



Digitized by the Internet Archive
in 2014

<https://archive.org/details/majorwagesettle1993cana>

CAI
L
-M18



Labour
Canada

Travail
Canada

Bureau of Labour Information

Major Wage Settlements

First Quarter 1993

Canada



Labour
Canada

Travail
Canada

Bureau of
Labour
Information

Major Wage
Settlements

First Quarter 1993

Published by the Authority of the Minister of Labour,
Government of Canada

©Minister of Supply and Services Canada 1993

Available in Canada through

Associated Bookstores

and other booksellers

or by mail from

Canada Communication Group - Publishing

Supply and Services Canada
Ottawa, Canada K1A 0S9

Catalog No. L12-19/93-1

TABLE OF CONTENTS

	Page
Summary	3
Distribution of Wage Increases	4
Cost-of-Living Allowance (COLA) Clauses	5
Public and Private sectors	5
Regions/ Jurisdictions	6
Major Industry Groups	9
Agreements in Force	11
Current and Upcoming Key Negotiations	14
Major Settlements Reached in the Quarter	15
Technical Notes	17
Statistical Appendix	21

MAJOR WAGE SETTLEMENTS * FIRST QUARTER 1993

SUMMARY

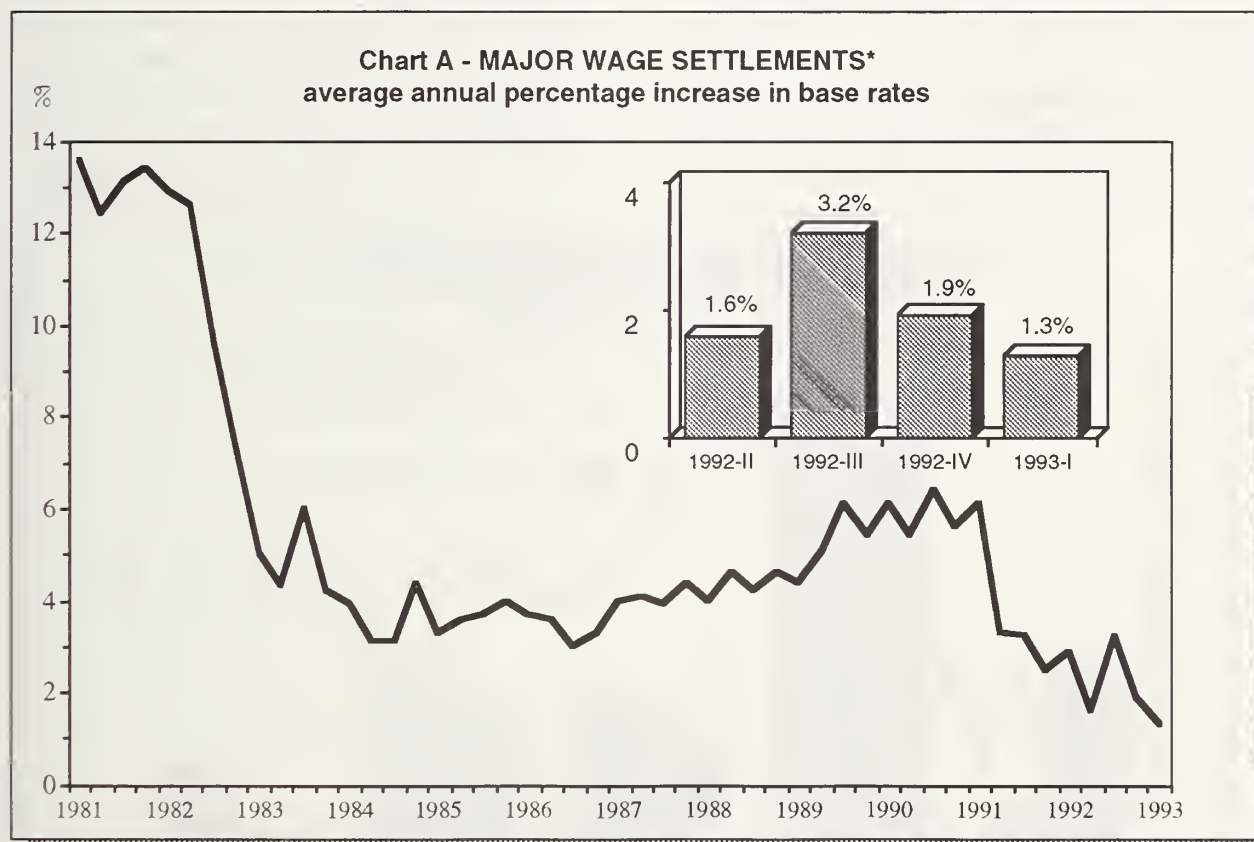
Major collective bargaining settlements reached in the **first quarter of 1993** provided wage increases averaging **1.3 per cent** over the contract term, the lowest quarterly average since the inception of Labour Canada's wage settlements data series in 1978. First-year increases in these contracts averaged 0.7 per cent. Since the most recent peak of 6.2 per cent in the third quarter of 1990, wage increases have been lower in each consecutive quarter, with three exceptions. (See Chart A below.)

The first quarter average resulted from 77 contract settlements covering 120,900 employees. When

the parties to these settlements previously negotiated - with contract durations averaging 26 months - the resulting wage increases averaged 5.2 per cent, compared to the 1.3 per cent average in their first-quarter 1993 settlements.

Wage freezes and concessions have become more prevalent in 1993. Twenty-two per cent (26,883) of employees in these first-quarter 1993 settlements had their wage rates frozen or rolled back; in all 1992 settlements the corresponding figure was four per cent of employees.

Private sector increases were at a historical low



Source: Labour Canada, Bureau of Labour Information

*Major settlements are those involving bargaining units of 500 or more employees. All wage rate increases over the term of these agreements, including those arising from cost-of-living clauses, are taken into account. The yield of such COLA clauses is estimated on an assumed **2 per cent** annual increase in the Consumer Price Index.

of **0.4 per cent** in the first quarter of 1993, down from 2.1 per cent in the fourth quarter, and 3.0 per cent in the third quarter of 1992.

Public sector increases averaged **1.8 per cent** in the first quarter, up from 1.7 per cent in the fourth quarter, and a historical quarterly low of 1.5 per cent in the second quarter of 1992.

On a jurisdictional basis, wage increases in the first quarter varied from an average 0.1 per cent decrease for 4,030 employees in Quebec, to an average increase of 3.2 per cent for 1,300 employees in Atlantic Canada. Wage increases in the Federal jurisdiction averaged 0.8 per cent for 28,710 employees; in the Prairie provinces, 0.9 per cent for 29,600 employees; and in British Columbia, 1.4 per cent for 1,820 employees. In Ontario, increases averaged 1.7 per cent for 54,500 employees.

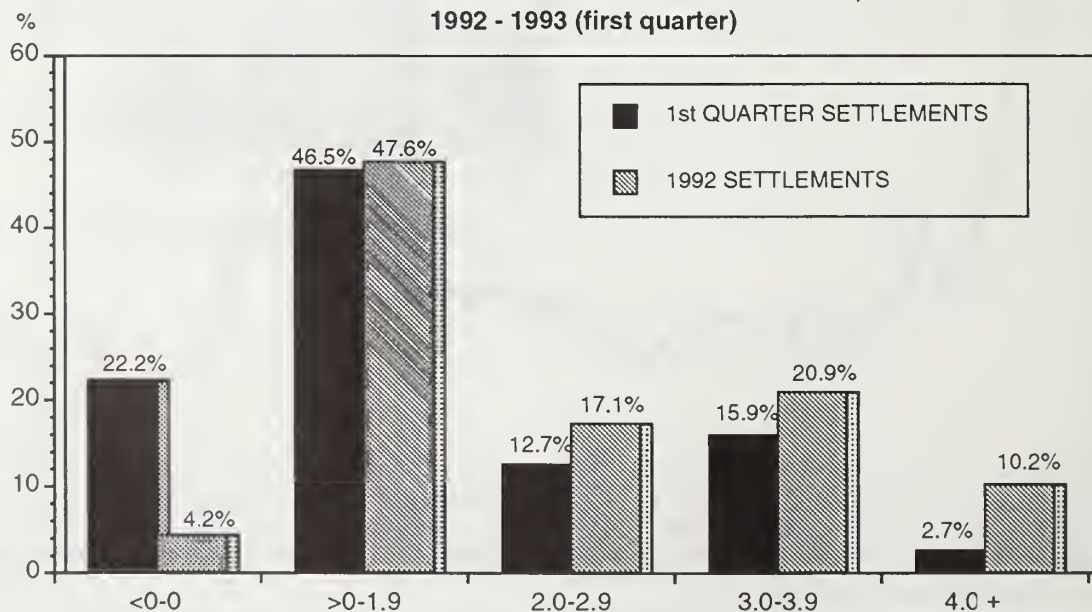
The overall decline in wage gains was unevenly reflected across industry groups. Wage increases were lower than in the fourth quarter of 1992 in

the Trade sector (-0.4 per cent in the first quarter), Transportation, Communication and Utilities (0.8 per cent), and Community, Business and Personal Services (1.6 per cent), than in the fourth quarter of 1992. In the Manufacturing sector, wage increases at 2.5 per cent were at the same level as in the previous quarter, while in Construction (3.2 per cent), and Public Administration (2.2 per cent), were higher than in the fourth quarter of 1992.

DISTRIBUTION BY SIZE OF WAGE INCREASES

The decline in wage increases in the first quarter was reflected in their distribution. Twenty-two per cent of employees (26,883) had their wages frozen or rolled back in the first-quarter settlements; in all 1992 settlements, the corresponding figure was four per cent of employees. (See Chart B.) A cumulative 69 per cent (83,075 including those with wage freezes or rollbacks), had wage increases of under 2.0 per cent in the first quarter; for settlements in

**Chart B - PERCENTAGE DISTRIBUTION OF EMPLOYEES
BY SIZE OF BASE RATE WAGE INCREASES,
1992 - 1993 (first quarter)**



1992, the corresponding figure was 52 per cent of employees. Twenty-nine per cent of employees in the first quarter received increases in the 2.0 to 3.9 per cent range, compared to 38 per cent of employees in 1992. Three per cent of employees in the first quarter received increases of 4.0 per cent or more, compared to ten per cent of employees in 1992.

COST-OF-LIVING ALLOWANCE (COLA) CLAUSES

There were a relatively few contracts (11) in the first quarter with COLA clauses; employee coverage in these COLA contracts was 9,100 of the 120,900 employees in the quarter's settlements.

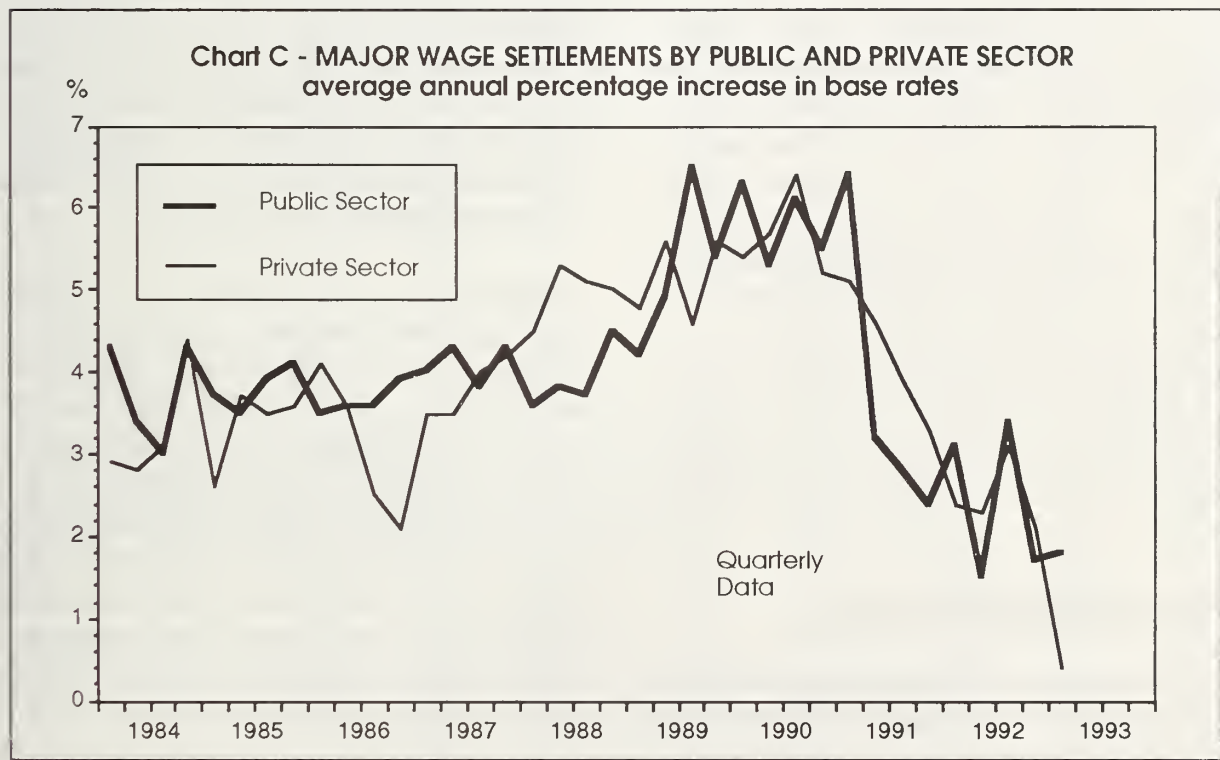
Including COLA payments (estimated at a 2.0 per cent inflation rate), these COLA contracts provided for wage increases averaging 2.2 per cent over the contract term, (compared with 1.2 per cent for settlements without COLA clauses).

In only 1 COLA agreement covering 540 employees will the COLA clause provide a payout.

Of the 11 first quarter contracts with COLA clauses, 7 had the COLA clauses brought forward from the "predecessor" contracts. COLA clauses were added in 4 first-quarter agreements. Eleven first-quarter agreements, now without COLA clauses, had such clauses dropped in their current agreements.

PRIVATE AND PUBLIC SECTORS

The Private sector average of 0.4 per cent in the first quarter resulted from 28 settlements covering 49,200 employees. The decline in private sector wage increases has been continuous - with the exception of one quarter - since a peak of 6.3 per cent in the third quarter of 1990. (See Chart C and Table A.) Of the 49,200 private sector employees in the first-quarter settlements, 20,100 (41 per cent) were subject to wage freezes or



Source: Labour Canada, Bureau of Labour Information

rollbacks over the contract term; the vast majority were in the Transportation (Airlines) industry and in the retail food sector.

Among the large private sector settlements in the first quarter were: 14,200 Canadian Airlines employees in 3-year contracts (3,912 with wages frozen over the period, 3,488 with a 0.5 per cent wage cut in the first year, and 6,800 with an average annual increase of 0.5 per cent); 6,400 Air Canada employees, with wage rates frozen in a 1-year contract; 4,600 Canada Safeway employees in Alberta, with a wage rollback of 11.8 per cent at the beginning of a 3-year agreement; 8,500 Miracle Food Mart employees in southern Ontario, with a 1.0 per cent increase in a 12-month contract; and 2,600 bartenders with the Toronto Hotel Employers' Group, with increases averaging 2.8 per cent in a 3-year agreement.

Public Sector increases averaged 1.8 per cent in the first quarter, up from 1.7 per cent in the fourth quarter, and the historical quarterly low of 1.5 per cent in the second quarter of 1992. Public sector increases peaked at 6.4 per cent in the first quarter of 1991. The first quarter's 49 public sector settlements covered 71,700 employees; 6,800 (9.5 per cent) of these employees (in municipal administration and utilities) were subject to wage freezes. The public sector average in the first quarter resulted largely from settlements in Ontario for 40,615 employees, and in the Prairie provinces for 23,884 employees, with increases averaging 1.8 per cent in each region. In both, there was a concentration of employees in the education and municipal sectors.

REGIONS/JURISDICTIONS

Wage increases in the first quarter of 1993 were below those in the fourth quarter of 1992 in most

jurisdictions - the exceptions being Nova Scotia and New Brunswick. (See Table A and Chart D.) However, there was only one agreement covering 700 employees in Nova Scotia, and one covering 600 in New Brunswick. There were no first-quarter settlements in Newfoundland and Prince Edward Island. Compared to the first-quarter national average of 1.3 per cent, wage increases were higher in Nova Scotia (2.7 per cent), New Brunswick (3.7 per cent), Ontario (1.7 per cent), Saskatchewan (1.6 per cent), and in British Columbia (1.4 per cent). There was a single multi-provincial settlement covering 900 employees with an average increase of 3.0 per cent. Wage increases were below the national average in Quebec (an average wage adjustment of - 0.1 per cent), Manitoba (0.6 per cent), Alberta (0.9 per cent), and in the Federal jurisdiction (0.8 per cent).

The overall average increase of **3.2 per cent** in **Atlantic Canada** was the result of 2 settlements covering 1,300 employees, both in the construction industry. An agreement with the Construction Management Bureau of mainland Nova Scotia provided an average annual increase of 2.7 per cent to 700 plumbers and pipefitters, while 600 with the Mechanical Contractors of New Brunswick gained wage increases averaging 3.7 per cent annually in a 2-year contract.

In Quebec, the wage adjustment - an average wage cut of **0.1 per cent** - is the average of increases in four settlements and a decrease in one, covering a total of 4,034 employees. A public sector settlement at the University of Sherbrooke for 600 support staff yielded a 1.0 per cent increase. Private sector settlements were as follows: Bombardier's 894 production employees, with an average annual increase of 2.7 per cent in a 3-year contract; the Independent Auto Employers Association's 900 mechanics, with a 1.7 per cent average annual increase in a

Table A
MAJOR WAGE SETTLEMENTS BY JURISDICTION
 average annual percentage increase in base rates

	1990	1991	1992	1992			1993
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries	5.6	3.6	2.1	1.6	3.2	1.9	1.3
-Newfoundland	7.0	2.1	0.1	0.0	-	0.0	-
-P.E.I.	5.8	7.2	0.3	2.3	0.0	0.2	-
-Nova Scotia	5.4	0.5	1.8	1.0	2.8	2.2	2.7
-New Brunswick	6.2	2.2	1.6	1.1	-	2.1	3.7
Atlantic	6.2	2.0	0.9	0.5	2.1	1.6	3.2
Quebec	4.8	3.1	1.2	1.1	2.1	1.5	-0.1
Ontario	6.5	5.7	2.4	2.7	2.6	1.9	1.7
-Manitoba	5.0	2.4	2.4	2.9	2.7	1.9	0.6
-Saskatchewan	3.9	4.4	3.4	3.2	3.7	2.2	1.6
-Alberta	5.6	5.4	3.6	3.6	2.8	2.2	0.9
Prairies	5.3	3.7	3.4	3.4	3.0	2.1	0.9
B.C.	7.0	5.0	3.4	2.8	3.9	2.9	1.4
Multi-Prov	6.6	5.1	3.0	-	3.7	2.9	3.0
Federal	5.4	2.4	2.8	2.3	3.4	1.0	0.8
Public Sector	5.6	3.4	2.0	1.5	3.4	1.7	1.8
-Newfoundland	7.4	2.1	0.1	0.0	-	0.0	-
-P.E.I.	5.8	7.2	0.1	-	0.0	0.2	-
-Nova Scotia	5.5	0.1	-	-	-	-	-
-New Brunswick	6.2	1.9	1.6	1.0	-	2.1	-
Atlantic	6.3	1.9	0.8	0.4	0.0	1.6	-
Quebec	4.7	3.1	1.2	1.1	2.1	0.9	1.0
Ontario	7.0	6.1	2.2	2.8	2.3	1.6	1.8
-Manitoba	4.6	2.4	2.4	3.2	2.8	1.9	0.6
-Saskatchewan	3.9	4.7	3.2	3.2	-	-	1.0
-Alberta	5.7	5.1	3.6	3.9	2.8	2.2	2.6
Prairies	5.4	3.4	3.4	3.6	2.8	2.1	1.8
B.C.	7.5	7.3	3.7	3.2	4.2	2.8	2.0
Multi-Prov	-	-	-	-	-	-	-
Federal	5.1	2.0	3.1	2.9	3.3	1.8	2.4
Private Sector	5.7	4.2	2.5	2.3	3.0	2.1	0.4
-Newfoundland	5.9	2.5	0.0	0.0	-	-	-
-P.E.I.	-	-	2.3	2.3	-	-	-
-Nova Scotia	4.6	3.7	1.8	1.0	2.8	2.2	2.7
-New Brunswick	6.1	5.5	2.0	2.0	-	-	3.7
Atlantic	5.9	3.8	1.7	1.3	2.8	2.2	3.2
Quebec	4.9	3.7	2.2	2.5	2.1	2.1	-0.3
Ontario	6.2	4.3	2.6	2.7	2.7	2.3	1.5
-Manitoba	5.3	3.1	2.5	2.2	2.4	-	-
-Saskatchewan	3.5	3.3	3.6	-	3.7	2.2	2.7
-Alberta	4.3	5.7	3.5	2.8	-	2.2	-4.1
Prairies	4.6	5.1	3.3	2.7	3.5	2.2	-2.8
B.C.	6.4	4.0	2.5	1.6	3.3	3.1	0.0
Multi-Prov	6.6	5.1	3.0	-	3.7	2.9	3.0
Federal	5.5	4.4	2.3	2.1	3.8	0.1	0.4

3-year contract; and 1,100 cooks at St. Hubert Rotisseries, with a wage cut of 9.1 per cent in a 17-month contract (a decrease of 6.5 per cent on an annualized basis).

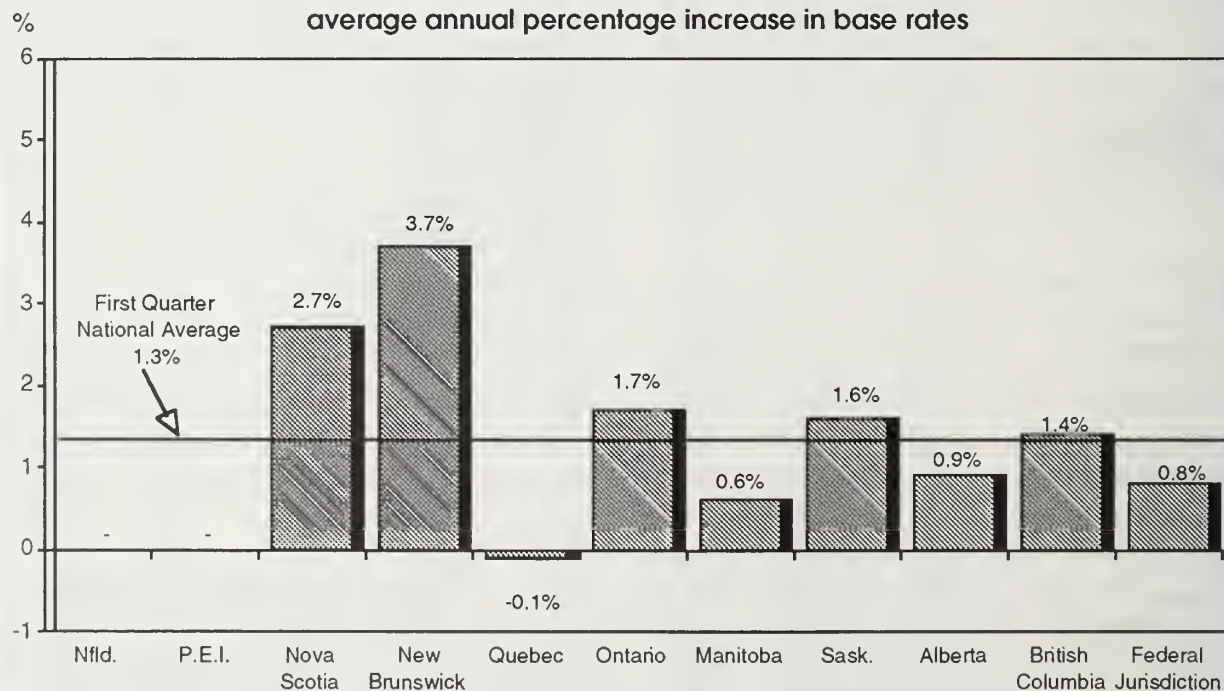
The average increase of **1.7 per cent in Ontario**, while above the national average, is the lowest quarterly Ontario figure on record, and follows an almost continuous decline since a peak of 7.4 per cent in the first quarter of 1990. The 1.7 per cent average in the first quarter resulted from 32 settlements covering 54,505 employees. The majority of these employees, 40,615 in 25 contracts, were in the public sector, with increases averaging 1.8 per cent. Private sector settlements in the province (7), covering 13,890 employees, provided an average increase of 1.5 per cent. A large number of these Ontario public sector settlements were in the Education sector, with 13,920 employees in 18 agreements gaining increases averaging 1.5 per cent annually. (Most of these agreements have expiry dates in 1994.)

Other public sector settlements in Ontario included: Toronto Electric Commissioners' 665 hourly-rated employees and Toronto Hydro-Electric System's 580 salaried employees, with one-year wage freezes (to January, 1994); 7,330 Metro Toronto police, with a 3.5 per cent increase in a one-year retroactive contract (already expired in December, 1992); and 17,530 non-medical hospital employees with an average annual increase of 1.5 per cent in a two-year contract (expiry date - September, 1993).

Within the Ontario private sector average of 1.5 per cent, settlements ranged from an increase of 1.0 per cent for 8,500 Miracle Mart employees in a one-year contract, to 2.8 per cent for 2,600 bartenders with the Hotel Employers' Group in Toronto.

Over 60 per cent (17,960) of the 29,609 employees in settlements in the **Prairie provinces** were in Alberta; in both, the average

Chart D - MAJOR WAGE SETTLEMENTS BY JURISDICTION
average annual percentage increase in base rates



Source: Labour Canada, Bureau of Labour Information

wage-gain was **0.9 per cent**. Settlements in the Manitoba public sector provided wage increases averaging 0.6 per cent for 8,168 employees - including 5,046 City of Winnipeg office employees, with a wage cut of 4.0 per cent at the beginning of a 20-month contract, restored in the final 8 months of the contract. Saskatchewan Utilities contracts covering 2,356 employees provided wage increases averaging 1.0 per cent in three 3-year contracts. A Saskatchewan Government Insurance Corporation settlement for 1,125 office employees provided an average annual wage increase of 2.7 per cent in a 3-year contract (with a wage freeze in the first year). In Alberta, education sector agreements (4) for 5,390 employees provided wage increases averaging 3.0 per cent. Calgary city utilities employees (618) gained an average annual increase of 1.6 per cent, and the city's outside workers (2,200), 1.3 per cent. The City of Edmonton's outside workers (2,200) gained increases of 3.0 per cent, while 2,050 health sector employees (non-medical), gained increases averaging 2.0 per cent annually. In the Alberta private sector, 4,600 Canada Safeway employees had wage rates rolled back by 11.8 per cent at the beginning of a 3-year contract (an average annual wage adjustment of minus 4.1 per cent).

In **British Columbia**, two public sector (education) settlements provided increases averaging **2.0 per cent** for 1,229 employees. In a single private sector settlement at the T. Eaton Company, there was a wage freeze for 592 employees in a one-year settlement. Combined, these three settlements yield an average annual increase of 1.4 per cent for 1,821 employees in British Columbia.

In the **Federal jurisdiction**, wage increases averaged **0.8 per cent** for 28,710 employees. Private sector settlements in the jurisdiction

yielded wage increases averaging 0.4 per cent for 23,310 employees, the majority at Canadian Airlines and Air Canada (see Transportation industry analysis following). Settlements at C.N. Rail (2,880 employees) provided wage increases of 3.0; at Atomic Energy (520 employees), 1.0 per cent; and 2,000 Ottawa Regional Transportation drivers gained an increase of 2.0 per cent in a one-year contract. Six hundred and sixty Newfoundland Telephone installers had wage increases averaging 1.8 per cent in a three-year contract.

MAJOR INDUSTRY GROUPS

On an industry basis, increases were largest in **Construction - 3.2 per cent**, followed by **Manufacturing - 2.5 per cent**. However, these sectors had the fewest number of contracts and employees among first-quarter settlements. Of the approximately 120,900 employees covered in the quarter's settlements, 1,300 were in Construction, and 3,000 were in the Manufacturing sector. The Construction Management Bureau's 700 plumbers and pipefitters of mainland Nova Scotia gained increases averaging 2.7 per cent, while 600 with the Mechanical Construction Association of New Brunswick gained an average increase of 3.7 per cent.

Manufacturing settlements included: a 1.0 per cent increase to 500 Lear Seating Canada employees in Kitchener, Ontario; a 2.2 per cent increase to 500 Honeywell employees in Scarborough, Ontario; a 2.7 per cent increase to 894 Bombardier employees in Quebec; and a 4.2 per cent increase in a one-year contract to 540 Dominion Textile employees in Quebec.

In **Public Administration** there were 8 agreements providing wage gains averaging **2.2 per cent** to 18,300 employees. Wage adjustments

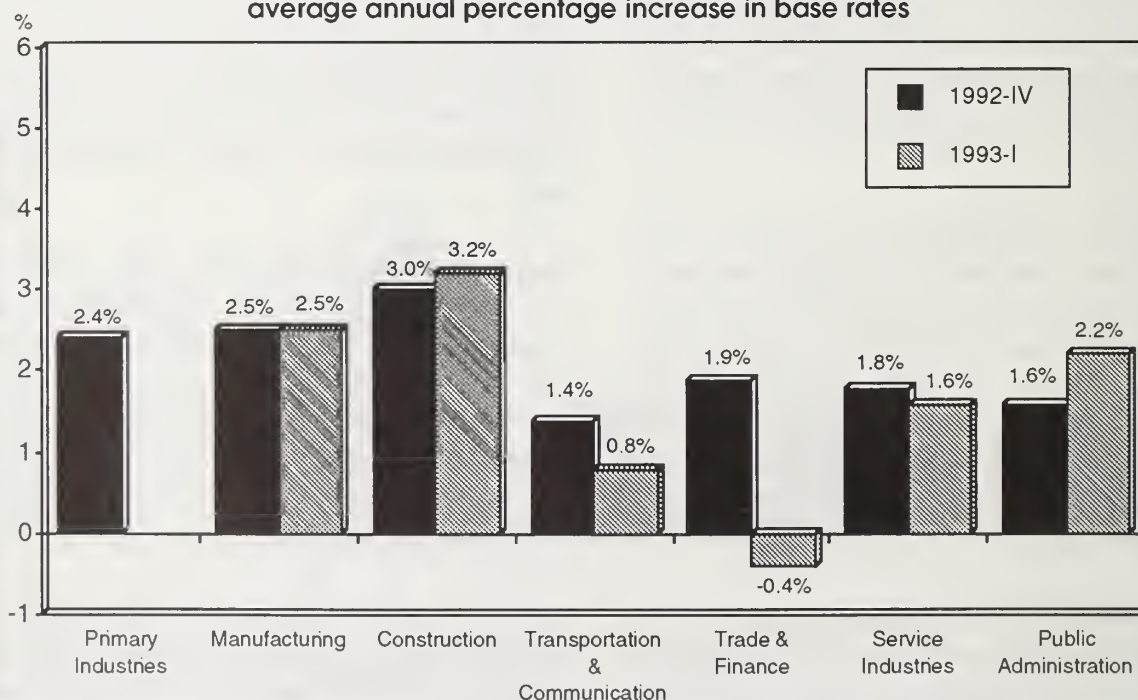
ranged from a 4.0 per cent cut in the first year, restored during the last 8 months of a 20-month contract for 5,046 office and outside workers with the City of Winnipeg, to a 4.5 per cent increase for 902 firefighters with the City of Edmonton. Contracts reached between the Metro Toronto Commissioners of Police and 7,330 employees yielded wage gains of 3.5 per cent in a one-year settlement. Other Public Administration settlements were: 2,200 City of Calgary outside workers at 1.4 per cent; 590 City of Ottawa police officers at 2.5 per cent; and 2,200 City of Edmonton outside workers at 3.0 per cent.

The largest concentration of employees in the first quarter settlements was in **Community, Business and Personal Services**, with 50,200 employees in 37 contracts gaining increases averaging **1.6 per cent**. Wage adjustments ranged from a 9.1 per cent wage cut (averaging - 6.5 per cent annually over the 17-month life of the

contract) for 1,100 employees with St-Hubert BBQ Restaurants in Quebec, to 4.3 per cent for 1,852 primary school teachers in Calgary. Some other settlements in the Services sector were: 17,530 non-medical hospital employees in Ontario with an average increase of 1.5 per cent; 13,920 Ontario Education sector employees with increases averaging 1.5 per cent; and 5,390 Alberta Education sector employees with wage increases averaging 3.0 per cent.

In **Transportation, Communications and Other Utilities**, there were 18 settlements covering 32,400 employees with wage adjustments averaging **0.8 per cent**. These adjustments ranged from a 0.2 per cent wage cut for 3,488 flight attendants with Canadian Airlines International to 3.2 per cent for 1,500 drivers with the Motor Transport Industrial Relations Bureau in Ontario. For 6,400 Air Canada employees, wage rates were frozen in a 12 month contract; so also were wages for 1,245 employees

Chart E - MAJOR WAGE SETTLEMENTS BY MAJOR INDUSTRY
average annual percentage increase in base rates



of Toronto Hydro-Electric and Toronto Electric Commissioners. Another 3,912 Canadian Airline employees had wage rates frozen in a 34-month contract, and yet another 6,800 gained a 0.5 per cent increase in a 3-year contract. For 2,356 employees of Saskatchewan Energy and Saskatchewan Power Corporation, wage increases jointly averaged 1.0 per cent. Locomotive engineers with CN Rail (2,800) received increases averaging 3.0 per cent in 2 year contracts, and 2,000 Ottawa-Carleton Transpo drivers settled for a 2.0 per cent increase in a 1-year contract.

In the **Trade-Finance** sector, 7 agreements provided 15,700 employees with an overall wage loss averaging **0.4 per cent**. Wage settlements in this sector ranged from a rollback of 11.8 per cent in a 3-year contract (4.1 per cent on an annual basis) for 4,600 Canada Safeway retail employees, to a 2.7 per cent average annual gain in a 3-year contract for 1,125 office employees

with the Saskatchewan Government Insurance Corporation. In Southern Ontario, 8,500 Miracle Food Mart employees received increases of 1.0 per cent in a 1-year contract. For 592 T. Eaton Company Ltd. employees in Victoria, B.C., wage rates were frozen in a 1 year contract.

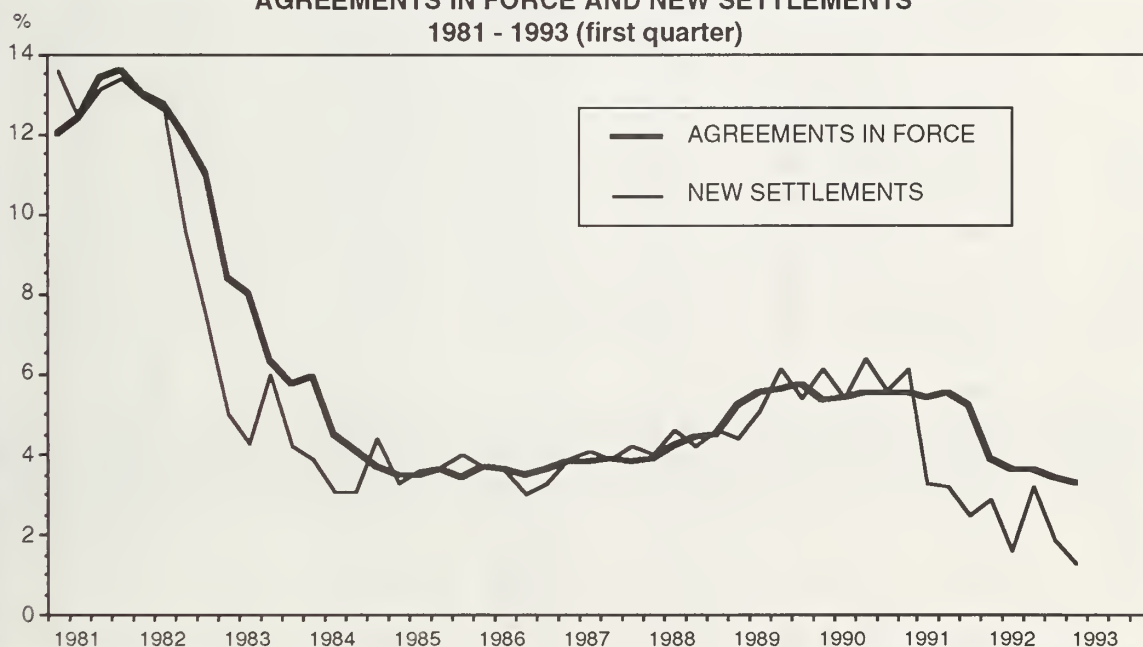
There were no settlements in **Primary Industries** in the first quarter.

WAGE ADJUSTMENTS FROM ALL AGREEMENTS IN FORCE

Wage increases from all contracts in force in the first quarter of 1993 averaged 3.3 per cent (See Chart F). The 679 agreements covered 1,800,117 employees.

Wage increases from these agreements in force have declined continuously from a peak of 5.7 per cent in the fourth quarter of 1989. (Wage increases from new settlements peaked at 6.2

**Chart F - COMPARISON OF WAGES FROM
AGREEMENTS IN FORCE AND NEW SETTLEMENTS
1981 - 1993 (first quarter)**



per cent in the third quarter of 1990.)

In the first quarter of 1993, there were 214 contracts in force with COLA clauses covering 514,781 employees; wage increases to those employees averaged 3.2 per cent. The 465 contracts without COLA clauses, covering 1,285,336 workers, provided for annual wage increases averaging 3.4 percent.

In the second quarter of 1993, 1,640,811 employees under 615 existing major collective agreements are scheduled to receive increases averaging 3.3 per cent.

The data published in this report are available on the Canadian Socio-Economic Information Management System (CANSIM), and cover matrices 4049 to 4060.

Table B
AGREEMENTS IN FORCE
Changes in Wage Rates; employees covered and number of agreements

Period	Number of Agreements			Number of Employees			Wage Increase (%)*		
	Total	Non-COLA	COLA	Total	Non-COLA	COLA	Total	Non-COLA	COLA
1979 I	809	586	223	1,603,756	1,058,142	545,614	8.3	7.5	9.9
II	849	602	247	1,676,880	1,096,254	580,626	8.4	7.7	10.2
III	938	623	315	2,033,408	1,147,297	886,111	8.6	8.0	9.8
IV	954	632	322	2,050,662	1,154,543	896,119	8.9	8.1	10.4
1980 I	965	640	325	2,062,197	1,169,163	893,034	9.7	8.7	11.8
II	983	635	348	2,083,737	1,156,363	927,374	10.3	9.6	11.6
III	995	629	366	2,096,608	1,140,581	956,027	10.6	10.1	11.2
IV	996	622	374	2,100,010	1,125,392	974,618	11.0	10.8	11.4
1981 I	996	623	373	2,095,413	1,111,144	984,269	2.0	11.6	12.4
II	998	617	381	2,103,676	1,084,020	1,019,656	2.4	12.2	12.6
III	1000	601	399	2,114,739	1,069,988	1,044,751	13.4	12.8	14.1
IV	1000	604	396	2,114,732	1,060,160	1,054,572	13.6	12.8	14.5
1982 I	1002	594	408	2,102,372	1,049,317	1,053,055	13.0	12.7	13.3
II	1002	598	404	2,111,935	1,064,729	1,047,206	12.7	12.4	13.0
III	992	603	389	2,116,884	1,091,496	1,025,388	11.9	12.3	11.4
IV	985	626	359	2,099,526	1,177,700	921,826	11.0	11.7	10.2
1983 I	987	659	328	2,125,144	1,298,872	826,272	8.4	9.2	7.3
II	998	674	324	2,132,778	1,313,069	819,709	8.0	8.1	7.8
III	988	694	294	2,117,372	1,363,810	753,562	6.3	6.6	5.7
IV	986	711	275	2,111,342	1,378,101	733,241	5.7	5.8	5.5
1984 I	980	727	253	2,099,004	1,408,721	690,283	5.9	4.9	8.0
II	1033	791	242	2,235,679	1,572,646	663,033	4.5	4.3	4.8
III	1027	781	246	2,232,415	1,561,997	670,418	4.1	3.9	4.5
IV	1026	775	251	2,239,535	1,508,273	731,262	3.7	3.6	4.0
1985 I	1043	779	264	2,234,884	1,488,530	746,354	3.5	3.6	3.3
II	1044	779	265	2,231,028	1,462,889	768,139	3.5	3.7	3.3
III	1042	768	274	2,224,810	1,457,205	767,605	3.6	3.7	3.4
IV	1044	763	281	2,221,981	1,423,552	798,429	3.4	3.7	2.9

* Data are calculated on the same weighting methodology used for new settlement data (see technical notes).

Increases calculated using actual CPI to current period; calculations for future periods are based on a projected 2% inflation rate.

Table B (continued)
AGREEMENTS IN FORCE
Changes in Wage Rates; employees covered and number of agreements

Period	Number of Agreements			Number of Employees			Wage Increase (%)*		
	Total	Non-COLA	COLA	Total	Non-COLA	COLA	Total	Non-COLA	COLA
1986 I	1052	761	291	2,310,461	1,424,582	885,879	3.7	3.7	3.7
II	1065	773	292	2,333,852	1,445,846	888,006	3.6	3.6	3.6
III	1069	766	303	2,329,363	1,421,300	908,063	3.5	3.4	3.6
IV	1071	764	307	2,333,418	1,420,152	913,266	3.6	3.5	3.8
1987 I	1081	776	305	2,330,256	1,422,105	908,151	3.8	3.6	4.3
II	1081	776	305	2,337,439	1,431,517	905,922	3.8	3.4	4.3
III	1089	778	311	2,347,104	1,439,188	907,916	3.9	3.5	4.3
IV	1079	779	300	2,342,395	1,434,152	908,243	3.8	3.5	4.3
1988 I	1086	787	299	2,358,274	1,443,733	914,541	3.9	3.5	4.4
II	1091	788	303	2,378,802	1,458,614	920,188	4.2	4.0	4.4
III	1081	781	300	2,398,396	1,481,253	917,143	4.4	4.3	4.5
IV	1072	783	289	2,363,084	1,492,384	870,700	4.5	4.3	4.8
1989 I	1092	801	291	2,373,800	1,512,000	861,800	5.2	4.5	6.3
II	1098	806	292	2,383,460	1,517,531	865,929	5.5	4.9	6.5
III	1107	796	311	2,442,659	1,504,872	937,787	5.6	5.0	6.7
IV	1098	795	303	2,391,214	1,505,480	885,734	5.7	5.2	6.8
1990 I	1101	785	316	2,390,195	1,488,479	901,716	5.3	5.2	5.3
II	1108	788	320	2,408,644	1,494,149	914,495	5.4	5.4	5.3
III	1109	771	338	2,405,066	1,474,761	930,305	5.5	5.6	5.2
IV	1107	777	330	2,398,463	1,486,364	912,099	5.5	5.6	5.3
1991 I	1110	784	326	2,400,434	1,504,369	896,065	5.5	5.5	5.5
II	1103	765	338	2,570,935	1,635,090	935,845	5.4	5.3	5.6
III	1083	730	353	2,425,725	1,441,943	983,782	5.5	5.4	5.5
IV	1053	703	350	2,365,567	1,385,769	979,798	5.2	5.2	5.3
1992 I	982	691	291	2,253,939	1,634,817	619,122	3.9	3.6	4.6
II	939	658	281	2,161,462	1,556,237	605,225	3.6	3.4	4.0
III	849	580	269	2,033,342	1,448,753	584,589	3.7	3.9	3.3
IV	774	535	239	1,947,275	1,392,942	554,333	3.6	3.8	3.0
1993 I	679	465	214	1,800,117	1,285,336	514,781	3.3	3.4	3.2
II	615	416	199	1,640,811	1,139,614	501,197	3.3	3.3	3.2

* Data are calculated on the same weighting methodology used for new settlement data (see technical notes). Increases calculated using actual CPI to current period; calculations for future periods are based on a projected 2% inflation rate.

CURRENT KEY NEGOTIATIONS

Employer	Union	Number of employees	Status of neg.	Expiry month
Public Sector				
•Canadian Broadcasting Corp.	various unions	7 385	Bargaining	May 92
•C.N. Rail	Shopcrafts	2 000	Conciliation	December 92
•B.C. Boards of School Trustees	B.C. Teachers' Federation	15 116	Barg./W.S.	June 92
•Govt. of Alberta	Alta. Union of Provincial Employees	35 095	Bargaining	March 92
•Alberta School Districts	Alberta Teachers' Assns.	1 105	Barg./Med.	August 92
•Alberta Health Care	various unions	11 260	Bargaining	March 93
•Government of Saskatchewan	Sask. Govt. Empls. Union	10 000	Conciliation	September 91
•Government of Saskatchewan	CUPE, SEIU & Teachers	25 400	Bargaining	December 91
•Saskatchewan Health Care	Saskatchewan Union of Nurses	6 800	Bargaining	March 93
•Manitoba Health Organizations	Manitoba Nurses Union	10 000	Bargaining	December 92
•Ontario School Boards	Various Teachers' Unions	15 260	Barg./Med.	August 92
•Liquor Control Board of Ontario	Ontario Liquor Board Employees	5 000	Arbitration	December 92
•Metro Toronto Police Serv. Brd.	Metro Toronto Police Assn.	7 545	Bargaining	December 92
•Government of Quebec	various unions	350 000	Bargaining	June 93
•Hydro-Quebec	CUPE	16 765	Bargaining	December 92
•MUCTC (Montreal Transit)	Fed. of Public Serv. Empls.	2 100	Bargaining	March 93
•Government of Newfoundland	CUPE & NAPE	13 650	Conciliation	March 93
Private Sector				
•Air Canada	Machinists & other unions	8 000	Conciliation	June 92
•Cominco Ltd.(Trail, Kimberley, B.C.)	Steelworkers	3 300	Bargaining	September 92
•Pipe Line Contractors' Ass'n	various unions	3 000	Bargaining	April 93
•Alberta Construction Industry	various unions	15 550	Bargaining	April 93
•Bristol Aerospace, (Man.)	CAW	870	Work Stop.	March 93
•Building Contractors Assn. of Que.	F.T.Q., C.N.T.U. & other unions	62 000	Conciliation	April 93
•Iron Ore Co. (Nfld.)	Steelworkers	1 200	Bargaining	February 93
•Eastern Canada Pulp & Paper	Commun., Energy & Paperworkers	35 000	Bargaining	April 93

UPCOMING KEY NEGOTIATIONS

Employer	Union	Number of employees	Expiry month
•Ontario Hospitals	Ontario Nurses' Assn.	41 000	March 93
•Toronto Transit Commission	Amalgamated Transit Union	7 200	June 93
•General Motors, Ford, Chrysler	CAW	59 685	September 93
•Alcan, (B.C.)	CAW	1 550	July 93

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE FIRST QUARTER

Industry and employer	No. of empls.	Average annual % inc.	First year increase	Duration (Month)	Expiry date
Manufacturing (5 agreements)	2 974	2.5	2.8	23.2	
J I Case (div. of Tenneco), prod. empls., Hamilton (Ont.)	540	1.9*	1.9	12	94-04-29
Honeywell Ltd., hourly empls., Scarborough (Ont.)	500	2.2	4.5	24	95-02-28
Lear Seating Canada, prod. empls, Kitchener (Ont.)	500	1.0	1.0	24	95-12-31
Dominion Textile, production empls.	540	4.2	4.2	12	93-02-15
Bombardier Inc., production empls., La Pocatière (Que.)	894	2.7	2.5	36	95-09-30
Construction (2 agreements)	1 300	3.2	2.8	30.5	
Const. Mgt. Bureau, plumbers & pipefitters, (N. S.)	700	2.2	2.4	36	95-04-30
Mech. Contr. Assn. of N.B., plumbers & pipefitters, (N.B.)	600	3.7	3.6	24	94-06-30
Transportation and Communication (18 agreements)	32 409	0.8	1.0	27.5	
Air Canada, flight attendants, system-wide	3 000	0.0	0.0	12	93-10-31
Air Canada, customer service empls., system-wide	3 400	0.0	0.0	12	93-09-30
Canadian Airlines Int., technical empls., system-wide	5 534	0.5	1.5	36	95-12-31
Canadian Airlines Int., flight attendants, system-wide	3 488	-0.2	0.5	36	95-12-31
Canadian Airlines Int., office empls., system-wide	1 266	0.5	-1.5	36	95-12-31
Canadian Airlines International Ltd., customer service empls. & passenger agents, system-wide	3 912	0.0	0.0	34	95-12-31
Canadian National Railway, engineers, (2 agts.)	2 880	3.0	3.0	24	93-12-31
Alberta Wheat Pool, grain elevator empls. (Alta.)	550	2.0	2.0	36	95-12-31
City of Calgary, utilities workers (Alta.)	618	1.6	4.5	33	94-12-31
Saskatchewan Power Corp., administrative empls. (Sask.)	600	1.3*	0.0	36	95-01-31
Saskatchewan Power Corp., utilities workers (Sask.)	1 150	0.8*	0.0	36	94-12-31
SaskEnergy, utility & technical empls. (Sask.)	606	1.2*	0.0	36	95-01-31
O.C. Transpo., drivers & maint. empls. (Ont.)	2 000	2.0	2.0	12	93-12-31
Toronto Electric Commissioners, hourly and salaried empls. (Ont.) (2 agts.)	1 245	0.0	0.0	12	94-01-31
Motor Transp. Ind. Rel. Bur., drivers, maint. & service empls. (Ont. & Que.)	1 500	3.2*	4.2	36	96-01-31
Nfld. Telephone Co., technical empls., St John's	660	1.8	1.0	36	95-12-31
Trade & Finance (7 agreements)	15 717	-0.4	-0.8	22.1	
T. Eaton Co., retail empls., Victoria (B.C.)	592	0.0	0.0	12	94-01-27
Canada Safeway, retail empls., Edmonton, Calgary, Lethbridge & other locations (Alta) (3 agts.)	4 600	-4.1	-11.8	36	96-03-20
Saskatchewan Govt. Insurance, office & service empls., Regina	1 125	2.7*	0.0	36	94-09-30
A&P (Miracle Food Mart), retail empls. (Ont.)	8 500	1.0	1.0	12	93-06-21
Auto. Ind. Employers' Assn., mech., service empls. (Que)	900	1.7	1.0	36	94-11-30
Community, Business & Personal Services (37 agreements)	50 211	1.6	1.3	23.9	
Quality Control Non-Destructive Testing Agt., technical empls., Canada-wide	900	3.0	2.8	24	94-11-30
Brd. Sch. Trustees, Dist.44, office & maint.empls., B.C.	579	2.8	4.3	24	93-12-31
Vancouver Community College, teachers (B.C.)	650	1.4	2.7	24	94-03-31
Red Deer Public School District n°104, teachers (Alta.)	558	3.0	3.0	12	93-08-31
Toronto Board of Educ., support staff (Ont.)	1 097	3.0	3.0	24	93-12-31
Toronto Board of Educ., teachers (Ont.)	600	3.0	3.0	24	93-12-31

*Agreements with cost-of-living allowances (COLA) calculated at a projected 2.0 per cent inflation rate.

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE FIRST QUARTER (Continued)

Industry and employer	No. of empls.	Average annual % inc.	First year increase	Duration (Month)	Expiry date
Community, Business & Personal Services (continued)					
Bow Valley School Authority, teachers (Alta.)	780	3.0	3.0	12	93-08-31
Calgary R.C. Shcool District no1. teachers, (Alta.)	1 852	4.3	4.3	12	93-08-31
University of Calgary, office & clerical (Alta.)	2 200	2.0	2.0	12	93-03-31
Caritas Health Group, non-med. empls. (3 hospitals) (Alta.)	800	1.7	1.9	24	94-03-31
Royal Alexandria Hospital, office, tech. empls., Edmonton	1 250	2.1	2.8	24	94-03-31
St-Vital School Div. 6, teachers, (Man.)	572	2.0	2.0	36	94-12-31
University of Manitoba, instructors & tutors (Man.)	900	1.0	0.0	24	94-08-31
University of Manitoba, support staff, Winnipeg (Man.)	1 650	1.5	0.0	37	95-10-01
Atomic Energy of Canada, tech. empls., Chalk River	520	1.0	0.0	24	95-02-28
Metro Toronto Separate Sch. Brd., maint. empls. (Ont.)	950	1.5	1.0	24	94-06-30
Elgin County Brd. of Educ., teachers, (Ont.)	515	1.1	1.1	12	93-08-31
Middlesex County Brd. of Educ., teachers (Ont.)	516	1.5	1.5	24	94-08-31
Simcoe Cty. R.C. Sep. Sch. Brd., teachers (Ont.)	747	0.5	0.5	24	94-08-31
Peel Brd. of Educ., maint. empls., Mississauga (Ont.)	900	1.0	2.0	24	94-06-30
St. Joseph's Hospital et. al., non-medical empls., (master agreement) (Ont.)	17 530	1.5	1.0	24	93-09-28
Textile Rental Institute, laundry empls., (Ont.) (2 agts.)	1 250	2.0	2.0	24	94-12-31
Hotel Employers Group, hospitality empls., Toronto	2 600	2.8	0.0	36	96-01-31
Toronto Board of Education, maintenance empls.(Ont.)	850	3.0*	3.0	24	93-12-31
Toronto Board of Education, teacher's asst. (Ont.)	600	1.8*	1.6	24	93-12-31
Wellington Cty. Brd. of Education, primary & secondary school teachers (Ont.) (2 agreements)	1 389	0.7	0.2	24	94-08-31
Northumberland & Newcastle Brd. of Ed., teachers (Ont.)	560	1.5	0.0	24	94-08-31
Hamilton Brd. of Educ., maintenance empls., (Ont.)	613	1.0	0.0	36	94-08-31
Stormont, Dundas & Glengarry Brd. of Education, teachers-secondary, (Ont.)	500	2.2	0.9	24	94-08-31
Oxford County Brd. of Educ., teachers-primary (Ont.)	655	0.8	0.8	12	93-08-31
York Region Brd. of Educ., maintenance empls., (Ont.)	500	0.0	0.0	12	93-12-31
Victoria Cty. Brd. of Educ., teachers-elementary (Ont.)	500	0.9	0.9	24	94-08-31
University of Toronto, teaching asst., (Ont.)	2 500	1.3	3.0	36	95-08-31
University of Sherbrooke, support staff, (Que.)	600	1.0	1.0	6	93-05-31
St-Hubert BBQ Ltd., restaurant empls., Montreal area	1 100	-6.5	-9.1	17	94-05-02
Public Administration (8 agreements)	18 268	2.2	1.5	19.7	
City of Calgary, outside empls. (Alta.)	2 200	1.3	4.0	36	94-12-31
City of Edmonton, fire-fighters, (Alta.)	902	4.5	5.5	36	93-12-31
City of Edmonton, outside empls. (Alta.)	2 200	3.0	3.0	24	93-12-31
City of Winnipeg, inside empls. (Man.)	5 046	0.0	-4.0	20	94-12-24
Metro Commissioners of Police, police officers, office & tech. empls., Toronto, (Ont.) (3 agreements)	7 330	3.5	3.5	12	92-12-31
City of Ottawa, police officers (Ont.)	590	2.5	2.5	12	92-12-31
Agreements with COLA (11 agreements)	9 100	2..2	1.8	29.9	
Agreements without COLA (66 agreements)	111 800	1..2	0.7	23.6	
All agreements (77 agreements)	120 900	1.3	0.7	24.0	

* Agreements with cost-of-living allowances (COLA) calculated at a projected 2.0 per cent inflation rate.

TECHNICAL NOTES

The information in this report is produced from collective agreement settlements in Canada which cover 500 or more employees in all industries. A few settlements are excluded where the basis of payment is on a piece/mileage rate basis.

INDUSTRY / SECTOR

All Industries

All collective agreements in Canada, which cover 500 or more employees in all industries including construction. The construction industry is excluded prior to 1983.

Non-Commercial Sector

Consists of highway and bridge maintenance, water systems and other utilities, hospitals, welfare organizations, religious organizations, private households, education and related services, public administration and defence.

Commercial Sector

Consists of all industries except the non-commercial industries.

Private Sector

Consists of all agreements excluding the Public Sector.

Public Sector includes:

- Federal Administration (PSSRA) consists of agreements subject to parts 1 and 2 of the Public Service Staff Relations Act.
- Crown Corporations.
- Provincial Administration consists of 1970 S.I.C. 931 plus Provincial liquor, wine and beer stores.
- Local Administration consists of 1970 S.I.C. 951 plus urban transit systems.
- Education, Health and Welfare consists of 1970 S.I.C. 801 to 828 excluding agreements subject to the Public Service Staff Relations Act.
- Telephone, Electric and Water Utilities consists of 1970 S.I.C. 544, 572 and 576 excluding Bell Canada, Quebec and B.C. Telephones and Ontario and Quebec Hydro.

THE BASE RATE

The base rate is the lowest paid classification used for qualified workers in the bargaining unit. In most instances, the base rate is the rate of pay for an unskilled or semi-skilled classification of workers. However, this is not the case in contracts covering only skilled workers and professional employees.

As only the base rate in a contract is used, the resulting data on percentage change do not necessarily reflect the average wage change for all workers in the bargaining unit. For example, where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in cents per hour (or other money terms), measurement on the base rate produces higher results than measurement on any higher rate, including the average rate. Where varying percentage or money increases are negotiated for different classifications, measurement on the base rate may produce results that are higher or lower than measurement on the average rate. Where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in percentage terms, measurement on the base rate produces results identical to measurement on any other rate, including the average rate. It should be noted that information on the average rate for all employees in bargaining unit is not available.

NEGOTIATED INCREASE

This is the average percentage increase in base rates excluding amounts generated under Cost-of-Living Allowance (COLA) clauses.

EFFECTIVE WAGE INCREASE

The effective wage increase is the increase in rates of pay including estimated COLA payments. Estimates of the yield of COLA clauses are obtained by quantifying the characteristics of these clauses in each agreement and applying a combination of actual Consumer Price Index (CPI) increases available to date plus a specified projected inflation rate for the remainder of the contract duration. In succeeding quarters, these estimates are revised using actual CPI values as they become available.

In the current report, an inflation projection of 2% has been used when the actual rate is unknown. This

figure is based on a rounded average of inflation forecasts produced by reputable research and financial institutions. These consist of the Conference Board of Canada, the Economic Council of Canada and sixteen separate forecasts produced by Canadian financial institutions. This inflation projection is intended for illustrative purposes only and does not constitute an official forecast by Labour Canada. The use of different inflation rate scenarios could result in varying settlement increases (see Part E). The inflation projection used will be revised periodically to reflect prevailing economic conditions.

By including reasonable estimates of future payments under COLA clauses, the effective wage increase concept facilitates an accurate comparison of agreements with and without COLA and permits the aggregation of all agreements to yield an improved measure of wage settlements.

The table below, illustrates the calculation of the effective wage rate for an hypothetical collective agreement with a typical COLA clause. In this case, XYZ company negotiated a three year agreement from January 1992 to the end of December 1994 with annual hourly increases of 35¢. In addition to these increases, the agreement contains a COLA provision which provides for quarterly adjustments based on the formula of 1¢ per hour per each full 0.1 point rise in the Consumer Price Index (CPI - Canada (1986 = 100)). As the table indicates, COLA adjustments were estimated using the actual CPI values up to the current month available (i.e March, 1993). Over the life of the agreement, an estimated COLA amount of \$0.82 will be generated which combined with the negotiated annual increases will result in an effective rate of \$14.87 at the end of the contract. While the increase using the negotiated base rate would be 2.6%, the effective rate moves from \$13.00 to \$14.87

Table 1
Sample Contract - XYZ Company
Effective Wage Rate Calculation

Month	Negotiated Base Rate ¹	+	Accumulated COLA Adjustments ²	=	Effective Wage Rate	CPI Per Cent Change ³
	\$		\$		\$	%
Previous	13.00		-		13.00	-
January 92	13.35		0.00		13.35	-
April 92	13.35		0.11		13.46	3.5
July 92	13.35		0.17		13.52	1.9
October 92	13.35		0.19		13.54	0.6
January 93	13.70		0.27		13.97	2.5
April 93	13.70		0.35		14.05	2.5
July 93	13.70		0.41		14.11	2.0
October 93	13.70		0.47		14.17	2.0
January 94	14.05		0.54		15.59	2.0
April 94	14.05		0.61		15.66	2.0
July 94	14.05		0.68		15.73	2.0
October 94	14.05		0.75		15.80	2.0
December 94	14.05		0.82		15.87	2.0
Average Annual Increase	2.6%				4.6%	

1 Negotiated Base Rate is the rate exclusive of COLA.

2 Based on actual CPI increases to current month available (i.e. March, 1993).

3 Percentage change in the Consumer Price Index between months of calculation, expressed at annual rates.

representing an average annual compound percentage increase of 4.6%.

COST-OF-LIVING ALLOWANCE (COLA) CLAUSES

For the purposes of this report, a COLA clause is defined as one that stipulates a potential payment which is tied through a specific formula to an index of consumer prices, usually the Consumer Price Index (CPI) produced by Statistics Canada. That is, the amount paid is dependent upon changes in the index. These provisions are commonly referred to as "escalator" clauses. Provisions in agreements providing for pre-established, guaranteed payments, which are not dependent upon changes in prices are not included in the data covering agreements with a COLA clause.

METHOD OF CALCULATION

In obtaining the average annual increase over the life of an agreement, the base rates used are those in

effect on the last day of the expired agreement and the last day on which the new agreement is scheduled to remain in force. The average annual percentage increase of each agreement is calculated for the period covered by the agreement; then the percentages for the individual agreements are weighted by the number of employees in the bargaining units concerned to obtain an overall average.

AGREEMENTS IN FORCE

The Agreements in Force series, a measure of changes in "union wage rates", monitors all adjustments (increases, decreases and no changes) in base wage rates from all settlements in force - from those reached in the period, from agreements reached earlier with changes deferred to the period, and those resulting from COLA clauses.

The agreements in force data reflect wage changes in all major collective agreements which are effective as of the period shown, and are representative of the

METHOD OF CALCULATION

Average Annual
Percentage Increase:

$$\left[\left(\frac{W_f}{W_o} \right)^{\frac{12}{t}} - 1 \right] \times 100$$

Weighted Average
Percentage Increase:

$$\frac{\sum_{i=1}^N R_i E_i}{\sum_{i=1}^N E_i}$$

Where:

- W_f = the rate at the end of the new collective agreement.
- W_o = the rate at the end of the previous collective agreement.
- t = the term of the collective agreement expressed in months.
- E_i = the number of employees in the i^{th} settlement.
- R_i = the rate of increase for the i^{th} settlement.
- $\sum_{i=1}$ = the summation over all the settlements in a group.
- N = the number of agreements reached during the given period.

universe of major collective agreements, except for the exclusion of those contracts which have expired and have not been renewed - usually because they are still in negotiations. Agreements in force data, when shown for future periods, are a measure of wage increases which will come into effect in the relevant period - from all agreements currently in the data base of major collective bargaining agreements.

DATA REVISION

Historical data presented in this report are subject to revision from one quarter to another for two principal reasons. The first relates to inaccuracies associated with the collection process itself. Because much of the data are collected through a telephone survey, prior to the actual printing of the collective agreements, errors in interpretation or transposition can occur which may not be detected until a later date. Errors in such variables as contract duration, the scheduling and level of wage increases, the details of the COLA formula, the number of

employees used for weighting purposes and the inclusion of settlements discovered after the release of the published information can impact on the data in any particular time period.

The second reason for possible data revisions concerns the method of calculation of the effective wage increases. The percentage increases for agreements with COLA are determined by applying a projected inflation rate (currently 2%) to the COLA formula in each agreement. As new Consumer Price Index (CPI) values become available, these inflation projections are replaced by the actual values and the data is recalculated and revised (see explanation of effective wage increases above).

The magnitude of data revisions in any quarter are normally very marginal at the all industry level although somewhat more significant changes can occur in specific sectors.

STATISTICAL APPENDIX**PART A ALL INDUSTRIES, COMMERCIAL/NON-COMMERCIAL PUBLIC AND PRIVATE SECTORS**

Table A-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year.....	22
Table A-2 -	Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year.	23
Table A-3 -	Effective Wage Increase in Base Rates for Major Settlements, First Quarter 1993.....	24
Table A-4 -	Effective Wage Increases in Base Rates, by Effective Period, First Quarter 1993.....	25

PART B MAJOR INDUSTRY DIVISION

Table B-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year.....	26
Table B-2 -	Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year.	27
Table B-3 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, First Quarter 1993.....	28
Table B-4 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Duration of Agreement, First Quarter 1993.....	29

PART C JURISDICTION

Table C-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction, by Quarter and Year.....	30
Table C-2 -	Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction, by Quarter and Year.....	32

PART D PUBLIC AND PRIVATE SECTORS

Table D-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year.....	34
Table D-2 -	Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year.....	35

PART E MAJOR WAGE SETTLEMENTS, 1987 - 1993

Table E-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1987 - 1993.....	36
Table E-2 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year, 1987 - 1993.....	38
Table E-3 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1987 - 1993.....	40

Table A-1
Effective Wage Increase* in Base Rates, by Quarter and Year

	1990	1991	1992	1992			1993
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Agts. without COLA	6.1	3.4	2.0	1.5	2.9	1.8	1.2
Agts. with COLA	5.1	4.7	2.6	2.3	3.7	2.2	2.2
All Agreements	5.6	3.6	2.1	1.6	3.2	1.9	1.3
Commercial Sector							
Agts. without COLA	6.0	3.6	2.7	2.6	3.0	1.9	0.5
Agts. with COLA	5.2	4.7	2.4	1.7	3.3	2.4	1.9
All Agreements	5.7	4.0	2.6	2.3	3.1	2.0	0.6
Non-Commercial Sector							
Agts. without COLA	6.2	3.4	1.7	1.3	2.7	1.7	1.8
Agts. with COLA	5.0	4.6	2.7	2.7	4.3	1.8	2.8
All Agreements	5.6	3.4	1.9	1.4	3.5	1.7	1.9

* Cost of Living Allowance (COLA) formulae are quantified using a combination of the latest relevant Consumer Price Index (CPI) data available and/or a projected CPI increase of 2 %. Consult the technical notes at page 9 for information on the calculation of the yield from COLA increases, and definitions of the industry and sector divisions used in this publication.

Table A-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year

	1990		1991		1992		1992		1993					
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.				
											2		3	
	(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)			
All Industries														
Agts. without COLA	345	641.6	432	1 152.0	392	1 011.2	158	601.2	97	174.2	77	141.4	66	111.8
Agts. with COLA	162	504.4	117	197.6	95	308.4	40	86.7	15	96.1	17	40.1	11	9.1
All Agreements	507	1 146.0	549	1 349.7	487	1 319.6	198	688.0	112	270.3	94	181.5	77	120.9
Commercial Sector														
Agts. without COLA	183	356.8	167	226.3	193	336.1	61	97.4	71	131.0	34	65.0	31	52.7
Agts. with COLA	79	206.4	74	123.0	51	154.3	16	36.4	12	57.0	10	24.5	7	6.0
All Agreements	262	563.1	241	349.3	244	490.4	77	133.8	83	188.0	44	89.5	38	58.8
Non-Commercial Sector														
Agts. without COLA	162	284.8	265	925.7	199	675.1	97	503.8	26	43.2	43	76.4	35	59.0
Agts. with COLA	83	298.0	43	74.7	44	154.0	24	50.3	3	39.1	7	15.6	4	3.1
All Agreements	245	582.8	308	1 000.4	243	829.2	121	554.1	29	82.3	50	92.0	39	62.1

Table A-3

Effective Wage Increase in Base Rates, First Quarter 1993

	Number of Agreements	Number of Employees (000's)	Effective Wage Increase			Average Duration of Agreement Months
			Annual Compound	First 12 Months	%	
All Industries			%	%	%	Months
Agts. without COLA	66	111.8	1.2	0.7		23.6
Agts. with COLA	11	9.1	2.2	1.8		29.9
All Agreements	77	120.9	1.3	0.7		24.0
Commercial Sector						
Agts. without COLA	31	52.7	0.5	-0.3		25.1
Agts. with COLA	7	6.0	1.9	1.3		32.9
All Agreements	38	58.8	0.6	-0.1		25.9
Non-Commercial Sector						
Agts. without COLA	35	59.0	1.8	1.5		22.2
Agts. with COLA	4	3.1	2.8	2.7		24.0
All Agreements	39	62.1	1.9	1.5		22.3

Table A-4
Effective Wage Increase in Base Rates, by Effective Period, First Quarter 1993

Non-COLA Agreements										COLA Agreements						All Agreements					
					Average					Average					Average						
					Annual					Annual					Annual						
					Compound					Compound					Compound						
					12					12					12						
					1st					1st					1st						
					2nd					2nd					2nd						
					3rd					3rd					3rd						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12					12					12						
					12</																

Table B-1
Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	1990		1991		1992		1992		1993	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries										
Agts. without COLA	6.1	3.4	2.0	1.5	2.9	1.8				
Agts. with COLA	5.1	4.7	2.6	2.3	3.7	2.2				
All Agreements	5.6	3.6	2.1	1.6	3.2	1.9				
Primary Industries										
Agts. without COLA	5.2	5.1	2.7	2.2	2.4	-				
Agts. with COLA	5.6	4.5	2.4	-	-	2.4				
All Agreements	5.4	4.7	2.6	2.2	2.4	2.4				
Manufacturing										
Agts. without COLA	5.3	3.6	2.3	1.7	2.9	1.5				
Agts. with COLA	4.9	3.7	2.1	1.6	2.8	2.8				
All Agreements	5.0	3.7	2.2	1.7	2.9	2.5				
Construction										
Agts. without COLA	6.1	5.2	3.1	3.2	2.9	3.0				
Agts. with COLA	-	5.4	-	-	-	-				
All Agreements	6.1	5.3	3.1	3.2	2.9	3.0				
Transportation, Communication and Other Utilities										
Agts. without COLA	5.6	2.7	2.8	3.0	3.1	1.2				
Agts. with COLA	5.6	5.0	2.6	1.8	3.4	2.4				
All Agreements	5.6	3.5	2.7	2.5	3.3	1.4				
Trade-Finance, Insurance and Real Estate										
Agts. without COLA	6.7	4.2	2.6	3.1	3.0	1.9				
Agts. with COLA	4.8	4.6	1.9	-	2.8	1.9				
All Agreements	6.7	4.3	2.5	3.1	3.0	1.9				
Community, Business and Personal Service Industries										
Agts. without COLA	6.2	3.7	1.7	1.3	2.9	1.8				
Agts. with COLA	5.0	5.1	2.5	2.7	2.1	1.7				
All Agreements	5.5	3.8	1.7	1.4	2.8	1.8				
Public Administration										
Agts. without COLA	6.2	2.9	1.8	1.5	2.5	1.4				
Agts. with COLA	5.6	4.0	2.9	2.1	4.9	2.0				
All Agreements	6.1	3.0	2.3	1.6	4.3	1.6				

Table B-2

	1990			1991			1992			1993				
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.		
All Industries		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		
Agts. without COLA	345	641.6	432	1 152.0	392	1 011.2	158	601.2	97	174.2	77	141.4	66	111.8
Agts. with COLA	162	504.4	117	197.6	95	308.4	40	86.7	15	96.1	17	40.1	11	9.1
All Agreements	507	1 146.0	549	1 349.7	487	1 319.6	198	688.0	112	270.3	94	181.5	77	120.9
Primary Industries														
Agts. without COLA	7	7.8	6	4.7	3	2.9	1	1.2	1	1.0	-	-	-	-
Agts. with COLA	7	8.7	7	11.2	1	0.8	-	-	-	-	1	0.8	-	-
All Agreements	14	16.5	13	15.9	4	3.7	1	1.2	1	1.0	1	0.8	-	-
Manufacturing														
Agts. without COLA	53	43.9	55	53.6	49	53.1	14	23.9	20	18.0	5	3.6	3	1.9
Agts. with COLA	49	103.2	31	26.8	31	41.2	14	16.9	6	7.0	5	11.4	2	1.0
All Agreements	102	147.1	86	80.5	80	94.3	28	40.7	26	25.0	10	15.0	5	3.0
Construction														
Agts. without COLA	50	166.0	24	23.8	48	104.9	16	23.9	23	51.9	7	12.2	2	1.3
Agts. with COLA	-	-	12	26.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	50	166.0	36	50.2	48	104.9	16	23.9	23	51.9	7	12.2	2	1.3
Transportation, Communication and Other Utilities														
Agts. without COLA	34	55.6	40	76.8	62	102.1	21	33.2	17	35.8	12	16.9	14	28.6
Agts. with COLA	17	78.2	18	46.1	13	94.6	2	19.5	4	48.8	3	4.3	4	3.9
All Agreements	51	133.8	58	122.8	75	196.7	23	52.7	21	84.7	15	21.2	18	32.4
Trade-Finance, Insurance and Real Estate														
Agts. without COLA	22	58.1	22	29.4	19	41.2	5	7.6	6	18.9	7	14.1	6	14.6
Agts. with COLA	1	0.6	5	10.4	4	12.0	-	-	1	0.5	1	8.0	1	1.1
All Agreements	23	58.7	27	39.8	23	53.2	5	7.6	7	19.4	8	22.1	7	15.7
Community, Business and Personal Service Industries														
Agts. without COLA	138	194.5	182	582.5	170	581.1	82	425.9	23	37.1	36	78.6	33	47.1
Agts. with COLA	82	302.5	31	42.6	33	73.8	22	46.9	3	9.9	5	10.5	4	3.1
All Agreements	220	497.0	213	625.1	203	654.9	104	472.8	26	47.0	41	89.1	37	50.2
Public Administration														
Agts. without COLA	41	115.7	103	381.3	41	125.8	19	85.6	7	11.5	10	16.1	8	18.3
Agts. with COLA	6	11.2	13	34.2	13	86.2	2	3.5	1	30.0	2	5.1	-	-
All Agreements	47	126.8	116	415.5	54	211.9	21	89.0	8	41.4	12	21.2	8	18.3

Table B-3
Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, First Quarter 1993

	Number of Agreements	Number of Employees (000's)	Effective Wage Increase			Average Duration of Agreement Months
			Annual Compound	First 12 Months	%	
All Industries			%	%	%	Months
Agts. without COLA	66	111.8	1.2	0.7		23.6
Agts. with COLA	11	9.1	2.2	1.8		29.9
All Agreements	77	120.9	1.3	0.7		24.0
Primary Industries						
Agts. without COLA	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-	-	-	-	-	-
Manufacturing						
Agts. without COLA	3	1.9	3.0	3.5		26.2
Agts. with COLA	2	1.0	1.5	1.5		17.8
All Agreements	5	3.0	2.5	2.8		23.2
Construction						
Agts. without COLA	2	1.3	3.2	2.8		30.5
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-
All Agreements	2	1.3	3.2	2.8		30.5
Transportation, Communication and Other Utilities						
Agts. without COLA	14	28.6	0.7	0.9		26.3
Agts. with COLA	4	3.9	1.9	1.6		36.0
All Agreements	18	32.4	0.8	1.0		27.5
Trade-Finance, Insurance and Real Estate						
Agts. without COLA	6	14.6	-0.6	-3.1		21.0
Agts. with COLA	1	1.1	2.7	-0.0		36.0
All Agreements	7	15.7	-0.4	-2.8		22.1
Community, Business and Personal Service Industries						
Agts. without COLA	33	47.1	1.5	1.2		23.9
Agts. with COLA	4	3.1	2.8	2.7		24.0
All Agreements	37	50.2	1.6	1.3		23.9
Public Administration						
Agts. without COLA	8	18.3	2.2	1.5		19.7
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-
All Agreements	8	18.3	2.2	1.5		19.7

Table B-4
Effective Wage Increase in Base Rates by Duration of Agreement, First Quarter 1993

	0-17 Months			18-29 Months			30 Months and Over		
	Number of Agreements	Number of Employees (000's)	Effective Wage Increase %	Number of Agreements	Number of Employees (000's)	Effective Wage Increase %	Number of Agreements	Number of Employees (000's)	Effective Wage Increase %
All Industries									
Agts. without COLA	21	36.0	1.5	25	41.7	1.6	20	34.2	0.4
Agts. with COLA	1	0.5	1.9	5	3.6	2.5	5	5.0	2.0
All Agreements	22	36.5	1.5	30	45.2	1.6	25	39.1	0.6
Primary Industries									
Agts. without COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Manufacturing									
Agts. without COLA	1	0.5	4.2	1	0.5	2.2	1	0.9	2.7
Agts. with COLA	1	0.5	1.9	1	0.5	1.0	-	-	-
All Agreements	2	1.1	3.0	2	1.0	1.6	1	0.9	2.7
Construction									
Agts. without COLA	-	-	-	1	0.6	3.7	1	0.7	2.7
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-	-	-	1	0.6	3.7	1	0.7	2.7
Transportation, Communication and Other Utilities									
Agts. without COLA	5	9.6	0.4	2	2.9	3.0	7	16.0	0.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	4	3.9	1.9
All Agreements	5	9.6	0.4	2	2.9	3.0	11	19.9	0.7
Trade-Finance, Insurance and Real Estate									
Agts. without COLA	2	9.1	0.9	-	-	-	4	5.5	-3.1
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	1	1.1	2.7
All Agreements	2	9.1	0.9	-	-	-	5	6.6	-2.2
Community, Business and Personal Service Industries									
Agts. without COLA	9	8.8	1.3	19	30.4	1.5	5	7.9	1.9
Agts. with COLA	-	-	-	4	3.1	2.8	-	-	-
All Agreements	9	8.8	1.3	23	33.5	1.6	5	7.9	1.9
Public Administration									
Agts. without COLA	4	7.9	3.5	2	7.2	0.9	2	3.1	2.2
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	4	7.9	3.5	2	7.2	0.9	2	3.1	2.2

Table C-1
Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	1990	1991	1992	1992			1993	
				2	3	4	1	%
Newfoundland								
Agts. without COLA	7.0	2.1	0.1	0.0	-	0.0	-	-
Agts. with COLA	7.0	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	7.0	2.1	0.1	0.0	-	0.0	-	-
Prince Edward Island								
Agts. without COLA	5.8	7.2	0.3	2.3	0.0	0.2	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	5.8	7.2	0.3	2.3	0.0	0.2	-	-
Nova Scotia								
Agts. without COLA	4.9	0.4	2.4	1.0	2.8	2.2	2.7	-
Agts. with COLA	8.3	4.3	1.2	-	-	-	-	-
All Agreements	5.4	0.5	1.8	1.0	2.8	2.2	2.7	-
New Brunswick								
Agts. without COLA	6.2	2.1	1.6	1.1	-	2.1	3.7	-
Agts. with COLA	-	5.4	-	-	-	-	-	-
All Agreements	6.2	2.2	1.6	1.1	-	2.1	3.7	-
Quebec								
Agts. without COLA	4.8	3.1	1.2	1.1	1.6	1.2	-0.1	-
Agts. with COLA	4.8	4.3	2.5	2.9	2.9	2.3	-	-
All Agreements	4.8	3.1	1.2	1.1	2.1	1.5	-0.1	-
Ontario								
Agts. without COLA	7.0	5.9	2.7	2.9	2.7	1.9	1.7	-
Agts. with COLA	5.5	4.9	2.0	2.5	2.1	2.1	2.4	-
All Agreements	6.5	5.7	2.4	2.7	2.6	1.9	1.7	-
Manitoba								
Agts. without COLA	4.5	1.8	2.3	2.7	2.4	1.9	0.6	-
Agts. with COLA	6.0	3.4	2.5	3.8	2.8	1.9	-	-
All Agreements	5.0	2.4	2.4	2.9	2.7	1.9	0.6	-
Saskatchewan								
Agts. without COLA	3.8	4.4	3.4	3.2	3.7	2.2	-	-
Agts. with COLA	4.6	-	-	-	-	-	1.6	-
All Agreements	3.9	4.4	3.4	3.2	3.7	2.2	1.6	-

Table C-1 (continued)
Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	1990	1991	1992	1992				1993	
				2	3	4	1		
	%	%	%	%	%	%	%		%
Alberta									
Agts. without COLA	5.6	5.4	3.6	3.6	2.8	2.2	0.9		
Agts. with COLA	-	4.8	-	-	-	-	-		
All Agreements	5.6	5.4	3.6	3.6	2.8	2.2	0.9		
British Columbia									
Agts. without COLA	7.1	4.8	3.2	3.1	3.2	2.8	1.4		
Agts. with COLA	6.7	5.3	3.8	2.0	4.9	3.8	-		
All Agreements	7.0	5.0	3.4	2.8	3.9	2.9	1.4		
More than one province									
Agts. without COLA	6.6	6.8	3.1	-	3.7	2.9	3.0		
Agts. with COLA	-	3.4	1.9	-	-	-	-		
All Agreements	6.6	5.1	3.0	-	3.7	2.9	3.0		
Provincial Total									
Agts. without COLA	6.2	3.8	2.0	1.5	2.8	1.9	1.4		
Agts. with COLA	5.0	4.6	2.5	2.4	3.9	2.2	2.0		
All Agreements	5.7	3.9	2.1	1.6	3.1	2.0	1.4		
Federal Administration									
Agts. without COLA	5.3	1.7	-	-	-	-	-		
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-		
All Agreements	5.3	1.7	-	-	-	-	-		
Labour Code-Part 1 (Industrial Relations)									
Agts. without COLA	5.3	3.6	2.7	2.9	3.4	0.9	0.7		
Agts. with COLA	5.5	4.9	2.9	1.7	3.4	1.9	3.2		
All Agreements	5.4	4.4	2.8	2.3	3.4	1.0	0.8		
Federal Total									
Agts. without COLA	5.3	1.9	2.7	2.9	3.4	0.9	0.7		
Agts. with COLA	5.5	4.9	2.9	1.7	3.4	1.9	3.2		
All Agreements	5.4	2.4	2.8	2.3	3.4	1.0	0.8		
Total									
Agts. without COLA	6.1	3.4	2.0	1.5	2.9	1.8	1.2		
Agts. with COLA	5.1	4.7	2.6	2.3	3.7	2.2	2.2		
All Agreements	5.6	3.6	2.1	1.6	3.2	1.9	1.3		

Table C-2
Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1990			1991			1992			1992			1993		
	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)
Newfoundland															
Agts. without COLA	10	16.0	15	49.9	10	26.6	8	25.0	-	-	-	1	1.0	-	-
Agts. with COLA	1	1.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	11	17.5	15	49.9	10	26.6	8	25.0	-	-	-	1	1.0	-	-
Prince Edward Island															
Agts. without COLA	1	0.7	4	6.6	5	7.3	1	0.6	1	0.6	2	4.6	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	1	0.7	4	6.6	5	7.3	1	0.6	1	0.6	2	4.6	-	-	-
Nova Scotia															
Agts. without COLA	5	12.8	17	27.8	4	2.9	1	0.5	2	1.8	1	0.6	1	0.7	-
Agts. with COLA	2	2.3	2	1.2	1	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	7	15.1	19	29.0	5	5.2	1	0.5	2	1.8	1	0.6	1	0.7	-
New Brunswick															
Agts. without COLA	18	29.0	23	42.3	14	29.8	7	16.2	-	-	7	13.6	1	0.6	-
Agts. with COLA	-	-	1	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	18	29.0	24	43.4	14	29.8	7	16.2	-	-	7	13.6	1	0.6	-
Quebec															
Agts. without COLA	42	100.3	90	434.5	70	448.0	55	409.2	5	9.4	5	17.5	5	4.0	-
Agts. with COLA	61	304.4	19	30.4	18	25.3	9	10.2	5	5.5	3	7.3	-	-	-
All Agreements	103	404.7	109	464.8	88	473.3	64	419.3	10	14.8	8	24.8	5	4.0	-
Ontario															
Agts. without COLA	134	256.6	113	212.2	114	190.6	36	45.7	34	67.4	32	52.1	26	50.4	-
Agts. with COLA	74	139.4	46	57.7	56	152.7	28	39.4	3	10.6	8	25.6	6	4.1	-
All Agreements	208	396.0	159	269.9	170	343.3	64	85.1	37	78.0	40	77.7	32	54.5	-
Manitoba															
Agts. without COLA	10	9.0	26	47.1	9	8.6	4	4.0	1	0.6	4	4.0	4	8.2	-
Agts. with COLA	4	4.6	15	27.8	8	10.0	1	0.9	2	2.8	3	4.3	-	-	-
All Agreements	14	13.6	41	75.0	17	18.6	5	4.9	3	3.4	7	8.3	4	8.2	-
Saskatchewan															
Agts. without COLA	7	19.7	5	10.6	8	13.0	3	6.9	3	4.7	1	0.6	-	-	-
Agts. with COLA	1	0.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3.5	-
All Agreements	8	20.4	5	10.6	8	13.0	3	6.9	3	4.7	1	0.6	4	3.5	-

Table C-2 (continued)
Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1990			1991			1992			1993					
							2			3			4		
	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)
Alberta															
Agts. without COLA	55	102.8	41	54.3	43	76.4	16	19.8	7	12.3	8	19.1	13	18.0	
Agts. with COLA	-	-	1	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
All Agreements	55	102.8	42	55.3	43	76.4	16	19.8	7	12.3	8	19.1	13	18.0	
British Columbia															
Agts. without COLA	25	24.2	42	44.3	61	120.2	11	49.5	30	45.0	5	10.2	3	1.8	
Agts. with COLA	7	7.2	17	29.9	5	50.1	1	18.0	2	30.7	2	1.4	-	-	
All Agreements	32	31.4	59	74.2	66	170.3	12	67.5	32	75.7	7	11.6	3	1.8	
More than one province															
Agts. without COLA	7	13.4	5	3.7	4	7.3	-	-	1	2.5	2	4.1	1	0.9	
Agts. with COLA	-	-	2	3.7	1	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	
All Agreements	7	13.4	7	7.4	5	7.9	-	-	1	2.5	2	4.1	1	0.9	
Provincial Total															
Agts. without COLA	314	584.3	381	933.2	342	930.6	142	577.3	84	144.3	68	127.4	54	84.6	
Agts. with COLA	150	460.2	103	152.8	89	241.0	39	68.5	12	49.6	16	38.6	10	7.6	
All Agreements	464	1 044.5	484	1 086.0	431	1 171.6	181	645.8	96	193.9	84	166.0	64	92.2	
Federal Administration															
Agts. without COLA	10	13.7	37	192.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
All Agreements	10	13.7	37	192.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Labour Code-Part 1 (Industrial Relations)															
Agts. without COLA	21	43.6	14	26.7	50	80.6	16	23.9	13	29.9	9	14.0	12	27.2	
Agts. with COLA	12	44.2	14	44.8	6	67.4	1	18.2	3	46.5	1	1.5	1	1.5	
All Agreements	33	87.8	28	71.5	56	147.9	17	42.2	16	76.4	10	15.5	13	28.7	
Federal Total															
Agts. without COLA	31	57.3	51	218.8	50	80.6	16	23.9	13	29.9	9	14.0	12	27.2	
Agts. with COLA	12	44.2	14	44.8	6	67.4	1	18.2	3	46.5	1	1.5	1	1.5	
All Agreements	43	101.5	65	263.6	56	147.9	17	42.2	16	76.4	10	15.5	13	28.7	
Total															
Agts. without COLA	345	641.6	432	1 152.0	392	1 011.2	158	601.2	97	174.2	77	141.4	66	111.8	
Agts. with COLA	162	504.4	117	197.6	95	308.4	40	86.7	15	96.1	17	40.1	11	9.1	
All Agreements	507	1 146.0	549	1 349.7	487	1 319.6	198	688.0	112	270.3	94	181.5	77	120.9	

Table D-1
Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year

	1990	1991	1992	1992			1993		
				2	3	4	1	2	3
Public Sector	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Agts. without COLA	6.2	3.3	1.8	1.4	2.9	1.7	1.8		
Agts. with COLA	5.0	4.6	2.8	2.7	3.7	1.9	2.0		
All Agreements	5.6	3.4	2.0	1.5	3.4	1.7	1.8		
Federal Administration									
Agts. without COLA	5.3	1.7	-	-	-	-	-		
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-		
All Agreements	5.3	1.7	-	-	-	-	-		
Crown Corporations									
Agts. without COLA	4.6	3.0	2.9	3.0	3.0	2.5	2.7		
Agts. with COLA	-	4.8	3.4	-	3.4	-	-		
All Agreements	4.6	4.2	3.2	3.0	3.3	2.5	2.7		
Provincial Administration									
Agts. without COLA	6.6	3.7	1.1	1.0	2.8	1.3	-		
Agts. with COLA	5.6	4.0	3.0	-	4.9	2.0	-		
All Agreements	6.5	3.7	2.0	1.0	4.8	1.5	-		
Local Administration									
Agts. without COLA	4.7	5.0	3.5	5.5	2.5	1.9	2.2		
Agts. with COLA	5.3	4.3	2.2	2.1	-	-	-		
All Agreements	4.9	4.8	3.4	4.6	2.5	1.9	2.2		
Education, Health and Welfare									
Agts. without COLA	6.3	3.7	1.6	1.3	2.9	1.7	1.6		
Agts. with COLA	5.0	5.2	2.4	2.7	2.0	1.7	2.8		
All Agreements	5.5	3.8	1.7	1.4	2.8	1.7	1.7		
Telephone, Electric and Water Utilities									
Agts. without COLA	5.3	2.0	3.6	3.1	3.0	2.1	0.5		
Agts. with COLA	-	4.9	2.8	-	2.8	2.7	1.0		
All Agreements	5.3	2.2	3.4	3.1	2.9	2.5	0.8		
Private Sector									
Agts. without COLA	6.0	3.9	2.7	2.6	3.0	2.0	0.3		
Agts. with COLA	5.2	4.7	2.0	1.7	3.1	2.4	2.5		
All Agreements	5.7	4.2	2.5	2.3	3.0	2.1	0.4		

Table D-2
Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sector, by Quarter and Year

	1990			1991			1992			1993					
	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)
Public Sector															
Agts. without COLA	185	322.1	306	1	006.4	243	756.1	114	534.8	37	62.0	50	95.2	42	66.3
Agts. with COLA	92	321.1	52	96.1	52	211.4	24	50.3	7	87.6	9	18.4	7	5.4	
All Agreements	277	643.2	358	1	102.5	295	967.5	138	585.1	44	149.5	59	113.6	49	71.7
Federal Administration															
Agts. without COLA	10	13.7	37	192.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	10	13.7	37	192.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Crown Corporations															
Agts. without COLA	5	5.1	3	7.0	24	36.1	8	14.0	7	12.3	3	4.8	3	3.4	
Agts. with COLA	-	-	2	13.3	2	45.7	-	-	2	45.7	-	-	-	-	-
All Agreements	5	5.1	5	20.3	26	81.8	8	14.0	9	58.0	3	4.8	3	3.4	
Provincial Administration															
Agts. without COLA	25	92.8	48	165.3	22	89.6	13	75.1	2	2.1	6	11.9	-	-	-
Agts. with COLA	2	6.2	11	29.4	11	82.5	-	-	2	30.5	2	5.1	-	-	-
All Agreements	27	99.0	59	194.7	33	172.1	13	75.1	4	32.5	8	16.9	-	-	-
Local Administration															
Agts. without COLA	14	20.3	36	59.3	21	40.8	6	10.5	6	10.9	5	7.4	9	20.3	
Agts. with COLA	9	13.1	7	11.8	3	4.2	2	3.5	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	23	33.3	43	71.1	24	44.9	8	14.0	6	10.9	5	7.4	9	20.3	
Education, Health and Welfare															
Agts. without COLA	125	182.5	167	564.5	165	570.7	82	425.9	21	35.9	34	69.8	27	40.8	
Agts. with COLA	81	301.8	30	40.5	32	73.0	22	46.9	2	9.1	5	10.5	4	3.1	
All Agreements	206	484.3	197	604.9	197	643.7	104	472.8	23	45.0	39	80.4	31	43.8	
Telephone, Electric and Water Utilities															
Agts. without COLA	6	7.9	15	18.2	11	18.9	5	9.3	1	0.8	2	1.4	3	1.9	
Agts. with COLA	-	-	2	1.1	4	6.0	-	-	1	2.3	2	2.8	3	2.4	
All Agreements	6	7.9	17	19.3	15	24.9	5	9.3	2	3.1	4	4.2	6	4.2	
Private Sector															
Agts. without COLA	160	319.5	126	145.7	149	255.1	44	66.5	60	112.3	27	46.2	24	45.5	
Agts. with COLA	70	183.3	65	101.5	43	97.0	16	36.4	8	8.5	8	21.7	4	3.7	
All Agreements	230	502.8	191	247.2	192	352.1	60	102.9	68	120.8	35	67.9	28	49.2	

Table E-1 (Continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1988 -1993

	1991			1991				1992				1993			
	%	%	%	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
All Industries															
Agts. without COLA	3.4	2.0		6.5	3.2	2.8	2.2	3.8	1.5	2.9	1.8	1.2			
Agts. with COLA	4.7	2.6		5.0	4.6	4.7	4.1	1.8	2.3	3.7	2.2	2.2			
All Agreements	3.6	2.1		6.1	3.3	3.2	2.4	2.9	1.6	3.2	1.9	1.3			
Commercial Sector															
Agts. without COLA	3.6	2.7		5.4	4.1	3.1	2.4	3.4	2.6	3.0	1.9	0.5			
Agts. with COLA	4.7	2.4		4.9	4.3	4.6	4.3	1.7	1.7	3.3	2.4	1.9			
All Agreements	4.0	2.6		5.1	4.1	3.6	2.8	2.6	2.3	3.1	2.0	0.6			
Non-Commercial Sector															
Agts. without COLA	3.4	1.7		6.7	3.1	2.6	2.1	4.1	1.3	2.7	1.7	1.8			
Agts. with COLA	4.6	2.7		5.4	5.0	4.8	4.0	1.9	2.7	4.3	1.8	2.8			
All Agreements	3.4	1.9		6.5	3.1	2.8	2.4	3.0	1.4	3.5	1.7	1.9			

Table E-2

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year 1988 -1993

	1988			1988				1989				1990			
	%	%	%	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
All Industries															
Agts. without COLA	4.4	5.3	6.1	4.0	4.6	4.3	4.7	4.5	5.1	6.1	5.6	6.1	6.0	6.5	5.7
Agts. with COLA	4.3	5.2	5.1	4.3	4.6	3.7	4.5	3.5	4.9	6.1	5.2	6.2	5.0	5.5	4.9
All Agreements	4.4	5.3	5.6	4.0	4.6	4.2	4.6	4.4	5.1	6.1	5.4	6.1	5.4	6.2	5.3
Primary Industries															
Agts. without COLA	3.9	4.7	5.2	-	3.6	4.8	-	-	2.7	4.4	8.3	3.9	6.8	5.2	-
Agts. with COLA	6.6	3.6	5.6	6.3	7.0	5.4	-	-	-	3.6	-	5.3	5.9	5.3	5.6
All Agreements	5.7	4.6	5.4	6.3	5.8	5.2	-	-	2.7	4.2	8.3	4.1	6.3	5.3	5.6
Manufacturing															
Agts. without COLA	4.9	5.5	5.3	4.5	4.0	5.3	4.6	6.0	5.6	4.7	5.0	5.1	4.6	5.5	5.4
Agts. with COLA	4.9	5.5	4.9	4.7	5.1	5.1	5.2	5.3	5.2	5.2	6.0	5.5	4.8	5.4	4.8
All Agreements	4.9	5.5	5.0	4.6	4.8	5.2	4.8	5.8	5.4	4.9	5.7	5.2	4.7	5.5	4.9
Construction															
Agts. without COLA	5.6	6.1	6.1	5.0	6.1	5.5	5.4	5.3	6.0	12.8	6.9	4.3	5.7	7.1	5.6
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	5.6	6.1	6.1	5.0	6.1	5.5	5.4	5.3	6.0	12.8	6.9	4.3	5.7	7.1	5.6
Transportation, Communication and Other Utilities															
Agts. without COLA	3.5	4.8	5.6	3.4	3.6	2.8	4.9	4.3	4.6	4.7	5.5	5.6	6.0	4.7	5.6
Agts. with COLA	4.2	3.4	5.6	3.7	4.4	3.0	5.6	2.7	3.5	5.0	4.8	5.2	5.7	5.9	4.6
All Agreements	3.7	4.5	5.6	3.4	4.2	2.9	5.3	3.3	4.4	4.7	5.4	5.5	5.8	5.4	5.2
Trade-Finance, Insurance and Real Estate															
Agts. without COLA	3.8	4.5	6.7	1.7	2.1	4.7	4.4	3.3	7.9	3.1	4.0	5.3	6.2	6.7	7.4
Agts. with COLA	3.9	4.9	4.8	3.7	3.9	-	4.1	-	4.9	-	-	-	-	-	4.8
All Agreements	3.8	4.5	6.7	2.6	2.3	4.7	4.4	3.3	7.2	3.1	4.0	5.3	6.2	6.7	7.2
Community, Business and Personal Service Industries															
Agts. without COLA	3.8	5.7	6.2	3.0	3.8	3.7	4.4	4.6	5.3	6.7	6.3	5.6	6.9	6.9	5.5
Agts. with COLA	4.1	5.9	5.0	4.3	3.9	5.6	4.0	5.3	6.3	6.4	5.3	6.9	4.8	5.2	5.6
All Agreements	3.9	5.7	5.5	3.2	3.8	3.9	4.2	4.6	5.4	6.6	5.8	5.9	5.2	6.4	5.5
Public Administration															
Agts. without COLA	4.4	5.0	6.2	5.1	3.8	4.1	4.8	3.9	4.8	6.3	5.3	7.4	5.7	4.8	5.1
Agts. with COLA	3.9	4.9	5.6	3.8	3.6	4.3	-	-	-	5.4	4.8	5.3	4.7	-	5.8
All Agreements	4.3	4.9	6.1	4.6	3.8	4.1	4.8	3.9	4.8	6.2	5.0	7.3	5.7	4.8	5.5

Table E-2 (Continued)
Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year 1988 -1993

	1991			1992			1993		
	1	2	%	1	2	%	1	2	%
All Industries									
Agts. without COLA	3.4	2.0							
Agts. with COLA	4.7	2.6							
All Agreements	3.6	2.1							
Primary Industries									
Agts. without COLA	5.1	2.7							
Agts. with COLA	4.5	2.4							
All Agreements	4.7	2.6							
Manufacturing									
Agts. without COLA	3.6	2.3							
Agts. with COLA	3.7	2.1							
All Agreements	3.7	2.2							
Construction									
Agts. without COLA	5.2	3.1							
Agts. with COLA	5.4	-							
All Agreements	5.3	3.1							
Transportation, Communication and Other Utilities									
Agts. without COLA	2.7	2.8							
Agts. with COLA	5.0	2.6							
All Agreements	3.5	2.7							
Trade-Finance, Insurance and Real Estate									
Agts. without COLA	4.2	2.6							
Agts. with COLA	4.6	1.9							
All Agreements	4.3	2.5							
Community, Business and Personal Service Industries									
Agts. without COLA	3.7	1.7							
Agts. with COLA	5.1	2.5							
All Agreements	3.8	1.7							
Public Administration									
Agts. without COLA	2.9	1.8							
Agts. with COLA	4.0	2.9							
All Agreements	3.0	2.3							

Table E-3
Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year 1988 -1993

	1988				1989				1990			
	1988		1989		1988		1989		1990		1990	
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Public Sector												
Agts. without COLA	4.0	5.3	6.2	3.5	3.8	3.8	4.6	4.5	5.0	6.6	5.7	5.5
Agts. with COLA	3.8	5.3	5.0	4.0	3.8	3.4	4.0	2.7	5.0	6.3	5.1	5.6
All Agreements	3.9	5.3	5.6	3.6	3.8	3.7	4.5	4.2	5.0	6.3	5.4	5.5
Federal Administration												
Agts. without COLA	3.5	4.2	5.3	3.4	3.2	3.5	3.7	4.1	4.2	4.2	5.4	5.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	3.5	4.2	5.3	3.4	3.2	3.5	3.7	4.1	4.2	4.2	5.4	5.4
Crown Corporations												
Agts. without COLA	3.1	4.5	4.6	3.3	-	2.8	-	4.7	4.5	4.4	4.5	-
Agts. with COLA	2.6	2.4	-	-	-	2.6	-	1.9	2.9	-	5.1	-
All Agreements	2.9	3.9	4.6	3.3	-	2.6	-	2.4	4.2	4.4	4.5	-
Provincial Administration												
Agts. without COLA	4.3	6.3	6.6	4.6	3.5	4.1	4.9	4.1	7.2	6.5	5.6	5.0
Agts. with COLA	4.1	4.9	5.6	3.8	3.9	4.3	4.6	-	-	5.5	4.8	5.9
All Agreements	4.3	5.7	6.5	4.2	3.6	4.1	4.9	4.1	7.2	6.4	5.0	5.5
Local Administration												
Agts. without COLA	4.7	6.2	4.7	5.2	4.3	4.9	4.6	2.9	6.8	5.4	6.2	-
Agts. with COLA	3.8	5.2	5.3	4.8	3.6	4.5	-	-	-	5.2	5.2	5.3
All Agreements	4.6	6.2	4.9	5.2	4.1	4.8	4.6	2.9	6.8	5.4	6.2	5.3
Education, Health and Welfare												
Agts. without COLA	3.8	5.9	6.3	3.0	3.8	3.7	4.5	4.6	5.5	7.4	6.1	5.6
Agts. with COLA	4.1	5.9	5.0	4.3	3.9	5.6	4.0	5.3	6.3	6.4	5.3	5.7
All Agreements	3.9	5.9	5.5	3.2	3.8	3.9	4.3	4.6	5.6	6.9	5.7	5.6
Telephone, Electric and Water Utilities												
Agts. without COLA	2.7	5.0	5.3	3.1	2.1	2.7	4.5	3.9	5.6	-	5.1	5.3
Agts. with COLA	3.6	5.2	-	3.7	3.6	-	-	4.6	-	5.8	-	-
All Agreements	3.0	5.0	5.3	3.4	3.2	2.7	4.5	4.2	5.6	5.8	5.1	5.3
Private Sector												
Agts. without COLA	4.9	5.2	6.0	4.4	5.4	5.1	4.8	4.7	5.6	4.5	5.3	6.0
Agts. with COLA	5.1	5.2	5.2	4.6	5.3	5.0	5.4	5.0	4.8	4.9	5.7	4.7
All Agreements	5.0	5.2	5.7	4.5	5.3	5.1	5.0	4.8	5.5	4.6	5.4	5.2

Table E-3 (Continued)
Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year 1988 -1993

	1991				1992				1993			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Public Sector												
Agts. without COLA	3.3	1.8										
Agts. with COLA	4.6	2.8										
All Agreements	3.4	2.0	6.6	3.1	2.7	2.1	4.1	1.4	2.9	1.7	1.8	
			5.4	4.9	4.4	4.0	1.9	2.7	3.7	1.9	2.0	
			6.4	3.1	2.8	2.4	3.1	1.5	3.4	1.7	1.8	
Federal Administration												
Agts. without COLA	1.7	-	4.9	4.6	2.5	1.6	-	-	-	-	-	
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
All Agreements	1.7	-	4.9	4.6	2.5	1.6	-	-	-	-	-	
Crown Corporations												
Agts. without COLA	3.0	2.9	-	3.0	-	3.0	3.0	3.0	3.0	2.5	2.7	
Agts. with COLA	4.8	3.4	5.4	-	3.0	-	-	-	3.4	-	-	
All Agreements	4.2	3.2	5.4	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.3	2.5	2.7	
Provincial Administration												
Agts. without COLA	3.7	1.1	5.7	3.6	0.3	-	0.0	1.0	2.8	1.3	-	
Agts. with COLA	4.0	3.0	5.0	4.5	4.9	3.0	1.8	-	4.9	2.0	-	
All Agreements	3.7	2.0	5.6	3.6	0.5	3.0	1.8	1.0	4.8	1.5	-	
Local Administration												
Agts. without COLA	5.0	3.5	6.0	5.2	5.2	3.3	3.8	5.5	2.5	1.9	2.2	
Agts. with COLA	4.3	2.2	5.3	4.0	-	4.3	2.7	2.1	-	-	-	
All Agreements	4.8	3.4	5.9	4.7	5.2	3.6	3.7	4.6	2.5	1.9	2.2	
Education, Health and Welfare												
Agts. without COLA	3.7	1.6	7.2	2.9	2.6	5.2	4.3	1.3	2.9	1.7	1.6	
Agts. with COLA	5.2	2.4	6.2	5.6	4.8	4.9	2.1	2.7	2.0	1.7	2.8	
All Agreements	3.8	1.7	7.1	3.0	3.0	5.1	4.0	1.4	2.8	1.7	1.7	
Telephone, Electric and Water Utilities												
Agts. without COLA	2.0	3.6	5.3	2.6	1.7	-	4.6	3.1	3.0	2.1	0.5	
Agts. with COLA	4.9	2.8	4.9	-	-	-	2.9	-	2.8	2.7	1.0	
All Agreements	2.2	3.4	5.0	2.6	1.7	-	4.4	3.1	2.9	2.5	0.8	
Private Sector												
Agts. without COLA	3.9	2.7	5.3	4.5	3.2	3.0	3.2	2.6	3.0	2.0	0.3	
Agts. with COLA	4.7	2.0	4.8	4.3	4.8	4.3	1.7	1.7	3.1	2.4	2.5	
All Agreements	4.2	2.5	5.0	4.5	3.9	3.2	2.4	2.3	3.0	2.1	0.4	

CAI
L
-M18



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

Government
Publications

Bureau of Labour Information

Major Wage Settlements



Second Quarter 1993

Canada

Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

Bureau of Labour Information

Major Wage

Settlements



Second Quarter 1993

Published by the Authority of the Minister of Labour,
Government of Canada

©Minister of Supply and Services Canada 1993

Available in Canada through

Associated Bookstores

and other booksellers

or by mail from

Canada Communication Group - Publishing

Supply and Services Canada
Ottawa, Canada K1A 0S9

Catalog No. L12-19/93-1

TABLE OF CONTENTS

	Page
Summary	3
Distribution of Wage Increases	4
Cost-of-Living Allowance (COLA) Clauses	5
Public and Private Sectors	5
Regions/ Jurisdictions	6
Major Industry Groups	9
Agreements in Force	11
Current and Upcoming Key Negotiations	14
Major Settlements Reached in the Quarter	15
Technical Notes	18
Statistical Appendix	22

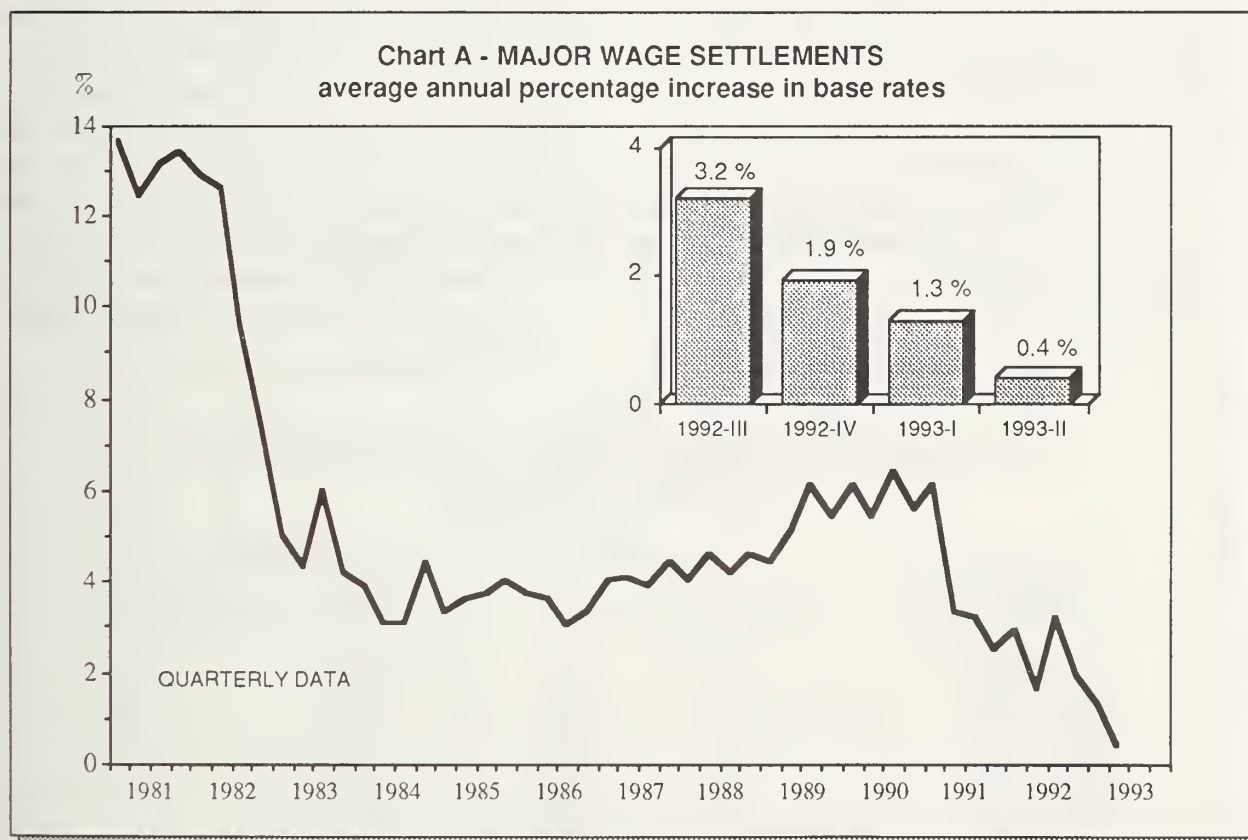
MAJOR WAGE SETTLEMENTS * SECOND QUARTER 1993

SUMMARY

Major collective bargaining settlements recorded in the **second quarter of 1993** provided wage increases averaging **0.4 per cent** over the contract term, replacing the first quarter's 1.3 per cent as the lowest quarterly figure since the inception of the wage settlements data series in 1978. (See chart below.) (For both quarters combined increases averaged 0.6 per cent; for the year 1992 the average was 2.1 per cent.) The 159 contract settlements recorded in the second quarter covered 485,880 employees. When the parties to these settlements previously bargained - with contract durations averaging 25 months - the resulting wage increases were substantially

higher at 3.2 per cent, compared to the 0.4 per cent average in their second quarter settlements. First-year increases from the second quarter settlements averaged 0.2 per cent.

The incidence of wage freezes and rollbacks continued to rise in the second quarter; 71.4 per cent (347,200) of employees in the quarter's settlements had their wages frozen or rolled back. They included the federal public service's 197,900 bargaining unit employees. In 1992 the corresponding figure was 4.3 per cent of employees (55,750). Already in 1993, the number of employees subject to wage freezes and rollbacks (374,100) is greater than that in any year on record.



Source : Bureau of Labour Information

* Major settlements are those involving bargaining units of 500 or more employees. All wage rate increases over the term of these agreements, including those arising from cost-of-living clauses, are taken into account. The yield of such COLA clauses is estimated on an assumed 2 per cent annual increase in the Consumer Price Index.

Public sector increases dropped to a record low of **0.3 per cent** in the second quarter of 1993, from 1.8 per cent in the first quarter, and 1.7 per cent in the fourth quarter of 1992.

Private sector increases at **0.8 per cent** were above the first quarter's record low of 0.5 per cent, but well below the average of 2.1 per cent in the fourth quarter of 1992.

Settlement increases in the second quarter were lower than the national average in Newfoundland (where there was a wage freeze for 31,580 public sector employees); in Quebec (0.3 per cent for 83,670 employees); and in the Federal jurisdiction (an average of 0.04 per cent for 203,790 employees). In Atlantic Canada as a whole, the average increase was 0.4 per cent for 35,780 employees; in Ontario, 0.8 per cent for 51,850 employees; in the Prairie provinces, 0.8 per cent for 89,130 employees; and in British Columbia, 1.9 per cent for 20,965 employees.

On an industry basis, the second quarter's results were dominated by settlements in Public Administration with an average of 0.1 per cent for 247,085 employees (51 per cent of employees in the quarter's settlements). In Construction,

the average increase was 0.4 per cent for 75,890 employees. Wage increases were above the all-industries average of 0.4 per cent in: Primary industries, 0.7 per cent (2,890 employees); Manufacturing, 1.6 per cent (20,710 employees); Transportation, Communications and Utilities, 0.9 per cent (26,760 employees); Trade, 1.3 per cent (5,220 employees); Community, Business and Personal Services, 0.7 per cent (107,325 employees).

DISTRIBUTION BY SIZE OF INCREASE

A comparison of the distribution of wage increases in second-quarter settlements with that for 1992 settlements indicates the impact of wage freezes in the more current period. With wage gains averaging 0.4 per cent in the second quarter, 74 per cent of employees had wage adjustments (increases, freezes and rollbacks) of less than 0.4 per cent. Whereas 52 per cent of employees in 1992 settlements received increases less than the annual average of 2.1 per cent, ninety-six per cent of employees in second-quarter settlements had wage adjustments under 2.1 per cent. (Table A provides a more detailed distribution of wage increases in second quarter settlements.)

Table A
Distribution of Agreements in 1993 Second Quarter Settlements,
by Size of Wage Increase

Distribution of Increases	<u>Agreements</u>		<u>Employees</u>	
	Number	% of Total	Number	% of Total
0% and less	72	45.3	347200	71.4
0.1% - 0.9%	20	12.6	30459	6.3
1.0% - 1.9%	36	22.6	77120	15.9
2.0% - 2.9%	24	15.1	25092	5.2
3.0% and over	6	4.4	6010	1.3
All Levels	158	100.0	485881	100.0

COST-OF-LIVING ALLOWANCE (COLA) CLAUSES

Of the 159 second-quarter settlements covering 485,881 employees, 12 agreements covering 42,000 employees carried a cost-of-living allowance clause.

Including estimates of the COLA payouts (at a 2.0 per cent inflation rate), these 12 COLA contracts provided for wage adjustments averaging 1.5% over the contract term. (Of the 12 agreements with COLA clauses, 8 covering 19,250 employees will generate a payout.) In contrast, the 147 settlements without COLA clauses stipulate wage adjustments averaging 0.3 per cent over the contract terms for 443,880 employees.

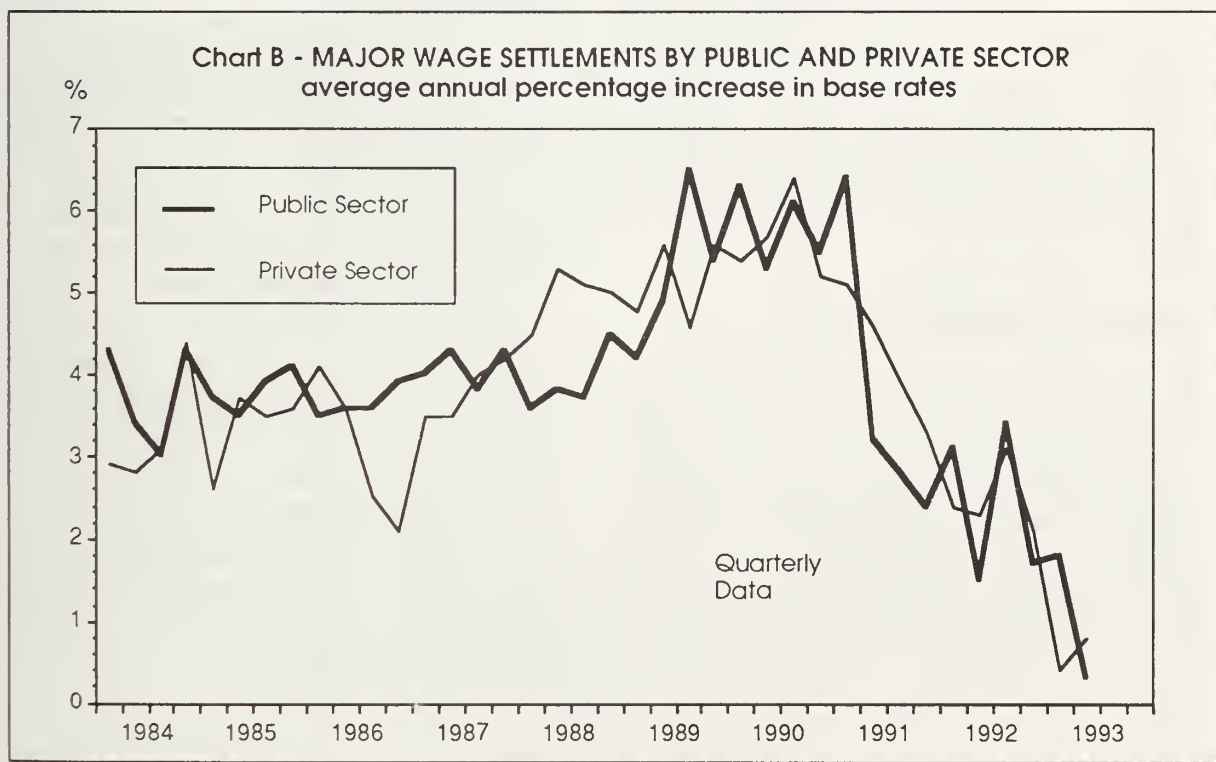
Of the 12 second quarter contracts with COLA clauses, 6 had the COLA clauses brought forward from the "predecessor" contracts. COLA clauses

were added in 5 other agreements. Eight renewed agreements dropped COLA clauses previously negotiated.

PUBLIC AND PRIVATE SECTORS

Public sector increases dropped to a record low of **0.3 per cent** in the second quarter of 1993, from 1.8 per cent in the first quarter, and 1.7 per cent in the fourth quarter of 1992. (See Chart B below.) The 109 public sector settlements in the second quarter covered 359,070 employees.

Seventy-nine per cent (284,360) of these public sector employees were subject to wage freezes: 197,900 federal public service bargaining unit employees; 31,580 education, health and provincial administration employees in Newfoundland; 24,420 education, provincial administration and Liquor Board employees in Alberta; 21,470 education and municipal employees in Ontario; and 9,000 nurses in



Source: Bureau of Labour Information

Manitoba (with a loss of 2.0 per cent in the first year, recovered in the second). For another 8,000 Manitoba health sector employees, increases averaged 1.2 per cent. In Saskatchewan, 12,000 teachers and 2,100 health sector employees gained increases of 0.8 per cent, and 9,500 provincial administration employees, increases of 1.0 per cent. In British Columbia, 16,360 public sector employees (mostly teachers) gained increases averaging 1.8 per cent.

Private sector increases at 0.8 per cent were above the first quarter's record low of 0.5 per cent, but well below the average of 2.1 per cent in the fourth quarter of 1992. Of 126,800 employees in the second quarter's 50 private sector settlements, 62,840 (49.6 per cent) were subject to wage freezes or rollbacks.

Major private sector contracts in the second quarter included: 57,280 Quebec construction workers with a 7-month contract extension at existing wage rates; 16,500 Alberta construction workers with wage increases averaging 1.4 per cent; 5,625 Eastern pulp and paper workers with increases averaging 1.0 per cent (most at 0.8 per cent); 5,300 Stelco employees at 1.6 per cent; 3,800 B.C. Ferry Corporation employees and 3,700 Purolator Courier employees, both at 2.0 per cent.

REGIONS/JURISDICTIONS

While wage increases have declined rapidly since 1990 in all major regions and jurisdictions, the decline has been more pronounced in Atlantic Canada, Quebec and the Federal jurisdiction; and less so in British Columbia, Ontario and the Prairie provinces. That pattern continued into the second quarter of 1993; wage increases were

at or below the national average of 0.4 per cent in: Atlantic Canada (0.4 per cent), Quebec (0.3 per cent), and the Federal jurisdiction 0.04 per cent). They continued above the national average in: British Columbia (1.9 per cent), Ontario and the Prairie provinces (0.8 per cent).

The overall average increase of 0.4 per cent for 35,780 employees in 13 settlements in Atlantic Canada resulted mainly from wage freezes affecting 31,580 Newfoundland public sector employees. For another 1,000 Newfoundland employees of Abitibi-Price, wage increases averaged 1.1 per cent (2 contracts at 0.8 and 1.3 per cent). In New Brunswick, 1,400 maintenance employees of St. John Shipbuilding gained increases of 2.5 per cent. Following a 2-year wage freeze, a deferred COLA increase of 6.2 per cent was implemented for 1,800 Government of Nova Scotia hourly-paid service and maintenance employees.

In Quebec, increases averaged 0.3 per cent for 83,669 employees in 25 settlements. The most significant was the 7-month contract extension at existing wage rates for an estimated 57,280 construction workers. Hydro-Quebec settlements for 13,813 employees provided wage increases of 1.0 per cent in one-year contracts. For 3,583 forest products employees in the province, there were increases averaging 0.8 per cent annually in three-year contracts. Other second-quarter settlements in the provinces included: 2,330 University of Quebec employees (professors, office and technical staff) all at 0.5 per cent; 1,788 Quebec Cartier mining and 550 Christie Brown plant and maintenance employees with wage freezes in 3-year and 2-year contracts, respectively; and 1,300 Goodyear Canada plant employees with increases averaging 2.0 per cent annually over three years.

Table B
MAJOR WAGE SETTLEMENTS BY JURISDICTION
 average annual percentage increase in base rates

	1990	1991	1992	1992		1993	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Total	5.6	3.6	2.1	3.2	1.9	1.3	0.4
Newfoundland	7.0	2.1	0.1	-	0.0	-	0.0
P.E.I.	5.8	7.2	0.3	0.0	0.2	-	-
Nova Scotia	5.4	0.5	1.8	2.8	2.2	2.7	6.2
New Brunswick	6.2	2.2	1.6	-	2.1	3.7	2.5
Atlantic	6.2	2.0	0.9	2.1	1.6	3.2	0.4
Quebec	4.8	3.1	1.2	2.1	1.5	-0.1	0.3
Ontario	6.5	5.7	2.4	2.6	1.9	1.7	0.8
Manitoba	5.0	2.4	2.4	2.6	1.8	0.6	0.9
Saskatchewan	3.9	4.4	3.3	3.7	2.2	1.6	0.9
Alberta	5.6	5.4	3.6	2.8	2.2	0.9	0.6
Prairies	5.3	3.7	3.3	2.9	2.1	0.9	0.8
B.C.	7.0	5.0	3.3	3.9	2.9	1.4	1.9
Multi-Prov	6.6	5.1	3.0	3.7	2.9	3.0	3.7
Federal	5.4	2.4	2.8	3.4	1.0	0.8	0.0
Public Sector							
Total	5.6	3.4	2.0	3.4	1.7	1.8	0.3
Newfoundland	7.4	2.1	0.1	-	0.0	-	0.0
P.E.I.	5.8	7.2	0.1	0.0	0.2	-	-
Nova Scotia	5.5	0.1	-	-	-	-	6.2
New Brunswick	6.2	1.9	1.6	-	2.1	-	-
Atlantic	6.3	1.9	0.8	0.0	1.6	-	0.3
Quebec	4.7	3.1	1.2	2.1	0.9	1.0	0.7
Ontario	7.0	6.1	2.2	2.3	1.6	1.8	0.4
Manitoba	4.6	2.4	2.3	2.7	1.8	0.6	0.9
Saskatchewan	3.9	4.7	3.2	-	-	1.0	0.9
Alberta	5.7	5.1	3.6	2.8	2.2	2.6	0.0
Prairies	5.4	3.4	3.4	2.7	2.1	1.8	0.6
B.C.	7.5	7.3	3.7	4.1	2.7	2.0	1.8
Multi-Prov	-	-	-	-	-	-	-
Federal	5.1	2.0	3.1	3.3	1.8	2.4	0.0
Private Sector							
Total	5.7	4.2	2.5	3.0	2.1	0.5	0.8
Newfoundland	5.9	2.5	0.0	-	-	-	1.1
P.E.I.	-	-	2.3	-	-	-	-
Nova Scotia	4.6	3.7	1.8	2.8	2.2	2.7	-
New Brunswick	6.1	5.5	2.0	-	-	3.7	2.5
Atlantic	5.9	3.8	1.7	2.8	2.2	3.2	1.9
Quebec	4.9	3.7	2.1	2.1	2.1	-0.3	0.3
Ontario	6.2	4.3	2.6	2.7	2.3	1.5	1.9
Manitoba	5.3	3.1	2.5	2.4	-	-	1.2
Saskatchewan	3.5	3.3	3.6	3.7	2.2	2.7	-
Alberta	4.3	5.7	3.5	-	2.2	-4.1	1.4
Prairies	4.6	5.1	3.3	3.5	2.2	-2.8	1.4
B.C.	6.4	4.0	2.5	3.3	3.1	0.0	2.4
Multi-Prov	6.6	5.1	3.0	3.7	2.9	3.0	3.7
Federal	5.5	4.4	2.3	3.8	0.1	0.4	1.5

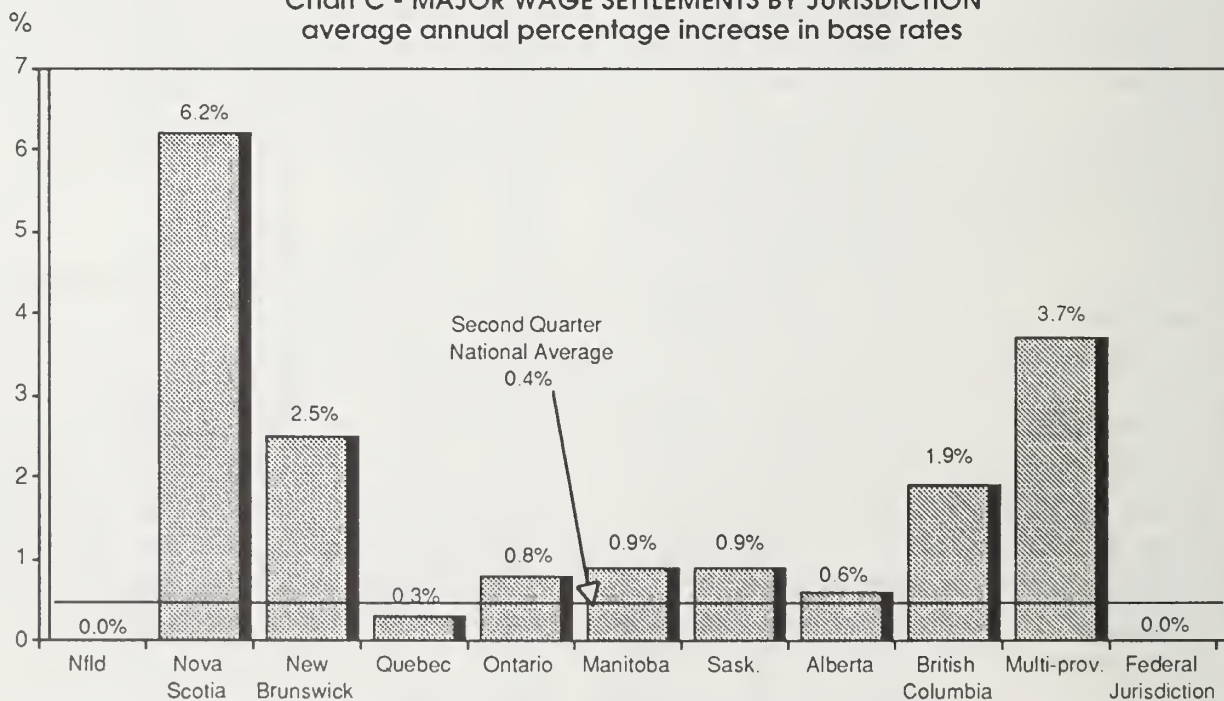
Wage increases averaged 0.8 per cent for 51,849 employees in 40 second-quarter Ontario settlements. For 37,482 public sector employees, the average increase was 0.4 per cent; they included 21,470 municipal and education sector employees who were subject to wage freezes. For 14,367 Ontario private sector employees, wage increases averaged 1.9 per cent. They ranged from wage freezes for 500 TRW autoparts plant employees and 820 Ontario Produce Co. warehousemen, to 4.5 per cent for 600 Nestle Enterprises' employees. At Stelco's Hilton Works plant in Hamilton, 5,300 production workers gained increases averaging 1.6 per cent annually in a 3-year contract.

In the Prairie provinces, wage increases averaging 0.8 per cent resulted from 29 settlements covering 89,128 employees. Settlement increases in Manitoba for 24,605 employees averaged 0.9 per cent; for 23,600 Saskatchewan employees (all public sector), 0.9 per cent; and for 40,923 employees in Alberta, 0.6 per cent.

In Manitoba's public sector where increases averaged 0.9 per cent for 22,355 employees, there was a wage cut of 2.0 per cent in the first year, restored in the second, for 9,000 nurses, while 8,000 other health services workers gained increases of 1.2 per cent. The Manitoba private sector average of 1.2 per cent resulted from agreements for 1,400 Western Garment Factory employees at 1.0 per cent, and 850 Bristol Aerospace employees at 1.7 per cent.

For all 24,418 Alberta public sector employees in the second-quarter settlements, there was a wage freeze. In the private sector, 16,505 employees - all in the construction industry, received wage increases averaging 1.4 per cent; they ranged from wage freezes for 800 ironworkers and 500 bricklayers, to increases of 1.6 per cent for 4,000 labourers and 700 roofers. Increases for the 10,505 employees in other construction trades all averaged 1.5 per cent.

Chart C - MAJOR WAGE SETTLEMENTS BY JURISDICTION
average annual percentage increase in base rates



Wage increases in Saskatchewan were: 0.8 per cent for 12,000 primary school teachers and 2,100 (non-medical) health sector employees; and 1.0 per cent for 9,500 Government of Saskatchewan clerical and office employees.

In British Columbia, wage increases averaged 1.9 per cent for 20,965 employees in 18 agreements. For 16,360 public sector employees - nearly all (14,750) in the education sector - wage increases averaged 1.8 per cent. Eight hundred Finning Ltd. employees gained increases of 4.2 per cent, and 3,805 B.C. Ferry employees, 2.0 per cent.

The Federal public service's wage freeze for 197,897 bargaining unit employees, and a 1.5 per cent increase to 5,893 private sector employees resulted in an overall average wage gain of 0.04 per cent to the 203,790 employees in the 38 second-quarter settlements in the federal jurisdiction. The 3 federal private sector agreements involved 600 truck drivers at Transports Provost (-2.6%), 3,700 employees at Purolator Courier Ltd. (2.0%), and 1,594 administrative services employees at the Laurentian Bank (1.8%).

MAJOR INDUSTRY GROUPS

Reflecting the impact of public sector wage restraint in several jurisdictions, settlements for 247,085 employees in **Public Administration** provided wage increases averaging 0.1 per cent. Of these employees, 230,624 were subject to wage freezes: the Government of Canada, 186,303; the Government of Alberta, 19,601; Toronto and area municipalities, 16,860; and the Government of Newfoundland, 7,500. Other settlements in public administration included: 9,500 office and clerical employees of the Government of Saskatchewan with wage

increases averaging 1.0 per cent; 3,211 City of Winnipeg employees in three agreements with wage increases of 1.9 to 2.2 per cent; and 1,800 hourly-paid service and maintenance employees of the Government of Nova Scotia at 6.2 per cent (See Regions/Jurisdictions, para.2.)

The **Community, Business and Personal Services** sector was also affected by public sector restraint; of 107,327 employees who received increases averaging 0.7 per cent, 46,161 were subject to wage freezes: 24,080 employees in the Newfoundland education and health sectors, 9,000 Manitoba nurses, 5,117 Government of Canada education, health and scientific services employees, 4,606 education and municipal services employees in Ontario, and 3,358 education sector employees in Alberta. Other significant settlements in this sector included: 14,750 teachers in British Columbia with wage increases averaging 1.6 per cent; 12,000 Saskatchewan teachers at 0.8 per cent, and 8,000 non-medical health services employees in Manitoba at 1.2 per cent. There were three private sector services agreements: 3,700 Purolator Courier employees at 2.0 per cent, 770 Royal York Hotel (Toronto) service employees at 2.3 per cent, and 600 Harbour Castle Westin (Toronto) service employees at 2.3 per cent.

Settlements in the **Construction** industry provided wage increases averaging 0.4 per cent for 75,886 employees. For an estimated 57,280 construction workers in Quebec, there was a 7-month contract extension at existing wage rates. In Alberta's construction industry, wage increases averaged 1.4 per cent for 16,505 employees (1,300 with a wage freeze); 500 Ottawa construction labourers received wage increases averaging 3.2 per cent; and 700 Pipeline Construction Association of Canada workers (multi-provincial) gained increases averaging 3.7 per cent.

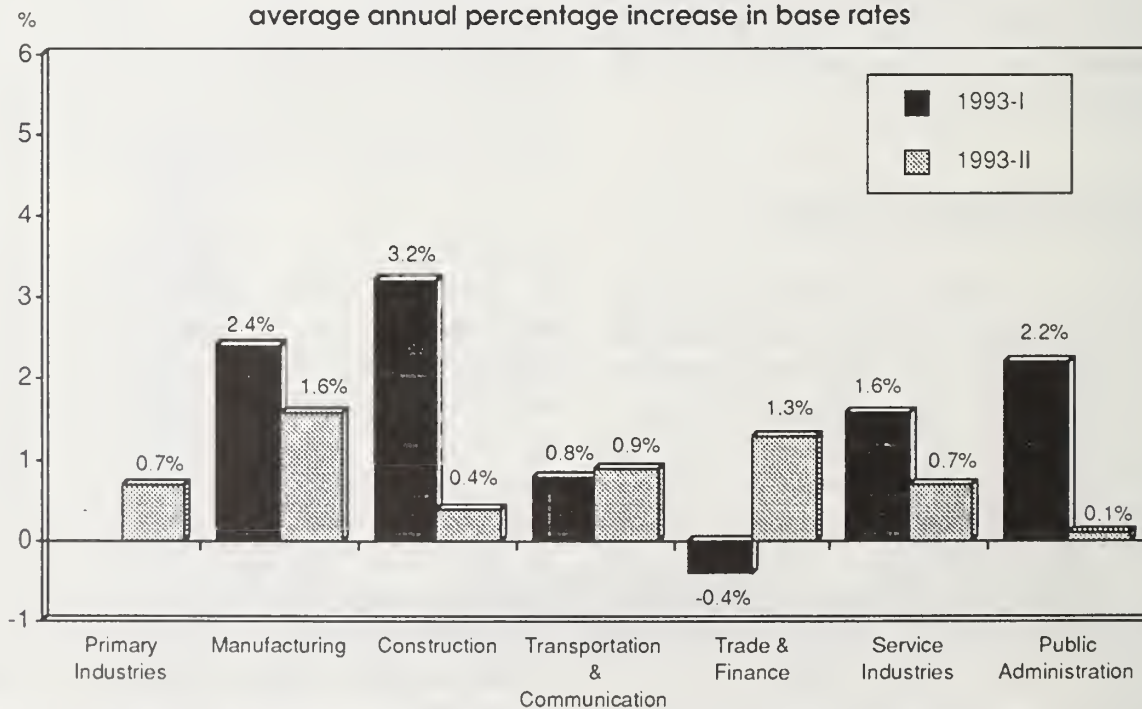
In the **Transportation, Communications and Utilities** sector, wage increases averaged 0.9 per cent for 26,762 employees. Wage adjustments ranged from a wage cut averaging 2.6 per cent annually (over 38 months) for 600 Transport Provost truck drivers, to an average annual wage increase of 2.4 per cent (in a 2-year contract) for 822 Consumer Gas (Toronto) office workers. Government of Canada contracts provided for wage freezes over two years to: 542 pilots, 2,166 air traffic controllers, 2,680 technical employees, and 1,089 ships officers. Hydro-Quebec settlements provided increases of 1.0 per cent to: 6,007 tradesmen, 5,348 office and clerical employees, and 2,459 technical employees. For 3,500 B.C. Ferry licensed personnel and 1,244 Winnipeg bus drivers, wage increases averaged 2.0 per cent.

In the **Manufacturing** sector, wage increases averaged 1.6 per cent for 20,711 employees. Wage adjustments ranged from wage freezes for

500 Christie Brown plant employees and 500 TRW autoparts (Ontario) employees, to a 4.5 per cent increase to 600 Nestle Enterprises' employees in Ontario. Of 5,133 pulp and paper mill employees in Eastern Canada, 4,613 gained increases averaging 0.8 per cent and 520, increases of 2.5 per cent. Other manufacturing settlements included: 5,300 Stelco (Hamilton) employees at 1.6 per cent, 1,400 employees of the Garment Manufacturers of Western Canada at 1.0 per cent, 1,300 Goodyear Canada (Quebec) employees at 2.0 per cent, and 1,400 St. John Shipbuilding ship maintenance employees at 2.5 per cent.

Settlements covering 5,222 employees in the **Trade-Finance** sector provided wage increases averaging 1.3 per cent. Wages were frozen over two years for 820 Ontario Produce warehousemen and 1,459 Alberta Liquor Control Board employees. Other settlements in the sector were: 550 Quebec Liquor Board employees

Chart D - MAJOR WAGE SETTLEMENTS BY MAJOR INDUSTRY
average annual percentage increase in base rates



Source: Bureau of Labour Information

with wage increases averaging 1.1 per cent; 1,593 Laurentian Bank employees (Montreal) at 1.8 per cent, and 800 Finning Ltd. (B.C.) employees at 4.2 per cent.

For 2,888 employees in the **Primary** sector, wage increases averaged 0.7 per cent. Wages were frozen over three years for 1,788 Quebec Cartier mine employees; 600 Noranda Mines (Quebec) employees received wage increases averaging 2.5 per cent; and 500 Abitibi-Price employees in Newfoundland, 1.3 per cent.

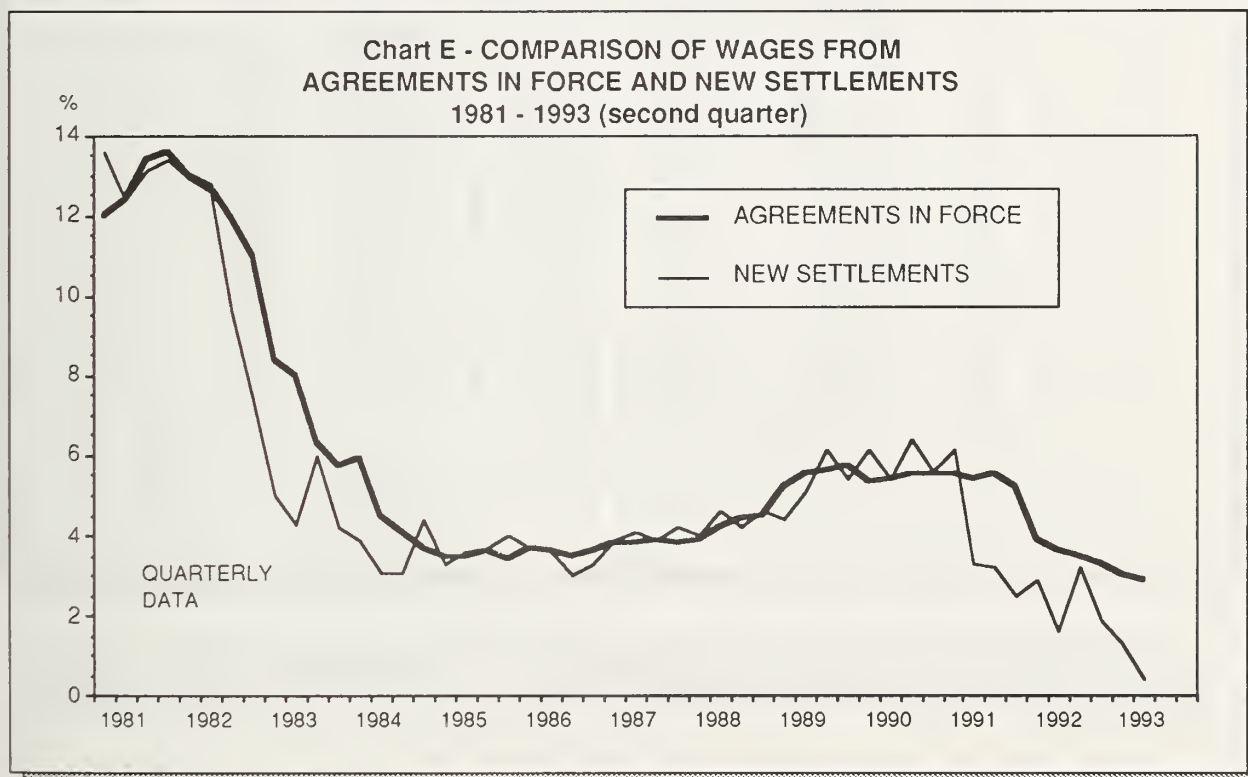
WAGE ADJUSTMENTS FROM ALL AGREEMENTS IN FORCE

Wage adjustments from all contracts in force in the second quarter of 1993 averaged 2.9 per cent. (See Table C.) The 883 agreements in force covered 2,126,779 employees, 82 per cent of all employees with major collective bargaining agreements.

The 242 agreements with COLA clauses provided 591,838 employees with increases averaging 3.0 per cent, while in the 641 agreements without COLA clauses, 1,534,941 employees received increases averaging 2.8 per cent.

In the third quarter of 1993, 1,618,913 employees under 753 existing contracts are scheduled to receive wage increases averaging 2.9 per cent.

The data published in this report are available on the Canadian Socio-Economic Information Management System (CANSIM), and cover matrices 4049 to 4060.



Source: Bureau of Labour Information

Table C
AGREEMENTS IN FORCE
Changes in Wage Rates; employees covered and number of agreements

Period		Number of Agreements			Number of Employees			Wage Increase (%)*		
		Total	Non-COLA	COLA	Total	Non-COLA	COLA	Total	Non-COLA	COLA
79	I	586	223	809	1,058,142	545,614	1,603,756	7.5	9.9	8.3
	II	602	247	849	1,096,254	580,626	1,676,880	7.7	10.2	8.4
	III	623	315	938	1,147,297	886,111	2,033,408	8.0	9.8	8.6
	IV	632	322	954	1,154,543	896,119	2,050,662	8.1	10.4	8.9
80	I	640	325	965	1,169,163	893,034	2,062,197	8.7	11.8	9.7
	II	635	348	983	1,156,363	927,374	2,083,737	9.6	11.6	10.3
	III	629	366	995	1,140,581	956,027	2,096,608	10.1	11.2	10.6
	IV	622	374	996	1,125,392	974,618	2,100,010	10.8	11.4	11.0
81	I	623	373	996	1,111,144	984,269	2,095,413	11.6	12.4	12.0
	II	617	381	998	1,084,020	119,656	2,103,676	12.2	12.6	12.4
	III	601	399	1,000	1,069,988	144,751	2,114,739	12.8	14.1	13.4
	IV	604	396	1,000	1,060,160	154,572	2,114,732	12.8	14.5	13.6
82	I	594	408	1,002	1,049,317	153,055	2,102,372	12.7	13.3	13.0
	II	598	404	1,002	1,064,729	147,206	2,111,935	12.4	13.0	12.7
	III	603	389	992	1,091,496	125,388	2,116,884	12.3	11.4	11.9
	IV	626	359	985	1,177,700	921,826	2,099,526	11.7	10.2	11.0
83	I	659	328	987	1,298,872	826,272	2,125,144	9.2	7.3	8.4
	II	674	324	998	1,313,069	819,709	2,132,778	8.1	7.8	8.0
	III	694	294	988	1,363,810	753,562	2,117,372	6.6	5.7	6.3
	IV	711	275	986	1,378,101	733,241	2,111,342	5.8	5.5	5.7
84	I	727	253	980	1,408,721	690,283	2,099,004	4.9	8.0	5.9
	II	791	242	1,033	1,572,646	663,033	2,235,679	4.3	4.8	4.5
	III	781	246	1,027	1,561,997	670,418	2,232,415	3.9	4.5	4.1
	IV	775	251	1,026	1,508,273	731,262	2,239,535	3.6	4.0	3.7
85	I	779	264	1,043	1,488,530	746,354	2,234,884	3.6	3.3	3.5
	II	779	265	1,044	1,462,889	768,139	2,231,028	3.7	3.3	3.5
	III	768	274	1,042	1,457,205	767,605	2,224,810	3.7	3.4	3.6
	IV	763	281	1,044	1,423,552	798,429	2,221,981	3.7	2.9	3.4
86	I	761	291	1,052	1,424,582	885,879	2,310,461	3.7	3.7	3.7
	II	773	292	1,065	1,445,846	888,006	2,333,852	3.6	3.6	3.6
	III	766	303	1,069	1,421,300	908,063	2,329,363	3.4	3.6	3.5
	IV	764	307	1,071	1,420,152	913,266	2,333,418	3.5	3.8	3.6

* Data are calculated on the same weighting methodology used for new settlement data (see technical notes). Increases calculated using actual CPI to current period; calculations for future periods are based on a projected 2% inflation rate.

Table C (continued)
AGREEMENTS IN FORCE
Changes in Wage Rates; employees covered and number of agreements

Period	Number of Agreements			Number of Employees			Wage Increase (%)*		
	Total	Non-COLA	COLA	Total	Non-COLA	COLA	Total	Non-COLA	COLA
87 I	776	305	1,081	1,422,105	908,151	2,330,256	3.6	4.3	3.8
II	776	305	1,081	1,431,517	905,922	2,337,439	3.4	4.3	3.8
III	778	311	1,089	1,439,188	907,916	2,347,104	3.5	4.3	3.9
IV	779	300	1,079	1,434,152	908,243	2,342,395	3.5	4.3	3.8
88 I	787	300	1,087	1,443,733	917,541	2,361,274	3.5	4.4	3.9
II	788	304	1,092	1,458,614	923,188	2,381,802	4.0	4.4	4.2
III	781	301	1,082	1,481,253	920,143	2,401,396	4.3	4.5	4.4
IV	783	290	1,073	1,492,384	873,700	2,366,084	4.3	4.8	4.5
89 I	801	293	1,094	1,512,000	865,900	2,377,900	4.5	6.3	5.2
II	807	294	1,101	1,523,531	870,029	2,393,560	4.9	6.5	5.5
III	797	313	1,110	1,510,872	941,887	2,452,759	5.0	6.7	5.6
IV	796	305	1,101	1,511,480	889,834	2,401,314	5.2	6.8	5.7
90 I	789	316	1,105	1,497,236	903,721	2,400,957	5.3	5.4	5.3
II	795	319	1,114	1,507,515	915,920	2,423,435	5.5	5.4	5.4
III	778	338	1,116	1,489,062	932,246	2,421,308	5.6	5.3	5.5
IV	783	331	1,114	1,499,765	914,668	2,414,433	5.7	5.4	5.5
91 I	793	326	1,119	1,522,372	895,634	2,418,006	5.6	5.5	5.5
II	778	338	1,116	1,664,309	935,414	2,599,723	5.3	5.6	5.4
III	747	355	1,102	1,482,915	992,651	2,475,566	5.4	5.5	5.5
IV	732	354	1,086	1,456,839	999,235	2,456,074	5.2	5.2	5.2
92 I	756	305	1,061	1,751,591	661,400	2,412,991	3.6	4.4	3.8
II	749	299	1,048	1,729,483	658,120	2,387,603	3.4	3.7	3.5
III	722	292	1,014	1,715,942	657,139	2,373,081	3.7	3.0	3.5
IV	721	266	987	1,719,814	631,201	2,351,015	3.5	2.8	3.3
93 I	679	249	928	1,665,235	601,843	2,267,078	3.1	2.8	3.0
II	641	242	883	1,534,941	591,838	2,126,779	2.8	3.0	2.9
III	528	225	753	1,046,508	572,405	1,618,913	2.8	3.1	2.9
IV	467	178	645	937,550	464,084	1,401,634	2.8	2.9	2.8

* Data are calculated on the same weighting methodology used for new settlement data (see technical notes). Increases calculated using actual CPI to current period; calculations for future periods are based on a projected 2% inflation rate.

CURRENT KEY NEGOTIATIONS

Employer	Union	Number of employees	Status of neg.	Expiry month
Public Sector				
•Canadian Broadcasting Corp.	various unions	7 385	Bargaining	May 92
•C.N. Rail	Shopcrafts	2 000	Conciliation	December 92
•Health Labour Rel. Assn. of B.C.	various unions	48 500	Tent. Agt.	March 94
•B.C. Boards of School Trustees	B.C. Teachers' Federation	4 865	Bargaining	June 92
•Govt. of Alberta	Alta. Union of Provincial Employees	10 460	Bargaining	March 92
•Alberta School Boards	Alberta Teachers' Assn.	18 530	Bargaining	August 93
•Alberta Health Care	various unions	11 260	Bargaining	March 93
•Sask. Assn. of Health Orgs.	CUPE, SEIU	11 400	Bargaining	December 91
•Government of Quebec	various unions	400 000	Barg./Leg.	June 93
•Quebec Municipal Sector	various unions	45 630	Barg./Leg.	varies
•Government of New Brunswick	N.B. Nurses Union	5 000	Bargaining	June 93
Private Sector				
•General Motors, Ford, Chrysler	CAW	56 000	Bargaining	September 93
•Eastern Canada Pulp & Paper	Commun., Energy & Paperworkers	14 000	Bargaining	April 93
•Pipe Line Contractors' Assn.	Labourers & Teamsters	1 750	Tent. Agt.	April 93
•Air Canada	CALPA, CAW, CUPE	7 300	Tent./Barg.	April-October 93
•B.C. Hydro	IBEW / Office Employees Union	4 700	Bargaining	March 93
•Cominco Ltd. (Trail, Kimberley, B.C.)	Steelworkers	3 300	Bargaining	September 92
•B.C. Maritime Employers Assn.	Int. Longshoremen & Warehousemen	4 244	Conciliation	December 92
•Alberta Construction Industry	IBEW & IUOE	3 500	Tent. Agt.	April 93
•Maritime Employers Assn. (Que.)	CUPE	900	Bargaining	December 92
•Security & Investigation Agency	Steelworkers	10 000	Tent. Agt.	November 92
•Iron Ore Co. (Nfld.)	Steelworkers	1 200	Bargaining	February 93

UPCOMING KEY NEGOTIATIONS

Employer	Union	Number of employees	Expiry month
•Canada Post	PSAC	3 500	September 93
•Highland Valley Copper (B.C.)	Steelworkers	1 020	September 93
•Insurance Corp. of B.C.	Office & Prof. Empls. Int. Union	3 000	September 93
•Hudson Bay Mining & Smelting	Steelworkers	1 410	September 93
•Inco Ltd., (Man.)	Steelworkers	1 500	September 93
•Sydney Steel Corporation, N.S.	Steelworkers	700	September 93

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE SECOND QUARTER

Industry and employer	No. of empls.	Average annual percentage inc.	First year increase	Duration (Month)	Expiry date
Primary Industries (3 agreements)	2 888	0.7	0.5	36	
Quebec Cartier Mining, production and maint. empls., Fermont, Mt Wright, Port Cartier (Que.)	1 788	0.0	0.0	36	96-02-28
Noranda Copper, Smelting & Refining, (Home Foundry), mine & plant empls. (Que.)	600	2.5*	2.5	36	96-02-22
Abitibi-Price, prod. empls., Grand Falls (Nfld.)	500	1.3	0.0	36	95-12-31
Manufacturing (23 agreements)	20 711	1.6	1.2	35.8	
Garment Mfg. Western Canada, prod. empls. (Man.)	1 400	1.0	1.0	48	96-12-14
Bristol Aerospace Ltd., plant empls., Winnipeg (Man.)	850	1.7	0.0	36	96-03-31
TRW (auto parts), plant empls., Midland (Ont.)	500	0.0	0.0	36	96-03-31
PPG Canada, hourly workers, (Ont.)	850	2.8*	2.5	36	96-03-31
Kimberly -Clark Forest Products, mill empls. (Ont.)	520	2.5	2.0	36	96-04-30
Abitibi -Price, mill empls., Iroquois Falls (Ont.)	530	0.8	0.0	36	96-04-30
Stelco Inc., production empls., Hamilton (Ont.)	5 300	1.5*	1.6	36	96-07-31
Neilson William Ltd., production & maint. empls., (Ont.)	630	2.1	2.1	24	94-12-04
Du Pont Canada Inc., prod., lab & eng. empls., Maitland (Ont.)	525	2.3	2.3	24	95-04-30
Westinghouse Canada, prod. empls., Hamilton (Ont.)	500	2.0	1.7	36	96-02-22
Nestlee Enterprises Ltd., confection. prod. empls., (Ont.)	600	4.5	4.5	36	96-04-30
Christie Brown Co., plant empls., Montréal (Que.)	550	0.0	0.0	24	95-04-30
Goodyear Canada, plant empls., Valleyfield (Que.)	1 300	2.0*	2.1	36	96-06-30
Gaspesia Ltd., mill empls., Chandler (Que.)	540	0.8	0.0	36	96-04-30
Scott Paper, mill empls., Crabtree (Que.)	600	0.9	0.0	36	96-04-30
Stone- Consolidated, mill empls., Grand-Mère Shawinigan & Trois-Rivières (Que.) (3 agreements)	1 643	0.8	0.0	36	96-04-30
Emballage Consumers inc., production empls. (Que.)	650	0.7*	0.0	36	96-02-28
Abitibi-Price Ltd., production empls., Alma (Que.)	800	0.8	0.0	36	96-04-30
Brooks, C.S. Canada Inc., plant & maint. empls. (Que.)	523	2.2	2.5	36	96-02-15
St John Shipbuilding, ship maint. empls., St John (N.B.)	1 400	2.5	2.5	36	95-12-31
Abitibi Price, mill empls., Grand Falls (Nfld.)	500	0.8	0.0	36	96-04-30
Construction (12 agreements)	75 886	0.4	0.3	11.4	
Pipe Line Const. Assn. of Canada, plumbers, pipefitters & welders, (multi-province)	700	3.7	4.1	24	95-04-30
Alta. Const. Lab. Rel. Assn., bricklayers	500	0.0	0.0	24	95-04-30
Alta Const. Lab. Rel. Assn., labourers (Alta.)	4 000	1.6	1.3	24	95-04-30
Alta Const. Lab. Rel. Assn., iron workers (Alta.)	800	0.0	0.0	24	95-04-30
Alta Const. Lab. Rel. Assn., sheet metal workers (Alta.)	525	1.5	1.0	24	95-04-30
Alta Const. Lab. Rel. Assn., plumbers & pipefitters (Alta.)	5 200	1.5	1.0	24	95-04-30
Alta Const. Lab. Rel. Assn., insulators (Alta.)	780	1.5	1.1	24	95-04-30
Alta Const. Lab. Rel. Assn., carpenters, Lethbridge (Alta.)	4 000	1.5	1.1	24	95-04-30
Alta Const. Lab. Rel. Assn., roofers (Alta.)	700	1.6	1.3	24	95-04-30
Hand Assn. of Sewer & Road Contr., labourers, (Ont.)	900	2.6	1.2	36	95-12-31
Ottawa Const. Assn., labourers	500	3.2	1.6	36	95-04-30
Quebec Construction Commission	57 281	0.0	0.0	07	93-12-14
Transportation & Communication (11 agreements)	26 762	0.9	0.5	18.4	
Government of Canada, pilots, air traffic control, shipping and technical empls., Canada-wide (4 agts.)	6 477	0.0	0.0	24	95-08-31 to 96-10-25
Provost Transport, drivers & mech. (Ont., Que., Maritimes)	600	-2.6	-12.0	38	96-04-30
B.C. Ferry Corp., licensed personnel, West Coast	3 805	2.0	2.0	24	94-10-31
Consumers' Gas Co., office empls., (Ont.)	822	2.4	2.5	24	95-01-31

*Agreements with cost-of-living allowances (COLA) calculated at a projected 2.0 per cent inflation rate.

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE SECOND QUARTER (Continued)

Industry and employer	No. of empls.	Average annual % inc.	First year increase	Duration (Month)	Expiry date
Hydro-Quebec, technical, trades and office workers (Que.) (3 agreements)	13 814	1.0	1.0	12	93-12-13
Trade & Finance (5 agreements)	5 222	1.3	2.0	29.6	
Finning Ltd., service & maintenance empls. (B.C., Yukon)	800	4.2	4.8	24	95-04-14
Alberta Liquor Control Board, retail empls., (Alta.)	1 459	0.0	0.0	24	94-06-0
Ont. Produce Co., warehouse, maint., transp. empls., Toronto	820	0.0	0.0	24	95-03-13
Banque Laurentienne, admin. services, (Que.) province-wide & (Ont.) Ottawa only	1 593	1.8	2.7	36	95-12-31
Société des alcools du Québec (Liquor Board), warehouse, distribution & maintenance empls. (Que.)	550	1.1	4.0	42	96-12-31
Community, Business & Personal Services (59 agreements)	107 327	0.7	0.2	23.4	
Government of Canada, education and nursing empls., Canada-wide (2 agts.)	2 715	0.0	0.0	24	95-08-31 to 95-09-30
Nat'l Research Council, Scientific, technical and admin. employees, Canada-wide (3 agts.)	2 402	0.0	0.0	24	95-08-31
Purolator Courier, drivers and office clerks	3 700	2.0	0.0	36	95-12-31
Simon Fraser Univ., academic & tech. staff, Burnaby (B.C.)	620	2.0	2.0	12	94-06-30
Brd. of Sch. Trust. Dist. n° 23, clerical, maint., Okanagan (B.C.)	697	1.0	1.1	24	95-06-30
Brd. of Sch. Trust. Dist. n° 23, teachers, Okanagan (B.C.)	902	2.0	2.0	24	94-06-30
Brd. of Sch. Trustees Dist. n° 24, teachers, Kamloops (B.C.)	846	1.6	0.0	24	94-06-30
Brd. of Sch. Trustees Dist. n° 27, teachers, Cariboo (B.C.)	500	2.0	0.0	24	94-06-30
Brd. of Sch. Trustees Dist. n° 35, teachers, Langley (B.C.)	870	1.8	1.5	24	94-06-30
Brd. of Sch. Trustees Dist. n° 36, teachers, Surrey (B.C.)	1 685	1.7	0.0	24	94-06-30
Brd. of Sch. Trustees Dist. n° 37, teachers, Delta (B.C.)	975	0.3	0.3	18	94-06-30
Brd. of Sch. Trustees Dist. n° 38, teachers, Richmond (B.C.)	1 030	1.3	0.7	30	94-06-30
Brd. of Sch. Trustees Dist. n° 39, teachers, Vancouver (B.C.)	3 095	1.3	0.0	36	95-06-30
Board Sch. Trustees No. 42, teachers, Maple Ridge (B.C.)	650	1.8	1.5	24	94-06-30
Brd. of Sch. Trustees Dist. n° 43, teachers, Coquitlam (B.C.)	1 260	1.5	1.5	24	94-06-30
Brd. of Sch. Trustees Dist. n° 57, teachers, Pr. George (B.C.)	1 020	2.6	2.6	12	94-06-30
Brd. of Sch. Trustees Dist. n° 7, office, Edmonton (Alta.)	1 000	0.0	0.0	24	94-08-31
Govt. of Alberta, educational services (Alta.)	923	0.0	0.0	24	94-03-31
Alberta Institute of Technology, instructors, counsellors, librarians & support, Edmonton (Alta.) (2 agreements)	1 435	0.0	0.0	12	94-06-30
Govt. of Saskatchewan, teachers (Sask.)	12 000	0.8 *	0.0	36	94-12-31
Sask. Assn. Special Care Homes, non medical staff (Sask.)	2 100	0.8	0.0	36	94-12-31
Manitoba Health Organization, nurses (Man.)	9 000	0.0	-2.0	24	94-12-31
Manitoba Health Org., health serv. empls. (Man.)	8 000	1.3*	1.0	36	94-04-30
Manitoba Health Organizations, professional empls. (Man.)	900	1.9*	2.1	36	95-03-31
Lincoln Cty. Brd. of Educ., teachers, (Ont.)	685	0.5	1.0	24	94-08-31
Durham Brd. of Educ., teachers, (Ont.) (2 agts.)	5 396	0.3	0.3	12	93-08-31
Peel Brd. of Educ., office empls., (Ont.)	610	1.0	2.0	24	94-06-30
Waterloo Brd. of Educ., maintenance empls. (Ont.)	500	1.0	1.0	12	93-12-31
Niagara South Board of Education, teachers (Ont.) (2 agreements)	1 656	0.0	0.0	24	94-08-30 94-08-31
Windsor R.C. Board of Education, teachers (Ont.)	1 100	0.2	0.5	24	94-08-31
Waterloo County Board of Education, teachers & office workers (Ont.) (2 agreements)	2 665	1.0	1.0	12	94-08-31
Durham Board. of Education, teachers (Ont.)	910	0.6	0.6	12	93-08-31
University of Ottawa, lecturers & instructors (Ont.)	1 500	0.7	1.5	24	94-08-31
University of Toronto, tech. empls. (Ont.)	765	1.0	2.0	24	94-06-30
Toronto Hospital Corp., service empls. (Ont.)	650	1.5	1.0	24	93-09-28
Toronto Hospital Corp., (Toronto General) service & maintenance empls. (Ont.)	835	1.5	1.0	24	93-09-28

* Agreements with cost-of-living allowances (COLA) calculated at a projected 2.0 per cent inflation rate.

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE SECOND QUARTER (Continued)					
Industry and employer	No. of empls.	Average annual % inc.	First year increase	Duration (Month)	Expiry date
Community, Business & Personal Services (continued)					
Metro Toronto, office empls., (Ont.)	2 200	0.0	0.0	12	93-12-31
St. Joseph's Health Center, service empls., (Ont.)	500	1.5	1.0	24	93-09-28
CP Hotels, (Royal York), hospitality empls, Toronto	770	2.2	0.0	36	96-02-28
Harbour Castle Westin, service empls., Toronto (Ont.)	600	2.3	0.0	36	96-05-31
Ottawa Civic Hospital, non medical empls. (Ont.)	1 700	1.5	1.0	24	93-09-28
Toronto Public Library, librarians, (Ont)	750	0.0	0.0	12	93-12-31
Université du Québec at Montreal, academic staff (Que.)	1 030	0.5	1.0	24	95-02-28
Univ. du Québec, office & tech. empls., Montréal (Que.)	1 300	0.5	1.0	24	94-11-30
Govt. of Newfoundland, teachers (Nfld.)	9 500	0.0	0.0	07	94-03-31
Govt. of Newfoundland, college academic & tech. staff (Nfld.)	640	0.0	0.0	07	94-03-31
Govt. of Newfoundland, various medical & non-medical occupations (Nfld. hospitals) (5 agreements)	13 940	0.0	0.0	12 to 27	94-03-31
Public Administration (46 agreements)	247 085	0.1	0.5	23.4	
Government of Canada, public service empls., Canada-wide (25 agts.)	187 803	0.0	0.0	24	95-04-18 to 96-09-30
Cdn. Security Intel. Service, admin. empls.	500	0.0	0.0	24	95-12-31
City of Vancouver, firefighters & maint. empls. (B.C.)	760	3.3	4.0	36	94-12-31
British Columbia System Corp., office & tech. empls. Victoria	850	3.1	4.4	28	94-09-30
Govt. of Alberta, administration, services, trades and natural resources empls. (Alta.) (4 agreements)	19 601	0.0	0.0	24	94-03-31
Govt. of Saskatchewan, all components (Sask.)	9 500	1.0*	0.0	36	94-09-30
City of Winnipeg, police officers & office empls. (Man.)	1 350	1.9	0.0	36	95-12-23
City of Winnipeg, firefighters & maint. empls. (Man.)	985	2.2	0.0	36	95-12-23
City of Winnipeg, administration & professional (Man.)	876	2.1	-1.1	22	95-04-15
Toronto City, inside & outside empls. (Ont.) (2 agts.)	5 195	0.0	0.0	12	93-12-31
Metro Toronto, inside & outside empls. (Ont.) (2 agts.)	8 500	0.0	0.0	12	93-12-31
City of Scarborough, office & tech. empls. (Ont.)	540	0.0	0.0	24	94-12-31
City of Etobicoke, outside workers (Ont.)	625	0.0	0.0	24	94-12-31
Quebec City, office & clerical empls.(Que.)	700	1.0	1.0	12	93-12-31
Govt. of Nova Scotia, service and maintenance (N.S.)	1 800	6.2 *	6.2	12	94-06-08
Govt. of Newfoundland, office, general service & maintenance empls. (Nfld.) (2 agreements)	7 500	0.0	0.0	12	94-03-31
Agreements with COLA (12 agreements)	42,000	1.5	0.9	35.0	
Agreements without COLA (147 agreements)	443,900	0.3	0.2	20.7	
All agreements (159 agreements)	485,900	0.4	0.2	21.9	

* Agreements with cost-of-living allowances (COLA) calculated at a projected 2.0 per cent inflation rate.

TECHNICAL NOTES

The information in this report is produced from collective agreement settlements in Canada which cover 500 or more employees in all industries. A few settlements are excluded where the basis of payment is on a piece/mileage rate basis.

INDUSTRY / SECTOR

All Industries

All collective agreements in Canada, which cover 500 or more employees in all industries including construction. The construction industry is excluded prior to 1983.

Non-Commercial Sector

Consists of highway and bridge maintenance, water systems and other utilities, hospitals, welfare organizations, religious organizations, private households, education and related services, public administration and defence.

Commercial Sector

Consists of all industries except the non-commercial industries.

Private Sector

Consists of all agreements excluding the Public Sector.

Public Sector includes:

- Federal Administration (PSSRA) consists of agreements subject to parts 1 and 2 of the Public Service Staff Relations Act.
- Crown Corporations.
- Provincial Administration consists of 1970 S.I.C. 931 plus Provincial liquor, wine and beer stores.
- Local Administration consists of 1970 S.I.C. 951 plus urban transit systems.
- Education, Health and Welfare consists of 1970 S.I.C. 801 to 828 excluding agreements subject to the Public Service Staff Relations Act.
- Telephone, Electric and Water Utilities consists of 1970 S.I.C. 544, 572 and 576 excluding Bell Canada, Quebec and B.C. Telephones and Ontario and Quebec Hydro.

THE BASE RATE

The base rate is the lowest paid classification used for qualified workers in the bargaining unit. In most instances, the base rate is the rate of pay for an unskilled or semi-skilled classification of workers. However, this is not the case in contracts covering only skilled workers and professional employees.

As only the base rate in a contract is used, the resulting data on percentage change do not necessarily reflect the average wage change for all workers in the bargaining unit. For example, where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in cents per hour (or other money terms), measurement on the base rate produces higher results than measurement on any higher rate, including the average rate. Where varying percentage or money increases are negotiated for different classifications, measurement on the base rate may produce results that are higher or lower than measurement on the average rate. Where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in percentage terms, measurement on the base rate produces results identical to measurement on any other rate, including the average rate. It should be noted that information on the average rate for all employees in bargaining unit is not available.

NEGOTIATED INCREASE

This is the average percentage increase in base rates excluding amounts generated under Cost-of-Living Allowance (COLA) clauses.

EFFECTIVE WAGE INCREASE

The effective wage increase is the increase in rates of pay including estimated COLA payments. Estimates of the yield of COLA clauses are obtained by quantifying the characteristics of these clauses in each agreement and applying a combination of actual Consumer Price Index (CPI) increases available to date plus a specified projected inflation rate for the remainder of the contract duration. In succeeding quarters, these estimates are revised using actual CPI values as they become available.

In the current report, an inflation projection of 2% has been used when the actual rate is unknown. This

figure is based on a rounded average of inflation forecasts produced by reputable research and financial institutions. These consist of the Conference Board of Canada, the Economic Council of Canada and sixteen separate forecasts produced by Canadian financial institutions. This inflation projection is intended for illustrative purposes only and does not constitute an official forecast by Labour Canada. The use of different inflation rate scenarios could result in varying settlement increases (see Part E). The inflation projection used will be revised periodically to reflect prevailing economic conditions.

By including reasonable estimates of future payments under COLA clauses, the effective wage increase concept facilitates an accurate comparison of agreements with and without COLA and permits the aggregation of all agreements to yield an improved measure of wage settlements.

The table below, illustrates the calculation of the effective wage rate for an hypothetical collective agreement with a typical COLA clause. In this case, XYZ company negotiated a three year agreement from January 1992 to the end of December 1994 with annual hourly increases of 35¢. In addition to these increases, the agreement contains a COLA provision which provides for quarterly adjustments based on the formula of 1¢ per hour per each full 0.1 point rise in the Consumer Price Index (CPI - Canada (1986 = 100)). As the table indicates, COLA adjustments were estimated using the actual CPI values up to the current month available (i.e. June, 1993). Over the life of the agreement, an estimated COLA amount of \$0.78 will be generated which combined with the negotiated annual increases will result in an effective rate of \$14.83 at the end of the contract. While the increase using the negotiated base rate would be 2.6%, the effective rate moves from \$13.00 to \$14.83

Table 1
Sample Contract - XYZ Company
Effective Wage Rate Calculation

Month	Negotiated Base Rate ¹	+	Accumulated COLA Adjustments ²	=	Effective Wage Rate	CPI Per Cent Change ³
	\$		\$		\$	%
Previous	13.00		-		13.00	-
January 92	13.35		0.00		13.35	-
April 92	13.35		0.11		13.46	3.5
July 92	13.35		0.17		13.52	1.9
October 92	13.35		0.19		13.54	0.6
January 93	13.70		0.27		13.97	2.5
April 93	13.70		0.35		14.05	2.5
July 93	13.70		0.38		14.08	0.9
October 93	13.70		0.44		14.14	2.0
January 94	14.05		0.50		14.55	2.0
April 94	14.05		0.57		14.62	2.0
July 94	14.05		0.64		14.69	2.0
October 94	14.05		0.71		14.76	2.0
December 94	14.05		0.78		14.83	2.0
Average Annual Increase	2.6%				4.6%	

1 Negotiated Base Rate is the rate exclusive of COLA.

2 Based on actual CPI increases to current month available (i.e. June, 1993).

3 Percentage change in the Consumer Price Index between months of calculation, expressed at annual rates.

representing an average annual compound percentage increase of 4.6%.

COST-OF-LIVING ALLOWANCE (COLA) CLAUSES

For the purposes of this report, a COLA clause is defined as one that stipulates a potential payment which is tied through a specific formula to an index of consumer prices, usually the Consumer Price Index (CPI) produced by Statistics Canada. That is, the amount paid is dependent upon changes in the index. These provisions are commonly referred to as "escalator" clauses. Provisions in agreements providing for pre-established, guaranteed payments, which are not dependent upon changes in prices are not included in the data covering agreements with a COLA clause.

METHOD OF CALCULATION

In obtaining the average annual increase over the life of an agreement, the base rates used are those in

effect on the last day of the expired agreement and the last day on which the new agreement is scheduled to remain in force. The average annual percentage increase of each agreement is calculated for the period covered by the agreement; then the percentages for the individual agreements are weighted by the number of employees in the bargaining units concerned to obtain an overall average.

AGREEMENTS IN FORCE

The Agreements in Force series, a measure of changes in "union wage rates", monitors all adjustments (increases, decreases and no changes) in base wage rates from all settlements in force - from those reached in the period, from agreements reached earlier with changes deferred to the period, and those resulting from COLA clauses.

The agreements in force data reflect wage changes in all major collective agreements which are effective as of the period shown, and are representative of the

METHOD OF CALCULATION

Average Annual
Percentage Increase:

$$\left[\left(\frac{w_f}{w_o} \right)^{\frac{12}{t}} - 1 \right] \times 100$$

Weighted Average
Percentage Increase:

$$\frac{\sum_{i=1}^N R_i E_i}{\sum_{i=1}^N E_i}$$

Where:

- w_f = the rate at the end of the new collective agreement.
- w_o = the rate at the end of the previous collective agreement.
- t = the term of the collective agreement expressed in months.
- E_i = the number of employees in the i^{th} settlement.
- R_i = the rate of increase for the i^{th} settlement.
- $\sum_{i=1}$ = the summation over all the settlements in a group.
- N = the number of agreements reached during the given period.

universe of major collective agreements, except for the exclusion of those contracts which have expired and have not been renewed - usually because they are still in negotiations. Agreements in force data, when shown for future periods, are a measure of wage increases which will come into effect in the relevant period - from all agreements currently in the data base of major collective bargaining agreements.

DATA REVISION

Historical data presented in this report are subject to revision from one quarter to another for two principal reasons. The first relates to inaccuracies associated with the collection process itself. Because much of the data are collected through a telephone survey, prior to the actual printing of the collective agreements, errors in interpretation or transposition can occur which may not be detected until a later date. Errors in such variables as contract duration, the scheduling and level of wage increases, the details of the COLA formula, the number of

employees used for weighting purposes and the inclusion of settlements discovered after the release of the published information can impact on the data in any particular time period.

The second reason for possible data revisions concerns the method of calculation of the effective wage increases. The percentage increases for agreements with COLA are determined by applying a projected inflation rate (currently 2%) to the COLA formula in each agreement. As new Consumer Price Index (CPI) values become available, these inflation projections are replaced by the actual values and the data is recalculated and revised (see explanation of effective wage increases above).

The magnitude of data revisions in any quarter are normally very marginal at the all industry level although somewhat more significant changes can occur in specific sectors.

STATISTICAL APPENDIX**PART A ALL INDUSTRIES, COMMERCIAL/NON-COMMERCIAL PUBLIC AND PRIVATE SECTORS**

Table A-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year.....	23
Table A-2 -	Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year.	24
Table A-3 -	Effective Wage Increase in Base Rates for Major Settlements, Second Quarter 1993.....	25
Table A-4 -	Effective Wage Increases in Base Rates, by Effective Period, Second Quarter 1993.....	26

PART B MAJOR INDUSTRY DIVISION

Table B-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year.....	27
Table B-2 -	Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year.	28
Table B-3 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, Second Quarter 1993.....	29
Table B-4 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Duration of Agreement, Second Quarter 1993.....	30

PART C JURISDICTION

Table C-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction, by Quarter and Year.....	31
Table C-2 -	Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction, by Quarter and Year.....	33

PART D PUBLIC AND PRIVATE SECTORS

Table D-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year.....	35
Table D-2 -	Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year.....	36

PART E MAJOR WAGE SETTLEMENTS, 1987 - 1993

Table E-1 -	Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates by Industry and by Quarter.....	37
-------------	---	----

PART F MAJOR WAGE SETTLEMENTS, 1987 - 1993

TableF-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1987 - 1993.....	38
TableF-2 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year, 1987 - 1993.....	40
TableF-3 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1987 - 1993.....	42

Table A-1
Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year

	1990	1991	1992	1993			
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Agts. without COLA	6.1	3.4	2.0	2.9	1.8	1.2	0.3
Agts. with COLA	5.1	4.7	2.5	3.7	2.1	2.1	1.5
All Agreements	5.6	3.6	2.1	3.2	1.9	1.3	0.4
Commercial Sector							
Agts. without COLA	6.0	3.6	2.7	3.0	1.9	0.5	0.7
Agts. with COLA	5.2	4.7	2.4	3.3	2.4	2.0	1.9
All Agreements	5.7	4.0	2.6	3.1	2.0	0.7	0.8
Non-Commercial Sector							
Agts. without COLA	6.2	3.4	1.7	2.7	1.7	1.8	0.2
Agts. with COLA	5.0	4.6	2.7	4.2	1.8	2.3	1.3
All Agreements	5.6	3.4	1.9	3.4	1.7	1.8	0.3

* Cost of Living Allowance (COLA) formulae are quantified using a combination of the latest relevant Consumer Price Index (CPI) data available and/or a projected CPI increase of 2%. Consult the technical notes at page 9 for information on the calculation of the yield from COLA increases, and definitions of the industry and sector divisions used in this publication.

Table A-3
Effective Wage Increase in Base Rates, Second Quarter 1993

	Number of Agreements	Number of Employees (000's)	Effective Wage Increase			Average Duration of Agreement Months
			Annual Compound	First 12 Months	%	
All Industries			%	%		Months
Agts. without COLA	147	443.9	0.3	0.2		20.7
Agts. with COLA	12	42.0	1.5	0.9		35.0
All Agreements	159	485.9	0.4	0.2		21.9
Commercial Sector						
Agts. without COLA	53	129.1	0.7	0.4		17.4
Agts. with COLA	7	9.8	1.9	1.7		36.0
All Agreements	60	138.9	0.8	0.5		18.7
Non-Commercial Sector						
Agts. without COLA	94	314.7	0.2	0.1		22.0
Agts. with COLA	5	32.2	1.3	0.7		34.7
All Agreements	99	346.9	0.3	0.1		23.2

Table A-4
Effective Wage Increase in Base Rates, by Effective Period, Second Quarter 1993

Non-COLA Agreements										COLA Agreements										All Agreements									
Average Annual Compound					Average Annual Compound					Average Annual Compound					Average Annual Compound														
1st 12 2nd 12 3rd 12					1st 12 2nd 12 3rd 12					1st 12 2nd 12 3rd 12					1st 12 2nd 12 3rd 12														
Agts. Emp. (000's) %					Agts. Emp. (000's) %					Agts. Emp. (000's) %					Agts. Emp. (000's) %														
All Industries																													
1-yr	28	127.9	0.2	-	-	0.2	1	1.8	6.2	-	-	6.2	29	129.7	0.3	-	-	0.3											
2-yr	88	284.1	0.2	0.3	-	0.2	-	-	-	-	-	-	88	284.1	0.2	0.3	-	0.2											
3-yr	31	31.9	0.3	1.8	2.4	1.5	11	40.2	0.7	0.9	2.2	1.2	42	72.1	0.5	1.3	2.3	1.3											
all	147	443.9	0.2	0.5	2.4	0.3	12	42.0	0.9	0.9	2.2	1.5	159	485.9	0.2	0.5	2.3	0.4											
Commercial Sector																													
1-yr	4	71.1	0.2	-	-	0.2	-	-	-	-	-	-	4	71.1	0.2	-	-	0.2											
2-yr	24	35.5	1.0	1.3	-	1.2	-	-	-	-	-	-	24	35.5	1.0	1.3	-	1.2											
3-yr	25	22.6	0.3	1.8	2.2	1.4	7	9.8	1.7	1.9	2.2	1.9	32	32.4	0.7	1.8	2.2	1.6											
all	53	129.1	0.4	1.5	2.2	0.7	7	9.8	1.7	1.9	2.2	1.9	60	138.9	0.5	1.5	2.2	0.8											
Non-Commercial Sector																													
1-yr	24	56.8	0.2	-	-	0.2	1	1.8	6.2	-	-	6.2	25	58.6	0.4	-	-	0.4											
2-yr	64	248.6	0.0	0.2	-	0.1	-	-	-	-	-	-	64	248.6	0.0	0.2	-	0.1											
3-yr	6	9.3	0.4	1.7	2.7	1.6	4	30.4	0.3	0.6	2.2	1.0	10	39.7	0.4	0.9	2.3	1.2											
all	94	314.7	0.1	0.3	2.7	0.2	5	32.2	0.7	0.6	2.2	1.3	99	346.9	0.1	0.3	2.3	0.3											

Table B-1
Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	1990	1991	1992	1992			1993	
				3	4	%	1	2
	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries								
Agts. without COLA	6.1	3.4	2.0	2.9	1.8		1.2	0.3
Agts. with COLA	5.1	4.7	2.5	3.7	2.1		2.1	1.5
All Agreements	5.6	3.6	2.1	3.2	1.9		1.3	0.4
Primary Industries								
Agts. without COLA	5.1	5.1	2.7	2.4	-	-	-	0.3
Agts. with COLA	5.6	4.5	2.4	-	2.4	-	-	2.5
All Agreements	5.3	4.6	2.6	2.4	2.4	-	-	0.7
Manufacturing								
Agts. without COLA	5.3	3.6	2.3	2.9	1.5		2.7	1.3
Agts. with COLA	4.9	3.7	2.1	2.8	2.7		1.9	1.9
All Agreements	5.0	3.6	2.2	2.9	2.4		2.4	1.6
Construction								
Agts. without COLA	6.1	5.2	3.1	2.9	3.0		3.2	0.4
Agts. with COLA	-	5.4	-	-	-	-	-	-
All Agreements	6.1	5.3	3.1	2.9	3.0		3.2	0.4
Transportation, Communication and Other Utilities								
Agts. without COLA	5.6	2.7	2.8	3.1	1.2		0.7	0.9
Agts. with COLA	5.6	5.0	2.6	3.4	2.3		1.9	-
All Agreements	5.6	3.5	2.7	3.3	1.4		0.8	0.9
Trade-Finance, Insurance and Real Estate								
Agts. without COLA	6.7	4.1	2.6	2.9	1.9		-0.6	1.3
Agts. with COLA	4.8	4.6	1.9	2.7	1.9		2.7	-
All Agreements	6.7	4.3	2.4	2.9	1.9		-0.4	1.3
Community, Business and Personal Service Industries								
Agts. without COLA	6.2	3.7	1.7	2.9	1.8		1.5	0.6
Agts. with COLA	5.0	5.1	2.5	2.1	1.7		2.3	1.0
All Agreements	5.5	3.8	1.7	2.8	1.8		1.6	0.7
Public Administration								
Agts. without COLA	6.2	2.9	1.8	2.5	1.4		2.2	0.1
Agts. with COLA	5.6	3.9	2.9	4.9	2.0		-	1.9
All Agreements	6.1	3.0	2.3	4.2	1.6		2.2	0.1

Table B-2
Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	1990			1991			1992			1992			1993		
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.
	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)
All Industries	346	642.7	432	1 148.9	392	1 010.0	97	173.0	77	141.4	67	112.3	147	443.9	
Agts. without COLA	161	503.3	116	196.7	97	310.4	15	96.1	17	40.1	13	10.2	12	42.0	
Agts. with COLA	507	1 146.0	548	1 345.6	489	1 320.4	112	269.1	94	181.5	80	122.5	159	485.9	
Primary Industries															
Agts. without COLA	7	7.8	6	4.7	3	2.9	1	1.0	-	-	-	-	2	2.3	
Agts. with COLA	7	8.7	7	11.2	1	0.8	-	-	1	0.8	-	-	1	0.6	
All Agreements	14	16.5	13	15.9	4	3.7	1	1.0	1	0.8	-	-	3	2.9	
Manufacturing															
Agts. without COLA	53	43.9	55	53.6	49	53.1	20	18.0	5	3.6	4	2.4	17	11.5	
Agts. with COLA	49	103.2	31	26.8	33	43.2	6	7.0	5	11.4	3	1.6	6	9.2	
All Agreements	102	147.1	86	80.5	82	96.3	26	25.0	10	15.0	7	4.0	23	20.7	
Construction															
Agts. without COLA	50	166.0	24	23.8	48	104.9	23	51.9	7	12.2	2	1.3	12	75.9	
Agts. with COLA	-	-	12	26.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
All Agreements	50	166.0	36	50.2	48	104.9	23	51.9	7	12.2	2	1.3	12	75.9	
Transportation, Communication and Other Utilities															
Agts. without COLA	34	55.6	40	76.8	62	102.1	17	35.8	12	16.9	14	28.6	11	26.8	
Agts. with COLA	17	78.2	18	46.1	13	94.6	4	48.8	3	4.3	4	3.9	-	-	
All Agreements	51	133.8	58	122.8	75	196.7	21	84.7	15	21.2	18	32.4	11	26.8	
Trade-Finance, Insurance and Real Estate															
Agts. without COLA	22	58.1	21	24.9	19	40.0	6	17.7	7	14.1	6	14.6	5	5.2	
Agts. with COLA	1	0.6	5	10.4	4	12.0	1	0.5	1	8.0	1	1.1	-	-	
All Agreements	23	58.7	26	35.3	23	52.0	7	18.2	8	22.1	7	15.7	5	5.2	
Community, Business and Personal Service Industries															
Agts. without COLA	138	194.5	182	582.9	170	581.1	23	37.1	36	78.6	33	47.1	56	86.4	
Agts. with COLA	82	302.5	31	42.6	33	73.8	3	9.9	5	10.5	5	3.6	3	20.9	
All Agreements	220	497.0	213	625.5	203	654.9	26	47.0	41	89.1	38	50.8	59	107.3	
Public Administration															
Agts. without COLA	42	116.8	104	382.2	41	125.8	7	11.5	10	16.1	8	18.3	44	235.8	
Agts. with COLA	5	10.0	12	33.2	13	86.2	1	30.0	2	5.1	-	-	2	11.3	
All Agreements	47	126.8	116	415.5	54	211.9	8	41.4	12	21.2	8	18.3	46	247.1	

Table B-3
Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, Second Quarter 1993

	Number of Agreements	Number of Employees (000's)	Effective Wage Increase		Average Duration of Agreement Months
			Annual Compound	First 12 Months	
All Industries			%	%	Months
Agts. without COLA	147	443.9	0.3	0.2	20.7
Agts. with COLA	12	42.0	1.5	0.9	35.0
All Agreements	159	485.9	0.4	0.2	21.9
Primary Industries					
Agts. without COLA	2	2.3	0.3	-0.0	36.0
Agts. with COLA	1	0.6	2.5	2.5	36.0
All Agreements	3	2.9	0.7	0.5	36.0
Manufacturing					
Agts. without COLA	17	11.5	1.3	0.9	35.7
Agts. with COLA	6	9.2	1.9	1.7	36.0
All Agreements	23	20.7	1.6	1.2	35.8
Construction					
Agts. without COLA	12	75.9	0.4	0.3	11.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	12	75.9	0.4	0.3	11.4
Transportation, Communication and Other Utilities					
Agts. without COLA	11	26.8	0.9	0.5	18.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	11	26.8	0.9	0.5	18.4
Trade-Finance, Insurance and Real Estate					
Agts. without COLA	5	5.2	1.3	2.0	29.6
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	5	5.2	1.3	2.0	29.6
Community, Business and Personal Service Industries					
Agts. without COLA	56	86.4	0.6	0.2	20.4
Agts. with COLA	3	20.9	1.0	0.5	36.0
All Agreements	59	107.3	0.7	0.2	23.4
Public Administration					
Agts. without COLA	44	235.8	0.1	0.0	22.9
Agts. with COLA	2	11.3	1.9	1.0	32.2
All Agreements	46	247.1	0.1	0.1	23.4

Table B-4
Effective Wage Increase in Base Rates by Duration of Agreement, Second Quarter 1993

	0-17 Months				18-29 Months				30 Months and Over			
	Number of Agreements	Number of Employees (000's)	Effective Wage Increase %	Number of Agreements	Number of Employees (000's)	Effective Wage Increase %	Number of Agreements	Number of Employees (000's)	Effective Wage Increase %	Number of Agreements	Number of Employees (000's)	Effective Wage Increase %
All Industries												
Agt's. without COLA	28	127.9	0.2	88	284.1	0.2	31	31.9	1.5	31	31.9	1.5
Agt's. with COLA	1	1.8	6.2	-	-	-	11	40.2	1.2	11	40.2	1.2
All Agreements	29	129.7	0.3	88	284.1	0.2	42	72.1	1.3	42	72.1	1.3
Primary Industries												
Agt's. without COLA	-	-	-	-	-	-	2	2.3	0.3	2	2.3	0.3
Agt's. with COLA	-	-	-	-	-	-	1	0.6	2.5	1	0.6	2.5
All Agreements	-	-	-	-	-	-	3	2.9	0.7	3	2.9	0.7
Manufacturing												
Agt's. without COLA	-	-	-	3	1.7	1.5	14	9.8	1.3	14	9.8	1.3
Agt's. with COLA	-	-	-	-	-	-	6	9.2	1.9	6	9.2	1.9
All Agreements	-	-	-	3	1.7	1.5	20	19.0	1.6	20	19.0	1.6
Construction												
Agt's. without COLA	1	57.3	0.0	9	17.2	1.5	2	1.4	2.8	2	1.4	2.8
Agt's. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	1	57.3	0.0	9	17.2	1.5	2	1.4	2.8	2	1.4	2.8
Transportation, Communication and Other Utilities												
Agt's. without COLA	3	13.8	1.0	6	11.1	0.9	2	1.8	0.5	2	1.8	0.5
Agt's. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	3	13.8	1.0	6	11.1	0.9	2	1.8	0.5	2	1.8	0.5
Trade-Finance, Insurance and Real Estate												
Agt's. without COLA	-	-	-	3	3.1	1.1	2	2.1	1.6	2	2.1	1.6
Agt's. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-	-	-	3	3.1	1.1	2	2.1	1.6	2	2.1	1.6
Community, Business and Personal Service Industries												
Agt's. without COLA	17	32.9	0.3	33	42.2	0.6	6	11.3	1.6	6	11.3	1.6
Agt's. with COLA	-	-	-	-	-	-	3	20.9	1.0	3	20.9	1.0
All Agreements	17	32.9	0.3	33	42.2	0.6	9	32.2	1.2	9	32.2	1.2
Public Administration												
Agt's. without COLA	7	23.9	0.0	34	208.8	0.0	3	3.1	2.4	3	3.1	2.4
Agt's. with COLA	1	1.8	6.2	-	-	-	1	9.5	1.0	1	9.5	1.0
All Agreements	8	25.7	0.5	34	208.8	0.0	4	12.6	1.4	4	12.6	1.4

Table C-1
Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	1990	1991	1992	1992			1993	
				3	4		1	2
	%	%	%	%	%	%	%	%
Newfoundland								
Agts. without COLA	7.0	2.1	0.1	-	0.0	-	-	0.0
Agts. with COLA	7.0	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	7.0	2.1	0.1	-	0.0	-	-	0.0
Prince Edward Island								
Agts. without COLA	5.8	7.2	0.3	0.0	0.2	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	5.8	7.2	0.3	0.0	0.2	-	-	-
Nova Scotia								
Agts. without COLA	4.9	0.4	2.4	2.8	2.2	2.7	-	-
Agts. with COLA	8.3	4.3	1.1	-	-	-	6.2	6.2
All Agreements	5.4	0.5	1.8	2.8	2.2	2.7	-	-
New Brunswick								
Agts. without COLA	6.2	2.1	1.6	-	2.1	3.7	2.5	-
Agts. with COLA	-	5.4	-	-	-	-	-	-
All Agreements	6.2	2.2	1.6	-	2.1	3.7	2.5	-
Quebec								
Agts. without COLA	4.8	3.1	1.2	1.6	1.2	-0.1	0.3	-
Agts. with COLA	4.8	4.3	2.5	2.9	2.3	-	1.8	-
All Agreements	4.8	3.1	1.2	2.1	1.5	-0.1	0.3	-
Ontario								
Agts. without COLA	7.0	5.9	2.7	2.7	1.9	1.7	0.6	-
Agts. with COLA	5.5	4.9	2.0	2.1	2.1	2.2	2.0	-
All Agreements	6.5	5.7	2.4	2.6	1.9	1.7	0.8	-
Manitoba								
Agts. without COLA	4.6	1.9	2.3	2.4	1.9	0.6	0.8	-
Agts. with COLA	6.2	3.4	2.4	2.7	1.7	-	1.3	-
All Agreements	5.0	2.4	2.4	2.6	1.8	0.6	0.9	-
Saskatchewan								
Agts. without COLA	3.8	4.4	3.3	3.7	2.2	-	0.8	-
Agts. with COLA	4.5	-	-	-	-	1.6	0.9	-
All Agreements	3.9	4.4	3.3	3.7	2.2	1.6	0.9	-

Table C-1 (continued)
Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	1990	1991	1992	1992			1993	
				3	4	%	1	2
Alberta	%	%	%	%	%	%	%	%
Agts. without COLA	5.6	5.4	3.6	2.8	2.2	0.9	0.9	0.6
Agts. with COLA	-	4.8	-	-	-	-	-	-
All Agreements	5.6	5.4	3.6	2.8	2.2	0.9	0.9	0.6
British Columbia								
Agts. without COLA	7.1	4.8	3.2	3.2	2.8	1.4	1.4	1.9
Agts. with COLA	6.7	5.3	3.8	4.8	3.7	-	-	-
All Agreements	7.0	5.0	3.3	3.9	2.9	1.4	1.4	1.9
More than one province								
Agts. without COLA	6.6	6.8	3.1	3.7	2.9	3.0	3.0	3.7
Agts. with COLA	-	3.4	1.8	-	-	-	-	-
All Agreements	6.6	5.1	3.0	3.7	2.9	3.0	3.0	3.7
Provincial Total								
Agts. without COLA	6.2	3.8	2.0	2.8	1.9	1.4	1.4	0.5
Agts. with COLA	5.0	4.6	2.4	3.9	2.2	1.9	1.9	1.5
All Agreements	5.7	3.9	2.1	3.1	2.0	1.4	1.4	0.7
Federal Administration								
Agts. without COLA	5.3	1.7	-	-	-	-	-	0.0
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	5.3	1.7	-	-	-	-	-	0.0
Labour Code-Part V (Industrial Relations)								
Agts. without COLA	5.3	3.6	2.7	3.4	0.9	0.7	0.7	1.5
Agts. with COLA	5.5	4.9	2.9	3.4	1.8	3.2	3.2	-
All Agreements	5.4	4.4	2.8	3.4	1.0	0.8	0.8	1.5
Federal Total								
Agts. without COLA	5.3	1.9	2.7	3.4	0.9	0.7	0.7	0.0
Agts. with COLA	5.5	4.9	2.9	3.4	1.8	3.2	3.2	-
All Agreements	5.4	2.4	2.8	3.4	1.0	0.8	0.8	0.0
Total								
Agts. without COLA	6.1	3.4	2.0	2.9	1.8	1.2	1.2	0.3
Agts. with COLA	5.1	4.7	2.5	3.7	2.1	2.1	2.1	1.5
All Agreements	5.6	3.6	2.1	3.2	1.9	1.3	1.3	0.4

Table C-2
Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1990			1991			1992			1993		
	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)

Table C-2 (continued)
Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1990			1991			1992			1992			1993		
	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)
Alberta															
Agts. without COLA	55	102.8	41	54.3	43	76.4	7	12.3	8	19.1	13	18.0	17	40.9	
Agts. with COLA	-	-	1	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
All Agreements	55	102.8	42	55.3	43	76.4	7	12.3	8	19.1	13	18.0	17	40.9	
British Columbia															
Agts. without COLA	25	24.2	41	39.8	61	120.2	30	45.0	5	10.2	3	1.8	18	21.0	
Agts. with COLA	7	7.2	17	29.9	5	50.1	2	30.7	2	1.4	-	-	-	-	
All Agreements	32	31.4	58	69.7	66	170.3	32	75.7	7	11.6	3	1.8	18	21.0	
More than one province															
Agts. without COLA	7	13.4	5	3.7	4	7.3	1	2.5	2	4.1	1	0.9	1	0.7	
Agts. with COLA	-	-	2	3.7	1	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-	
All Agreements	7	13.4	7	7.4	5	7.9	1	2.5	2	4.1	1	0.9	1	0.7	
Provincial Total															
Agts. without COLA	315	585.4	381	930.1	342	929.4	84	143.1	68	127.4	55	85.1	109	240.1	
Agts. with COLA	149	459.0	102	151.9	91	243.1	12	49.6	16	38.6	12	8.7	12	42.0	
All Agreements	464	1 044.5	483	1 082.0	433	1 172.5	96	192.7	84	166.0	67	93.8	121	282.1	
Federal Administration															
Agts. without COLA	9	13.2	36	191.6	-	-	-	-	-	-	-	-	35	197.9	
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
All Agreements	9	13.2	36	191.6	-	-	-	-	-	-	-	-	35	197.9	
Labour Code-Part V (Industrial Relations)															
Agts. without COLA	21	43.6	14	26.7	50	80.6	13	29.9	9	14.0	12	27.2	3	5.9	
Agts. with COLA	12	44.2	14	44.8	6	67.4	3	46.5	1	1.5	1	1.5	-	-	
All Agreements	33	87.8	28	71.5	56	147.9	16	76.4	10	15.5	13	28.7	3	5.9	
Federal Total															
Agts. without COLA	30	56.8	50	218.3	50	80.6	13	29.9	9	14.0	12	27.2	38	203.8	
Agts. with COLA	12	44.2	14	44.8	6	67.4	3	46.5	1	1.5	1	1.5	-	-	
All Agreements	42	101.0	64	263.1	56	147.9	16	76.4	10	15.5	13	28.7	38	203.8	
Total															
Agts. without COLA	346	642.7	432	1 148.9	392	1 010.0	97	173.0	77	141.4	67	112.3	147	443.9	
Agts. with COLA	161	503.3	116	196.7	97	310.4	15	96.1	17	40.1	13	10.2	12	42.0	
All Agreements	507	1 146.0	548	1 345.6	489	1 320.4	112	269.1	94	181.5	80	122.5	159	485.9	

Table D-1
Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year

	1990	1991	1992	1992			1993	
				3	4		1	2
	%	%	%	%	%	%	%	%
Public Sector								
Agts. without COLA	6.2	3.3	1.8	2.9	1.7		1.8	0.2
Agts. with COLA	5.0	4.6	2.8	3.7	1.9		1.8	1.3
All Agreements	5.6	3.4	2.0	3.4	1.7		1.8	0.3
Federal Administration								
Agts. without COLA	5.3	1.7	-	-	-		-	0.0
Agts. with COLA	-	-	-	-	-		-	-
All Agreements	5.3	1.7	-	-	-		-	0.0
Crown Corporations								
Agts. without COLA	4.6	3.0	2.9	3.0	2.5		2.7	-
Agts. with COLA	-	4.8	3.4	3.4	-		-	-
All Agreements	4.6	4.2	3.2	3.3	2.5		2.7	-
Provincial Administration								
Agts. without COLA	6.6	3.7	1.1	2.8	1.3		-	0.1
Agts. with COLA	5.6	4.0	2.9	4.8	2.0		-	1.9
All Agreements	6.5	3.7	2.0	4.7	1.5		-	0.6
Local Administration								
Agts. without COLA	4.7	5.0	3.5	2.5	1.9		2.2	0.5
Agts. with COLA	5.3	4.3	2.2	-	-		-	-
All Agreements	4.9	4.9	3.4	2.5	1.9		2.2	0.5
Education, Health and Welfare								
Agts. without COLA	6.3	3.7	1.6	2.9	1.7		1.6	0.5
Agts. with COLA	5.0	5.2	2.4	2.0	1.7		2.3	1.0
All Agreements	5.5	3.8	1.7	2.8	1.7		1.7	0.6
Telephone, Electric and Water Utilities								
Agts. without COLA	5.3	2.0	3.6	3.0	2.1		0.5	-
Agts. with COLA	-	4.9	2.7	2.7	2.6		1.0	-
All Agreements	5.3	2.2	3.4	2.8	2.4		0.8	-
Private Sector								
Agts. without COLA	6.0	3.9	2.7	3.0	2.0		0.3	0.7
Agts. with COLA	5.2	4.7	1.9	3.0	2.4		2.5	1.9
All Agreements	5.7	4.2	2.5	3.0	2.1		0.5	0.8

Table D-2
Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sector, by Quarter and Year

	1990			1991			1992			1992			1993		
	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)
Public Sector															
Agts. without COLA	185	322.7	306	1	007.2	243	756.1	37	62.0	50	95.2	42	66.3	104	326.9
Agts. with COLA	91	320.0	51	95.2	52	211.4	7	87.6	9	18.4	8	6.0	5	32.2	
All Agreements	276	642.7	357	1	102.4	295	967.5	44	149.5	59	113.6	50	72.3	109	359.1
Federal Administration															
Agts. without COLA	9	13.2	36	191.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	197.9
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	9	13.2	36	191.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35	197.9
Crown Corporations															
Agts. without COLA	5	5.1	3	7.0	24	36.1	7	12.3	3	4.8	3	3.4	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	2	13.3	2	45.7	2	45.7	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	5	5.1	5	20.3	26	81.8	9	58.0	3	4.8	3	3.4	-	-	-
Provincial Administration															
Agts. without COLA	25	92.8	48	165.3	22	89.6	2	2.1	6	11.9	-	-	9	30.0	
Agts. with COLA	2	6.2	11	29.4	11	82.5	2	30.5	2	5.1	-	-	2	11.3	
All Agreements	27	99.0	59	194.7	33	172.1	4	32.5	8	16.9	-	-	11	41.3	
Local Administration															
Agts. without COLA	15	21.4	37	60.2	21	40.8	6	10.9	5	7.4	9	20.3	12	22.8	
Agts. with COLA	8	11.9	6	10.8	3	4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	
All Agreements	23	33.3	43	71.1	24	44.9	6	10.9	5	7.4	9	20.3	12	22.8	
Education, Health and Welfare															
Agts. without COLA	125	182.5	167	564.9	165	570.7	21	35.9	34	69.8	27	40.8	48	76.2	
Agts. with COLA	81	301.8	30	40.5	32	73.0	2	9.1	5	10.5	5	3.6	3	20.9	
All Agreements	206	484.3	197	605.4	197	643.7	23	45.0	39	80.4	32	44.4	51	97.1	
Telephone, Electric and Water Utilities															
Agts. without COLA	6	7.9	15	18.2	11	18.9	1	0.8	2	1.4	3	1.9	-	-	
Agts. with COLA	-	-	2	1.1	4	6.0	1	2.3	2	2.8	3	2.4	-	-	
All Agreements	6	7.9	17	19.3	15	24.9	2	3.1	4	4.2	6	4.2	-	-	
Private Sector															
Agts. without COLA	161	320.0	126	141.7	149	253.9	60	111.1	27	46.2	25	46.0	43	117.0	
Agts. with COLA	70	183.3	65	101.5	45	99.1	8	8.5	8	21.7	5	4.2	7	9.8	
All Agreements	231	503.3	191	243.2	194	353.0	68	119.6	35	67.9	30	50.2	50	126.8	

Table E-1

Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates¹, by Industry, by Quarter

	1990				1991				1992				1993	
	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	1	2
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries														
2 %	6.2	5.3	6.1	3.3	3.2	2.4	2.8	1.6	3.2	1.9	1.3	0.4		
3 %	6.2	5.3	6.1	3.3	3.2	2.4	2.9	1.6	3.2	1.9	1.3	0.4		
4 %	6.2	5.3	6.1	3.3	3.2	2.4	3.1	1.7	3.3	2.0	1.3	0.5		
5 %	6.2	5.3	6.1	3.3	3.2	2.5	3.3	1.7	3.4	2.1	1.3	0.5		
Commercial														
2 %	6.2	5.2	5.1	4.1	3.6	2.8	2.6	2.3	3.1	2.0	0.7	0.8		
3 %	6.2	5.2	5.1	4.1	3.6	2.8	2.7	2.4	3.1	2.1	0.7	0.8		
4 %	6.2	5.2	5.2	4.2	3.6	2.8	2.9	2.6	3.2	2.2	0.7	0.9		
5 %	6.2	5.2	5.2	4.2	3.6	2.8	3.1	2.7	3.3	2.3	0.8	0.9		
Manufacturing														
2 %	5.4	4.9	4.4	4.5	2.3	3.6	2.3	1.6	2.9	2.4	2.4	1.6		
3 %	5.4	4.9	4.6	4.6	2.3	3.6	2.5	1.8	3.0	2.8	2.6	1.9		
4 %	5.4	4.9	4.7	4.6	2.3	3.7	2.8	2.1	3.1	3.2	2.9	2.3		
5 %	5.4	4.9	4.8	4.7	2.3	3.7	3.0	2.3	3.2	3.6	3.2	2.7		
Non-Commercial														
2 %	6.2	5.6	6.5	3.1	2.8	2.4	3.0	1.4	3.4	1.7	1.8	0.3		
3 %	6.2	5.6	6.5	3.1	2.8	2.4	3.0	1.4	3.5	1.7	1.9	0.3		
4 %	6.2	5.6	6.5	3.1	2.8	2.4	3.2	1.5	3.5	1.8	1.9	0.3		
5 %	6.2	5.6	6.5	3.1	2.8	2.4	3.4	1.5	3.6	1.9	1.9	0.3		

1. Effective wage increases contained in sections A to D use an assumed inflation rate of 2% for all calculations involving a COLA clause. The table above illustrates the effect on the data of using other inflation rates.

Table F-1 (Continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1988 -1993

	1991				1992				1993			
	1991		1992		1992		1993		1993		1993	
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries												
Agts. without COLA	3.4	2.0										
Agts. with COLA	4.7	2.5	6.5	3.2	2.8	2.2	3.8	1.5	2.9	1.8	1.2	0.3
All Agreements	3.6	2.1	5.0	4.6	4.7	4.1	1.8	2.3	3.7	2.1	2.1	1.5
			6.1	3.3	3.2	2.4	2.8	1.6	3.2	1.9	1.3	0.4
Commercial Sector												
Agts. without COLA	3.6	2.7	5.4	4.0	3.0	2.4	3.4	2.6	3.0	1.9	0.5	0.7
Agts. with COLA	4.7	2.4	4.9	4.3	4.6	4.4	1.7	1.7	3.3	2.4	2.0	1.9
All Agreements	4.0	2.6	5.1	4.1	3.6	2.8	2.6	2.3	3.1	2.0	0.7	0.8
Non-Commercial Sector												
Agts. without COLA	3.4	1.7	6.7	3.1	2.6	2.1	4.1	1.3	2.7	1.7	1.8	0.2
Agts. with COLA	4.6	2.7	5.4	5.0	4.8	4.0	1.9	2.7	4.2	1.8	2.3	1.3
All Agreements	3.4	1.9	6.5	3.1	2.8	2.4	3.0	1.4	3.4	1.7	1.8	0.3

Table F-2
Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year 1988 - 1993

	1988				1989				1990			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
All Industries	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Agts. without COLA	4.4	5.3	6.1	4.0	4.6	4.3	4.7	4.5	5.1	6.1	6.1	5.6
Agts. with COLA	4.3	5.2	5.1	4.3	4.6	3.7	4.5	3.5	4.9	6.1	6.3	5.2
All Agreements	4.4	5.3	5.6	4.0	4.6	4.2	4.6	4.4	5.1	6.1	6.1	5.4
Primary Industries												
Agts. without COLA	3.9	4.7	5.1	-	3.6	4.8	-	-	2.7	4.4	8.3	3.9
Agts. with COLA	6.6	3.6	5.6	6.3	7.0	5.4	-	-	-	3.6	-	5.3
All Agreements	5.7	4.6	5.3	6.3	5.8	5.2	-	-	2.7	4.2	8.3	4.1
Manufacturing												
Agts. without COLA	4.9	5.5	5.3	4.5	4.0	5.3	4.6	6.0	5.6	4.7	5.0	5.1
Agts. with COLA	4.9	5.5	4.9	4.7	5.1	5.1	5.2	5.3	5.2	5.2	6.0	5.5
All Agreements	4.9	5.5	5.0	4.6	4.8	5.2	4.8	5.8	5.4	4.9	5.7	5.2
Construction												
Agts. without COLA	5.6	6.1	6.1	5.0	6.1	5.5	5.4	5.3	6.0	12.8	6.9	4.3
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	5.6	6.1	6.1	5.0	6.1	5.5	5.4	5.3	6.0	12.8	6.9	4.3
Transportation, Communication and Other Utilities												
Agts. without COLA	3.5	4.8	5.6	3.4	3.6	2.8	4.9	4.3	4.6	4.7	5.5	5.6
Agts. with COLA	4.2	3.4	5.6	3.7	4.4	3.0	5.6	2.7	3.5	5.0	4.8	5.2
All Agreements	3.7	4.5	5.6	3.4	4.2	2.9	5.3	3.3	4.4	4.7	5.4	5.5
Trade-Finance, Insurance and Real Estate												
Agts. without COLA	3.8	4.4	6.7	1.7	2.1	4.7	4.4	3.3	7.9	3.1	4.0	5.3
Agts. with COLA	3.9	4.9	4.8	3.7	3.9	-	4.1	-	4.9	-	-	-
All Agreements	3.8	4.4	6.7	2.6	2.3	4.7	4.4	3.3	7.2	3.1	4.0	5.3
Community, Business and Personal Service Industries												
Agts. without COLA	3.8	5.7	6.2	3.0	3.8	3.7	4.4	4.6	5.3	6.7	6.3	5.6
Agts. with COLA	4.1	5.9	5.0	4.3	3.9	5.6	4.0	5.3	6.3	6.4	5.3	6.9
All Agreements	3.9	5.7	5.5	3.2	3.8	3.9	4.2	4.6	5.4	6.6	5.8	5.9
Public Administration												
Agts. without COLA	4.4	5.0	6.2	5.1	3.8	4.1	4.8	3.9	4.8	6.3	5.3	7.3
Agts. with COLA	3.9	4.9	5.6	3.8	3.6	4.3	-	-	-	5.4	4.8	-
All Agreements	4.3	4.9	6.1	4.6	3.8	4.1	4.8	3.9	4.8	6.2	5.0	7.3

Table F-3

Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year 1988 -1993

	1988			1989			1990			1991			1992			1993		
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Public Sector																		
Agts. without COLA	4.0	5.3	6.2	3.5	3.8	3.8	4.6	4.5	5.0	6.6	5.7	6.3	6.3	6.3	6.3	6.4	5.5	5.5
Agts. with COLA	3.8	5.3	5.0	4.0	3.8	3.4	4.0	2.7	5.0	6.3	5.1	6.5	4.8	5.2	5.6	5.2	5.6	5.6
All Agreements	3.9	5.3	5.6	3.6	3.8	3.7	4.5	4.2	5.0	6.5	5.4	6.3	5.3	6.2	5.5	6.2	5.5	5.5
Federal Administration																		
Agts. without COLA	3.5	4.2	5.3	3.4	3.2	3.5	3.7	4.1	4.2	4.2	4.2	4.2	5.9	5.4	5.4			
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	3.5	4.2	5.3	3.4	3.2	3.5	3.7	4.1	4.2	4.2	4.2	4.2	5.9	5.4	5.4			
Crown Corporations																		
Agts. without COLA	3.1	4.5	4.6	3.3	-	2.8	-	4.7	4.5	4.4	4.5	3.6	-	5.6	-			
Agts. with COLA	2.6	2.4	-	-	-	2.6	-	1.9	2.9	-	5.1	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	2.9	3.9	4.6	3.3	-	2.6	-	2.4	4.2	4.4	4.5	3.6	-	5.6	-			
Provincial Administration																		
Agts. without COLA	4.3	6.3	6.6	4.6	3.5	4.1	4.9	4.1	7.2	6.5	5.6	9.1	5.8	4.8	5.0			
Agts. with COLA	4.1	4.9	5.6	3.8	3.9	4.3	4.6	-	-	5.5	4.8	-	4.7	-	5.9			
All Agreements	4.3	5.7	6.5	4.2	3.6	4.1	4.9	4.1	7.2	6.4	5.0	9.1	5.8	4.8	5.5			
Local Administration																		
Agts. without COLA	4.7	6.2	4.7	5.2	4.3	4.9	4.6	2.9	6.8	5.4	6.2	4.5	5.3	3.6	-			
Agts. with COLA	3.8	5.2	5.3	4.8	3.6	4.5	-	-	-	5.2	-	5.2	5.2	5.5	5.3			
All Agreements	4.6	6.2	4.9	5.2	4.1	4.8	4.6	2.9	6.8	5.4	6.2	4.7	5.3	4.4	5.3			
Education, Health and Welfare																		
Agts. without COLA	3.8	5.9	6.3	3.0	3.8	3.7	4.5	4.6	5.5	7.4	6.1	5.6	7.0	6.9	5.6			
Agts. with COLA	4.1	5.9	5.0	4.3	3.9	5.6	4.0	5.3	6.3	6.4	5.3	6.9	4.8	5.2	5.7			
All Agreements	3.9	5.9	5.5	3.2	3.8	3.9	4.3	4.6	5.6	6.9	5.7	5.9	5.2	6.5	5.6			
Telephone, Electric and Water Utilities																		
Agts. without COLA	2.7	5.0	5.3	3.1	2.1	2.7	4.5	3.9	5.6	-	5.1	6.0	4.6	-	5.3			
Agts. with COLA	3.6	5.2	-	3.7	3.6	-	-	4.6	-	5.8	-	-	-	-	-			
All Agreements	3.0	5.0	5.3	3.4	3.2	2.7	4.5	4.2	5.6	5.8	5.1	6.0	4.6	-	5.3			
Private Sector																		
Agts. without COLA	4.9	5.2	6.0	4.4	5.4	5.1	4.8	4.7	5.6	4.5	5.2	5.3	5.8	6.5	6.0			
Agts. with COLA	5.1	5.2	5.2	4.6	5.3	5.0	5.4	5.0	4.8	4.9	5.7	5.5	5.6	5.6	4.7			
All Agreements	5.0	5.2	5.7	4.5	5.3	5.1	5.0	4.8	5.5	4.6	5.4	5.3	5.7	6.3	5.2			

Table F-3 (Continued)
Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year 1988 -1993

	1991				1992				1993			
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Public Sector												
Agts. without COLA	3.3	1.8										
Agts. with COLA	4.6	2.8	6.6	3.1	2.7	2.1	4.1	1.4	2.9	1.7	1.8	0.2
All Agreements	3.4	2.0	5.4	4.9	4.4	4.0	1.9	2.7	3.7	1.9	1.8	1.3
			6.4	3.1	2.8	2.4	3.1	1.5	3.4	1.7	1.8	0.3
Federal Administration												
Agts. without COLA	1.7	-	4.9	4.6	2.5	1.6	-	-	-	-	-	0.0
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	1.7	-	4.9	4.6	2.5	1.6	-	-	-	-	-	0.0
Crown Corporations												
Agts. without COLA	3.0	2.9	-	3.0	-	3.0	3.0	3.0	3.0	2.5	2.7	-
Agts. with COLA	4.8	3.4	5.4	-	3.0	-	-	-	3.4	-	-	-
All Agreements	4.2	3.2	5.4	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.3	2.5	2.7	-
Provincial Administration												
Agts. without COLA	3.7	1.1	5.7	3.6	0.3	-	0.0	1.0	2.8	1.3	-	0.1
Agts. with COLA	4.0	2.9	5.0	4.5	4.9	2.9	1.8	-	4.8	2.0	-	1.9
All Agreements	3.7	2.0	5.6	3.6	0.5	2.9	1.8	1.0	4.7	1.5	-	0.6
Local Administration												
Agts. without COLA	5.0	3.5	6.0	5.2	5.2	3.3	3.8	5.5	2.5	1.9	2.2	0.5
Agts. with COLA	4.3	2.2	5.8	4.0	-	4.6	2.7	2.1	-	-	-	-
All Agreements	4.9	3.4	6.0	4.7	5.2	3.6	3.7	4.6	2.5	1.9	2.2	0.5
Education, Health and Welfare												
Agts. without COLA	3.7	1.6	7.2	2.9	2.6	5.2	4.3	1.3	2.9	1.7	1.6	0.5
Agts. with COLA	5.2	2.4	6.3	5.6	4.8	4.9	2.1	2.7	2.0	1.7	2.3	1.0
All Agreements	3.8	1.7	7.1	3.0	2.9	5.1	4.0	1.4	2.8	1.7	1.7	0.6
Telephone, Electric and Water Utilities												
Agts. without COLA	2.0	3.6	5.3	2.6	1.7	-	4.6	3.1	3.0	2.1	0.5	-
Agts. with COLA	4.9	2.7	4.9	-	-	-	2.9	-	2.7	2.6	1.0	-
All Agreements	2.2	3.4	5.0	2.6	1.7	-	4.4	3.1	2.8	2.4	0.8	-
Private Sector												
Agts. without COLA	3.9	2.7	5.3	4.5	3.2	3.0	3.2	2.6	3.0	2.0	0.3	0.7
Agts. with COLA	4.7	1.9	4.8	4.2	4.8	4.3	1.7	1.7	3.0	2.4	2.5	1.9
All Agreements	4.2	2.5	5.0	4.4	3.9	3.2	2.4	2.3	3.0	2.1	0.5	0.8

CA 1
L
-M18



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

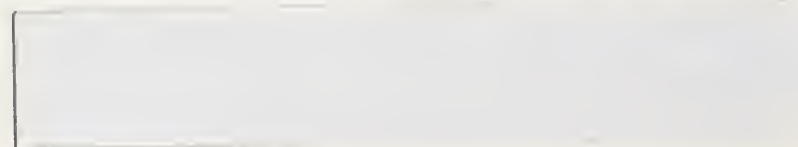
Bureau of Labour Information



Major Wage Settlements

Third Quarter 1993

Canada



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

Bureau of Labour Information

Major Wage

Settlements

Third Quarter 1993

Published by the Authority of the Minister of Labour,
Government of Canada

©Minister of Supply and Services Canada 1993

Available in Canada through

Associated Bookstores

and other booksellers

or by mail from

Canada Communication Group - Publishing

Supply and Services Canada
Ottawa, Canada K1A 0S9

Catalog No. L12-19

TABLE OF CONTENTS

	Page
Summary	3
Distribution of Wage Increases	5
Cost-of-Living Allowance (COLA) Clauses	5
Public and Private Sectors	5
Regions/ Jurisdictions	6
Major Industry Groups	9
Agreements in Force	11
Current and Upcoming Key Negotiations	14
Major Settlements Reached in the Quarter	15
Technical Notes	18
Statistical Appendix	22

MAJOR WAGE SETTLEMENTS *

THIRD QUARTER 1993

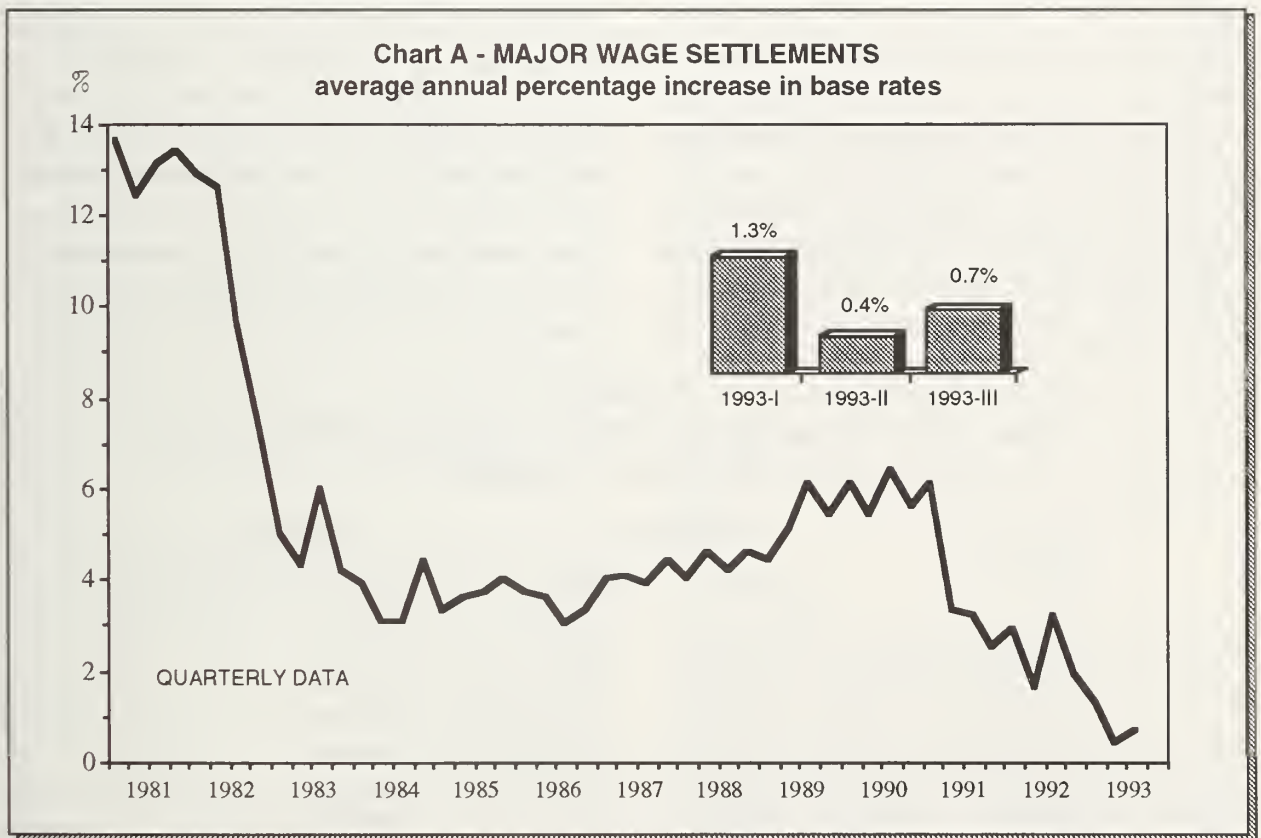
SUMMARY

Major collective bargaining settlements reached in the **third quarter** of 1993 provided average annual increases of **0.7 per cent** over the contract term. This represents the second lowest quarterly average on record, after the second quarter's 0.4 per cent, since the inception of the wage settlements data series in 1978 (see Chart A below). Average negotiated wage rate increases for the first three quarters of 1993 as a whole stand at 0.6 per cent, whereas the figure for all of 1992 was 2.1 per cent.

The 141 contract settlements reached in the third

quarter covered 480,990 employees. When the parties to these settlements previously bargained - with contract durations averaging 18.8 months - the resulting wage increases were substantially higher: 2.1 per cent then, compared to the 0.7 per cent average in the third quarter 1993 settlements.

Wage freezes continue to be prevalent in the third quarter: 77 agreements involving 346,105 employees (71.9 per cent of all employees) contain freezes or rollbacks, compared to 57,560 employees (4.4 per cent) in 34 agreements in all of 1992. For the year 1993 to date (January-September), 165 agreements involving 724,140



Source : Bureau of Labour Information

*Major settlements are those involving bargaining units of 500 or more employees. All wage rate increases over the term of these agreements, including those arising from cost-of-living clauses, are taken into account. The yield of such COLA clauses is estimated on an assumed **2 per cent** annual increase in the Consumer Price Index.

employees (66 per cent of the total) contained rollbacks or wage freezes - already a record number of employees for any year since 1978.

Public sector settlements provided for average annual increases of **0.6 per cent** in the third quarter, up from the 0.3 per cent in the second quarter but down from 1.8 per cent in the first quarter. These figures combine to give a year-to-date average of 0.6 per cent, which is leading to the lowest annual average recorded since the inception of the wage series in 1978.

At **1.4 per cent**, average increases provided by third quarter **private sector** settlements were higher than those of the first (0.5 per cent) and second (0.8 per cent) quarters. Nevertheless, as in the public sector, the year to date figure of 0.9 per cent is leading to the lowest average since 1978.

Settlement increases in the third quarter were lower than the national average of 0.7 per cent in Quebec (0.1 per cent for 38,480 employees) and Ontario (0.5 per cent for 50,050 employees) - largely due to public sector legislation in both cases. In Atlantic Canada, the average third quarter figure of 5.0 per cent was largely affected

by the 6.0 per cent increase for 10,600 public school teachers in Nova Scotia. This increase was actually an adjustment negotiated in 1991 but subsequently deferred until after a 2-year legislated wage freeze. The third quarter average for the Prairie Provinces was 1.0 per cent, for British Columbia 2.4 per cent, and for Federal jurisdiction settlements 0.7 per cent. The multi-provincial average of 3.5 per cent is based on only two agreements involving 2,100 employees of the Pipe Line Contractors Association of Canada.

The largest number of third quarter settlements with respect to major industry groups took place in the Services sector where 68 agreements involving 313,900 employees averaged a 0.7 per cent wage increase. Construction settlements averaged the highest increases of the third quarter at 2.1 per cent, followed closely by Manufacturing settlements at 1.9 per cent. Average wage adjustments in Trade/Finance, at 1.0 per cent in the third quarter, were marginally higher than the all industry level, whereas the sector averages were lower in Transportation and Communication (0.4 per cent), Primary Industries (0.4 per cent) and Public Administration (0.1 per cent).

Table A
Distribution of Agreements in 1993 Third Quarter Settlements, by
Size of Wage Increase

Distribution of Increases	<u>Agreements</u>		<u>Employees</u>	
	Number	% of Total	Number	% of Total
0% and less	77	54.6	346106	71.9
0.1% - 0.9%	11	7.8	13723	2.9
1.0% - 1.9%	24	17	32102	6.7
2.0% - 2.9%	16	11.3	39490	8.2
3.0% and over	13	9.2	49569	10.3
All Levels	141	100	480590	100

DISTRIBUTION BY SIZE OF WAGE INCREASE

The incidence of wage rollbacks and freezes continues to be strong in the third quarter of 1993, as shown by the distribution of wage increases provided in Table A (previous page). Almost 72 per cent of employees covered by third quarter settlements were subject to a wage cut or freeze, essentially the same proportion as in the second quarter of 1993. This represents a sizeable increase over the 1992 figure when only 4.4 per cent of employees were subject to a wage freeze or cut.

In the third quarter of 1993, 17.8 per cent of employees received an increase above 0 per cent up to 2.9 per cent whereas 63.0 per cent of employees in 1992 received increases in that range.

COST-OF-LIVING ALLOWANCE

In the third quarter of 1993, there were 21 agreements (of the total 141 contracts) with COLA clauses providing 46,800 employees with a formula for linking wage adjustments to price changes. Including estimates of COLA payments (at a projected inflation rate of 2.0 per cent) these settlements provided for an average annual wage increase of 2.8 per cent. Discounting the COLA payout, the negotiated wage rate for these 21 contracts is 1.2 per cent. Of these, 11 agreements do not provide any COLA payouts even at the 2% projected rate of inflation. The remaining 120 agreements in the third quarter which did not contain a COLA clause provided 434,182 employees with wage increases averaging 0.5 per cent. COLA clauses were dropped in 15 agreements (39,935 employees) and added in 7 agreements (26,335 employees).

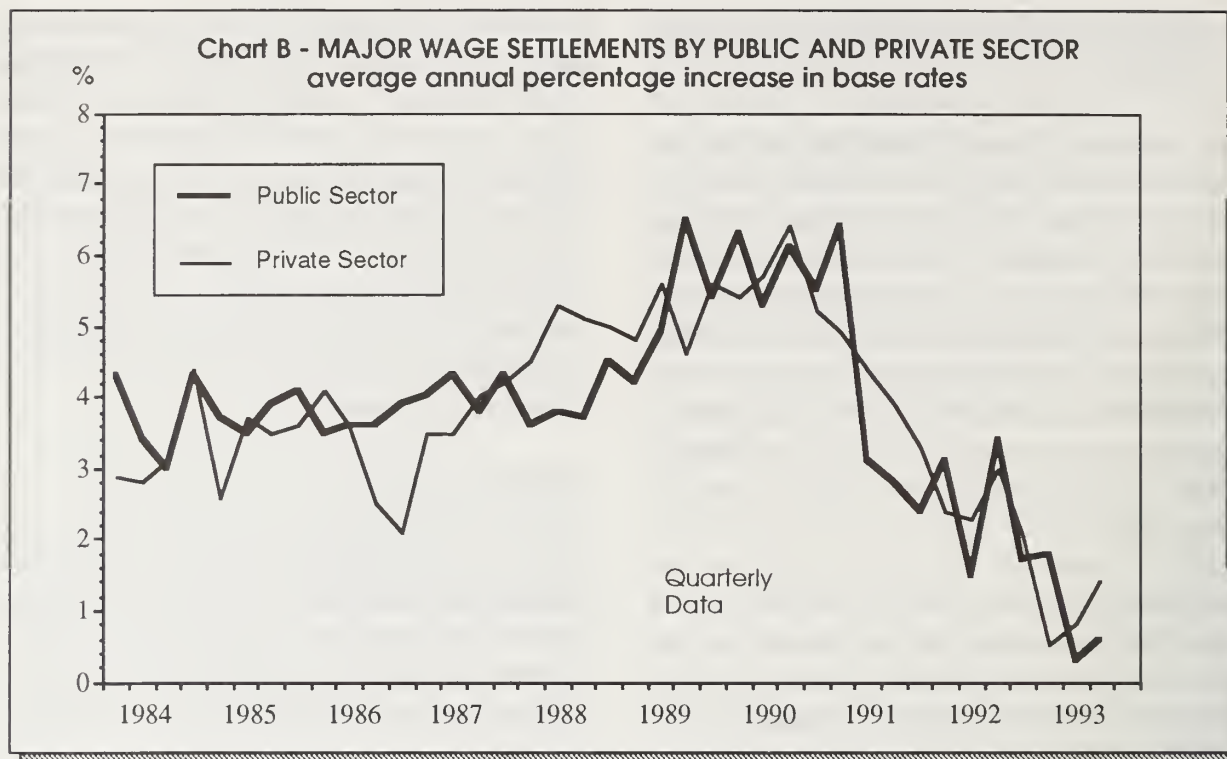
In the first three quarters of 1993, there were 49 agreements settled covering 102,916 employees which contained a COLA clause. Including COLA payments, wage adjustments in these contracts averaged 2.1 per cent. Agreements without a COLA clause so far in 1993 number 338, and they provided 993,529 employees with wage increases averaging 0.5 per cent. Agreements with COLA continue to yield higher increases than agreements without COLA, a trend which began in 1991.

PUBLIC AND PRIVATE SECTORS

There were a total of 99 agreements settled in the **Public sector** during the third quarter, providing some 419,400 employees with an average wage adjustment of 0.6 per cent. While this is somewhat higher than the second quarter's record low of 0.3 per cent, the year-to-date (Jan. to Sept.) average of 0.6 per cent is leading to the lowest average annual increase recorded since the inception of the wage series in 1978.

Sixty-seven of the ninety-nine public sector agreements covering 78 per cent of the employees (319,110) contained wage freezes or rollbacks with 63 of these resulting from Bill 102 in Quebec and the 'social contract' in Ontario. Wages were also frozen for 625 nurses in Prince Edward Island, 5,400 teachers and clerical staff at the University of Alberta, and 2,290 technical services employees with the Government of Alberta.

Private sector increases at **1.4 per cent** in the third quarter were higher than the first and second quarter averages of 0.5 and 0.8 per cent respectively. The year-to-date average stands at 0.9 per cent compared to 2.5 per cent for 1992. Of 61,600 employees covered by the third quarter's 42 private sector settlements, 18,245 (29.6 per cent) were subject to a wage freeze or



Source: Bureau of Labour Information

rollback.

Major private sector contracts in the third quarter included: Chrysler plants in Ajax, Windsor and Bramalea, Ontario (total of 9,215 employees), at 3.0 per cent; Maritime Telegraph and Telephone in Nova Scotia (2,185 employees) at an average of 2.5 per cent; the Pipe Line Contractors Association Canada (2,100 employees) at an average of 3.5 per cent; Cuddy Food Products (1,000 employees) at 2 plants in London, Ontario, at 2.6 per cent; and Boeing Canada Ltd. (925 employees) in Winnipeg, at 3.8 per cent.

REGIONS / JURISDICTIONS

While wage increases have been on a downward trend in all major regions and jurisdictions since 1990, the drop in the third quarter has been more pronounced in Quebec and Ontario (0.1 per cent and 0.5 per cent average increases respectively), largely due to the effects of public and para-

public sector wage restraint legislation (see Table B). The third quarter Federal jurisdiction average of 0.7 per cent matched the national average, while the average was exceeded in Atlantic Canada (5.0 per cent), the Prairie provinces (1.0 per cent), and British Columbia (2.4 per cent).

The average increase of **5.0 per cent** in **Atlantic Canada** (8 agreements, 15,505 employees) was largely the result of the 6.0 per cent adjustment for 10,600 public school teachers in Nova Scotia. This increase represents what had been negotiated prior to the freeze imposed by the Public Sector Compensation Restraint Act. The New Brunswick average of 2.7 per cent is a reflection of the agreement between the New Brunswick Electric Power Commission and 1,050 of its employees. Newfoundland's third quarter average of 1.1 per cent flows from 2 agreements involving 1,100 woods operations and mill employees of the Corner Brook Pulp and Paper

Table B
MAJOR WAGE SETTLEMENTS BY JURISDICTION
 average annual percentage increase in base rates

	1990	1991	1992	1992	1993		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Total	5.6	3.6	2.1	1.9	1.3	0.4	0.7
Newfoundland	7.0	2.1	0.1	0.0	-	0.0	1.1
P.E.I.	5.8	7.2	0.3	0.2	-	-	0.0
Nova Scotia	5.4	0.5	1.8	2.2	2.7	6.2	5.8
New Brunswick	6.2	2.3	1.6	2.1	3.7	2.5	2.7
Atlantic	6.2	2.1	0.9	1.6	3.2	0.4	5.0
Quebec	4.8	3.1	1.1	1.5	-0.1	0.3	0.1
Ontario	6.5	5.7	2.4	1.9	1.7	0.8	0.5
Manitoba	5.2	2.4	2.4	1.8	0.6	1.0	1.5
Saskatchewan	3.9	4.4	3.3	2.2	1.6	0.9	1.2
Alberta	5.6	5.3	3.6	2.2	0.9	0.6	0.7
Prairies	5.3	3.7	3.3	2.1	0.9	0.8	1.0
B.C.	7.0	5.0	3.5	2.9	1.4	1.9	2.4
Multi-Prov	6.6	5.1	3.4	3.3	3.0	3.7	3.5
Federal	5.4	2.4	2.8	1.0	0.8	0.0	0.7
Public Sector							
Total	5.6	3.4	2.0	1.7	1.8	0.3	0.6
Newfoundland	7.4	2.1	0.1	0.0	-	0.0	-
P.E.I.	5.8	7.2	0.1	0.2	-	-	0.0
Nova Scotia	5.5	0.1	-	-	-	6.2	5.8
New Brunswick	6.2	1.9	1.6	2.1	-	-	2.7
Atlantic	6.3	1.9	0.8	1.6	-	0.3	5.3
Quebec	4.7	3.1	1.0	0.9	1.0	0.7	0.0
Ontario	7.0	6.1	2.2	1.6	1.8	0.3	-0.2
Manitoba	4.6	2.4	2.3	1.8	0.6	0.9	-
Saskatchewan	3.9	4.7	3.2	-	1.0	0.9	1.2
Alberta	5.7	5.1	3.6	2.2	2.6	0.0	0.2
Prairies	5.4	3.4	3.4	2.1	1.8	0.6	0.8
B.C.	7.5	7.3	3.9	2.8	2.0	1.8	2.9
Multi-Prov	-	-	-	-	-	-	-
Federal	5.1	2.0	3.1	1.8	2.4	0.0	1.7
Private Sector							
Total	5.7	4.2	2.5	2.1	0.5	0.8	1.4
Newfoundland	5.9	2.5	0.0	-	-	1.1	1.1
P.E.I.	-	-	2.3	-	-	-	-
Nova Scotia	4.6	3.7	1.8	2.2	2.7	-	-
New Brunswick	6.1	5.2	2.0	-	3.7	2.5	-
Atlantic	5.9	3.8	1.7	2.2	3.2	1.9	1.1
Quebec	4.9	3.7	2.2	2.0	-0.3	0.3	1.2
Ontario	6.2	4.3	2.6	2.3	1.5	1.9	2.5
Manitoba	5.5	3.1	2.5	-	-	1.2	1.5
Saskatchewan	3.5	3.3	3.6	2.2	2.7	-	0.8
Alberta	4.3	5.5	3.3	1.1	-4.1	1.4	1.5
Prairies	4.7	5.0	3.2	1.5	-2.8	1.4	1.4
B.C.	6.4	4.0	2.5	3.1	0.0	2.4	1.0
Multi-Prov	6.6	5.1	3.4	3.3	3.0	3.7	3.5
Federal	5.5	4.3	2.3	0.1	0.4	1.5	0.5

Company. The 0.0 per cent average for Prince Edward Island represents a wage freeze for 625 nurses in the General Hospital and School of Nursing.

In **Quebec**, increases averaged **0.1 per cent** in the third quarter for 300,480 employees in 55 settlements. This figure was significantly affected by 45 public sector agreements which were subject to the effects of Bill 102 and involved 291,605 employees (90 per cent of the Quebec total). The 10 private sector agreements ranged from a wage freeze at Urgence Santé (1,400 ambulance drivers) to a high of 2.7 per cent at Rolls Royce Canada Ltd. (610 employees).

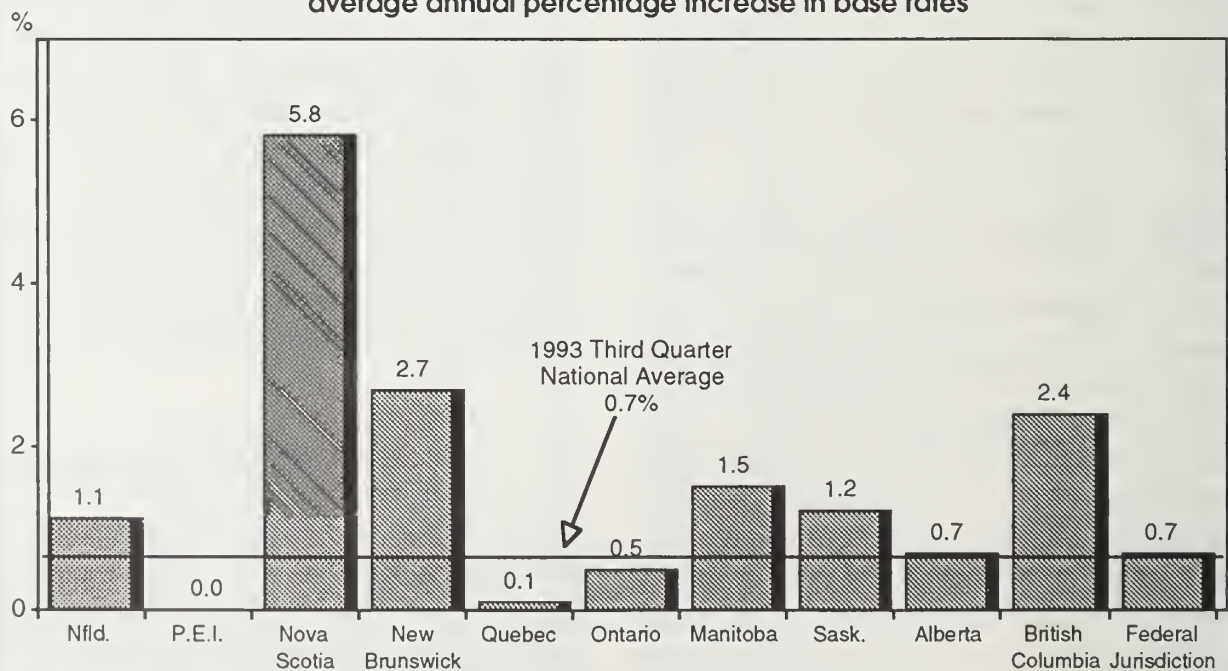
Wage increases averaged **0.5 per cent** for 50,050 employees in 35 third quarter **Ontario** settlements. Of these, 26 settlements covering 36,560 employees (73 per cent of the Ontario total) received wage freezes or rollbacks under the 'social contract', resulting in an Ontario

public sector average of -0.2 per cent. The 9 private sector contracts in the third quarter, covering 13,490 employees, resulted in an average increase of 2.5 per cent. This figure was influenced by the Chrysler settlement and by a settlement at 2 Caddy Food Products plants averaging 2.6 per cent for 1,000 employees.

The 17 **Prairie province** agreements covering 29,195 employees averaged **1.0 per cent**. This results from 2 agreements in Manitoba averaging 1.5 per cent for 2,325 employees, 5 agreements in Saskatchewan averaging 1.2 per cent for 12,410 employees, and 10 agreements in Alberta averaging 0.7 per cent for 14,460 employees.

The 2 Manitoba settlements in the third quarter involved 1,400 employees of Inco Ltd. in Thompson with a wage freeze and 925 employees of Boeing Canada Tech. Ltd. in Winnipeg with an average wage increase of 3.8 per cent. Four of the 5 Saskatchewan settlements were in the

Chart C - MAJOR WAGE SETTLEMENTS BY JURISDICTION
average annual percentage increase in base rates



public sector, the highest of which involved 3,600 plant employees of Saskatchewan Telecommunications who received 2.3 per cent. In Alberta, 5,400 employees of the University of Alberta and 2,290 technical services employees of the Government of Alberta had their wages frozen. The 2 remaining public sector agreements involved 650 operations employees with the Edmonton Telephone Corporation who received 1.5 per cent and 550 teachers in Parkland City School District 31 who settled for 1.2 per cent. In the private sector (5 agreements, 5,570 employees) increases averaged 1.5 per cent.

In **British Columbia**, 6 Boards of School Trustees representing 4,865 employees settled for average annual wage increases ranging from 1.3 to 2.0 per cent while 23,000 non-medical employees of the Health Labour Relations Association of British Columbia settled for 3.6 per cent, and the 24,500 nurses and para-medical staff for 2.4 per cent - figures representing, in part, a reduced work week. The 1,100 policemen in the City of Vancouver received an average annual wage increase of 3.7 per cent as the result of an arbitral award. Of the 7 private sector agreements, 3 contained wage freezes for 1,635 production employees of Alcan Smelters Chemical in Kitimat and 2,500 plant employees of Cominco Ltd. in Trail and Kimberley. The remaining 4 settlements in the food production and retail sector, covering 12,125 employees, averaged between 1.0 and 1.4 per cent.

In the **Federal** public sector, the quarterly average of 1.7 per cent resulted from 2 CBC agreements involving 2,030 employees yielding 2.0 per cent and 625 employees of Société Radio-Canada in Quebec and New Brunswick receiving 1.0 per cent. The private sector average of 0.5 per cent resulted from wage freezes for 9,100 employees of Air Canada and Transport Canada, and a 2.4 per cent increase for 1,195 plant employees and

2.6 per cent for 990 office workers at Maritime Telegraph and Telephone.

MAJOR INDUSTRY GROUPS

Although in some industry groups the third quarter wage adjustments increased slightly compared to the second quarter, overall, wage increases were lower in all groups compared to their 1992 averages. On an industry basis, wage adjustments were as follows:

	1992	1993 q2	1993 q3
Primary Industries	2.6%	0.7%	0.4%
Manufacturing	2.2%	1.6%	1.9%
Construction	3.1%	0.4%	2.1%
Trans., Comm., Util.	2.7%	0.9%	0.4%
Trade-Finance	2.4%	1.5%	1.0%
Service Industries	1.7%	0.7%	0.7%
Public Administration	2.3%	0.1%	0.1%

The largest sector in terms of employee representation in the third quarter was **Community, Business and Personal Services** which comprised 65% of all employees who settled during this period. Sixty-eight agreements provided 313,884 employees with wage increases averaging **0.7 per cent**. Wage adjustments ranged from a wage freeze in 50 of 68 agreements in this sector (including Government of Quebec health and education sectors, Sask. Health Org., Universities of Ottawa, Montreal, Windsor and Alberta, P.E.I. nurses, etc.) to a high of 6.0 per cent for 10,600 teachers with The Government of Nova Scotia.

The smallest average wage adjustment of the third quarter, at **0.1 per cent**, was recorded in **Public Administration**. This industry group included 17 agreements covering 74,255 employees. Wage adjustments ranged from a wage freeze in 14 of the 17 settlements (including once again the Government of Quebec and the

Cities of Ottawa, Scarborough, Hamilton, Quebec, Montreal) up to 3.7 per cent for 1,100 employees with the City of Vancouver.

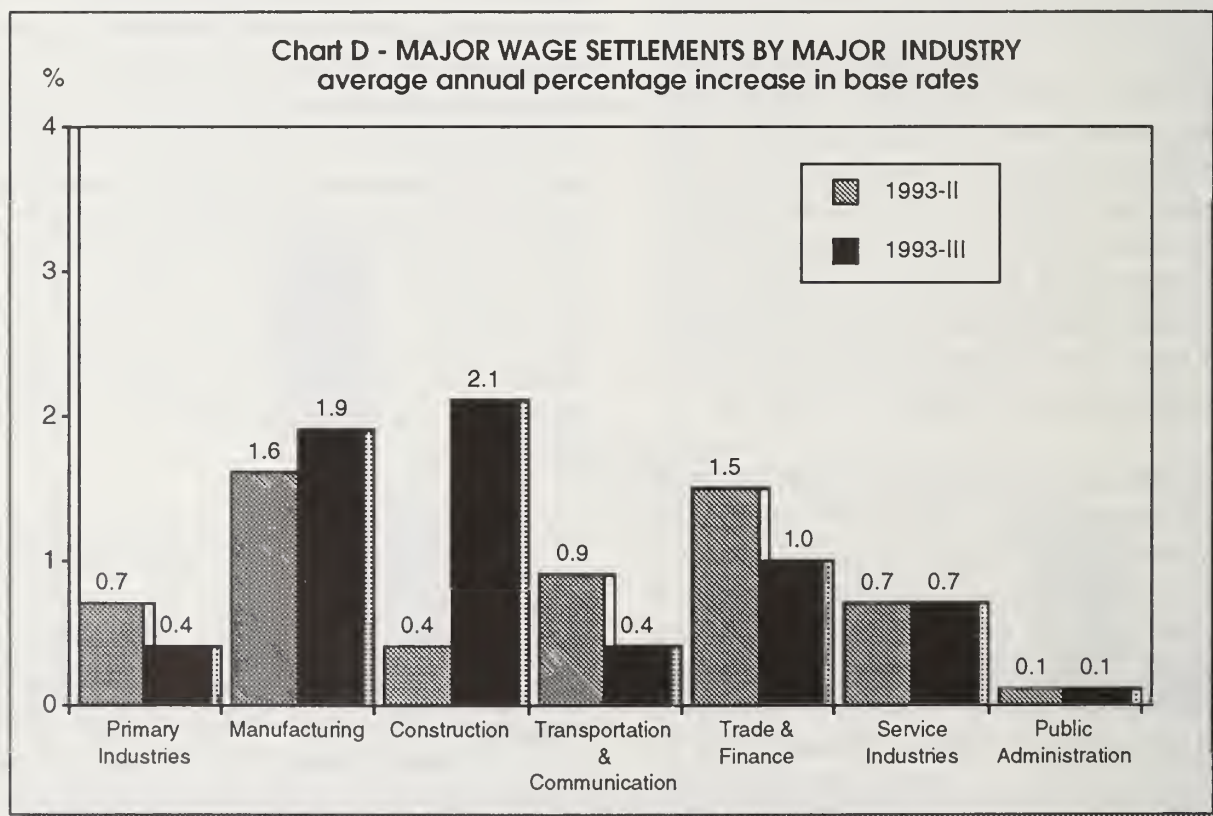
The largest average wage increase of the third quarter was recorded in the **Construction** sector at **2.1 per cent**. However this sector with only 6 agreements covering 6,770 employees had little impact on the aggregate average figure. Wage increases in this sector ranged from 1.4 per cent for 500 employees with the Alberta Painting Contractors Association to 3.9 per cent for 1,050 labourers with the Pipe Line Contractors Association of Canada.

In **Manufacturing**, 22 agreements provided 24,996 employees with wage gains averaging **1.9 per cent**. Wage adjustments ranged from a wage freeze for 2,500 employees with Cominco Ltd. in British Columbia to 3.8 per cent for 924 employees with Boeing Canada Ltd.

In **Transportation, Communication and Utilities**, 19 agreements provided 39,900 employees with wage increases averaging **0.4 per cent**. Wage adjustments ranged from a rollback of 4.0 per cent for 557 transit department employees with the City of Mississauga to 3.0 per cent for 500 drivers and mechanics with Autobus Transco in Quebec.

In **Trade**, the 7 agreements reached in the third quarter (covering 19,250 employees) averaged wage increases of **1.0 per cent**. Wage adjustments in this industry group ranged from a wage freeze for 2,000 employees with the Quebec Liquor Board to 5.0 per cent for 500 employees with the Nova Scotia Liquor Commission.

There were only two settlements in **Primary Industries** which provided 1,950 employees with wage gains averaging **0.4 per cent**. These were 1,400 employees with Inco Ltd. in Manitoba who were subject to a wage freeze and 550



Source: Bureau of Labour Information

employees with Corner Brook Pulp and Paper who received a wage increase averaging 1.3 per cent.

WAGE ADJUSTMENTS FROM ALL AGREEMENTS IN FORCE

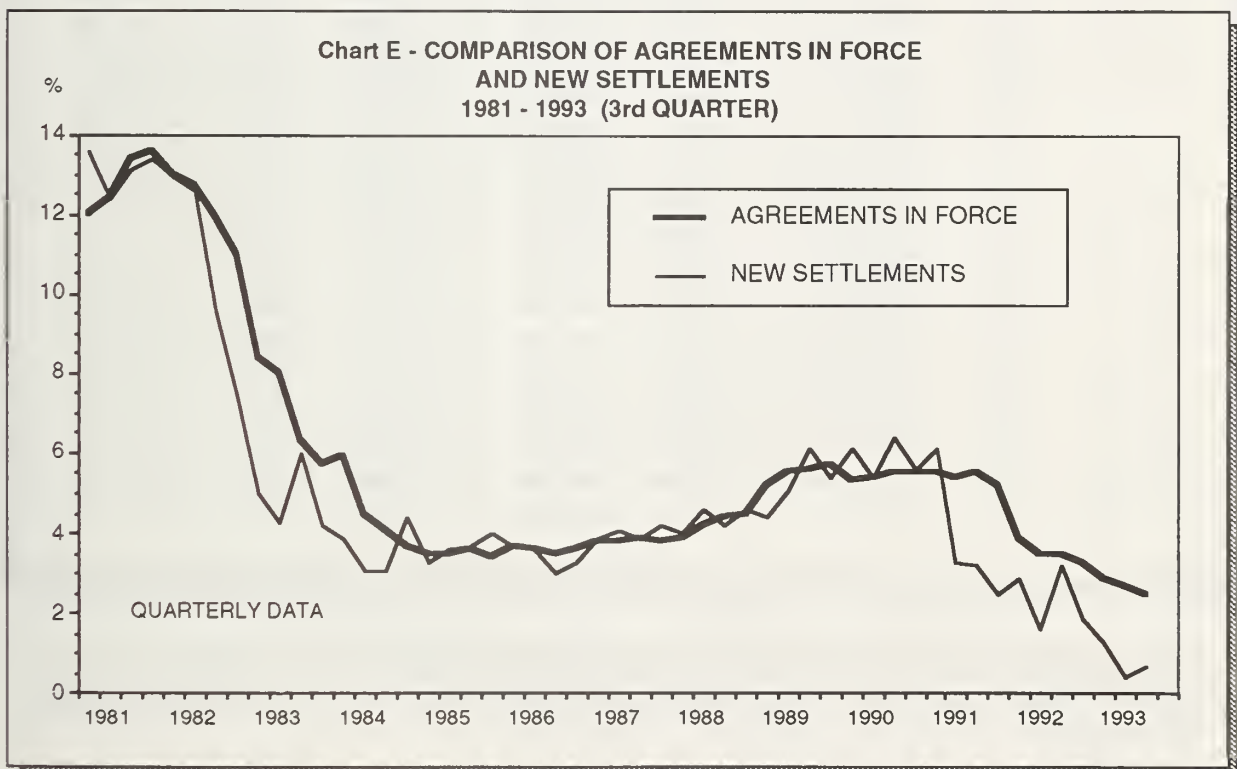
In the third quarter of 1993, the year over year wage rate increases from all contracts in force averaged 2.5 per cent. The 878 agreements covered 2,051,463 employees, roughly three-quarters of all employees with major collective bargaining agreements. Wage adjustments from agreements in force have declined continuously since the third quarter of 1991 when the average stood at 5.5 per cent. The decline is less sharp however than the drop in increases from new settlements.

The number of agreements with COLA clauses has declined continuously since the fourth quarter

of 1991 (355 agts., 1,000,335 empls.). This quarter, there were only 240 agreements in force with COLA clauses providing 587,786 employees with year over year wage increases averaging 3.0 per cent. There were 638 agreements in force without COLA this quarter, providing 1,463,677 employees with year over year wage increases averaging 2.4 per cent.

In the fourth quarter of 1993, 1,863,509 employees in 782 agreements in force are scheduled to receive increases averaging 2.5 per cent over the same period one year earlier.

The data published in this report are available on the Canadian Socio-Economic Information Management System (CANSIM), and cover matrices 4049 to 4060.



Source: Bureau of Labour Information

Table C
AGREEMENTS IN FORCE
Changes in Wage Rates; employees covered and number of agreements

Period	Number of Agreements			Number of Employees			Wage Increase (%)*		
	Total	Non-COLA	COLA	Total	Non-COLA	COLA	Total	Non-COLA	COLA
79 I	586	223	809	1,058,142	545,614	1,603,756	7.5	9.9	8.3
II	602	247	849	1,096,254	580,626	1,676,880	7.7	10.2	8.4
III	623	315	938	1,147,297	886,111	2,033,408	8.0	9.8	8.6
IV	632	322	954	1,154,543	896,119	2,050,662	8.1	10.4	8.9
80 I	640	325	965	1,169,163	893,034	2,062,197	8.7	11.8	9.7
II	635	348	983	1,156,363	927,374	2,083,737	9.6	11.6	10.3
III	629	366	995	1,140,581	956,027	2,096,608	10.1	11.2	10.6
IV	622	374	996	1,125,392	974,618	2,100,010	10.8	11.4	11.0
81 I	623	373	996	1,111,144	984,269	2,095,413	11.6	12.4	12.0
II	617	381	998	1,084,020	119,656	2,103,676	12.2	12.6	12.4
III	601	399	1,000	1,069,988	144,751	2,114,739	12.8	14.1	13.4
IV	604	396	1,000	1,060,160	154,572	2,114,732	12.8	14.5	13.6
82 I	594	408	1,002	1,049,317	153,055	2,102,372	12.7	13.3	13.0
II	598	404	1,002	1,064,729	147,206	2,111,935	12.4	13.0	12.7
III	603	389	992	1,091,496	125,388	2,116,884	12.3	11.4	11.9
IV	626	359	985	1,177,700	921,826	2,099,526	11.7	10.2	11.0
83 I	659	328	987	1,298,872	826,272	2,125,144	9.2	7.3	8.4
II	674	324	998	1,313,069	819,709	2,132,778	8.1	7.8	8.0
III	694	294	988	1,363,810	753,562	2,117,372	6.6	5.7	6.3
IV	711	275	986	1,378,101	733,241	2,111,342	5.8	5.5	5.7
84 I	727	253	980	1,408,721	690,283	2,099,004	4.9	8.0	5.9
II	791	242	1,033	1,572,646	663,033	2,235,679	4.3	4.8	4.5
III	781	246	1,027	1,561,997	670,418	2,232,415	3.9	4.5	4.1
IV	775	251	1,026	1,508,273	731,262	2,239,535	3.6	4.0	3.7
85 I	779	264	1,043	1,488,530	746,354	2,234,884	3.6	3.3	3.5
II	779	265	1,044	1,462,889	768,139	2,231,028	3.7	3.3	3.5
III	768	274	1,042	1,457,205	767,605	2,224,810	3.7	3.4	3.6
IV	763	281	1,044	1,423,552	798,429	2,221,981	3.7	2.9	3.4
86 I	761	291	1,052	1,424,582	885,879	2,310,461	3.7	3.7	3.7
II	773	292	1,065	1,445,846	888,006	2,333,852	3.6	3.6	3.6
III	766	303	1,069	1,421,300	908,063	2,329,363	3.4	3.6	3.5
IV	764	307	1,071	1,420,152	913,266	2,333,418	3.5	3.8	3.6

* Data are calculated on the same weighting methodology used for new settlement data (see technical notes). Increases calculated using actual CPI to current period; calculations for future periods are based on a projected 2% inflation rate.

Table C (continued) AGREEMENTS IN FORCE Changes in Wage Rates; employees covered and number of agreements									
Period	Number of Agreements			Number of Employees			Wage Increase (%)*		
	Total	Non-COLA	COLA	Total	Non-COLA	COLA	Total	Non-COLA	COLA
87 I	1,081	776	305	2,330,256	1,422,105	908,151	3.8	3.6	4.3
II	1,081	776	305	2,337,439	1,431,517	905,922	3.8	3.4	4.3
III	1,089	778	311	2,347,104	1,439,188	907,916	3.9	3.5	4.3
IV	1,079	779	300	2,342,395	1,434,152	908,243	3.8	3.5	4.3
88 I	1,087	787	300	2,361,274	1,443,733	917,541	3.9	3.5	4.4
II	1,092	788	304	2,381,802	1,458,614	923,188	4.2	4.0	4.4
III	1,082	781	301	2,401,396	1,481,253	920,143	4.4	4.3	4.5
IV	1,073	783	290	2,366,084	1,492,384	873,700	4.5	4.3	4.8
89 I	1,094	801	293	2,377,900	1,512,000	865,900	5.2	4.5	6.3
II	1,101	807	294	2,393,560	1,523,531	870,029	5.5	4.9	6.5
III	1,110	797	313	2,452,759	1,510,872	941,887	5.6	5.0	6.7
IV	1,101	796	305	2,401,314	1,511,480	889,834	5.7	5.2	6.8
90 I	1,105	789	316	2,400,957	1,497,236	903,721	5.3	5.3	5.4
II	1,115	796	319	2,424,435	1,508,515	915,920	5.4	5.5	5.4
III	1,117	779	338	2,422,308	1,490,062	932,246	5.5	5.6	5.3
IV	1,115	784	331	2,415,433	1,500,765	914,668	5.5	5.7	5.4
91 I	1,121	795	326	2,420,206	1,524,572	895,634	5.5	5.6	5.5
II	1,118	780	338	2,601,923	1,666,509	935,414	5.4	5.3	5.6
III	1,104	749	355	2,477,704	1,485,053	992,651	5.5	5.4	5.5
IV	1,089	734	355	2,459,189	1,458,854	1,000,335	5.2	5.2	5.2
92 I	1,069	762	307	2,420,404	1,755,804	664,600	3.8	3.6	4.4
II	1,058	757	301	2,397,359	1,736,373	660,986	3.4	3.4	3.7
III	1,036	742	294	2,395,990	1,735,643	660,347	3.5	3.7	3.0
IV	1,020	750	270	2,385,116	1,748,435	636,681	3.3	3.5	2.7
93 I	980	724	256	2,327,970	1,714,441	613,529	3.0	3.0	2.8
II	947	698	249	2,242,946	1,651,689	591,257	2.8	2.7	2.9
III	878	638	240	2,051,463	1,463,677	587,786	2.5	2.4	3.0
IV	782	585	197	1,863,509	1,374,757	488,752	2.5	2.3	2.9

* Data are calculated on the same weighting methodology used for new settlement data (see technical notes). Increases calculated using actual CPI to current period; calculations for future periods are based on a projected 2% inflation rate.

CURRENT KEY NEGOTIATIONS

Employer	Union	Number of employees	Status of neg.	Expiry month
Public Sector				
•Canada Post	APOC, PSAC	7 300	Bargaining	June-Sept. 93
•Canadian Broadcasting Corp.	various unions	6 200	Barg./Conc.	May 92
•Govt. of Alberta	Alta. Union of Provincial Employees	6 284	Bargaining	March 92
•Alberta School Boards	Alberta Teachers' Assn.	11 091	Bargaining	August 93
•Alberta Health Care	various unions	11 260	Barg./Med.	March 93
•Sask. Assn. of Health Orgs.	CUPE, SEIU	11 400	Barg./Conc.	December 91
•Ontario Hospitals	SEIU, CUPE, Ont. Nurses	70 500	Bargaining	Mar./Sept./Oct. 93
•Government of Quebec	various unions	85 000	Barg./Leg.	June 93
•Quebec Municipal Sector	various unions	6 000	Barg./Leg.	varies
•Government of New Brunswick	N.B. Nurses Union	5 000	Bargaining	June 93
Private Sector				
•Eastern Canada Pulp & Paper	Commun., Energy & Paperworkers	11 680	Barg/Con/WS	Apr.-Aug. 93
•Pipe Line Contractors' Assn.	Teamsters	700	Mediation	April 93
•Air Canada	CAW, CUPE	5 900	Barg./Conc.	Sept.-Oct. 93
•B.C. Hydro	Office Employees Union	2 500	Barg./Conc.	March 93
•B.C. Rail	various unions	1 600	Mediation.	December 92
•B.C. Maritime Employers Assn.	Int. Longshoremen & Warehousemen	4 244	Conciliation	December 92
•Highland Valley Copper (B.C.)	Steelworkers	1 020	Bargaining	September 93
•Insurance Corp. of B.C.	Office & Prof. Empls. Int. Union	3 000	Bargaining	September 93
•IPSCO (Sask., Alta.)	Steelworkers	1 100	Bargaining	October 93
•Hudson Bay Mining & Smelting	Steelworkers	1410	Bargaining	September 93
•Ontario Brewery Industry	various unions	6 600	Bargaining	December 93
•Maritime Employers Assn., (Que.)	CUPE	900	Bargaining	December 92
•Sydney Steel Corporation, N.S.	Steelworkers	700	Bargaining	September 93
•Iron Ore Co. (Nfld.)	Steelworkers	1 200	Bargaining	February 93

UPCOMING KEY NEGOTIATIONS

Employer	Union	Number of employees	Expiry month
•CN, CP, Via Rail	various unions	40 000	December 93
•Bell Canada	various unions	20 670	Nov. / Dec. 93
•Hydro Quebec	CUPE	16 200	December 93
•Quebec Construction Trades	various unions	57 280	December 93

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE THIRD QUARTER

Industry and employer	No. of empls.	Average annual percentage inc.	First year increase	Duration (Months)	Expiry date
Primary Industries (2 agreements)	1 950	0.4	0.0	36.0	
INCO Ltd., mining empls., Thompson, (Man.)	1 400	0.0*	0.0	36	96-09-15
Comer Brook Pulp & Paper, woods empls.(Nfld.)	550	1.3	0.0	36	95-12-31
Manufacturing (22 agreements)	24 996	1.9	1.0	34.3	
Cominco, plant empls., Trail, Kimberley (B.C.) (2 agts.)	1 500	0.0*	0.0	32	95-05-31
Dairyworld Foods, production empls., Burnaby (B.C.)	1 225	1.0	0.0	36	96-03-31
Alcan, plant & maint. empls. (B.C.)	1 633	0.0*	0.0	36	96-07-23
Boeing Canada Ltd., plant & maint. empls., Winnipeg (Man.)	924	3.8*	2.9	36	96-07-10
Cleyn & Tinker Inc., production empls., Huntingdon (Ont.)	515	2.2*	1.8	36	96-05-05
Chrysler Canada Ltd., production empls., Ajax, Windsor, Bramalea (Ont.) (3 agts.)	9 215	3.0*	1.4	36	96-09-14
UTDC, production empls., Thunder Bay (Ont.)	500	2.1*	2.1	36	96-05-31
C.P. Forest Products, plant & maint. empls., Thunder Bay	1 165	0.8	0.0	36	96-04-30
Mitsubishi Elect., plant & maint. empls., Midland (Ont.)	500	0.8	0.0	24	95-07-05
Christie Brown & Co., plant & maint. empls., Toronto (Ont.)	609	0.0	0.0	24	95-04-30
Cuddy Food Products (2 usines), London (Ont.)	1 000	2.6	2.4	24	95-05-30
Consumers Glass, production empls., Toronto (Ont.)	500	0.7 *	0.0	36	96-06-19
Abitibi-Price, mill empls., Kenogami (Que.)	550	0.8	0.0	36	96-04-30
Rolls Royce Canada, production empls., Lachine (Que.)	610	2.7	2.0	36	96-04-06
Macdonald RJR Inc., production empls., Montreal (Que.)	680	2.5	3.0	24	95-04-30
Waterville TG Inc., production empls., Waterville (Ont.)	770	2.4	2.5	36	96-07-31
Daishowa Inc., mill empls., Québec (Que.)	850	0.8	0.0	36	96-04-30
QUNO, mill empls., Baie Comeau (Que.)	800	0.8	0.0	36	96-04-30
Comer Brook Pulp & Paper, mill employees (Nfld.)	550	0.8	0.0	36	96-05-31
Construction (6 agreements)	6 770	2.1	2.0	24.0	
Pipe Line Contr. Assn., equipment operators (Canada-wide)	1 050	3.0	3.2	24	95-04-30
Pipe Line Contractors Assn. Canada, labourers (multi-prov.)	1 050	3.9	3.9	24	95-04-30
Alberta Rdbuild. & Heavy Const., oper.eng., (prov.-wide)	670	1.5	2.3	24	95-05-31
Elect. Contractors Assn., electricians (Alta.)	2 900	1.5	1.0	24	95-04-30
Alta Const. Labour Rel. Assn., operating engineers (Alta.)	600	1.5	1.1	24	95-04-30
Alta Painting Contr. Assn., painters (Alta)	500	1.5	1.1	24	95-04-30
Transportation & Communication (19 agreements)	39 885	0.4	-0.6	29.9	
Air Canada, sales, cargo & maint. empls., Canada-wide	8 000	0.0	0.0	36	95-06-17
CBC, production & office empls., Canada-wide (2 agts.)	2 029	2.0	2.0	12	93-05-02
Edmonton Telephone Corp., service & maint. empls., (Alta.)	650	1.5	1.5	24	94-12-24
Cdn. Western Nat. Gas, plant & maint. empls., Calgary (Alta)	900	1.5	0.0	24	94-12-31
Sask. Telecommunications, plant empls. (Sask.)	3 600	2.3 *	0.7	24	95-03-25
City of Mississauga, transit dept. empls. (Ont.)	557	-4.0	-4.0	12	94-09-30
Toronto Transit Commission, transit dept. empls. (Ont.)	8 200	-1.6	-4.4	33	96-03-31
Urgence Santé, ambulance tech., drivers (Que.)	3 000	0.0	0.0	24	95-06-30
Autobus Transco., drivers, Montreal (Que.)	500	3.0	2.5	30	95-09-30
CTCUQ, drivers, Quebec (Que.)	733	0.0	0.0	24	94-06-30
STCUM, bus drivers, Montreal (Que.)	4 080	1.6*	0.0	36	97-01-11
STCUM, mechanics & maint. empls., Montreal (Que.)	2 100	0.0	0.0	24	95-01-10
STCUM, office empls., Montreal (Que.)	575	1.3*	0.0	36	97-01-11
Transport Cabano, drivers, province-wide (Que)	1 100	0.0	0.0	24	95-01-10
Société Radio-Canada (C.B.C.), prof. empls. (Que. & N.B.)	625	1.0	2.0	24	94-05-06
N.B. Electric Power Comm., plant & maint. empls. (N.B.)	1 050	2.7	1.0	36	95-12-31
Maritime Telegraph & Telephone, plant & office empls. (N.S.) (2 agts.)	2 186	2.6*	2.0	34-36	95-10-28
Trade & Finance (7 agreements)	19 250	1.0	1.0	34.7	
Canada Safeway Ltd., retail empls. (B.C.) (2 agts.)	6 500	1.4	1.4	36	96-03-31
Overwaitea and Save-On Foods, retail empls. (B.C.)	4 500	1.4	1.4	36	96-03-31

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE THIRD QUARTER (Continued)

Industry and employer	No. of empls.	Average annual percentage inc.	First year increase	Duration (Months)	Expiry date
Saskatchewan Crop Ins. Corp., office empls., Regina (Sask.)	600	0.8	0.0	36	94-12-31
LCBO & LLBO, office & retail empls. (Ont.)	5 000	0.0	0.0	39	96-03-31
Quebec Liquor Board, office empls., (prov-wide)	2 000	0.0	0.0	24	95-06-30
Nova Scotia Liquor Comm., retail empls., prov-wide	650	5.0	5.0	12	94-08-31
Community. Business & Personal Services (68 agreements)	313 884	0.7	0.9	22.5	
Health Lab. Rel. Assn. B.C., non-medical empls.	23 000	3.6	4.2	36	96-03-31
Health Lab. Rel. Assn. B.C., para-medical empls.	7 500	2.4	4.2	36	96-03-31
Health Lab. Rel. Assn. B.C., nurses	17 000	2.4	4.2	36	96-03-31
Brd. of Sch. Trustees Dist. n° 61, office, Victoria (B.C.)	650	1.9	0.0	24	94-12-31
Brd. of Sch. Trustees Dist. n° 39, office, Vancouver (B.C.)	650	2.0	2.0	24	94-12-31
Brd. Sch. Trustees No. 34, teachers, Abbotsfield (B.C.)	760	1.8	1.0	24	94-06-30
Brd. Sch. Trustees No. 41, teachers, Burnaby (B.C.)	1 110	1.4	0.0	36	95-06-30
Brd. Sch. Trustees No. 44, teachers, N. Vancouver (B.C.)	932	1.5	0.0	36	95-06-30
Brd. Sch. Trustees No. 68, teachers, Nanaimo (B.C.)	765	1.3	0.0	36	95-06-30
Parkland Sch. District No. 31, teachers (Alta.)	550	1.2	2.0	24	94-08-31
Univ. of Alberta, office empls., Edmonton (Alta.)	3 400	0.0	0.0	12	94-03-31
University of Alberta, academic staff, Edmonton (Alta.)	2 000	0.0	0.0	12	94-06-30
Govt. of Sask., non-medical empls., province-wide	1 100	0.9 *	0.0	36	94-09-30
Saskatchewan Assn. of Health Organizations, nurses	6 000	0.8	0.0	36	96-03-31
London Brd. of Educ., teachers (Ont.)	1 780	0.0	0.0	24	94-08-31
Northumberland/Newcastle Brd. Educ., teachers (Ont.)	928	0.0	0.0	24	94-08-31
Essex County Brd. of Educ., teachers (Ont.)	520	1.5	1.3	24	94-08-31
Ottawa-Carleton Brd. Educ. (french), teachers (Ont.)	686	0.0	0.0	48	96-08-31
Waterloo County Board of Education, teachers (Ont.)	1 390	1.0	1.0	12	94-08-31
York Regional Board of Education, maintenance and office empls. (Ont.) (2 agts.)	1 030	0.0	0.0	36-48	96-12-31
York R.C. Separate School Brd., teachers, (Ont.)	2 234	0.0	0.0	36	96-08-31
Ryerson Polytechnic Institute, academic staff, Toronto (Ont.)	580	0.0	0.0	12	94-06-30
Waterloo R.C. Separate School Brd., teachers, (Ont.)	908	0.0	0.0	24	94-08-31
Welland R.C. Separate School Brd., teachers, (Ont.)	567	0.0	0.0	48	96-08-31
Carleton Univ., office & technical empls. (Ont.)	670	0.0	0.0	12	94-06-30
University of Ottawa, academic staff (Ont.)	880	0.0	0.0	36	96-04-30
University of Windsor, academic staff (Ont.)	520	0.0	0.0	36	96-06-30
York University, office, tech. empls., Toronto (Ont.)	1 100	0.0	0.0	31	96-03-31
York University, academic staff & librarians, Toronto (Ont.)	1 400	2.7	2.7	12	93-04-30
University of Montreal, academic staff, Montreal (Que.)	1 575	0.0	0.0	24	95-05-31
University of Montreal, office empls., Montreal (Que.)	2 200	0.0	0.0	12	94-11-30
Government of Quebec, educ. sector empls., teachers, support staff, maint. empls. (prov-wide) (13 agts.)	106 881	0.0	0.0	12-24	95-06-30
Government of Quebec, health sector empls., nurses, office & technical empls. (prov-wide) (18 agts.)	109 313	0.0	0.0	12-24	95-06-30
C.P. Hotels (Reine Elizabeth), service empls. Montreal (Que.)	600	1.3	0.0	36	96-06-30
General Hosp. & Sch. of Nursing, nurses, (P.E.I.)	625	0.0	0.0	24	95-12-31
Dalhousie Univ., professors & librarians, Halifax (N.S.)	715	4.4 *	5.0	24	95-06-30
Dalhousie Univ., office & technical, Halifax (N.S.)	765	4.4 *	5.0	24	95-06-30
Government of Nova Scotia, teachers (N.S.)	10 600	6.0 *	6.0	12	94-07-31

* Agreements with cost-of-living allowances (COLA) calculated at a projected 2.0 per cent inflation rate.

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE THIRD QUARTER (Continued)

Industry and employer	No. of empls.	Average annual percentage inc.	First year increase	Duration (Months)	Expiry date
Public Administration (17 agreements)	74 255	0.1	0.0	24.8	
Vancouver Police Board, police officers, Vancouver (B.C.)	1 100	3.7	4.0	36	94-12-31
City of Regina, outside workers, Regina (Sask.)	1 108	0.5	0.0	36	94-12-31
City of Ottawa, inside & outside empls. (Ont.)	1 815	0.0	0.0	34	96-03-31
Ottawa Police Services Board, police officers (Ont.)	590	0.0	0.0	12	93-12-31
Municipality of Hamilton-Wentworth, inside empls. (Ont.)	505	0.0	0.0	26	96-03-31
Ontario Housing Corp., service & maint. empls., (Ont.)	650	1.0	1.0	12	92-12-31
City of Scarborough, outside empls., (Ont.)	550	0.0	0.0	24	94-12-31
Reg. Municipality of Niagara, inside, Niagara (Ont.)	900	0.0	0.0	33	96-03-31
Reg. Mun. of Ottawa-Carleton, in & outside empls., (Ont.)	2 600	0.0	0.0	35	96-06-30
Gouvernement of Quebec, public service empls., professional, & maint. empls.(prov-wide) (3 agts.)	52 296	0.0	0.0	24	95-06-30
Quebec City, outside workers, Quebec (Que.)	525	0.0	0.0	24	94-12-31
City of Montreal, inside & outside workers (Que.)(2 agts.)	7 665	0.0	0.0	24	94-12-31
City of Montreal, firefighters, Montreal (Que.)(2 agts.)	1 660	0.0	0.0	24	95-12-31
Agreements with COLA (21 agts.)	46 808	2.8	2.4	29.0	
Agreements without COLA (120 agts.)	434 182	0.5	0.5	24.2	
All agreements (141 agts.)	480 990	0.7	0.7	24.7	

* Agreements with cost-of-living allowances (COLA) calculated at a projected 2.0 per cent inflation rate.

TECHNICAL NOTES

The information in this report is produced from collective agreement settlements in Canada which cover 500 or more employees in all industries. A few settlements are excluded where the basis of payment is on a piece/mileage rate basis.

INDUSTRY / SECTOR

All Industries

All collective agreements in Canada, which cover 500 or more employees in all industries including construction. The construction industry is excluded prior to 1983.

Non-Commercial Sector

Consists of highway and bridge maintenance, water systems and other utilities, hospitals, welfare organizations, religious organizations, private households, education and related services, public administration and defence.

Commercial Sector

Consists of all industries except the non-commercial industries.

Private Sector

Consists of all agreements excluding the Public Sector.

Public Sector includes:

- Federal Administration (PSSRA) consists of agreements subject to parts 1 and 2 of the Public Service Staff Relations Act (PSSRA) and to the Parliamentary Employment and Staff Relations Act (PESRA).
- Federal Crown Corporations.
- Provincial Administration consists of 1970 S.I.C. 931 plus Provincial liquor, wine and beer stores.
- Local Administration consists of 1970 S.I.C. 951 plus urban transit systems.
- Education, Health and Welfare consists of 1970 S.I.C. 801 to 828 excluding agreements subject to the Public Service Staff Relations Act.
- Telephone, Electric and Water Utilities consists of 1970 S.I.C. 544, 572 and 576 excluding Bell

Canada, Quebec and B.C. Telephones and Ontario and Quebec Hydro.

THE BASE RATE

The base rate is the lowest paid classification used for qualified workers in the bargaining unit. In most instances, the base rate is the rate of pay for an unskilled or semi-skilled classification of workers. However, this is not the case in contracts covering only skilled workers and professional employees.

As only the base rate in a contract is used, the resulting data on percentage change do not necessarily reflect the average wage change for all workers in the bargaining unit. For example, where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in cents per hour (or other money terms), measurement on the base rate produces higher results than measurement on any higher rate, including the average rate. Where varying percentage or money increases are negotiated for different classifications, measurement on the base rate may produce results that are higher or lower than measurement on the average rate. Where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in percentage terms, measurement on the base rate produces results identical to measurement on any other rate, including the average rate. It should be noted that information on the average rate for all employees in bargaining unit is not available.

NEGOTIATED INCREASE

This is the average percentage increase in base rates excluding amounts generated under Cost-of-Living Allowance (COLA) clauses.

EFFECTIVE WAGE INCREASE

The effective wage increase is the increase in rates of pay including estimated COLA payments. Estimates of the yield of COLA clauses are obtained by quantifying the characteristics of these clauses in each agreement and applying a combination of actual Consumer Price Index (CPI) increases available to date plus a specified projected inflation rate for the remainder of the contract duration. In succeeding quarters, these estimates are revised using actual CPI values as they become available.

In the current report, an inflation projection of 2% has been used when the actual rate is unknown. This figure is based on a rounded average of inflation forecasts produced by reputable research and financial institutions. These consist of the Conference Board of Canada, the Economic Council of Canada and sixteen separate forecasts produced by Canadian financial institutions. This inflation projection is intended for illustrative purposes only and does not constitute an official forecast by Labour Canada. The use of different inflation rate scenarios could result in varying settlement increases (see Part E). The inflation projection used will be revised periodically to reflect prevailing economic conditions.

By including reasonable estimates of future payments under COLA clauses, the effective wage increase concept facilitates an accurate comparison of agreements with and without COLA and permits the

aggregation of all agreements to yield an improved measure of wage settlements.

The table below, illustrates the calculation of the effective wage rate for an hypothetical collective agreement with a typical COLA clause. In this case, XYZ company negotiated a three year agreement from January 1992 to the end of December 1994 with annual hourly increases of 35¢. In addition to these increases, the agreement contains a COLA provision which provides for quarterly adjustments based on the formula of 1¢ per hour per each full 0.1 point rise in the Consumer Price Index (CPI - Canada (1986 = 100)). As the table indicates, COLA adjustments were estimated using the actual CPI values up to the current month available (i.e. Sept., 1993). Over the life of the agreement, an estimated COLA amount of \$0.77 will be generated which combined with the negotiated annual increases will result in an effective

Table 1
Sample Contract - XYZ Company
Effective Wage Rate Calculation

Month	Negotiated Base Rate ¹	+	Accumulated COLA Adjustments ²	=	Effective Wage Rate	CPI Per Cent Change ³
	\$		\$		\$	%
Previous	13.00		-		13.00	-
January 92	13.35		0.00		13.35	-
April 92	13.35		0.11		13.46	3.5
July 92	13.35		0.17		13.52	1.9
October 92	13.35		0.19		13.54	0.6
January 93	13.70		0.27		13.97	2.5
April 93	13.70		0.35		14.05	2.5
July 93	13.70		0.38		14.08	0.9
October 93	13.70		0.43		14.13	1.5
January 94	14.05		0.49		14.54	2.0
April 94	14.05		0.56		14.61	2.0
July 94	14.05		0.63		14.68	2.0
October 94	14.05		0.70		14.75	2.0
December 94	14.05		0.77		14.82	2.0
Average Annual Increase	2.6%				4.5%	

1 Negotiated Base Rate is the rate exclusive of COLA.

2 Based on actual CPI increases to current month available (i.e. Sept., 1993).

3 Percentage change in the Consumer Price Index between months of calculation, expressed at annual rates.

rate of \$14.82 at the end of the contract. While the increase using the negotiated base rate would be 2.6%, the effective rate moves from \$13.00 to \$14.82 representing an average annual compound percentage increase of 4.5%.

COST-OF-LIVING ALLOWANCE (COLA) CLAUSES

For the purposes of this report, a COLA clause is defined as one that stipulates a potential payment which is tied through a specific formula to an index of consumer prices, usually the Consumer Price Index (CPI) produced by Statistics Canada. That is, the amount paid is dependent upon changes in the index. These provisions are commonly referred to as "escalator" clauses. Provisions in agreements providing for pre-established, guaranteed payments, which are not dependent upon changes in prices are not included in the data covering agreements with a COLA clause.

METHOD OF CALCULATION

In obtaining the average annual increase over the life of an agreement, the base rates used are those in effect on the last day of the expired agreement and the last day on which the new agreement is scheduled to remain in force. The average annual percentage increase of each agreement is calculated for the period covered by the agreement; then the percentages for the individual agreements are weighted by the number of employees in the bargaining units concerned to obtain an overall average.

AGREEMENTS IN FORCE

The Agreements in Force series, a measure of changes in "union wage rates", monitors all adjustments (increases, decreases and no changes) in base wage rates from all settlements in force - from those reached in the period, from agreements reached earlier with changes deferred to the period, and those resulting from COLA clauses.

METHOD OF CALCULATION

Average Annual
Percentage Increase:

$$\left[\left(\frac{w_f}{w_o} \right)^{\frac{12}{t}} - 1 \right] \times 100$$

Weighted Average
Percentage Increase:

$$\frac{\sum_{i=1}^N R_i E_i}{\sum_{i=1}^N E_i}$$

Where:

- w_f = the rate at the end of the new collective agreement.
- w_o = the rate at the end of the previous collective agreement.
- t = the term of the collective agreement expressed in months.
- E_i = the number of employees in the i^{th} settlement.
- R_i = the rate of increase for the i^{th} settlement.
- $\sum_{i=1}$ = the summation over all the settlements in a group.
- N = the number of agreements reached during the given period.

The agreements in force data reflect wage changes in all major collective agreements which are effective as of the period shown, and are representative of the universe of major collective agreements, except for the exclusion of those contracts which have expired and have not been renewed - usually because they are still in negotiations. Agreements in force data, when shown for future periods, are a measure of wage increases which will come into effect in the relevant period - from all agreements currently in the data base of major collective bargaining agreements.

DATA REVISION

Historical data presented in this report are subject to revision from one quarter to another for two principal reasons. The first relates to inaccuracies associated with the collection process itself. Because much of the data are collected through a telephone survey, prior to the actual printing of the collective agreements, errors in interpretation or transposition can occur which may not be detected until a later date. Errors in such variables as contract duration,

the scheduling and level of wage increases, the details of the COLA formula, the number of employees used for weighting purposes and the inclusion of settlements discovered after the release of the published information can impact on the data in any particular time period.

The second reason for possible data revisions concerns the method of calculation of the effective wage increases. The percentage increases for agreements with COLA are determined by applying a projected inflation rate (currently 2%) to the COLA formula in each agreement. As new Consumer Price Index (CPI) values become available, these inflation projections are replaced by the actual values and the data is recalculated and revised (see explanation of effective wage increases above).

The magnitude of data revisions in any quarter are normally very marginal at the all industry level although somewhat more significant changes can occur in specific sectors.

STATISTICAL APPENDIX**PART A ALL INDUSTRIES, COMMERCIAL/NON-COMMERCIAL PUBLIC AND PRIVATE SECTORS**

Table A-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year.....	23
Table A-2 -	Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year.	24
Table A-3 -	Effective Wage Increase in Base Rates for Major Settlements, Third Quarter 1993.....	25
Table A-4 -	Effective Wage Increases in Base Rates, by Effective Period, Third Quarter 1993.....	26

PART B MAJOR INDUSTRY DIVISION

Table B-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year.....	27
Table B-2 -	Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year.	28
Table B-3 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, Third Quarter 1993.....	29
Table B-4 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Duration of Agreement, Third Quarter 1993.....	30

PART C JURISDICTION

Table C-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction, by Quarter and Year.....	31
Table C-2 -	Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction, by Quarter and Year.....	33

PART D PUBLIC AND PRIVATE SECTORS

Table D-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year.....	35
Table D-2 -	Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year.....	36

PART E MAJOR WAGE SETTLEMENTS, 1987 - 1993

Table E-1 -	Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates by Industry and by Quarter.....	37
-------------	---	----

PART F MAJOR WAGE SETTLEMENTS, 1987 - 1993

TableF-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1987 - 1993.....	38
TableF-2 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year, 1987 - 1993.....	40
TableF-3 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1987 - 1993.....	42

Table A-1
Effective Wage Increase* in Base Rates, by Quarter and Year

	1990	1991	1992	1993		
				4	1	2
	%	%	%	%	%	%
All Industries						
Agts. without COLA	6.1	3.4	2.0	1.8	1.2	0.3
Agts. with COLA	5.1	4.6	2.6	2.1	2.1	1.4
All Agreements	5.6	3.6	2.1	1.9	1.3	0.4
Commercial Sector						
Agts. without COLA	6.0	3.6	2.7	1.9	0.5	0.7
Agts. with COLA	5.2	4.6	2.4	2.4	2.0	1.8
All Agreements	5.7	4.0	2.6	2.0	0.7	0.8
Non-Commercial Sector						
Agts. without COLA	6.2	3.4	1.6	1.7	1.8	0.2
Agts. with COLA	5.0	4.6	2.9	1.8	2.3	1.3
All Agreements	5.6	3.4	1.8	1.7	1.8	0.3

* Cost of Living Allowance (COLA) formulae are quantified using a combination of the latest relevant Consumer Price Index (CPI) data available and/or a projected CPI increase of 2 %. Consult the technical notes at page 9 for information on the calculation of the yield from COLA increases, and definitions of the industry and sector divisions used in this publication.

Table A-3
Effective Wage Increase in Base Rates, Third Quarter 1993

	Number of Agreements	Number of Employees (000's)	Effective Wage Increase			Average Duration of Agreement Months
			Annual Compound	First 12 Months	%	
All Industries			%	%	%	Months
Agts. without COLA	120	434.2	0.5	0.5		24.2
Agts. with COLA	21	46.8	2.8	2.4		29.0
All Agreements	141	481.0	0.7	0.7		24.7
Commercial Sector						
Agts. without COLA	44	76.5	0.6	0.1		29.9
Agts. with COLA	16	27.6	2.0	1.5		34.0
All Agreements	60	104.2	0.9	0.5		31.0
Non-Commercial Sector						
Agts. without COLA	76	357.7	0.5	0.6		23.0
Agts. with COLA	5	19.2	4.0	3.7		21.8
All Agreements	81	376.8	0.6	0.8		22.9

Table B-1
Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	1990	1991	1992	1993		
				4	1	2
	%	%	%	%	%	%
All Industries						
Agts. without COLA	6.1	3.4	2.0	1.8	1.2	0.3
Agts. with COLA	5.1	4.6	2.6	2.1	2.1	1.4
All Agreements	5.6	3.6	2.1	1.9	1.3	0.4
Primary Industries						
Agts. without COLA	5.1	4.2	2.6	-	-	0.3
Agts. with COLA	5.8	4.5	2.4	2.4	-	2.5
All Agreements	5.5	4.4	2.6	2.4	-	0.7
Manufacturing						
Agts. without COLA	5.3	3.6	2.3	1.5	2.7	1.3
Agts. with COLA	4.9	3.7	2.0	2.7	1.9	1.8
All Agreements	5.0	3.7	2.2	2.4	2.4	1.6
Construction						
Agts. without COLA	6.1	5.2	3.1	3.0	3.2	0.4
Agts. with COLA	-	5.4	-	-	-	-
All Agreements	6.1	5.3	3.1	3.0	3.2	0.4
Transportation, Communication and Other Utilities						
Agts. without COLA	5.6	2.7	2.8	1.2	0.7	0.9
Agts. with COLA	5.6	4.9	2.6	2.3	1.9	-
All Agreements	5.6	3.5	2.7	1.4	0.8	0.9
Trade-Finance, Insurance and Real Estate						
Agts. without COLA	6.7	4.1	2.6	1.9	-0.6	1.5
Agts. with COLA	4.8	4.6	1.9	1.9	2.7	-
All Agreements	6.7	4.3	2.4	1.9	-0.4	1.0
Community, Business and Personal Service Industries						
Agts. without COLA	6.2	3.7	1.6	1.8	1.5	0.6
Agts. with COLA	5.0	5.1	2.7	1.7	2.3	1.0
All Agreements	5.5	3.8	1.7	1.8	1.6	0.7
Public Administration						
Agts. without COLA	6.2	2.9	1.8	1.3	2.2	0.1
Agts. with COLA	5.6	3.9	3.0	2.0	-	1.9
All Agreements	6.1	3.0	2.3	1.5	2.2	0.1

Table B-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	1990			1991			1992			1992			1993		
	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)
All Industries	347	643.7	433	1 150.1	395	1 006.3	77	141.4	67	112.4	151	446.9	120	434.2	
Agts. without COLA	161	503.3	116	196.7	97	310.4	17	40.1	13	10.2	15	45.9	21	46.8	
Agts. with COLA	508	1 147.0	549	1 346.8	492	1 316.8	94	181.5	80	122.6	166	492.9	141	481.0	
All Agreements															
Primary Industries															
Agts. without COLA	7	7.8	6	4.7	4	3.6	-	-	-	-	2	2.3	1	0.6	
Agts. with COLA	7	8.7	7	11.2	1	0.8	1	0.8	-	-	1	0.6	1	1.4	
All Agreements	14	16.5	13	15.9	5	4.3	1	0.8	-	-	3	2.9	2	2.0	
Manufacturing															
Agts. without COLA	53	43.9	56	54.8	50	53.9	5	3.6	4	2.4	17	11.5	12	9.2	
Agts. with COLA	49	103.2	31	26.8	33	43.2	5	11.4	3	1.6	8	11.0	10	15.8	
All Agreements	102	147.1	87	81.7	83	97.1	10	15.0	7	4.0	25	22.5	22	25.0	
Construction															
Agts. without COLA	50	166.0	24	23.8	48	104.9	7	12.2	2	1.3	12	75.9	6	6.8	
Agts. with COLA	-	-	12	26.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
All Agreements	50	166.0	36	50.2	48	104.9	7	12.2	2	1.3	12	75.9	6	6.8	
Transportation, Communication and Other Utilities															
Agts. without COLA	34	55.6	40	76.8	62	102.1	12	16.9	14	28.6	11	26.8	14	29.4	
Agts. with COLA	17	78.2	18	46.1	13	94.6	3	4.3	4	3.9	-	-	5	10.4	
All Agreements	51	133.8	58	122.8	75	196.7	15	21.2	18	32.4	11	26.8	19	39.9	
Trade-Finance, Insurance and Real Estate															
Agts. without COLA	23	59.1	21	24.9	19	40.0	7	14.1	6	14.6	6	5.8	7	19.3	
Agts. with COLA	1	0.6	5	10.4	4	12.0	1	8.0	1	1.1	-	-	-	-	
All Agreements	24	59.7	26	35.3	23	52.0	8	22.1	7	15.7	6	5.8	7	19.3	
Community, Business and Personal Service Industries															
Agts. without COLA	138	194.5	182	582.9	171	576.1	36	78.6	33	47.3	57	87.5	63	294.7	
Agts. with COLA	82	302.5	31	42.6	33	73.8	5	10.5	5	3.6	4	23.0	5	19.2	
All Agreements	220	497.0	213	625.5	204	649.8	41	89.1	38	50.9	61	110.5	68	313.9	
Public Administration															
Agts. without COLA	42	116.8	104	382.2	41	125.8	10	16.1	8	18.3	46	237.2	17	74.3	
Agts. with COLA	5	10.0	12	33.2	13	86.2	2	5.1	-	-	2	11.3	-	-	
All Agreements	47	126.8	116	415.5	54	211.9	12	21.2	8	18.3	48	248.5	17	74.3	

Table B-3
Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, Third Quarter 1993

	Number of Agreements	Number of Employees (000's)	Effective Wage Increase		Average Duration of Agreement Months
			Annual Compound	First 12 Months	
			%	%	Months
All Industries					
Agts. without COLA	120	434.2	0.5	0.5	24.2
Agts. with COLA	21	46.8	2.8	2.4	29.0
All Agreements	141	481.0	0.7	0.7	24.7
Primary Industries					
Agts. without COLA	1	0.6	1.3	-0.0	36.0
Agts. with COLA	1	1.4	0.0	0.0	36.0
All Agreements	2	2.0	0.4	-0.0	36.0
Manufacturing					
Agts. without COLA	12	9.2	1.4	0.8	32.4
Agts. with COLA	10	15.8	2.2	2.2	35.4
All Agreements	22	25.0	1.9	1.7	34.3
Construction					
Agts. without COLA	6	6.8	2.1	2.0	24.0
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	6	6.8	2.1	2.0	24.0
Transportation, Communication and Other Utilities					
Agts. without COLA	14	29.4	-0.1	-1.0	29.2
Agts. with COLA	5	10.4	2.0	0.7	31.7
All Agreements	19	39.9	0.4	-0.6	29.9
Trade-Finance, Insurance and Real Estate					
Agts. without COLA	7	19.3	1.0	1.0	34.7
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	7	19.3	1.0	1.0	34.7
Community, Business and Personal Service Industries					
Agts. without COLA	63	294.7	0.5	0.7	22.6
Agts. with COLA	5	19.2	4.0	3.7	21.8
All Agreements	68	313.9	0.7	0.9	22.5
Public Administration					
Agts. without COLA	17	74.3	0.1	0.1	24.8
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	17	74.3	0.1	0.1	24.8

Table B-4
Effective Wage Increase in Base Rates by Duration of Agreement, Third Quarter 1993

	0-17 Months			18-29 Months			30 Months and Over		
	Number of Agreements	Number of Employees (000's)	Effective Wage Increase %	Number of Agreements	Number of Employees (000's)	Effective Wage Increase %	Number of Agreements	Number of Employees (000's)	Effective Wage Increase %
All Industries									
Agts. without COLA	23	99.2	0.1	59	228.2	0.1	38	106.8	1.6
Agts. with COLA	1	10.6	6.0	3	5.1	2.9	17	31.1	1.7
All Agreements	24	109.8	0.7	62	233.3	0.2	55	137.9	1.6
Primary Industries									
Agts. without COLA	-	-	-	-	-	-	1	0.6	1.3
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	1	1.4	0.0
All Agreements	-	-	-	-	-	-	2	2.0	0.4
Manufacturing									
Agts. without COLA	-	-	-	4	2.8	1.7	8	6.4	1.2
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	10	15.8	2.2
All Agreements	-	-	-	4	2.8	1.7	18	22.2	1.9
Construction									
Agts. without COLA	-	-	-	6	6.8	2.1	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-	-	-	6	6.8	2.1	-	-	-
Transportation, Communication and Other Utilities									
Agts. without COLA	3	2.6	0.7	7	9.1	0.3	4	17.8	-0.5
Agts. with COLA	-	-	-	1	3.6	2.3	4	6.8	1.9
All Agreements	3	2.6	0.7	8	12.7	0.9	8	24.6	0.2
Trade-Finance, Insurance and Real Estate									
Agts. without COLA	1	0.7	5.0	1	2.0	0.0	5	16.6	0.9
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	1	0.7	5.0	1	2.0	0.0	5	16.6	0.9
Community, Business and Personal Service Industries									
Agts. without COLA	17	94.7	0.1	31	142.1	0.0	15	57.9	2.5
Agts. with COLA	1	10.6	6.0	2	1.5	4.4	2	7.1	0.8
All Agreements	18	105.3	0.7	33	143.5	0.1	17	65.0	2.3
Public Administration									
Agts. without COLA	2	1.2	0.5	10	65.5	0.0	5	7.5	0.6
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	2	1.2	0.5	10	65.5	0.0	5	7.5	0.6

Table C-1
Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	1990	1991	1992	1992			1993		
				4	1	2	3	2	3
	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Newfoundland									
Agts. without COLA	7.0	2.1	0.1	0.0	-	0.0	1.1		
Agts. with COLA	7.0	-	-	-	-	-	-		
All Agreements	7.0	2.1	0.1	0.0	-	0.0	1.1		
Prince Edward Island									
Agts. without COLA	5.8	7.2	0.3	0.2	-	-	0.0		
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-		
All Agreements	5.8	7.2	0.3	0.2	-	-	0.0		
Nova Scotia									
Agts. without COLA	4.9	0.4	2.4	2.2	2.7	-	5.0		
Agts. with COLA	8.3	4.3	1.1	-	-	6.2	5.8		
All Agreements	5.4	0.5	1.8	2.2	2.7	6.2	5.8		
New Brunswick									
Agts. without COLA	6.2	2.2	1.6	2.1	3.7	2.5	2.7		
Agts. with COLA	-	5.4	-	-	-	-	-		
All Agreements	6.2	2.3	1.6	2.1	3.7	2.5	2.7		
Quebec									
Agts. without COLA	4.8	3.1	1.1	1.2	-0.1	0.3	0.0		
Agts. with COLA	4.8	4.3	2.5	2.2	-	1.8	1.6		
All Agreements	4.8	3.1	1.1	1.5	-0.1	0.3	0.1		
Ontario									
Agts. without COLA	7.0	5.9	2.7	1.8	1.7	0.6	-0.1		
Agts. with COLA	5.5	4.9	2.0	2.1	2.2	1.9	2.9		
All Agreements	6.5	5.7	2.4	1.9	1.7	0.8	0.5		
Manitoba									
Agts. without COLA	4.6	1.9	2.3	1.9	0.6	0.8	-		
Agts. with COLA	6.8	3.4	2.4	1.7	-	1.3	1.5		
All Agreements	5.2	2.4	2.4	1.8	0.6	1.0	1.5		
Saskatchewan									
Agts. without COLA	3.8	4.4	3.3	2.2	-	-	0.6		
Agts. with COLA	4.5	-	-	-	1.6	0.9	1.3		
All Agreements	3.9	4.4	3.3	2.2	1.6	0.9	1.2		

Table C-1 (continued)
Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	1990	1991	1992	1993		
				1	2	3
	%	%	%	%	%	%
Alberta						
Agts. without COLA	5.6	5.3	3.6	0.9	0.6	0.7
Agts. with COLA	-	4.8	-	-	-	-
All Agreements	5.6	5.3	3.6	0.9	0.6	0.7
British Columbia						
Agts. without COLA	7.1	4.8	3.1	1.4	1.9	2.6
Agts. with COLA	6.7	5.3	4.2	-	-	0.0
All Agreements	7.0	5.0	3.5	1.4	1.9	2.4
More than one province						
Agts. without COLA	6.6	6.8	3.4	3.0	3.7	3.5
Agts. with COLA	-	3.3	-	-	-	-
All Agreements	6.6	5.1	3.4	3.0	3.7	3.5
Provincial Total						
Agts. without COLA	6.2	3.7	1.9	1.4	0.5	0.5
Agts. with COLA	5.0	4.6	2.5	1.9	1.4	2.8
All Agreements	5.7	3.9	2.0	1.4	0.7	0.7
Federal Administration						
Agts. without COLA	5.3	1.7	-	-	0.0	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-
All Agreements	5.3	1.7	-	-	0.0	-
Labour Code-Part V (Industrial Relations)						
Agts. without COLA	5.3	3.6	2.7	0.7	1.5	0.4
Agts. with COLA	5.5	4.8	2.9	3.2	-	2.5
All Agreements	5.4	4.4	2.8	0.8	1.5	0.7
Federal Total						
Agts. without COLA	5.3	1.9	2.7	0.7	0.0	0.4
Agts. with COLA	5.5	4.8	2.9	3.2	-	2.5
All Agreements	5.4	2.4	2.8	0.8	0.0	0.7
Total						
Agts. without COLA	6.1	3.4	2.0	1.2	0.3	0.5
Agts. with COLA	5.1	4.6	2.6	2.1	1.4	2.8
All Agreements	5.6	3.6	2.1	1.3	0.4	0.7

Table C-2

	1990			1991			1992			1993		
							4			1		
	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)
Newfoundland												
Agts. without COLA	10	16.0	15	49.9	10	26.6	1	1.0	-	11	32.6	2
Agts. with COLA	1	1.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	11	17.5	15	49.9	10	26.6	1	1.0	-	11	32.6	2
Prince Edward Island												
Agts. without COLA	1	0.7	4	6.6	5	7.3	2	4.6	-	-	-	1
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	1	0.7	4	6.6	5	7.3	2	4.6	-	-	-	1
Nova Scotia												
Agts. without COLA	5	12.8	17	27.8	4	2.9	1	0.6	1	0.7	-	1
Agts. with COLA	2	2.3	2	1.2	1	2.4	-	-	-	-	1.8	3
All Agreements	7	15.1	19	29.0	5	5.2	1	0.6	1	0.7	1.8	4
New Brunswick												
Agts. without COLA	18	29.0	24	43.5	14	29.8	7	13.6	1	0.6	1	1.1
Agts. with COLA	-	-	1	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	18	29.0	25	44.6	14	29.8	7	13.6	1	0.6	1.4	1
Quebec												
Agts. without COLA	42	100.3	90	434.9	72	443.7	5	17.5	5	4.0	17	81.1
Agts. with COLA	61	304.4	19	30.4	18	25.3	3	7.3	-	-	3	2.6
All Agreements	103	404.7	109	465.2	90	469.0	8	24.8	5	4.0	20	83.7
Ontario												
Agts. without COLA	135	257.6	113	212.2	115	191.3	32	52.1	27	51.0	40	48.9
Agts. with COLA	74	139.4	46	57.7	59	155.3	8	25.6	8	5.2	6	9.1
All Agreements	209	397.0	159	269.9	174	346.6	40	77.7	35	56.2	46	58.0
Manitoba												
Agts. without COLA	11	10.1	27	48.1	9	8.6	4	4.0	4	8.2	8	16.5
Agts. with COLA	3	3.5	14	26.9	8	10.0	3	4.3	-	-	2	8.9
All Agreements	14	13.6	41	75.0	17	18.6	7	8.3	4	8.2	10	25.4
Saskatchewan												
Agts. without COLA	7	19.7	5	10.6	8	11.8	1	0.6	-	-	-	-
Agts. with COLA	1	0.7	-	-	-	-	-	-	-	3.5	3	23.6
All Agreements	8	20.4	5	10.6	8	11.8	1	0.6	4	3.5	3	23.6

Table C-2 (continued)
Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1990		1991		1992		1992		1993					
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.		
	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)		
Alberta														
Agts. without COLA	55	102.8	41	54.3	44	76.9	9	19.6	13	18.0	17	40.9	10	14.5
Agts. with COLA	-	-	1	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	55	102.8	42	55.3	44	76.9	9	19.6	13	18.0	17	40.9	10	14.5
British Columbia														
Agts. without COLA	25	24.2	41	39.8	61	120.2	5	10.2	3	1.8	18	21.0	14	65.6
Agts. with COLA	7	7.2	17	29.9	5	50.1	2	1.4	-	-	-	-	3	4.1
All Agreements	32	31.4	58	69.7	66	170.3	7	11.6	3	1.8	18	21.0	17	69.7
More than one province														
Agts. without COLA	7	13.4	5	3.7	3	6.7	1	3.5	1	0.9	1	0.7	2	2.1
Agts. with COLA	-	-	2	3.7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	7	13.4	7	7.4	3	6.7	1	3.5	1	0.9	1	0.7	2	2.1
Provincial Total														
Agts. without COLA	316	586.4	382	931.3	345	925.7	68	127.4	55	85.2	113	243.1	115	422.4
Agts. with COLA	149	459.0	102	151.9	91	243.1	16	38.6	12	8.7	15	45.9	19	44.6
All Agreements	465	1 045.5	484	1 083.2	436	1 168.8	84	166.0	67	93.9	128	289.1	134	467.1
Federal Administration														
Agts. without COLA	10	13.7	37	192.1	-	-	-	-	-	-	35	197.9	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	10	13.7	37	192.1	-	-	-	-	-	-	35	197.9	-	-
Labour Code-Part V (Industrial Relations)														
Agts. without COLA	21	43.6	14	26.7	50	80.6	9	14.0	12	27.2	3	5.9	5	11.8
Agts. with COLA	12	44.2	14	44.8	6	67.4	1	1.5	1	1.5	-	-	2	2.2
All Agreements	33	87.8	28	71.5	56	147.9	10	15.5	13	28.7	3	5.9	7	13.9
Federal Total														
Agts. without COLA	31	57.3	51	218.8	50	80.6	9	14.0	12	27.2	38	203.8	5	11.8
Agts. with COLA	12	44.2	14	44.8	6	67.4	1	1.5	1	1.5	-	-	2	2.2
All Agreements	43	101.5	65	263.6	56	147.9	10	15.5	13	28.7	38	203.8	7	13.9
Total														
Agts. without COLA	347	643.7	433	1 150.1	395	1 006.3	77	141.4	67	112.4	151	446.9	120	434.2
Agts. with COLA	161	503.3	116	196.7	97	310.4	17	40.1	13	10.2	15	45.9	21	46.8
All Agreements	508	1 147.0	549	1 346.8	492	1 316.8	94	181.5	80	122.6	166	492.9	141	481.0

Table D-1
Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year

	1990	1991	1992	1993		
				4	1	2
	%	%	%	%	%	%
Public Sector						
Agts. without COLA	6.2	3.3	1.7	1.7	1.8	0.2
Agts. with COLA	5.0	4.6	2.9	1.9	1.8	1.3
All Agreements	5.6	3.4	2.0	1.7	1.8	0.3
Federal Administration						
Agts. without COLA	5.3	1.7	-	-	-	0.0
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-
All Agreements	5.3	1.7	-	-	-	0.0
Crown Corporations						
Agts. without COLA	4.6	3.0	2.9	2.5	2.7	-
Agts. with COLA	-	4.8	3.4	-	-	-
All Agreements	4.6	4.2	3.2	2.5	2.7	1.7
Provincial Administration						
Agts. without COLA	6.6	3.7	1.1	1.3	-	0.1
Agts. with COLA	5.6	4.0	3.0	2.0	-	-
All Agreements	6.5	3.7	2.0	1.5	-	0.1
Local Administration						
Agts. without COLA	4.7	5.0	3.5	1.7	2.2	0.5
Agts. with COLA	5.3	4.3	2.5	-	-	-
All Agreements	4.9	4.9	3.4	1.7	2.2	0.5
Education, Health and Welfare						
Agts. without COLA	6.3	3.7	1.6	1.7	1.6	0.5
Agts. with COLA	5.0	5.2	2.7	1.7	2.3	1.0
All Agreements	5.5	3.8	1.7	1.7	1.7	0.6
Telephone, Electric and Water Utilities						
Agts. without COLA	5.3	2.0	3.6	2.1	0.5	-
Agts. with COLA	-	4.9	2.7	2.6	1.0	-
All Agreements	5.3	2.2	3.4	2.4	0.8	-
Private Sector						
Agts. without COLA	6.0	3.9	2.7	2.0	0.3	0.7
Agts. with COLA	5.2	4.6	1.9	2.3	2.6	1.8
All Agreements	5.7	4.2	2.5	2.1	0.5	0.8

Table D-2
Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sector, by Quarter and Year

	1990			1991			1992			1993				
	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)	Agts.	Emp.	(000's)		
Public Sector														
	186	323.2	307	1 007.7	244	751.0	50	95.2	42	66.4	107	329.4	91	392.0
Agts. without COLA	91	320.0	51	95.2	52	211.4	9	18.4	8	6.0	6	34.3	8	27.4
Agts. with COLA	277	643.2	358	1 102.9	296	962.4	59	113.6	50	72.4	113	363.7	99	419.4
All Agreements														
Federal Administration														
	10	13.7	37	192.1	-	-	-	-	-	-	35	197.9	-	-
Agts. without COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	10	13.7	37	192.1	-	-	-	-	-	-	35	197.9	-	-
All Agreements														
Crown Corporations														
	5	5.1	3	7.0	24	36.1	3	4.8	3	3.4	-	-	3	2.7
Agts. without COLA	-	-	2	13.3	2	45.7	-	-	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	5	5.1	5	20.3	26	81.8	3	4.8	3	3.4	-	-	3	2.7
All Agreements														
Provincial Administration														
	25	92.8	48	165.3	22	89.6	6	11.9	-	-	9	30.0	8	62.9
Agts. without COLA	2	6.2	11	29.4	11	82.5	2	5.1	-	-	2	11.3	-	-
Agts. with COLA	27	99.0	59	194.7	33	172.1	8	16.9	-	-	11	41.3	8	62.9
All Agreements														
Local Administration														
	15	21.4	37	60.2	21	40.8	5	7.4	9	20.3	14	24.2	16	30.6
Agts. without COLA	8	11.9	6	10.8	3	4.2	-	-	-	-	-	-	2	4.7
Agts. with COLA	23	33.3	43	71.1	24	44.9	5	7.4	9	20.3	14	24.2	18	35.3
All Agreements														
Education, Health and Welfare														
	125	182.5	167	564.9	166	565.6	34	69.8	27	40.9	49	77.3	62	294.1
Agts. without COLA	81	301.8	30	40.5	32	73.0	5	10.5	5	3.6	4	23.0	5	19.2
Agts. with COLA	206	484.3	197	605.4	198	638.6	39	80.4	32	44.5	53	100.3	67	313.3
All Agreements														
Telephone, Electric and Water Utilities														
	6	7.9	15	18.2	11	18.9	2	1.4	3	1.9	-	-	2	1.7
Agts. without COLA	-	-	2	1.1	4	6.0	2	2.8	3	2.4	-	-	1	3.6
Agts. with COLA	6	7.9	17	19.3	15	24.9	4	4.2	6	4.2	-	-	3	5.3
All Agreements														
Private Sector														
	161	320.5	126	142.4	151	255.3	27	46.2	25	46.0	44	117.6	29	42.2
Agts. without COLA	70	183.3	65	101.5	45	99.1	8	21.7	5	4.2	9	11.6	13	19.4
Agts. with COLA	231	503.8	191	243.9	196	354.4	35	67.9	30	50.2	53	129.2	42	61.6
All Agreements														

Table E-1
Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates¹, by Industry, by Quarter

	1990				1991				1992				1993			
	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3
All Industries	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
2 %	5.3	6.0	3.3	3.2	2.4	2.8	1.6	3.2	1.9	1.3	0.4	0.7				
3 %	5.3	6.0	3.3	3.2	2.4	2.9	1.6	3.2	1.9	1.3	0.4	0.7				
4 %	5.3	6.1	3.3	3.2	2.4	3.0	1.6	3.3	2.0	1.3	0.5	0.8				
5 %	5.3	6.1	3.3	3.2	2.5	3.2	1.7	3.4	2.1	1.3	0.5	0.8				
Commercial																
2 %	5.2	5.1	4.1	3.6	2.8	2.6	2.3	3.1	2.0	0.7	0.8	0.9				
3 %	5.2	5.1	4.1	3.6	2.8	2.7	2.4	3.1	2.1	0.7	0.8	1.1				
4 %	5.2	5.1	4.2	3.6	2.8	2.9	2.6	3.2	2.2	0.7	0.9	1.2				
5 %	5.2	5.1	4.2	3.6	2.8	3.1	2.7	3.3	2.3	0.8	1.0	1.3				
Manufacturing																
2 %	4.9	4.4	4.5	2.3	3.6	2.3	1.6	2.9	2.4	2.4	1.6	1.9				
3 %	4.9	4.6	4.5	2.3	3.6	2.5	1.8	3.0	2.8	2.7	2.0	2.3				
4 %	4.9	4.7	4.6	2.3	3.7	2.7	2.1	3.1	3.2	3.0	2.4	2.7				
5 %	4.9	4.8	4.7	2.3	3.7	3.0	2.3	3.3	3.6	3.2	2.8	3.1				
Non-Commercial																
2 %	5.6	6.5	3.1	2.8	2.4	3.0	1.4	3.5	1.7	1.8	0.3	0.6				
3 %	5.6	6.5	3.1	2.8	2.4	3.0	1.4	3.5	1.7	1.9	0.3	0.6				
4 %	5.6	6.5	3.1	2.8	2.4	3.1	1.4	3.5	1.8	1.9	0.3	0.6				
5 %	5.6	6.5	3.1	2.8	2.4	3.2	1.4	3.6	1.8	1.9	0.3	0.6				

1. Effective wage increases contained in sections A to D use an assumed inflation rate of 2% for all calculations involving a COLA clause. The table above illustrates the effect on the data of using other inflation rates.

Table F-1
Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1988 -1993

	1988		1989		1988		1989		1988		1989		1990	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries														
Agts. without COLA	4.4	5.3	6.1	4.0	4.6	4.3	4.7	4.5	5.1	6.1	5.6	6.1	6.0	5.7
Agts. with COLA	4.3	5.2	5.1	4.3	4.6	3.7	4.5	3.5	4.9	6.1	5.2	6.3	5.0	4.9
All Agreements	4.4	5.3	5.6	4.0	4.6	4.2	4.6	4.4	5.1	6.1	5.4	6.1	5.4	5.3
Commercial Sector														
Agts. without COLA	4.7	5.2	6.0	4.1	5.3	4.6	4.8	4.7	5.5	4.5	5.3	5.6	5.8	5.8
Agts. with COLA	4.6	4.5	5.2	4.6	5.0	3.5	5.3	3.3	4.5	5.0	5.7	5.3	5.4	4.7
All Agreements	4.7	5.1	5.7	4.2	5.2	4.3	4.9	4.2	5.4	4.6	5.4	5.6	5.7	5.2
Non-Commercial Sector														
Agts. without COLA	4.1	5.4	6.2	3.7	3.8	4.0	4.6	4.5	4.9	7.1	5.8	6.3	6.2	5.6
Agts. with COLA	4.0	5.5	5.0	4.0	3.8	4.5	4.0	5.3	6.3	6.3	5.1	6.9	4.8	5.7
All Agreements	4.1	5.4	5.6	3.8	3.8	4.0	4.5	4.5	4.9	6.8	5.4	6.4	5.2	5.6

Table F-1 (Continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1988 -1993

	1991				1991				1992				1993			
	1991		1992		1991		1992		1991		1992		1993		1993	
	%	%	%	%	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
All Industries																
Agts. without COLA	3.4	2.0			6.5	3.2	2.8	2.2	3.8	1.5	2.9	1.8	1.2	0.3	0.5	
Agts. with COLA	4.6	2.6			5.0	4.6	4.7	4.1	1.8	2.5	3.7	2.1	2.1	1.4	2.8	
All Agreements	3.6	2.1			6.0	3.3	3.2	2.4	2.8	1.6	3.2	1.9	1.3	0.4	0.7	
Commercial Sector																
Agts. without COLA	3.6	2.7			5.4	4.0	3.0	2.4	3.4	2.6	3.0	1.9	0.5	0.7	0.6	
Agts. with COLA	4.6	2.4			4.8	4.3	4.6	4.4	1.7	1.7	3.3	2.4	2.0	1.8	2.0	
All Agreements	4.0	2.6			5.1	4.1	3.6	2.8	2.6	2.3	3.1	2.0	0.7	0.8	0.9	
Non-Commercial Sector																
Agts. without COLA	3.4	1.6			6.7	3.1	2.6	2.1	4.1	1.2	2.7	1.7	1.8	0.2	0.5	
Agts. with COLA	4.6	2.9			5.4	5.0	4.8	4.0	1.9	3.1	4.3	1.8	2.3	1.3	4.0	
All Agreements	3.4	1.8			6.5	3.1	2.8	2.4	3.0	1.4	3.5	1.7	1.8	0.3	0.6	

Table F-2

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year 1988 -1993

	1988			1988			1989			1990			1990		
	1988		%	1988		%	1988		%	1989		%	1990		%
	1	2		1	2		1	2		1	2		1	2	
All Industries															
Agts. without COLA	4.4	5.3	6.1	4.0	4.6	4.3	4.7	4.5	5.1	6.1	6.1	5.6	6.1	6.0	5.7
Agts. with COLA	4.3	5.2	5.1	4.3	4.6	3.7	4.5	3.5	4.9	6.1	5.2	5.2	6.3	5.0	4.9
All Agreements	4.4	5.3	5.6	4.0	4.6	4.2	4.6	4.4	5.1	6.1	5.4	5.4	6.1	5.4	5.3
Primary Industries															
Agts. without COLA	3.9	4.7	5.1	-	3.6	4.8	-	-	2.7	4.4	8.3	3.9	6.7	5.2	-
Agts. with COLA	6.6	3.6	5.8	6.3	7.0	5.4	-	-	-	3.6	-	5.3	5.9	6.0	5.6
All Agreements	5.7	4.6	5.5	6.3	5.8	5.2	-	-	2.7	4.2	8.3	4.1	6.3	5.8	5.6
Manufacturing															
Agts. without COLA	4.9	5.5	5.3	4.5	4.0	5.3	4.6	6.0	5.6	4.7	5.0	5.1	4.6	5.5	5.4
Agts. with COLA	4.9	5.5	4.9	4.7	5.1	5.1	5.2	5.3	5.2	5.2	6.0	5.5	4.8	5.4	4.7
All Agreements	4.9	5.5	5.0	4.6	4.8	5.2	4.8	5.8	5.4	4.9	5.7	5.2	4.7	5.5	4.9
Construction															
Agts. without COLA	5.6	6.1	6.1	5.0	6.1	5.5	5.4	5.3	6.0	12.8	6.9	4.3	5.7	7.1	5.6
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	5.6	6.1	6.1	5.0	6.1	5.5	5.4	5.3	6.0	12.8	6.9	4.3	5.7	7.1	5.6
Transportation, Communication and Other Utilities															
Agts. without COLA	3.5	4.8	5.6	3.4	3.6	2.8	4.9	4.3	4.6	4.7	5.5	5.6	6.0	4.7	5.6
Agts. with COLA	4.2	3.4	5.6	3.7	4.4	3.0	5.6	2.7	3.5	5.0	4.8	5.2	5.7	5.9	4.6
All Agreements	3.7	4.5	5.6	3.4	4.2	2.9	5.3	3.3	4.4	4.7	5.4	5.5	5.8	5.4	5.2
Trade-Finance, Insurance and Real Estate															
Agts. without COLA	3.8	4.4	6.7	1.7	2.1	4.7	4.4	3.3	7.9	3.1	4.0	5.3	6.2	6.7	7.4
Agts. with COLA	3.9	4.9	4.8	3.7	3.9	-	4.1	-	4.9	-	-	-	-	-	4.8
All Agreements	3.8	4.4	6.7	2.6	2.3	4.7	4.4	3.3	7.2	3.1	4.0	5.3	6.2	6.7	7.2
Community, Business and Personal Service Industries															
Agts. without COLA	3.8	5.7	6.2	3.0	3.8	3.7	4.4	4.6	5.3	6.7	6.3	5.6	6.9	6.9	5.5
Agts. with COLA	4.1	5.9	5.0	4.3	3.9	5.6	4.0	5.3	6.3	6.4	5.3	6.9	4.8	5.2	5.6
All Agreements	3.9	5.7	5.5	3.2	3.8	3.9	4.2	4.6	5.4	6.6	5.8	5.9	5.2	6.4	5.5
Public Administration															
Agts. without COLA	4.4	5.0	6.2	5.1	3.8	4.1	4.8	3.9	4.8	6.3	5.3	7.3	5.7	4.8	5.1
Agts. with COLA	3.9	4.9	5.6	3.8	3.6	4.3	-	-	-	5.4	4.8	-	4.7	-	5.8
All Agreements	4.3	4.9	6.1	4.6	3.8	4.1	4.8	3.9	4.8	6.2	5.0	7.3	5.7	4.8	5.5

Table F-2 (Continued)
Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year 1988 - 1993

	1991				1992				1993			
	1991		1992		1992		1993		1993		1993	
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries												
Agts. without COLA	3.4	2.0			6.5	3.2	2.8	2.2	3.8	1.5	2.9	1.8
Agts. with COLA	4.6	2.6			5.0	4.6	4.7	4.1	1.8	2.5	3.7	2.1
All Agreements	3.6	2.1			6.0	3.3	3.2	2.4	2.8	1.6	3.2	1.9
Primary Industries												
Agts. without COLA	4.2	2.6			5.4	2.4	-	5.0	3.8	2.3	2.4	-
Agts. with COLA	4.5	2.4			2.7	4.7	3.4	6.9	-	-	-	2.4
All Agreements	4.4	2.6			4.9	4.3	3.4	5.8	3.8	2.3	2.4	2.4
Manufacturing												
Agts. without COLA	3.6	2.3			5.6	4.8	2.2	3.6	3.1	1.7	3.0	1.5
Agts. with COLA	3.7	2.0			3.8	3.7	3.2	3.6	1.5	1.6	2.8	2.7
All Agreements	3.7	2.2			4.4	4.5	2.3	3.6	2.3	1.6	2.9	2.4
Construction												
Agts. without COLA	5.2	3.1			4.5	4.4	6.6	5.8	3.7	3.3	2.9	3.0
Agts. with COLA	5.4	-			-	-	5.4	-	-	-	-	-
All Agreements	5.3	3.1			4.5	4.4	5.7	5.8	3.7	3.3	2.9	3.0
Transportation, Communication and Other Utilities												
Agts. without COLA	2.7	2.8			5.1	3.2	2.8	1.2	3.2	3.0	3.1	1.2
Agts. with COLA	4.9	2.6			5.2	5.3	3.5	4.5	1.8	1.8	3.4	2.3
All Agreements	3.5	2.7			5.2	3.5	2.9	1.8	2.4	2.5	3.3	1.4
Trade-Finance, Insurance and Real Estate												
Agts. without COLA	4.1	2.6			6.5	4.8	2.1	2.6	3.0	3.1	2.9	1.9
Agts. with COLA	4.6	1.9			5.1	3.8	-	4.5	1.6	-	2.7	1.9
All Agreements	4.3	2.4			5.4	4.6	2.1	3.3	1.8	3.1	2.9	1.9
Community, Business and Personal Service Industries												
Agts. without COLA	3.7	1.6			7.1	2.9	2.7	4.6	4.3	1.2	2.9	1.8
Agts. with COLA	5.1	2.7			6.3	5.6	4.5	4.9	2.1	3.1	2.1	1.7
All Agreements	3.8	1.7			7.0	3.0	3.0	4.7	4.0	1.4	2.7	1.8
Public Administration												
Agts. without COLA	2.9	1.8			5.7	3.7	2.7	1.7	3.6	1.5	2.5	1.3
Agts. with COLA	3.9	3.0			5.1	4.0	4.9	3.0	1.8	2.5	5.0	2.0
All Agreements	3.0	2.3			5.6	3.7	2.7	1.8	2.2	1.6	4.3	1.5

Table F-3
Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year 1988 -1993

	1988			1988			1989			1990					
	1988		%	1988		%	1988		%	1989		%	1990		%
	1	2		1	2		1	2		1	2				
Public Sector															
Agts. without COLA	4.0	5.3	6.2	3.5	3.8	3.8	4.6	4.5	5.0	6.6	5.7	6.3	6.3	6.4	5.5
Agts. with COLA	3.8	5.3	5.0	4.0	3.8	3.4	4.0	2.7	5.0	6.3	5.1	6.5	4.8	5.2	5.6
All Agreements	3.9	5.3	5.6	3.6	3.8	3.7	4.5	4.2	5.0	6.5	5.4	6.3	5.3	6.1	5.5
Federal Administration															
Agts. without COLA	3.5	4.2	5.3	3.4	3.2	3.5	3.7	4.1	4.2	4.2	4.2	4.2	5.9	5.4	5.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	3.5	4.2	5.3	3.4	3.2	3.5	3.7	4.1	4.2	4.2	4.2	4.2	5.9	5.4	5.4
Crown Corporations															
Agts. without COLA	3.1	4.5	4.6	3.3	-	2.8	-	4.7	4.5	4.4	4.5	4.5	3.6	-	5.6
Agts. with COLA	2.6	2.4	-	-	-	2.6	-	1.9	2.9	-	5.1	-	-	-	-
All Agreements	2.9	3.9	4.6	3.3	-	2.6	-	2.4	4.2	4.4	4.5	3.6	-	5.6	-
Provincial Administration															
Agts. without COLA	4.3	6.3	6.6	4.6	3.5	4.1	4.9	4.1	7.2	6.5	5.6	9.1	5.8	4.8	5.0
Agts. with COLA	4.1	4.9	5.6	3.8	3.9	4.3	4.6	-	-	5.5	4.8	-	4.7	-	5.9
All Agreements	4.3	5.7	6.5	4.2	3.6	4.1	4.9	4.1	7.2	6.4	5.0	9.1	5.8	4.8	5.5
Local Administration															
Agts. without COLA	4.7	6.2	4.7	5.2	4.3	4.9	4.6	2.9	6.8	5.4	6.2	4.5	5.3	3.6	-
Agts. with COLA	3.8	5.2	5.3	4.8	3.6	4.5	-	-	-	5.2	-	5.2	5.2	5.5	5.3
All Agreements	4.6	6.2	4.9	5.2	4.1	4.8	4.6	2.9	6.8	5.4	6.2	4.7	5.3	4.4	5.3
Education, Health and Welfare															
Agts. without COLA	3.8	5.9	6.3	3.0	3.8	3.7	4.5	4.6	5.5	7.4	6.1	5.6	7.0	6.9	5.6
Agts. with COLA	4.1	5.9	5.0	4.3	3.9	5.6	4.0	5.3	6.3	6.4	5.3	6.9	4.8	5.2	5.7
All Agreements	3.9	5.9	5.5	3.2	3.8	3.9	4.3	4.6	5.6	6.9	5.7	5.9	5.2	6.5	5.6
Telephone, Electric and Water Utilities															
Agts. without COLA	2.7	5.0	5.3	3.1	2.1	2.7	4.5	3.9	5.6	-	5.1	6.0	4.6	-	5.3
Agts. with COLA	3.6	5.2	-	3.7	3.6	-	-	4.6	-	5.8	-	-	-	-	-
All Agreements	3.0	5.0	5.3	3.4	3.2	2.7	4.5	4.2	5.6	5.8	5.1	6.0	4.6	-	5.3
Private Sector															
Agts. without COLA	4.9	5.2	6.0	4.4	5.4	5.1	4.8	4.7	5.6	4.5	5.2	5.3	5.8	6.5	6.0
Agts. with COLA	5.1	5.2	5.2	4.6	5.3	5.0	5.4	5.0	4.8	4.9	5.7	5.5	5.6	5.6	4.7
All Agreements	5.0	5.2	5.7	4.5	5.3	5.1	5.0	4.8	5.5	4.6	5.4	5.3	5.7	6.3	5.2

Table F-3 (Continued)
Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year 1988 -1993

	1991				1992				1993			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Public Sector	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Agts. without COLA	3.3	1.7			6.6	3.1	2.7	2.1	4.1	1.3	2.8	1.7
Agts. with COLA	4.6	2.9			5.4	4.9	4.4	4.0	1.9	3.1	3.8	1.9
All Agreements	3.4	2.0			6.4	3.1	2.8	2.4	3.1	1.5	3.4	1.7
Federal Administration												
Agts. without COLA	1.7	-			4.9	4.6	2.5	1.6	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-			-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	1.7	-			4.9	4.6	2.5	1.6	-	-	-	-
Crown Corporations												
Agts. without COLA	3.0	2.9			-	3.0	-	3.0	3.0	3.0	3.0	2.5
Agts. with COLA	4.8	3.4			5.4	-	3.0	-	-	-	-	-
All Agreements	4.2	3.2			5.4	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.3	2.5
Provincial Administration												
Agts. without COLA	3.7	1.1			5.7	3.6	0.3	-	0.0	1.0	2.8	1.3
Agts. with COLA	4.0	3.0			5.0	4.5	4.9	2.9	1.8	-	5.0	2.0
All Agreements	3.7	2.0			5.6	3.6	0.5	2.9	1.8	1.0	4.8	1.5
Local Administration												
Agts. without COLA	5.0	3.5			6.0	5.2	5.2	3.3	3.8	5.5	2.5	1.7
Agts. with COLA	4.3	2.5			5.8	4.0	-	4.6	2.7	2.5	-	-
All Agreements	4.9	3.4			5.9	4.7	5.2	3.6	3.7	4.7	2.5	1.7
Education, Health and Welfare												
Agts. without COLA	3.7	1.6			7.2	2.9	2.6	5.2	4.3	1.2	2.9	1.7
Agts. with COLA	5.2	2.7			6.3	5.6	4.8	4.9	2.1	3.1	2.0	1.7
All Agreements	3.8	1.7			7.1	3.0	2.9	5.1	4.0	1.4	2.7	1.7
Telephone, Electric and Water Utilities												
Agts. without COLA	2.0	3.6			5.3	2.6	1.7	-	4.6	3.1	3.0	2.1
Agts. with COLA	4.9	2.7			4.9	-	-	-	2.9	-	2.7	2.6
All Agreements	2.2	3.4			5.0	2.6	1.7	-	4.4	3.1	2.8	2.4
Private Sector												
Agts. without COLA	3.9	2.7			5.3	4.4	3.2	3.0	3.2	2.6	3.0	2.0
Agts. with COLA	4.6	1.9			4.7	4.2	4.8	4.3	1.7	1.7	3.0	2.3
All Agreements	4.2	2.5			4.9	4.4	3.9	3.3	2.4	2.3	3.0	2.1

CAI
L
-M18



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

Government
Publications

Bureau of Labour Information

Major Wage Settlements

University of Toronto

Annual & Fourth Quarter 1993

Canada



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada

Bureau of
Labour
Information

Major Wage

Settlements



Annual & Fourth Quarter 1993

Published by the Authority of
the Minister of Human Resources Development,
Government of Canada

©Minister of Public Works and Government Services Canada 1994

Available in Canada through Associated Bookstores
and other booksellers or by mail from
Canada Communication Group - Publishing
Ottawa, Canada
K1A-0S9

Catalog No. L12-19

TABLE OF CONTENTS

Annual Summary	3
Distribution By Size of Wage Increase	4
Cost-of-Living Allowance (COLA) Clauses	5
Public and Private Sectors	5
Regions / Jurisdictions	5
Major Industry Groups	8
Fourth Quarter of 1993	9
Agreements in Force	10
Current and Upcoming Key Negotiations	14
Index of Major Settlements reached in the Fourth Quarter of 1993.....	15
Technical Notes	18
Statistical Appendix	22

MAJOR WAGE SETTLEMENTS* ANNUAL AND FOURTH QUARTER, 1993

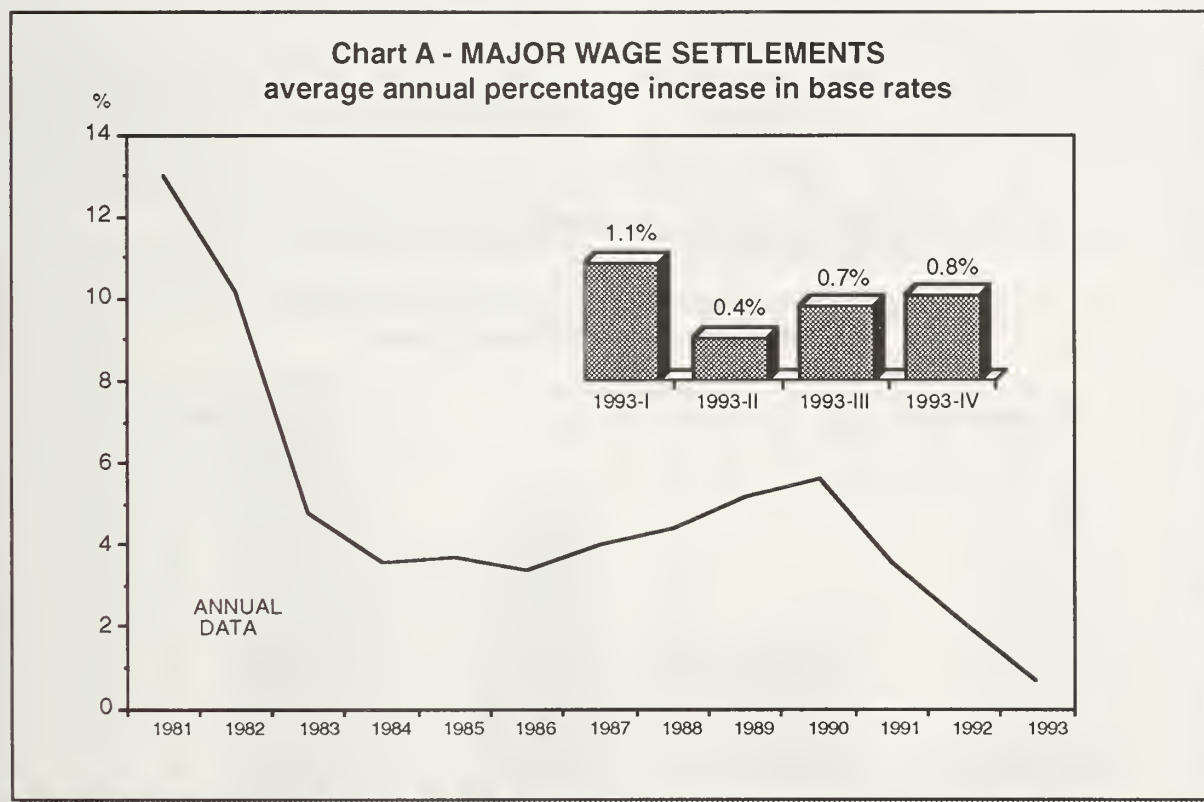
ANNUAL SUMMARY

Wage increases from major collective bargaining settlements continued to decline in **1993**, averaging **0.7 per cent** compared to 2.1 per cent in 1992 and 3.6 per cent in 1991. This represents the lowest annual figure on record and is the second consecutive year that a new record low has been reached.

The incidence of agreements providing for no wage increases or wage cuts contributed heavily to the decline in average increases in 1993. In all, close to two-thirds of all employees covered by settlements reached in 1993 were subject to a

wage freeze or cut (mostly in the public sector), whereas the corresponding proportion in 1992 was only 4.5 per cent. The average wage adjustment of 1993 settlements that did provide for an increase, as opposed to a wage freeze or cut, was 2.1 per cent.

The decline in average annual wage increases in 1993 occurred in both the public and private sectors, most industrial sectors, and most regions. On a quarterly basis, wage adjustments fluctuated as follows: first quarter, 1.1 per cent; second quarter, 0.4 per cent; third quarter, 0.7 per cent;



Source: Bureau of Labour Information

*Major settlements are those involving bargaining units of 500 or more employees. All wage rate increases over the term of these agreements, including those arising from cost-of-living clauses, are taken into account. The yield of such COLA clauses is estimated on an assumed 2 per cent annual increase in the Consumer Price Index.

and fourth quarter, 0.8 per cent. Until 1993, the lowest quarter on record had been 1.6 per cent reached in the second quarter of 1992.

As a result of continued emphasis on wage restraint programs across many jurisdictions, public sector settlements led the decline in 1993 with increases averaging 0.5 per cent compared to 2.0 per cent in 1992 and 3.4 per cent in 1991. Average wage increases in the private sector, at 1.0 per cent in 1993, were also significantly lower than the average of 2.5 per cent in 1992 and 4.2 per cent in 1991.

Among major industry groups, increases were lowest in the Public Administration and Trade/Finance sectors at 0.2 per cent and highest in Manufacturing at 2.2 per cent.

In 1993, wage increases were the lowest since 1978 in all jurisdictions except New Brunswick and Nova Scotia. Public sector wage adjustments were significant factors in the relatively low increases in Quebec and Ontario, and the British Columbia average of 2.3 per cent, while well above the 0.7 per cent national average, was the

lowest for that province since 1986.

DISTRIBUTION BY SIZE OF WAGE INCREASE

Perhaps the most notable characteristic of 1993 wage settlements has been the number of contracts providing for a wage freeze or cut. Approximately two-thirds of employees covered by agreements reached in 1993 received wage adjustments of 0.0 per cent or less. There is no other year on record that exhibits an incidence that is even remotely close to this figure. In 1992 for instance, only 4.5 per cent of employees were covered by agreements calling for a wage freeze or cut, while the proportion was 9.7 per cent in 1991. The public sector, governed by wage restraint programs in many jurisdictions, accounts for almost 80 per cent of all employees subject to a wage freeze or cut in 1993.

Overall, 95 per cent of all employees in 1993 received less than a 3.0 per cent wage increase. In 1992, only 68.5 per cent of employees received less than 3.0 per cent, and in 1991 the figure was 28.0 per cent.

Table A
Distribution of Agreements and Employees in 1993
Settlements, by Size of Wage Increase

Increase Range	<u>agreements</u>		<u>employees</u>	
	# of Agts.	% of Agts.	# of empls.	% of empls.
less than 0%	8	1.6	24,230	1.7
0%	215	43.1	905,259	64.0
>0%-0.9%	54	10.8	77,086	5.4
1.0%-1.9%	108	21.6	176,265	12.5
2.0%-2.9%	75	15.0	159,438	11.3
3.0%-3.9%	27	5.4	51,978	3.7
4.0%-4.9%	8	1.6	6,774	0.5
5.0%-5.9%	2	0.4	1,250	0.1
6.0%-6.9%	2	0.4	12,400	0.9
All Levels	499	100.0	1,414,680	100.0

COST OF LIVING ALLOWANCE

In 1993, 67 agreements were settled with a COLA clause providing 162,100 employees with a formulae for linking wage adjustments to changes in the CPI. Including COLA payouts (at a projected rate of inflation of 2.0 per cent), these settlements provided for average annual wage increases of 2.3 per cent. The 432 agreements settled in 1993 which did not contain a COLA clause provided 1,252,600 employees with wage increases averaging 0.7 per cent. The overall impact of COLA clauses on the aggregate wage data is diminishing. In 1993, COLA clauses were dropped in 44 settlements (98,876 employees) and added in 18 (56,316 employees).

PUBLIC AND PRIVATE SECTORS

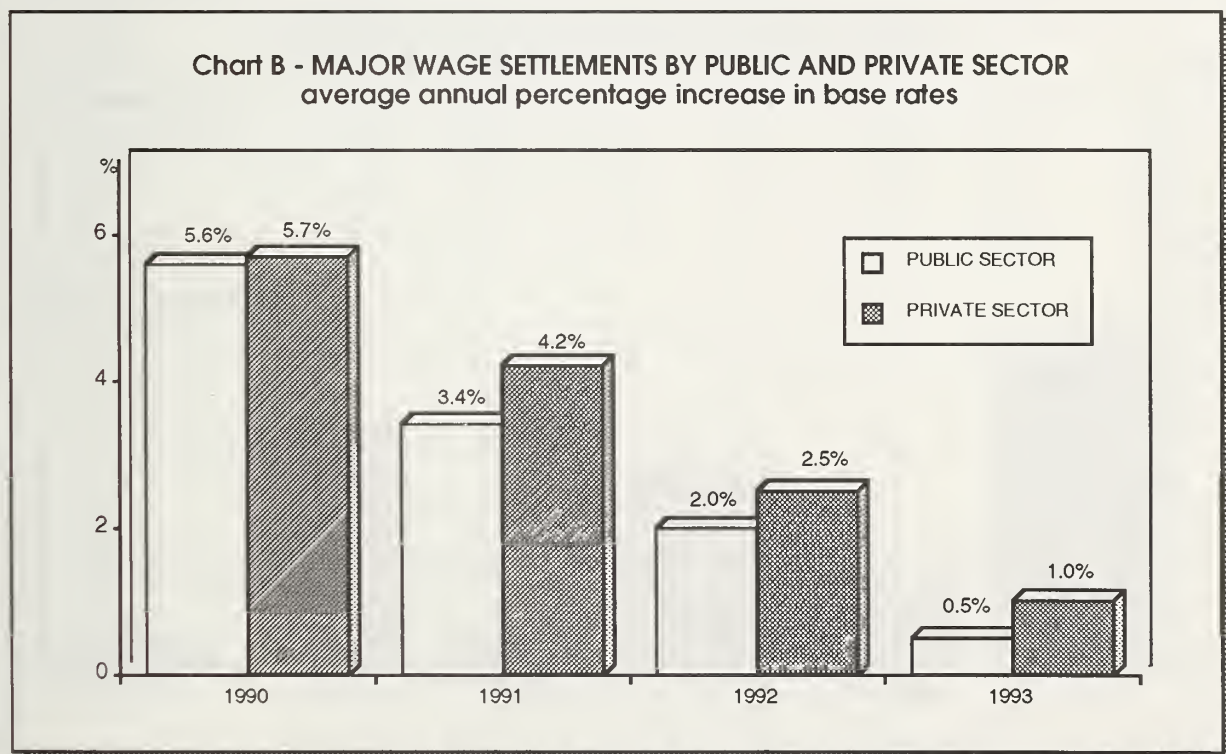
The deceleration in 1993 wage settlement levels occurred in both the Public and Private sectors, each registering the lowest average annual wage increase since 1978. The fifteen year low of 0.5

per cent in the Public sector was greatly influenced by wage restraint programs in the federal jurisdiction and in Newfoundland, Prince Edward Island, Quebec and Ontario, representing almost 70 per cent of all public sector agreements.

The 171 Private sector agreements averaged 1.0 per cent, but ranged from -0.2 per cent in Alberta to more than 2.0 per cent in Nova Scotia, New Brunswick and Ontario. The 24.5-month average duration of 1993 private sector settlements was the lowest since 1982.

REGIONS/JURISDICTIONS

In 1993, wage adjustments were the lowest since 1978 in Quebec, Ontario and the Prairies. The Atlantic figure of 1.7 per cent was the second lowest on record (the average in 1992 was 0.9 per cent), and British Columbia's average of 2.3 per cent was its lowest since 1986. Wage restraint in the public sector resulted in wage freezes in 9 Newfoundland agreements and 3 Prince Edward



Source: Bureau of Labour Information

Island settlements. Nova Scotia's 5 public sector settlements averaging 5.8 per cent were a significant factor in the Atlantic's relatively high 1993 figure. The average for Nova Scotia reflects adjustments which were negotiated in 1991, but subsequently deferred until after a legislated two year wage freeze. There were no private sector settlements in Prince Edward Island in 1993. In New Brunswick and Nova Scotia, private sector settlements averaged 2.9 per cent and 2.3 per cent respectively in 1993, significantly higher than the 0.9 per cent average in Newfoundland.

The Quebec average of 0.2 per cent was the lowest among jurisdictions in 1993 along with the federal sector. Two-thirds of Quebec's agreements were in the public sector, which averaged 0.0 per cent compared to 0.5 per cent in the private sector.

Ontario's average increase of 1.4 per cent in

1993 was above the national average of 0.7 per cent but lower than the Atlantic (1.7 per cent) and British Columbia (2.3 per cent) averages. More than half of the public sector settlements contained wage freezes or rollbacks, and another 20 provided increments of 1.0 per cent or less, resulting in a public sector annual average of 0.6 per cent. Private sector settlements in Ontario provided an average annual wage increase of 2.4 per cent. Ford, General Motors, and Chrysler, covering more than half of the total number of private sector employees in 1993, provided increases averaging 2.9 per cent.

In the Prairie provinces, the average wage increase was 0.6 per cent in 1993, down from the 3.3 per cent in 1992 and 3.7 per cent in 1991. The private sector average annual wage adjustment in Alberta was -0.2 per cent, compared to 0.6 per cent in the public sector. Private and public sector settlements in Manitoba were closer at 0.7 and 0.9 per cent respectively, while the

Chart C - MAJOR WAGE SETTLEMENTS BY JURISDICTION
average annual percentage increase in base rates

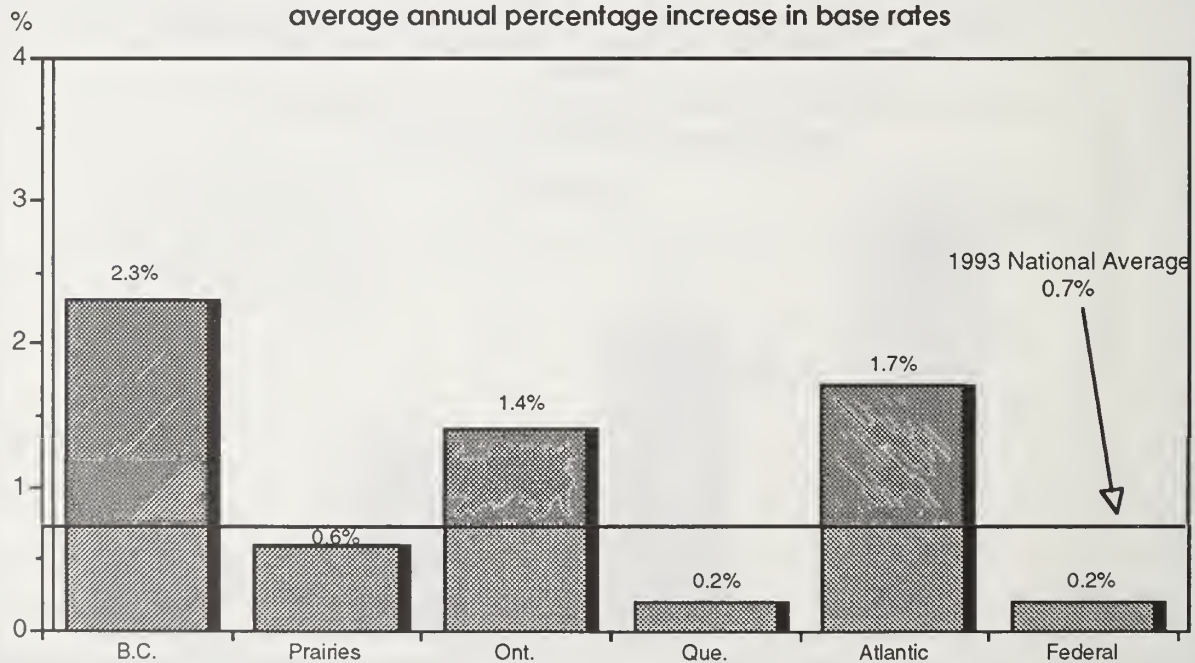


Table B
MAJOR WAGE SETTLEMENTS BY JURISDICTION
 average annual percentage increase in base rates

	1991	1992	1993	1993			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Total	3.6	2.1	0.7	1.1	0.4	0.7	0.8
Newfoundland	2.1	0.1	0.1	-	0.0	1.1	0.7
P.E.I.	7.2	0.3	0.0	-	-	0.0	0.0
Nova Scotia	0.5	1.8	5.2	2.7	6.2	5.8	2.2
New Brunswick	2.3	1.6	2.8	3.7	2.5	2.7	-
Atlantic	2.1	0.9	1.7	3.2	0.4	5.0	0.7
Quebec	3.1	1.1	0.2	-0.1	0.3	0.1	0.4
Ontario	5.7	2.4	1.4	1.7	0.8	0.5	2.2
Manitoba	2.4	2.4	0.8	0.6	1.0	1.5	0.1
Saskatchewan	4.4	3.3	1.1	1.6	0.9	1.2	1.4
Alberta	5.3	3.6	0.3	-0.1	0.6	0.6	0.1
Prairies	3.7	3.3	0.6	0.2	0.8	0.9	0.2
B.C.	5.1	3.5	2.3	2.4	1.9	2.4	2.1
Multi-Prov	6.4	3.4	3.4	3.0	3.7	3.5	-
Federal	2.4	2.8	0.2	0.8	0.0	0.7	0.3
Public Sector							
Total	3.4	2.0	0.5	1.9	0.3	0.6	0.1
Newfoundland	2.1	0.1	0.0	-	0.0	-	-
P.E.I.	7.2	0.1	0.0	-	-	0.0	0.0
Nova Scotia	0.1	-	5.8	-	6.2	5.8	-
New Brunswick	1.9	1.6	2.7	-	-	2.7	-
Atlantic	1.9	0.8	1.7	-	0.3	5.3	0.0
Quebec	3.1	1.0	0.0	1.0	0.7	0.0	0.1
Ontario	6.1	2.2	0.6	1.8	0.3	-0.2	0.1
Manitoba	2.4	2.4	0.9	0.6	1.0	-	-
Saskatchewan	4.7	3.2	1.0	1.0	0.9	1.2	-
Alberta	5.1	3.6	0.6	2.6	0.0	0.1	0.1
Prairies	3.4	3.4	0.8	1.8	0.6	0.7	0.1
B.C.	7.3	3.9	2.6	3.1	1.8	2.8	1.7
Multi-Prov	-	-	-	-	-	-	-
Federal	2.0	3.1	0.1	2.4	0.0	1.8	-
Private Sector							
Total	4.2	2.5	1.0	0.1	0.8	1.4	1.3
Newfoundland	2.5	0.0	0.9	-	1.1	1.1	0.7
P.E.I.	-	2.3	-	-	-	-	-
Nova Scotia	3.7	1.8	2.3	2.7	-	-	2.2
New Brunswick	5.2	2.0	2.9	3.7	2.5	-	-
Atlantic	3.8	1.7	1.7	3.2	1.9	1.1	1.4
Quebec	3.7	2.2	0.5	-0.3	0.3	1.2	0.6
Ontario	4.2	2.5	2.4	1.5	1.9	2.4	2.8
Manitoba	3.1	2.5	0.7	-	1.2	1.5	0.1
Saskatchewan	3.3	3.6	1.8	2.7	-	0.8	1.4
Alberta	5.5	3.3	-0.2	-4.1	1.4	1.5	0.7
Prairies	5.0	3.2	0.1	-3.4	1.4	1.4	0.4
B.C.	4.0	2.5	1.4	0.0	2.4	1.0	2.4
Multi-Prov	6.4	3.4	3.4	3.0	3.7	3.5	-
Federal	4.3	2.3	0.5	0.4	1.5	0.5	0.3

Saskatchewan public sector averaged 1.0 per cent compared to 1.8 per cent in the private sector.

In British Columbia, the average annual wage increase of 2.3 per cent was the highest regional average in 1993, although it was the lowest in British Columbia since 1986. The public sector agreements averaged 2.6 per cent, compared to 1.4 per cent in the private sector.

The federal jurisdiction, along with Quebec, had the lowest average increase among jurisdictions in 1993 with 0.2 per cent. Two-thirds of the agreements were in the public sector, with an average annual wage increase of 0.1 per cent, while private sector settlements averaged 0.5 per cent.

MAJOR INDUSTRY GROUPS

Wage increases in 1993 were significantly lower than in 1991 and 1992 in all major industry groups except Manufacturing. The moderation in wage gains was as follows:

	<u>1991</u>	<u>1992</u>	<u>1993</u>
	%	%	%
Primary Industries	4.4	2.6	0.8
Manufacturing	3.7	2.2	2.2
Construction	5.3	3.1	0.4
Transportation/Communication	3.5	2.7	0.6
Trade & Finance	4.3	2.4	0.2
Service Industries	3.8	1.7	0.7
Public Administration	3.0	2.3	0.2

In the Primary industries, the six 3-year agreements covering 6,338 employees in the pulp and paper and mining sectors averaged 0.8 per cent. This figure includes wage freezes for 3,188 employees of Cie. miniere Quebec Cartier

in Lac-Jeannine and Inco Ltd. in Thompson, Manitoba.

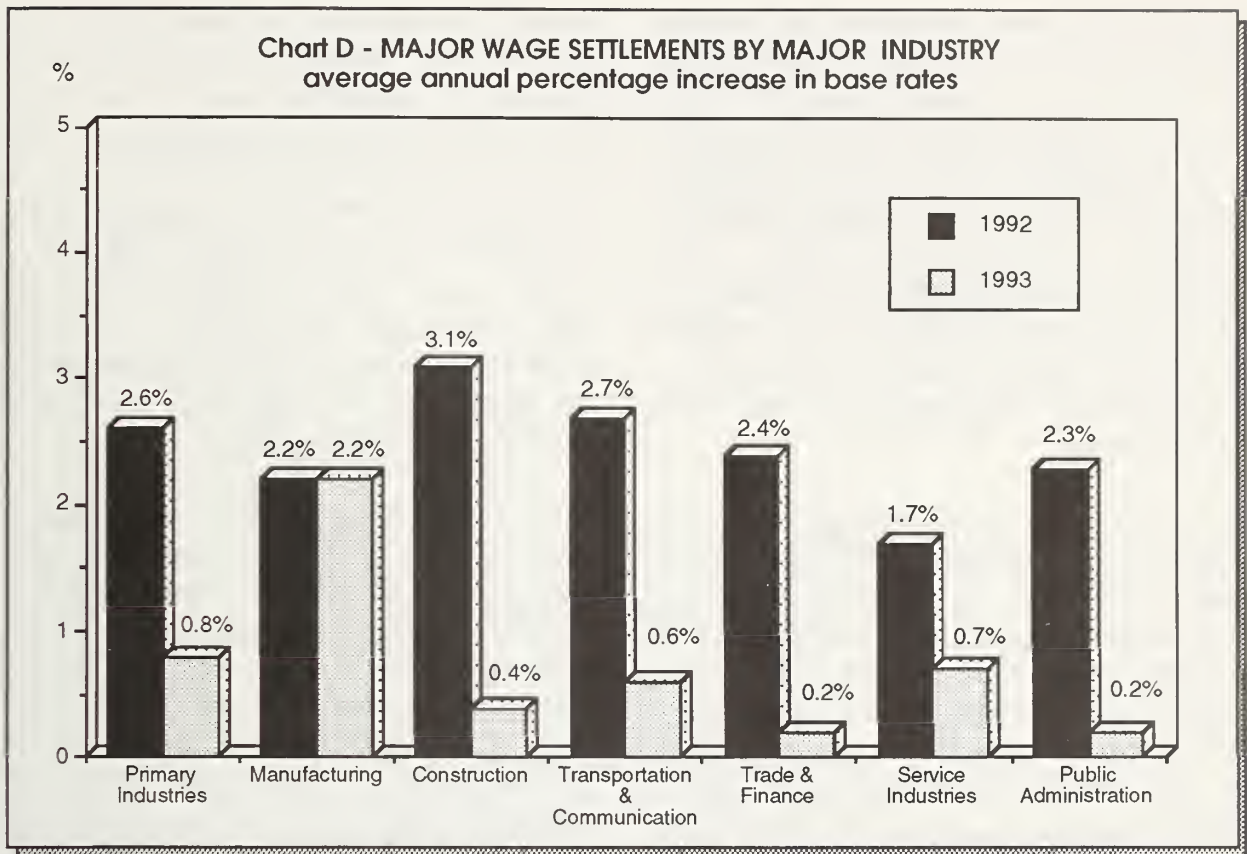
The 2.2 per cent average annual wage increase in Manufacturing was the same as the 1992 average, but lower than the 3.7 per cent increase in 1991. Nine of the 80 agreements contained wage freezes, and a further 20 provided for increases of less than 1.0 per cent. These 34 settlements covered almost one-third of all employees in the Manufacturing sector. Twenty-eight agreements, representing another third of the employees (most of whom were employed in the automobile sector) were between 2.0 and 2.9 per cent.

In Construction, 24 settlements produced an average annual increase of 0.4 per cent in 1993. This figure includes 4 wage freezes, the largest of which involved 57,281 construction workers and the Association of Building Contractors of Quebec, and 10 Alberta settlements averaging between 1.4 and 1.6 per cent.

In Transportation and Communication, 58 agreements covering 124,878 employees produced an average annual increase of 0.6 per cent. Five rollbacks and 17 wage freezes affected slightly more than one-half of the employees.

In the Trade and Finance sector, 21 agreements involving 52,408 employees produced an average annual increase of 0.2 per cent. This figure includes 6 wage freezes and a rollback of 4.1 per cent for 9,255 retail employees of Canada Safeway Ltd. in Alberta.

The largest number of settlements in 1993 were in the Service sector (mostly in education and health), where 219 settlements produced an average increase of 0.7 per cent for 602,159 employees. Half of these agreements called for a wage freeze or rollback.



Source: Bureau of Labour Information

Ninety-one Public Administration settlements in 1993 yielded an average of 0.2 per cent for 367,895 employees, which included 69 wage freezes at the federal, provincial and municipal levels. Police and firemen in Toronto, Edmonton and Vancouver registered relatively high settlements averaging between 3.3 and 4.5 per cent, and 1,800 Government of Nova Scotia service and maintenance employees settled for 6.2 per cent.

FOURTH QUARTER OF 1993

In the fourth quarter of 1993, the average wage adjustment was 0.8 per cent, a slight increase compared to the 0.7 per cent rate recorded in the third quarter and to the record low of 0.4 per cent in the second. The fourth quarter average does not mark a change in the trend for 1993. Prior to

1993, the record low for a quarter was 1.6 per cent reached in the third quarter of 1992.

The fourth quarter figures are based on a review of 106 collective agreements covering 305,827 employees. The previous negotiations conducted by these parties had resulted in agreements with an average length of 22.6 months and an average adjustment of 2.8 per cent, compared to 0.8 per cent in the fourth quarter of 1993.

The average increase of 0.1 per cent in the public sector for the fourth quarter, the lowest quarterly average since 1978, reflects the wage restraint measures imposed by a number of governments. Figures for this sector are based on the analysis of 59 agreements covering 125,132 employees. Aside from the two extremes, i.e. British Columbia which registered an average of 1.7 per

cent and the Atlantic region with 0.0 per cent, the public sector average in the other jurisdictions corresponds to the national average of 0.1 per cent. The British Columbia figure represents three agreements covering 3,267 employees, and in the Atlantic region, three settlements covering 4,940 employees. In Ontario, more than 97 per cent of the employees covered (11 of 13 agreements) were subjected to a salary freeze or salary reduction. In Quebec, this figure was over 90 per cent of the employees covered (25 of 28 agreements).

In the private sector, 47 agreements covering 180,695 employees were ratified in the fourth quarter. With an average adjustment of 1.3 per cent, the private sector experienced a slight drop compared to the previous quarter (1.4 per cent), but an increase compared to the lows recorded in the first two quarters of 1993 (0.1 and 0.8 per cent respectively). Nevertheless, the fourth quarter average is among the lowest ever recorded. The wage adjustments provided in this sector in the quarter vary from a reduction of 0.9 per cent in one agreement under federal jurisdiction covering 500 truckers and the Association de camionnage du Quebec in Montreal, and an increase of 4.5 per cent in the case of 600 school crossing guards of the Montreal Urban Community. Although the renewal of this agreement was ratified in the fourth quarter of 1993, it is a 12-month retroactive agreement in effect until December, 1992. A second renewal for 36 months, which came into effect in December of 1992, provides for an average increase of 0.7 per cent.

Average wage increases were highest in Ontario in the fourth quarter at 2.8 per cent. This average

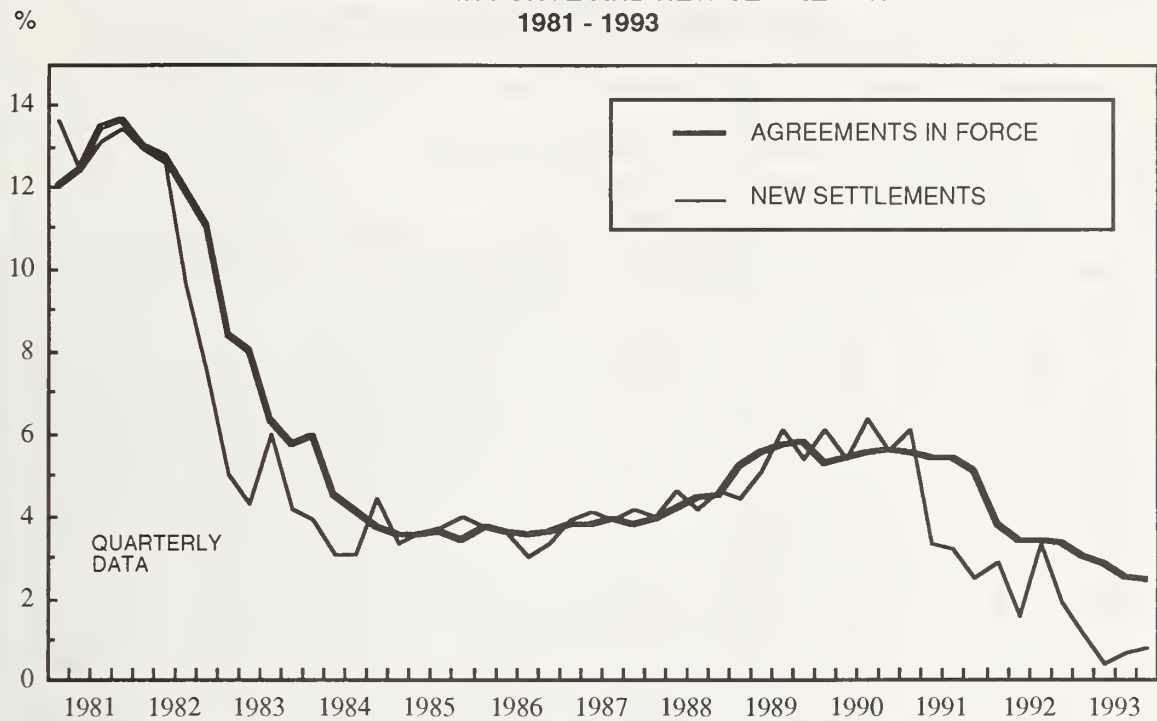
includes the agreement on behalf of the 1,280 employees of Navistar International, which provides for a salary increase of 3.1 per cent, as well as six agreements with General Motors and one with Ford which provided for an increase of 2.9 per cent for 47,466 employees. Fourth quarter averages were lowest in the Prairie provinces, at 0.4 per cent, and in Quebec, at 0.6 per cent. In the latter province, the wage freeze provided for in an agreement between 57,281 tradespeople and the Association of Building Contractors of Quebec had a significant impact.

When broken down by major industry group, wage increases were lower than the national average of 0.8 per cent in Construction (0.1 per cent for 59,101 employees), Public Administration (0.6 per cent for 25,452 employees), Transportation and Communication (0.4 per cent for 25,822 employees) and the Services sector (0.4 per cent for 121,339 employees). However, the average wage increase was higher than the national average in the Trade and Finance sector at 1.1 per cent for 7,014 employees, in Primary industries, with a rate of 1.4 per cent for 1,500 employees, and in the Manufacturing sector, at 2.5 per cent for 65,599 employees.

AGREEMENTS IN FORCE

In the fourth quarter of 1993, the year over year wage rate increase from all agreements in force averaged 2.4 per cent. Wage adjustments from agreements in force have declined since the fourth quarter of 1990 from an average of 5.6 per cent to the 2.4 per cent figure in the fourth quarter of this year.

**Chart F - COMPARISON OF WAGE INCREASES FROM
AGREEMENTS IN FORCE AND NEW SETTLEMENTS
1981 - 1993**



Source: Bureau of Labour Information

Table C
AGREEMENTS IN FORCE
Changes in Wage Rates; employees covered and number of agreements

Period		Number of Agreements			Number of Employees*			Wage Increase (%)**		
		Non-Cola	Cola	Total	Non-Cola	Cola	Total	Non-Cola	Cola	Total
1979	I	586	223	809	1,058,142	545,614	1,603,756	7.5	9.9	8.3
	II	602	247	849	1,096,254	580,626	1,676,880	7.7	10.2	8.4
	III	623	315	938	1,147,297	886,111	2,033,408	8.0	9.8	8.6
	IV	632	322	954	1,154,543	896,119	2,050,662	8.1	10.4	8.9
1980	I	640	325	965	1,169,163	893,034	2,062,197	8.7	11.8	9.7
	II	635	348	983	1,156,363	927,374	2,083,737	9.6	11.6	10.3
	III	629	366	995	1,140,581	956,027	2,096,608	10.1	11.2	10.6
	IV	622	374	996	1,125,392	974,618	2,100,010	10.8	11.4	11.0
1981	I	623	373	996	1,111,144	984,269	2,095,413	11.6	12.4	12.0
	II	617	381	998	1,084,020	119,656	2,103,676	12.2	12.6	12.4
	III	601	399	1,000	1,069,988	144,751	2,114,739	12.8	14.1	13.4
	IV	604	396	1,000	1,060,160	154,572	2,114,732	12.8	14.5	13.6
1982	I	594	408	1,002	1,049,317	153,055	2,102,372	12.7	13.3	13.0
	II	598	404	1,002	1,064,729	147,206	2,111,935	12.4	13.0	12.7
	III	603	389	992	1,091,496	125,388	2,116,884	12.3	11.4	11.9
	IV	626	359	985	1,177,700	921,826	2,099,526	11.7	10.2	11.0
1983	I	659	328	987	1,298,872	826,272	2,125,144	9.2	7.3	8.4
	II	674	324	998	1,313,069	819,709	2,132,778	8.1	7.8	8.0
	III	694	294	988	1,363,810	753,562	2,117,372	6.6	5.7	6.3
	IV	711	275	986	1,378,101	733,241	2,111,342	5.8	5.5	5.7
1984	I	727	253	980	1,408,721	690,283	2,099,004	4.9	8.0	5.9
	II	791	242	1,033	1,572,646	663,033	2,235,679	4.3	4.8	4.5
	III	781	246	1,027	1,561,997	670,418	2,232,415	3.9	4.5	4.1
	IV	775	251	1,026	1,508,273	731,262	2,239,535	3.6	4.0	3.7
1985	I	779	264	1,043	1,488,530	746,354	2,234,884	3.6	3.3	3.5
	II	779	265	1,044	1,462,889	768,139	2,231,028	3.7	3.3	3.5
	III	768	274	1,042	1,457,205	767,605	2,224,810	3.7	3.4	3.6
	IV	763	281	1,044	1,423,552	798,429	2,221,981	3.7	2.9	3.4

* Data are calculated on the same weighting methodology used for new settlement data (see technical notes).

** Increases are calculated using actual CPI to current period; calculations for future periods are based on a projected 2% inflation rate.

Table C (continued)
AGREEMENTS IN FORCE
Changes in Wage Rates; employees covered and number of agreements

Period		Number of Agreements			Number of Employees*			Wage Increase (%)**		
		Non-Cola	Cola	Total	Non-Cola	Cola	Total	Non-Cola	Cola	Total
1986	I	761	291	1,052	1,424,582	885,879	2,310,461	3.7	3.7	3.7
	II	773	292	1,065	1,445,846	888,006	2,333,852	3.6	3.6	3.6
	III	766	303	1,069	1,421,300	908,063	2,329,363	3.4	3.6	3.5
	IV	764	307	1,071	1,420,152	913,266	2,333,418	3.5	3.8	3.6
1987	I	776	305	1,081	1,422,105	908,151	2,330,256	3.6	4.3	3.8
	II	776	305	1,081	1,431,517	905,922	2,337,439	3.4	4.3	3.8
	III	778	311	1,089	1,439,188	907,916	2,347,104	3.5	4.3	3.9
	IV	779	300	1,079	1,434,152	908,243	2,342,395	3.5	4.3	3.8
1988	I	787	300	1,087	1,443,733	917,541	2,361,274	3.5	4.4	3.9
	II	788	304	1,092	1,458,614	923,188	2,381,802	4.0	4.4	4.2
	III	781	301	1,082	1,481,253	920,143	2,401,396	4.3	4.5	4.4
	IV	783	290	1,073	1,492,384	873,700	2,366,084	4.3	4.8	4.5
1989	I	801	293	1,094	1,512,000	865,900	2,377,900	4.5	6.4	5.2
	II	807	294	1,101	1,523,531	870,029	2,393,560	4.9	6.6	5.5
	III	797	313	1,110	1,510,872	941,887	2,452,759	5.0	6.8	5.7
	IV	796	305	1,101	1,511,480	889,834	2,401,314	5.2	6.9	5.8
1990	I	789	316	1,105	1,497,236	903,721	2,400,957	5.3	5.4	5.3
	II	796	319	1,115	1,508,515	915,920	2,424,435	5.5	5.4	5.4
	III	779	338	1,117	1,490,062	932,246	2,422,308	5.6	5.3	5.5
	IV	783	331	1,114	1,500,115	914,668	2,414,783	5.7	5.4	5.6
1991	I	794	326	1,120	1,523,922	895,634	2,419,556	5.6	5.4	5.5
	II	779	338	1,117	1,665,859	935,414	2,601,273	5.3	5.5	5.4
	III	748	355	1,103	1,484,403	992,651	2,477,054	5.4	5.4	5.4
	IV	734	355	1,089	1,458,804	1,000,335	2,459,139	5.2	5.1	5.1
1992	I	765	307	1,072	1,757,622	664,600	2,422,222	3.5	4.4	3.8
	II	765	301	1,066	1,746,060	660,819	2,406,879	3.3	3.7	3.4
	III	758	294	1,052	1,757,979	660,402	2,418,381	3.6	3.0	3.4
	IV	769	271	1,040	1,773,273	637,201	2,410,474	3.5	2.7	3.3
1993	I	759	257	1,016	1,772,371	614,032	2,386,403	3.0	2.8	3.0
	II	740	251	991	1,717,469	593,277	2,310,746	2.7	2.9	2.8
	III	711	242	953	1,614,044	590,437	2,204,481	2.3	3.0	2.5
	IV	670	210	880	1,549,363	542,989	2,092,352	2.2	2.8	2.4
1994	I	573	179	752	1,413,318	442,362	1,855,680	2.0	2.7	2.2
	II	510	154	664	1,291,689	369,508	1,661,197	1.6	2.9	1.9
	III	437	136	573	1,172,841	331,833	1,504,674	0.9	2.6	1.2
	IV	379	103	482	1,110,570	261,900	1,372,470	0.9	2.3	1.2

* Data are calculated on the same weighting methodology used for new settlement data (see technical notes).

** Increases are calculated using actual CPI to current period; calculations for future periods are based on a projected 2% inflation rate.

CURRENT KEY NEGOTIATIONS

Employer	Union	Number of employees	Status of neg.	Expiry month
Public Sector				
•Canadian Broadcasting Corp.	various unions	6 500	Barg./Conc.	May 92
•Canada Post	various unions	17 200	Barg./Conc.	June-Dec. 93
•City of Vancouver	CUPE & Vancouver Mun.&Reg. Empls.	3 500	Bargaining	December 93
•Alberta School Boards	Alberta Teachers' Assn.	6 445	Bargaining	August 93
•Alberta Health Care	various unions	11 260	Bargaining	March 93
•Ontario Hospitals	SEIU, CUPE, Ont. Nurses	70 500	Bargaining	Mar./ Sept/Oct. 93
•Government of New Brunswick	N.B. Nurses Union	5 000	Bargaining	June 93
•Brunswick Mining & Smelting	Steelworkers	1 100	Bargaining	February 94
•Government of Nova Scotia	N.S. Govt. Empls. Union	4 550	Bargaining	Nov./ Dec. 93
•Government of Newfoundland	various unions	27 630	Bargaining	March 94
•Government of British Columbia	BCGEU	30 000	Bargaining	March 94
Private Sector				
•CN, CP, VIA Rail	various unions	40 000	Barg./Conc.	December 93
•Air Canada	CUPE	3 000	Conciliation	October 93
•Sask. Wheat Pool (multi-prov.)	Grain Services	1 855	Bargaining	January 94
•B.C. Hydro	Office & Prof. Empls. Int. Union	2 500	P.Med.Barg.	March 93
•B.C. Telephone	Telecommunications Wkrs. Union	11 075	Bargaining	December 93
•B.C. Maritime Employers Assn.	Int. Longshoremen & Warehousemen	4 244	Legis./Arb.	December 92
•Highland Valley Copper (B.C.)	Steelworkers	1 020	Bargaining	September 93
•Insurance Corp. of B.C.	Office & Prof. Empls. Int. Union	3 000	Bargaining	September 93
•Hudson Bay Mining & Smelting	Steelworkers	1410	Conciliation	September 93
•Polysar	Comm., Energy & Paperworkers	975	Bargaining	January 94
•Lakehead Terminal Elev. Assn.	TCU	814	Bargaining	January 94
•Hydro Quebec	CUPE	6 000	Tent. Agt.	December 93
•Northern Telecom (Que.)	various unions	4 400	Bargaining	February 94
•Maritime Employers Assn., (Que.)	CUPE	900	Bargaining	December 92
•Sidbec-Dosco (Ont. & Que.)	Steelworkers	2 300	Bargaining	January 94
•Bombardier (Canadair)	IAMAW	3 200	Bargaining	December 93
•Sydney Steel Corporation, N.S.	Steelworkers	700	Bargaining	September 93
•Imperial Tobacco (IMASCO)	Bakery, Conf., & Tobacco Workers	1 300	Bargaining	April 94

UPCOMING KEY NEGOTIATIONS

Employer	Union	Number of employees	Expiry month
•B.C. Construction	various unions	28 875	April 94
•B.C. Pulp & Paper	various unions	10 830	April 94
•Alberta Government	AUPE	41 375	March 94

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE FOURTH QUARTER OF 1993

Industry and employer	No. of empls.	Average annual % inc.	First year increase	Duration (Months)	Expiry date
Primary Industries (1 agreement)	1 500	1.4	1.4	36	
Iron Ore Canada, production empls., Labrador (Nfld.)	1 500	1.4*	1.4	36	96-02-29
Manufacturing (25 agreements)	65 599	2.5	2.5	34.6	
Gainers Inc., production empls., Edmonton (Alta.)	950	0.0	0.0	38	96-12-15
IPSCO Inc., production empls., Regina (Sask.)	700	1.4*	1.4	12	94-10-31
Winnipeg Free Press, reporters & office empls. (Man.)	550	1.0	0.0	24	95-09-30
Navistar Intl. Corp., production empls., Chatham (Ont.)	1 280	3.2*	3.7	36	96-10-24
Ford Motor Co. production empls, Oakville (Ont.)	10 838	3.0*	3.2	36	96-09-14
General Motors Canada, production empls., Oshawa and various locations (Ont.) (6 agts.)	36 628	3.0*	3.2	36	96-09-14
General Motors Canada. production, Boisbriand (Que.)	3 458	3.0*	3.2	36	96-09-14
Domtar (paper), production empls., Windsor (Que.)	700	0.7	0.0	36	96-04-30
EB Eddy Forest Prod., mill empls., Espanola (Ont.)	518	0.8	0.0	36	96-04-30
Kaufman Footwear, production empls., Kitchener (Ont.)	1 100	2.5	2.5	12	95-01-14
Maple Leaf Foods Inc., production empls., Toronto (Ont)	900	0.0	0.0	24	95-03-31
Domtar, production empls., Cornwall (Ont.)	850	0.8	0.0	36	96-04-30
Schneider JM Inc., production empls., Kitchener (Ont.)	1 800	1.3	0.0	36	96-05-31
LOF Glass Canada, production empls., Collingwood, (Ont.)	576	0.6*	0.0	36	97-01-31
C.P. Forest Products, mill empls., Gatineau (Que.)	700	0.8	0.0	36	96-04-30
Papiers Scott Ltee, production empls., Hull (Que.)	640	0.8	0.0	36	96-04-30
Tembec Inc., mill empls., Temiscamingue (Que.)	650	0.5	0.0	36	96-09-30
Prevost Car Inc., plant empls., Ste-Claire (Que.)	561	2.8*	2.8	36	97-07-30
Stora Forest Ind., mill empls., Point Tupper (N.S.)	650	0.8	0.0	36	96-05-31
Fishery Prod. Intl., plant & maint. empls. (Nfld.)	1 550	0.0	0.0	13	94-12-31
Construction (4 agreements)	59 101	0.4	0.1	13.5	
Constr. Mgt. Bureau, electricians, mainland (N.S.)	720	2.8	0.0	36	95-04-30
Que. Construction Assn., trades, (Que.)	57,281	0.0	0.0	13	94-12-31
Constr. Mgt. Bureau, trades, Cape Breton (N.S.) (2 agts)	1 100	2.2-2.9	2.2-3.0	24	95-06-30
Transportation & Communication (10 agreements)	25 822	0.4	0.1	18.5	
Quebec Trucking Assn., drivers, Montreal (Que.)	500	-0.8*	-6.5	36	96-09-30
BC Hydro & Power Auth., service empls., (B.C..)	2 000	1.6	1.0	30	95-09-30
Greyhound Ltd., drivers, (System-wide)	1 300	1.2*	0.0	36	96-12-31
Bell Canada, service, maint., office empls. (Ont.) (2 agts.)	18 000	0.0	0.0	12	94-11-30
Bell Canada, sales, commun. empls., (Que.)	767	0.3*	0.0	36	96-12-31
Northwestern Utilities, plant empls., Edmonton (Alta)	850	1.5	1.5	24	94-12-31
Canpar Transport Ltd., drivers, Canada	1 250	1.7	0.0	42	95-10-31
B.C. Rail Ltd., engineering empls., (B.C.)	625	2.2	2.1	36	95-12-31
South Shore Transp. Corp., bus drivers, Longueuil, (Que.)	530	0.0	0.0	24	94-12-31

*Agreements with cost-of-living allowances (COLA) calculated at a projected 2.0 per cent inflation rate.

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE FOURTH QUARTER OF 1993 (Continued)

Industry and employer	No. of empls.	Average annual % inc.	First year increase	Duration (Months)	Expiry date
Trade & Finance (3 agreements)	7 014	1.1	1.1	32.7	
Westfair Foods Ltd., retail, Vancouver (B.C.)	2 300	2.5	2.7	48	97-02-09
Canada Safeway, retail empls., Winnipeg (Man.)	4 200	0.0	0.0	24	95-05-14
General Motors Canada, Woodstock (Ont.)	514	3.1	3.3	36	96-09-14
Community, Business & Personal Services (46 agreements)	121 339	0.4	0.3	25.4	
Brd. of Sch. Trustees No.68, office empls., Nanaimo (B.C.)	527	2.2	0.7	24	95-03-31
White Spot, restaurant empls., Vancouver (B.C.)	1 100	2.4	2.0	30	96-01-15
Brd. of Sch. Trustees No.36, office empls., Surrey (B.C.)	740	1.7	1.0	24	94-12-31
Calgary R.C. Sch. Brd. #1, teachers, (Alta.)	1 852	0.0	0.0	12	94-08-31
Rocky View Sch Brd. Div. 41, teachers, (Alta.)	555	1.2	2.5	24	94-08-31
Brd. of Sch. Trustees No.19, teachers, (Alta.)	5 365	0.0	0.0	12	94-08-13
Brd. of Sch. Trustees No.51, teachers, Lethbridge (Alta.)	500	0.0	0.0	12	94-08-31
Govt. of Alberta, health & therapy empls. (Alta.)	1 750	0.0	0.0	24	94-03-31
Alta Healthcare Assn., non-medical empls., Calgary (Alta.)	1 650	0.0	0.0	24	95-03-31
Strathcona Cty Sch. Dist. 20, teachers (Alta.)	784	0.0	0.0	35	96-08-31
Red Deer Pub. Sch. Dist. n° 104, teachers (Alta.)	558	0.0	0.0	12	94-08-31
N. Central Alta. Sch. Assn, teachers, Barrhead (Alta.)	798	0.0	0.0	12	94-08-31
Government of Alberta, rehabilitation & therapy, (Alta..)	878	0.0	0.0	24	94-03-31
South. Alberta Inst. of Tech., teachers, Calgary (Alta.)	685	1.0	3.0	36	95-06-30
Wentworth Cty. Brd. Educ., teachers (Ont.)	783	0.0	0.0	24	94-08-31
Dufferin-Peel R.C. Sep. Sch. Brd., teachers (Ont.)	1 200	0.0	0.0	36	95-08-31
Grey County School Brd., teachers, (Ont.)	550	0.0	0.0	36	95-08-31
Metro Sep. Sch. Brd., teachers, Toronto (Ont.) (2 agts.)	6 571	0.0	0.0	24	95-08-31
Durham Brd. of Educ., maint. empls., (Ont.)	593	0.0	0.0	36	96-03-31
Leeds-Grenville Brd. Educ., teachers, Brockville (Ont.)	530	-0.3	-0.8	36	96-08-31
Extendicare Health Serv., non-medical empls., (Ont.)	1 073	1.0	1.0	12	93-12-31
Reg. Munic. of Durham, non-medic. empls., Whitby (Ont.)	675	0.0	0.0	39	96-03-31
Cara Operations, service empls., Toronto (Ont.)	650	2.0	0.0	54	96-07-12
Security & Invest. Agency, security guards (Que.)	12 000	2.7	2.6	36	96-09-30
Bldg. Maintenance Assn., Maint. empls. (Que.)	8 439	0.9	0.0	28	96-06-03
Health & Social Services Lab. Rel. Assn., technicians (Que.)	3 839	0.0	0.0	24	95-06-30
Laval University, office empls., Québec (Que.)	1 800	0.0	0.0	24	94-11-30
Health & Social Services Lab. Rel. Assn., teachers (Que.)	3 641	0.0	0.0	24	95-06-30
Govt. of Quebec, professors (Que)	895	0.0	0.0	24	95-06-30
Concordia University, faculty, (Que.)	600	0.0	0.0	24	95-05-31
CP Hotels Corp., service empls., Montreal (Que)	500	1.3	0.0	36	96-06-30
Purolator Courier, courriers (Que.)	1 500	2.0	0.0	36	95-12-31

*Agreements with cost-of-living allowances (COLA) calculated at a projected 2.0 per cent inflation rate.

MAJOR SETTLEMENTS REACHED IN THE FOURTH QUARTER OF 1993 (Continued)

Industry and employer	No. of empls.	Average annual % inc.	First year increase	Duration (Months)	Expiry date
Cath. Sch. Lab. Rel.Assn., support staff, (Que.) (2 agts.)	3 448	0.0	0.0	24	95-06-30
Health & Social Services Lab. Rel. Assn., technical trades, office empls. & nurses, (7 agts.) (Que.)	50 612	0.0	0.0	24	95-06-30
Colleges Lab. Rel. Brd., support staff	748	0.0	0.0	24	95-06-30
University of Sherbrooke, support staff, (Que.)	600	0.0	0.0	24	95-05-31
Laval University, lecturers, Quebec (Que)	700	0.0	0.0	24	96-05-19
Govt. of P.E.I., teachers (P.E.I.)	1 440	0.0	0.0	24	95-06-30
Public Administration (17 agreements)	25 452	0.7	0.0	25.5	
City of Edmonton, police, (Alta.)	1 045	0.0	0.0	21	94-12-24
Govt. of Alberta, general & field support, (Alta)	2 745	0.0	0.0	24	94-03-31
Reg. Munic. of Niagara Services Brd.police (Ont.)	567	0.0	0.0	12	93-12-31
City of Ottawa, firefighters (Ont.)	618	1.2	1.0	24	93-12-31
Reg. Mun. of Durham, outside empls. (Ont.)	550	0.0	0.0	33	96-03-31
Reg. Mun. of Durham, police (Ont.)	550	0.0	0.0	24	94-12-31
Ville de Québec, inside empls., Québec (Que.)	700	0.0	0.0	24	95-12-31
Ville de Laval, inside empls., Québec (Que.)	700	0.0	0.0	24	95-12-31
Montreal Urban Community, crossing guards (Que.) (1 ^{er} renewal)	600	4.5	4.5	12	92-08-14
Montreal Urban Community, crossing guards (Que.) (2 ^e renewal)	600	0.7	2.0	36	95-03-31
Société immobilière du Québec, office (Que.)	700	0.0	0.0	24	95-06-30
Montreal Urban Community, police (Que.)	4 514	0.0	0.0	24	94-12-31
Govt. of Quebec, correct. serv. empls., (Que.)	1 733	0.0	0.0	24	95-06-30
Govt. of Quebec, police (SQ), (Que.)	4 700	0.4	0.0	30	95-06-30
Govt. of Quebec, engineers, (Que.)	1 100	0.0	0.0	24	95-06-30
Que. Construction Commission, office empls. (Que.)	515	0.0	0.0	24	95-06-30
Govt. of P.E.I., public service empls., (P.E.I.)	3 500	0.0	0.0	24	95-03-31
Agreements with COLA (17 agreements)	58 622	2.8	2.7	35.7	
Agreements without COLA (89 agreements)	247 205	0.3	0.2	22.0	
All agreements (106 agreements)	305 827	0.8	0.7	24.7	

* Agreements with cost-of-living allowances (COLA) calculated at a projected 2.0 per cent inflation rate.

TECHNICAL NOTES

The information in this report is produced from collective agreement settlements in Canada which cover 500 or more employees in all industries. A few settlements are excluded where the basis of payment is on a piece/mileage rate basis.

INDUSTRY / SECTOR

All Industries

All collective agreements in Canada, which cover 500 or more employees in all industries including construction. The construction industry is excluded prior to 1983.

Non-Commercial Sector

Consists of highway and bridge maintenance, water systems and other utilities, hospitals, welfare organizations, religious organizations, private households, education and related services, public administration and defence.

Commercial Sector

Consists of all industries except the non-commercial industries.

Private Sector

Consists of all agreements excluding the Public Sector.

Public Sector includes:

- Federal Administration consists of agreements subject to parts 1 and 2 of the Public Service Staff Relations Act (PSSRA) and to the Parliamentary Employment and Staff Relations Act (PESRA).
- Federal Crown Corporations.
- Provincial Administration consists of 1970 S.I.C. 931 plus Provincial liquor, wine and beer stores.
- Local Administration consists of 1970 S.I.C. 951 plus urban transit systems.
- Education, Health and Welfare consists of 1970 S.I.C. 801 to 828 excluding agreements subject to the Public Service Staff Relations Act.
- Telephone, Electric and Water Utilities consists of 1970 S.I.C. 544, 572 and 576 excluding:

Bell Canada,
B.C. Telephone
Quebec Telephone,
Newfoundland Telephone
New Brunswick Telephone,
Maritime Telegraph and Telephone
Ontario and Quebec Hydro.

THE BASE RATE

The base rate is the lowest paid classification used for qualified workers in the bargaining unit. In most instances, the base rate is the rate of pay for an unskilled or semi-skilled classification of workers. However, this is not the case in contracts covering only skilled workers and professional employees.

As only the base rate in a contract is used, the resulting data on percentage change do not necessarily reflect the average wage change for all workers in the bargaining unit. For example, where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in cents per hour (or other money terms), measurement on the base rate produces higher results than measurement on any higher rate, including the average rate. Where varying percentage or money increases are negotiated for different classifications, measurement on the base rate may produce results that are higher or lower than measurement on the average rate. Where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in percentage terms, measurement on the base rate produces results identical to measurement on any other rate, including the average rate. It should be noted that information on the average rate for all employees in bargaining unit is not available.

EFFECTIVE WAGE INCREASE

The effective wage increase is the increase in rates of pay including estimated COLA payments. Estimates of the yield of COLA clauses are obtained by quantifying the characteristics of these clauses in each agreement and applying a combination of actual Consumer Price Index (CPI) increases available to date plus a specified projected inflation rate for the remainder of the contract duration. In succeeding quarters, these estimates are revised using actual CPI values as they become available.

In the current report, an inflation projection of 2% has been used when the actual rate is unknown. This figure is based on a rounded average of inflation forecasts produced by reputable research and financial institutions. This inflation projection is intended for illustrative purposes only and does not constitute an official forecast by Human Resources Canada. The use of different inflation rate scenarios could result in varying settlement increases (see Part E). The inflation projection used will be revised periodically to reflect prevailing economic conditions.

By including reasonable estimates of future payments under COLA clauses, the effective wage increase concept facilitates an accurate comparison of agreements with and without COLA and permits the aggregation of all agreements to yield an improved measure of wage settlements.

The table below, illustrates the calculation of the effective wage rate for an hypothetical collective agreement with a typical COLA clause. In this case, XYZ company negotiated a three year agreement from January 1992 to the end of December 1994 with annual hourly increases of 35¢. In addition to these increases, the agreement contains a COLA provision which provides for quarterly adjustments based on the formula of 1¢ per hour per each full 0.1 point rise in the Consumer Price Index (CPI - Canada (1986 = 100)). As the table indicates, COLA adjustments were estimated using the actual CPI values up to the current month available (i.e December, 1993). Over the life of the agreement, an estimated COLA amount of \$0.77 will be generated which combined with the negotiated annual increases will result in an effective rate of \$14.82 at the end of the contract. While the increase using the negotiated base rate would be 2.6%, the effective rate moves from \$13.00 to \$14.82

Table 1
Sample Contract - XYZ Company
Effective Wage Rate Calculation

Month	Base Rate ¹ (excl. COLA)	+	Accumulated COLA Adjustments ²	=	Effective Wage Rate	CPI Per Cent Change ³
	\$		\$		\$	%
Previous	13.00		-		13.00	-
January 92	13.35		0.00		13.35	-
April 92	13.35		0.11		13.46	3.5
July 92	13.35		0.17		13.53	1.9
October 92	13.35		0.19		13.54	0.6
January 93	13.70		0.27		13.97	2.5
April 93	13.70		0.35		14.05	2.5
July 93	13.70		0.38		14.08	0.9
October 93	13.70		0.43		14.13	1.5
January 94	14.05		0.49		14.54	1.8
April 94	14.05		0.56		14.61	2.0
July 94	14.05		0.63		14.68	2.0
October 94	14.05		0.70		14.75	2.0
December 94	14.05		0.77		14.82	2.0
Average Annual Increase	2.6%				4.5%	

1 Base Rate is exclusive of any COLA payouts.

2 Based on actual CPI increases to current month available (i.e. December, 1993).

3 Percentage change in the Consumer Price Index between months of calculation, expressed at annual rates.

representing an average annual compound percentage increase of 4.5%.

COST-OF-LIVING ALLOWANCE (COLA) CLAUSES

For the purposes of this report, a COLA clause is defined as one that stipulates a potential payment which is tied through a specific formula to an index of consumer prices, usually the Consumer Price Index (CPI) produced by Statistics Canada. That is, the amount paid is dependent upon changes in the index. These provisions are commonly referred to as "escalator" clauses. Provisions in agreements providing for pre-established, guaranteed payments, which are not dependent upon changes in prices are not included in the data covering agreements with a COLA clause.

METHOD OF CALCULATION

In obtaining the average annual increase over the life of an agreement, the base rates used are those in

effect on the last day of the expired agreement and the last day on which the new agreement is scheduled to remain in force. The average annual percentage increase of each agreement is calculated for the period covered by the agreement; then the percentages for the individual agreements are weighted by the number of employees in the bargaining units concerned to obtain an overall average.

AGREEMENTS IN FORCE

The Agreements in Force series, a measure of changes in "union wage rates", monitors all adjustments (increases, decreases and no changes) in base wage rates from all settlements in force - from those reached in the period, from agreements reached earlier with changes deferred to the period, and those resulting from COLA clauses.

The agreements in force data reflect wage changes in all major collective agreements which are effective as of the period shown, and are representative of the

METHOD OF CALCULATION

Average Annual
Percentage Increase:

$$\left[\left(\frac{w_f}{w_o} \right)^{\frac{12}{t}} - 1 \right] \times 100$$

Weighted Average
Percentage Increase:

$$\frac{\sum_{i=1}^N R_i E_i}{\sum_{i=1}^N E_i}$$

Where:

- w_f = the rate at the end of the new collective agreement.
- w_o = the rate at the end of the previous collective agreement.
- t = the term of the collective agreement expressed in months.
- E_i = the number of employees in the i^{th} settlement.
- R_i = the rate of increase for the i^{th} settlement.
- $\sum_{i=1}$ = the summation over all the settlements in a group.
- N = the number of agreements reached during the given period.

universe of major collective agreements, except for the exclusion of those contracts which have expired and have not been renewed - usually because they are still in negotiations. Agreements in force data, when shown for future periods, are a measure of wage increases which will come into effect in the relevant period - from all agreements currently in the data base of major collective bargaining agreements.

DATA REVISION

Historical data presented in this report are subject to revision from one quarter to another for two principal reasons. The first relates to inaccuracies associated with the collection process itself. Because much of the data are collected through a telephone survey, prior to the actual printing of the collective agreements, errors in interpretation or transposition can occur which may not be detected until a later date. Errors in such variables as contract duration, the scheduling and level of wage increases, the details of

the COLA formula, the number of employees used for weighting purposes and the inclusion of settlements discovered after the release of the published information can impact on the data in any particular time period.

The second reason for possible data revisions concerns the method of calculation of the effective wage increases. The percentage increases for agreements with COLA are determined by applying a projected inflation rate (currently 2%) to the COLA formula in each agreement. As new Consumer Price Index (CPI) values become available, these inflation projections are replaced by the actual values and the data is recalculated and revised (see explanation of effective wage increases above).

The magnitude of data revisions in any quarter are normally very marginal at the all industry level although somewhat more significant changes can occur in specific sectors.

STATISTICAL APPENDIX

PART A ALL INDUSTRIES, COMMERCIAL/NON-COMMERCIAL PUBLIC AND PRIVATE SECTORS

Table A-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year.....	23
Table A-2 -	Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year.	24
Table A-3 -	Effective Wage Increase in Base Rates for Major Settlements, Fourth Quarter 1993.....	25
Table A-4 -	Effective Wage Increases in Base Rates, by Effective Period, Fourth Quarter 1993.....	26

PART B MAJOR INDUSTRY DIVISION

Table B-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year.....	27
Table B-2 -	Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year.	28
Table B-3 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, Fourth Quarter 1993.....	29
Table B-4 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Duration of Agreement, Fourth Quarter 1993.....	30

PART C JURISDICTION

Table C-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction, by Quarter and Year.....	31
Table C-2 -	Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction, by Quarter and Year.....	33

PART D PUBLIC AND PRIVATE SECTORS

Table D-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year.....	35
Table D-2 -	Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year.....	36

PART E COMPARISON AT SELECTED INFLATION RATES

Table E-1 -	Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates, by Industry and by Quarter.....	37
-------------	--	----

PART F MAJOR WAGE SETTLEMENTS, 1988 - 1993

Table F-1 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1988 - 1993.....	38
Table F-2 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year, 1988 - 1993.....	40
Table F-3 -	Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1988 - 1993.....	42

Table A-1
Effective Wage Increase* in Base Rates, by Quarter and Year

	1991	1992	1993	1993			
				1	2	3	4
All Industries	%	%	%	%	%	%	%
Agts. without COLA	3.4	2.0	0.4	1.0	0.3	0.5	0.3
Agts. with COLA	4.6	2.6	2.3	2.1	1.4	2.8	2.8
All Agreements	3.6	2.1	0.7	1.1	0.4	0.7	0.8
Commercial Sector							
Agts. without COLA	3.6	2.7	0.6	0.2	0.7	0.6	0.6
Agts. with COLA	4.6	2.4	2.4	2.0	1.8	1.9	2.8
All Agreements	4.0	2.6	0.9	0.4	0.8	0.9	1.3
Non-Commercial Sector							
Agts. without COLA	3.3	1.6	0.4	1.8	0.2	0.4	0.1
Agts. with COLA	4.6	2.9	2.3	2.3	1.3	3.9	—
All Agreements	3.4	1.8	0.5	1.8	0.3	0.6	0.1

* Cost of Living Allowance (COLA) formulae are quantified using a combination of the latest relevant Consumer Price Index (CPI) data available and/or a projected CPI increase of 2%. Consult the technical notes at page 9 for information on the calculation of the yield from COLA increases, and definitions of the industry and sector divisions used in this publication.

Table A-3
Effective Wage Increase in Base Rates, Fourth Quarter 1993

	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase		Average Duration of Agreement Months
			Annual Compound	First 12 Months	
		(000's)	%	%	Months
All Industries					
Agts. without COLA	89	247.2	0.3	0.2	22.0
Agts. with COLA	17	58.6	2.8	2.7	35.7
All Agreements	106	305.8	0.8	0.7	24.7
Commercial Sector					
Agts. without COLA	33	125.7	0.6	0.4	20.3
Agts. with COLA	17	58.6	2.8	2.7	35.7
All Agreements	50	184.3	1.3	1.2	25.2
Non-Commercial Sector					
Agts. without COLA	56	121.5	0.1	0.1	23.8
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	56	121.5	0.1	0.1	23.8

Table A-4
Effective Wage Increase in Base Rates, by Effective Period, Fourth Quarter 1993

Non-COLA Agreements										COLA Agreements						All Agreements					
		Agt's.		1st 12		2nd 12		3rd 12		Average Annual Compound		Agt's.		1st 12		2nd 12		3rd 12		Average Annual Compound	
		(000's)		%		%		%		%		(000's)		%		%		%		(000's)	
All Industries																					
1-yr	14	90.0	0.1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	0.7	1.4	—	—	—	—	—	—	—
2-yr	46	115.3	0.1	0.2	—	—	—	—	—	—	—	16	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3-yr	29	41.8	1.1	1.6	1.8	1.5	1.6	1.8	1.5	1.6	1.8	16	57.9	2.7	3.0	2.6	2.8	2.1	2.4	2.3	2.2
all	89	247.2	0.2	0.6	1.8	0.3	1.7	1.8	0.3	1.7	1.8	17	58.6	2.7	3.0	2.6	2.8	0.7	1.2	2.3	0.8
Commercial Sector																					
1-yr	6	79.0	0.0	—	—	—	—	—	—	—	—	1	0.7	1.4	—	—	—	—	—	—	—
2-yr	8	16.6	0.3	1.4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3-yr	19	30.1	1.5	2.1	2.5	2.0	16	57.9	2.7	3.0	2.6	16	57.9	2.7	3.0	2.6	2.8	2.3	2.7	2.6	2.5
all	33	125.7	0.4	1.9	2.5	0.6	17	58.6	2.7	3.0	2.6	17	58.6	2.7	3.0	2.6	2.8	1.2	2.5	2.6	1.3
Non-Commercial Sector																					
1-yr	8	11.0	0.2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2-yr	38	98.8	0.0	0.0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3-yr	10	11.7	0.2	0.1	0.3	0.2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
all	56	121.5	0.1	0.1	0.3	0.1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Table B-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	1991	1992	1993	1993			
				1	2	3	4
All Industries	%	%	%	%	%	%	%
Agts. without COLA	3.4	2.0	0.4	1.0	0.3	0.5	0.3
Agts. with COLA	4.6	2.6	2.3	2.1	1.4	2.8	2.8
All Agreements	3.6	2.1	0.7	1.1	0.4	0.7	0.8
Primary Industries							
Agts. without COLA	4.2	2.6	0.5	—	0.3	1.3	—
Agts. with COLA	4.4	2.4	1.0	—	2.5	0.0	1.4
All Agreements	4.4	2.6	0.8	—	0.7	0.4	1.4
Manufacturing							
Agts. without COLA	3.7	2.3	1.3	2.7	1.3	1.3	0.8
Agts. with COLA	3.7	2.0	2.6	1.8	1.7	2.1	2.9
All Agreements	3.7	2.2	2.2	2.3	1.5	1.8	2.5
Construction							
Agts. without COLA	5.2	3.1	0.4	3.2	0.4	2.1	0.1
Agts. with COLA	5.4	—	—	—	—	—	—
All Agreements	5.3	3.1	0.4	3.2	0.4	2.1	0.1
Transportation, Communication and Other Utilities							
Agts. without COLA	2.7	2.8	0.4	0.7	0.9	-0.1	0.3
Agts. with COLA	4.9	2.6	1.7	1.9	—	2.0	0.5
All Agreements	3.5	2.7	0.6	0.8	0.9	0.4	0.4
Trade-Finance, Insurance and Real Estate							
Agts. without COLA	4.1	2.6	0.1	-1.4	1.5	1.0	0.9
Agts. with COLA	4.6	1.9	2.8	2.7	—	—	3.0
All Agreements	4.3	2.4	0.2	-1.2	1.5	1.0	1.1
Community, Business and Personal Service Industries							
Agts. without COLA	3.7	1.6	0.6	1.6	0.6	0.5	0.4
Agts. with COLA	5.1	2.7	2.4	2.3	1.1	3.9	—
All Agreements	3.8	1.7	0.7	1.6	0.7	0.7	0.4
Public Administration							
Agts. without COLA	2.9	1.8	0.2	2.2	0.1	0.1	0.2
Agts. with COLA	3.9	3.0	1.9	—	1.9	—	—
All Agreements	3.0	2.3	0.2	2.2	0.1	0.1	0.2

Table B-2
Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	1991			1992			1993			1993			1993		

Table B-3
Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, Fourth Quarter 1993

	Number of Agreements	Number of Employees (000's)	Effective Wage Increase		Average Duration of Agreement Months
			Annual Compound	First 12 Months	
All Industries					
Agts. without COLA	89	247.2	0.3	0.2	22.0
Agts. with COLA	17	58.6	2.8	2.7	35.7
All Agreements	106	305.8	0.8	0.7	24.7
Primary Industries					
Agts. without COLA	—	—	—	—	—
Agts. with COLA	1	1.5	1.4	1.4	36.0
All Agreements	1	1.5	1.4	1.4	36.0
Manufacturing					
Agts. without COLA	13	11.6	0.8	0.2	29.3
Agts. with COLA	12	54.0	2.9	2.9	35.7
All Agreements	25	65.6	2.5	2.5	34.6
Construction					
Agts. without COLA	4	59.1	0.1	0.1	13.5
Agts. with COLA	—	—	—	—	—
All Agreements	4	59.1	0.1	0.1	13.5
Transportation, Communication and Other Utilities					
Agts. without COLA	7	23.3	0.3	0.2	16.5
Agts. with COLA	3	2.6	0.5	-1.3	36.0
All Agreements	10	25.8	0.4	0.1	18.5
Trade-Finance, Insurance and Real Estate					
Agts. without COLA	2	6.5	0.9	0.9	32.5
Agts. with COLA	1	0.5	3.0	3.0	36.0
All Agreements	3	7.0	1.1	1.1	32.7
Community, Business and Personal Service Industries					
Agts. without COLA	46	121.3	0.4	0.3	25.4
Agts. with COLA	—	—	—	—	—
All Agreements	46	121.3	0.4	0.3	25.4
Public Administration					
Agts. without COLA	17	25.5	0.2	0.2	24.9
Agts. with COLA	—	—	—	—	—
All Agreements	17	25.5	0.2	0.2	24.9

Table B-4
Effective Wage Increase in Base Rates by Duration of Agreement, Fourth Quarter 1993

	0-17 Months				18-29 Months				30 Months and Over			
	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase	(000's)	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase	(000's)	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase	(000's)
All Industries			%				%				%	
Agts. without COLA	14	90.0	0.1		46	115.3	0.1		29	41.8		
Agts. with COLA	1	0.7	1.4		-	-	-		16	57.9		
All Agreements	15	90.7	0.1		46	115.3	0.1		45	99.8		
Primary Industries												
Agts. without COLA	-	-	-		-	-	-		-	-		
Agts. with COLA	-	-	-		-	-	-		1	1.5		
All Agreements	-	-	-		-	-	-		1	1.5		
Manufacturing												
Agts. without COLA	2	2.7	1.0		2	1.5	0.4		9	7.5		
Agts. with COLA	1	0.7	1.4		-	-	-		11	53.3		
All Agreements	3	3.4	1.1		2	1.5	0.4		20	60.8		
Construction												
Agts. without COLA	1	57.3	0.0		2	1.1	2.6		1	0.7		
Agts. with COLA	-	-	-		-	-	-		-	-		
All Agreements	1	57.3	0.0		2	1.1	2.6		1	0.7		
Transportation, Communication and Other Utilities												
Agts. without COLA	2	18.0	0.0		2	1.4	0.9		3	3.9		
Agts. with COLA	-	-	-		-	-	-		3	2.6		
All Agreements	2	18.0	0.0		2	1.4	0.9		6	6.4		
Trade-Finance, Insurance and Real Estate												
Agts. without COLA	-	-	-		1	4.2	0.0		1	2.3		
Agts. with COLA	-	-	-		-	-	-		1	0.5		
All Agreements	-	-	-		1	4.2	0.0		2	2.8		
Community, Business and Personal Service Industries												
Agts. without COLA	7	10.9	0.1		27	88.8	0.1		12	21.6		
Agts. with COLA	-	-	-		-	-	-		-	-		
All Agreements	7	10.9	0.1		27	88.8	0.1		12	21.6		
Public Administration												
Agts. without COLA	2	1.2	2.3		12	18.4	0.0		3	5.9		
Agts. with COLA	-	-	-		-	-	-		-	-		
All Agreements	2	1.2	2.3		12	18.4	0.0		3	5.9		

Table C-1
Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	1991	1992	1993	1993	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%
Newfoundland								
Agts. without COLA	2.1	0.1	0.1	0.0	—	0.0	1.1	0.0
Agts. with COLA	—	—	1.4	—	—	—	—	1.4
All Agreements	2.1	0.1	0.1	0.0	—	0.0	1.1	0.7
Prince Edward Island								
Agts. without COLA	7.2	0.3	0.0	—	—	—	0.0	0.0
Agts. with COLA	—	—	—	—	—	—	—	—
All Agreements	7.2	0.3	0.0	—	—	—	0.0	0.0
Nova Scotia								
Agts. without COLA	0.4	2.4	2.8	—	2.7	—	5.0	2.2
Agts. with COLA	4.2	1.1	5.9	6.2	—	6.2	5.8	—
All Agreements	0.5	1.8	5.2	6.2	2.7	—	5.8	2.2
New Brunswick								
Agts. without COLA	2.2	1.6	2.8	2.5	3.7	2.5	2.7	—
Agts. with COLA	5.4	—	—	—	—	—	—	—
All Agreements	2.3	1.6	2.8	2.5	3.7	2.5	2.7	—
Quebec								
Agts. without COLA	3.0	1.1	0.1	0.3	-0.1	0.3	0.0	0.3
Agts. with COLA	4.3	2.5	2.1	1.7	—	1.7	1.6	2.9
All Agreements	3.1	1.1	0.2	0.3	-0.1	0.3	0.1	0.4
Ontario								
Agts. without COLA	5.9	2.7	0.7	0.6	1.7	0.6	-0.1	0.5
Agts. with COLA	4.8	2.0	2.7	1.8	2.2	1.8	2.7	2.9
All Agreements	5.7	2.4	1.4	0.8	1.7	0.8	0.5	2.2
Manitoba								
Agts. without COLA	1.9	2.3	0.6	0.8	0.6	0.8	—	0.1
Agts. with COLA	3.4	2.5	1.4	1.4	—	1.4	1.5	—
All Agreements	2.4	2.4	0.8	1.0	0.6	1.0	1.5	0.1
Saskatchewan								
Agts. without COLA	4.4	3.3	0.6	—	—	—	0.6	—
Agts. with COLA	—	—	1.1	0.9	1.6	0.9	1.3	1.4
All Agreements	4.4	3.3	1.1	0.9	1.6	0.9	1.2	1.4

Table C-1 (continued)
Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	1991	1992	1993	1993	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%
Alberta								
Agts. without COLA	5.3	3.6	0.3		-0.1	0.6	0.6	0.1
Agts. with COLA	4.8	-	-		-	-	-	-
All Agreements	5.3	3.6	0.3		-0.1	0.6	0.6	0.1
British Columbia								
Agts. without COLA	4.9	3.1	2.4		2.4	1.9	2.6	2.1
Agts. with COLA	5.3	4.2	0.0		-	-	0.0	-
All Agreements	5.1	3.5	2.3		2.4	1.9	2.4	2.1
More than one province								
Agts. without COLA	6.8	3.4	3.4		3.0	3.7	3.5	-
Agts. with COLA	2.9	-	-		-	-	-	-
All Agreements	6.4	3.4	3.4		3.0	3.7	3.5	-
Provincial Total								
Agts. without COLA	3.7	1.9	0.5		1.1	0.5	0.5	0.4
Agts. with COLA	4.6	2.5	2.4		1.9	1.4	2.8	2.9
All Agreements	3.9	2.0	0.8		1.2	0.7	0.7	0.9
Federal Administration								
Agts. without COLA	1.7	-	0.0		-	0.0	-	-
Agts. with COLA	-	-	-		-	-	-	-
All Agreements	1.7	-	0.0		-	0.0	-	-
Labour Code-Part V (Industrial Relations)								
Agts. without COLA	3.6	2.7	0.6		0.7	1.5	0.4	0.2
Agts. with COLA	4.8	2.9	1.8		3.2	-	2.5	0.5
All Agreements	4.4	2.8	0.7		0.8	1.5	0.7	0.3
Federal Total								
Agts. without COLA	1.9	2.7	0.1		0.7	0.0	0.4	0.2
Agts. with COLA	4.8	2.9	1.8		3.2	-	2.5	0.5
All Agreements	2.4	2.8	0.2		0.8	0.0	0.7	0.3
Total								
Agts. without COLA	3.4	2.0	0.4		1.0	0.3	0.5	0.3
Agts. with COLA	4.6	2.6	2.3		2.1	1.4	2.8	2.8
All Agreements	3.6	2.1	0.7		1.1	0.4	0.7	0.8

Table C-2

	1991	1992	1993	1993																
					1				2				3				4			
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.		
	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)	(000's)		
Newfoundland																				
Agts. without COLA	15	49.9	11	27.5	14	35.2	-	-	11	32.6	2	1.1	1	1.6						
Agts. with COLA	-	-	-	-	1	1.5	-	-	-	-	-	-	-	1	1.5					
All Agreements	15	49.9	11	27.5	15	36.7	-	-	11	32.6	2	1.1	2	3.1						
Prince Edward Island																				
Agts. without COLA	4	6.6	5	7.3	3	5.6	-	-	-	-	1	0.6	2	4.9						
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
All Agreements	4	6.6	5	7.3	3	5.6	-	-	-	-	1	0.6	2	4.9						
Nova Scotia																				
Agts. without COLA	17	27.8	4	2.9	6	3.8	1	0.7	-	-	1	0.7	4	2.5						
Agts. with COLA	2	1.2	1	2.4	4	13.9	-	-	1	1.8	3	12.1	-	-						
All Agreements	19	29.0	5	5.2	10	17.7	1	0.7	1	1.8	4	12.7	4	2.5						
New Brunswick																				
Agts. without COLA	24	43.5	14	29.8	3	3.1	1	0.6	1	1.4	1	1.1	-	-						
Agts. with COLA	1	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
All Agreements	25	44.6	14	29.8	3	3.1	1	0.6	1	1.4	1	1.1	-	-						
Quebec																				
Agts. without COLA	90	434.9	72	443.7	112	547.1	5	4.0	17	81.1	54	297.5	36	164.4						
Agts. with COLA	19	30.4	18	25.3	8	11.7	-	-	3	2.6	3	5.2	2	4.0						
All Agreements	109	465.2	90	469.0	120	558.8	5	4.0	20	83.7	57	302.7	38	168.4						
Ontario																				
Agts. without COLA	113	212.2	115	191.3	116	160.0	27	51.0	40	48.9	30	40.0	19	20.1						
Agts. with COLA	47	60.9	59	155.3	30	74.8	8	5.2	6	9.1	6	10.7	10	49.8						
All Agreements	160	273.1	174	346.6	146	234.8	35	56.2	46	58.0	36	50.7	29	69.9						
Manitoba																				
Agts. without COLA	27	48.1	9	8.6	14	29.5	4	8.2	8	16.5	-	-	2	4.8						
Agts. with COLA	14	26.9	8	10.0	4	11.2	-	-	2	8.9	2	2.3	-	-						
All Agreements	41	75.0	17	18.6	18	40.7	4	8.2	10	25.4	2	2.3	2	4.8						
Saskatchewan																				
Agts. without COLA	5	10.6	8	11.8	2	1.7	-	-	-	-	2	1.7	-	-						
Agts. with COLA	-	-	-	-	11	38.5	4	3.5	3	23.6	3	10.7	1	0.7						
All Agreements	5	10.6	8	11.8	13	40.2	4	3.5	3	23.6	5	12.4	1	0.7						

Table C-2 (continued)

Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1991				1992				1993			
					</							

Table D-1
Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year

	1991	1992	1993	1993			
				1	2	3	4
Public Sector							
Agts. without COLA	3.3	1.7	0.4	1.9	0.2	0.4	0.1
Agts. with COLA	4.6	3.0	2.2	1.8	1.3	3.3	-
All Agreements	3.4	2.0	0.5	1.9	0.3	0.6	0.1
Federal Administration							
Agts. without COLA	1.7	-	0.0	-	0.0	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	1.7	-	0.0	-	0.0	-	-
Crown Corporations							
Agts. without COLA	3.0	2.9	2.3	2.7	-	1.8	-
Agts. with COLA	4.8	3.4	-	-	-	-	-
All Agreements	4.2	3.2	2.3	2.7	-	1.8	-
Provincial Administration							
Agts. without COLA	3.7	1.1	0.1	-	0.1	0.1	0.1
Agts. with COLA	4.0	3.0	1.9	-	1.9	-	-
All Agreements	3.7	2.0	0.3	-	0.6	0.1	0.1
Local Administration							
Agts. without COLA	5.0	3.5	0.6	2.2	0.5	-0.3	0.4
Agts. with COLA	4.3	2.5	1.6	-	-	1.6	-
All Agreements	4.9	3.4	0.6	2.2	0.5	-0.1	0.4
Education, Health and Welfare							
Agts. without COLA	3.6	1.6	0.5	1.7	0.5	0.5	0.0
Agts. with COLA	5.2	2.7	2.4	2.3	1.1	3.9	-
All Agreements	3.7	1.7	0.7	1.7	0.6	0.7	0.0
Telephone, Electric and Water Utilities							
Agts. without COLA	2.0	3.6	1.4	0.5	-	2.3	1.6
Agts. with COLA	4.9	2.8	1.8	1.0	-	2.3	-
All Agreements	2.2	3.4	1.6	0.8	-	2.3	1.6
Private Sector							
Agts. without COLA	3.9	2.7	0.6	-0.1	0.7	1.1	0.6
Agts. with COLA	4.6	1.9	2.5	2.5	1.8	2.0	2.8
All Agreements	4.2	2.5	1.0	0.1	0.8	1.4	1.3

Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sector, by Quarter and Year

[illegible]

Table E-1
Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates¹, by Industry, by Quarter

	1991				1992				1993			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
All Industries	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
2 %	6.0	3.3	3.2	2.4	2.8	1.6	3.2	1.8	1.1	0.4	0.7	0.8
3 %	6.0	3.3	3.2	2.4	2.8	1.6	3.2	1.9	1.1	0.4	0.7	0.9
4 %	6.0	3.3	3.2	2.4	2.8	1.6	3.2	1.9	1.1	0.5	0.7	1.0
5 %	6.0	3.3	3.2	2.4	2.8	1.6	3.2	1.9	1.1	0.5	0.8	1.2
Commercial												
2 %	5.0	4.0	3.6	2.8	2.6	2.3	3.1	2.0	0.4	0.8	0.9	1.3
3 %	5.0	4.1	3.6	2.8	2.6	2.4	3.1	2.1	0.4	0.8	1.0	1.5
4 %	5.0	4.1	3.6	2.8	2.6	2.5	3.1	2.1	0.4	0.9	1.1	1.7
5 %	5.0	4.1	3.6	2.8	2.6	2.6	3.1	2.2	0.4	0.9	1.2	1.9
Manufacturing												
2 %	4.4	4.5	2.4	3.6	2.2	1.6	2.9	2.3	2.3	1.5	1.8	2.5
3 %	4.4	4.5	2.4	3.6	2.3	1.8	3.0	2.5	2.5	1.8	2.1	3.1
4 %	4.4	4.5	2.4	3.6	2.4	1.9	3.0	2.8	2.6	2.1	2.3	3.6
5 %	4.4	4.5	2.4	3.6	2.4	2.1	3.0	3.0	2.7	2.4	2.6	4.1
Non-Commercial												
2 %	6.5	3.1	2.8	2.4	3.0	1.4	3.5	1.7	1.8	0.3	0.6	0.1
3 %	6.5	3.1	2.8	2.4	3.0	1.4	3.5	1.7	1.8	0.3	0.6	0.1
4 %	6.5	3.1	2.8	2.4	3.0	1.4	3.5	1.7	1.9	0.3	0.6	0.1
5 %	6.5	3.1	2.8	2.4	3.0	1.4	3.5	1.7	1.9	0.3	0.6	0.1

1. Effective wage increases contained in sections A to D use an assumed inflation rate of 2% for all calculations involving a COLA clause. The table above illustrates the effect on the data of using other inflation rates.

Table F-1
Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1988-1993

	1988				1989				1990			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
All Industries												
Agts. without COLA	4.4	5.3	6.1	4.0	4.6	4.3	4.7	4.5	5.1	6.1	5.6	5.7
Agts. with COLA	4.3	5.0	5.1	4.3	4.6	3.7	4.5	3.5	4.9	5.2	5.2	4.9
All Agreements	4.4	5.2	5.6	4.0	4.6	4.2	4.6	4.4	5.1	5.8	5.4	5.3
Commercial Sector												
Agts. without COLA	4.7	5.1	6.0	4.1	5.3	4.6	4.8	4.7	5.4	4.4	5.3	5.8
Agts. with COLA	4.6	4.5	5.2	4.6	5.0	3.5	5.3	3.3	4.5	5.0	5.7	4.7
All Agreements	4.7	5.0	5.7	4.2	5.2	4.3	4.9	4.2	5.3	4.5	5.4	5.2
Non-Commercial Sector												
Agts. without COLA	4.1	5.4	6.2	3.7	3.8	4.0	4.6	4.5	4.9	7.1	5.8	5.6
Agts. with COLA	4.0	5.2	5.0	4.0	3.8	4.5	4.0	5.3	6.3	5.2	5.1	5.8
All Agreements	4.1	5.3	5.6	3.8	3.8	4.0	4.5	4.5	4.9	6.4	5.4	5.6

Table F-1 (Continued)
Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1988 -1993

	1991			1992				1993			
	1	2	3	1	2	3	4	1	2	3	4
All Industries											
Agts. without COLA	3.4	2.0	0.4	6.5	3.2	2.8	2.2	3.8	1.5	2.9	1.8
Agts. with COLA	4.6	2.6	2.3	5.0	4.6	4.7	4.1	1.8	2.5	3.7	2.1
All Agreements	3.6	2.1	0.7	6.0	3.3	3.2	2.4	2.8	1.6	3.2	1.8
Commercial Sector											
Agts. without COLA	3.6	2.7	0.6	5.4	4.0	3.1	2.4	3.4	2.6	3.0	1.9
Agts. with COLA	4.6	2.4	2.4	4.8	4.2	4.6	4.4	1.7	1.7	3.3	2.3
All Agreements	4.0	2.6	0.9	5.0	4.0	3.6	2.8	2.6	2.3	3.1	2.0
Non-Commercial Sector											
Agts. without COLA	3.3	1.6	0.4	6.7	3.0	2.6	2.1	4.1	1.2	2.7	1.7
Agts. with COLA	4.6	2.9	2.3	5.4	5.0	4.8	4.0	1.9	3.1	4.3	1.8
All Agreements	3.4	1.8	0.5	6.5	3.1	2.8	2.4	3.0	1.4	3.5	1.7

Table F-3
Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year 1988-1993

		1988				1989				1990			
		1988		1989		1988		1989		1990		1990	
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Public Sector	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Agts. without COLA	4.0	5.3	6.2	3.5	3.8	3.8	4.6	4.5	5.0	6.6	5.7	6.3	6.4
Agts. with COLA	3.8	4.9	5.0	4.0	3.8	3.4	4.0	2.7	5.0	5.2	5.1	6.5	5.2
All Agreements	3.9	5.2	5.6	3.6	3.8	3.7	4.5	4.2	5.0	6.2	5.4	6.3	6.2
Federal Administration													
Agts. without COLA	3.5	4.2	5.3	3.4	3.2	3.5	3.7	4.1	4.2	4.2	4.2	4.2	5.9
Agts. with COLA	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
All Agreements	3.5	4.2	5.3	3.4	3.2	3.5	3.7	4.1	4.2	4.2	4.2	4.2	5.9
Crown Corporations													
Agts. without COLA	3.1	4.5	4.6	3.3	—	2.8	—	4.7	4.5	4.4	4.5	3.6	—
Agts. with COLA	2.6	2.4	—	—	—	2.6	—	1.9	2.9	—	5.1	—	—
All Agreements	2.9	3.9	4.6	3.3	—	2.6	—	2.4	4.2	4.4	4.5	3.6	—
Provincial Administration													
Agts. without COLA	4.3	6.3	6.6	4.6	3.5	4.1	4.9	4.1	7.2	6.5	5.6	9.1	5.8
Agts. with COLA	4.1	4.9	5.8	3.8	3.9	4.3	4.6	—	—	5.5	4.8	—	4.7
All Agreements	4.3	5.7	6.5	4.2	3.6	4.1	4.9	4.1	7.2	6.4	5.0	9.1	5.8
Local Administration													
Agts. without COLA	4.7	6.2	4.7	5.2	4.3	4.9	4.6	2.9	6.8	5.4	6.2	4.5	5.3
Agts. with COLA	3.8	5.2	5.3	4.8	3.6	4.5	—	—	—	5.2	—	5.2	5.5
All Agreements	4.6	6.2	4.9	5.2	4.1	4.8	4.6	2.9	6.8	5.4	6.2	4.7	5.3
Education, Health and Welfare													
Agts. without COLA	3.8	5.9	6.3	3.0	3.8	3.7	4.5	4.6	5.5	7.4	6.1	5.6	7.0
Agts. with COLA	4.1	5.3	5.0	4.3	3.9	5.6	4.0	5.3	6.3	5.2	5.3	6.9	4.8
All Agreements	3.9	5.7	5.5	3.2	3.8	3.9	4.3	4.6	5.6	6.4	5.7	5.9	5.2
Telephone, Electric and Water Utilities													
Agts. without COLA	2.7	5.0	5.3	3.1	2.1	2.7	4.5	3.9	5.6	—	5.1	6.0	4.6
Agts. with COLA	3.6	5.2	—	3.7	3.6	—	—	4.6	—	5.8	—	—	—
All Agreements	3.0	5.0	5.3	3.4	3.2	2.7	4.5	4.2	5.6	5.8	5.1	6.0	4.6
Private Sector													
Agts. without COLA	4.9	5.2	6.0	4.4	5.4	5.1	4.8	4.7	5.5	4.4	5.2	5.3	5.8
Agts. with COLA	5.1	5.2	5.2	4.6	5.3	5.0	5.4	5.0	4.8	4.9	5.7	5.5	5.6
All Agreements	5.0	5.2	5.7	4.5	5.3	5.1	5.0	4.8	5.4	4.5	5.4	5.3	5.7

Table F-3 (Continued)
Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year 1988 -1993

	1991				1992				1993						
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
Public Sector															
Agts. without COLA	3.3	1.7	0.4	6.6	3.1	2.7	2.1	4.1	1.3	2.8	1.7	1.9	0.2	0.4	0.1
Agts. with COLA	4.6	3.0	2.2	5.4	4.9	4.4	4.0	1.9	3.1	3.8	1.9	1.8	1.3	3.3	-
All Agreements	3.4	2.0	0.5	6.4	3.1	2.8	2.4	3.1	1.5	3.4	1.7	1.9	0.3	0.6	0.1
Federal Administration															
Agts. without COLA	1.7	-	0.0	4.9	4.6	2.5	1.6	-	-	-	-	-	0.0	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	1.7	-	0.0	4.9	4.6	2.5	1.6	-	-	-	-	-	0.0	-	-
Crown Corporations															
Agts. without COLA	3.0	2.9	2.3	-	3.0	-	3.0	3.0	3.0	3.0	2.5	2.7	-	1.8	-
Agts. with COLA	4.8	3.4	-	5.4	-	3.0	-	-	-	3.4	-	-	-	-	-
All Agreements	4.2	3.2	2.3	5.4	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.3	2.5	2.7	-	1.8	-
Provincial Administration															
Agts. without COLA	3.7	1.1	0.1	5.7	3.6	0.3	-	0.0	1.0	2.8	1.3	-	0.1	0.1	0.1
Agts. with COLA	4.0	3.0	1.9	5.0	4.5	4.9	2.9	1.8	-	5.0	2.0	-	1.9	-	-
All Agreements	3.7	2.0	0.3	5.6	3.6	0.5	2.9	1.8	1.0	4.8	1.5	-	0.6	0.1	0.1
Local Administration															
Agts. without COLA	5.0	3.5	0.6	6.0	5.2	5.2	3.3	3.8	5.5	2.5	1.7	2.2	0.5	-0.3	0.4
Agts. with COLA	4.3	2.5	1.6	5.8	4.0	-	4.6	2.7	2.5	-	-	-	-	1.6	-
All Agreements	4.9	3.4	0.6	5.9	4.7	5.2	3.6	3.7	4.7	2.5	1.7	2.2	0.5	-0.1	0.4
Education, Health and Welfare															
Agts. without COLA	3.6	1.6	0.5	7.2	2.9	2.6	5.2	4.3	1.2	2.9	1.7	1.7	0.5	0.5	0.0
Agts. with COLA	5.2	2.7	2.4	6.3	5.6	4.8	4.9	2.1	3.1	2.0	1.7	2.3	1.1	3.9	-
All Agreements	3.7	1.7	0.7	7.1	3.0	2.9	5.1	4.0	1.4	2.7	1.7	1.7	0.6	0.7	0.0
Telephone, Electric and Water Utilities															
Agts. without COLA	2.0	3.6	1.4	5.3	2.6	1.7	-	4.6	3.1	3.0	2.1	0.5	-	2.3	1.6
Agts. with COLA	4.9	2.8	1.8	4.9	-	-	-	2.9	-	2.9	2.7	1.0	-	2.3	-
All Agreements	2.2	3.4	1.6	5.0	2.6	1.7	-	4.4	3.1	2.9	2.5	0.8	-	2.3	1.6
Private Sector															
Agts. without COLA	3.9	2.7	0.6	5.3	4.4	3.2	3.0	3.2	2.6	3.0	2.0	-0.1	0.7	1.1	0.6
Agts. with COLA	4.6	1.9	2.5	4.7	4.2	4.8	4.3	1.6	1.7	3.0	2.3	2.5	1.8	2.0	2.8
All Agreements	4.2	2.5	1.0	4.9	4.4	3.9	3.3	2.4	2.3	3.0	2.1	0.1	0.8	1.4	1.3



Travail
Canada

Labour
Canada

Bureau de
renseignements
sur le travail



Grands règlements salariaux

Premier trimestre de 1993

Canada



Travail
Canada

Labour
Canada

Bureau de
renseignements
sur le travail

Grands

règlements

salariaux

Premier trimestre de 1993

Publié en vertu de l'autorisation du ministre du Travail,
Gouvernement du Canada

©Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1993

En vente au Canada par l'entremise des

Librairies associées

et autres librairies

ou par la poste auprès du

Groupe Communication Canada - Édition

Approvisionnement et Services Canada
Ottawa (Canada) K1A 0S9

N^o. de catalogue L12-19/93-1

TABLE DE MATIÈRES

Sommaire	3
La répartition des augmentations salariales	4
Les clauses d'indemnité de vie chère (IVC)	4
Les secteurs public et privé	5
Les régions et les sphères de compétence	8
Les grands secteurs d'activité	10
Conventions en vigueur	13
Conventions clés en cours de négociation et négociations-clés à venir	16
Les principales ententes conclues au cours du premier trimestre de 1993	17
Notes techniques	20
Annexe statistique	24

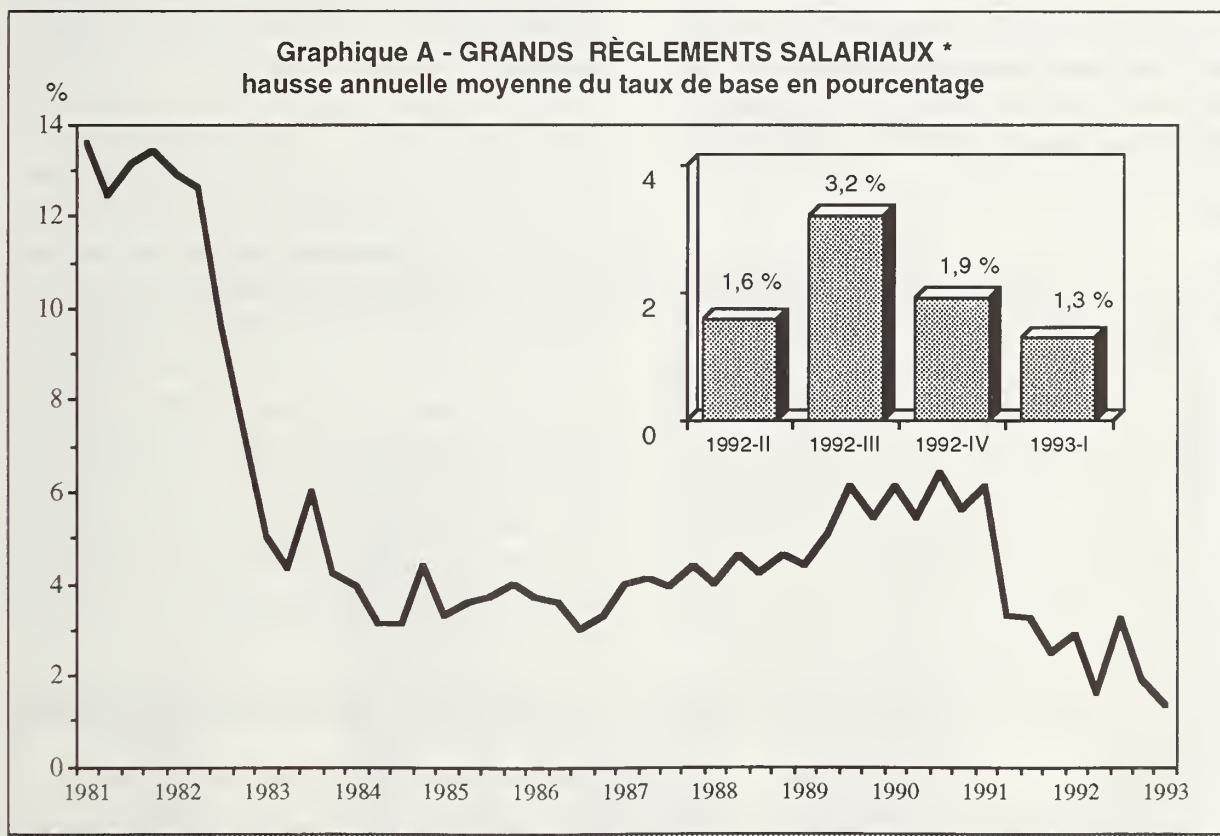
LES GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX* PREMIER TRIMESTRE DE 1993

SOMMAIRE

L'augmentation moyenne issue des ententes ratifiées au cours du **premier trimestre de 1993** a été de **1,3 %** pour la durée de la convention, ce qui représente la plus faible donnée trimestrielle enregistrée depuis la compilation par Travail Canada de cette statistique salariale en 1978. Les augmentations moyennes prévues pour la première année de ces ententes sont de 0,7 %. Depuis le plus récent sommet de 6,2 % atteint au troisième trimestre de 1990, les augmentations

salariales ont décliné de trimestre en trimestre, sauf à trois occasions. (Voir le graphique A ci-dessous.)

Les données du premier trimestre sont fondées sur l'analyse de 77 ententes et visent 120 900 employés. Les dernières négociations tenues par ces mêmes parties avaient donné lieu à des contrats d'une durée moyenne de vingt-six mois et à une augmentation moyenne de 5,2 %,



Source: Travail Canada, Bureau de renseignements sur le travail

* Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés et plus. Le calcul tient compte de toutes les augmentations salariales accordées pendant la durée de ces conventions, y compris des indemnités de vie chère. Ces indemnités de vie chère sont calculées en supposant que l'indice des prix à la consommation augmente de 2,0 % par année.

4 Grands règlements salariaux - premier trimestre de 1993

comparativement au taux de 1,3 % négocié dans les règlements du premier trimestre de 1993.

Les gels de salaire et les concessions deviennent plus fréquents en 1993. Ainsi, 22 pour cent des employés visés (26 883) par les conventions du premier trimestre ont subi un gel salarial ou une réduction de salaire; la donnée correspondante pour toute l'année 1992 était de 4 pour cent.

Dans le **secteur privé** l'augmentation moyenne observée au premier trimestre de 1993 a été de **0,4 %**, ce qui représente un plancher trimestriel record, et une baisse par rapport au taux de 2,1 % au quatrième trimestre de 1992 et de 3,0 % au troisième trimestre.

Dans le **secteur public**, l'augmentation moyenne observée au cours du premier trimestre de 1993 a été de **1,8 %**, une hausse par rapport à 1,7 % au quatrième trimestre de 1992 et au plancher de 1,5 % atteint au deuxième trimestre de la même année.

Suivant la ventilation par sphère de compétence, les rajustements salariaux observés dans les ententes du premier trimestre ont varié entre une baisse moyenne de 0,1 %, dans le cas de 4 030 employés au Québec et une augmentation de 3,2 % pour 1 300 travailleurs de la région de l'Atlantique. L'augmentation moyenne pour 28 710 employés sous juridiction fédérale a été de 0,8 %; de 0,9 %, dans le cas de 29 600 employés des provinces des Prairies; de 1,4 %, pour 1 820 travailleurs en Colombie-Britannique, et de 1,7 %, pour 54 500 employés en Ontario.

La baisse générale des salaires n'a pas été uniforme dans tous les secteurs d'activité. Les augmentations au premier trimestre de 1993 ont été plus basses qu'au quatrième trimestre de 1992 dans les secteurs du commerce (-0,4 %), des

transports, communications et autres services publics (0,8 %) et des services socio-culturels, commerciaux et personnels (1,6 %). Dans le secteur manufacturier, l'augmentation salariale de 2,5 % du trimestre précédent est restée la même, tandis que dans le secteur de la construction (3,2 %) et de l'administration publique (2,2 %), l'augmentation a été supérieure à celle du quatrième trimestre 1992.

RÉPARTITION SELON L'IMPORTANCE DES AUGMENTATIONS SALARIALES

Au cours du premier trimestre, la baisse des augmentations salariales s'est reflétée dans la répartition de ces dernières. Vingt-deux pour cent des employés visés (26 883) ont subi un gel ou une réduction de salaire. Dans le cadre de toutes les conventions négociées en 1992, 4 pour cent des employés avaient subi un gel ou une diminution de salaire. (Voir le graphique B à la page suivante). Au cours du premier trimestre, 69 pour cent des employés (83 075, y compris ceux dont le salaire a été gelé ou diminué) ont touché une augmentation de moins de 2,0 %. Dans le cadre des conventions négociées en 1992, le chiffre correspondant était de 52 pour cent. Au cours du premier trimestre, 29 pour cent des employés ont touché une augmentation allant de 2,0 % à 3,9 %, par rapport à 38 pour cent des employés en 1992. Au cours du premier trimestre, 3 pour cent des employés ont touché une augmentation salariale de 4,0 % ou plus, par rapport à 10 pour cent en 1992.

CLAUSES D'INDEMNITÉ DE VIE CHÈRE (IVC)

Au cours du premier trimestre, relativement peu de conventions (11) prévoyaient une clause d'IVC; ces conventions visaient 9 100 employés sur les 120 900 au nom desquels des conventions ont été ratifiées au cours du trimestre.

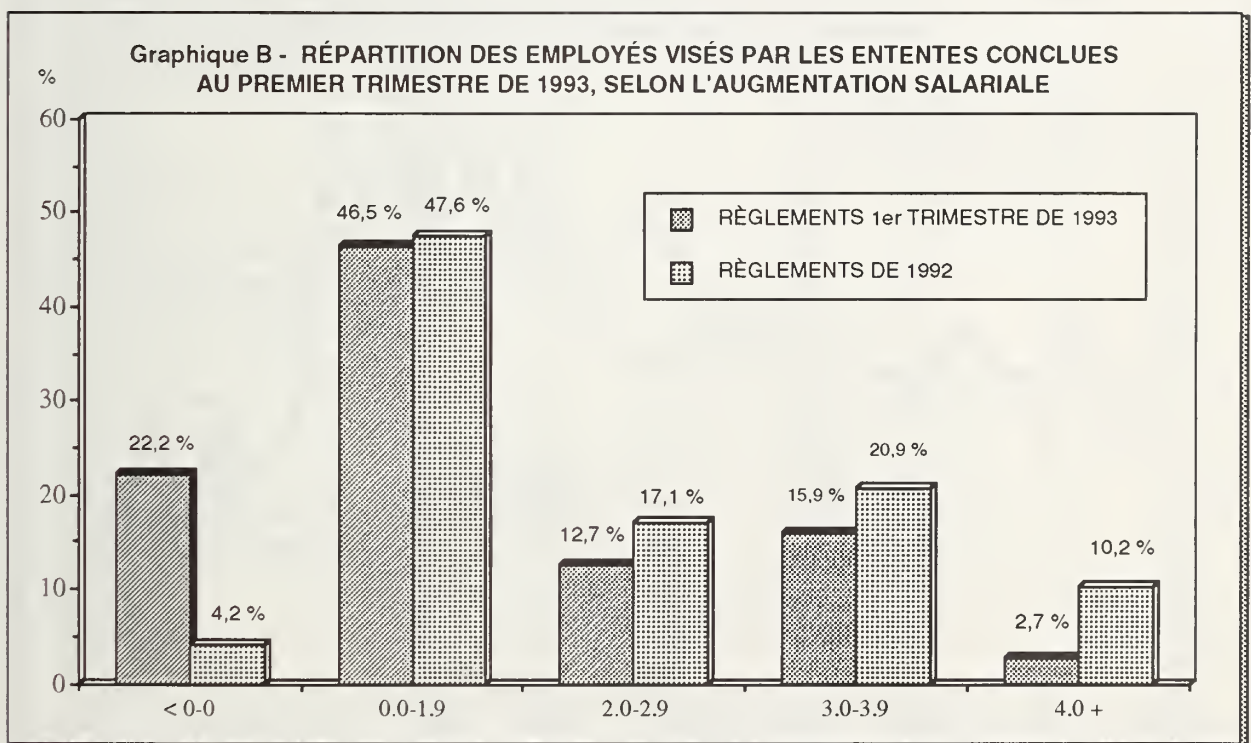
En comptant les rajustements d'IVC (en fonction d'un taux estimatif d'inflation de 2,0 %), ces conventions prévoient une augmentation salariale moyenne de 2,2 % au cours de la durée de la convention, par rapport à 1,2 % dans le cas des conventions ne comprenant pas de clause d'IVC. Cependant, une seule convention comprenant une clause d'IVC et visant 540 employés donnera lieu à un paiement.

Sur les 11 conventions conclues au premier trimestre et comprenant une clause d'IVC, 7 prévoyaient déjà cette clause dans la convention précédente. La clause d'IVC a donc été ajoutée dans 4 conventions du premier trimestre. Dans 11 autres conventions ratifiées durant la même période, la clause d'IVC qui existait dans la convention précédente a été éliminée.

SECTEURS PUBLIC ET PRIVÉ

L'augmentation moyenne issue des 28 ententes ratifiées durant le premier trimestre, au nom de 49 200 employés du secteur privé, a été de 0,4 %. Les augmentations négociées dans ce secteur ont continuellement été à la baisse - à l'exception d'un trimestre - depuis le sommet de 6,3 % au troisième trimestre de 1990. (Voir le graphique C à la page suivante et le tableau A à la page 7.) Des 49 200 employés du secteur privé visés au premier trimestre, 20 100 (41 pour cent), dont la majorité provient des secteurs du transport (lignes aériennes) et de l'alimentation de détail, ont subi un gel salarial ou une diminution de salaire.

Voici quelques-unes des grandes conventions conclues dans le secteur privé au cours du premier trimestre: convention de trois ans pour 14 200 employés des Lignes aériennes Canadien International (gel des salaires pour 3 912

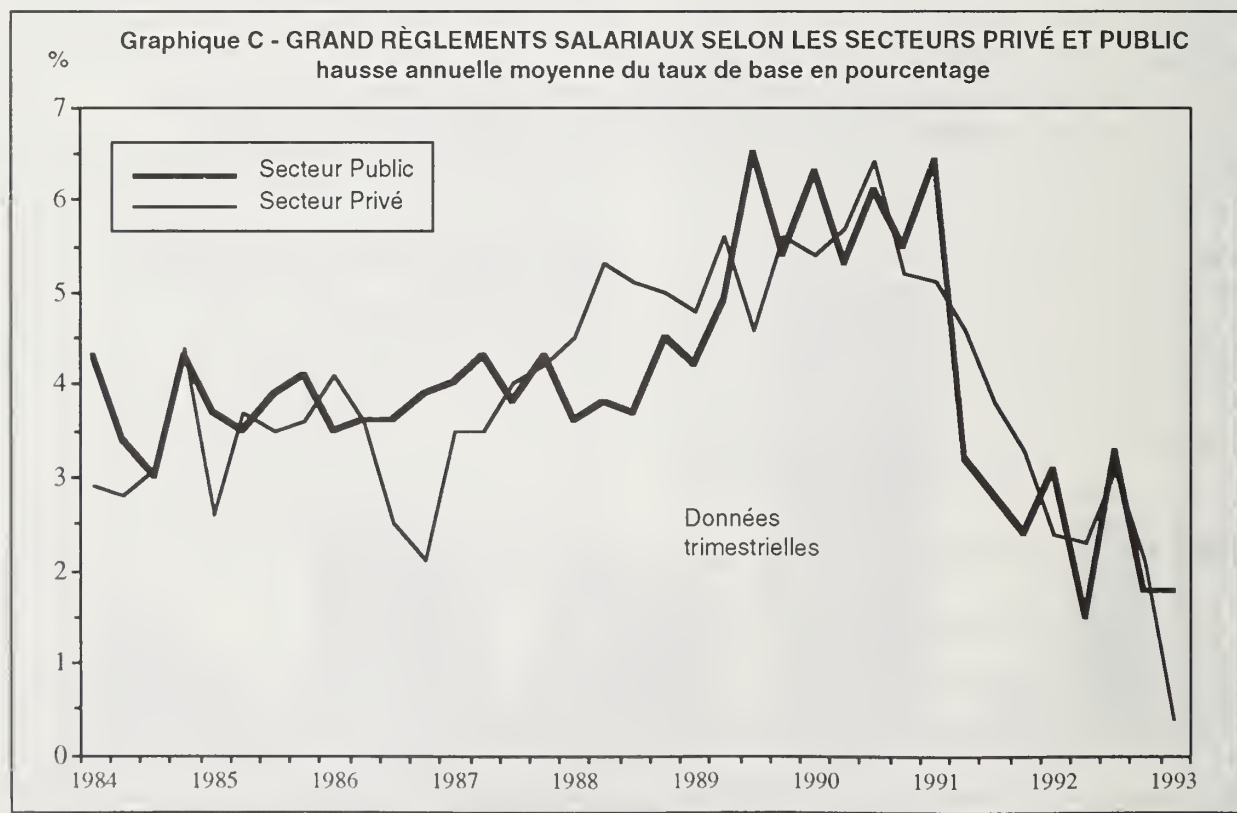


Source: Travail Canada, Bureau de renseignements sur le travail

employés pendant la durée de la convention, 0,5 % de coupure de salaire la première année pour 3 488 autres employés, et augmentation annuelle moyenne de 0,5 % pour un groupe de 6 800 employés); convention d'un an visant 6 400 employés d'Air Canada, avec gel des salaires; convention de trois ans pour 4 600 employés des magasins Canada Safeway en Alberta, avec diminution des salaires de 11,8 % au début de la convention; convention de douze mois et augmentation salariale de 1,0 % pour 8 500 employés de Miracle Food Mart dans le sud de l'Ontario, et convention de trois ans comportant une augmentation moyenne de 2,8 % pour 2 600 barmans de l'Association des employeurs hôteliers de Toronto.

Les ententes intervenues dans le secteur public au cours du premier trimestre prévoient des

augmentations moyennes de 1,8 %, une hausse par rapport à 1,7 % au quatrième trimestre de 1992 et au plancher de 1,5 % atteint au deuxième trimestre de la même année. Dans ce secteur, un sommet de 6,4 % avait été observé lors du premier trimestre de 1991. Parmi les 71 700 employés visés par les 49 ententes signées au premier trimestre, 6 800 (9,5 pour cent), provenant des secteurs de l'administration municipale et des services, ont subi un gel salarial. Les données du premier trimestre pour ce secteur public résultent, en grande partie, des règlements en Ontario et dans les provinces des Prairies, qui touchent respectivement 40 615 et 23 884 employés et prévoient des augmentations moyennes de 1,8 %. Dans ces régions, une forte concentration des travailleurs visés provient des secteurs de l'éducation et de l'administration publique.



Source: Travail Canada, Bureau de renseignements sur le travail

Tableau A
GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX PAR SECTEUR DE COMPÉTENCE
hausse annuelle moyenne des taux de base en pourcentage

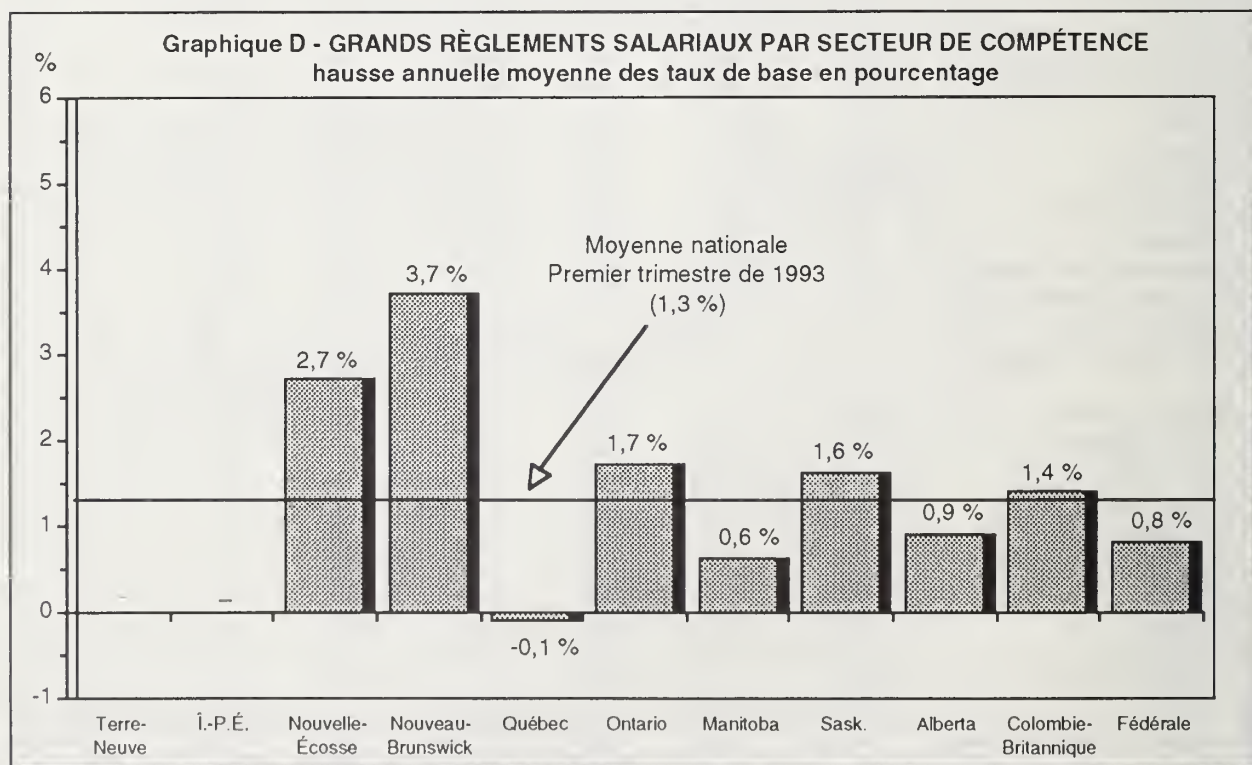
	1990	1991	1992	1992			1993
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les sphères de compétence	5,6	3,6	2,1	1,6	3,2	1,9	1,3
•Terre-Neuve	7,0	2,1	0,1	0,0	-	0,0	-
•Î.-P.-É.	5,8	7,2	0,3	2,3	0,0	0,2	-
•Nouvelle-Écosse	5,4	0,5	1,8	1,0	2,8	2,2	2,7
•Nouveau-Brunswick	6,2	2,2	1,6	1,1	-	2,1	3,7
Région de l'Atlantique	6,2	2,0	0,9	0,5	2,1	1,6	3,2
Québec	4,8	3,1	1,2	1,1	2,1	1,5	-0,1
Ontario	6,5	5,7	2,4	2,7	2,6	1,9	1,7
•Manitoba	5,0	2,4	2,4	2,9	2,7	1,9	0,6
•Saskatchewan	3,9	4,4	3,4	3,2	3,7	2,2	1,6
•Alberta	5,6	5,4	3,6	3,6	2,8	2,2	0,9
provinces des Prairies	5,3	3,7	3,4	3,4	3,0	2,1	0,9
Colombie-Britannique	7,0	5,0	3,4	2,8	3,9	2,9	1,4
Multi-Provinces	6,6	5,1	3,0	-	3,7	2,9	3,0
Compétence fédérale	5,4	2,4	2,8	2,3	3,4	1,0	0,8
Secteur public	5,6	3,4	2,0	1,5	3,4	1,7	1,8
•Terre-Neuve	7,4	2,1	0,1	0,0	-	0,0	-
•Î.-P.-É.	5,8	7,2	0,1	-	0,0	0,2	-
•Nouvelle-Écosse	5,5	0,1	-	-	-	-	-
•Nouveau-Brunswick	6,2	1,9	1,6	1,0	-	2,1	-
Région de l'Atlantique	6,3	1,9	0,8	0,4	0,0	1,6	-
Québec	4,7	3,1	1,2	1,1	2,1	0,9	1,0
Ontario	7,0	6,1	2,2	2,8	2,3	1,6	1,8
•Manitoba	4,6	2,4	2,4	3,2	2,8	1,9	0,6
•Saskatchewan	3,9	4,7	3,2	3,2	-	-	1,0
•Alberta	5,7	5,1	3,6	3,9	2,8	2,2	2,6
provinces des Prairies	5,4	3,4	3,4	3,6	2,8	2,1	1,8
Colombie-Britannique	7,5	7,3	3,7	3,2	4,2	2,8	2,0
Multi-Provinces	-	-	-	-	-	-	-
Compétence fédérale	5,1	2,0	3,1	2,9	3,3	1,8	2,4
Secteur privé	5,7	4,2	2,5	2,3	3,0	2,1	0,4
•Terre-Neuve	5,9	2,5	0,0	0,0	-	-	-
•Î.-P.-É.	-	-	2,3	2,3	-	-	-
•Nouvelle-Écosse	4,6	3,7	1,8	1,0	2,8	2,2	2,7
•Nouveau-Brunswick	6,1	5,5	2,0	2,0	-	-	3,7
Région de l'Atlantique	5,9	3,8	1,7	1,3	2,8	2,2	3,2
Québec	4,9	3,7	2,2	2,5	2,1	2,1	-0,3
Ontario	6,2	4,3	2,6	2,7	2,7	2,3	1,5
•Manitoba	5,3	3,1	2,5	2,2	2,4	-	-
•Saskatchewan	3,5	3,3	3,6	-	3,7	2,2	2,7
•Alberta	4,3	5,7	3,5	2,8	-	2,2	-4,1
provinces des Prairies	4,6	5,1	3,3	2,7	3,5	2,2	-2,8
Colombie-Britannique	6,4	4,0	2,5	1,6	3,3	3,1	0,0
Multi-Provinces	6,6	5,1	3,0	-	3,7	2,9	3,0
Compétence fédérale	5,5	4,4	2,3	2,1	3,8	0,1	0,4

LES RÉGIONS ET LES SPHÈRES DE COMPÉTENCE

Dans toutes les sphères de compétence, les augmentations salariales prévues au premier trimestre de 1993 ont été inférieures à celles du quatrième trimestre de 1992, sauf en Nouvelle-Écosse et au Nouveau-Brunswick. (Voir le tableau A à la page 7 et le graphique D ci-dessous.) Toutefois, une seule convention a été ratifiée en Nouvelle Écosse, au nom de 700 employés, et une seule au Nouveau-Brunswick, au nom de 600 employés. À Terre-Neuve et à l'Île-du-Prince-Édouard, aucune entente n'est intervenue durant cette période. En comparaison à la moyenne nationale de 1,3 %, les augmentations du premier trimestre ont été supérieures en Nouvelle-Écosse (2,7 %), au Nouveau-Brunswick (3,7 %), en Ontario (1,7 %), en Saskatchewan (1,6 %) et en Colombie-Britannique (1,4 %). Au cours du

trimestre, une seule entente multi-provinciale a été ratifiée, au nom de 900 employés, prévoyant une augmentation moyenne de 3,0 %. Les hausses salariales ont été plus faibles que la moyenne nationale au Québec (rajustement salarial moyen de -0,1 %), au Manitoba (0,6 %), en Alberta (0,9 %) et dans la juridiction fédérale (0,8 %).

Dans la **région de l'Atlantique**, l'augmentation moyenne de **3,2 %** provient de 2 conventions signée au nom de 1 300 employés du secteur de la construction. Une entente conclue avec le Bureau de la construction de la Nouvelle-Écosse (partie continentale), visant 700 plombiers et tuyauteurs prévoit une augmentation annuelle moyenne de 2,7 %, tandis qu'une convention de deux ans négociée entre l'Association des entrepreneurs en construction mécanique du Nouveau-Brunswick et 600 employés prévoit une augmentation moyenne annuelle de 3,7 %.



Source: Travail Canada, Bureau de renseignements sur le travail

Au **Québec**, le rajustement salarial prévu dans le cas de 4 034 employés représente une réduction moyenne de **0,1 %**, soit la moyenne cumulative des augmentations négociées dans le cadre de quatre conventions et de la baisse prévue dans une autre. Dans le secteur public, la convention intervenue entre l'Université de Sherbrooke et 600 employés de soutien prévoit une augmentation de 1,0 %. Dans le secteur privé, les ententes conclues sont les suivantes: convention de trois ans et augmentation moyenne annuelle de 2,7 % pour 894 employés de production de la compagnie Bombardier; convention de trois ans entre l'Association des employeurs de l'industrie automobile et 900 mécaniciens prévoyant une augmentation annuelle moyenne de 1,7 %; et convention de dix-sept mois comportant une réduction de salaire de 9,1 % (une baisse de 6,5 % annuellement) pour 1 100 cuisiniers des Rôtisseries St-Hubert.

En **Ontario**, bien qu'elle soit supérieure à la moyenne nationale, l'augmentation moyenne de **1,7 %** constitue l'augmentation trimestrielle la plus basse jamais enregistrée dans cette province et s'inscrit dans le cadre de la baisse quasi continue qui sévit depuis le sommet de 7,4 % atteint au premier trimestre de 1990. L'augmentation moyenne de 1,7 % au premier trimestre provient de 32 conventions visant 54 505 employés. La majorité de ces employés, soit 40 615 (25 conventions) travaillent dans le secteur public et ont reçu des augmentations moyennes de 1,8 %. Les 7 ententes du secteur privé visent 13 890 employés et prévoient une augmentation moyenne de 1,5 %.

Parmi les conventions du secteur public dans cette province, plusieurs ont été ratifiées dans le secteur de l'éducation, soit 18 conventions visant 13 920 employés qui ont obtenu une augmentation moyenne de 1,5 % par an. (La plupart de ces conventions expirent en 1994).

Parmi les autres conventions conclues dans le secteur public en Ontario, notons: gel des salaires d'un an (jusqu'en janvier 1994) pour 665 employés rémunérés à l'heure de la Toronto Electric Commissioners et pour 580 employés salariés de Toronto Hydro-Electric System; convention d'un an avec effet rétroactif des salaires, comportant une augmentation de 3,5 % pour 7 330 agents de police de l'agglomération Toronto (la convention a en fait expiré en décembre 1992), et convention de deux ans (en vigueur jusqu'en septembre 1993) donnant lieu à une augmentation moyenne de 1,5 % par an pour 17 530 employés d'hôpitaux non médicaux.

Dans le secteur privé de l'Ontario, l'augmentation moyenne a été de 1,5 %. Les augmentations varient de 1,0 % pour 8 500 employés de Miracle Food Mart (convention d'un an) à 2,8 % pour 2 600 barman du Groupe d'employeurs hôteliers de Toronto.

Dans les **provinces des Prairies**, l'augmentation salariale moyenne a été de **0,9 %**. Sur les 29 609 employés visés par les ententes conclues plus de 60 pour cent (17 960) proviennent de l'Alberta. Au Manitoba, dans le secteur public, les conventions prévoient une augmentation salariale moyenne de 0,6 %, visant 8 168 employés, dont 5 046 employés de bureau de la ville de Winnipeg qui subissent une réduction de salaire de 4,0 % au début de leur convention de vingt mois, leurs salaires étant rétablis au cours des huit derniers mois de la convention. Dans le secteur des services en Saskatchewan, 3 conventions de trois ans visant 2 356 employés prévoient une augmentation moyenne annuelle de 1,0 %. La convention d'une durée de trois ans de la Saskatchewan Government Insurance Corporation, conclue au nom de 1 125 employés de bureau, a donné lieu à une augmentation annuelle moyenne de 2,7 % (avec un gel des salaires la première année). En Alberta, les

4 conventions ratifiées dans le secteur de l'éducation au nom de 5 390 employés prévoient une augmentation moyenne de 3,0 %. Les 618 employés de services visés par l'entente intervenue avec la ville de Calgary ont obtenu une augmentation annuelle moyenne de 1,6 %, et les 2 200 employés d'extérieur, de 1,3 %. Les 2 200 employés d'extérieur de la ville d'Edmonton ont obtenu une augmentation de 3,0 %, tandis que 2 050 employés du secteur de la santé (non médicaux) ont obtenu une augmentation moyenne par an de 2,0 %. En Alberta, dans le secteur privé, le taux de salaire de 4 600 employés des magasins Canada Safeway a été diminué de 11,8 % au début de leur convention d'une durée de trois ans (ajustement salarial moyen par an de - 4,1 %).

En **Colombie-Britannique**, deux conventions visant 1 229 employés du secteur public (éducation) prévoient une augmentation moyenne de **2,0 %**. Dans le secteur privé, une seule convention d'un an, visant 592 employés de la Compagnie T. Eaton, prévoit un gel des salaires. Ensemble, ces trois conventions ont donné lieu à une hausse annuelle moyenne de 1,4 % et visent 1 821 employés de la Colombie-Britannique.

Dans la **juridiction fédérale**, l'augmentation moyenne obtenue par 28 710 employés est de **0,8 %**. Les ententes conclues dans le secteur privé au nom de 23 310 employés, dont la majorité travaillent pour les Lignes aériennes Canadien International et Air Canada (voir l'analyse sur l'industrie des transports), prévoient une hausse moyenne de 0,4 %. La convention des Chemins de fer nationaux du Canada (2 880 employés) prévoit une augmentation de 3,0 %, celle d'Énergie atomique (520 employés), de 1,0 %; l'entente d'un an visant 2 000 chauffeurs de la Commission de transport régional d'Ottawa, a donné lieu à une augmentation de 2,0 %, alors

que la convention de trois ans, touchant 660 installateurs de Newfoundland Telephone, prévoit une augmentation moyenne de 1,8 %.

LES GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ

Selon les grands secteurs d'activité, c'est dans le secteur de la **construction** que les augmentations salariales ont été les plus élevées (**3,2 %**), suivi par le secteur **manufacturier** (**2,5 %**). Toutefois, c'est dans ces deux secteurs qu'il y a eu le moins d'ententes conclues et le moins d'employés visés au cours du premier trimestre. Parmi les quelques 120 900 employés visés dans les conventions du premier trimestre, 1 300 travaillent dans le secteur de la construction et 3 000 dans le secteur manufacturier. Les 700 plombiers et tuyauteurs du Bureau de la construction de la Nouvelle-Écosse (partie continentale) ont obtenu une augmentation annuelle moyenne de 2,7 %, tandis qu'une augmentation moyenne par an de 3,7 % était accordée à 600 employés de l'Association des entrepreneurs en construction mécanique du Nouveau-Brunswick.

Dans le secteur manufacturier, notons, entre autres, les conventions qui prévoient des augmentations moyennes de 1,0 % pour 500 employés de Lear Seating Canada à Kitchener (Ontario); de 2,2 % pour 500 employés de Honeywell à Scarborough (Ontario); 2,7 % pour 894 employés de Bombardier au Québec; et de 4,2 % dans une convention d'un an pour 540 employés de Dominion Textile au Québec.

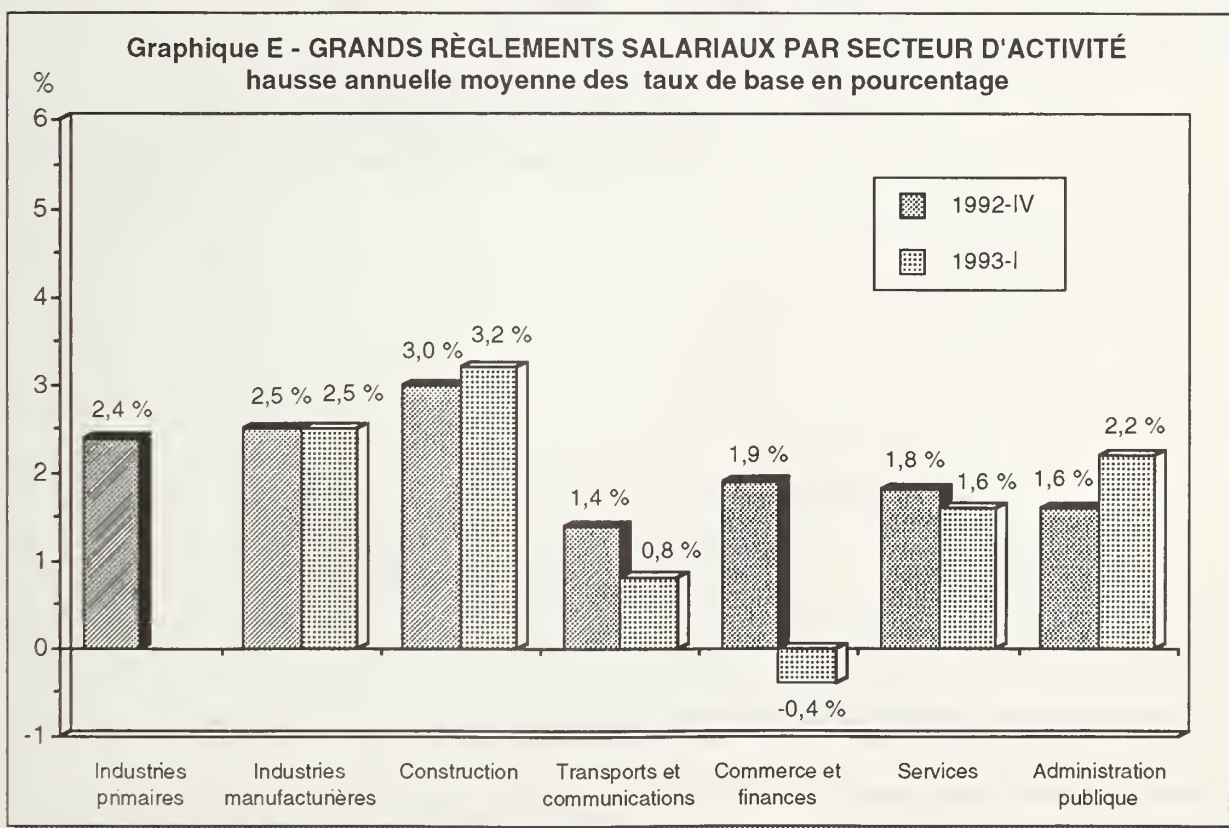
Dans l'**administration publique**, 8 conventions visant 18 300 employés prévoient des augmentations moyennes de **2,2 %**. Les ajustements salariaux varient entre une réduction de 4,0 % au cours de la première année d'une convention de vingt mois, avec rétablissement des taux au cours des huit derniers mois, pour 5 046 employés de bureau et d'extérieur de la

ville de Winnipeg, et une augmentation de 4,5 % pour 902 pompiers de la ville d'Edmonton. La convention d'un an signée entre la Commission de police de l'agglomération de Toronto et 7 330 employés prévoit une augmentation de 3,5 %. Parmi les autres conventions ratifiées dans ce secteur: 2 200 employés d'extérieur de la ville de Calgary ont obtenu 1,4 % d'augmentation; 590 agents de police de la ville d'Ottawa, 2,5 %; et 2 200 employés d'extérieur de la ville d'Edmonton, 3,0 %.

C'est dans le secteur des **services socio-culturels, commerciaux et personnels** qu'il y a la concentration la plus forte d'employés, soit 50 200 employés visés par 37 conventions avec une augmentation moyenne de **1,6 %**. Les rajustements salariaux varient entre une réduction des salaires de 9,1 % (6,5 % en moyenne par an

au cours des 17 mois de la convention) dans le cas de 1 100 employés des Rôtisseries St-Hubert au Québec, et une augmentation de 4,3 % dans le cas de 1 832 enseignants au primaire de Calgary. Parmi les autres conventions conclues dans ce secteur citons: 17 530 employés d'hôpitaux non médicaux de l'Ontario qui ont obtenu une augmentation moyenne de 1,5 %; 13 920 employés du secteur de l'éducation de l'Ontario avec une augmentation moyenne de 1,5 %, et 5 390 employés du secteur de l'éducation de l'Alberta qui ont obtenu une augmentation moyenne de 3,0 %.

Dans le secteur des **transports, communications et autres services publics**, 18 conventions visant 32 400 employés prévoient des rajustements salariaux moyens de **0,8 %**. Ces rajustements varient d'une réduction de salaire de 0,2 % pour



Source: Travail Canada, Bureau de renseignements sur le travail

3 488 agents de bord des Lignes aériennes Canadien International à 3,2 % dans le cas de 1 500 chauffeurs du Motor Transport Industrial Relations Bureau en Ontario. Parmi les autres ententes dans ce secteur, citons notamment: l'entente de douze mois mettant en cause 6 400 employés d'Air Canada, l'entente de 34 mois touchant 3 912 autres employés des Lignes aériennes Canadien international et celles touchant 1 245 employés de Toronto Hydro-Electric et du Toronto Electric Commissioners, qui prévoient toutes des gels de salaire. Notons également une entente visant un autre groupe de 6 800 employés des Lignes aériennes Canadien international qui ont obtenu une augmentation de 0,5 % dans une convention de trois ans. De plus, l'augmentation moyenne conjointe de 2 356 employés de Saskatchewan Energy et de Saskatchewan Power Corporation est de 1,0 %; celle obtenue par 2 800 mécaniciens des Chemins de fer nationaux dans le cadre d'une convention de deux ans est de 3,0 %; l'augmentation prévue

dans le cas de 2 000 chauffeurs de la Commission de transport régional d'Ottawa-Carleton est de 2,0 % dans le cadre d'une convention d'un an. Dans le secteur du **commerce et des finances**, 7 conventions visant 15 700 employés prévoient une perte de salaire moyenne de **0,4 %**. Les accords salariaux conclus dans ce secteur varient entre une réduction de 11,8 % (4,1 % par an) dans le cadre d'une convention de trois ans visant 4 600 employés de détail des magasins Canada Safeway, et une augmentation annuelle moyenne de 2,7 % dans le cadre d'une convention de trois ans visant 1 125 employés de bureau de la Saskatchewan Government Insurance Corporation. Environ 8 500 employés de Miracle Food Mart dans le sud de l'Ontario ont obtenu une augmentation de 1,0 % dans une convention d'un an et enfin, la convention d'un an de 592 employés de la Compagnie T. Eaton limitée à Victoria en Colombie-Britannique prévoit un gel des salaires.

Aucune convention n'a été conclue dans le secteur **primaire** au cours du premier trimestre.

RAJUSTEMENTS SALARIAUX DANS TOUTES LES CONVENTIONS EN VIGUEUR

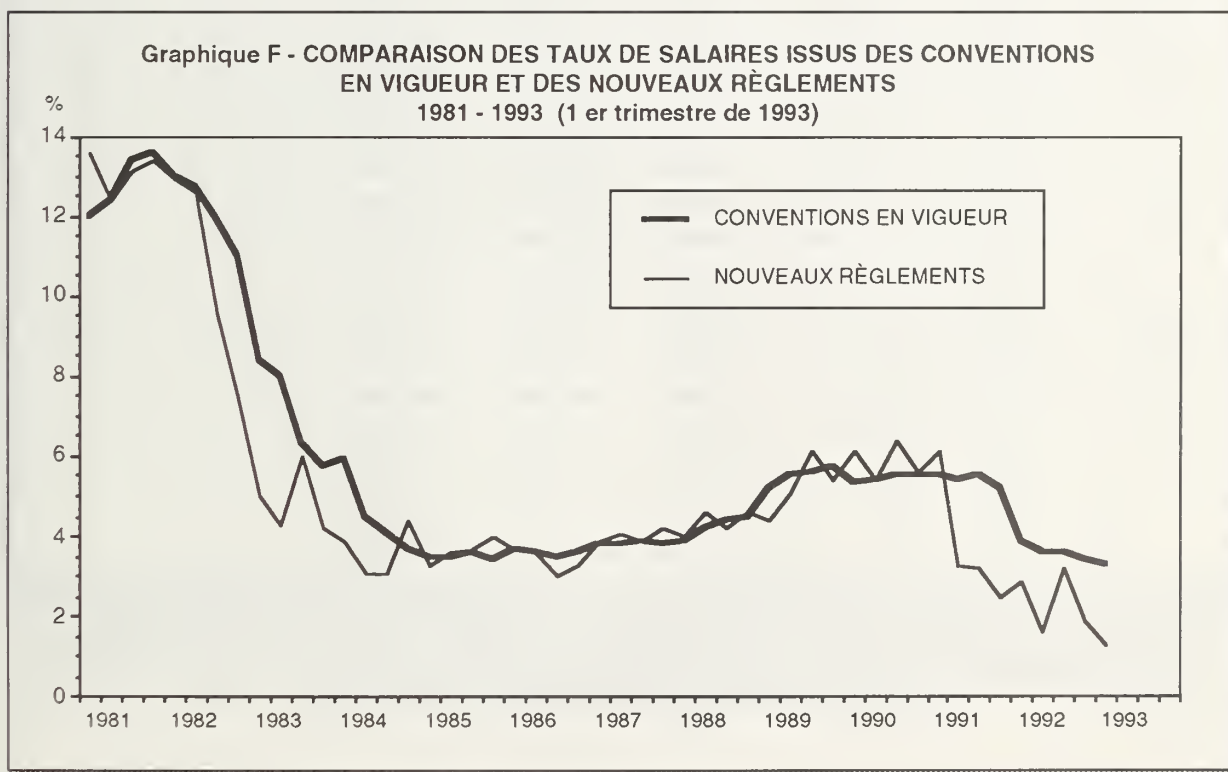
Pour l'ensemble des conventions en vigueur au premier trimestre de 1993, l'augmentation salariale moyenne a été de 3,3 %. (Voir le graphique F ci-dessous.) Les 679 conventions visent 1 800 117 employés.

Les augmentations salariales de ces conventions en vigueur ont baissé constamment depuis le quatrième trimestre de 1989, où elles atteignaient un plateau de 5,7 %. (Dans les nouvelles conventions les augmentations salariales atteignaient leur plateau de 6,2 % au cours du troisième trimestre de 1990).

Au cours du premier trimestre de 1993, 214 conventions en vigueur visant 514 781 employés comprenaient une clause d'IVC; l'augmentation salariale moyenne de ces employés a été de 3,2 % au cours de cette période. Les 465 conventions en vigueur qui ne comptent pas de clause d'IVC et visent 1 285 336 employés prévoient une augmentation salariale de 3,4 %.

Il est prévu qu'au cours du deuxième trimestre de 1993, 615 grandes conventions collectives existantes et visant 1 640 811 employés donneront lieu à une augmentation moyenne de 3,3 %.

Les données publiées dans ce rapport sont disponibles dans le Système canadien d'information socio-économique (CANSIM) et comprennent les matrices 4049 à 4060.



Source: Travail Canada, Bureau de renseignements sur le travail

14 Grands règlements salariaux - premier trimestre de 1993

Tableau B
CONVENTIONS EN VIGUEUR
évolution des taux de salaire; nombre d'employés et de conventions

Période	nombre de conventions			nombre d'employés			pourcentage d'augmentation*		
	Total	sans IVC	avec IVC	Total	sans IVC	avec IVC	Total	sans IVC	avec IVC
1979 I	809	586	223	1 603 756	1 058 142	545 614	8,3	7,5	9,9
II	849	602	247	1 676 880	1 096 254	580 626	8,4	7,7	10,2
III	938	623	315	2 033 408	1 147 297	886 111	8,6	8,0	9,8
IV	954	632	322	2 050 662	1 154 543	896 119	8,9	8,1	10,4
1980 I	965	640	325	2 062 197	1 169 163	893 034	9,7	8,7	11,8
II	983	635	348	2 083 737	1 156 363	927 374	10,3	9,6	11,6
III	995	629	366	2 096 608	1 140 581	956 027	10,6	10,1	11,2
IV	996	622	374	2 100 010	1 125 392	974 618	11,0	10,8	11,4
1981 I	996	623	373	2 095 413	1 111 144	984 269	2,0	11,6	12,4
II	998	617	381	2 103 676	1 084 020	1 019 656	2,4	12,2	12,6
III	1000	601	399	2 114 739	1 069 988	1 044 751	13,4	12,8	14,1
IV	1000	604	396	2 114 732	1 060 160	1 054 572	13,6	12,8	14,5
1982 I	1002	594	408	2 102 372	1 049 317	1 053 055	13,0	12,7	13,3
II	1002	598	404	2 111 935	1 064 729	1 047 206	12,7	12,4	13,0
III	992	603	389	2 116 884	1 091 496	1 025 388	11,9	12,3	11,4
IV	985	626	359	2 099 526	1 177 700	921 826	11,0	11,7	10,2
1983 I	987	659	328	2 125 144	1 298 872	826 272	8,4	9,2	7,3
II	998	674	324	2 132 778	1 313 069	819 709	8,0	8,1	7,8
III	988	694	294	2 117 372	1 363 810	753 562	6,3	6,6	5,7
IV	986	711	275	2 111 342	1 378 101	733 241	5,7	5,8	5,5
1984 I	980	727	253	2 099 004	1 408 721	690 283	5,9	4,9	8,0
II	1033	791	242	2 235 679	1 572 646	663 033	4,5	4,3	4,8
III	1027	781	246	2 232 415	1 561 997	670 418	4,1	3,9	4,5
IV	1026	775	251	2 239 535	1 508 273	731 262	3,7	3,6	4,0
1985 I	1043	779	264	2 234 884	1 488 530	746 354	3,5	3,6	3,3
II	1044	779	265	2 231 028	1 462 889	768 139	3,5	3,7	3,3
III	1042	768	274	2 224 810	1 457 205	767 605	3,6	3,7	3,4
IV	1044	763	281	2 221 981	1 423 552	798 429	3,4	3,7	2,9
1986 I	1052	761	291	2 310 461	1 424 582	885 879	3,7	3,7	3,7
II	1065	773	292	2 333 852	1 445 846	888 006	3,6	3,6	3,6
III	1069	766	303	2 329 363	1 421 300	908 063	3,5	3,4	3,6
IV	1071	764	307	2 333 418	1 420 152	913 266	3,6	3,5	3,8

* Les données sont calculées à partir du même coefficient de pondération que celui utilisé pour les nouveaux règlements (voir les notes techniques). Les augmentations sont calculées selon la valeur effective de l'IPC; les trimestres où l'IPC n'est pas disponible, un taux d'inflation projeté de 2,0 % est utilisé.

Tableau B (suite) CONVENTIONS EN VIGUEUR évolution des taux de salaire; nombre d'employés et de conventions										
Période		nombre de conventions			nombre d'employés			pourcentage d'augmentation*		
		Total	sans IVC	avec IVC	Total	sans IVC	avec IVC	Total	sans IVC	avec IVC
1987	I	1081	776	305	2 330 256	1 422 105	908 151	3,8	3,6	4,3
	II	1081	776	305	2 337 439	1 431 517	905 922	3,8	3,4	4,3
	III	1089	778	311	2 347 104	1 439 188	907 916	3,9	3,5	4,3
	IV	1079	779	300	2 342 395	1 434 152	908 243	3,8	3,5	4,3
1988	I	1086	787	299	2 358 274	1 443 733	914 541	3,9	3,5	4,4
	II	1091	788	303	2 378 802	1 458 614	920 188	4,2	4,0	4,4
	III	1081	781	300	2 398 396	1 481 253	917 143	4,4	4,3	4,5
	IV	1072	783	289	2 363 084	1 492 384	870 700	4,5	4,3	4,8
1989	I	1092	801	291	2 373 800	1 512 000	861 800	5,2	4,5	6,3
	II	1098	806	292	2 383 460	1 517 531	865 929	5,5	4,9	6,5
	III	1107	796	311	2 442 659	1 504 872	937 787	5,6	5,0	6,7
	IV	1098	795	303	2 391 214	1 505 480	885 734	5,7	5,2	6,8
1990	I	1101	785	316	2 390 195	1 488 479	901 716	5,3	5,2	5,3
	II	1108	788	320	2 408 644	1 494 149	914 495	5,4	5,4	5,3
	III	1109	771	338	2 405 066	1 474 761	930 305	5,5	5,6	5,2
	IV	1107	777	330	2 398 463	1 486 364	912 099	5,5	5,6	5,3
1991	I	1110	784	326	2 400 434	1 504 369	896 065	5,5	5,5	5,5
	II	1103	765	338	2 570 935	1 635 090	935 845	5,4	5,3	5,6
	III	1083	730	353	2 425 725	1 441 943	983 782	5,5	5,4	5,5
	IV	1053	703	350	2 365 567	1 385 769	979 798	5,2	5,2	5,3
1992	I	982	691	291	2 253 939	1 634 817	619 122	3,9	3,6	4,6
	II	939	658	281	2 161 462	1 556 237	605 225	3,6	3,4	4,0
	III	849	580	269	2 033 342	1 448 753	584 589	3,7	3,9	3,3
	IV	774	535	239	1 947 275	1 392 942	554 333	3,6	3,8	3,0
1993	I	679	465	214	1 800 117	1 285 336	514 781	3,3	3,4	3,2
	II	615	416	199	1 640 811	1 139 614	501 197	3,3	3,3	3,2
	III	444	264	180	889 815	409 413	480 402	3,2	3,1	3,2
	IV	344	212	132	695 107	329 222	365 885	3,1	3,2	3,1

* Les données sont calculées à partir du même coefficient de pondération que celui utilisé pour les nouveaux règlements (voir les notes techniques). Les augmentations sont calculées selon la valeur effective de l'IPC; les trimestres où l'IPC n'est pas disponible, un taux d'inflation projeté de 2,0 % est utilisé.

CONVENTIONS-CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION

Employeur	Syndicat	Nombre d'empl.	Stade de la négoc.	Mois d'expiration
Secteur public				
•Société Radio-Canada	divers syndicats	7 385	Négociation	Mai 92
•Chemins de fer nationaux	métiers	2 000	Conciliation	Décembre 92
•Conseils des comm. d'écoles C.-B.	Fédér. des ens. de la C.-B.	15 116	Négo./arrêt tr.	Juin 92
•Gouvernement de l'Alberta	Synd. de la Fonct. publique de l'Alb.	35 095	Négociation	Mars 92
•Districts scolaires de l'Alberta	Assoc. des ens. de l'Alberta	1 105	Négo./méd.	Août 92
•Service de santé de l'Alberta	divers syndicats	11 260	Négociation	Mars 93
•Gouvernement de la Saskatchewan	Synd. de la Fonct. pub. de la Sask.	10 000	Conciliation	Septembre 91
•Gouvernement de la Saskatchewan	SCFP, services et enseignants	25 400	Négociation	Décembre 91
•Serv. de santé de la Saskatchewan	Synd. des infirmières de la Sask.	6 800	Négociation	Mars 93
•Manitoba Health Organizations	Synd. des infirmières du Manitoba	10 000	Négociation	Décembre 92
•Conseils scolaires de l'Ontario	divers syndicats d'enseignants	15 260	Négo./méd.	Août 92
•Société des alcools de l'Ontario	Synd. empl. de régie des alc. de l'Ont.	5 000	Arbitrage	Décembre 92
•Conseil du service de police de l'agglomération de Toronto	Assoc. de la police du grand Toronto	7 545	Négociation	Décembre 92
•Gouvernement du Québec	divers syndicats	350 000	Négociation	Juin 93
•Hydro-Québec	SCFP	16 765	Négociation	Décembre 92
•CTCUM (QC)	Féd. des empl. et employées de services publics inc.	2 100	Négociation	Mars 93
•Gouvernement de Terre-Neuve	SCFP et Assoc. Fonct. publique T.-N.	13 650	Conciliation	Mars 93
Secteur privé				
•Air Canada	Machinistes et autres syndicats	8 000	Conciliation	Juin 92
•Cominco Ltd. ,Trail,Kimberley (C.-B.)	Métallurgistes	3 300	Négociation	Septembre 92
•Pipe Line Contractors Assn. of Can.	divers syndicats	3 000	Négociation	Avril 93
•Ind. de la construction en Alberta	divers syndicats	15 550	Négociation	Avril 93
•Bristol Aerospace (Man.)	TCA	870	Arrêt de travail	Mars 93
•Association des entrepreneurs en construction du Québec	FTQ, CSN et autres syndicats	62 000	Conciliation	Avril 93
•C ^e minière Iron Ore (T.-N.)	Métallurgistes	1 200	Négociation	Février 93
•Papetières de l'est du Canada	Synd. des communications de l'énergie et du papier du Canada	35 000	Négociation	Avril 93

NÉGOCIATIONS-CLÉS À VENIR

Employeur	Syndicat	Nombre d'empl.	Mois d'expiration
•Société d'électrolyse et de chimie Alcan (C.-B.)	TCA	1 550	Juillet 93
•General Motors, Ford et Chrysler	TCA	59 685	Septembre 93
•Hôpitaux de l'Ontario	Association des infirmières de l'Ontario	41 000	Mars 93
•Toronto Transit Commission	Syndicat uni du transport	7 200	Juin 93

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU PREMIER TRIMESTRE DE 1993

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Hausse ann.moy. en %	Hausse 1 ^{re} année	Durée (Mois)	Date d'expiration
Industries manufacturières (5 conventions)	2 974	2,5	2,8	23,2	
J I Case (div. tenneco), production, Hamilton (Ont.)	540	1,9 *	1,9	12	94-04-29
Honeywell Ltd., empl. à l'heure, Scarborough (Ont.)	500	2,2	4,5	24	95-02-28
Lear Seating Canada, production, Kitchener (Ont.)	500	1,0	1,0	24	95-12-31
Bombardier inc., empl. de production, La Pocatière (QC)	894	2,7	2,5	36	95-09-30
Dominion textile inc. (Swift textiles), production (QC)	540	4,2	4,2	12	94-02-12
Construction (2 conventions)	1 300	3,2	2,8	30,5	
Constr. Mgt. Bureau, plombiers et tuyauteurs (N.-É.)	700	2,2	2,4	36	95-04-30
Mech. Contr. of N.B., plombiers et tuyauteurs (N.-B.)	600	3,7	3,6	24	94-06-30
Transports et communications (18 conventions)	32 409	0,8	1,0	27,5	
Air Canada, service à la clientèle, tout le réseau	3 400	0,0	0,0	12	93-09-30
Lignes aériennes Canadien Intern., techn., tout le réseau	5 534	0,5	1,5	36	95-12-31
Lignes aériennes Canadien Intern., agents de bord, tout le réseau	3 488	-0,2	0,5	36	95-12-31
Lignes aériennes Canadien Intern., bureau, tout le réseau	1 266	0,5	-1,5	36	95-12-31
Air Canada, agents de bord, tout le réseau	3 000	0,0	0,0	12	93-10-31
Lignes aériennes Canadien international ltée, empl. des services à la clientèle, agents de bord, tout le réseau	3 912	0,0	0,0	34	95-12-31
Chemin de fer nationaux, mécaniciens, tout le réseau (2 conventions)	2 880	3,0	3,0	24	93-12-31
Ville de Calgary, empl. des services (Alb.)	618	1,6	4,5	33	94-12-31
Alberta Wheat Pool, empl. d'élévateur à grain (Alb.)	550	2,0	2,0	36	95-12-31
Saskatchewan Power Corp., administration (Sask.)	600	1,3 *	0,0	36	95-01-31
Saskatchewan Power Corp., services (Sask.)	1 150	0,8 *	0,0	36	94-12-31
SaskEnergy, empl. des services et techniciens (Sask.)	606	1,2 *	0,0	36	95-01-31
O.C. Transpo., chauffeurs et pers. d'entretien (Ont.)	2 000	2,0	2,0	12	93-12-31
Toronto Electric Commissioners, empl. à l'heure et salariés (Ont.) (2 conventions)	1 245	0,0	0,0	12	94-01-31
Motor Trans. Ind. Rel. Bur., chauffeurs, empl. des services et techniques (QC et Ont.)	1 500	3,2 *	4,2	36	96-01-31
C ^{ie} de téléphone de T.-N., techniciens, toute la province (T.-N.)	660	1,8	1,0	36	95-12-31
Commerce et Finances (7 conventions)	15 717	-0,4	-0,8	22,1	
C ^{ie} T. Eaton ltée, empl. de détail, Victoria (C.-B.)	592	0,0	0,0	12	94-01-27
Canada Safeway, magasin de détail, Edmonton, Calgary, Lethbridge et autres (Alb.) (3 conventions)	4 600	-4,1	-11,8	36	96-03-20
Sask. Government Insurance, empl. de bureau, des services et à l'entretien, Regina (Sask.)	1 125	2,7 *	0,0	36	94-09-30
A&P (div. Miracle Food Mart), empl. de détail (Ont.)	8 500	1,0	1,0	12	93-06-21
Assoc. des employeurs de l'indus. de l'automobile inc. mécaniciens (QC)	900	1,7	1,0	36	94-11-30

* Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) basés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU PREMIER TRIMESTRE DE 1993					
Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Hausse ann.moy. en %	Hausse 1 ^{re} année	Durée (Mois)	Date d'expiration
Services socio-culturels, commerciaux et personnels (37 conventions)	50 211	1,6	1,3	23,9	
Quality Control Non-Destructive Testing Agt., empl. des services techn., tout le Canada	900	3,0	2,8	24	94-11-30
Conseil des comm. d'école du district n° 44, pers. de bureau et prép. à l'entretien (C.-B.)	579	2,8	4,3	24	93-12-31
Collège communautaire de Vancouver, enseignants (C.-B.)	650	1,4	2,7	24	94-03-31
District n°104 école publique de Red Deer, ens. (Alb.)	558	3,0	3,0	12	93-08-31
Conseil scolaire de Bow Valley, enseignants (Alb.)	780	3,0	3,0	12	93-08-31
District n°1 des écoles catholiques romaines séparées de Calgary, enseignants (Alb.)	1 852	4,3	4,3	12	93-08-31
Université de Calgary, pers. de bureau, (Alb.)	2 200	2,0	2,0	12	93-03-31
Caritas Health Group (3 hôpitaux), non médicaux (Alb.)	800	1,7	1,9	24	94-03-31
Hôpital Royal Alexandria, empl. de bureau et techniques, Edmonton (Alb.)	1 250	2,1	2,8	24	94-03-31
Div. scolaire n°6 de St-Vital, enseignants (Man.)	572	2,0	2,0	36	94-12-31
Université du Manitoba, moniteurs et instr. (Man.)	900	1,0	0,0	24	94-08-31
Université du Manitoba, soutien, Winnipeg (Man.)	1 650	1,5	0,0	37	95-10-01
Conseil scol. de Hamilton, prép. à l'entretien (Ont.)	613	1,0	0,0	36	94-08-31
Conseil scol. de Stormont, Dundas et Glengarry, enseignants au secondaire (Ont.)	500	2,2	0,9	24	94-08-31
Conseil scol. du comté de Oxford, ens. primaire (Ont.)	655	0,8	0,8	12	93-08-31
Conseil scol. de la région de York, prép. à l'entr. (Ont.)	500	0,0	0,0	12	93-12-31
Conseil scol. du comté de Victoria, ens. primaire (Ont.)	500	0,9	0,9	24	94-08-31
Université de Toronto, chargés de cours (Ont.)	2 500	1,3	3,0	36	95-08-31
Conseil scolaire de Toronto, pers. d'entretien (Ont.)	850	3,0*	3,0	24	93-12-31
Conseil scolaire de Toronto, auxiliaires de cours (Ont.)	600	1,8*	1,6	24	93-12-31
Conseil scolaire de Toronto, employés de soutien (Ont.)	1 097	3,0	3,0	24	93-12-31
Conseil scolaire de Toronto, enseignants	600	3,0	3,0	24	93-12-31
Conseil scolaire du comté de Wellington, enseignants au primaire et au secondaire (Ont.) (2 conventions)	1 389	0,7	0,2	24	94-08-31
Conseil scolaire de Northumberland et Newcastle, enseignants (Ont.)	560	1,5	0,0	24	94-08-31
Énergie atomique du Canada, techniciens, Chalk River (Ont.)	520	1,0	0,0	24	95-02-28
Conseil des écoles séparées de l'agglomération de Toronto, préposés à l'entretien, Toronto (Ont.)	950	1,5	1,0	24	94-06-30
Conseil scol. du comté d'Elgin, enseignants (Ont.)	515	1,1	1,1	12	93-08-31
Conseil scol. du comté de Middlesex, enseignants (Ont.)	516	1,5	1,5	24	94-08-31
Écoles cath. romaines séparées du comté de Simcoe, enseignants (Ont.)	747	0,5	0,5	24	94-08-31
Conseil scol. de Peel, entretien, Mississauga (Ont.)	900	1,0	2,0	24	94-06-30

* Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) basés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU PREMIER TRIMESTRE DE 1993

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Hausse ann. moy. en %	Hausse 1 ^{ère} année	Durée (Mois)	Date d'expiration
Services socio-culturels, commerciaux et personnels (37 conventions) (suite)					
Hôpital St-Joseph et autres, empl. non médicaux, (convention cadre) (Ont.)	17 530	1,5	1,0	24	93-09-28
Textile Rental Inst., empl. de buanderie, Toronto (Ont.) (2 conventions)	1 250	2,0	2,0	24	94-12-31
Groupe d'employeurs hôteliers de Toronto, empl. d'hôtellerie (Ont.)	2 600	2,8	0,0	36	96-01-31
Rôtisseries St-Hubert, restaurant, région de Montr. (QC)	1 100	-6,5	-9,1	17	94-05-02
Université de Sherbrooke, empl. de soutien (QC)	600	1,0	1,0	6	93-05-31
Administration publique (8 conventions)	18 268	2,2	1,5	19,7	
Ville de Calgary, empl. d'extérieur (Alb.)	2 200	1,3	4,0	36	94-12-31
Ville d'Edmonton, pompiers (Alb.)	902	4,5	5,5	36	93-12-31
Ville d'Edmonton, empl. d'extérieur (Alb.)	2 200	3,0	3,0	24	93-12-31
Ville de Winnipeg, empl. d'intérieur (Man.)	5 046	0,0	-4,0	20	94-12-24
Ville d'Ottawa, agents de police (Ont.)	590	2,5	2,5	12	92-12-31
Commission de police de l'agglomération de Toronto, policiers, pers. de bureau et techn. (Ont.) (3 conventions)	7 330	3,5	3,5	12	92-12-31
Conventions avec clause d'IVC (11 conventions)	9 100	2,2	1,8	29,9	
Conventions sans clause d'IVC (66 conventions)	111 800	1,2	0,7	23,6	
Toutes les conventions (77 conventions)	120 900	1,3	0,7	24,0	

* Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) basés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

NOTES TECHNIQUES

Les renseignements contenus dans le présent rapport sont extraits des conventions collectives au Canada visant 500 travailleurs ou plus, dans l'ensemble des industries. Quelques conventions ont été exclues, soit celles où les travailleurs sont rémunérés à la pièce ou selon le nombre de kilomètres parcourus.

SECTEURS D'INDUSTRIES

Ensemble des industries

Toutes les conventions collectives au Canada visant 500 employés ou plus, dans toutes les industries à l'exclusion de la construction avant 1983.

Les industries non commerciales

Englobent l'entretien des routes et des ponts, les systèmes d'aqueduc et autres services d'utilité publique, les hôpitaux, les organisations de bien-être, les organisations religieuses, les résidences privées, l'éducation et les services connexes, l'administration publique et la défense.

Les industries commerciales

Englobent toutes les industries sauf les industries non commerciales.

Secteur privé

Comprend toutes les conventions excluant le secteur public.

Secteur public englobe:

- Administration fédérale (L.R.T.F.P.) qui comprend les conventions relevant des parties 1 et 2 de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique.
- Sociétés de la Couronne.
- Administration provinciale qui comprend la C.T.I. 931 (1970) plus les magasins provinciaux de spiritueux, de vin et de bière.
- Administration locale qui comprend la C.T.I. 951 (1970) plus les réseaux de transport urbain.
- Éducation, santé et bien-être qui comprend les C.T.I. 801 à 828 (1970) sauf les conventions relevant de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique.

- Téléphone, services des eaux et de l'électricité qui comprend les C.T.I. 544, 572 et 576 (1970) sauf Bell Canada, Québec et B. C. Téléphone, et les quatre entreprises de téléphone de la région de l'Atlantique, Hydro-Québec et Hydro-Ontario.

LE TAUX DE BASE

Le taux de base est celui qui s'applique à la classe d'emploi des ouvriers représentatifs la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation. En général, le taux de base est le taux de salaire d'une classe d'emploi composée de manoeuvres et de travailleurs spécialisés. Tel n'est cependant pas le cas pour les conventions qui ne s'appliquent qu'aux travailleurs qualifiés et aux professionnels.

Puisque seul le taux de base d'une convention est utilisé, les données sur les variations en pourcentage qui en résultent ne reflètent pas nécessairement les variations moyennes des salaires de tous les travailleurs du groupe de négociation. Ainsi, lorsqu'une augmentation générale est négociée pour toutes les catégories, en cents l'heure (ou autrement en argent), les calculs à partir du taux de base donnent des résultats plus élevés que les calculs à partir de tout autre taux plus élevé, y compris le taux moyen. Dans le cas des négociations concernant différentes catégories, où les augmentations en pourcentage ou en argent varient, le calcul à partir du taux de base peut donner des résultats qui soient supérieurs ou inférieurs à ceux du calcul à partir du taux moyen. Lorsqu'une augmentation générale est négociée en pourcentage pour toutes les catégories, le calcul à partir du taux de base donne des résultats analogues à ceux du calcul à partir de tout autre taux, y compris le taux moyen. Il y aurait lieu de noter qu'on ne dispose pas de renseignements sur les taux moyens de tous les travailleurs d'un groupe de négociation.

AUGMENTATION NÉGOCIÉE

L'augmentation négociée est l'augmentation des taux de base en pourcentage excluant l'augmentation potentielle de salaire générée par les clauses d'indemnité de vie chère (IVC).

AUGMENTATION EFFECTIVE DES SALAIRES

L'augmentation effective des salaires se définit comme l'augmentation des taux de rémunération comprenant les paiements prévus en vertu des clauses d'IVC. On prévoit les versements à effectuer en vertu des clauses d'IVC en chiffrant les caractéristiques des clauses d'IVC de chaque convention et en utilisant les augmentations effectives de l'indice des prix à la consommation (IPC) qui sont disponibles et un taux d'inflation projeté pour la période restante de chaque convention collective. Dans les trimestres suivants, ces prévisions seront réévaluées à l'aide de nouvelles valeurs d'IPC, à mesure que celles-ci deviendront disponibles.

Dans le présent rapport, quand les données effectives du taux d'inflation n'étaient pas disponibles, nous avons simulé un taux d'inflation de 2 %. Ce chiffre est basé sur la moyenne des prévisions de taux d'inflation produits par des agences de recherche, des institutions financières et gouvernementales telles: le Conference Board du Canada, le Conseil économique du Canada et seize prévisions individuelles d'institutions financières canadiennes. Le sommaire des taux d'inflation prévus par ces institutions ne constitue en aucune façon une prévision officielle de Travail Canada. Lorsque d'autres taux d'inflation sont utilisés, les taux d'augmentation de salaire pour les nouveaux règlements peuvent changer. (Voir Partie E). Le taux d'inflation prévu sera révisé périodiquement afin de refléter les conditions économiques courantes.

En faisant intervenir des prévisions raisonnables des versements futurs effectués en vertu des clauses d'IVC, la notion d'augmentation salariale effective facilite une comparaison exacte des conventions avec ou sans clause d'IVC et permet, toutes les conventions étant confondues, d'obtenir une meilleure mesure des règlements salariaux.

Le tableau 1 (voir à la page suivante) illustre le calcul du taux d'augmentation salariale effective pour une convention collective hypothétique avec une clause typique d'IVC. Dans ce cas, la société XYZ a négocié une convention de trois ans, soit de janvier 1992 à la fin de décembre 1994, avec des augmentations annuelles horaires de 0,35 \$. En plus de ces augmentations, la convention contient une disposition relative à l'IVC qui prévoit des ajustements trimestriels reposant sur la formule de 1 cent de l'heure pour chaque hausse complète de 0,1 point de l'indice des prix à la consommation (IPC - Canada 1986=100). Comme le tableau l'indique, on a évalué les ajustements en vertu des clauses d'IVC en utilisant les valeurs réelles de l'IPC jusqu'au dernier mois pour lequel de telles données sont disponibles (c.-à.-d. mars 1993). Au cours de la période d'application de la convention, on prévoit que les clauses d'IVC donneront un montant de 82 ¢ qui, additionné aux augmentations annuelles négociées, donnera un taux effectif de 14,87 \$ à la fin de la convention. En utilisant le taux de base, l'augmentation négociée serait de 2,6 %, le taux effectif passe de 13,00 \$ à 14,87 \$, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de 4,6 %.

CLAUSES D'INDEMNITÉ DE VIE CHÈRE

Aux fins du présent rapport, une clause d'indemnité de vie chère se définit comme une clause qui stipule un paiement éventuel subordonné, au moyen d'une formule spécifique, à un indice des prix à la consommation, ordinairement l'Indice des prix à la consommation (IPC) établi par Statistique Canada. Cela signifie donc que le montant versé dépend des changements de l'indice. On distingue habituellement ces dispositions des conventions prévoyant des paiements pré-établis, garantis, qui ne dépendent pas des variations de prix et qui ne figurent pas parmi les données sur les conventions comportant une clause d'indemnité de vie chère.

RAJUSTEMENTS DE SALAIRES SELON L'ENSEMBLE DES CONVENTIONS EN VIGUEUR

Ces données, qui permettent de mesurer les changements concernant les salaires des employés syndiqués, porteront sur les rajustements (augmentations, diminutions et statu quo) survenus dans les taux de salaire de base prévus dans toutes les conventions collectives en vigueur, qu'il s'agisse des conventions collectives signées durant la période considérée, ou des conventions signées plus tôt qui prévoient des changements durant cette même période, ou des changements qui découlent des clauses d'indemnité de vie chère.

Les données sur les conventions en vigueur montrent les changements salariaux prévus dans les conventions collectives importantes qui sont en vigueur durant la période considérée et sont représentatives de

l'ensemble des conventions collectives importantes, à l'exception des contrats expirés et non renouvelés, généralement parce qu'ils sont encore en voie de négociation. Quand ces données, tirées de l'ensemble des conventions collectives contenues actuellement dans la base de données, portent sur des périodes à venir, elles représentent les augmentations de salaires qui entreront en vigueur dans ces périodes futures.

MÉTHODE DE CALCUL

Pour obtenir l'augmentation annuelle moyenne au cours de la période d'application de la convention, les taux de base retenus sont ceux qui étaient en vigueur à la dernière journée d'application de la convention antérieure et à la dernière journée prévue d'application de la nouvelle convention. L'augmentation annuelle moyenne, en pourcentage, prévue par chaque convention est calculée pour la période d'application de la convention; les

Tableau 1
Modèle de convention - société XYZ
Calcul du taux d'augmentation salariale

Mois	Taux de base négocié ¹	+	Ajustements des montants accumulés d'IVC ²	=	Taux de salaire effectif	Taux de variation de l'IPC ³
	\$		\$		\$	%
Précédent	13,00		-		13,00	-
Janvier 92	13,35		0,00		13,35	-
Avril 92	13,35		0,11		13,46	3,5
Juillet 92	13,35		0,17		13,52	1,9
Octobre 92	13,35		0,19		13,54	0,6
Janvier 93	13,70		0,27		14,97	2,5
Avril 93	13,70		0,35		14,05	2,5
Juillet 93	13,70		0,41		14,11	2,0
Octobre 93	13,70		0,47		14,17	2,0
Janvier 94	14,05		0,54		15,59	2,0
Avril 94	14,05		0,61		15,66	2,0
Juillet 94	14,05		0,68		15,73	2,0
Octobre 94	14,05		0,75		15,80	2,0
Décembre 94	14,05		0,82		15,87	2,0
Augmentation annuelle moyenne	2,6%				4,6%	

1 Le taux de base négocié est le taux sans la clause d'IVC.

2 D'après les augmentations effectives d'IVC pour les mois sur lesquels des données sont disponibles (c. à d. mars 1993).

3 Le taux de variation de l'Indice des prix à la consommation entre les mois pour lesquels les calculs ont été effectués est exprimé en taux annuels.

pourcentages des conventions particulières sont alors pondérés par le nombre de travailleurs dans les groupes de négociation concernés afin d'obtenir une moyenne générale.

RÉVISION DES DONNÉES

Les données présentées dans ce rapport sont sujettes à une révision d'un trimestre à l'autre, en raison de deux facteurs principaux. Le premier est lié à la méthode de collecte des données. Les informations étant obtenues au téléphone avant même que les conventions ne soient imprimées, des erreurs d'interprétation et de transposition peuvent se produire et n'être découvertes que plus tard. Les erreurs de variables, tels la durée de la convention, les dates effectives et le niveau des augmentations, les détails des formules d'IVC, le nombre d'employés utilisés pour la pondération et la découverte de nouveaux règlements après la publication des données peuvent avoir un impact sur n'importe laquelle des périodes déjà publiées.

Le second facteur susceptible d'entraîner certaines révisions est la méthode de calcul des augmentations salariales effectives. L'augmentation en pourcentage des conventions ayant une clause d'indemnité de vie chère est obtenu au moyen d'une projection du taux d'inflation (actuellement 2 %) appliquée à la formule d'IVC de chaque convention. Lorsque le nouvel indice des prix à la consommation (IPC) est disponible, la projection est remplacée par la valeur effective et les données sont recalculées et révisées (voir les explications données antérieurement au sujet des augmentations effectives).

L'ampleur de la révision des données dans un trimestre est généralement très marginale au niveau de toutes les industries, mais elle est plus significative dans des secteurs spécifiques.

Méthode de calcul	
Augmentation annuelle moyenne, en pourcentage:	Augmentation moyenne pondérée, en pourcentage:
$\left[\left(\frac{w_f}{w_o} \right)^{\frac{12}{t}} - 1 \right] \times 100$	$\frac{\sum_{i=1}^N R_i E_i}{\sum_{i=1}^N E_i}$
où:	
w_f	= le taux de salaire en vigueur à la fin de la nouvelle convention.
w_o	= le taux de salaire en vigueur à la fin de la nouvelle convention antérieure.
t	= la durée, en mois, de la convention.
E_i	= le nombre de travailleurs du i ^e règlement.
R_i	= le taux d'augmentation du i ^e règlement.
$\sum_{i=1}$	= l'accumulation de tous les règlements dès la période.
N	= le nombre de règlements conclus durant la période.

ANNEXE STATISTIQUE

PARTIE A TOUS LES SECTEURS, SECTEURS COMMERCIAL, NON COMMERCIAL PUBLIC ET PRIVÉ

Tableau A-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année.....	25
Tableau A-2 -	Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année.....	26
Tableau A-3 -	Augmentation effective des taux de salaire de base dans le cadre des grands règlements, premier trimestre de 1993.....	27
Tableau A-4 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période d'entrée, premier trimestre de 1993.....	28

PARTIE B GRANDS SECTEURS INDUSTRIELS

Tableau B-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année.....	29
Tableau B-2 -	Nombre de conventions et de travailleurs visés, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année.....	30
Tableau B-3 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, premier trimestre de 1993.....	31
Tableau B-4 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon la durée de la convention, premier trimestre de 1993.....	32

PARTIE C SPHÈRE DE COMPÉTENCE

Tableau C-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction, selon le trimestre et l'année...	33
Tableau C-2 -	Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction, selon le trimestre et l'année.....	35

PARTIE D SECTEURS PUBLIC ET PRIVÉ

Tableau D-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, secteurs public et privé, selon le trimestre et l'année.....	37
Tableau D-2 -	Nombre de conventions et de travailleurs visés, par secteurs public et privé, selon le trimestre et l'année.....	38

PARTIE E COMPARAISON À DES TAUX D'INFLATION CHOISIS

Tableau E-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1987-1993.....	39
Tableau E-2 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1987-1993.....	41
Tableau E-3 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteurs public et privé, selon le trimestre et l'année, 1987-1993.....	43

Tableau A-1

Augmentation effective¹ des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année

	1990	1991	1992	1992			1993
				2	3	4	1
				(en %)			
Toutes les industries							
Conv. sans clause d'IVC	6,1	3,4	2,0	1,5	2,9	1,8	1,2
Conv. avec clause d'IVC	5,1	4,7	2,6	2,3	3,7	2,2	2,2
Toutes les conventions	5,6	3,6	2,1	1,6	3,2	1,9	1,3
Secteur commercial							
Conv. sans clause d'IVC	6,0	3,6	2,7	2,6	3,0	1,9	0,5
Conv. avec clause d'IVC	5,2	4,7	2,4	1,7	3,3	2,4	1,9
Toutes les conventions	5,7	4,0	2,6	2,3	3,1	2,0	0,6
Secteur non commercial							
Conv. sans clause d'IVC	6,2	3,4	1,7	1,3	2,7	1,7	1,8
Conv. avec clause d'IVC	5,0	4,6	2,7	2,7	4,3	1,8	2,8
Toutes les conventions	5,6	3,4	1,9	1,4	3,5	1,7	1,9

1. On chiffre les formules d'IVC à partir des données courantes sur l'IPC et, si nécessaire, d'un IPC projeté de 2,0 %. Consultez les notes explicatives à la fin du rapport pour de plus amples détails sur le calcul des IVC ainsi que pour obtenir la définition des diverses ventilations utilisées dans les tableaux qui suivent.

Tableau A-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année

	1990			1991			1992			1992			1993		
	Conv.	Trav.	(en milliers)	Conv.	Trav.	(en milliers)	Conv.	Trav.	(en milliers)	Conv.	Trav.	(en milliers)	Conv.	Trav.	(en milliers)

Tableau A-3
Augmentation effective des taux de salaire de base, premier trimestre 1993

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs (en milliers)	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention (en mois)
			Annuelle composée	Première année	
			(en %)	(en %)	
<u>Toutes les industries</u>					
Conv. sans clause d'IVC	66	111,8	1,2	0,7	23,6
Conv. avec clause d'IVC	11	9,1	2,2	1,8	29,9
Toutes les conventions	77	120,9	1,3	0,7	24,0
<u>Secteur commercial</u>					
Conv. sans clause d'IVC	31	52,7	0,5	-0,3	25,1
Conv. avec clause d'IVC	7	6,0	1,9	1,3	32,9
Toutes les conventions	38	58,8	0,6	-0,1	25,9
<u>Secteur non commercial</u>					
Conv. sans clause d'IVC	35	59,0	1,8	1,5	22,2
Conv. avec clause d'IVC	4	3,1	2,8	2,7	24,0
Toutes les conventions	39	62,1	1,9	1,5	22,3

Tableau A-4

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période d'entrée, premier trimestre 1993

Durée	Conventions sans clause d'IVC					Conventions avec clause d'IVC					Toutes les conventions				
	Moyenne			Moyenne			Moyenne			Moyenne			Moyenne		
	1er	2e	3e	1er	2e	3e	1er	2e	3e	1er	2e	3e	1er	2e	3e
	Trav.	Trav.	Trav.	Trav.	Trav.	Trav.	Trav.	Trav.	Trav.	Trav.	Trav.	Trav.	Trav.	Trav.	Trav.
	(en	(en	(en	(en	(en	(en	(en	(en	(en	(en	(en	(en	(en	(en	(en
	milliers)	milliers)	milliers)	milliers)	milliers)	milliers)	milliers)	milliers)	milliers)	milliers)	milliers)	milliers)	milliers)	milliers)	milliers)
	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)	(en %)
Toutes les industries	21	25	20	66	9	8	14	31	12	17	6	35	12	17	6
un an	36,0	41,7	34,2	111,8	20,4	6,7	25,7	52,7	15,6	35,0	8,4	59,0	15,6	35,0	8,4
deux ans	1,4	0,9	-0,4	0,7	0,2	2,7	-1,4	-0,3	3,0	0,5	2,7	1,5	3,0	0,5	2,7
trois ans	2,5	0,8	1,0	1,8	2,6	0,7	1,1	0,8	2,5	1,1	1,1	2,2	2,5	1,1	1,1
toutes	1,5	1,2	1,0	1,2	0,4	0,5	0,8	0,5	2,9	1,3	1,7	1,8	3,0	2,8	2,8
Secteur commercial	1	5	5	11	1	1	5	7	-	4	-	4	12	21	6
un an	0,5	3,6	5,0	9,1	1,9	0,5	1,3	6,0	-	3,1	-	3,1	15,6	38,1	8,4
deux ans	1,9	2,5	1,3	1,8	2,6	1,0	1,7	1,3	-	2,7	-	2,7	3,0	0,7	2,7
trois ans	2,6	2,1	3,2	2,1	1,1	1,1	3,2	1,7	-	2,8	-	2,8	2,5	2,5	2,5
toutes	2,2	2,2	3,2	2,2	1,9	1,9	3,2	1,9	-	2,8	-	2,8	2,5	2,5	2,5
Secteur non commercial	10	9	19	38	10	9	19	38	-	12	-	39	-	-	-
un an	20,9	7,2	30,7	58,8	0,3	7,2	-1,0	-0,1	-	15,6	-	62,1	-	-	-
deux ans	0,3	2,6	0,9	1,2	-	2,6	0,9	1,2	-	3,0	-	1,5	-	-	-
trois ans	2,5	2,5	1,2	1,2	1,1	1,1	1,2	1,2	-	2,5	-	2,3	-	-	-
toutes	0,4	2,6	0,3	0,6	0,4	0,4	0,6	0,6	-	2,9	-	1,9	-	-	-

Tableau B-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1990	1991	1992	1992				1993
				2	3	4	1	
(en %)								
Toutes les industries								
Conv. sans clause d'IVC	6,1	3,4	2,0	1,5	2,9	1,8	1,2	
Conv. avec clause d'IVC	5,1	4,7	2,6	2,3	3,7	2,2	2,2	
Toutes les conventions	5,6	3,6	2,1	1,6	3,2	1,9	1,3	
Industries primaires								
Conv. sans clause d'IVC	5,2	5,1	2,7	2,2	2,4	-	-	
Conv. avec clause d'IVC	5,6	4,5	2,4	-	-	2,4	-	
Toutes les conventions	5,4	4,7	2,6	2,2	2,4	2,4	-	
Industries manufacturières								
Conv. sans clause d'IVC	5,3	3,6	2,3	1,7	2,9	1,5	3,0	
Conv. avec clause d'IVC	4,9	3,7	2,1	1,6	2,8	2,8	1,5	
Toutes les conventions	5,0	3,7	2,2	1,7	2,9	2,5	2,5	
Construction								
Conv. sans clause d'IVC	6,1	5,2	3,1	3,2	2,9	3,0	3,2	
Conv. avec clause d'IVC	-	5,4	-	-	-	-	-	
Toutes les conventions	6,1	5,3	3,1	3,2	2,9	3,0	3,2	
Transports, communications et autres services publics								
Conv. sans clause d'IVC	5,6	2,7	2,8	3,0	3,1	1,2	0,7	
Conv. avec clause d'IVC	5,6	5,0	2,6	1,8	3,4	2,4	1,9	
Toutes les conventions	5,6	3,5	2,7	2,5	3,3	1,4	0,8	
Commerce, finances, assurances et affaires immobilières								
Conv. sans clause d'IVC	6,7	4,2	2,6	3,1	3,0	1,9	-0,6	
Conv. avec clause d'IVC	4,8	4,6	1,9	-	2,8	1,9	2,7	
Toutes les conventions	6,7	4,3	2,5	3,1	3,0	1,9	-0,4	
Services socio-culturels, commerciaux et personnels								
Conv. sans clause d'IVC	6,2	3,7	1,7	1,3	2,9	1,8	1,5	
Conv. avec clause d'IVC	5,0	5,1	2,5	2,7	2,1	1,7	2,8	
Toutes les conventions	5,5	3,8	1,7	1,4	2,8	1,8	1,6	
Administration publique								
Conv. sans clause d'IVC	6,2	2,9	1,8	1,5	2,5	1,4	2,2	
Conv. avec clause d'IVC	5,6	4,0	2,9	2,1	4,9	2,0	-	
Toutes les conventions	6,1	3,0	2,3	1,6	4,3	1,6	2,2	

Tableau B-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1990			1991			1992			1993		
	Conv.	Trav.	(en milliers)	Conv.	Trav.	(en milliers)	Conv.	Trav.	(en milliers)	Conv.	Trav.	(en milliers)
Toutes les industries												
Conv. sans clause d'IVC	345	641,6	432	1 152,0	392	1 011,2	158	601,2	97	174,2	77	141,4
Conv. avec clause d'IVC	162	504,4	117	197,6	95	308,4	40	86,7	15	96,1	17	40,1
Toutes les conventions	507	1 146,0	549	1 349,7	487	1 319,6	198	688,0	112	270,3	94	181,5
Industries primaires												
Conv. sans clause d'IVC	7	7,8	6	4,7	3	2,9	1	1,2	1	1,0	-	-
Conv. avec clause d'IVC	7	8,7	7	11,2	1	0,8	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	14	16,5	13	15,9	4	3,7	1	1,2	1	1,0	1	0,8
Industries manufacturières												
Conv. sans clause d'IVC	53	43,9	55	53,6	49	53,1	14	23,9	20	18,0	5	3,6
Conv. avec clause d'IVC	49	103,2	31	26,8	31	41,2	14	16,9	6	7,0	5	11,4
Toutes les conventions	102	147,1	86	80,5	80	94,3	28	40,7	26	25,0	10	15,0
Construction												
Conv. sans clause d'IVC	50	166,0	24	23,8	48	104,9	16	23,9	23	51,9	7	12,2
Conv. avec clause d'IVC	-	-	12	26,4	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	50	166,0	36	50,2	48	104,9	16	23,9	23	51,9	7	12,2
Transports, communications et autres services publics												
Conv. sans clause d'IVC	34	55,6	40	76,8	62	102,1	21	33,2	17	35,8	12	16,9
Conv. avec clause d'IVC	17	78,2	18	46,1	13	94,6	2	19,5	4	48,8	3	4,3
Toutes les conventions	51	133,8	58	122,8	75	196,7	23	52,7	21	84,7	15	21,2
Commerce, finances, assurances et affaires immobilières												
Conv. sans clause d'IVC	22	58,1	22	29,4	19	41,2	5	7,6	6	18,9	7	14,1
Conv. avec clause d'IVC	1	0,6	5	10,4	4	12,0	-	-	1	0,5	1	8,0
Toutes les conventions	23	58,7	27	39,8	23	53,2	5	7,6	7	19,4	8	22,1
Services socio-culturels, commerciaux et personnels												
Conv. sans clause d'IVC	138	194,5	182	582,5	170	581,1	82	425,9	23	37,1	36	78,6
Conv. avec clause d'IVC	82	302,5	31	42,6	33	73,8	22	46,9	3	9,9	5	10,5
Toutes les conventions	220	497,0	213	625,1	203	654,9	104	472,8	26	47,0	41	89,1
Administration publique												
Conv. sans clause d'IVC	41	115,7	103	381,3	41	125,8	19	85,6	7	11,5	10	16,1
Conv. avec clause d'IVC	6	11,2	13	34,2	13	86,2	2	3,5	1	30,0	2	5,1
Toutes les conventions	47	126,8	116	415,5	54	211,9	21	89,0	8	41,4	12	21,2

Tableau B-3
Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel, premier trimestre 1993

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs (en milliers)	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention (en mois)
			Annuelle composée (en %)	Première année (en %)	
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	66	111,8	1,2	0,7	23,6
Conv. avec clause d'IVC	11	9,1	2,2	1,8	29,9
Toutes les conventions	77	120,9	1,3	0,7	24,0
Industries primaires					
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-	-	-	-	-
Industries manufacturières					
Conv. sans clause d'IVC	3	1,9	3,0	3,5	26,2
Conv. avec clause d'IVC	2	1,0	1,5	1,5	17,8
Toutes les conventions	5	3,0	2,5	2,8	23,2
Construction					
Conv. sans clause d'IVC	2	1,3	3,2	2,8	30,5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	2	1,3	3,2	2,8	30,5
Transports, communications et autres services publics					
Conv. sans clause d'IVC	14	28,6	0,7	0,9	26,3
Conv. avec clause d'IVC	4	3,9	1,9	1,6	36,0
Toutes les conventions	18	32,4	0,8	1,0	27,5
Commerce, finances, assurances et affaires immobilières					
Conv. sans clause d'IVC	6	14,6	-0,6	-3,1	21,0
Conv. avec clause d'IVC	1	1,1	2,7	-0,0	36,0
Toutes les conventions	7	15,7	-0,4	-2,8	22,1
Services socio-culturels, commerciaux et personnels					
Conv. sans clause d'IVC	33	47,1	1,5	1,2	23,9
Conv. avec clause d'IVC	4	3,1	2,8	2,7	24,0
Toutes les conventions	37	50,2	1,6	1,3	23,9
Administration publique					
Conv. sans clause d'IVC	8	18,3	2,2	1,5	19,7
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	8	18,3	2,2	1,5	19,7

Tableau B-4

Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel, selon la durée de la convention, premier trimestre 1993

	0-17 mois			18-29 mois			30 mois et plus		
	Nombre de conv.	Nombre de trav. (en milliers)	Augmen- tation effective (en %)	Nombre de conv.	Nombre de trav. (en milliers)	Augmen- tation effective (en %)	Nombre de conv.	Nombre de trav. (en milliers)	Augmen- tation effective (en %)
Toutes les industries									
Conv. sans clause d'IVC	21	36,0	1,5	25	41,7	1,6	20	34,2	0,4
Conv. avec clause d'IVC	1	0,5	1,9	5	3,6	2,5	5	5,0	2,0
Toutes les conventions	22	36,5	1,5	30	45,2	1,6	25	39,1	0,6
Industries primaires									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Industries manufacturières									
Conv. sans clause d'IVC	1	0,5	4,2	1	0,5	2,2	1	0,9	2,7
Conv. avec clause d'IVC	1	0,5	1,9	1	0,5	1,0	-	-	-
Toutes les conventions	2	1,1	3,0	2	1,0	1,6	1	0,9	2,7
Construction									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	1	0,6	3,7	1	0,7	2,7
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-	-	-	1	0,6	3,7	1	0,7	2,7
Transports, communications et autres services publics									
Conv. sans clause d'IVC	5	9,6	0,4	2	2,9	3,0	7	16,0	0,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	4	3,9	1,9
Toutes les conventions	5	9,6	0,4	2	2,9	3,0	11	19,9	0,7
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières									
Conv. sans clause d'IVC	2	9,1	0,9	-	-	-	4	5,5	-3,1
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	1	1,1	2,7
Toutes les conventions	2	9,1	0,9	-	-	-	5	6,6	-2,2
Services socio-culturels, commerciaux et personnels									
Conv. sans clause d'IVC	9	8,8	1,3	19	30,4	1,5	5	7,9	1,9
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	4	3,1	2,8	-	-	-
Toutes les conventions	9	8,8	1,3	23	33,5	1,6	5	7,9	1,9
Administration publique									
Conv. sans clause d'IVC	4	7,9	3,5	2	7,2	0,9	2	3,1	2,2
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	4	7,9	3,5	2	7,2	0,9	2	3,1	2,2

Tableau C-1
Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	1990	1991	1992	1993			
				2	3	4	1
(en %)							
Terre-Neuve							
Conv. sans clause d'IVC	7,0	2,1	0,1	-0,0	-	-0,0	-
Conv. avec clause d'IVC	7,0	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	7,0	2,1	0,1	-0,0	-	-0,0	-
Île-du-Prince-Édouard							
Conv. sans clause d'IVC	5,8	7,2	0,3	2,3	-0,0	0,2	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,8	7,2	0,3	2,3	-0,0	0,2	-
Nouvelle-Écosse							
Conv. sans clause d'IVC	4,9	0,4	2,4	1,0	2,8	2,2	2,7
Conv. avec clause d'IVC	8,3	4,3	1,2	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,4	0,5	1,8	1,0	2,8	2,2	2,7
Nouveau-Brunswick							
Conv. sans clause d'IVC	6,2	2,1	1,6	1,1	-	2,1	3,7
Conv. avec clause d'IVC	-	5,4	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	6,2	2,2	1,6	1,1	-	2,1	3,7
Québec							
Conv. sans clause d'IVC	4,8	3,1	1,2	1,1	1,6	1,2	-0,1
Conv. avec clause d'IVC	4,8	4,3	2,5	2,9	2,9	2,3	-
Toutes les conventions	4,8	3,1	1,2	1,1	2,1	1,5	-0,1
Ontario							
Conv. sans clause d'IVC	7,0	5,9	2,7	2,9	2,7	1,9	1,7
Conv. avec clause d'IVC	5,5	4,9	2,0	2,5	2,1	2,1	2,4
Toutes les conventions	6,5	5,7	2,4	2,7	2,6	1,9	1,7
Manitoba							
Conv. sans clause d'IVC	4,5	1,8	2,3	2,7	2,4	1,9	0,6
Conv. avec clause d'IVC	6,0	3,4	2,5	3,8	2,8	1,9	-
Toutes les conventions	5,0	2,4	2,4	2,9	2,7	1,9	0,6
Saskatchewan							
Conv. sans clause d'IVC	3,8	4,4	3,4	3,2	3,7	2,2	-
Conv. avec clause d'IVC	4,6	-	-	-	-	-	1,6
Toutes les conventions	3,9	4,4	3,4	3,2	3,7	2,2	1,6

Tableau C-1 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	1990	1991	1992	1992				1993
				2	3	4	1	
				(en %)				
Alberta								
Conv. sans clause d'IVC	5,6	5,4	3,6	3,6	2,8	2,2	0,9	
Conv. avec clause d'IVC	-	4,8	-	-	-	-	-	
Toutes les conventions	5,6	5,4	3,6	3,6	2,8	2,2	0,9	
Colombie-Britannique								
Conv. sans clause d'IVC	7,1	4,8	3,2	3,1	3,2	2,8	1,4	
Conv. avec clause d'IVC	6,7	5,3	3,8	2,0	4,9	3,8	-	
Toutes les conventions	7,0	5,0	3,4	2,8	3,9	2,9	1,4	
Plus d'une province								
Conv. sans clause d'IVC	6,6	6,8	3,1	-	3,7	2,9	3,0	
Conv. avec clause d'IVC	-	3,4	1,9	-	-	-	-	
Toutes les conventions	6,6	5,1	3,0	-	3,7	2,9	3,0	
Total provincial								
Conv. sans clause d'IVC	6,2	3,8	2,0	1,5	2,8	1,9	1,4	
Conv. avec clause d'IVC	5,0	4,6	2,5	2,4	3,9	2,2	2,0	
Toutes les conventions	5,7	3,9	2,1	1,6	3,1	2,0	1,4	
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique								
Conv. sans clause d'IVC	5,3	1,7	-	-	-	-	-	
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	
Toutes les conventions	5,3	1,7	-	-	-	-	-	
Administration fédérale								
Conv. sans clause d'IVC	5,3	3,6	2,7	2,9	3,4	0,9	0,7	
Conv. avec clause d'IVC	5,5	4,9	2,9	1,7	3,4	1,9	3,2	
Toutes les conventions	5,4	4,4	2,8	2,3	3,4	1,0	0,8	
Total fédéral								
Conv. sans clause d'IVC	5,3	1,9	2,7	2,9	3,4	0,9	0,7	
Conv. avec clause d'IVC	5,5	4,9	2,9	1,7	3,4	1,9	3,2	
Toutes les conventions	5,4	2,4	2,8	2,3	3,4	1,0	0,8	
Total								
Conv. sans clause d'IVC	6,1	3,4	2,0	1,5	2,9	1,8	1,2	
Conv. avec clause d'IVC	5,1	4,7	2,6	2,3	3,7	2,2	2,2	
Toutes les conventions	5,6	3,6	2,1	1,6	3,2	1,9	1,3	

Tableau C-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	1990			1991			1992			1993		
							2			4		
	Conv.	Trav.	(en milliers)	Conv.	Trav.	(en milliers)	Conv.	Trav.	(en milliers)	Conv.	Trav.	(en milliers)
Terre-Neuve												
Conv. sans clause d'IVC	10	16,0	15	49,9	10	26,6	8	25,0	-	1	1,0	-
Conv. avec clause d'IVC	1	1,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	11	17,5	15	49,9	10	26,6	8	25,0	-	1	1,0	-
Île-du-Prince-Édouard												
Conv. sans clause d'IVC	1	0,7	4	6,6	5	7,3	1	0,6	1	0,6	2	4,6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1	0,7	4	6,6	5	7,3	1	0,6	1	0,6	2	4,6
Nouvelle-Écosse												
Conv. sans clause d'IVC	5	12,8	17	27,8	4	2,9	1	0,5	2	1,8	1	0,6
Conv. avec clause d'IVC	2	2,3	2	1,2	1	2,4	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	7	15,1	19	29,0	5	5,2	1	0,5	2	1,8	1	0,6
Nouveau-Brunswick												
Conv. sans clause d'IVC	18	29,0	23	42,3	14	29,8	7	16,2	-	7	13,6	1
Conv. avec clause d'IVC	-	-	1	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	18	29,0	24	43,4	14	29,8	7	16,2	-	7	13,6	1
Québec												
Conv. sans clause d'IVC	42	100,3	90	434,5	70	448,0	55	409,2	5	9,4	5	4,0
Conv. avec clause d'IVC	61	304,4	19	30,4	18	25,3	9	10,2	5	5,5	3	-
Toutes les conventions	103	404,7	109	464,8	88	473,3	64	419,3	10	14,8	8	4,0
Ontario												
Conv. sans clause d'IVC	134	256,6	113	212,2	114	190,6	36	45,7	34	67,4	32	52,1
Conv. avec clause d'IVC	74	139,4	46	57,7	56	152,7	28	39,4	3	10,6	8	25,6
Toutes les conventions	208	396,0	159	269,9	170	343,3	64	85,1	37	78,0	40	77,7
Manitoba												
Conv. sans clause d'IVC	10	9,0	26	47,1	9	8,6	4	4,0	1	0,6	4	4,0
Conv. avec clause d'IVC	4	4,6	15	27,8	8	10,0	1	0,9	2	2,8	3	4,3
Toutes les conventions	14	13,6	41	75,0	17	18,6	5	4,9	3	3,4	7	8,3
Saskatchewan												
Conv. sans clause d'IVC	7	19,7	5	10,6	8	13,0	3	6,9	3	4,7	1	0,6
Conv. avec clause d'IVC	1	0,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	8	20,4	5	10,6	8	13,0	3	6,9	3	4,7	1	0,6

Tableau D-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1990	1991	1992	1992		1993
				2	3	4
				(en %)		
Secteur public						
Conv. sans clause d'IVC	6,2	3,3	1,8	1,4	2,9	1,7
Conv. avec clause d'IVC	5,0	4,6	2,8	2,7	3,7	1,9
Toutes les conventions	5,6	3,4	2,0	1,5	3,4	1,7
Administration fédérale						
Conv. sans clause d'IVC	5,3	1,7	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,3	1,7	-	-	-	-
Sociétés de la Couronne						
Conv. sans clause d'IVC	4,6	3,0	2,9	3,0	3,0	2,5
Conv. avec clause d'IVC	-	4,8	3,4	-	3,4	-
Toutes les conventions	4,6	4,2	3,2	3,0	3,3	2,5
Administration provinciale						
Conv. sans clause d'IVC	6,6	3,7	1,1	1,0	2,8	1,3
Conv. avec clause d'IVC	5,6	4,0	3,0	-	4,9	2,0
Toutes les conventions	6,5	3,7	2,0	1,0	4,8	1,5
Administration locale						
Conv. sans clause d'IVC	4,7	5,0	3,5	5,5	2,5	1,9
Conv. avec clause d'IVC	5,3	4,3	2,2	2,1	-	-
Toutes les conventions	4,9	4,8	3,4	4,6	2,5	1,9
Éducation, santé et bien-être						
Conv. sans clause d'IVC	6,3	3,7	1,6	1,3	2,9	1,7
Conv. avec clause d'IVC	5,0	5,2	2,4	2,7	2,0	1,7
Toutes les conventions	5,5	3,8	1,7	1,4	2,8	1,7
Téléphone, services des eaux et de l'électricité						
Conv. sans clause d'IVC	5,3	2,0	3,6	3,1	3,0	2,1
Conv. avec clause d'IVC	-	4,9	2,8	-	2,8	2,7
Toutes les conventions	5,3	2,2	3,4	3,1	2,9	2,5
Secteur privé						
Conv. sans clause d'IVC	6,0	3,9	2,7	2,6	3,0	2,0
Conv. avec clause d'IVC	5,2	4,7	2,0	1,7	3,1	2,4
Toutes les conventions	5,7	4,2	2,5	2,3	3,0	2,1

Tableau D-2
Nombre de conventions et de travailleurs visés, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1990			1991			1992			1993		
							2			1		
	Conv.	Trav.	(en milliers)	Conv.	Trav.	(en milliers)	Conv.	Trav.	(en milliers)	Conv.	Trav.	(en milliers)
Secteur public												
Conv. sans clause d'IVC	185	322,1	306	1 006,4	243	756,1	114	534,8	37	62,0	50	95,2
Conv. avec clause d'IVC	92	321,1	52	96,1	52	211,4	24	50,3	7	87,6	9	18,4
Toutes les conventions	277	643,2	358	1 102,5	295	967,5	138	585,1	44	149,5	59	113,6
Administration fédérale												
Conv. sans clause d'IVC	10	13,7	37	192,1	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	10	13,7	37	192,1	-	-	-	-	-	-	-	-
Sociétés de la Couronne												
Conv. sans clause d'IVC	5	5,1	3	7,0	24	36,1	8	14,0	7	12,3	3	4,8
Conv. avec clause d'IVC	-	-	2	13,3	2	45,7	-	-	2	45,7	-	-
Toutes les conventions	5	5,1	5	20,3	26	81,8	8	14,0	9	58,0	3	4,8
Administration provinciale												
Conv. sans clause d'IVC	25	92,8	48	165,3	22	89,6	13	75,1	2	2,1	6	11,9
Conv. avec clause d'IVC	2	6,2	11	29,4	11	82,5	-	-	2	30,5	2	5,1
Toutes les conventions	27	99,0	59	194,7	33	172,1	13	75,1	4	32,5	8	16,9
Administration locale												
Conv. sans clause d'IVC	14	20,3	36	59,3	21	40,8	6	10,5	6	10,9	5	7,4
Conv. avec clause d'IVC	9	13,1	7	11,8	3	4,2	2	3,5	-	-	-	-
Toutes les conventions	23	33,3	43	71,1	24	44,9	8	14,0	6	10,9	5	7,4
Éducation, santé et bien-être												
Conv. sans clause d'IVC	125	182,5	167	564,5	165	570,7	82	425,9	21	35,9	34	69,8
Conv. avec clause d'IVC	81	301,8	30	40,5	32	73,0	22	46,9	2	9,1	5	10,5
Toutes les conventions	206	484,3	197	604,9	197	643,7	104	472,8	23	45,0	39	80,4
Téléphone, services des eaux et de l'électricité												
Conv. sans clause d'IVC	6	7,9	15	18,2	11	18,9	5	9,3	1	0,8	2	1,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	2	1,1	4	6,0	-	-	1	2,3	2	2,8
Toutes les conventions	6	7,9	17	19,3	15	24,9	5	9,3	2	3,1	4	4,2
Secteur privé												
Conv. sans clause d'IVC	160	319,5	126	145,7	149	255,1	44	66,5	60	112,3	27	46,2
Conv. avec clause d'IVC	70	183,3	65	101,5	43	97,0	16	36,4	8	8,5	8	21,7
Toutes les conventions	230	502,8	191	247,2	192	352,1	60	102,9	68	120,8	35	67,9

Tableau E-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1988 à 1993

	1988				1989				1990			
	1988				1989				1990			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
(en %)												
Toutes les industries												
Conv. sans clause d'IVC	4,4	5,3	6,1	4,0	4,6	4,3	4,7	4,5	5,1	6,1	6,0	6,5
Conv. avec clause d'IVC	4,3	5,2	5,1	4,3	4,6	3,7	4,5	3,5	4,9	6,1	5,0	5,5
Toutes les conventions	4,4	5,3	5,6	4,0	4,6	4,2	4,6	4,4	5,1	6,1	5,4	6,2
Secteur commercial												
Conv. sans clause d'IVC	4,7	5,2	6,0	4,1	5,3	4,6	4,8	4,7	5,5	4,5	5,8	6,5
Conv. avec clause d'IVC	4,6	4,5	5,2	4,6	5,0	3,5	5,3	3,3	4,5	5,0	5,4	5,6
Toutes les conventions	4,7	5,1	5,7	4,2	5,2	4,3	4,9	4,2	5,4	4,6	5,7	6,2
Secteur non commercial												
Conv. sans clause d'IVC	4,1	5,4	6,2	3,7	3,8	4,0	4,6	4,5	4,9	7,1	6,3	6,5
Conv. avec clause d'IVC	4,0	5,5	5,0	4,0	3,8	4,5	4,0	5,3	6,3	6,3	4,8	5,2
Toutes les conventions	4,1	5,4	5,6	3,8	3,8	4,0	4,5	4,5	4,9	6,8	5,2	6,2

Tableau E-2

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1988 à 1993

	1988				1989				1990			
	1988				1989				1990			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	(en %)											
Toutes les industries												
Conv. sans clause d'IVC	4,4	5,3	6,1	4,7	4,5	5,1	6,1	5,6	6,1	6,0	6,5	5,7
Conv. avec clause d'IVC	4,3	5,2	5,1	4,5	3,5	4,9	6,1	5,2	6,2	5,0	5,5	4,9
Toutes les conventions	4,4	5,3	5,6	4,6	4,4	5,1	6,1	5,4	6,1	5,4	6,2	5,3
Industries primaires												
Conv. sans clause d'IVC	3,9	4,7	5,2	-	-	2,7	4,4	8,3	3,9	6,8	5,2	-
Conv. avec clause d'IVC	6,6	3,6	5,6	-	-	-	3,6	-	5,3	5,9	5,3	5,6
Toutes les conventions	5,7	4,6	5,4	-	-	2,7	4,2	8,3	4,1	6,3	5,3	5,6
Industries manufacturières												
Conv. sans clause d'IVC	4,9	5,5	5,3	4,6	6,0	5,6	4,7	5,0	5,1	4,6	5,5	5,4
Conv. avec clause d'IVC	4,9	5,5	4,9	5,2	5,3	5,2	5,2	6,0	5,5	4,8	5,4	4,8
Toutes les conventions	4,9	5,5	5,0	4,8	5,8	5,4	4,9	5,7	5,2	4,7	5,5	4,9
Construction												
Conv. sans clause d'IVC	5,6	6,1	6,1	5,4	5,3	6,0	12,8	6,9	4,3	5,7	7,1	5,6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,6	6,1	6,1	5,4	5,3	6,0	12,8	6,9	4,3	5,7	7,1	5,6
Transp. arts, communications et autres services publics												
Conv. sans clause d'IVC	3,5	4,8	5,6	4,9	4,3	4,6	4,7	5,5	5,6	6,0	4,7	5,6
Conv. avec clause d'IVC	4,2	3,4	5,6	5,6	2,7	3,5	5,0	4,8	5,2	5,7	5,9	4,6
Toutes les conventions	3,7	4,5	5,6	5,3	3,3	4,4	4,7	5,4	5,5	5,8	5,4	5,2
Commerce, finances, assurances et affaires immobilières												
Conv. sans clause d'IVC	3,8	4,5	6,7	4,4	3,3	7,9	3,1	4,0	5,3	6,2	6,7	7,4
Conv. avec clause d'IVC	3,9	4,9	4,8	4,1	-	4,9	-	-	-	-	-	4,8
Toutes les conventions	3,8	4,5	6,7	4,4	3,3	7,2	3,1	4,0	5,3	6,2	6,7	7,2
Services socio-culturels, commerciaux et personnels												
Conv. sans clause d'IVC	3,8	5,7	6,2	4,4	4,6	5,3	6,7	6,3	5,6	6,9	6,9	5,5
Conv. avec clause d'IVC	4,1	5,9	5,0	4,0	5,3	6,3	6,4	5,3	6,9	4,8	5,2	5,6
Toutes les conventions	3,9	5,7	5,5	4,2	4,6	5,4	6,6	5,8	5,9	5,2	6,4	5,5
Administration publique												
Conv. sans clause d'IVC	4,4	5,0	6,2	4,8	3,9	4,8	6,3	5,3	7,4	5,7	4,8	5,1
Conv. avec clause d'IVC	3,9	4,9	5,6	-	-	-	5,4	4,8	5,3	4,7	-	5,8
Toutes les conventions	4,3	4,9	6,1	4,8	3,9	4,8	6,2	5,0	7,3	5,7	4,8	5,5

Tableau E-3

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1988 à 1993

	1988				1989				1990					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
(en %)														
Secteur public														
Conv. sans clause d'IVC	4,0	5,3	6,2	3,5	3,8	3,8	4,6	4,5	5,0	6,6	5,7	6,3	6,4	5,5
Conv. avec clause d'IVC	3,8	5,3	5,0	4,0	3,8	3,4	4,0	2,7	5,0	6,3	5,1	6,4	4,8	5,2
Toutes les conventions	3,9	5,3	5,6	3,6	3,8	3,7	4,5	4,2	5,0	6,5	5,4	6,3	5,3	6,1
Administration fédérale														
Conv. sans clause d'IVC	3,5	4,2	5,3	3,4	3,2	3,5	3,7	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2	5,9	5,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	3,5	4,2	5,3	3,4	3,2	3,5	3,7	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2	5,9	5,4
Sociétés de la Couronne														
Conv. sans clause d'IVC	3,1	4,5	4,6	3,3	-	2,8	-	4,7	4,5	4,4	4,5	3,6	-	5,6
Conv. avec clause d'IVC	2,6	2,4	-	-	-	2,6	-	1,9	2,9	-	5,1	-	-	-
Toutes les conventions	2,9	3,9	4,6	3,3	-	2,6	-	2,4	4,2	4,4	4,5	3,6	-	5,6
Administration provinciale														
Conv. sans clause d'IVC	4,3	6,3	6,6	4,6	3,5	4,1	4,9	4,1	7,2	6,5	5,6	9,1	5,8	4,8
Conv. avec clause d'IVC	4,1	4,9	5,6	3,8	3,9	4,3	4,6	-	-	5,5	4,8	-	4,7	-
Toutes les conventions	4,3	5,7	6,5	4,2	3,6	4,1	4,9	4,1	7,2	6,4	5,0	9,1	5,8	4,8
Administration locale														
Conv. sans clause d'IVC	4,7	6,2	4,7	5,2	4,3	4,9	4,6	2,9	6,8	5,4	6,2	4,5	5,3	3,6
Conv. avec clause d'IVC	3,8	5,2	5,3	4,8	3,6	4,5	-	-	-	5,2	-	5,2	5,2	5,5
Toutes les conventions	4,6	6,2	4,9	5,2	4,1	4,8	4,6	2,9	6,8	5,4	6,2	4,7	5,3	4,4
Éducation, santé et bien-être														
Conv. sans clause d'IVC	3,8	5,9	6,3	3,0	3,8	3,7	4,5	4,6	5,5	7,4	6,1	5,6	7,0	6,9
Conv. avec clause d'IVC	4,1	5,9	5,0	4,3	3,9	5,6	4,0	5,3	6,3	6,4	5,3	6,9	4,8	5,2
Toutes les conventions	3,9	5,9	5,5	3,2	3,8	3,9	4,3	4,6	5,6	6,9	5,7	5,9	5,2	6,5
Téléphone, services des eaux et de l'électricité														
Conv. sans clause d'IVC	2,7	5,0	5,3	3,1	2,1	2,7	4,5	3,9	5,6	-	5,1	6,0	4,6	-
Conv. avec clause d'IVC	3,6	5,2	-	3,7	3,6	-	-	4,6	-	5,8	-	-	-	-
Toutes les conventions	3,0	5,0	5,3	3,4	3,2	2,7	4,5	4,2	5,6	5,8	5,1	6,0	4,6	-
Secteur privé														
Conv. sans clause d'IVC	4,9	5,2	6,0	4,4	5,4	5,1	4,8	4,7	5,6	4,5	5,3	5,3	5,8	6,5
Conv. avec clause d'IVC	5,1	5,2	5,2	4,6	5,3	5,0	5,4	5,0	4,8	4,9	5,7	5,5	5,6	5,6
Toutes les conventions	5,0	5,2	5,7	4,5	5,3	5,1	5,0	4,8	5,5	4,6	5,4	5,3	5,7	6,3

Tableau E-3 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1988 à 1993

	1991				1992				1993			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	(en %)											
Secteur public												
Conv. sans clause d'IVC	3,3	1,8			6,6	3,1	2,7	2,1	4,1	1,4	2,9	1,7
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,8			5,4	4,9	4,4	4,0	1,9	2,7	3,7	1,9
Toutes les conventions	3,4	2,0			6,4	3,1	2,8	2,4	3,1	1,5	3,4	1,7
Administration fédérale												
Conv. sans clause d'IVC	1,7	-			4,9	4,6	2,5	1,6	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-			-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1,7	-			4,9	4,6	2,5	1,6	-	-	-	-
Sociétés de la Couronne												
Conv. sans clause d'IVC	3,0	2,9			-	3,0	-	3,0	3,0	3,0	3,0	2,5
Conv. avec clause d'IVC	4,8	3,4			5,4	-	3,0	-	-	-	3,4	-
Toutes les conventions	4,2	3,2			5,4	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,3	2,5
Administration provinciale												
Conv. sans clause d'IVC	3,7	1,1			5,7	3,6	0,3	-	-0,0	1,0	2,8	1,3
Conv. avec clause d'IVC	4,0	3,0			5,0	4,5	4,9	3,0	1,8	-	4,9	2,0
Toutes les conventions	3,7	2,0			5,6	3,6	0,5	3,0	1,8	1,0	4,8	1,5
Administration locale												
Conv. sans clause d'IVC	5,0	3,5			6,0	5,2	5,2	3,3	3,8	5,5	2,5	1,9
Conv. avec clause d'IVC	4,3	2,2			5,3	4,0	-	4,3	2,7	2,1	-	-
Toutes les conventions	4,8	3,4			5,9	4,7	5,2	3,6	3,7	4,6	2,5	1,9
Éducation, santé et bien-être												
Conv. sans clause d'IVC	3,7	1,6			7,2	2,9	2,6	5,2	4,3	1,3	2,9	1,7
Conv. avec clause d'IVC	5,2	2,4			6,2	5,6	4,8	4,9	2,1	2,7	2,0	1,7
Toutes les conventions	3,8	1,7			7,1	3,0	3,0	5,1	4,0	1,4	2,8	1,7
Téléphone, services des eaux et de l'électricité												
Conv. sans clause d'IVC	2,0	3,6			5,3	2,6	1,7	-	4,6	3,1	3,0	2,1
Conv. avec clause d'IVC	4,9	2,8			4,9	-	-	-	2,9	-	2,8	2,7
Toutes les conventions	2,2	3,4			5,0	2,6	1,7	-	4,4	3,1	2,9	2,5
Secteur privé												
Conv. sans clause d'IVC	3,9	2,7			5,3	4,5	3,2	3,0	3,2	2,6	3,0	2,0
Conv. avec clause d'IVC	4,7	2,0			4,8	4,3	4,8	4,3	1,7	1,7	3,1	2,4
Toutes les conventions	4,2	2,5			5,0	4,5	3,9	3,2	2,4	2,3	3,0	2,1





Gouvernement
du Canada

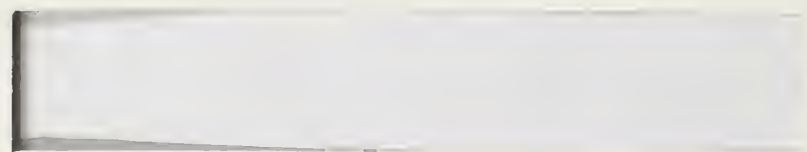
Government
of Canada

Bureau de renseignements sur le travail

Grands règlements salariaux

Deuxième trimestre de 1993

Canada



Gouvernement
du Canada

Government
of Canada

Bureau de
renseignements
sur le travail

Grands

règlements

salariaux

Deuxième trimestre de 1993

Publié en vertu de l'autorisation du ministre du Travail,
Gouvernement du Canada

©Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1993

En vente au Canada par l'entremise des
Librairies associées
et autres librairies
ou par la poste auprès du

Groupe Communication Canada - Édition

Approvisionnement et Services Canada
Ottawa (Canada) K1A 0S9

N^o. de catalogue L12-19/93-1

TABLE DES MATIÈRES

Sommaire	3
La répartition des augmentations salariales	4
Les clauses d'indemnité de vie chère (IVC)	5
Les secteurs public et privé	5
Les régions et les sphères de compétence	7
Les grands secteurs d'activité	10
Conventions en vigueur	12
Conventions-clés en cours de négociation et négociations-clés à venir	16
Les principales ententes conclues au cours du deuxième trimestre de 1993	17
Notes techniques	21
Annexe statistique	25

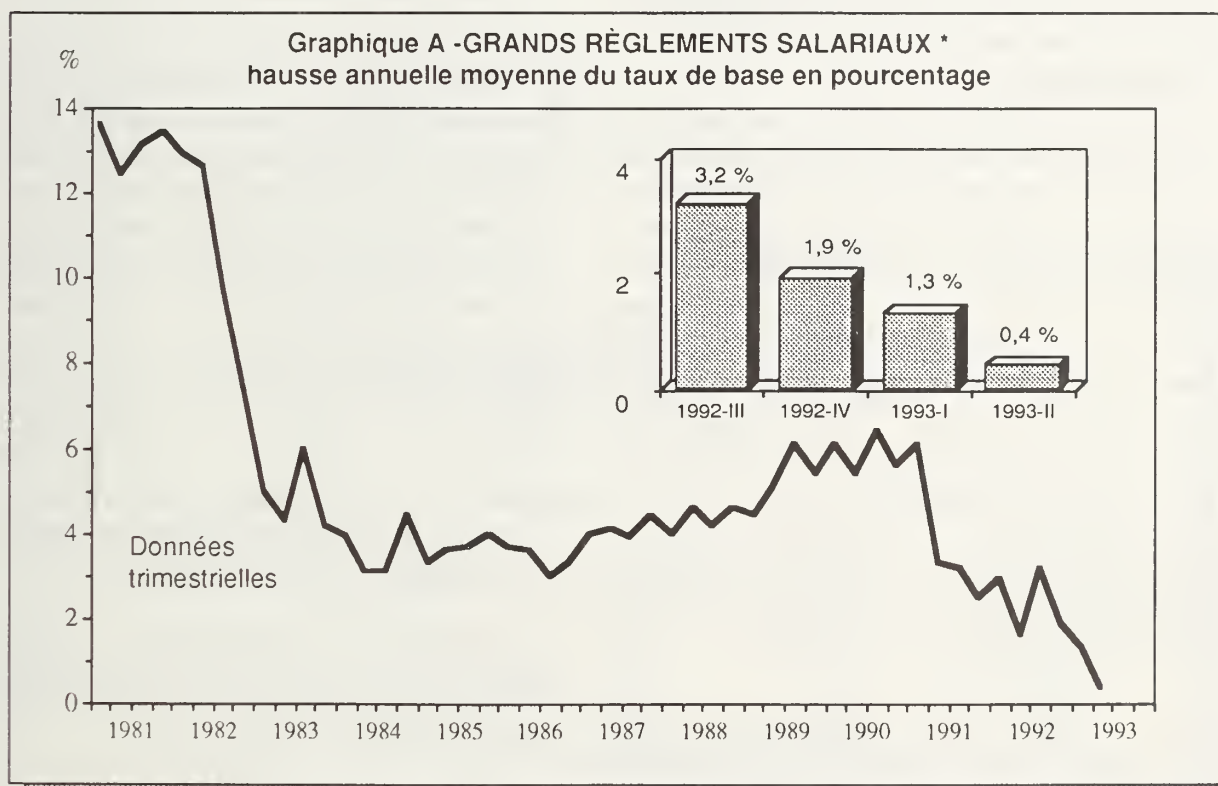
LES GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX* 1993 DEUXIÈME TRIMESTRE

SOMMAIRE

L'augmentation moyenne issue des ententes ratifiées au cours du **deuxième trimestre de 1993** a été de **0,4 %** pour la durée de la convention. Cette nouvelle moyenne devient la plus faible donnée trimestrielle enregistrée depuis la compilation de cette statistique salariale en 1978, délogeant le record précédent de 1,3 % établi au premier trimestre. (Voir le graphique A ci-dessous.) (La moyenne cumulative pour les deux trimestres est de 0,6 % alors qu'elle était de 2,1 % pour l'année 1992.) Les 159 ententes signées au deuxième trimestre touchent 485 880

salariés. Les dernières négociations tenues par ces parties avaient donné lieu à des contrats d'une durée moyenne de vingt-cinq mois et à une augmentation moyenne plus substantielle de 3,2 %, comparativement au taux de 0,4 % négocié dans les règlements du second trimestre de 1993. L'augmentation moyenne pour la première année des contrats est de 0,2 %.

La fréquence des gels et des réductions de salaire a continué de s'accroître au cours du second trimestre. En effet, 71,4 pour cent des employés



Source : Bureau de renseignements sur le travail

* Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés et plus. Le calcul tient compte de toutes les augmentations salariales accordées pendant la durée de ces conventions, y compris des indemnités de vie chère. Ces indemnités de vie chère sont calculées en supposant que l'indice des prix à la consommation augmente de 2,0 % par année.

4 Grands règlements salariaux - deuxième trimestre de 1993

(374 200, incluant 197 900 fonctionnaires fédéraux syndiqués) visés par les conventions du deuxième trimestre ont subi un gel salarial ou une réduction de salaire. La donnée correspondante pour toute l'année 1992 était de 4,3 pour cent (55 750 employés). D'ores et déjà en 1993, le nombre d'employés astreints à un gel ou à une diminution de salaire (374 100) excède toutes les statistiques pour une année entière.

Dans le **secteur public**, les augmentations ont chuté pour atteindre un plancher de **0,3 %** au deuxième trimestre de 1993, par rapport à 1,8 % au premier trimestre et à 1,7 % au quatrième trimestre de 1992.

L'augmentation de **0,8 %** enregistrée dans le **secteur privé** est supérieure au seuil de 0,5 % observé au premier trimestre, mais bien inférieure à la hausse moyenne de 2,1 % au quatrième trimestre de 1992.

Les rajustements salariaux accordés au second trimestre se situent en deçà de la moyenne nationale à Terre-Neuve (où il y a eu un gel des salaires impliquant 31 580 employés du secteur public), au Québec (avec une augmentation moyenne de 0,3 % pour 83 670 employés) et dans la sphère de compétence fédérale (0,04 % pour 203 790 salariés). Dans la région de l'Atlantique, la hausse moyenne a été de 0,4 % dans le cas de 35 780 salariés, en Ontario elle a été de 0,8 % pour 51 850 employés, dans les provinces des Prairies, de 0,8 % pour 89 130 employés et en Colombie-Britannique, de 1,9 % pour 20 965 salariés.

Selon la ventilation par secteur d'activité, les données pour le deuxième trimestre proviennent en grande partie du secteur de l'administration publique où la hausse moyenne

a été de 0,1 % pour 247 085 employés (51 pour cent de tous les salariés visés au cours du trimestre). Dans l'industrie de la construction, 75 890 travailleurs ont obtenu une augmentation moyenne de 0,4 %. La moyenne des augmentations a été supérieure au taux de 0,4 % observé pour l'ensemble des industries dans : le secteur primaire (0,7 % pour 2 890 employés); le secteur manufacturier (1,6 % pour 20 710 employés); le secteur des transports, communications et autres services publics (0,9 % pour 26 760 employés); le secteur du commerce (1,3 % pour 5 220 employés) et le secteur des services socio-culturels, commerciaux et personnels (0,7 % pour 107 325 employés).

RÉPARTITION SELON L'IMPORTANCE DES AUGMENTATIONS SALARIALES

La comparaison entre la répartition des augmentations salariales issues des ententes du second trimestre et celles de 1992, montre bien l'effet des gels de salaire sur la plus récente période. En effet, avec une augmentation moyenne de 0,4 % au second trimestre, 74 pour cent des salariés ont obtenu des rajustements salariaux (augmentations, gel et réduction de salaire) de moins de 0,4 %. Alors que 52 pour cent des employés touchés par les règlements de 1992 avaient obtenu une augmentation inférieure à la moyenne annuelle de 2,1 %, 96 pour cent des employés couverts par les règlements du deuxième trimestre de 1993 ont reçu des rajustements inférieurs à 2,1 %.

(Le tableau A à la page suivante présente plus de détails sur la répartition des augmentations salariales au deuxième trimestre.)

CLAUSES D'INDEMNITÉ DE VIE CHÈRE (IVC)

Sur les 159 ententes ratifiées au cours du deuxième trimestre, au nom de 485 881 employés, 12 visant 42 000 employés comportaient une clause d'IVC.

En tenant compte des paiements générés par ces clauses (en fonction d'un taux d'inflation estimatif de 2,0 %), l'augmentation moyenne prévue est de 1,5 % pour la durée de la convention (sur les 12 conventions avec clause d'IVC, 8 visant 19 250 employés donneront lieu à un paiement). En comparaison, les 147 ententes sans clause d'IVC, qui touchent 443 880 salariés, prévoient des rajustements de 0,3 % pour la durée de l'entente.

Six des 12 conventions avec clause d'IVC signées au deuxième trimestre contenaient déjà ce type de clause dans la convention précédente. Une clause d'IVC a été ajoutée dans six autres

conventions collectives. Par ailleurs, huit conventions ont vu leur clause d'IVC supprimée.

SECTEURS PUBLIC ET PRIVÉ

Dans le **secteur public**, les augmentations ont chuté pour atteindre un plancher de 0,3 % au deuxième trimestre de 1993, par rapport à 1,8 % au premier trimestre et 1,7 % au quatrième trimestre de 1992. (Voir le graphique B à la page suivante.) Les 109 ententes ratifiées dans ce secteur au cours du trimestre visent 359 070 employés.

Soixante-dix-neuf pour cent des employés visés dans le secteur public (284 360) ont été astreints à un gel salarial, dont : 197 900 fonctionnaires fédéraux syndiqués; 31 580 employés des secteurs de l'éducation, de la santé et de l'administration publique à Terre-Neuve; 24 420 employés des secteurs de l'éducation, de l'administration provinciale et de la Régie des alcools de l'Alberta; 21 470 employés municipaux et du

Tableau A
Répartition des employés visés par les ententes conclues au deuxième trimestre de 1993, selon l'augmentation salariale

répartition des augmentations	<u>Conventions</u>		<u>Employés</u>	
	nombre	% du total	nombre	% du total
0 % et moins	72	45,3	347 200	71,4
0,1 % - 1,9 %	20	12,6	30 459	6,3
1,0 % - 1,9 %	36	22,6	77 120	15,9
2,0 % - 2,9 %	24	15,1	25 092	5,2
3,0 % et plus	6	4,4	6 010	1,3
Tous les secteurs	158	100,0	485 881	100,0

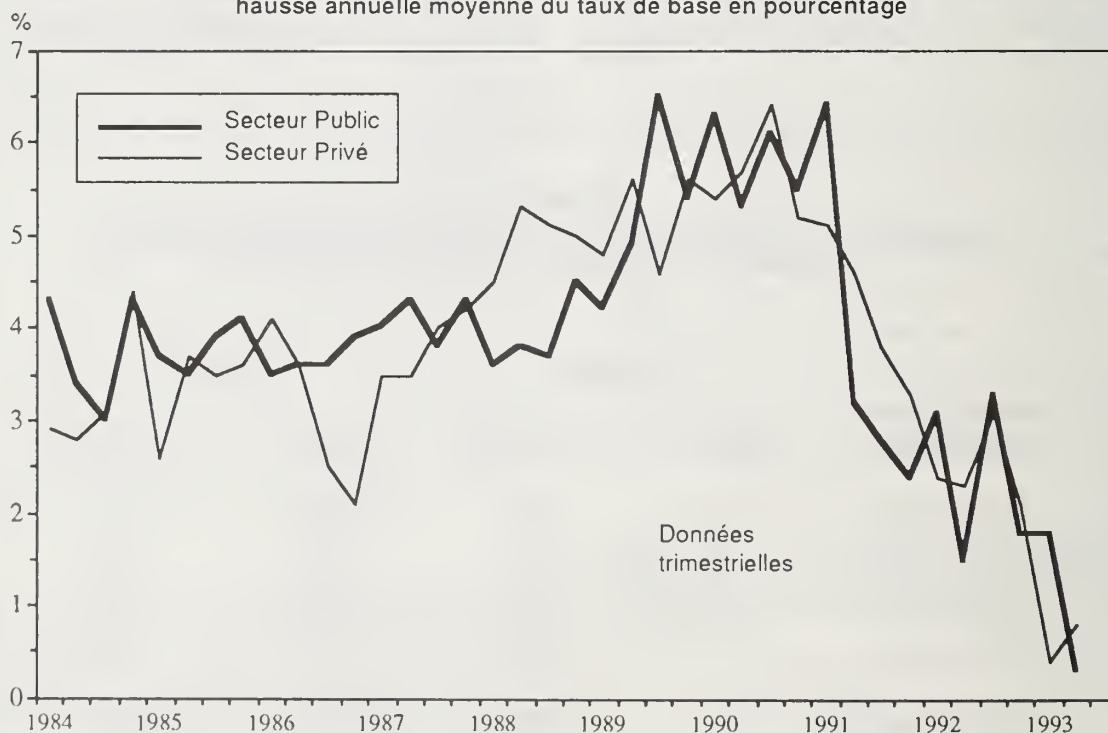
secteur de l'éducation en Ontario et enfin, 9 000 infirmières du Manitoba (lesquelles ont subi une diminution de 2,0 % la première année qui sera récupérée durant la deuxième année). Un autre groupe de 8 000 employés du secteur de la santé au Manitoba a obtenu une augmentation moyenne de 1,2 %. En Saskatchewan, 12 000 enseignants et 2 100 salariés du secteur de la santé ont obtenu une augmentation de 0,8 %, alors que 9 500 salariés de l'administration provinciale ont négocié une hausse de 1,0 %. En Colombie-Britannique, 16 360 employés du secteur public, dont la majorité sont des enseignants, ont obtenu une augmentation moyenne de 1,8 %.

L'augmentation de **0,8 %** enregistrée dans le **secteur privé** est supérieure au seuil de 0,5 % observé au premier trimestre, mais bien en deçà

de la moyenne de 2,1 % enregistrée au quatrième trimestre de 1992. Au cours du deuxième trimestre, 62 840 (49,6 pour cent) des 126 800 salariés visés par les 50 conventions signées dans ce secteur ont subi un gel ou une réduction de salaire.

Parmi les ententes d'envergure ratifiées, notons celles impliquant : 57 280 travailleurs de la construction du Québec dont la convention actuelle a été prolongée de sept mois, sans modification des taux de salaire; 16 500 travailleurs de la construction de l'Alberta, qui ont obtenu une augmentation moyenne de 1,4 %; 5 625 employés de l'industrie des pâtes et papier de l'est du pays qui ont reçu une hausse moyenne de 1,0 % (la plupart ayant obtenu une hausse de 0,8 %); 5 300 employés de Stelco qui ont obtenu 1,6 % ainsi que 3 800 employés de B.C.

Graphique B - GRAND RÈGLEMENTS SALARIAUX SELON LES SECTEURS PRIVÉ ET PUBLIC
hausse annuelle moyenne du taux de base en pourcentage

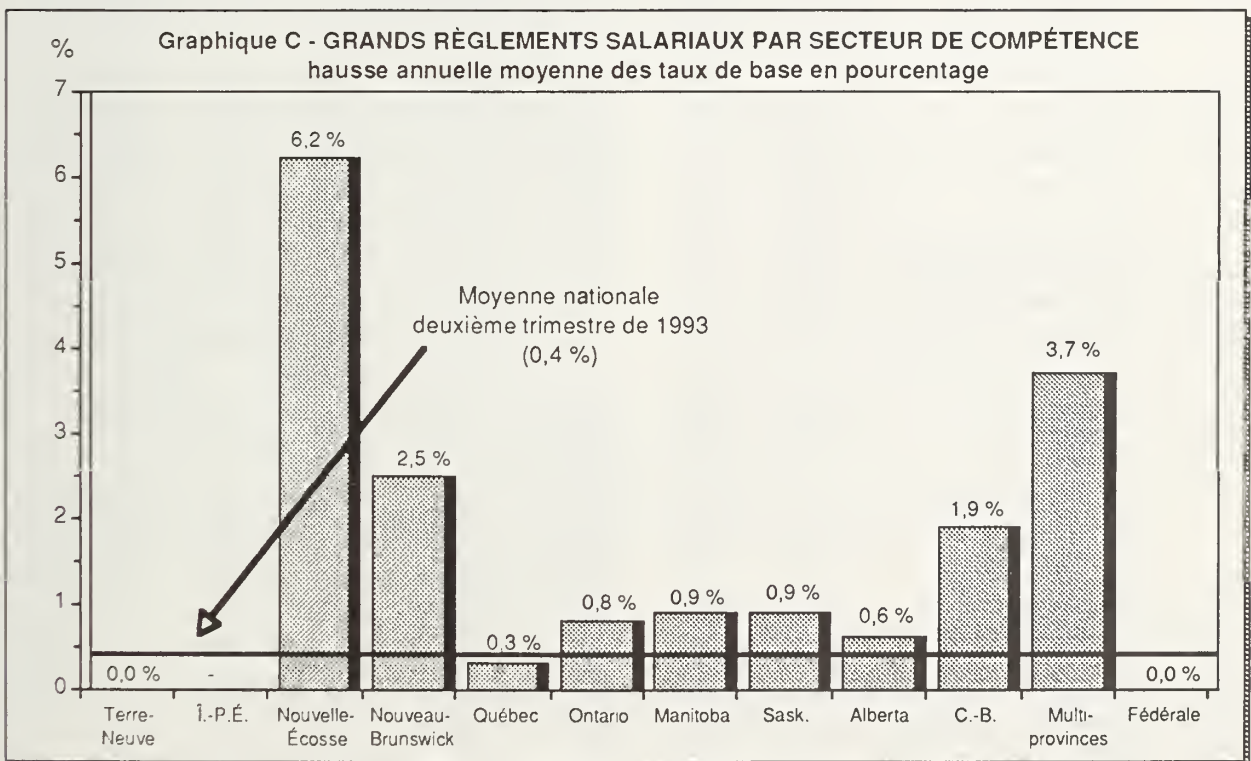


Ferry Corporation et 3 700 employés de Purolator qui ont obtenu des augmentations moyennes de 2,0 %.

LES RÉGIONS ET LES SPHÈRES DE COMPÉTENCE

Bien que les hausses de salaire ont chuté dans l'ensemble des grandes régions et sphères de compétence depuis 1990, le déclin a été plus marqué dans la région de l'Atlantique, au Québec et dans la sphère de compétence fédérale, et moins marqué en Colombie-Britannique, en Ontario et dans les provinces des Prairies. Cette tendance s'est poursuivie au cours du second trimestre de 1993, alors que les augmentations salariales ont été égales ou inférieures à la moyenne nationale de 0,4 % dans la région de l'Atlantique (0,4 %), au Québec (0,3 %) et dans la sphère de compétence fédérale (0,04 %), et

qu'elles sont demeurées supérieures à la moyenne nationale en Colombie-Britannique (1,9 %), en Ontario et dans les provinces des Prairies (0,8 %). L'augmentation moyenne globale de 0,4 % obtenue pour 35 780 employés dans le cadre de 13 règlements dans la région de l'Atlantique découle surtout des gels de salaire qui ont touché 31 580 employés du secteur public de Terre-Neuve. Mille autres salariés de Terre-Neuve à l'emploi d'Abitibi-Price ont obtenu des hausses salariales moyennes de 1,1 % (dans 2 règlements prévoyant des hausses de 0,8 % et de 1,3 %). Au Nouveau-Brunswick, 1 400 employés d'entretien de la St. John Shipbuilding ont obtenu une augmentation de 2,5 %. Après un gel de salaire de deux ans, une hausse différée de 6,2 % de l'indemnité de vie chère s'est appliquée à 1 800 employés d'entretien et rémunérés à l'heure du gouvernement de la Nouvelle-Écosse.



Source : Bureau de renseignements sur le travail

Tableau B
GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX PAR SECTEUR DE COMPÉTENCE
hausse annuelle moyenne des taux de base en pourcentage

	1990	1991	1992	1992		1993	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
Tous les secteurs							
Total	5,6	3,6	2,1	3,2	1,9	1,3	0,4
•Terre-Neuve	7,0	2,1	0,1	-	0,0	-	0,0
•Î.-P.-É.	5,8	7,2	0,3	0,0	0,2	-	-
•Nouvelle-Écosse	5,4	0,5	1,8	2,8	2,2	2,7	6,2
•Nouveau-Brunswick	6,2	2,2	1,6	-	2,1	3,7	2,5
Région de l'Atlantique	6,2	2,0	0,9	2,1	1,6	3,2	0,4
Québec	4,8	3,1	1,2	2,1	1,5	-0,1	0,3
Ontario	6,5	5,7	2,4	2,6	1,9	1,7	0,8
•Manitoba	5,0	2,4	2,4	2,6	1,8	0,6	0,9
•Saskatchewan	3,9	4,4	3,3	3,7	2,2	1,6	0,9
•Alberta	5,6	5,4	3,6	2,8	2,2	0,9	0,6
Provinces des Prairies	5,3	3,7	3,3	2,9	2,1	0,9	0,8
Colombie-Britannique	7,0	5,0	3,3	3,9	2,9	1,4	1,9
Multi-Provinces	6,6	5,1	3,0	3,7	2,9	3,0	3,7
Compétence fédérale	5,4	2,4	2,8	3,4	1,0	0,8	0,0
Secteur public							
Total	5,6	3,4	2,0	3,4	1,7	1,8	0,3
•Terre-Neuve	7,4	2,1	0,1	-	0,0	-	0,0
•Î.-P.-É.	5,8	7,2	0,1	0,0	0,2	-	-
•Nouvelle-Écosse	5,5	0,1	-	-	-	-	6,2
•Nouveau-Brunswick	6,2	1,9	1,6	-	2,1	-	-
Région de l'Atlantique	6,3	1,9	0,8	0,0	1,6	-	0,3
Québec	4,7	3,1	1,2	2,1	0,9	1,0	0,7
Ontario	7,0	6,1	2,2	2,3	1,6	1,8	0,4
•Manitoba	4,6	2,4	2,3	2,7	1,8	0,6	0,9
•Saskatchewan	3,9	4,7	3,2	-	-	1,0	0,9
•Alberta	5,7	5,1	3,6	2,8	2,2	2,6	0,0
Provinces des Prairies	5,4	3,4	3,4	2,7	2,1	1,8	0,6
Colombie-Britannique	7,5	7,3	3,7	4,1	2,7	2,0	1,8
Multi-Provinces	-	-	-	-	-	-	-
Compétence fédérale	5,1	2,0	3,1	3,3	1,8	2,4	0,0
Secteur privé							
Total	5,7	4,2	2,5	3,0	2,1	0,5	0,8
•Terre-Neuve	5,9	2,5	0,0	-	-	-	1,1
•Î.-P.-É.	-	-	2,3	-	-	-	-
•Nouvelle-Écosse	4,6	3,7	1,8	2,8	2,2	2,7	-
•Nouveau-Brunswick	6,1	5,5	2,0	-	-	3,7	2,5
Région de l'Atlantique	5,9	3,8	1,7	2,8	2,2	3,2	1,9
Québec	4,9	3,7	2,1	2,1	2,1	-0,3	0,3
Ontario	6,2	4,3	2,6	2,7	2,3	1,5	1,9
•Manitoba	5,3	3,1	2,5	2,4	-	-	1,2
•Saskatchewan	3,5	3,3	3,6	3,7	2,2	2,7	-
•Alberta	4,3	5,7	3,5	-	2,2	-4,1	1,4
Provinces des Prairies	4,6	5,1	3,3	3,5	2,2	-2,8	1,4
Colombie-Britannique	6,4	4,0	2,5	3,3	3,1	0,0	2,4
Multi-Provinces	6,6	5,1	3,0	3,7	2,9	3,0	3,7
Compétence fédérale	5,5	4,4	2,3	3,8	0,1	0,4	1,5

Au **Québec**, 25 règlements ont donné lieu à une augmentation moyenne de 0,3 % pour 83 669 salariés. Le règlement le plus important est celui prolongeant de sept mois, aux salaires actuels, le contrat d'environ 57 280 travailleurs de la construction. Les conventions collectives d'un an touchant 13 813 employés d'Hydro-Québec ont donné lieu à des hausses de salaire de 1,0 %. Pour 3 583 travailleurs forestiers, l'augmentation annuelle moyenne a été de 0,8 % pour trois ans. D'autres conventions ont été ratifiées durant le deuxième trimestre dans la province touchant notamment : 2 330 employés de l'Université du Québec (professeurs, employés de bureau et techniciens) qui ont tous obtenu une hausse de 0,5 %; 1 788 employés de la Compagnie minière Québec Cartier et 550 employés d'usine et d'entretien de Christie Brown qui ont subi un gel de salaire pour la durée respective de trois ans et deux ans de leur convention, et 1 300 employés d'usine de Goodyear Canada qui ont obtenu des hausses moyennes annuelles de 2,0 % durant trois ans.

En **Ontario**, 40 règlements ont été conclus au deuxième trimestre prévoyant des hausses salariales moyennes de 0,8 % pour 51 849 employés. La hausse moyenne pour les 37 482 employés du secteur public a été de 0,4 %, y compris les 21 470 employés municipaux et du secteur de l'éducation qui étaient soumis à des gels de salaire. Les hausses de salaire pour les 14 367 employés du secteur privé de l'Ontario ont été de 1,9 % en moyenne. Elles allaient du gel de salaire pour 500 employés d'usine de TRW (pièces d'autos) et 820 employés d'entrepôts de la Ontario Produce Co., à une hausse de 4,5 % pour 600 employés des Entreprises Nestlé. À l'usine Hilton Works de Stelco à Hamilton, 5 300 employés de production ont obtenu une hausse annuelle moyenne de 1,6 % dans le cadre d'un contrat de trois ans.

Dans les provinces des **Prairies**, l'augmentation moyenne a été de 0,8 % dans le cadre de 29 règlements visant 89 128 employés. D'autres règlements au Manitoba prévoient une hausse moyenne de 0,9 % dans le cas de 24 605 employés; en Saskatchewan, 23 600 employés, tous du secteur public, ont également obtenu une hausse moyenne de 0,9 %; et en Alberta, 40 923 employés ont obtenu 0,6 %.

Dans le secteur public du Manitoba, la hausse salariale a été de 0,9 % en moyenne pour 22 355 employés. Neuf milles infirmiers et infirmières ont subi une coupure de salaire de 2,0 % la première année, qui sera récupérée durant la deuxième année de la convention, alors que 8 000 autres employés des services de santé obtenaient des hausses de 1,2 %. La hausse salariale moyenne dans le secteur privé au Manitoba s'est établie à 1,2 % en raison de règlements visant 1 400 employés de Western Garment Factory à 1,0 % et 850 employés de Bristol Aerospace à 1,7 %.

Un gel de salaire s'est appliqué à l'ensemble des 24 418 employés du secteur public de l'Alberta au deuxième trimestre. Dans le secteur privé, 16 505 employés, tous dans l'industrie de la construction, ont obtenu des hausses moyennes de 1,4 %, les conditions variant du gel de salaire touchant 800 travailleurs de l'acier et 500 maçons, à une hausse de 1,6 % prévue dans le cas de 4 000 manoeuvres et 700 couvreurs. Les hausses pour les 10 505 employés dans les autres métiers de la construction s'établissaient à 1,5 % en moyenne.

En Saskatchewan, les augmentations prévues dans le cas de 12 000 enseignants de l'élémentaire et 2 100 employés non médicaux du secteur de la santé se chiffraient à 0,8 % alors qu'elles ont été de 1,0 % pour 9 500 employés de bureaux du gouvernement.

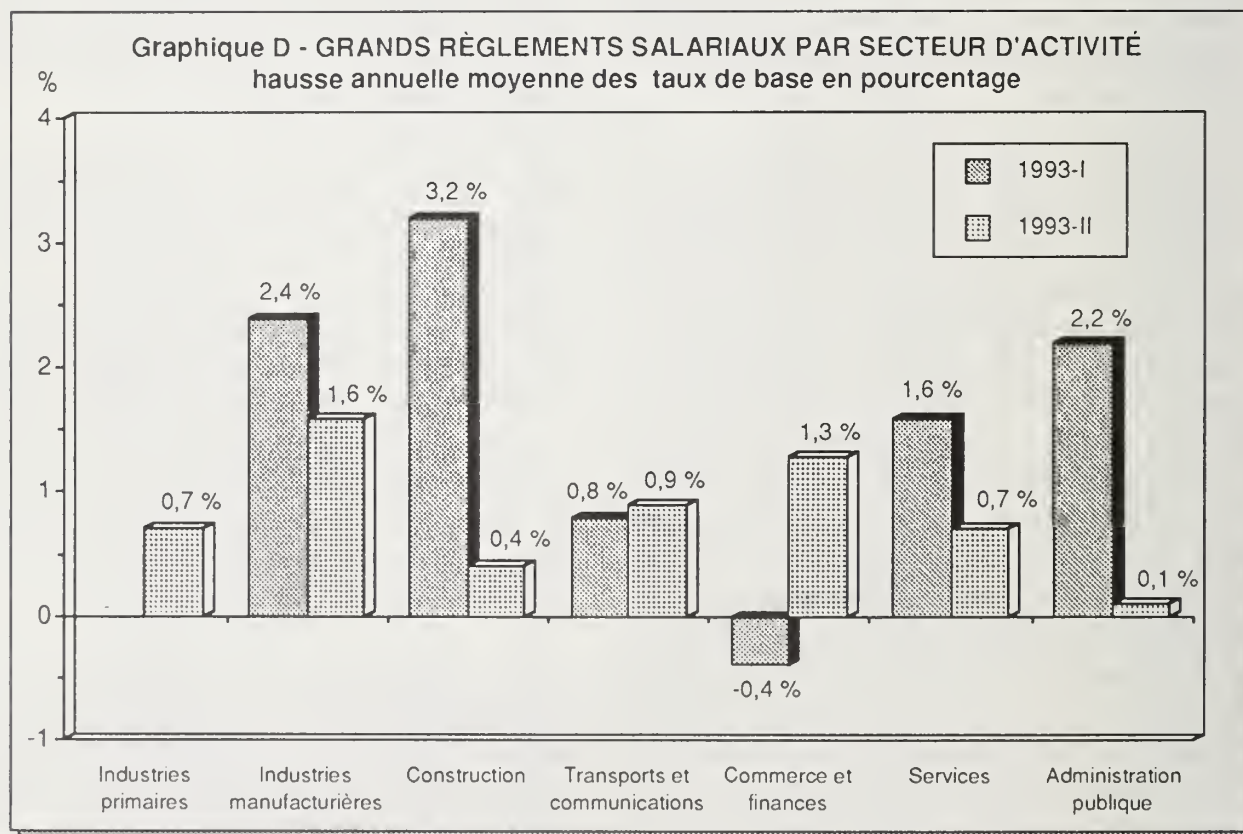
En Colombie-Britannique, 20 965 employés ont obtenu des hausses moyennes de 1,9 % dans le cadre de 18 règlements. Pour 16 360 employés, presque tous (14 750) dans le secteur de l'éducation, les hausses moyennes ont été de 1,8 %. Huit cents employés de Finning Ltd. ont obtenu une augmentation de 4,2 % et 3 805 employés de B.C. Ferry, une augmentation de 2,0 %.

Le gel de salaire dans la Fonction publique fédérale touchant 197 897 employés, et une hausse de 1,5 % pour les 5 893 employés du secteur privé ont engendré une hausse globale de 0,04 % pour les 203 790 employés qui relèvent de la **juridiction fédérale** dans le cadre de 38 règlements signés au deuxième trimestre. Les 3 règlements du secteur privé, relevant de la juridiction fédérale, visaient 600 camionneurs

des Transports Provost (-2,6 %), 3 700 employés de Purolator Courier ltée (2,0 %) et 1 594 employés des services administratifs de la Banque Laurentienne (1,8 %).

LES GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ

L'impact des restrictions salariales dans le secteur public de plusieurs juridictions s'est traduit par des augmentations moyennes de 1,0 % dans le cadre de règlements visant 247 085 employés de l'**administration publique**. Parmi ceux-ci, 230 624 ont fait l'objet d'un gel de salaire dont : 186 303 à l'emploi du gouvernement du Canada; 19 601 à l'emploi du gouvernement de l'Alberta; 16 860 travaillant pour la ville de Toronto et les municipalités de la région; et 7 500 pour le gouvernement de Terre-Neuve. D'autres règlements conclus dans l'administra-



Source : Bureau de renseignements sur le travail

tion publique visaient 9 500 employés de bureau du gouvernement de la Saskatchewan et prévoyaient des augmentations moyennes de 1,0 %; 3 211 employés de la ville de Winnipeg dans le cadre de trois règlements avec des hausses allant de 1,9 % à 2,2 %; et 1 800 employés de service et d'entretien payés à l'heure du gouvernement de la Nouvelle-Écosse avec des hausses de 6,2 % (voir Régions et sphères de compétence, para. 2).

Le secteur des **services socio-culturels, commerciaux et personnels** a aussi été affecté par les restrictions salariales du secteur public. L'augmentation moyenne a été de 0,7 % dans le cas de 107 327 employés, parmi lesquels 46 161 ont subi un gel de salaire, soit : 24 080 employés dans les secteurs de l'éducation et de la santé de Terre-Neuve; 9 000 infirmiers et infirmières du Manitoba; 5 117 employés du gouvernement du Canada dans les secteurs de l'éducation, de la santé et de la science; 4 606 employés dans le secteur de la santé et des services municipaux en Ontario; et 3 358 salariés dans le secteur de l'éducation en Alberta. D'autres règlements importants ont été ratifiés dans les services socio-culturels, commerciaux et personnels visant notamment : 14 750 enseignants de la Colombie-Britannique qui ont touché une augmentation moyenne de 1,6 % en moyenne; 12 000 enseignants de la Saskatchewan qui ont obtenu 0,8 %, et 8 000 employés non-médicaux du secteur de la santé au Manitoba, avec 1,2 %. Trois ententes ont été conclues dans le secteur privé des services, visant 3 700 employés de Purolator Courier Itée qui ont obtenu une hausse de 2,0 %; 770 employés des services du Royal York Hotel (Toronto) qui ont touché 2,3 %, et 600 employés de services du Harbour Castle Westin (Toronto) qui ont reçu 2,3 %.

Des règlements conclus dans l'industrie de la **construction** prévoient des augmentations

moyennes de 0,4 % dans le cas de 75 886 employés. Au Québec, la convention collective d'environ 57 280 travailleurs de la construction a été prolongé de sept mois aux salaires actuels. En Alberta, les hausses de salaire se sont établies à 1,4 % en moyenne pour 16 505 employés (dont 1 300 ont subi un gel de salaire); 500 manoeuvres de l'industrie de la construction à Ottawa ont reçu des augmentations de 3,2 % et 700 travailleurs de la Pipeline Construction Association of Canada (multi-provincial) ont reçu des augmentations de 3,7 % en moyenne.

Dans le secteur des **transports, communications et autres services publics**, 26 762 employés ont reçu des hausses salariales de 0,9 % en moyenne. Le rajustement des salaires varie entre une coupure de 2,6 % par année, étalée sur 38 mois et visant 600 camionneurs des Transports Provost, et une augmentation annuelle moyenne de 2,4 % (contrat de deux ans) touchant 800 employés de bureau de Consumer Gas, à Toronto. Les conventions collectives du gouvernement du Canada prévoient un gel des salaires durant les deux prochaines années pour 542 pilotes, 2 166 contrôleurs aériens, 2 680 techniciens, et 1 089 officiers de navire. Les conventions collectives d'Hydro-Québec prévoient que des augmentations de 1,0 % seront versées à 6 007 hommes de métier, 5 348 employés de bureau et 2 459 techniciens. Pour 3 500 employés brevetés de B.C. Ferry et 1 244 chauffeurs d'autobus de Winnipeg, les hausses de salaire ont été de 2,0 % en moyenne.

Dans le secteur **manufacturier**, 20 711 employés ont obtenu des hausses salariales de 1,6 % en moyenne. Les rajustements varient entre un gel des salaires pour 500 employés d'usine de Christie Brown et 500 employés d'usine de TRW pièces d'autos (Ontario) et une augmentation de 4,5 % versée à 600 employés des Entreprises Nestlé (Ontario). Parmi 5 133 employés des

papetières de l'est du Canada, 4 613 ont obtenu des hausses moyennes de 0,8 % et 520 ont obtenu des hausses de 2,5 %. D'autres règlements dans le secteur manufacturier prévoient : une hausse de 1,6 % versée à 5 300 employés de Stelco (Hamilton); 1,0 % versée à 1 400 employés de Garment Manufacturers of Western Canada; 2,0 % versée à 1 300 employés de Goodyear Canada (Québec); et 2,5 % versée à 1 400 employés d'entretien de la St. John Shipbuilding.

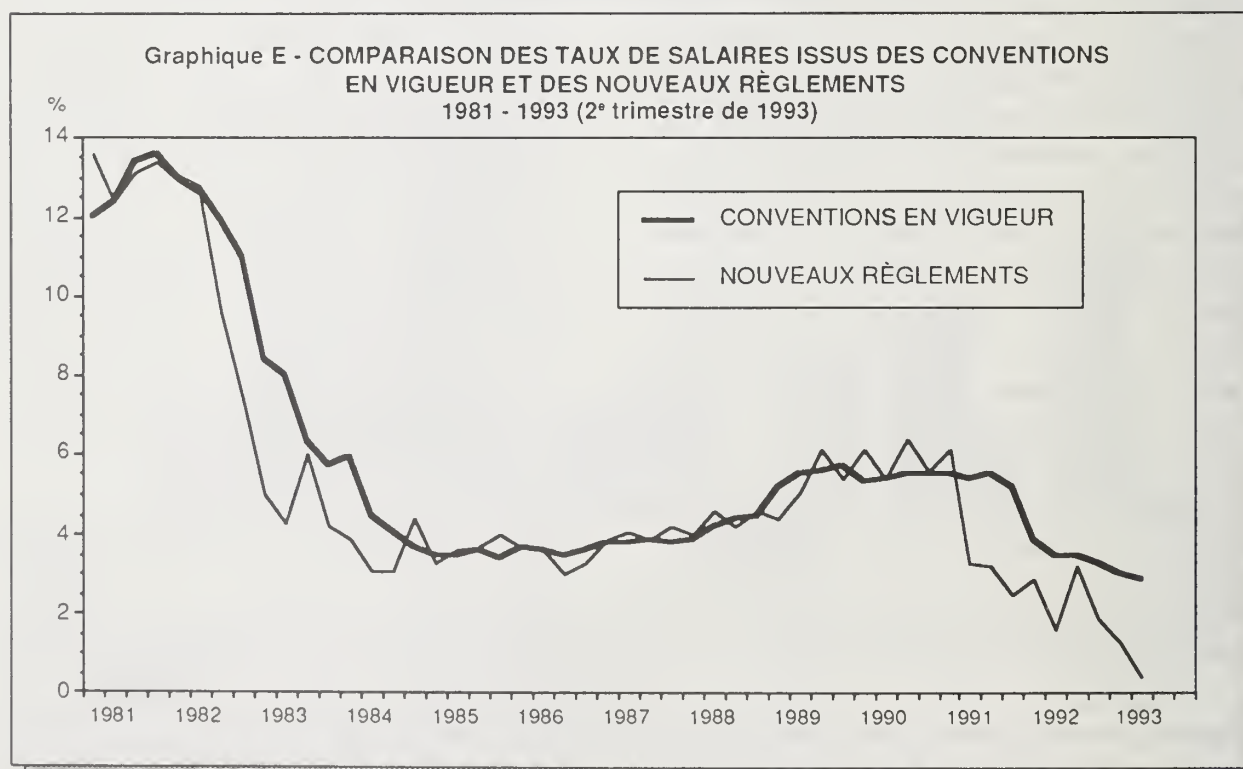
Les ententes intervenues dans le secteur du **commerce et des finances**, visant 5 222 employés, prévoient des augmentations moyennes de 1,3 %. Les salaires de 820 employés d'entrepôt d'Ontario Produce et de 1 459 employés de l'Alberta Liquor Control Board ont été gelés pour une période de deux ans. Il y a eu d'autres règlements dans le secteur impliquant 550 employés de la Société des alcools du Québec qui ont obtenu des augmentations moyennes

de 1,1 %; 1 593 employés de la Banque Laurentienne à Montréal qui ont reçu 1,8 %; et 800 employés de Finning Ltd (C.-B.) qui ont négocié une hausse de 4,2 %.

Dans le secteur **primaire**, 2 888 employés ont reçu des hausses de 0,7 % en moyenne. Les 1 788 employés de la Compagnie minière Québec Cartier ont vu leur salaire gelé pour une période de trois ans alors que 600 employés des Mines Noranda (Québec) ont reçu une augmentation de 2,5 % et que 500 employés d'Abitibi-Price à Terre-Neuve ont reçu 1,3 %.

RAJUSTEMENTS SALARIAUX DANS TOUTES LES CONVENTIONS EN VIGUEUR

Le rajustement des salaires pour l'ensemble des conventions collectives en vigueur durant le deuxième trimestre de 1993 a été de 2,9 % en moyenne. (Voir le tableau C). Les 883



Source : Bureau de renseignements sur le travail

règlements en vigueur visent 2 126 779 employés, soit 82,0 % de tous les employés bénéficiant d'une convention collective importante.

Les 242 règlements comportant une clause d'indemnité de vie chère (IVC) prévoient des augmentations moyennes de 3,0 % dans le cas de 591 838 employés, alors que parmi les 641 règlements sans clause d'IVC, les hausses obtenues s'établissent à 2,8 % en moyenne pour 1 534 941 employés.

Au troisième trimestre de 1993, 753 conventions actuellement en vigueur prévoient des hausses salariales de 2,9 % en moyenne pour 1 618 913 employés.

Les données publiées dans ce rapport sont disponibles dans le Système canadien d'information socio-économique (CANSIM) et comprennent les matrices 4049 à 4060.

Tableau C
CONVENTIONS EN VIGUEUR
évolution des taux de salaire; nombre d'employés et de conventions

Période	nombre de conventions			nombre d'employés			pourcentage d'augmentation*		
	Total	sans IVC	avec IVC	Total	sans IVC	avec IVC	Total	sans IVC	avec IVC
79 I	586	223	809	1 058 142	545 614	1 603 756	7,5	9,9	8,3
II	602	247	849	1 096 254	580 626	1 676 880	7,7	10,2	8,4
III	623	315	938	1 147 297	886 111	2 033 408	8,0	9,8	8,6
IV	632	322	954	1 154 543	896 119	2 050 662	8,1	10,4	8,9
80 I	640	325	965	1 169 163	893 034	2 062 197	8,7	11,8	9,7
II	635	348	983	1 156 363	927 374	2 083 737	9,6	11,6	10,3
III	629	366	995	1 140 581	956 027	2 096 608	10,1	11,2	10,6
IV	622	374	996	1 125 392	974 618	2 100 010	10,8	11,4	11,0
81 I	623	373	996	1 111 144	984 269	2 095 413	11,6	12,4	12,0
II	617	381	998	1 084 020	119 656	2 103 676	12,2	12,6	12,4
III	601	399	1 000	1 069 988	144 751	2 114 739	12,8	14,1	13,4
IV	604	396	1 000	1 060 160	154 572	2 114 732	12,8	14,5	13,6
82 I	594	408	1 002	1 049 317	153 055	2 102 372	12,7	13,3	13,0
II	598	404	1 002	1 064 729	147 206	2 111 935	12,4	13,0	12,7
III	603	389	992	1 091 496	125 388	2 116 884	12,3	11,4	11,9
IV	626	359	985	1 177 700	921 826	2 099 526	11,7	10,2	11,0
83 I	659	328	987	1 298 872	826 272	2 125 144	9,2	7,3	8,4
II	674	324	998	1 313 069	819 709	2 132 778	8,1	7,8	8,0
III	694	294	988	1 363 810	753 562	2 117 372	6,6	5,7	6,3
IV	711	275	986	1 378 101	733 241	2 111 342	5,8	5,5	5,7
84 I	727	253	980	1 408 721	690 283	2 099 004	4,9	8,0	5,9
II	791	242	1 033	1 572 646	663 033	2 235 679	4,3	4,8	4,5
III	781	246	1 027	1 561 997	670 418	2 232 415	3,9	4,5	4,1
IV	775	251	1 026	1 508 273	731 262	2 239 535	3,6	4,0	3,7
85 I	779	264	1 043	1 488 530	746 354	2 234 884	3,6	3,3	3,5
II	779	265	1 044	1 462 889	768 139	2 231 028	3,7	3,3	3,5
III	768	274	1 042	1 457 205	767 605	2 224 810	3,7	3,4	3,6
IV	763	281	1 044	1 423 552	798 429	2 221 981	3,7	2,9	3,4
86 I	761	291	1 052	1 424 582	885 879	2 310 461	3,7	3,7	3,7
II	773	292	1 065	1 445 846	888 006	2 333 852	3,6	3,6	3,6
III	766	303	1 069	1 421 300	908 063	2 329 363	3,4	3,6	3,5
IV	764	307	1 071	1 420 152	913 266	2 333 418	3,5	3,8	3,6

* Les données sont calculées à partir du même coefficient de pondération que celui utilisé pour les nouveaux règlements (voir les notes techniques). Les augmentations sont calculées selon la valeur effective de l'IPC; les trimestres où l'IPC n'est pas disponible, un taux d'inflation projeté de 2,0 % est utilisé.

Tableau C (suite)
CONVENTIONS EN VIGUEUR
évolution des taux de salaire; nombre d'employés et de conventions

Période	nombre de conventions			nombre d'employés			pourcentage d'augmentation*		
	Total	sans IVC	avec IVC	Total	sans IVC	avec IVC	Total	sans IVC	avec IVC
87 I	776	305	1 081	1 422 105	908 151	2 330 256	3,6	4,3	3,8
II	776	305	1 081	1 431 517	905 922	2 337 439	3,4	4,3	3,8
III	778	311	1 089	1 439 188	907 916	2 347 104	3,5	4,3	3,9
IV	779	300	1 079	1 434 152	908 243	2 342 395	3,5	4,3	3,8
88 I	787	300	1 087	1 443 733	917 541	2 361 274	3,5	4,4	3,9
II	788	304	1 092	1 458 614	923 188	2 381 802	4,0	4,4	4,2
III	781	301	1 082	1 481 253	920 143	2 401 396	4,3	4,5	4,4
IV	783	290	1 073	1 492 384	873 700	2 366 084	4,3	4,8	4,5
89 I	801	293	1 094	1 512 000	865 900	2 377 900	4,5	6,3	5,2
II	807	294	1 101	1 523 531	870 029	2 393 560	4,9	6,5	5,5
III	797	313	1 110	1 510 872	941 887	2 452 759	5,0	6,7	5,6
IV	796	305	1 101	1 511 480	889 834	2 401 314	5,2	6,8	5,7
90 I	789	316	1 105	1 497 236	903 721	2 400 957	5,3	5,4	5,3
II	795	319	1 114	1 507 515	915 920	2 423 435	5,5	5,4	5,4
III	778	338	1 116	1 489 062	932 246	2 421 308	5,6	5,3	5,5
IV	783	331	1 114	1 499 765	914 668	2 414 433	5,7	5,4	5,5
91 I	793	326	1 119	1 522 372	895 634	2 418 006	5,6	5,5	5,5
II	778	338	1 116	1 664 309	935 414	2 599 723	5,3	5,6	5,4
III	747	355	1 102	1 482 915	992 651	2 475 566	5,4	5,5	5,5
IV	732	354	1 086	1 456 839	999 235	2 456 074	5,2	5,2	5,2
92 I	756	305	1 061	1 751 591	661 400	2 412 991	3,6	4,4	3,8
II	749	299	1 048	1 729 483	658 120	2 387 603	3,4	3,7	3,5
III	722	292	1 014	1 715 942	657 139	2 373 081	3,7	3,0	3,5
IV	721	266	987	1 719 814	631 201	2 351 015	3,5	2,8	3,3
93 I	679	249	928	1 665 235	601 843	2 267 078	3,1	2,8	3,0
II	641	242	883	1 534 941	591 838	2 126 779	2,8	3,0	2,9
III	528	225	753	1 046 508	572 405	1 618 913	2,8	3,1	2,9
IV	467	178	645	937 550	464 084	1 401 634	2,8	2,9	2,8

* Les données sont calculées à partir du même coefficient de pondération que celui utilisé pour les nouveaux règlements (voir les notes techniques). Les augmentations sont calculées selon la valeur effective de l'IPC; les trimestres où l'IPC n'est pas disponible, un taux d'inflation projeté de 2,0 % est utilisé.

CONVENTIONS-CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION

Employeur	Syndicat	Nombre d'empl.	Stade de la négoc.	Mois d'expiration
Secteur public				
•Société Radio-Canada	divers syndicats	7 385	Négociation	Mai 92
•Chemins de fer nationaux	métiers	2 000	Conciliation	Décembre 92
•Health Lab. Rel. Assn. of B.C.	divers syndicat	48 500	Proj. règlement	Mars 94
•Conseils des comm. d'écoles C.-B.	Fédér. des ens. de la C.-B.	4 865	Négociation	Juin 92
•Gouvernement de l'Alberta	Synd. de la Fonct. publique de l'Alberta	10 460	Négociation	Mars 92
•Conseil scolaire de l'Alberta	Ass. des enseignants de l'Alb.	18 530	Négociation	Août 93
•Service de santé de l'Alberta	divers syndicats	11 260	Proj. règlement	Mars 93
•Serv. de santé de la Saskatchewan	SCFP et UIES	11 400	Négociation	Décembre 91
•Gouvernement du Québec	divers syndicats	400 000	Négo./législ.	Juin 93
•Secteur municipal de la prov. de Québec	divers syndicats	45 630	Négo./législ.	variable
•Gouv. du Nouveau-Brunswick	Synd. des infirmières du N.-B.	5 000	Négociation	Juin 93
Secteur privé				
•General Motors, Ford, Chrysler	TCA	56 000	Négociation	Septembre 93
•Papeteries de l'est du Canada	Synd. des communications de l'énergie et du papier	14 000	Négociation	Avril 93
•Pipe Line Contractors Assn. of Can.	Union intern. journaliers et teamsters	1 750	Proj. règlement	Avril 93
•Air Canada	pilotes, SCFP et TCA	7 300	Proj. règl./négo.	Avril, octobre 93
•B.C. Hydro	FIOE/Syndicat des empl. de bureau	4 700	Négociation	Mars 93
•Cominco Ltd. (Trail, Kimberley C.-B.)	Métallurgistes	3 300	Négociation	Septembre 92
•Ass. employeurs maritimes de la C.-B.	Synd. de débardeurs et magasiniers	4 244	Conciliation	Décembre 92
•Ind. de la construction en Alberta	FIOE/opér. de mach. lourdes	3 500	Proj. règlement	Avril 93
•Ass. des employeurs maritimes (QC)	SCFP	900	Négociation	Décembre 92
•Security & Investigation Agency	Métallurgistes	10 000	Proj. règlement	Novembre 92
•C ^o minière Iron Ore (T.-N.)	Métallurgistes	1 200	Négociation	Février 93

NÉGOCIATIONS-CLÉS À VENIR

Employeur	Syndicat	Nombre d'empl.	Mois d'expiration
•Société canadienne des postes	AFPC	3 500	Septembre 93
•Highland Valley Copper (C.-B.)	Métallurgistes	1 020	Septembre 93
•Insurance Corp. of B.C.	Union inter. des empl. prof. et bureau	3 000	Septembre 93
•C ^o minière et métall. de la Baie d'Hudson	Métallurgistes	1 410	Septembre 93
•Inco Ltd. (Man.)	Métallurgistes	1 500	Septembre 93
•Sydney Steel Corporation (N.-É.)	Métallurgistes	700	Septembre 93

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU DEUXIÈME TRIMESTRE DE 1993

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Hausse ann. moy. en %	Hausse 1 ^{re} année	Durée (Mois)	Date d'expiration
Industries primaires (3 conventions)	2 888	0,7	0,5	36	
C ^{ie} minière Québec Cartier, production et entretien, Fermont, Mont Wright et Port Cartier (QC)	1 788	0,0	0,0	36	96-02-28
Minéraux Noranda inc., (fonderie Horne), usine et mine (QC)	600	2,5*	2,5	36	96-02-22
Abitibi-Price, production, Grand Falls (T.-N.)	500	1,3	0,0	36	95-12-31
Industries manufacturières (23 conventions)	20 711	1,6	1,2	35,8	
Garment Mfg. Western Canada, production (Man.)	1 400	1,0	1,0	48	96-12-14
Bristol Aerospace Ltd., empl. à l'heure, Winnipeg (Man.)	850	1,7	0,0	36	96-03-31
TRW, pièces d'auto, empl. de production, Midland (Ont.)	500	0,0	0,0	36	96-03-31
PPG Canada, empl. rémunérés à l'heure (Ont.)	850	2,8*	2,5	36	96-03-31
Kimberly-Clark Forest Products, empl. de moulin (Ont.)	520	2,5	2,0	36	96-04-30
Abitibi Price, empl. de moulin, Iroquois Falls (Ont.)	530	0,8	0,0	36	96-04-30
Stelco Inc., empl. de production, Hamilton (Ont.)	5 300	1,5*	1,6	36	96-07-31
Neilson William Ltd., production et entretien, Toronto (Ont.)	630	2,1	2,1	24	94-12-04
Du Pont Canada Inc., production, laboratoire et ingénierie, Maitland (Ont.)	525	2,3	2,3	24	95-04-30
Westinghouse Canada, production, Hamilton (Ont.)	500	2,0	1,7	36	96-04-22
Les entreprises Nestlé ltée, (empl. de la confiserie) (Ont.)	600	4,5	4,5	36	96-04-30
C ^{ie} Christie Brown, usine et entretien, Montréal (QC)	550	0,0	0,0	24	95-04-30
Goodyear Canada, usine, Valleyfield (QC)	1 300	2,0 *	2,1	36	96-06-30
Gaspésia ltée, empl. de moulin, Chandler (QC)	540	0,8	0,0	36	96-04-30
Les papiers Scott, empl. à l'heure, Crabtree (QC)	600	0,9	0,0	36	96-04-30
Stone-Consolidated, empl. à l'heure, Grand-Mère, Shawinigan et Trois-Rivières (QC) (3 conventions)	1 643	0,8	0,0	36	96-04-30
Emballage Consumers inc., production (QC)	650	0,7*	0,0	36	96-02-28
Abitibi-Price ltée, empl. de production, Alma (QC)	800	0,8	0,0	36	96-04-30
Brooks, C.S. Canada inc., usine et entretien (QC)	523	2,2	2,5	36	96-02-15
St. John Shipbuilding, entretien de bateaux, St. John (N.-B.)	1 400	2,5	2,5	36	95-12-31
Abitibi Price, empl. de moulin, Grand Falls (T.-N.)	500	0,8	0,0	36	96-04-30
Construction (12 conventions)	75 886	0,4	0,3	11,4	
Pipe Line Cont. Assn. of Canada, plombiers, tuyauteurs et soudeurs, multi-provinces	700	3,7	4,1	24	95-04-30
Alta Const. Lab. Rel. Assn., manoeuvres (Alb.)	4 000	1,6	1,3	24	95-04-30
Alta Const. Lab. Rel. Assn., feronniers (Alb.)	800	0,0	0,0	24	95-04-30
Alta Const. Lab. Rel. Assn., métal en feuille (Alb.)	525	1,5	1,0	24	95-04-30
Alta Const. Lab. Rel. Assn., plombiers et tuyateurs (Alb.)	5 200	1,5	1,0	24	95-04-30
Alta Const. Lab. Rel. Assn., isolateurs (Alb.)	780	1,5	1,1	24	95-04-30
Alta Const. Lab. Rel. Assn., charpentiers, Lethbridge (Alb.)	4 000	1,5	1,1	24	95-04-30
Alta Const. Lab. Rel. Assn., couvreurs (Alb.)	700	1,6	1,3	24	95-04-30
Masonry Const. Assn. of Alta., briqueteurs (Alb.)	500	0,0	0,0	24	95-04-30
Hand Assn. of Sewer, manoeuvres, Hamilton (Ont.)	900	2,6	1,2	36	95-12-31
Association de la Construction d'Ottawa, manoeuvres (Ont.)	500	3,2	1,6	36	95-04-30
Commission de la construction du QC, gens de métiers, (QC)	57 281	0,0	0,0	07	93-12-14

* Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) basés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU DEUXIÈME TRIMESTRE DE 1993 (suite)

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Hausse ann.moy. en %	Hausse 1 ^{re} année	Durée (Mois)	Date d'expiration
Transports, communications et services publics (11 conventions)	26 762	0,9	0,5	18,4	
Gouvernement du Canada, pilotes, contrôleurs aériens, prép. à l'entretien de navires et techniciens, tout le Canada (4 conventions)	6 477	0,0	0,0	24	95-08-31 au 96-10-25
B.C. Ferry Corp., personnel breveté, côte de la C.-B.	3 805	2,0	2,0	24	94-10-31
Consumers' Gas Co., empl. de bureau (Ont.)	822	2,4	2,5	24	95-01-31
Transports Provost, chauffeurs (Ont., QC et Maritimes)	600	-2,6	-12,0	38	96-04-30
Hydro-Québec, techniciens, gens de métier et pers. de bureau (QC) (3 conventions)	13 814	1,0	1,0	12	93-12-13
Commerce et Finances (5 conventions)	5 222	1,3	2,0	29,6	
Finning Ltd., service et entretien (C.-B. et Yukon)	800	4,2	4,8	24	95-04-14
Alta Liquor Control Board, empl. de magasin de détail (Alb.)	1 459	0,0	0,0	24	94-06-0
Ont. Produce Co., entrepôt, transp. et entretien, Toronto (Ont.)	820	0,0	0,0	24	95-03-13
Banque Laurentienne, services adm. (QC) et Ottawa (Ont.)	1 593	1,8	2,7	36	95-12-31
Société des alcools du Québec, empl. d'entrepôt (QC)	550	1,1	4,0	42	96-12-31
Services socio-culturels, commerciaux et personnels (59 conventions)	107 327	0,7	0,2	23,4	
Gouvernement du Canada, enseignants et infirmiers(ères), tout le Canada (2 conventions)	2 715	0,0	0,0	24	95-08-31 au 95-09-30
Conseil national de recherche, personnel scientifique, technique et administratif, tout le Canada (3 conventions)	2 402	0,0	0,0	24	95-04-30 au 96-02-13
Courrier Purolator, chauffeurs et commis, multi-provinciaux	3 700	2,0	0,0	36	95-12-31
Université Simon Fraser, professeurs, Burnaby (C.-B.)	620	2,0	2,0	12	94-06-30
Conseil des comm. d'école n° 23, ens., Okanagan (C.-B.)	697	1,0	1,1	24	95-06-30
Conseil des comm. du district n° 23, ens., Okanagan (C.-B.)	902	2,0	2,0	24	94-06-30
Conseil des comm. du district n° 24, ens, Kamloops (C.-B.)	846	1,6	0,0	24	94-06-30
Conseil des comm. du district n° 27, ens, Cariboo (C.-B.)	500	2,0	0,0	24	94-06-30
Conseil des comm. du district n° 35, ens, Langley (C.-B.)	870	1,8	1,5	24	94-06-30
Conseil des comm. du district n° 36, ens, Surrey (C.-B.)	1 685	1,7	0,0	24	94-06-30
Conseil du district scolaire n° 37, enseignants, Delta (C.-B.)	975	0,3	0,3	18	94-06-30
Conseil du district scol. n° 38, enseignants, Richmond (C.-B.)	1 030	1,3	0,7	30	94-12-31
Conseil des comm. du district n° 39, ens, Vancouver (C.-B.)	3 095	1,3	0,0	36	95-06-30
Conseil des comm. du district n° 43, ens, Coquitam (C.-B.)	1 260	1,5	1,5	24	94-06-30
Conseil des comm. du district n° 57, ens, Pr. George (C.B.)	1 020	2,6	2,6	12	94-06-30
Conseil du district scolaire n° 42, enseignants (C.-B.)	650	1,8	1,5	24	94-06-30
Conseil des comm. du district n° 7, bureau, Edmonton (Alb.)	1 000	0,0	0,0	24	94-08-31
Gouv. d'Alberta, services éducationnels (Alb.)	923	0,0	0,0	24	94-03-31

* Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) basés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU DEUXIÈME TRIMESTRE DE 1993 (suite)

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Hausse ann.moy. en %	Hausse 1 ^{re} année	Durée (Mois)	Date d'expiration
Services socio-culturels, commerciaux et personnels (59 conventions) (suite)	107 327	0,7	0,2	23,4	
Institut technologique du nord de l'Alberta, instructeurs, conseillés, bibliothécaires et empl. de soutien, Edmonton (Alb.) (2 conventions)	1 435	0,0	0,0	12	94-06-30
Gouv. de Saskatchewan, enseignants (Sask.)	12 000	0,8 *	0,0	36	94-12-31
Sask. Assn. Special Care Home, pers. non médical (Sask.)	2 100	0,8	0,0	36	94-12-31
Manitoba Health Organization, infirmières (Man.)	9 000	0,0	-2,0	24	94-12-31
Manitoba Health Org., empl. des services de santé (Man.)	8 000	1,3*	1,0	36	94-04-30
Manitoba Health Org., professionnels (Man.)	900	1,9*	2,1	36	95-03-31
Conseil des écoles de Niagara sud, enseignants (Ont.) (2 conventions)	1 656	0,0	0,0	24	94-08-30 94-08-31
Conseil scol. régional sép. de Durham, enseignants (Ont.)	910	0,6	0,6	12	93-08-31
Conseil scolaire du comté de Durham, enseignants (Ont.) (2 conventions)	3 596	0,3	0,3	12	93-08-31
Conseil scolaire catholique de Windsor, enseignants (Ont.)	1 100	0,2	0,5	24	94-08-31
Conseil scolaire du comté de Lincoln, enseignants (Ont.)	685	0,5	1,0	24	94-08-31
Conseil scolaire du comté de Peel, empl. de bureau, (Ont.)	610	1,0	2,0	24	94-06-30
Conseil scolaire du comté de Waterloo, entretien (Ont.)	500	1,0	1,0	12	93-12-31
Conseil scolaire de la ville de Waterloo, pers. de bureau et enseignants (Ont.) (2 conventions)	2 665	1,0	1,0	12	94-08-31
Université d'Ottawa, auxiliaires de cours et instructeurs (Ont.)	1 500	0,7	1,5	24	94-08-31
Université de Toronto, pers. non enseignants (Ont.)	765	1,0	2,0	24	94-06-30
Toronto Hospital Corp., empl. des services (Ont.)	650	1,5	1,0	24	93-09-28
Toronto Hospital Corp., (Toronto General), services et entretien (Ont.)	835	1,5	1,0	24	93-09-28
Hôpital civique d'Ottawa, empl. non médicaux (Ont.)	1 700	1,5	1,0	24	93-09-28
St. Joseph's Health Center, empl. des services (Ont.)	500	1,5	1,0	24	93-09-28
Communauté urbaine de Toronto, empl. de bureau (Ont.)	2 200	0,0	0,0	12	93-12-31
Bibliothèque publique de Toronto, bibliothécaires (Ont.)	750	0,0	0,0	12	93-12-31
Habour Castle Westin, empl. des services, Toronto (Ont.)	600	2,3	0,0	36	96-05-31
Hôtel du Canadien Pacifique, (Royal York), empl. des services (Ont.)	770	2,2	0,0	36	96-02-28
Université du Québec, bureau et technique, Montréal (QC)	1 300	0,5	1,0	24	94-11-30
Université du Québec à Montréal, pers. enseignant, (QC)	1 030	0,5	1,0	24	95-02-28
Gouv. de T.-N. et féd. des Conseils scol., enseignants (T.-N.)	9 500	0,0	0,0	07	94-03-31
Gouv. de T.-N., moniteurs de collège (T.-N.)	640	0,0	0,0	07	94-03-31
Gouv. de T.-N., divers groupes médicaux et non médicaux	13 940	0,0	0,0	12 à 27	94-03-31

* Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) basés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU DEUXIÈME TRIMESTRE DE 1993 (suite)

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Hausse ann.moy. en %	Hausse 1 ^{re} année	Durée (Mois)	Date d'expiration
(T.-N.) (5 conventions)					
Administration publique (46 conventions)	247 085	0,1	0,5	23,4	
Gouvernement du Canada, empl. de la Fonction publique, tout le Canada (25 conventions)	187 803	0,0	0,0	24	95-04-18 au 96-09-30
Service canadien du renseignement de sécurité, pers. administratif et de soutien, tout le Canada	500	0,0	0,0	24	95-12-31
Ville de Vancouver, pompiers et entretien (C.-B.)	760	3,3	4,0	36	94-12-31
British Columbia System Corp., bureau et technique, Victoria (C.-B.)	850	3,1	4,4	28	94-09-30
Gouv. de l'Alberta, administration, services, métier et ressources naturelles (Alb.) (4 conventions)	19 601	0,0	0,0	24	94-03-31
Gouv. de la Saskatchewan, tous les groupes (Sask.)	9 500	1,0*	0,0	36	94-09-30
Ville de Winnipeg, agents de police et bureau (Man.)	1 350	1,9	0,0	36	95-12-23
Ville de Winnipeg, pompiers et entretien (Man.)	985	2,2	0,0	36	95-12-23
Ville de Winnipeg, administration et professionnels (Man.)	876	2,1	-1,1	22	95-04-15
Ville de Toronto, empl. d'intérieur et d'extérieur (Ont.) (2 conventions)	5 195	0,0	0,0	12	93-12-31
Communauté urbaine de Toronto, empl. d'intérieur et d'extérieur (Ont.) (2 conventions)	8 500	0,0	0,0	12	93-12-31
Ville de Scarborough, pers. de bureau et techniques (Ont.)	540	0,0	0,0	24	94-12-31
Ville d'Etobicoke, empl. d'extérieur (Ont.)	625	0,0	0,0	24	94-12-31
Ville de Québec, pers. de bureau (QC)	700	1,0	1,0	12	93-12-31
Gouv. de N.-É., services et entretien (N.-É.)	1 800	6,2 *	6,2	12	94-06-08
Gouv. de T.-N., bureau, services et entretien (T.-N.) (2 conventions)	7 500	0,0	0,0	12	94-03-31
Conventions avec clause d'IVC (12 conventions)	42 000	1,5	0,9	35,0	
Conventions sans clause d'IVC (147 conventions)	443 881	0,3	0,2	20,7	
Toutes les conventions (159 conventions)	485 881	0,4	0,2	21,9	

* Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) basés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

NOTES TECHNIQUES

Les renseignements contenus dans le présent rapport sont extraits des conventions collectives au Canada visant 500 travailleurs ou plus, dans l'ensemble des industries. Quelques conventions ont été exclues, soit celles où les travailleurs sont rémunérés à la pièce ou selon le nombre de kilomètres parcourus.

SECTEURS D'INDUSTRIES

Ensemble des industries

Toutes les conventions collectives au Canada visant 500 employés ou plus, dans toutes les industries à l'exclusion de la construction avant 1983.

Les industries non commerciales

Englobent l'entretien des routes et des ponts, les systèmes d'aqueduc et autres services d'utilité publique, les hôpitaux, les organisations de bien-être, les organisations religieuses, les résidences privées, l'éducation et les services connexes, l'administration publique et la défense.

Les industries commerciales

Englobent toutes les industries sauf les industries non commerciales.

Secteur privé

Comprend toutes les conventions excluant le secteur public.

Secteur public englobe:

- Administration fédérale (L.R.T.F.P.) qui comprend les conventions relevant des parties 1 et 2 de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique.
- Sociétés de la Couronne.
- Administration provinciale qui comprend la C.T.I. 931 (1970) plus les magasins provinciaux de spiritueux, de vin et de bière.
- Administration locale qui comprend la C.T.I. 951 (1970) plus les réseaux de transport urbain.
- Éducation, santé et bien-être qui comprend les C.T.I. 801 à 828 (1970) sauf les conventions relevant de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique.

- Téléphone, services des eaux et de l'électricité qui comprend les C.T.I. 544, 572 et 576 (1970) sauf Bell Canada, Québec et B.C. Téléphone, et les quatre entreprises de téléphone de la région de l'Atlantique, Hydro-Québec et Hydro-Ontario.

LE TAUX DE BASE

Le taux de base est celui qui s'applique à la classe d'emploi des ouvriers représentatifs la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation. En général, le taux de base est le taux de salaire d'une classe d'emploi composée de manoeuvres et de travailleurs spécialisés. Tel n'est cependant pas le cas pour les conventions qui ne s'appliquent qu'aux travailleurs qualifiés et aux professionnels.

Puisque seul le taux de base d'une convention est utilisé, les données sur les variations en pourcentage qui en résultent ne reflètent pas nécessairement les variations moyennes des salaires de tous les travailleurs du groupe de négociation. Ainsi, lorsqu'une augmentation générale est négociée pour toutes les catégories, en cents l'heure (ou autrement en argent), les calculs à partir du taux de base donnent des résultats plus élevés que les calculs à partir de tout autre taux plus élevé, y compris le taux moyen. Dans le cas des négociations concernant différentes catégories, où les augmentations en pourcentage ou en argent varient, le calcul à partir du taux de base peut donner des résultats qui soient supérieurs ou inférieurs à ceux du calcul à partir du taux moyen. Lorsqu'une augmentation générale est négociée en pourcentage pour toutes les catégories, le calcul à partir du taux de base donne des résultats analogues à ceux du calcul à partir de tout autre taux, y compris le taux moyen. Il y aurait lieu de noter qu'on ne dispose pas de renseignements sur les taux moyens de tous les travailleurs d'un groupe de négociation.

AUGMENTATION NÉGOCIÉE

L'augmentation négociée est l'augmentation des taux de base en pourcentage excluant l'augmentation potentielle de salaire générée par les clauses d'indemnité de vie chère (IVC).

AUGMENTATION EFFECTIVE DES SALAIRES

L'augmentation effective des salaires se définit comme l'augmentation des taux de rémunération comprenant les paiements prévus en vertu des clauses d'IVC. On prévoit les versements à effectuer en vertu des clauses d'IVC en chiffrant les caractéristiques des clauses d'IVC de chaque convention et en utilisant les augmentations effectives de l'indice des prix à la consommation (IPC) qui sont disponibles et un taux d'inflation projeté pour la période restante de chaque convention collective. Dans les trimestres suivants, ces prévisions seront réévaluées à l'aide de nouvelles valeurs d'IPC, à mesure que celles-ci deviendront disponibles.

Dans le présent rapport, quand les données effectives du taux d'inflation n'étaient pas disponibles, nous avons simulé un taux d'inflation de 2 %. Ce chiffre est basé sur la moyenne des prévisions de taux d'inflation produits par des agences de recherche, des institutions financières et gouvernementales telles: le Conference Board du Canada, le Conseil économique du Canada et seize prévisions individuelles d'institutions financières canadiennes. Le sommaire des taux d'inflation prévus par ces institutions ne constitue en aucune façon une prévision officielle de Travail Canada. Lorsque d'autres taux d'inflation sont utilisés, les taux d'augmentation de salaire pour les nouveaux règlements peuvent changer. (Voir Partie E). Le taux d'inflation prévu sera révisé périodiquement afin de refléter les conditions économiques courantes.

En faisant intervenir des prévisions raisonnables des versements futurs effectués en vertu des clauses d'IVC, la notion d'augmentation salariale effective facilite une comparaison exacte des conventions avec ou sans clause d'IVC et permet, toutes les conventions étant confondues, d'obtenir une meilleure mesure des règlements salariaux.

Le tableau 1 (voir à la page suivante) illustre le calcul du taux d'augmentation salariale effective pour une convention collective hypothétique avec une clause typique d'IVC. Dans ce cas, la société XYZ a négocié une convention de trois ans, soit de janvier 1992 à la fin de décembre 1994, avec des augmentations annuelles horaires de 0,35 \$. En plus de ces augmentations, la convention contient une disposition relative à l'IVC qui prévoit des ajustements trimestriels reposant sur la formule de 1 cent de l'heure pour chaque hausse complète de 0,1 point de l'indice des prix à la consommation (IPC - Canada 1986=100). Comme le tableau l'indique, on a évalué les ajustements en vertu des clauses d'IVC en utilisant les valeurs réelles de l'IPC jusqu'au dernier mois pour lequel de telles données sont disponibles (c.-à.-d. juin 1993). Au cours de la période d'application de la convention, on prévoit que les clauses d'IVC donneront un montant de 0,78 ¢ qui, additionné aux augmentations annuelles négociées, donnera un taux effectif de 14,83 \$ à la fin de la convention. En utilisant le taux de base, l'augmentation négociée serait de 2,6 %, le taux effectif passe de 13,00 \$ à 14,83 \$, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de 4,5 %.

CLAUSES D'INDEMNITÉ DE VIE CHÈRE

Aux fins du présent rapport, une clause d'indemnité de vie chère se définit comme une clause qui stipule un paiement éventuel subordonné, au moyen d'une formule spécifique, à un indice des prix à la consommation, ordinairement l'Indice des prix à la consommation (IPC) établi par Statistique Canada. Cela signifie donc que le montant versé dépend des changements de l'indice. On distingue habituellement ces dispositions des conventions prévoyant des paiements pré-établis, garantis, qui ne dépendent pas des variations de prix et qui ne figurent pas parmi les données sur les conventions comportant une clause d'indemnité de vie chère.

RAJUSTEMENTS DE SALAIRES SELON L'ENSEMBLE DES CONVENTIONS EN VIGUEUR

Ces données, qui permettent de mesurer les changements concernant les salaires des employés syndiqués, porteront sur les rajustements (augmentations, diminutions et statu quo) survenus dans les taux de salaire de base prévus dans toutes les conventions collectives en vigueur, qu'il s'agisse des conventions collectives signées durant la période considérée, ou des conventions signées plus tôt qui prévoient des changements durant cette même période, ou des changements qui découlent des clauses d'indemnité de vie chère.

Les données sur les conventions en vigueur montrent les changements salariaux prévus dans les conventions collectives importantes qui sont en vigueur durant la période considérée et sont représentatives de

l'ensemble des conventions collectives importantes, à l'exception des contrats expirés et non renouvelés, généralement parce qu'ils sont encore en voie de négociation. Quand ces données, tirées de l'ensemble des conventions collectives contenues actuellement dans la base de données, portent sur des périodes à venir, elles représentent les augmentations de salaires qui entreront en vigueur dans ces périodes futures.

MÉTHODE DE CALCUL

Pour obtenir l'augmentation annuelle moyenne au cours de la période d'application de la convention, les taux de base retenus sont ceux qui étaient en vigueur à la dernière journée d'application de la convention antérieure et à la dernière journée prévue d'application de la nouvelle convention. L'augmentation annuelle moyenne, en pourcentage, prévue par chaque convention est calculée pour la période d'application de la convention; les

Tableau 1
Modèle de convention - société XYZ
Calcul du taux d'augmentation salariale

Mois	Taux de base négocié ¹	+	Ajustements des montants accumulés d'IVC ²	=	Taux de salaire effectif	Taux de variation de l'IPC ³
	\$		\$		\$	%
Précédent	13,00		-		13,00	-
Janvier 92	13,35		0,00		13,35	-
Avril 92	13,35		0,11		13,46	3,5
Juillet 92	13,35		0,17		13,52	1,9
Octobre 92	13,35		0,19		13,54	0,6
Janvier 93	13,70		0,27		14,97	2,5
Avril 93	13,70		0,35		14,05	2,5
Juillet 93	13,70		0,38		14,0,8	0,9
Octobre 93	13,70		0,44		14,14	2,0
Janvier 94	14,05		0,50		14,55	2,0
Avril 94	14,05		0,57		14,62	2,0
Juillet 94	14,05		0,64		14,69	2,0
Octobre 94	14,05		0,71		14,76	2,0
Décembre 94	14,05		0,78		14,83	2,0
Augmentation annuelle moyenne	2,6%				4,6%	

1 Le taux de base négocié est le taux sans la clause d'IVC.

2 D'après les augmentations effectives d'IVC pour les mois sur lesquels des données sont disponibles (c. à d. juin 1993).

3 Le taux de variation de l'Indice des prix à la consommation entre les mois pour lesquels les calculs ont été effectués est exprimé en taux annuels.

pourcentages des conventions particulières sont alors pondérés par le nombre de travailleurs dans les groupes de négociation concernés afin d'obtenir une moyenne générale.

RÉVISION DES DONNÉES

Les données présentées dans ce rapport sont sujettes à une révision d'un trimestre à l'autre, en raison de deux facteurs principaux. Le premier est lié à la méthode de collecte des données. Les informations étant obtenues au téléphone avant même que les conventions ne soient imprimées, des erreurs d'interprétation et de transposition peuvent se produire et n'être découvertes que plus tard. Les erreurs de variables, tels la durée de la convention, les dates effectives et le niveau des augmentations, les détails des formules d'IVC, le nombre d'employés utilisés pour la pondération et la découverte de nouveaux règlements après la publication des données peuvent avoir un impact sur n'importe laquelle des périodes déjà publiées.

Le second facteur susceptible d'entraîner certaines révisions est la méthode de calcul des augmentations salariales effectives. L'augmentation en pourcentage des conventions ayant une clause d'indemnité de vie chère est obtenu au moyen d'une projection du taux d'inflation (actuellement 2 %) appliquée à la formule d'IVC de chaque convention. Lorsque le nouvel indice des prix à la consommation (IPC) est disponible, la projection est remplacée par la valeur effective et les données sont recalculées et révisées (voir les explications données antérieurement au sujet des augmentations effectives).

L'ampleur de la révision des données dans un trimestre est généralement très marginale au niveau de toutes les industries, mais elle est plus significative dans des secteurs spécifiques.

Méthode de calcul

Augmentation annuelle
moyenne, en pourcentage:

$$\left[\left(\frac{w_f}{w_o} \right)^{\frac{12}{t}} - 1 \right] \times 100$$

Augmentation moyenne
pondérée, en pourcentage:

$$\frac{\sum_{i=1}^N R_i E_i}{\sum_{i=1}^N E_i}$$

- où:
- w_f = le taux de salaire en vigueur à la fin de la nouvelle convention.
 - w_o = le taux de salaire en vigueur à la fin de la nouvelle convention antérieure.
 - t = la durée, en mois, de la convention.
 - E_i = le nombre de travailleurs du i^{e} règlement.
 - R_i = le taux d'augmentation du i^{e} règlement.
 - $\sum_{i=1}$ = l'accumulation de tous les règlements dès la période.
 - N = le nombre de règlements conclus durant la période.

ANNEXE STATISTIQUE**PARTIE A TOUS LES SECTEURS, SECTEURS COMMERCIAL, NON COMMERCIAL PUBLIC ET PRIVÉ**

Tableau A-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année.....	26
Tableau A-2 -	Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année.....	27
Tableau A-3 -	Augmentation effective des taux de salaire de base dans le cadre des grands règlements, deuxième trimestre de 1993.....	28
Tableau A-4 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période d'entrée, deuxième trimestre de 1993.....	29

PARTIE B GRANDS SECTEURS INDUSTRIELS

Tableau B-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année.....	30
Tableau B-2 -	Nombre de conventions et de travailleurs visés, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année.....	31
Tableau B-3 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, deuxième trimestre de 1993.....	32
Tableau B-4 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon la durée de la convention, deuxième trimestre de 1993.....	33

PARTIE C SPHÈRE DE COMPÉTENCE

Tableau C-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction, selon le trimestre et l'année...	34
Tableau C-2 -	Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction, selon le trimestre et l'année.....	36

PARTIE D SECTEURS PUBLIC ET PRIVÉ

Tableau D-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, secteurs public et privé, selon le trimestre et l'année.....	38
Tableau D-2 -	Nombre de conventions et de travailleurs visés, par secteurs public et privé, selon le trimestre et l'année.....	39

PARTIE E COMPARAISON À DES TAUX D'INFLATION CHOISIS

Tableau E-1 -	Comparaison des augmentations effectives à des taux d'inflation choisis, par industrie, selon le trimestre.....	40
---------------	---	----

PARTIE F GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX,

Tableau F-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1988-1993.....	41
Tableau F-2 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1988-1993.....	43
Tableau F-3 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteurs public et privé, selon le trimestre et l'année, 1988-1993.....	45

Tableau A-1

Augmentation effective du taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année

	1990	1991	1992	1992		1993	
				3	4	1	2
(en %)							
Toutes les industries							
Conv. sans clause d'IVC	6,1	3,4	2,0	2,9	1,8	1,2	0,3
Conv. avec clause d'IVC	5,1	4,7	2,5	3,7	2,1	2,1	1,5
Toutes les conventions	5,6	3,6	2,1	3,2	1,9	1,3	0,4
Secteur commercial							
Conv. sans clause d'IVC	6,0	3,6	2,7	3,0	1,9	0,5	0,7
Conv. avec clause d'IVC	5,2	4,7	2,4	3,3	2,4	2,0	1,9
Toutes les conventions	5,7	4,0	2,6	3,1	2,0	0,7	0,8
Secteur non commercial							
Conv. sans clause d'IVC	6,2	3,4	1,7	2,7	1,7	1,8	0,2
Conv. avec clause d'IVC	5,0	4,6	2,7	4,2	1,8	2,3	1,3
Toutes les conventions	5,6	3,4	1,9	3,4	1,7	1,8	0,3

1. On chiffre les formules d'IVC à partir des données courantes sur l'IPC et, si nécessaire, d'un IPC projeté de 2 %. Consultez les notes explicatives à la fin du rapport pour de plus amples détails sur le calcul des IVC ainsi que pour obtenir la définition des diverses ventilations utilisées dans les tableaux qui suivent.

Tableau A-2
Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année

	1990		1991		1992		1992		1993					
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.				
											1	2		
3														
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	346	642,7	432	1 148,9	392	1 010,0	97	173,0	77	141,4	67	112,3	147	443,9
Conv. avec clause d'IVC	161	503,3	116	196,7	97	310,4	15	96,1	17	40,1	13	10,2	12	42,0
Toutes les conventions	507	1 146,0	548	1 345,6	489	1 320,4	112	269,1	94	181,5	80	122,5	159	485,9
Secteur commercial														
Conv. sans clause d'IVC	183	356,8	166	221,8	193	334,9	71	129,8	34	65,0	32	53,2	53	129,1
Conv. avec clause d'IVC	79	206,4	74	123,0	53	156,4	12	57,0	10	24,5	8	6,6	7	9,8
Toutes les conventions	262	563,1	240	344,8	246	491,3	83	186,8	44	89,5	40	59,8	60	138,9
Secteur non commercial														
Conv. sans clause d'IVC	163	285,9	266	927,1	199	675,1	26	43,2	43	76,4	35	59,0	94	314,7
Conv. avec clause d'IVC	82	296,9	42	73,7	44	154,0	3	39,1	7	15,6	5	3,6	5	32,2
Toutes les conventions	245	582,8	308	1 000,8	243	829,2	29	82,3	50	92,0	40	62,7	99	346,9

Tableau A-3

Augmentation effective des taux de salaire de base, deuxième trimestre 1993

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention
			Annuelle composée	Première année	
			(en %)	(en %)	
('000)					
(en mois)					
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	147	443,9	0,3	0,2	20,7
Conv. avec clause d'IVC	12	42,0	1,5	0,9	35,0
Toutes les conventions	159	485,9	0,4	0,2	21,9
Secteur commercial					
Conv. sans clause d'IVC	53	129,1	0,7	0,4	17,4
Conv. avec clause d'IVC	7	9,8	1,9	1,7	36,0
Toutes les conventions	60	138,9	0,8	0,5	18,7
Secteur non commercial					
Conv. sans clause d'IVC	94	314,7	0,2	0,1	22,0
Conv. avec clause d'IVC	5	32,2	1,3	0,7	34,7
Toutes les conventions	99	346,9	0,3	0,1	23,2

Tableau A-4

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période d'entrée, deuxième trimestre 1993

Conventions sans clause d'IVC				Conventions avec clause d'IVC				Toutes les conventions							
Durée	Moyenne			Conv.	Moyenne			Conv.	Moyenne						
	1er 12	2e 12	3e 12		Annuelle Composée	1er 12	2e 12		3e 12	Annuelle Composée	1er 12	2e 12	3e 12		
('000)															
(en %)															
('000)															
(en %)															
Toutes les Industries															
un an	28	127,9	0,2	-	0,2	1	1,8	6,2	-	6,2	29	129,7	0,3	-	0,3
deux ans	88	284,1	0,2	0,3	-	-	-	-	-	-	88	284,1	0,2	0,3	-
trois ans	31	31,9	0,3	1,8	2,4	11	40,2	0,7	0,9	2,2	42	72,1	0,5	1,3	1,3
toutes	147	443,9	0,2	0,5	2,4	12	42,0	0,9	0,9	2,2	159	485,9	0,2	0,5	0,4
Secteur commercial															
un an	4	71,1	0,2	-	0,2	-	-	-	-	-	4	71,1	0,2	-	0,2
deux ans	24	35,5	1,0	1,3	-	-	-	-	-	-	24	35,5	1,0	1,3	-
trois ans	25	22,6	0,3	1,8	2,2	7	9,8	1,7	1,9	2,2	32	32,4	0,7	1,8	1,6
toutes	53	129,1	0,4	1,5	2,2	7	9,8	1,7	1,9	2,2	60	138,9	0,5	1,5	0,8
Secteur non commercial															
un an	24	56,8	0,2	-	0,2	1	1,8	6,2	-	6,2	25	58,6	0,4	-	0,4
deux ans	64	248,6	0,0	0,2	-	-	-	-	-	-	64	248,6	0,0	0,2	-
trois ans	6	9,3	0,4	1,7	2,7	4	30,4	0,3	0,6	2,2	10	39,7	0,4	0,9	2,3
toutes	94	314,7	0,1	0,3	2,7	5	32,2	0,7	0,6	2,2	99	346,9	0,1	0,3	0,3

Tableau B-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1990	1991	1992	1992				1993	
				(en %)					
				3	4	1	2		
Toutes les industries									
Conv. sans clause d'IVC	6,1	3,4	2,0	2,9	1,8	1,2	0,3		
Conv. avec clause d'IVC	5,1	4,7	2,5	3,7	2,1	2,1	1,5		
Toutes les conventions	5,6	3,6	2,1	3,2	1,9	1,3	0,4		
Industries primaires									
Conv. sans clause d'IVC	5,1	5,1	2,7	2,4	-	-	0,3		
Conv. avec clause d'IVC	5,6	4,5	2,4	-	2,4	-	2,5		
Toutes les conventions	5,3	4,6	2,6	2,4	2,4	-	0,7		
Industries manufacturières									
Conv. sans clause d'IVC	5,3	3,6	2,3	2,9	1,5	2,7	1,3		
Conv. avec clause d'IVC	4,9	3,7	2,1	2,8	2,7	1,9	1,9		
Toutes les conventions	5,0	3,6	2,2	2,9	2,4	2,4	1,6		
Construction									
Conv. sans clause d'IVC	6,1	5,2	3,1	2,9	3,0	3,2	0,4		
Conv. avec clause d'IVC	-	5,4	-	-	-	-	-		
Toutes les conventions	6,1	5,3	3,1	2,9	3,0	3,2	0,4		
Transports, communications et autres services publics									
Conv. sans clause d'IVC	5,6	2,7	2,8	3,1	1,2	0,7	0,9		
Conv. avec clause d'IVC	5,6	5,0	2,6	3,4	2,3	1,9	-		
Toutes les conventions	5,6	3,5	2,7	3,3	1,4	0,8	0,9		
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières									
Conv. sans clause d'IVC	6,7	4,1	2,6	2,9	1,9	-0,6	1,3		
Conv. avec clause d'IVC	4,8	4,6	1,9	2,7	1,9	2,7	-		
Toutes les conventions	6,7	4,3	2,4	2,9	1,9	-0,4	1,3		
Services socio-culturels, commerciaux et personnels									
Conv. sans clause d'IVC	6,2	3,7	1,7	2,9	1,8	1,5	0,6		
Conv. avec clause d'IVC	5,0	5,1	2,5	2,1	1,7	2,3	1,0		
Toutes les conventions	5,5	3,8	1,7	2,8	1,8	1,6	0,7		
Administration publique									
Conv. sans clause d'IVC	6,2	2,9	1,8	2,5	1,4	2,2	0,1		
Conv. avec clause d'IVC	5,6	3,9	2,9	4,9	2,0	-	1,9		
Toutes les conventions	6,1	3,0	2,3	4,2	1,6	2,2	0,1		

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1990	1991	1992	1992	1993									
			3	4	1 2									
	Conv. Trav.	Conv. Trav.	Conv. Trav.	Conv. Trav.	Conv. Trav.									
	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)									
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	346	642,7	432	1 148,9	392	1 010,0	97	173,0	77	141,4	67	112,3	147	443,9
Conv. avec clause d'IVC	161	503,3	116	196,7	97	310,4	15	96,1	17	40,1	13	10,2	12	42,0
Toutes les conventions	507	1 146,0	548	1 345,6	489	1 320,4	112	269,1	94	181,5	80	122,5	159	485,9
Industries primaires														
Conv. sans clause d'IVC	7	7,8	6	4,7	3	2,9	1	1,0	-	-	-	-	2	2,3
Conv. avec clause d'IVC	7	8,7	7	11,2	1	0,8	-	-	1	0,8	-	-	1	0,6
Toutes les conventions	14	16,5	13	15,9	4	3,7	1	1,0	1	0,8	-	-	3	2,9
Industries manufacturières														
Conv. sans clause d'IVC	53	43,9	55	53,6	49	53,1	20	18,0	5	3,6	4	2,4	17	11,5
Conv. avec clause d'IVC	49	103,2	31	26,8	33	43,2	6	7,0	5	11,4	3	1,6	6	9,2
Toutes les conventions	102	147,1	86	80,5	82	96,3	26	25,0	10	15,0	7	4,0	23	20,7
Construction														
Conv. sans clause d'IVC	50	166,0	24	23,8	48	104,9	23	51,9	7	12,2	2	1,3	12	75,9
Conv. avec clause d'IVC	-	-	12	26,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	50	166,0	36	50,2	48	104,9	23	51,9	7	12,2	2	1,3	12	75,9
Transports, communications et autres services publics														
Conv. sans clause d'IVC	34	55,6	40	76,8	62	102,1	17	35,8	12	16,9	14	28,6	11	26,8
Conv. avec clause d'IVC	17	78,2	18	46,1	13	94,6	4	48,8	3	4,3	4	3,9	-	-
Toutes les conventions	51	133,8	58	122,8	75	196,7	21	84,7	15	21,2	18	32,4	11	26,8
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières														
Conv. sans clause d'IVC	22	58,1	21	24,9	19	40,0	6	17,7	7	14,1	6	14,6	5	5,2
Conv. avec clause d'IVC	1	0,6	5	10,4	4	12,0	1	0,5	1	8,0	1	1,1	-	-
Toutes les conventions	23	58,7	26	35,3	23	52,0	7	18,2	8	22,1	7	15,7	5	5,2
Services socio-culturels, commerciaux et personnels														
Conv. sans clause d'IVC	138	194,5	182	582,9	170	581,1	23	37,1	36	78,6	33	47,1	56	86,4
Conv. avec clause d'IVC	82	302,5	31	42,6	33	73,8	3	9,9	5	10,5	5	3,6	3	20,9
Toutes les conventions	220	497,0	213	625,5	203	654,9	26	47,0	41	89,1	38	50,8	59	107,3
Administration publique														
Conv. sans clause d'IVC	42	116,8	104	382,2	41	125,8	7	11,5	10	16,1	8	18,3	44	235,8
Conv. avec clause d'IVC	5	10,0	12	33,2	13	86,2	1	30,0	2	5,1	-	-	2	11,3
Toutes les conventions	47	126,8	116	415,5	54	211,9	8	41,4	12	21,2	8	18,3	46	247,1

Tableau B-3

Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel, deuxième trimestre 1993

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs ('000)	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention (en mois)
			Annuelle composée (en %)	Première année (en %)	
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	147	443,9	0,3	0,2	20,7
Conv. avec clause d'IVC	12	42,0	1,5	0,9	35,0
Toutes les conventions	159	485,9	0,4	0,2	21,9
Industries primaires					
Conv. sans clause d'IVC	2	2,3	0,3	-0,0	36,0
Conv. avec clause d'IVC	1	0,6	2,5	2,5	36,0
Toutes les conventions	3	2,9	0,7	0,5	36,0
Industries manufacturières					
Conv. sans clause d'IVC	17	11,5	1,3	0,9	35,7
Conv. avec clause d'IVC	6	9,2	1,9	1,7	36,0
Toutes les conventions	23	20,7	1,6	1,2	35,8
Construction					
Conv. sans clause d'IVC	12	75,9	0,4	0,3	11,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	12	75,9	0,4	0,3	11,4
Transports, communications et autres services publics					
Conv. sans clause d'IVC	11	26,8	0,9	0,5	18,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	11	26,8	0,9	0,5	18,4
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières					
Conv. sans clause d'IVC	5	5,2	1,3	2,0	29,6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5	5,2	1,3	2,0	29,6
Services socio-culturels, commerciaux et personnels					
Conv. sans clause d'IVC	56	86,4	0,6	0,2	20,4
Conv. avec clause d'IVC	3	20,9	1,0	0,5	36,0
Toutes les conventions	59	107,3	0,7	0,2	23,4
Administration publique					
Conv. sans clause d'IVC	44	235,8	0,1	0,0	22,9
Conv. avec clause d'IVC	2	11,3	1,9	1,0	32,2
Toutes les conventions	46	247,1	0,1	0,1	23,4

Tableau B-4

Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel, selon la durée de la convention, deuxième trimestre 1993

	Nombre de conv.	0-17 mois			18-29 mois			30 mois et plus		
		Nombre de trav.	Augmen- tation effective	(en %)	Nombre de trav.	Augmen- tation effective	(en %)	Nombre de conv.	Nombre de trav.	Augmen- tation effective
		('000)			('000)				('000)	(en %)
Toutes les industries										
Conv. sans clause d'IVC	28	127,9	0,2		284,1	0,2		31	31,9	1,5
Conv. avec clause d'IVC	1	1,8	6,2		-	-		11	40,2	1,2
Toutes les conventions	29	129,7	0,3		284,1	0,2		42	72,1	1,3
Industries primaires										
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-		-	-		2	2,3	0,3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-		-	-		1	0,6	2,5
Toutes les conventions	-	-	-		-	-		3	2,9	0,7
Industries manufacturières										
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-		1,7	1,5		14	9,8	1,3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-		-	-		6	9,2	1,9
Toutes les conventions	-	-	-		3	1,5		20	19,0	1,6
Construction										
Conv. sans clause d'IVC	1	57,3	-0,0		17,2	1,5		2	1,4	2,8
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-		-	-		-	-	-
Toutes les conventions	1	57,3	-0,0		9	1,5		2	1,4	2,8
Transports, communications et autres services publics										
Conv. sans clause d'IVC	3	13,8	1,0		11,1	0,9		2	1,8	0,5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-		-	-		-	-	-
Toutes les conventions	3	13,8	1,0		11,1	0,9		2	1,8	0,5
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières										
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-		3,1	1,1		2	2,1	1,6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-		-	-		-	-	-
Toutes les conventions	-	-	-		3,1	1,1		2	2,1	1,6
Services socio-culturels, commerciaux et personnels										
Conv. sans clause d'IVC	17	32,9	0,3		42,2	0,6		6	11,3	1,6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-		-	-		3	20,9	1,0
Toutes les conventions	17	32,9	0,3		33	0,6		9	32,2	1,2
Administration publique										
Conv. sans clause d'IVC	7	23,9	0,0		208,8	0,0		3	3,1	2,4
Conv. avec clause d'IVC	1	1,8	6,2		-	-		1	9,5	1,0
Toutes les conventions	8	25,7	0,5		34	0,0		4	12,6	1,4

Tableau C-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	1990	1991	1992	1992				1993	
				3	4	1	2		
	(en %)								
Terre-Neuve									
Conv. sans clause d'IVC	7,0	2,1	0,1	-	-0,0	-	0,0		
Conv. avec clause d'IVC	7,0	-	-	-	-	-	-		
Toutes les conventions	7,0	2,1	0,1	-	-0,0	-	0,0		
Ile-du-Prince-édouard									
Conv. sans clause d'IVC	5,8	7,2	0,3	-0,0	0,2	-	-		
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-		
Toutes les conventions	5,8	7,2	0,3	-0,0	0,2	-	-		
Nouvelle-écosse									
Conv. sans clause d'IVC	4,9	0,4	2,4	2,8	2,2	2,7	-		
Conv. avec clause d'IVC	8,3	4,3	1,1	-	-	-	6,2		
Toutes les conventions	5,4	0,5	1,8	2,8	2,2	2,7	6,2		
Nouveau-Brunswick									
Conv. sans clause d'IVC	6,2	2,1	1,6	-	2,1	3,7	2,5		
Conv. avec clause d'IVC	-	5,4	-	-	-	-	-		
Toutes les conventions	6,2	2,2	1,6	-	2,1	3,7	2,5		
Québec									
Conv. sans clause d'IVC	4,8	3,1	1,2	1,6	1,2	-0,1	0,3		
Conv. avec clause d'IVC	4,8	4,3	2,5	2,9	2,3	-	1,8		
Toutes les conventions	4,8	3,1	1,2	2,1	1,5	-0,1	0,3		
Ontario									
Conv. sans clause d'IVC	7,0	5,9	2,7	2,7	1,9	1,7	0,6		
Conv. avec clause d'IVC	5,5	4,9	2,0	2,1	2,1	2,2	2,0		
Toutes les conventions	6,5	5,7	2,4	2,6	1,9	1,7	0,8		
Manitoba									
Conv. sans clause d'IVC	4,6	1,9	2,3	2,4	1,9	0,6	0,8		
Conv. avec clause d'IVC	6,2	3,4	2,4	2,7	1,7	-	1,3		
Toutes les conventions	5,0	2,4	2,4	2,6	1,8	0,6	0,9		
Saskatchewan									
Conv. sans clause d'IVC	3,8	4,4	3,3	3,7	2,2	-	0,8		
Conv. avec clause d'IVC	4,5	-	-	-	-	1,6	0,9		
Toutes les conventions	3,9	4,4	3,3	3,7	2,2	1,6	0,9		

Tableau C-1 (suite)
Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	1990	1991	1992	1992			1993	
				3	4		1	2
				(en %)				
Alberta								
Conv. sans clause d'IVC	5,6	5,4	3,6	2,8	2,2		0,9	0,6
Conv. avec clause d'IVC	-	4,8	-	-	-		-	-
Toutes les conventions	5,6	5,4	3,6	2,8	2,2		0,9	0,6
Colombie-Britannique								
Conv. sans clause d'IVC	7,1	4,8	3,2	3,2	2,8		1,4	1,9
Conv. avec clause d'IVC	6,7	5,3	3,8	4,8	3,7		-	-
Toutes les conventions	7,0	5,0	3,3	3,9	2,9		1,4	1,9
Plus d'une province								
Conv. sans clause d'IVC	6,6	6,8	3,1	3,7	2,9		3,0	3,7
Conv. avec clause d'IVC	-	3,4	1,8	-	-		-	-
Toutes les conventions	6,6	5,1	3,0	3,7	2,9		3,0	3,7
Total provincial								
Conv. sans clause d'IVC	6,2	3,8	2,0	2,8	1,9		1,4	0,5
Conv. avec clause d'IVC	5,0	4,6	2,4	3,9	2,2		1,9	1,5
Toutes les conventions	5,7	3,9	2,1	3,1	2,0		1,4	0,7
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique								
Conv. sans clause d'IVC	5,3	1,7	-	-	-		-	-0,0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-		-	-
Toutes les conventions	5,3	1,7	-	-	-		-	-0,0
Administration fédérale								
Conv. sans clause d'IVC	5,3	3,6	2,7	3,4	0,9		0,7	1,5
Conv. avec clause d'IVC	5,5	4,9	2,9	3,4	1,8		3,2	-
Toutes les conventions	5,4	4,4	2,8	3,4	1,0		0,8	1,5
Total fédéral								
Conv. sans clause d'IVC	5,3	1,9	2,7	3,4	0,9		0,7	0,0
Conv. avec clause d'IVC	5,5	4,9	2,9	3,4	1,8		3,2	-
Toutes les conventions	5,4	2,4	2,8	3,4	1,0		0,8	0,0
Total								
Conv. sans clause d'IVC	6,1	3,4	2,0	2,9	1,8		1,2	0,3
Conv. avec clause d'IVC	5,1	4,7	2,5	3,7	2,1		2,1	1,5
Toutes les conventions	5,6	3,6	2,1	3,2	1,9		1,3	0,4

Tableau C-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	1990			1991			1992			1993		
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)
Terre-Neuve												
Conv. sans clause d'IVC	10	16,0	15	49,9	10	26,6	-	-	1	1,0	-	-
Conv. avec clause d'IVC	1	1,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	11	17,5	15	49,9	10	26,6	-	-	1	1,0	-	-
Ile-du-Prince-Édouard												
Conv. sans clause d'IVC	1	0,7	4	6,6	5	7,3	1	0,6	2	4,6	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1	0,7	4	6,6	5	7,3	1	0,6	2	4,6	-	-
Nouvelle-Écosse												
Conv. sans clause d'IVC	5	12,8	17	27,8	4	2,9	2	1,8	1	0,6	1	0,7
Conv. avec clause d'IVC	2	2,3	2	1,2	1	2,4	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	7	15,1	19	29,0	5	5,2	2	1,8	1	0,6	1	0,7
Nouveau-Brunswick												
Conv. sans clause d'IVC	18	29,0	23	42,3	14	29,8	-	-	7	13,6	1	0,6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	1	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	18	29,0	24	43,4	14	29,8	-	-	7	13,6	1	0,6
Québec												
Conv. sans clause d'IVC	42	100,3	90	434,9	70	448,0	5	9,4	5	17,5	5	4,0
Conv. avec clause d'IVC	61	304,4	19	30,4	18	25,3	5	5,5	3	7,3	-	-
Toutes les conventions	103	404,7	109	465,2	88	473,3	10	14,8	8	24,8	5	4,0
Ontario												
Conv. sans clause d'IVC	134	256,6	113	212,2	114	190,6	34	67,4	32	52,1	27	50,9
Conv. avec clause d'IVC	74	139,4	46	57,7	58	154,7	3	10,6	8	25,6	8	5,2
Toutes les conventions	208	396,0	159	269,9	172	345,3	37	78,0	40	77,7	35	56,1
Manitoba												
Conv. sans clause d'IVC	11	10,1	27	48,1	9	8,6	1	0,6	4	4,0	4	8,2
Conv. avec clause d'IVC	3	3,5	14	26,9	8	10,0	2	2,8	3	4,3	-	-
Toutes les conventions	14	13,6	41	75,0	17	18,6	3	3,4	7	8,3	4	8,2
Saskatchewan												
Conv. sans clause d'IVC	7	19,7	5	10,6	8	11,8	3	3,5	1	0,6	-	-
Conv. avec clause d'IVC	1	0,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	8	20,4	5	10,6	8	11,8	3	3,5	1	0,6	4	3,5

Tableau C-2 (suite)

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	1990			1991			1992			1993				
	Conv.		Trav.	Conv.		Trav.	Conv.		Trav.	Conv.		Trav.		
	('000)		('000)	('000)		Trav.	('000)		Trav.	('000)		Trav.		
Alberta														
Conv. sans clause d'IVC	55	102,8	41	54,3	43	76,4	7	12,3	8	19,1	13	18,0	17	40,9
Conv. avec clause d'IVC	-	-	1	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	55	102,8	42	55,3	43	76,4	7	12,3	8	19,1	13	18,0	17	40,9
Colombie-Britannique														
Conv. sans clause d'IVC	25	24,2	41	39,8	61	120,2	30	45,0	5	10,2	3	1,8	18	21,0
Conv. avec clause d'IVC	7	7,2	17	29,9	5	50,1	2	30,7	2	1,4	-	-	-	-
Toutes les conventions	32	31,4	58	69,7	66	170,3	32	75,7	7	11,6	3	1,8	18	21,0
Plus d'une province														
Conv. sans clause d'IVC	7	13,4	5	3,7	4	7,3	1	2,5	2	4,1	1	0,9	1	0,7
Conv. avec clause d'IVC	-	-	2	3,7	1	0,6	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	7	13,4	7	7,4	5	7,9	1	2,5	2	4,1	1	0,9	1	0,7
Total provincial														
Conv. sans clause d'IVC	315	585,4	381	930,1	342	929,4	84	143,1	68	127,4	55	85,1	109	240,1
Conv. avec clause d'IVC	149	459,0	102	151,9	91	243,1	12	49,6	16	38,6	12	8,7	12	42,0
Toutes les conventions	464	1 044,5	483	1 082,0	433	1 172,5	96	192,7	84	166,0	67	93,8	121	282,1
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique														
Conv. sans clause d'IVC	9	13,2	36	191,6	-	-	-	-	-	-	-	-	35	197,9
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	9	13,2	36	191,6	-	-	-	-	-	-	-	-	35	197,9
Administration fédérale														
Conv. sans clause d'IVC	21	43,6	14	26,7	50	80,6	13	29,9	9	14,0	12	27,2	3	5,9
Conv. avec clause d'IVC	12	44,2	14	44,8	6	67,4	3	46,5	1	1,5	1	1,5	-	-
Toutes les conventions	33	87,8	28	71,5	56	147,9	16	76,4	10	15,5	13	28,7	3	5,9
Total fédéral														
Conv. sans clause d'IVC	30	56,8	50	218,3	50	80,6	13	29,9	9	14,0	12	27,2	38	203,8
Conv. avec clause d'IVC	12	44,2	14	44,8	6	67,4	3	46,5	1	1,5	1	1,5	-	-
Toutes les conventions	42	101,0	64	263,1	56	147,9	16	76,4	10	15,5	13	28,7	38	203,8
Total														
Conv. sans clause d'IVC	346	642,7	432	1 148,9	392	1 010,0	97	173,0	77	141,4	67	112,3	147	443,9
Conv. avec clause d'IVC	161	503,3	116	196,7	97	310,4	15	96,1	17	40,1	13	10,2	12	42,0
Toutes les conventions	507	1 146,0	548	1 345,6	489	1 320,4	112	269,1	94	181,5	80	122,5	159	485,9

Tableau D-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1990	1991	1992	1992				1993	
				(en %)					
				3	4	1	2		
Secteur public									
Conv. sans clause d'IVC	6,2	3,3	1,8	2,9	1,7	1,8	0,2		
Conv. avec clause d'IVC	5,0	4,6	2,8	3,7	1,9	1,8	1,3		
Toutes les conventions	5,6	3,4	2,0	3,4	1,7	1,8	0,3		
Administration fédérale									
Conv. sans clause d'IVC	5,3	1,7	-	-	-	-	-0,0		
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-		
Toutes les conventions	5,3	1,7	-	-	-	-	-0,0		
Sociétés de la Couronne									
Conv. sans clause d'IVC	4,6	3,0	2,9	3,0	2,5	2,7	-		
Conv. avec clause d'IVC	-	4,8	3,4	3,4	-	-	-		
Toutes les conventions	4,6	4,2	3,2	3,3	2,5	2,7	-		
Administration provinciale									
Conv. sans clause d'IVC	6,6	3,7	1,1	2,8	1,3	-	0,1		
Conv. avec clause d'IVC	5,6	4,0	2,9	4,8	2,0	-	1,9		
Toutes les conventions	6,5	3,7	2,0	4,7	1,5	-	0,6		
Administration locale									
Conv. sans clause d'IVC	4,7	5,0	3,5	2,5	1,9	2,2	0,5		
Conv. avec clause d'IVC	5,3	4,3	2,2	-	-	-	-		
Toutes les conventions	4,9	4,9	3,4	2,5	1,9	2,2	0,5		
éducation, santé et bien-être									
Conv. sans clause d'IVC	6,3	3,7	1,6	2,9	1,7	1,6	0,5		
Conv. avec clause d'IVC	5,0	5,2	2,4	2,0	1,7	2,3	1,0		
Toutes les conventions	5,5	3,8	1,7	2,8	1,7	1,7	0,6		
Téléphone, services des eaux et de l'électricité									
Conv. sans clause d'IVC	5,3	2,0	3,6	3,0	2,1	0,5	-		
Conv. avec clause d'IVC	-	4,9	2,7	2,7	2,6	1,0	-		
Toutes les conventions	5,3	2,2	3,4	2,8	2,4	0,8	-		
Secteur privé									
Conv. sans clause d'IVC	6,0	3,9	2,7	3,0	2,0	0,3	0,7		
Conv. avec clause d'IVC	5,2	4,7	1,9	3,0	2,4	2,5	1,9		
Toutes les conventions	5,7	4,2	2,5	3,0	2,1	0,5	0,8		

Tableau D-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1990		1991		1992		1992		1993					
					3		4		1		2			
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.		
	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)		
Secteur public														
Conv. sans clause d'IVC	185	322,7	306	1 007,2	243	756,1	37	62,0	50	95,2	42	66,3	104	326,9
Conv. avec clause d'IVC	91	320,0	51	95,2	52	211,4	7	87,6	9	18,4	8	6,0	5	32,2
Toutes les conventions	276	642,7	357	1 102,4	295	967,5	44	149,5	59	113,6	50	72,3	109	359,1
Administration fédérale														
Conv. sans clause d'IVC	9	13,2	36	191,6	-	-	-	-	-	-	-	-	35	197,9
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	9	13,2	36	191,6	-	-	-	-	-	-	-	-	35	197,9
Sociétés de la Couronne														
Conv. sans clause d'IVC	5	5,1	3	7,0	24	36,1	7	12,3	3	4,8	3	3,4	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	2	13,3	2	45,7	2	45,7	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5	5,1	5	20,3	26	81,8	9	58,0	3	4,8	3	3,4	-	-
Administration provinciale														
Conv. sans clause d'IVC	25	92,8	48	165,3	22	89,6	2	2,1	6	11,9	-	-	9	30,0
Conv. avec clause d'IVC	2	6,2	11	29,4	11	82,5	2	30,5	2	5,1	-	-	2	11,3
Toutes les conventions	27	99,0	59	194,7	33	172,1	4	32,5	8	16,9	-	-	11	41,3
Administration locale														
Conv. sans clause d'IVC	15	21,4	37	60,2	21	40,8	6	10,9	5	7,4	9	20,3	12	22,8
Conv. avec clause d'IVC	8	11,9	6	10,8	3	4,2	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	23	33,3	43	71,1	24	44,9	6	10,9	5	7,4	9	20,3	12	22,8
Éducation, santé et bien-être														
Conv. sans clause d'IVC	125	182,5	167	564,9	165	570,7	21	35,9	34	69,8	27	40,8	48	76,2
Conv. avec clause d'IVC	81	301,8	30	40,5	32	73,0	2	9,1	5	10,5	5	3,6	3	20,9
Toutes les conventions	206	484,3	197	605,4	197	643,7	23	45,0	39	80,4	32	44,4	51	97,1
Téléphone, services des eaux et de l'électricité														
Conv. sans clause d'IVC	6	7,9	15	18,2	11	18,9	1	0,8	2	1,4	3	1,9	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	2	1,1	4	6,0	1	2,3	2	2,8	3	2,4	-	-
Toutes les conventions	6	7,9	17	19,3	15	24,9	2	3,1	4	4,2	6	4,2	-	-
Secteur privé														
Conv. sans clause d'IVC	161	320,0	126	141,7	149	253,9	60	111,1	27	46,2	25	46,0	43	117,0
Conv. avec clause d'IVC	70	183,3	65	101,5	45	99,1	8	8,5	8	21,7	5	4,2	7	9,8
Toutes les conventions	231	503,3	191	243,2	194	353,0	68	119,6	35	67,9	30	50,2	50	126,8

Tableau E-1

Comparaison des augmentations effectives1 des taux d'inflation choisis, par industrie, selon le trimestre

	1990				1991				1992				1993	
	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2		
	(en %)													
Toutes les industries														
2 %	0,6	0,5	0,6	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,1	0,3	0,1	0,0		
3 %	0,6	0,5	0,6	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,1	0,3	0,1	0,0		
4 %	0,6	0,5	0,6	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,1	0,3	0,1	0,0		
5 %	0,6	0,5	0,6	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,1	0,3	0,1	0,0		
Secteur commercial														
2 %	0,6	0,5	0,5	0,4	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,0	0,0		
3 %	0,6	0,5	0,5	0,4	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,0	0,0		
4 %	0,6	0,5	0,5	0,4	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,0	0,0		
5 %	0,6	0,5	0,5	0,4	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2	0,3	0,0	0,0		
Industries manufacturières														
2 %	0,5	0,4	0,4	0,4	0,2	0,3	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1		
3 %	0,5	0,4	0,4	0,4	0,2	0,3	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1		
4 %	0,5	0,4	0,4	0,4	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2		
5 %	0,5	0,4	0,4	0,4	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2		
Secteur non commercial														
2 %	0,6	0,5	0,6	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,1	0,3	0,1	0,0		
3 %	0,6	0,5	0,6	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,1	0,3	0,1	0,0		
4 %	0,6	0,5	0,6	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,1	0,3	0,1	0,0		
5 %	0,6	0,5	0,6	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,1	0,3	0,1	0,0		

1. Les augmentations effectives des salaires, qui figurent dans les sections A à D, comportent un taux d'inflation de 2 % dans tous les calculs relatifs à une clause d'IVC. Le tableau ci-dessus illustre l'effet sur le niveau des augmentations lorsque d'autres taux d'inflation sont utilisés.

Tableau F-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1988 à 1993

	1988				1989				1990			
	1988				1989				1990			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	(en %)											
Toutes les industries												
Conv. sans clause d'IVC	4,4	5,3	6,1	4,0	4,6	4,3	4,7	4,5	5,1	6,1	6,0	5,7
Conv. avec clause d'IVC	4,3	5,2	5,1	4,3	4,6	3,7	4,5	3,5	4,9	6,1	5,0	4,9
Toutes les conventions	4,4	5,3	5,6	4,0	4,6	4,2	4,6	4,4	5,1	6,1	5,4	5,3
Secteur commercial												
Conv. sans clause d'IVC	4,7	5,2	6,0	4,1	5,3	4,6	4,8	4,7	5,5	4,5	5,8	5,8
Conv. avec clause d'IVC	4,6	4,5	5,2	4,6	5,0	3,5	5,3	3,3	4,5	5,0	5,4	4,7
Toutes les conventions	4,7	5,1	5,7	4,2	5,2	4,3	4,9	4,2	5,4	4,6	5,7	5,2
Secteur non commercial												
Conv. sans clause d'IVC	4,1	5,4	6,2	3,7	3,8	4,0	4,6	4,5	4,9	7,1	6,2	5,6
Conv. avec clause d'IVC	4,0	5,5	5,0	4,0	3,8	4,5	4,0	5,3	6,3	6,3	4,8	5,7
Toutes les conventions	4,1	5,4	5,6	3,8	3,8	4,0	4,5	4,5	4,9	6,8	5,2	5,6

Tableau F-2

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1988 1993

	1988				1989				1990			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	(en %)											
Toutes les industries												
Conv. sans clause d'IVC	4,4	5,3	6,1	4,0	4,6	4,3	4,7	4,5	5,1	6,1	6,0	5,7
Conv. avec clause d'IVC	4,3	5,2	5,1	4,3	4,6	3,7	4,5	3,5	4,9	6,1	5,0	4,9
Toutes les conventions	4,4	5,3	5,6	4,0	4,6	4,2	4,6	4,4	5,1	6,1	5,4	5,3
Industries primaires												
Conv. sans clause d'IVC	3,9	4,7	5,1	-	3,6	4,8	-	-	2,7	4,4	3,9	5,2
Conv. avec clause d'IVC	6,6	3,6	5,6	6,3	7,0	5,4	-	-	-	3,6	5,3	5,6
Toutes les conventions	5,7	4,6	5,3	6,3	5,8	5,2	-	-	2,7	4,2	6,3	5,6
Industries manufacturières												
Conv. sans clause d'IVC	4,9	5,5	5,3	4,5	4,0	5,3	4,6	6,0	5,6	4,7	4,6	5,4
Conv. avec clause d'IVC	4,9	5,5	4,9	4,7	5,1	5,1	5,2	5,3	5,2	5,2	4,8	4,7
Toutes les conventions	4,9	5,5	5,0	4,6	4,8	5,2	4,8	5,8	5,4	4,9	4,7	4,9
Construction												
Conv. sans clause d'IVC	5,6	6,1	6,1	5,0	6,1	5,5	5,4	5,3	6,0	12,8	4,3	5,6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,6	6,1	6,1	5,0	6,1	5,5	5,4	5,3	6,0	12,8	4,3	5,6
Transports, communications et autres services publics												
Conv. sans clause d'IVC	3,5	4,8	5,6	3,4	3,6	2,8	4,9	4,3	4,6	4,7	5,5	5,6
Conv. avec clause d'IVC	4,2	3,4	5,6	3,7	4,4	3,0	5,6	2,7	3,5	5,0	5,2	4,6
Toutes les conventions	3,7	4,5	5,6	3,4	4,2	2,9	5,3	3,3	4,4	4,7	5,4	5,2
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières												
Conv. sans clause d'IVC	3,8	4,4	6,7	1,7	2,1	4,7	4,4	3,3	7,9	3,1	4,0	7,4
Conv. avec clause d'IVC	3,9	4,9	4,8	3,7	3,9	-	4,1	-	4,9	-	-	4,8
Toutes les conventions	3,8	4,4	6,7	2,6	2,3	4,7	4,4	3,3	7,2	3,1	4,0	7,2
Services socio-culturels, commerciaux et personnels												
Conv. sans clause d'IVC	3,8	5,7	6,2	3,0	3,8	3,7	4,4	4,6	5,3	6,7	6,9	5,5
Conv. avec clause d'IVC	4,1	5,9	5,0	4,3	3,9	5,6	4,0	5,3	6,3	6,4	4,8	5,6
Toutes les conventions	3,9	5,7	5,5	3,2	3,8	3,9	4,2	4,6	5,4	6,6	5,2	5,5
Administration publique												
Conv. sans clause d'IVC	4,4	5,0	6,2	5,1	3,8	4,1	4,8	3,9	4,8	6,3	5,3	5,1
Conv. avec clause d'IVC	3,9	4,9	5,6	3,8	3,6	4,3	-	-	-	5,4	4,8	5,8
Toutes les conventions	4,3	4,9	6,1	4,6	3,8	4,1	4,8	3,9	4,8	6,2	5,0	5,5

Tableau F-2 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1988 - 1993

	1991			1992			1993		
	1	2	3	4	1	2	3	4	1
	(en %)								
Toutes les industries									
Conv. sans clause d'IVC	3,4	2,0							
Conv. avec clause d'IVC	4,7	2,5							
Toutes les conventions	3,6	2,1							
Industries primaires									
Conv. sans clause d'IVC	5,1	2,7							
Conv. avec clause d'IVC	4,5	2,4							
Toutes les conventions	4,6	2,6							
Industries manufacturières									
Conv. sans clause d'IVC	3,6	2,3							
Conv. avec clause d'IVC	3,7	2,1							
Toutes les conventions	3,6	2,2							
Construction									
Conv. sans clause d'IVC	5,2	3,1							
Conv. avec clause d'IVC	5,4	-							
Toutes les conventions	5,3	3,1							
Transports, communications et autres services publics									
Conv. sans clause d'IVC	2,7	2,8							
Conv. avec clause d'IVC	5,0	2,6							
Toutes les conventions	3,5	2,7							
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières									
Conv. sans clause d'IVC	4,1	2,6							
Conv. avec clause d'IVC	4,6	1,9							
Toutes les conventions	4,3	2,4							
Services socio-culturels, commerciaux et personnels									
Conv. sans clause d'IVC	3,7	1,7							
Conv. avec clause d'IVC	5,1	2,5							
Toutes les conventions	3,8	1,7							
Administration publique									
Conv. sans clause d'IVC	2,9	1,8							
Conv. avec clause d'IVC	3,9	2,9							
Toutes les conventions	3,0	2,3							

Tableau F-3

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1988 - 1993

	1988				1989				1990			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	(en %)											
Secteur public												
Conv. sans clause d'IVC	4,0	5,3	6,2	3,5	3,8	3,8	3,8	4,6	4,5	5,0	6,6	5,7
Conv. avec clause d'IVC	3,8	5,3	5,0	4,0	3,8	3,4	4,0	4,0	2,7	5,0	6,3	5,1
Toutes les conventions	3,9	5,3	5,6	3,6	3,8	3,7	4,5	4,5	4,2	5,0	6,3	5,4
Administration fédérale												
Conv. sans clause d'IVC	3,5	4,2	5,3	3,4	3,2	3,5	3,7	4,1	4,2	4,2	4,2	5,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	3,5	4,2	5,3	3,4	3,2	3,5	3,7	4,1	4,2	4,2	5,9	5,4
Sociétés de la Couronne												
Conv. sans clause d'IVC	3,1	4,5	4,6	3,3	-	2,8	-	4,7	4,5	4,4	4,5	4,5
Conv. avec clause d'IVC	2,6	2,4	-	-	-	2,6	-	1,9	2,9	-	-	5,1
Toutes les conventions	2,9	3,9	4,6	3,3	-	2,6	-	2,4	4,2	4,4	3,6	4,5
Administration provinciale												
Conv. sans clause d'IVC	4,3	6,3	6,6	4,6	3,5	4,1	4,9	4,1	7,2	6,5	5,6	5,6
Conv. avec clause d'IVC	4,1	4,9	5,6	3,8	3,9	4,3	4,6	-	-	5,5	4,8	4,8
Toutes les conventions	4,3	5,7	6,5	4,2	3,6	4,1	4,9	4,1	7,2	6,4	5,0	5,5
Administration locale												
Conv. sans clause d'IVC	4,7	6,2	4,7	5,2	4,3	4,9	4,6	2,9	6,8	5,4	4,5	5,3
Conv. avec clause d'IVC	3,8	5,2	5,3	4,8	3,6	4,5	-	-	-	5,2	5,2	5,5
Toutes les conventions	4,6	6,2	4,9	5,2	4,1	4,8	4,6	2,9	6,8	5,4	4,7	5,3
Éducation, santé et bien-être												
Conv. sans clause d'IVC	3,8	5,9	6,3	3,0	3,8	3,7	4,5	4,6	5,5	7,4	6,1	6,9
Conv. avec clause d'IVC	4,1	5,9	5,0	4,3	3,9	5,6	4,0	5,3	6,3	6,4	5,3	5,7
Toutes les conventions	3,9	5,9	5,5	3,2	3,8	3,9	4,3	4,6	5,6	6,9	5,2	6,5
Téléphone, services des eaux et de l'électricité												
Conv. sans clause d'IVC	2,7	5,0	5,3	3,1	2,1	2,7	4,5	3,9	5,6	-	5,1	4,6
Conv. avec clause d'IVC	3,6	5,2	-	3,7	3,6	-	-	4,6	-	5,8	-	-
Toutes les conventions	3,0	5,0	5,3	3,4	3,2	2,7	4,5	4,2	5,6	5,8	6,0	5,3
Secteur privé												
Conv. sans clause d'IVC	4,9	5,2	6,0	4,4	5,4	5,1	4,8	4,7	5,6	4,5	5,2	6,5
Conv. avec clause d'IVC	5,1	5,2	5,2	4,6	5,3	5,0	5,4	5,0	4,8	4,9	5,6	4,7
Toutes les conventions	5,0	5,2	5,7	4,5	5,3	5,1	5,0	4,8	5,5	4,6	5,3	6,3

Tableau F-3 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1988 1993

	1991				1992				1993				
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
(en %)													
Secteur public													
Conv. sans clause d'IVC	3,3	1,8		6,6	3,1	2,7	2,1	4,1	1,4	2,9	1,7	1,8	0,2
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,8		5,4	4,9	4,4	4,0	1,9	2,7	3,7	1,9	1,8	1,3
Toutes les conventions	3,4	2,0		6,4	3,1	2,8	2,4	3,1	1,5	3,4	1,7	1,8	0,3
Administration fédérale													
Conv. sans clause d'IVC	1,7	-		4,9	4,6	2,5	1,6	-	-	-	-	-	-0,0
Conv. avec clause d'IVC	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1,7	-		4,9	4,6	2,5	1,6	-	-	-	-	-	-0,0
Sociétés de la Couronne													
Conv. sans clause d'IVC	3,0	2,9		-	3,0	-	3,0	3,0	3,0	3,0	2,5	2,7	-
Conv. avec clause d'IVC	4,8	3,4		5,4	-	3,0	-	-	-	3,4	-	-	-
Toutes les conventions	4,2	3,2		5,4	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,3	2,5	2,7	-
Administration provinciale													
Conv. sans clause d'IVC	3,7	1,1		5,7	3,6	0,3	-	-0,0	1,0	2,8	1,3	-	0,1
Conv. avec clause d'IVC	4,0	2,9		5,0	4,5	4,9	2,9	1,8	-	4,8	2,0	-	1,9
Toutes les conventions	3,7	2,0		5,6	3,6	0,5	2,9	1,8	1,0	4,7	1,5	-	0,6
Administration locale													
Conv. sans clause d'IVC	5,0	3,5		6,0	5,2	5,2	3,3	3,8	5,5	2,5	1,9	2,2	0,5
Conv. avec clause d'IVC	4,3	2,2		5,8	4,0	-	4,6	2,7	2,1	-	-	-	-
Toutes les conventions	4,9	3,4		6,0	4,7	5,2	3,6	3,7	4,6	2,5	1,9	2,2	0,5
Éducation, santé et bien-être													
Conv. sans clause d'IVC	3,7	1,6		7,2	2,9	2,6	5,2	4,3	1,3	2,9	1,7	1,6	0,5
Conv. avec clause d'IVC	5,2	2,4		6,3	5,6	4,8	4,9	2,1	2,7	2,0	1,7	2,3	1,0
Toutes les conventions	3,8	1,7		7,1	3,0	2,9	5,1	4,0	1,4	2,8	1,7	1,7	0,6
Téléphone, services des eaux et de l'électricité													
Conv. sans clause d'IVC	2,0	3,6		5,3	2,6	1,7	-	4,6	3,1	3,0	2,1	0,5	-
Conv. avec clause d'IVC	4,9	2,7		4,9	-	-	-	2,9	-	2,7	2,6	1,0	-
Toutes les conventions	2,2	3,4		5,0	2,6	1,7	-	4,4	3,1	2,8	2,4	0,8	-
Secteur privé													
Conv. sans clause d'IVC	3,9	2,7		5,3	4,5	3,2	3,0	3,2	2,6	3,0	2,0	0,3	0,7
Conv. avec clause d'IVC	4,7	1,9		4,8	4,2	4,8	4,3	1,7	1,7	3,0	2,4	2,5	1,9
Toutes les conventions	4,2	2,5		5,0	4,4	3,9	3,2	2,4	2,3	3,0	2,1	0,5	0,8



Gouvernement
du Canada

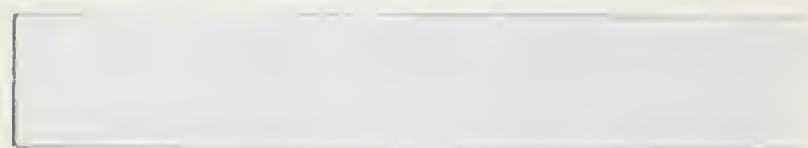
Government
of Canada

Bureau de renseignements sur le travail

Grands règlements salariaux

Troisième trimestre de 1993

Canada



Gouvernement
du Canada

Government
of Canada

Bureau de
renseignements
sur le travail

Grands

règlements

salariaux

Troisième trimestre de 1993

Publié en vertu de l'autorisation du ministre du Travail,
Gouvernement du Canada

©Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1993

En vente au Canada par l'entremise des

Librairies associées

et autres librairies

ou par la poste auprès du

Groupe Communication Canada - Édition

Approvisionnement et Services Canada
Ottawa (Canada) K1A 0S9

Nº. de catalogue L12-19

TABLE DES MATIÈRES

Sommaire	3
La répartition des augmentations salariales	4
Les clauses d'indemnité de vie chère (IVC)	5
Les secteurs public et privé	6
Les régions et les sphères de compétence	7
Les grands secteurs d'activité	10
Conventions en vigueur	12
Conventions-clés en cours de négociation et négociations-clés à venir	15
Les principales ententes conclues au cours du troisième trimestre de 1993	16
Notes techniques	19
Annexe statistique	23

LES GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX*

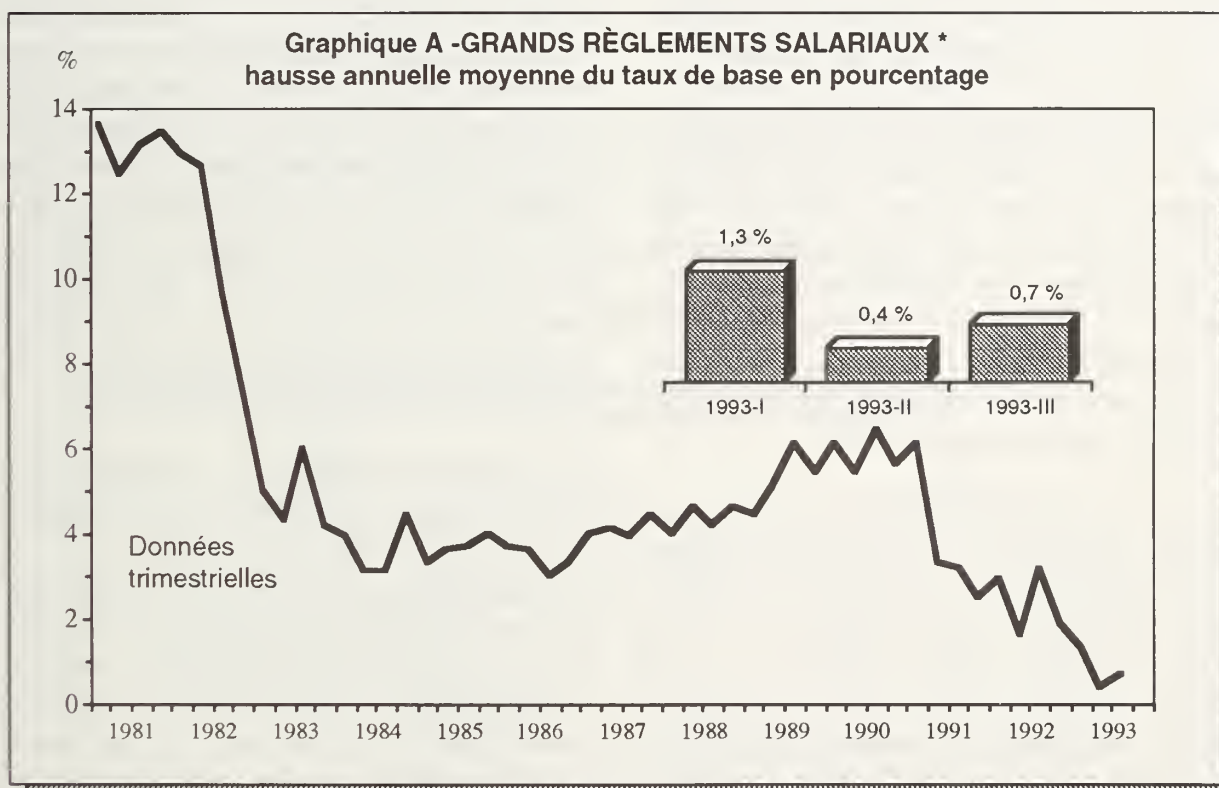
TROISIÈME TRIMESTRE DE 1993

SOMMAIRE

L'augmentation moyenne issue des ententes ratifiées au cours du **troisième trimestre de 1993** a été de **0,7 %** pour la durée de la convention. Cette moyenne est légèrement plus élevée que celle de 0,4 % observée au second trimestre, ce qui en fait la deuxième plus faible depuis la compilation de cette série statistique en 1978. (Voir le graphique A ci-dessous.) La moyenne cumulative pour 1993 est de 0,6 %, comparativement à 2,1 % pour 1992.

Les 141 ententes signées au troisième trimestre touchent 480 990 salariés. Les précédentes négociations tenues par ces parties avaient donné lieu à des conventions d'une durée moyenne de 18,8 mois et à une augmentation moyenne plus substantielle de 2,1 %, comparativement au taux de 0,7 % issu des règlements du troisième trimestre de 1993.

Le nombre de cas de gel salarial est encore élevé au troisième trimestre. En effet, 77 ententes



Source: Travail Canada, Bureau de renseignements sur le travail

* Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés et plus. Le calcul tient compte de toutes les augmentations salariales accordées pendant la durée de ces conventions, y compris des indemnités de vie chère. Ces indemnités de vie chère sont calculées en supposant que l'indice des prix à la consommation augmente de 2,0 % par année.

4 Grands règlements salariaux - troisième trimestre de 1993

visant 346 105 employés (71,9 pour cent des employés visés au cours du trimestre) prévoient un gel ou une diminution de salaire, en comparaison à 34 ententes visant 57 560 salariés (4,4 pour cent des employés) pour l'année 1992. De manière cumulative (de janvier à septembre 1993), 165 conventions visant 724 140 salariés (66 pour cent du total) contiennent un gel ou une diminution de salaire. Le nombre d'employés ainsi visés excède déjà toutes les statistiques enregistrées pour une année depuis 1978.

L'augmentation moyenne issue des ententes du troisième trimestre dans le **secteur public** a été de 0,6 %, en hausse par rapport au taux de 0,3 % du second trimestre, mais en baisse par rapport à celui de 1,8 % au premier trimestre. La moyenne cumulative de 0,6 % pour les trois trimestres laisse présumer que la moyenne annuelle sera la plus faible jamais enregistrée depuis 1978.

Dans le **secteur privé**, l'augmentation moyenne négociée au troisième trimestre a été de 1,4 %, ce qui représente une hausse par rapport à celles de 0,5 % au premier trimestre et de 0,8 % au second trimestre. La moyenne cumulative depuis janvier est de 0,9 %, et comme pour le secteur public, tout porte à croire que la moyenne annuelle sera aussi la plus faible jamais enregistrée dans ce secteur depuis 1978.

Les rajustements salariaux accordés au troisième trimestre se situent en deçà de la moyenne nationale de 0,7 %, au Québec (0,1 % pour 38 480 employés) et en Ontario (0,5 % pour 50 050 employés). Dans les deux cas, cette situation est en bonne partie imputable à la législation régissant le secteur public. Par ailleurs, dans la région de l'Atlantique, la hausse moyenne de 5,0 % est surtout attribuable à l'augmentation de 6,0 % obtenu par 10 600 enseignants des écoles publiques en Nouvelle-Écosse. En fait, cette hausse avait déjà été négocié en 1991, mais

reporté à la suite du gel salarial de deux ans imposé par la loi. L'augmentation moyenne a été de 1,0 % dans les provinces des Prairies, de 2,4 % en Colombie-Britannique de 0,7 % dans la sphère de compétence fédérale et de 3,5 % pour les ententes multi-provinciales. Cette dernière moyenne est cependant fondée sur seulement deux ententes impliquant 2 100 employés de la Pipe Line Contractors Association of Canada.

Selon la ventilation par secteur d'activité, les données pour le troisième trimestre proviennent en grande partie du secteur des services socio-culturels, commerciaux et personnels où 68 conventions impliquant 313 900 salariés ont donné lieu à un rajustement moyen de 0,7 %. Avec un taux de 2,1 %, les conventions signées dans l'industrie de la construction ont donné lieu à la plus forte augmentation moyenne du trimestre, suivi par les ententes du secteur manufacturier avec 1,9 %. La moyenne issue des conventions du secteur du commerce et des finances (1,0 %) se situe légèrement au-dessus de la moyenne pour l'ensemble des secteurs, alors qu'elle est au-dessous dans celui des transports, communications et autres services publics (0,4 %), dans l'industrie primaire (0,4 %) et dans l'administration publique (0,1 %).

RÉPARTITION SELON L'IMPORTANCE DES AUGMENTATIONS SALARIALES

La répartition des rajustements salariaux issus des ententes du troisième trimestre montre que la fréquence des gels et des diminutions de salaire s'est maintenue. En effet, près de 72 pour cent des salariés visés ont subi un gel ou une diminution de salaire, soit environ la même proportion qu'au second trimestre. Il s'agit d'une hausse importante par rapport à l'ensemble de l'année 1992 où seulement 4,4 % des salariés avaient subi un gel ou une diminution de salaire.

Au cours du troisième trimestre, seulement 17,8 pour cent des salariés ont obtenu une augmentation se situant entre 0,1 % et 2,9 %, alors que 63 pour cent des employés visés en 1992 avaient reçu une telle augmentation.

(Le tableau A ci-dessous présente plus en détail la répartition des augmentations salariales au troisième trimestre.)

CLAUSES D'INDEMNITÉ DE VIE CHÈRE (IVC)

Sur les 141 conventions ratifiées au cours du troisième trimestre, 21 visant 46 800 employés comportaient une clause d'IVC c'est-à-dire une clause qui lie l'évolution des salaires à l'évolution d'un indice des prix à la consommation. En tenant compte des paiements générés par ces clauses (en fonction d'un taux d'inflation projeté de 2,0 %), l'augmentation annuelle moyenne prévue est de 2,8 %. Compte non tenu du paiement relatif à l'IVC, le rajustement moyen négocié dans ces 21 conventions est de 1,2 %. Parmi ces

ententes, et malgré un taux d'inflation projeté de 2,0 %, onze, n'ont donné lieu à aucun paiement. Les 120 autres ententes sans clause d'IVC qui touchent 434 182 salariés, prévoient, pour leur part, un rajustement moyen de 0,5 %. Par ailleurs, une clause d'IVC a été ajoutée dans 7 conventions collectives (26 335 employés), alors qu'elle a été supprimée dans 15 autres (39 935 employés).

De manière cumulative pour les trois premiers trimestres de 1993, 49 ententes visant 102 916 salariés contenaient une clause d'IVC. En considérant le paiement relatif à l'IVC, le rajustement moyen prévu dans ces ententes est de 2,1 %. Toujours pour les trois premiers trimestres, les 338 conventions ne contenant pas de clause d'IVC ont donné lieu à un rajustement moyen de 0,5 % pour 993 529 salariés. Depuis 1991 une tendance se dessine à l'effet que les conventions avec clause d'IVC génèrent des augmentations supérieures à celles prévues dans les ententes sans clause d'IVC.

Tableau A

Répartition des employés visés par les ententes conclues au troisième trimestre de 1993, selon l'augmentation salariale

répartition des augmentations	<u>Conventions</u>		<u>Employés</u>	
	nombre	% du total	nombre	% du total
0,0 % et moins	77	54,6	346 106	71,9
> 0,1 % - 1,9 %	11	53,2	13 723	2,9
1,0 % - 1,9 %	24	7,8	32 102	6,7
2,0 % - 2,9 %	16	17,0	39 490	8,2
3,0 % et plus	13	9,2	49 569	10,3
Tous les secteurs	141	100,0	480 990	100,0

SECTEURS PUBLIC ET PRIVÉ

Au cours du troisième trimestre, les rajustements salariaux dans le **secteur public** ont été de **0,6 %**, dans le cadre de 99 ententes visant 419 400 salariés. Bien que ce taux représente une augmentation par rapport au plancher record de 0,3 % atteint au deuxième trimestre (voir le graphique B ci-dessous), la moyenne cumulative de 0,6 % depuis janvier suggère que la moyenne annuelle sera la plus faible jamais enregistrée depuis la compilation de cette série en 1978.

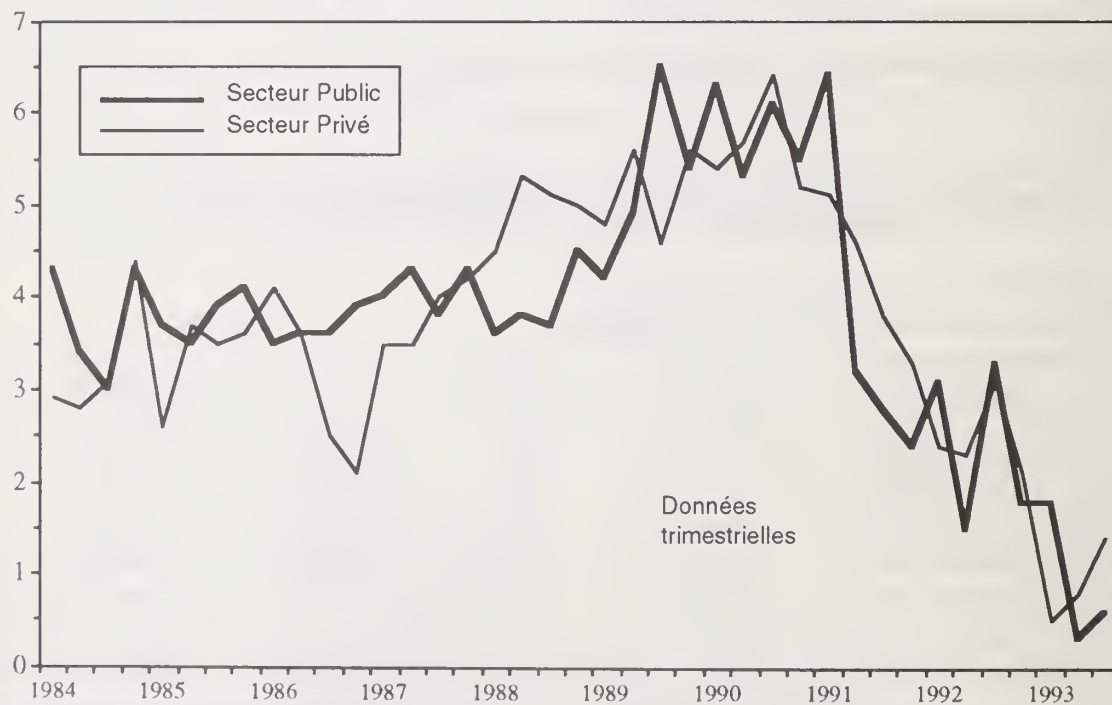
Sur les 99 ententes conclues dans le secteur public, 67, visant 78 pour cent des employés (319 110) prévoient un gel ou une diminution de salaire, dont 63 conséquentes à la Loi 102 au Québec et au contrat social ontarien. Parmi les autres ententes comportant un gel de salaire, notons celles impliquant 625 infirmières de l'Île-

du-Prince-Édouard; 5 400 enseignants et employés de bureau de l'Université d'Alberta, et 2 290 employés des services techniques du gouvernement de l'Alberta.

L'augmentation de **1,4 %** enregistrée dans le **secteur privé** est supérieure au taux de 0,5 % observé au premier trimestre et de 0,8 % au second trimestre. La moyenne cumulative depuis janvier est de 0,9 %, comparativement à 2,5 % pour l'année 1992. Au cours du troisième trimestre, 18 245 employés (29,6 pour cent) sur les 61 600 visés par les 42 conventions signées dans ce secteur ont subi un gel ou une diminution de salaire.

Parmi les ententes d'envergure ratifiées, notons celles impliquant 9 215 travailleurs des usines Chrysler d'Ajex, Windsor et Bramalea qui ont obtenu une augmentation de 3,0 %; 2 185 em-

Graphique B - GRAND RÈGLEMENTS SALARIAUX SELON LES SECTEURS PRIVÉ ET PUBLIC
hausse annuelle moyenne du taux de base en pourcentage



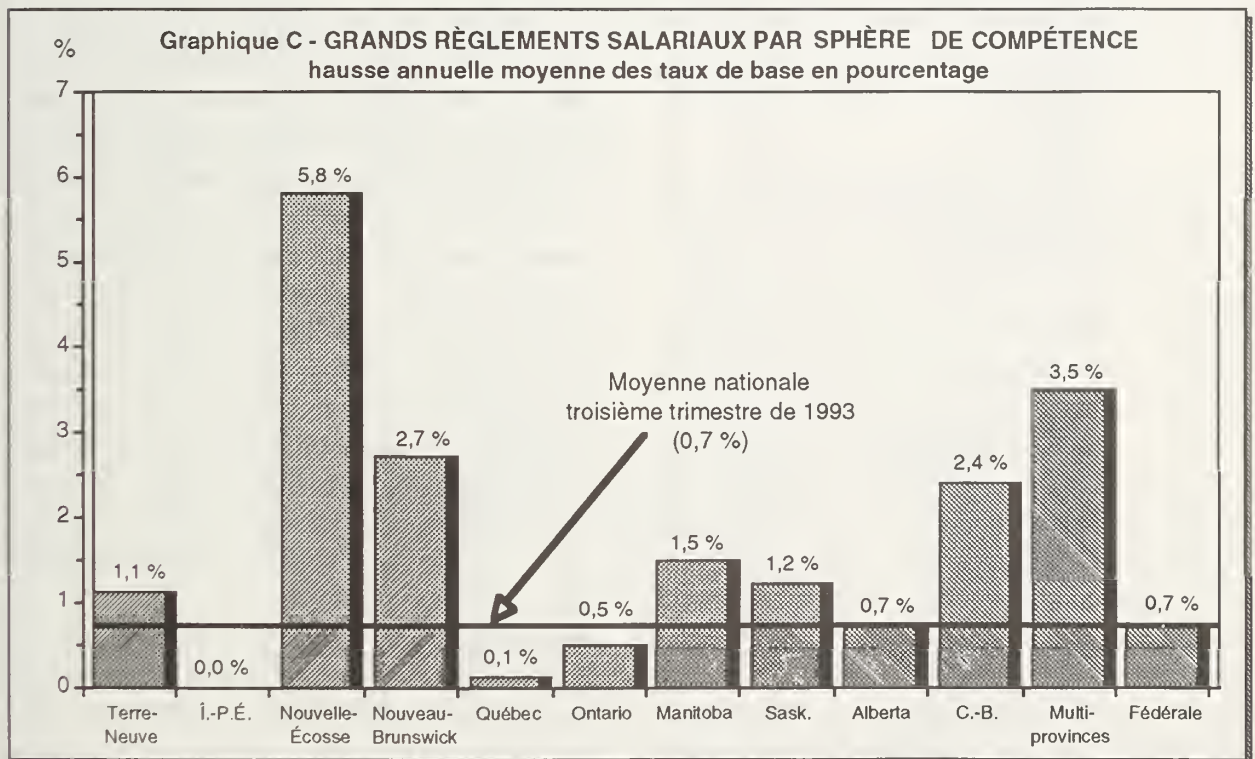
ployés de Maritime Telegraph and Telephone en Nouvelle-Écosse, qui ont obtenu 2,5 %; 2 100 employés de la Pipe Line Contractors Association Canada, 3,5 %; 1 000 employés de deux usines de Cuddy Food Products à London Ontario, 2,6 %, ainsi que 925 salariés de Boeing du Canada Ltée à Winnipeg, qui ont obtenu une augmentation de 3,8 %.

LES RÉGIONS ET LES SPHÈRES DE COMPÉTENCE

Bien que les hausses de salaire ont chuté dans l'ensemble des grandes régions et sphères de compétence depuis 1990, le déclin observé au cours du troisième trimestre a été plus marqué au Québec et en Ontario avec des rajustements moyens de 0,1 % et 0,5 % respectivement. Cette situation découle, en grande partie, des effets des législations régissant le secteur public et parapublic. (Voir le tableau B à la page suivante.) Par

ailleurs, l'augmentation moyenne a été égale à la moyenne nationale dans la sphère de compétence fédérale (0,7 %), alors qu'elle a été supérieure dans la région de l'Atlantique (5,0 %), dans les provinces des Prairies (1,0 %) et en Colombie-Britannique (2,4 %). (Voir le graphique C ci-dessous.)

L'augmentation moyenne de 5,0 % obtenue pour 15 505 employés dans le cadre de 8 règlements dans la **région de l'Atlantique** est largement attribuable à l'entente (déjà mentionnée à la page 4) impliquant 10 600 enseignants de la Nouvelle-Écosse. Cette augmentation découle en fait des négociations qui ont précédés le gel salarial imposé par la loi sur les restrictions salariales dans la Fonction publique. La moyenne de 2,7 % au Nouveau-Brunswick résulte de la seule entente intervenue dans cette province au cours du trimestre, visant 1 050 employés de la Commission hydro-électrique du Nouveau-



Source: Travail Canada, Bureau de renseignements sur le travail

Tableau B
GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX PAR SECTEUR DE COMPÉTENCE
hausse annuelle moyenne des taux de base en pourcentage

	1990	1991	1992	1992	1993		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
Tous les secteurs							
Total	5,6	3,6	2,1	1,9	1,3	0,4	0,7
•Terre-Neuve	7,0	2,1	0,1	0,0	-	0,0	1,1
•Î.-P.-É.	5,8	7,2	0,3	0,2	-	-	0,0
•Nouvelle-Écosse	5,4	0,5	1,8	2,2	2,7	6,2	5,8
•Nouveau-Brunswick	6,2	2,3	1,6	2,1	3,7	2,5	2,7
Région de l'Atlantique	6,2	2,1	0,9	1,6	3,2	0,4	5,0
Québec	4,8	3,1	1,1	1,5	-0,1	0,3	0,1
Ontario	6,5	5,7	2,4	1,9	1,7	0,8	0,5
•Manitoba	5,2	2,4	2,4	1,8	0,6	1,0	1,5
•Saskatchewan	3,9	4,4	3,3	2,2	1,6	0,9	1,2
•Alberta	5,6	5,3	3,6	2,2	0,9	0,6	0,7
Prairies	5,3	3,7	3,3	2,1	0,9	0,8	1,0
Colombie-Britannique	7,0	5,0	3,5	2,9	1,4	1,9	2,4
Multi-provinces	6,6	5,1	3,4	3,3	3,0	3,7	3,5
Compétence fédérale	5,4	2,4	2,8	1,0	0,8	0,0	0,7
Secteur public							
Total	5,6	3,4	2,0	1,7	1,8	0,3	0,6
•Terre-Neuve	7,4	2,1	0,1	0,0	-	0,0	-
•Î.-P.-É.	5,8	7,2	0,1	0,2	-	-	0,0
•Nouvelle-Écosse	5,5	0,1	-	-	-	6,2	5,8
•Nouveau-Brunswick	6,2	1,9	1,6	2,1	-	-	2,7
Région de l'Atlantique	6,3	1,9	0,8	1,6	-	0,3	5,3
Québec	4,7	3,1	1,0	0,9	1,0	0,7	0,0
Ontario	7,0	6,1	2,2	1,6	1,8	0,3	-0,2
•Manitoba	4,6	2,4	2,3	1,8	0,6	0,9	-
•Saskatchewan	3,9	4,7	3,2	-	1,0	0,9	1,2
•Alberta	5,7	5,1	3,6	2,2	2,6	0,0	0,2
Prairies	5,4	3,4	3,4	2,1	1,8	0,6	0,8
Colombie-Britannique	7,5	7,3	3,9	2,8	2,0	1,8	2,9
Multi-provinces	-	-	-	-	-	-	-
Compétence fédérale	5,1	2,0	3,1	1,8	2,4	0,0	1,7
Secteur privé							
Total	5,7	4,2	2,5	2,1	0,5	0,8	1,4
•Terre-Neuve	5,9	2,5	0,0	-	-	1,1	1,1
•Î.-P.-É.	-	-	2,3	-	-	-	-
•Nouvelle-Écosse	4,6	3,7	1,8	2,2	2,7	-	-
•Nouveau-Brunswick	6,1	5,2	2,0	-	3,7	2,5	-
Région de l'Atlantique	5,9	3,8	1,7	2,2	3,2	1,9	1,1
Québec	4,9	3,7	2,2	2,0	-0,3	0,3	1,2
Ontario	6,2	4,3	2,6	2,3	1,5	1,9	2,5
•Manitoba	5,5	3,1	2,5	-	-	1,2	1,5
•Saskatchewan	3,5	3,3	3,6	2,2	2,7	-	0,8
•Alberta	4,3	5,5	3,3	1,1	-4,1	1,4	1,5
Prairies	4,7	5,0	3,2	1,5	-2,8	1,4	1,4
Colombie-Britannique	6,4	4,0	2,5	3,1	0,0	2,4	1,0
Multi-provinces	6,6	5,1	3,4	3,3	3,0	3,7	3,5
Compétence fédérale	5,5	4,3	2,3	0,1	0,4	1,5	0,5

Brunswick. La moyenne de 1,1 % enregistrée à Terre-Neuve provient de 2 ententes impliquant 1 100 travailleurs forestiers et employés de moulin de la c^{ie} Corner Brook Pulp and Paper, alors que la moyenne de 0,0 % à l'Île-du-Prince-Édouard rend compte du gel salarial prévu dans la seule entente ratifiée dans cette province, visant 625 infirmières à l'emploi de l'Hôpital général et de l'École d'infirmières.

Au **Québec**, 55 règlements ont donné lieu à une augmentation moyenne de **0,1 %** pour 300 480 salariés. Cette moyenne a été largement influencée par 45 ententes touchant 291 605 salariés (90 pour cent), ratifiées dans le secteur public en fonction de la Loi 102. Le rajustement salarial moyen issu des 10 conventions du secteur privé varie entre un gel salarial dans le cas de 1 400 ambulanciers d'Urgence santé et un taux de 2,7 % pour 610 employés de Rolls Royce Canada ltée.

En **Ontario**, 35 ententes ont été conclues au troisième trimestre prévoyant des hausses salariales moyennes de **0,5 %** pour 50 050 employés. Parmi ces ententes, 26 visant 36 560 employés (73 pour cent du total) contiennent un gel ou une diminution de salaire relatifs au contrat social, ce qui a entraîné une moyenne de -0,2 % pour le secteur public. Dans le secteur privé, la moyenne de 2,5 % provient de 9 règlements touchant 13 490 employés. Cette moyenne rend compte de l'entente intervenue chez Chrysler Canada Ltd. et de celle ratifiée au nom de 1 000 travailleurs de deux usines de Caddy Food Products, qui ont obtenu une augmentation moyenne de 2,6 %.

Dans les provinces des **Prairies**, l'augmentation moyenne a été de **1,0 %** dans le cadre de 17 règlements visant 29 195 employés. Ce taux résulte de 2 ententes au Manitoba prévoyant une augmentation moyenne de 1,5 % pour 2 325

salariés, de 5 en Saskatchewan prévoyant une augmentation moyenne de 1,2 % pour 12 410 employés et de 10 ratifiées en Alberta avec une hausse moyenne de 0,7 % pour 14 460 salariés.

Les 2 conventions du Manitoba concernent 1 400 employés de Inco Ltd. à Thomson, qui ont subi un gel de salaire et 925 employés de Boeing du Canada ltée à Winnipeg qui ont négocié une hausse moyenne de 3,8 %. Sur les 5 ententes signées en Saskatchewan, 4 l'ont été dans le secteur public. La convention impliquant 3 600 salariés de Saskatchewan Telecommunication prévoit les augmentations les plus élevées avec 2,3 %. Un gel de salaire s'est appliqué à 5 400 employés de l'Université d'Alberta et à 2 290 employés des services techniques du gouvernement. Les 2 autres conventions du secteur public ont donné lieu à des augmentations moyennes de 1,5 % pour 650 employés des opérations de la Edmonton Telephone Corporation et de 1,2 % pour 550 enseignants du district scolaire n° 31 de la ville de Parkland. Dans le secteur privé, 5 570 employés ont obtenu des hausses moyennes de 1,5 % dans le cadre de 5 conventions.

En **Colombie-Britannique**, les conventions liant 6 Conseils des commissaires d'écoles et 4 865 employés prévoient des augmentations moyennes variant de 1,3 % à 2,0 %, alors que 23 000 employés non médicaux et 24 500 infirmières et employés paramédicaux de la Health Labour Association of British Columbia ont obtenu des augmentations de 3,6 % et 2,4 % respectivement - ces dernières données reflètent en partie une réduction de la semaine de travail. Par ailleurs, les 1 100 policiers de la ville de Vancouver ont obtenu une augmentation annuelle moyenne de 3,7 % à la suite d'une sentence arbitrale. Trois des 7 conventions du secteur privé contiennent un gel salarial impliquant 1 635 employés de production de la Société d'électrolyse et de chimie Alcan ltée à Kitimat et

2 500 employés d'usine de Cominco Ltd. à Trail et Kimberley. Les 4 autres ententes du secteur privé couvrent 12 125 employés de l'industrie de l'alimentation et de la vente au détail qui ont obtenu des augmentations moyennes se situant entre 1,0 % et 1,4 %.

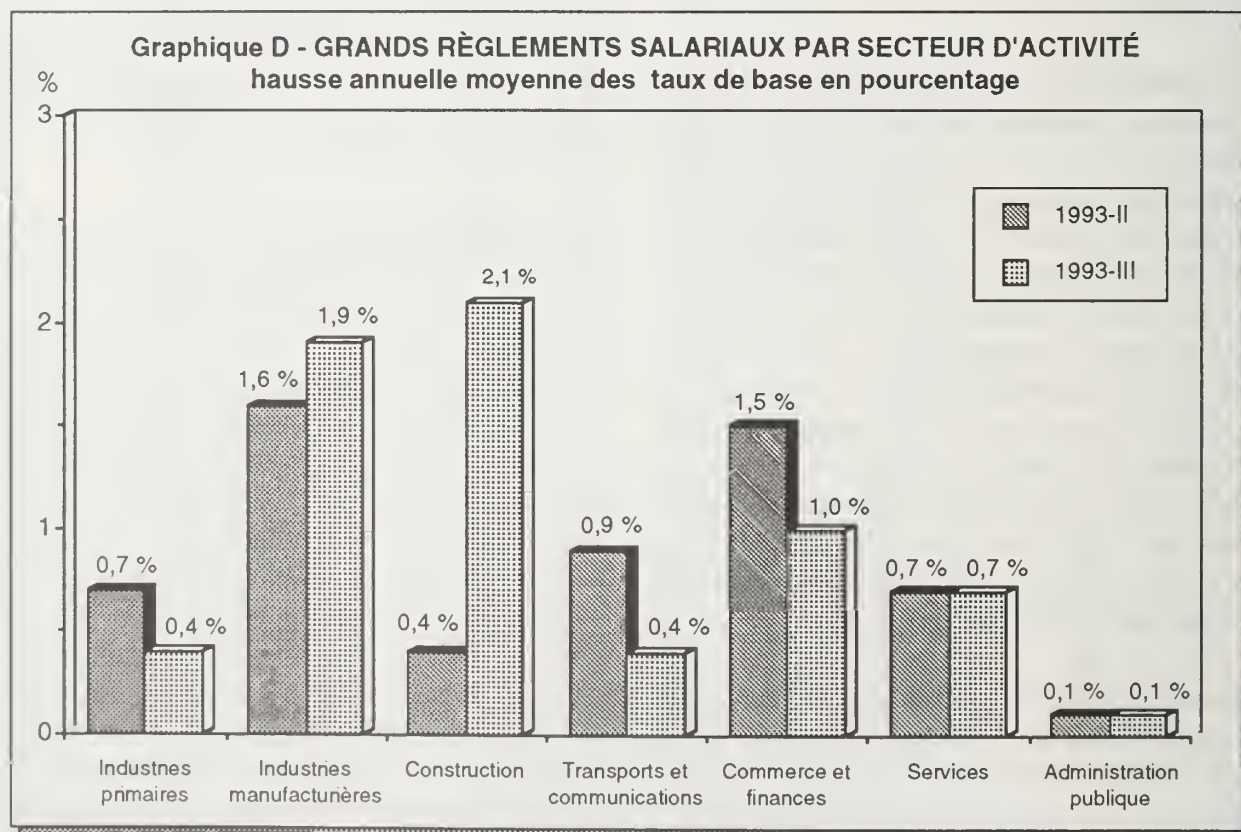
La moyenne des augmentations issues des ententes ratifiées dans le secteur public sous **juridiction fédérale** a été de 1,7 %. Ce taux résulte de 2 ententes liant 2 030 employés du réseau anglais de la Société Radio-Canada qui ont obtenu une hausse de 2,0 % et d'une entente liant 625 employés du réseau français au Québec et au Nouveau-Brunswick qui ont obtenu 1,0 %. Le rajustement moyen issu des conventions du secteur privé sous juridiction fédérale a été de 0,5 %. Cette moyenne rend compte du gel salarial prévu pour 9 100 employés d'Air Canada et de Transport Cabano, ainsi que de l'aug-

mentation moyenne de 2,4 % et 2,6 % prévue dans le cas de 1 195 employés d'usine et 990 employés de bureau de Maritime Telegraph and Telephone.

LES GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ

Si les rajustements salariaux prévus au troisième et au second trimestre sont comparables dans certains secteurs (voir le graphique D ci-dessous), ils ont été inférieurs dans tous les secteurs en comparaison avec les données de 1992. Selon le secteur d'activité, les rajustements salariaux sont les suivants :

	1992	1993 2 ^e t	1993 3 ^e t
Ind. primaires	2,6 %	0,7 %	0,4 %
Ind. manufacturières	2,2 %	1,6 %	1,9 %
Construction	3,1 %	0,4 %	2,1 %



Source: Travail Canada, Bureau de renseignements sur le travail

	1992	1993 2 ^e t	1993 3 ^e t
Transp., comm. et autres serv. publics	2,7 %	0,9 %	0,4 %
Commerce et finance	2,4 %	1,5 %	1,0 %
Services	1,7 %	0,7 %	0,7 %
Administration publ.	2,3 %	0,1 %	0,1 %

Le plus grand nombre de salariés visés par les conventions ratifiées au cours du troisième trimestre, soit 65 pour cent, provient du secteur des **services socio-culturels, commerciaux et personnels**. Dans ce secteur, 68 conventions impliquant 313 884 employés ont donné lieu à une augmentation moyenne de **0,7 %**. Les rajustements salariaux varient entre un gel de salaire, prévu dans le cas de 50 ententes (incluant le secteur de l'éducation et de la santé du gouvernement du Québec, les organismes de santé de la Saskatchewan, l'Université d'Ottawa, de Montréal et de Windsor, et les services infirmiers de l'Alberta et de l'Île-du-Prince-Édouard) et une augmentation de 6,0 % dans le cas de 10 600 enseignants à l'emploi du gouvernement de la Nouvelle-Écosse.

Avec un taux moyen de **0,1 %**, c'est dans le secteur de l'**administration publique** que le plus faible rajustement salarial moyen a été enregistré au cours du trimestre. Dix-sept ententes visant 74 255 salariés ont été signées dans ce secteur avec des rajustements de salaire variant entre un gel salarial dans le cas de 14 ententes (incluant, une fois de plus, le gouvernement du Québec et les villes d'Ottawa, Scarborough, Hamilton, Québec et Montréal) et une hausse de 3,7 % prévue pour 1 100 employés de la ville de Vancouver.

Les règlements conclus dans l'industrie de la **construction** ont donné lieu à la plus forte augmentation moyenne soit, **2,1 %**. Cependant, avec seulement 6 ententes impliquant 6 770

salariés, ce secteur a peu d'influence sur la moyenne collective. Les augmentations salariales se situent entre 1,4 % pour 500 employés de l'Alberta Painting Contractors Association et 3,9 % pour 1 050 manoeuvres de la Pipe Line Contractors Association of Canada.

Dans le secteur **manufacturier**, 22 ententes visant 24 996 employés ont donné lieu à des hausses salariales moyennes de **1,9 %**. Les rajustements varient entre un gel des salaires pour 2 500 employés de Cominco Ltd. en Colombie-Britannique et 3,8 % pour 924 travailleurs de Boeing du Canada ltée.

Dans le secteur des **transports, communications et autres services publics**, 19 conventions visant 39 900 employés prévoient des rajustements salariaux de **0,4 %** en moyenne. Ces rajustements varient entre une diminution de salaire de 4,0 % dans le cas de 557 employés du service de transport de la ville de Mississauga et une augmentation de 3,0 % pour 500 chauffeurs et mécaniciens d'Autobus Transco au Québec.

Les 7 ententes intervenues dans le secteur du **commerce et des finances**, visant 19 250 employés, prévoient des rajustements moyens de **1,0 %** allant d'un gel de salaire dans le cas de 2 000 employés de la Société des alcools du Québec à une augmentation de 5,0 % dans le cas de 500 employés de la Régie des alcools de la Nouvelle-Écosse.

Seulement 2 conventions impliquant 1 950 salariés et donnant lieu à un rajustement moyen de **0,4 %** ont été ratifiées dans le secteur **primaire**. Ainsi, 1 400 employés d'Inco Ltd. au Manitoba ont subi un gel salarial, alors que 550 employés de la firme Corner Brook Pulp and Paper ont obtenu une hausse moyenne de 1,3 %.

RAJUSTEMENTS SALARIAUX DANS TOUTES LES CONVENTIONS EN VIGUEUR

Le rajustement des salaires pour l'ensemble des conventions collectives en vigueur durant le troisième trimestre de 1993 a été de 2,5 % en moyenne, comparé à la même période l'année précédente. Les 878 règlements en vigueur visent 2 051 463 employés, soit environ les trois quarts de tous les employés bénéficiant d'une convention collective importante. Les rajustements salariaux prévus dans ces ententes ont subi une baisse continue depuis le troisième trimestre de 1991 alors que la moyenne des augmentations était de 5,5 %. Cette baisse est cependant moins marquée que celle observée dans les nouveaux règlements. (Voir le graphique E).

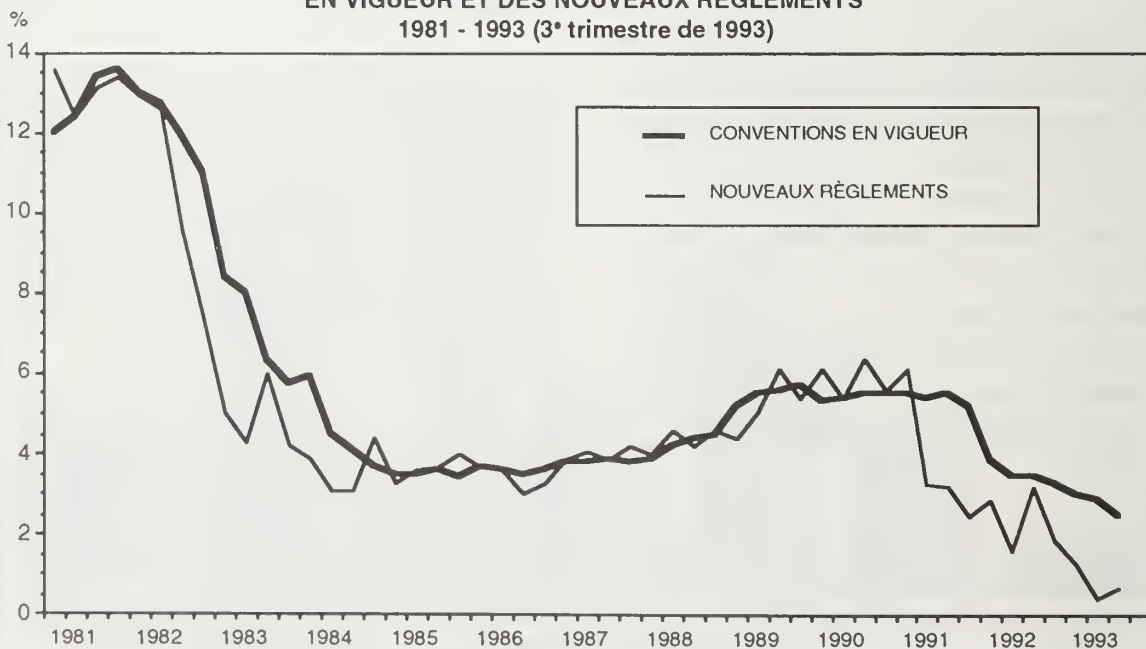
Le nombre de conventions en vigueur comportant une clause d'indemnité de vie chère (IVC)

n'a cessé de décroître depuis le quatrième trimestre de 1991 (355 conventions visant 1 000 335 employés). Au troisième trimestre, seulement 240 conventions visant 587 786 salariés comportaient une clause d'IVC. Ces conventions ont accordé une augmentation moyenne de 3,0 % lorsque comparé à la même période l'année dernière. Toujours au troisième trimestre, il y avait 638 conventions en vigueur ne comportant pas de clause d'IVC, lesquelles ont donné lieu à des hausses salariales moyennes de 2,4 % pour 1 463 677 employés, comparativement à la même période l'année dernière.

Au cours du quatrième trimestre de 1993, 1 863 509 employés visés par 782 conventions en vigueur recevront une augmentation moyenne de 2,5 %.

Les données publiées dans ce rapport sont disponibles dans le Système canadien d'information socio-économique (CANSIM) et comprennent les matrices 4049 à 4060.

Graphique E - COMPARAISON DES TAUX DE SALAIRES ISSUS DES CONVENTIONS EN VIGUEUR ET DES NOUVEAUX RÈGLEMENTS
1981 - 1993 (3^e trimestre de 1993)



Source: Travail Canada, Bureau de renseignements sur le travail

Tableau C
CONVENTIONS EN VIGUEUR
évolution des taux de salaire; nombre d'employés et de conventions

Période	Nombre de conventions			Nombre d'employés			Pourcentage d'augmentation*		
	Total	Sans IVC	Avec IVC	Total	Sans IVC	Avec IVC	Total	Sans IVC	Avec IVC
79 I	586	223	809	1 058 142	545 614	1 603 756	7,5	9,9	8,3
II	602	247	849	1 096 254	580 626	1 676 880	7,7	10,2	8,4
III	623	315	938	1 147 297	886 111	2 033 408	8,0	9,8	8,6
IV	632	322	954	1 154 543	896 119	2 050 662	8,1	10,4	8,9
80 I	640	325	965	1 169 163	893 034	2 062 197	8,7	11,8	9,7
II	635	348	983	1 156 363	927 374	2 083 737	9,6	11,6	10,3
III	629	366	995	1 140 581	956 027	2 096 608	10,1	11,2	10,6
IV	622	374	996	1 125 392	974 618	2 100 010	10,8	11,4	11,0
81 I	623	373	996	1 111 144	984 269	2 095 413	11,6	12,4	12,0
II	617	381	998	1 084 020	119 656	2 103 676	12,2	12,6	12,4
III	601	399	1 000	1 069 988	144 751	2 114 739	12,8	14,1	13,4
IV	604	396	1 000	1 060 160	154 572	2 114 732	12,8	14,5	13,6
82 I	594	408	1 002	1 049 317	153 055	2 102 372	12,7	13,3	13,0
II	598	404	1 002	1 064 729	147 206	2 111 935	12,4	13,0	12,7
III	603	389	992	1 091 496	125 388	2 116 884	12,3	11,4	11,9
IV	626	359	985	1 177 700	921 826	2 099 526	11,7	10,2	11,0
83 I	659	328	987	1 298 872	826 272	2 125 144	9,2	7,3	8,4
II	674	324	998	1 313 069	819 709	2 132 778	8,1	7,8	8,0
III	694	294	988	1 363 810	753 562	2 117 372	6,6	5,7	6,3
IV	711	275	986	1 378 101	733 241	2 111 342	5,8	5,5	5,7
84 I	727	253	980	1 408 721	690 283	2 099 004	4,9	8,0	5,9
II	791	242	1 033	1 572 646	663 033	2 235 679	4,3	4,8	4,5
III	781	246	1 027	1 561 997	670 418	2 232 415	3,9	4,5	4,1
IV	775	251	1 026	1 508 273	731 262	2 239 535	3,6	4,0	3,7
85 I	779	264	1 043	1 488 530	746 354	2 234 884	3,6	3,3	3,5
II	779	265	1 044	1 462 889	768 139	2 231 028	3,7	3,3	3,5
III	768	274	1 042	1 457 205	767 605	2 224 810	3,7	3,4	3,6
IV	763	281	1 044	1 423 552	798 429	2 221 981	3,7	2,9	3,4
86 I	761	291	1 052	1 424 582	885 879	2 310 461	3,7	3,7	3,7
II	773	292	1 065	1 445 846	888 006	2 333 852	3,6	3,6	3,6
III	766	303	1 069	1 421 300	908 063	2 329 363	3,4	3,6	3,5
IV	764	307	1 071	1 420 152	913 266	2 333 418	3,5	3,8	3,6

* Les données sont calculées à partir du même coefficient de pondération que celui utilisé pour les nouveaux règlements (voir les notes techniques). Les augmentations sont calculées selon la valeur effective de l'IPC; les trimestres où l'IPC n'est pas disponible, un taux d'inflation projeté de 2,0 % est utilisé.

Tableau C (suite)
CONVENTIONS EN VIGUEUR
évolution des taux de salaire; nombre d'employés et de conventions

Période	Nombre de conventions			Nombre d'employés			Pourcentage d'augmentation*		
	Total	Sans IVC	Avec IVC	Total	Sans IVC	Avec IVC	Total	Sans IVC	Avec IVC
87 I	1 081	776	305	2 330 256	1 422 105	908 151	3,6	4,3	3,8
II	1 081	776	305	2 337 439	1 431 517	905 922	3,4	4,3	3,8
III	1 089	778	311	2 347 104	1 439 188	907 916	3,5	4,3	3,9
IV	1 079	779	300	2 342 395	1 434 152	908 243	3,5	4,3	3,8
88 I	1 087	787	300	2 361 274	1 443 733	917 541	3,5	4,4	3,9
II	1 092	788	304	2 381 802	1 458 614	923 188	4,0	4,4	4,2
III	1 082	781	301	2 401 396	1 481 253	920 143	4,3	4,5	4,4
IV	1 073	783	290	2 366 084	1 492 384	873 700	4,3	4,8	4,5
89 I	1 094	801	293	2 377 900	1 512 000	865 900	4,5	6,3	5,2
II	1 101	807	294	2 393 560	1 523 531	870 029	4,9	6,5	5,5
III	1 110	797	313	2 452 759	1 510 872	941 887	5,0	6,7	5,6
IV	1 101	796	305	2 401 314	1 511 480	889 834	5,2	6,8	5,7
90 I	1 105	789	316	2 400 957	1 497 236	903 721	5,3	5,4	5,3
II	1 115	796	319	2 424 435	1 508 515	915 920	5,5	5,4	5,4
III	1 117	779	338	2 422 308	1 490 062	932 246	5,6	5,3	5,5
IV	1 115	784	331	2 415 433	1 500 765	914 668	5,7	5,4	5,5
91 I	1 121	795	326	2 420 206	1 524 572	895 634	5,6	5,5	5,5
II	1 118	780	338	2 601 923	1 666 509	935 414	5,3	5,6	5,4
III	1 104	749	355	2 477 704	1 485 053	992 651	5,4	5,5	5,5
IV	1 089	734	355	2 459 189	1 458 854	1 000 335	5,2	5,2	5,2
92 I	1 069	762	307	2 420 404	1 755 804	664 600	3,6	4,4	3,8
II	1 058	757	301	2 397 359	1 736 373	660 986	3,4	3,7	3,4
III	1 036	742	294	2 395 990	1 735 643	660 347	3,7	3,0	3,5
IV	1 020	750	270	2 385 116	1 748 435	636 681	3,5	2,7	3,3
93 I	980	724	256	2 327 970	1 714 441	613 529	3,0	2,8	3,0
II	947	698	249	2 242 946	1 651 689	591 257	2,7	2,9	2,8
III	878	638	240	2 051 463	1 463 677	587 786	2,4	3,0	2,5
IV	782	585	197	1 863 509	1 374 757	488 752	2,3	2,9	2,5

* Les données sont calculées à partir du même coefficient de pondération que celui utilisé pour les nouveaux règlements (voir les notes techniques). Les augmentations sont calculées selon la valeur effective de l'IPC; les trimestres où l'IPC n'est pas disponible, un taux d'inflation projeté de 2,0 % est utilisé.

CONVENTIONS-CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION

Employeur	Syndicat	Nombre d'empl.	Stade de la négoc.	Mois d'expiration
Secteur public				
•Société canadienne des postes	AFPC, AOPC	7 300	Négociation	Juin/Sept. 93
•Société Radio-Canada	divers syndicats	6 200	Négo./conc.	Mai 92
•Gouvernement de l'Alberta	Synd. de la Fonction publique de l'Alberta	6 284	Négociation	Mars 92
•Conseils scolaires de l'Alberta	Ass. des enseignants de l'Alb.	11 091	Négociation	Août 93
•Service de santé de l'Alberta	divers syndicats	11 260	Négo./médiat.	Mars 93
•Ass. des organismes de santé de la Saskatchewan	SCFP et UIES	11 400	Négo./conc.	Décembre 91
•Hopitaux de l'Ontario	UIES, SCFP et infirmières ont.	70 500	Négociation	Mars/sept./oct. 93
•Gouvernement du Québec	divers syndicats	85 000	Négo./légl.	Juin 93
•Secteur municipal du Québec	divers syndicats	6 000	Négo./légl.	variable
•Gouv. du Nouveau-Brunswick	Synd. des infirmières du N.-B.	5 000	Négociation	Juin 93
Secteur privé				
•Papetières de l'est du Canada	Synd. des communications de l'énergie et du papier	11 680	Négo./conc./arrêt de trav.	Avril/août 93
•Pipe Line Contractors Assn. of Can.	Union intern. journaliers et teamsters	700	Médiation	Avril 93
•Air Canada	SCFP et TCA	5 900	Négo./conc.	Sept./octobre 93
•B.C. Hydro	Syndicat des empl. de bureau	2 500	Négo./conc.	Mars 93
•B.C. Rail	divers syndicats	1 600	Médiation	Décembre 92
•Ass. des employeurs maritimes de la C.-B.	Synd. de débardeurs et magasiniers	4 244	Conciliation	Décembre 92
•Highland Valley Copper (C.-B.)	Métallurgistes	1 020	Négociation	Septembre 93
•Insurance Corp. of B.C.	Union internationale des empl. professionnels et de bureau	3 000	Négociation	Septembre 93
•IPSCO (Sask. et Alb.)	Métallurgistes	1 100	Négociation	Octobre 93
•C ^e minière de la Baie d'Hudson	Métallurgistes	1 410	Négociation	Septembre 93
•Industrie de la bière en Ontario	divers syndicats	6 600	Négociation	Décembre 93
•Ass. des employeurs maritimes (QC)	SCFP	900	Négociation	Décembre 92
•Sydney Steel Corporation (N.-É.)	Métallurgistes	700	Négociation	Septembre 93
•C ^e minière Iron Ore (T.-N.)	Métallurgistes	1 200	Négociation	Février 93

NÉGOCIATIONS-CLÉS À VENIR

Employeur	Syndicat	Nombre d'empl.	Mois d'expiration
•CN, CP et Via Rail	divers syndicats	40 000	Décembre 93
•Bell Canada	divers syndicats	20 670	Nov./déc. 93
•Hydro-Québec	SCFP	16 200	Décembre 93
•Métiers de la construction du Québec	divers syndicats	57 280	Décembre 93

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU TROISIÈME TRIMESTRE DE 1993

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Hausse ann. moy. en %	Hausse 1 ^{re} année	Durée (Mois)	Date d'expiration
Industries primaires (2 conventions)	1 950	0,4	0,0	36,0	
Inco Ltd., empl. des mines Thomson (Man.)	1 400	0,0 *	0,0	36	96-09-15
Corner Brook Pulp & paper, foresterie (T.-N.)	550	1,3	0,0	36	95-12-31
Industries manufacturières (22 conventions)	24 996	1,9	1,0	34,3	
Cominco, usine, Trail et Kimberley (C.-B.) (2 conventions)	1 500	0,0 *	0,0	32	95-05-31
Dairywor Ltd. Foods, production, Burnaby (C.-B.)	1 225	1,0	0,0	36	96-03-31
Société d'électrolyse Alcan, usine et entretien (C.-B.)	1 633	0,0*	0,0	36	96-07-23
Boeing du Canada ltée, usine et entretien, Winnipeg (Man.)	924	3,8*	2,9	36	96-07-10
Produits forestiers C.-P., usine et entr., Thunder Bay (Ont.)	1 165	0,8	0,0	36	96-04-30
Mitsubishi Electr., usine et entretien, Midland (Ont.)	500	0,8	0,0	24	95-07-05
Cleyn & Tinker Inc., production, Huntingdon (Ont.)	515	2,2 *	1,8	36	96-05-05
Chrysler Canada Ltd., production, Ajax, Windsor et Bramalea (Ont.) (3 conventions)	9 215	3,0 *	1,4	36	96-09-14
UTDC, production, Thunder Bay (Ont.)	500	2,1 *	2,1	36	96-05-31
C ^{re} Christie Brown, usine et entretien, Toronto (Ont.)	609	0,0	0,0	24	95-04-30
Consumers Glass, production, Toronto (Ont.)	500	0,7 *	0,0	36	96-06-19
Waterville TG Inc., production, Waterville (Ont.)	770	2,4	2,5	36	96-07-31
Cuddy Food Products (2 usines), London (Ont.)	1 000	2,6	2,4	24	95-05-30
Macdonald RJR inc., production, Montréal (QC)	680	2,5	3,0	24	95-04-30
Abitibi Price, empl. de moulin, Kénogami (QC)	550	0,8	0,0	36	96-04-30
Rolls Royce Canada, production, Lachine (QC)	610	2,7	2,0	36	96-04-06
Daishowa inc., empl. de moulin, Québec (QC)	850	0,8	0,0	36	96-04-30
QUNO, empl. de moulin, Baie Comeau (QC)	800	0,8	0,0	36	96-04-30
Corner Brooks Pulp & Paper, empl. de moulin (T.-N.)	550	0,8	0,0	36	96-05-31
Construction (6 conventions)	6 770	2,1	2,0	24,0	
Pipe Line Contr. Assn., opérateurs, tout le Canada	1 050	3,0	3,2	24	95-04-30
Pipe Line Cont. Assn. Canada, manoeuvres (multi-provinces)	1 050	3,9	3,9	24	95-04-30
Alberta Rdbuild. & Heavy Const., opérateurs, toute la province	670	1,5	2,3	24	95-05-31
Elect. Contractor Assn., électriciens (Alb.)	2 900	1,5	1,0	24	95-04-30
Alta Consr. Labour Rel. Assn., opérateurs (Alb.)	600	1,5	1,1	24	95-04-30
Alta Painting Contr. Assn., peintres (Alb.)	500	1,5	1,1	24	95-04-30
Transports, communications et services publics (19 conventions)	39 885	0,4	-0,6	29,9	
Société Radio-Canada, empl. de production et de bureau, tout le réseau (2 conventions)	2 029	2,2	2,0	12	93-05-02
Air Canada, vente, chargement et entr., tout le Canada	8 000	0,0	0,0	36	95-06-17
Cnd. Western Nat. Gas, usine et entretien, Calgary (Alb.)	900	1,5	0,0	24	94-12-31
Edmonton Telephone Corp., services et entretien (Alb.)	650	1,5	1,5	24	94-12-24
Sask. Telecommunications, usine (Sask.)	3 600	2,3 *	0,7	24	95-03-25
Ville de Mississauga, empl. du service de transport (Ont.)	557	-4,0	-4,0	12	94-09-30
Comm. de transport de Toronto, chauff. d'autobus (Ont.)	8 200	-1,6	-4,4	33	96-03-31
Urgence Santé, ambulanciers, (QC)	3 000	0,0	0,0	24	95-06-30
STCUM, chauffeurs d'autobus, Montréal (QC)	4 080	1,6 *	0,0	36	97-01-11
STCUM, mécaniciens et pers. d'entretien, Montréal (QC)	2 100	0,0	0,0	24	95-01-10
STCUM, bureau, Montréal (QC)	575	1,3 *	0,0	36	97-01-11

* Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) basés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU TROISIÈME TRIMESTRE DE 1993 (suite)

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Hausse ann. moy. en %	Hausse 1 ^{re} année	Durée (Mois)	Date d'expiration
CTCUQ, chauffeurs, Québec (QC)	733	0,0	0,0	24	94-06-30
Transport Cabano, chauffeurs, toute la province (QC)	1 100	0,0	0,0	24	95-01-10
Autobus Transco inc., chauffeurs, Montréal (QC)	500	3,0	2,5	30	95-09-30
Maritime telegraph & telephone, usine et bureau (T.-N.) (2 conventions)	2 186	2,6 *	2,0	34 - 36	95-10-28
Société Radio-Canada, professionnels (QC et N.-B.)	625	1,0	2,0	24	94-05-06
N.B. Electric Power Comm., usine et entretien (N.-B.)	1 050	2,7	1,0	36	95-12-31
Commerce et Finances (7 conventions)	19 250	1,0	1,0	34,7	
Overwaitea et Save-On Foods, détail (C.-B.)	4 500	1,4	1,4	36	96-03-31
Canada Safeway Ltd., détail (C.-B.) (2 conventions)	6 500	1,4	1,4	36	96-03-31
Saskatchewan Crop Ins. Corp., bureau, Regina (Sask.)	600	0,8	0,0	36	94-12-31
LCBO & LLBO, empl. de bureau et de détail (Ont.)	5 000	0,0	0,0	39	96-03-31
Société des alcools du Québec, bureau, toute la province	2 000	0,0	0,0	24	95-06-30
Régie des alcools de N.-É., commis, toute la province	650	5,0	5,0	12	94-08-31
Services socio-culturels, commerciaux et personnels (68 conventions)	313 884	0,7	0,9	22,5	
Conseil des comm. d'école du district n° 34, enseignants, Abbotsfield (C.-B.)	760	1,8	1,0	24	94-06-30
Conseil des comm. d'école du district n° 41, enseignants, Burnaby (C.-B.)	1 110	1,4	0,0	36	95-06-30
Conseil des comm. d'école du district n° 44, enseignants, Vancouver (C.-B.)	932	1,5	0,0	36	95-06-30
Conseil des comm. d'école du district n° 68, enseignants, Nanaimo (C.-B.)	765	1,3	0,0	36	95-06-30
Health Lab. Rel. Assn. B.C., non médicaux, (C.-B.)	23 000	3,6	4,2	36	96-03-31
Health Lab. Rel. Assn. B.C., para médicaux (C.-B.)	7 500	2,4	4,2	36	96-03-31
Health Lab. Rel. Assn. B.C., infirmières (C.-B.)	17 000	2,4	4,2	36	96-03-31
Conseil des comm. d'école du district n° 61, pers. de bureau et techniciens, Victoria (C.-B.)	650	1,9	0,0	24	94-12-31
Conseil des comm. d'école du district n° 39, pers. de bureau et techniciens, Vancouver (C.-B.)	650	2,0	2,0	24	94-12-31
District scol. n° 31 de Parkland, enseignants, (Alb.)	550	1,2	2,0	24	94-08-31
Université d'Alberta, bureau, Edmonton (Alb.)	3 400	0,0	0,0	12	94-03-31
Université de l'Alberta, professeurs, Edmonton (Alb.)	2 000	0,0	0,0	12	94-06-30
Saskatchewan Assn. of Health Org., infirmières (Sask.)	6 000	0,8	0,0	36	96-03-31
Conseil scolaire du comté de Waterloo, enseignants (Ont.)	1 390	1,0	1,0	12	94-08-31
Conseil scolaire de la région de York, entretien et bureau (Ont.) (2 conventions)	1 030	0,0	0,0	36 - 48	96-12-31
Conseil scolaire des écoles cath. romaines séparées de York, enseignants (Ont.)	2 234	0,0	0,0	36	96-08-31
Institut polytech. Ryerson, professeurs, Toronto (Ont.)	580	0,0	0,0	12	94-06-30
Conseil scolaire des écoles cath. romaines séparées de Waterloo, enseignants (Ont.)	908	0,0	0,0	24	94-08-31
Conseil scolaire des écoles cath. romaines séparées de Welland, enseignants (Ont.)	567	0,0	0,0	48	96-08-31

* Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) basés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU TROISIÈME TRIMESTRE DE 1993 (suite)

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Hausse ann. moy. en %	Hausse 1 ^{re} année	Durée (Mois)	Date d'expiration
Conseil scol. de London, enseignants (Ont.)	1 780	0,0	0,0	24	94-08-31
Conseil scol. de Northumberland/Newcastle, ens. (Ont.)	928	0,0	0,0	24	94-08-31
Conseil scol. du comté d'Essex, enseignants (Ont.)	520	1,5	1,3	24	94-08-31
Cons. scol. d'Ottawa-Carleton (français), enseignants (Ont.)	686	0,0	0,0	48	96-08-31
Université York, bureau et techniciens, Toronto (Ont.)	1 100	0,0	0,0	31	96-03-31
Université York, prof. et bibliothécaires, Toronto (Ont.)	1 400	2,7	2,7	12	93-04-30
Université de Carleton, bureau et administration (Ont.)	670	0,0	0,0	12	94-06-30
Université de Windsor, prof et bibliothécaires (Ont.)	520	0,0	0,0	36	96-06-30
Université d'Ottawa, professeurs (Ont.)	880	0,0	0,0	36	96-04-30
Université de Montréal, pers. enseignants, Montréal (QC)	1 575	0,0	0,0	24	95-05-31
Université de Montréal, pers. de bureau, Montréal (QC)	2 200	0,0	0,0	12	94-11-30
Gouv. du Québec, secteur de l'éducation, enseignants, soutien et entretien, toute la province (13 conventions)	106 881	0,0	0,0	12 - 24	95-06-30
Gouv. du Québec, secteur de la santé, infirmières, bureau et techniciennes, toute la province (18 conventions)	109 313	0,0	0,0	12 - 24	95-06-30
Gouv. de Saskatchewan, non médicaux, toute la province	1 100	0,9 *	0,0	36	94-09-30
Corporation hôtelière CP (Reine Élisabeth), Montréal (QC)	600	1,3	0,0	36	96-06-30
Université Dalhousie, professeurs et bibliothécaires, Halifax (N.-B.)	715	4,4*	5,0	24	95-06-30
Université Dalhousie, bureau et administration, Halifax (N.-B.)	765	4,4*	5,0	24	95-06-30
Gouv. de N.-É., enseignants écoles publiques (N.-É.)	10 600	6,0*	6,0	12	94-07-31
Hôpital général et école d'infirmières, infirmières (Î.-P.-É.)	625	0,0	0,0	24	95-12-31
Administration publique (17 conventions)	74 255	0,1	0,0	24,8	
Cons. du service de police de Vancouver, policiers (C.-B.)	1 100	3,7	4,0	36	94-12-31
Ville de Regina, empl. d'extérieur, Régina (Sask.)	1 108	0,5	0,0	36	94-12-31
Ville d'Ottawa, empl. d'extérieur et d'intérieur (Ont.)	1 815	0,0	0,0	34	96-03-31
Conseil du service de police d'Ottawa, policiers (Ont.)	590	0,0	0,0	12	93-12-31
Municipalité d'Hamilton-Wentworth, empl. d'intérieur (Ont.)	505	0,0	0,0	26	96-03-31
Ontario Housing Corp., services et entretien (Ont.)	650	1,0	1,0	12	92-12-31
Ville de Scarborough, empl. d'extérieur (Ont.)	550	0,0	0,0	24	94-12-31
Municipalité régionale d'Ottawa-Carleton, empl. d'intérieur et d'extérieur (Ont.)	2 600	0,0	0,0	35	96-06-30
Municipalité régionale de Niagara, bureau, Niagara (Ont.)	900	0,0	0,0	33	96-03-31
Gouv. du Québec, secteur public, professionnels et entretien, toute la province (3 conventions)	52 296	0,0	0,0	24	95-06-30
Ville de Québec, empl. d'extérieur, Québec (QC)	525	0,0	0,0	24	94-12-31
Ville de Montréal, empl. d'intérieur et d'extérieur, Montréal (QC) (2 conventions)	7 665	0,0	0,0	24	94-12-31
Ville de Montréal, pompiers, Montréal (QC) (2 conventions)	1 660	0,0	0,0	24	95-12-31
Conventions avec clause d'IVC (21 conventions)	46 808	2,8	2,4	29,0	
Conventions sans clause d'IVC (120 conventions)	434 182	0,5	0,5	24,2	
Toutes les conventions (141 conventions)	480 990	0,7	0,7	24,7	

* Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) basés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

NOTES TECHNIQUES

Les renseignements contenus dans le présent rapport sont extraits des conventions collectives au Canada visant 500 travailleurs ou plus, dans l'ensemble des industries. Quelques conventions ont été exclues, soit celles où les travailleurs sont rémunérés à la pièce ou selon le nombre de kilomètres parcourus.

SECTEURS D'INDUSTRIES

Ensemble des industries

Toutes les conventions collectives au Canada visant 500 employés ou plus, dans toutes les industries à l'exclusion de la construction avant 1983.

Les industries non commerciales

Englobent l'entretien des routes et des ponts, les systèmes d'aqueduc et autres services d'utilité publique, les hôpitaux, les organisations de bien-être, les organisations religieuses, les résidences privées, l'éducation et les services connexes, l'administration publique et la défense.

Les industries commerciales

Englobent toutes les industries sauf les industries non commerciales.

Secteur privé

Comprend toutes les conventions excluant le secteur public.

Secteur public englobe:

- Administration fédérale qui comprend les conventions relevant des parties 1 et 2 de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique (L.R.T.F.P.) et de la Loi sur les relations de travail au Parlement (L.R.T.P.).
- Sociétés fédérales de la Couronne.
- Administration provinciale qui comprend la C.T.I. 931 (1970) plus les magasins provinciaux de spiritueux, de vin et de bière.
- Administration locale qui comprend la C.T.I. 951 (1970) plus les réseaux de transport urbain.
- Éducation, santé et bien-être qui comprend les C.T.I. 801 à 828 (1970) sauf les conventions relevant de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique.

- Téléphone, services des eaux et de l'électricité qui comprend les C.T.I. 544, 572 et 576 (1970) sauf Bell Canada, Québec et B. C. Téléphone Hydro-Québec et Hydro-Ontario.

LE TAUX DE BASE

Le taux de base est celui qui s'applique à la classe d'emploi des ouvriers représentatifs la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation. En général, le taux de base est le taux de salaire d'une classe d'emploi composée de manoeuvres et de travailleurs spécialisés. Tel n'est cependant pas le cas pour les conventions qui ne s'appliquent qu'aux travailleurs qualifiés et aux professionnels.

Puisque seul le taux de base d'une convention est utilisé, les données sur les variations en pourcentage qui en résultent ne reflètent pas nécessairement les variations moyennes des salaires de tous les travailleurs du groupe de négociation. Ainsi, lorsqu'une augmentation générale est négociée pour toutes les catégories, en cents l'heure (ou autrement en argent), les calculs à partir du taux de base donnent des résultats plus élevés que les calculs à partir de tout autre taux plus élevé, y compris le taux moyen. Dans le cas des négociations concernant différentes catégories, où les augmentations en pourcentage ou en argent varient, le calcul à partir du taux de base peut donner des résultats qui soient supérieurs ou inférieurs à ceux du calcul à partir du taux moyen. Lorsqu'une augmentation générale est négociée en pourcentage pour toutes les catégories, le calcul à partir du taux de base donne des résultats analogues à ceux du calcul à partir de tout autre taux, y compris le taux moyen. Il y aurait lieu de noter qu'on ne dispose pas de renseignements sur les taux moyens de tous les travailleurs d'un groupe de négociation.

AUGMENTATION NÉGOCIÉE

L'augmentation négociée est l'augmentation des taux de base en pourcentage excluant l'augmentation potentielle de salaire générée par les clauses d'indemnité de vie chère (IVC).

AUGMENTATION EFFECTIVE DES SALAIRES

L'augmentation effective des salaires se définit comme l'augmentation des taux de rémunération comprenant les paiements prévus en vertu des clauses d'IVC. On prévoit les versements à effectuer en vertu de ces clauses en chiffrant les caractéristiques des clauses d'IVC de chaque convention et en utilisant les augmentations effectives de l'indice des prix à la consommation (IPC) qui sont disponibles et un taux d'inflation projeté pour la période restante de chaque convention collective. Dans les trimestres suivants, ces prévisions seront réévaluées à l'aide de nouvelles valeurs d'IPC, à mesure que celles-ci deviendront disponibles.

Dans le présent rapport, quand les données effectives du taux d'inflation n'étaient pas disponibles, nous avons simulé un taux d'inflation de 2 %. Ce chiffre est basé sur la moyenne des prévisions de taux d'inflation produits par des agences de recherche, des institutions financières et gouvernementales telles : le Conference Board du Canada, le Conseil économique du Canada et seize prévisions individuelles d'institutions financières canadiennes. Le sommaire des taux d'inflation prévus par ces institutions ne constitue en aucune façon une prévision officielle de Travail Canada. Lorsque d'autres taux d'inflation sont utilisés, les taux d'augmentation de salaire pour les nouveaux règlements peuvent changer. (Voir Partie E). Le taux d'inflation prévu sera révisé périodiquement afin de refléter les conditions économiques courantes.

En faisant intervenir des prévisions raisonnables des versements futurs effectués en vertu des clauses d'IVC, la notion d'augmentation salariale effective facilite une comparaison exacte des conventions avec ou sans clause d'IVC et permet, toutes les conventions étant confondues, d'obtenir une meilleure mesure des règlements salariaux.

Le tableau 1 (voir à la page suivante) illustre le calcul du taux d'augmentation salariale effective pour une convention collective hypothétique avec une clause typique d'IVC. Dans ce cas, la société XYZ a négocié une convention de trois ans, soit de janvier 1992 à la fin de décembre 1994, avec des augmentations annuelles horaires de 0,35 ¢. En plus de ces augmentations, la convention contient une disposition relative à l'IVC qui prévoit des ajustements trimestriels reposant sur la formule de 1 cent de l'heure pour chaque hausse complète de 0,1 point de l'indice des prix à la consommation (IPC - Canada 1986=100). Comme le tableau l'indique, on a évalué les ajustements en vertu des clauses d'IVC en utilisant les valeurs réelles de l'IPC jusqu'au dernier mois pour lequel de telles données sont disponibles (c.-à.-d. septembre 1993). Au cours de la période d'application de la convention, on prévoit que les clauses d'IVC donneront un montant de 0,77 ¢ qui, additionné aux augmentations annuelles négociées, donnera un taux effectif de 14,82 \$ à la fin de la convention. En utilisant le taux de base, l'augmentation négociée serait de 2,6 %, le taux effectif passe de 13,00 \$ à 14,82 \$, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de 4,5 %.

CLAUSES D'INDEMNITÉ DE VIE CHÈRE

Aux fins du présent rapport, une clause d'indemnité de vie chère se définit comme une clause qui stipule un paiement éventuel subordonné, au moyen d'une formule spécifique, à un indice des prix à la consommation, ordinairement l'Indice des prix à la consommation (IPC) établi par Statistique Canada. Cela signifie donc que le montant versé dépend des changements de l'indice. On distingue habituellement ces dispositions des conventions prévoyant des paiements pré-établis, garantis, qui ne dépendent pas des variations de prix et qui ne figurent pas parmi les données sur les conventions comportant une clause d'indemnité de vie chère.

MÉTHODE DE CALCUL

Pour obtenir l'augmentation annuelle moyenne au cours de la période d'application de la convention, les taux de base retenus sont ceux qui étaient en vigueur à la dernière journée d'application de la convention antérieure et à la dernière journée prévue d'application de la nouvelle convention. L'augmentation annuelle moyenne, en pourcentage, prévue par chaque convention est calculée pour la période d'application de la convention; les pourcentages des conventions particulières sont alors pondérés par le nombre de travailleurs dans les groupes de négociation concernés afin d'obtenir une moyenne générale.

RAJUSTEMENTS DE SALAIRES SELON L'ENSEMBLE DES CONVENTIONS EN VIGUEUR

Ces données, qui permettent de mesurer les changements concernant les salaires des employés syndiqués, porteront sur les rajustements (augmentations, diminutions et statu quo) survenus dans les taux de salaire de base prévus dans toutes les conventions collectives en vigueur, qu'il s'agisse des conventions collectives signées durant la période considérée, ou des conventions signées plus tôt qui prévoient des changements durant cette même période, ou des changements qui découlent des clauses d'indemnité de vie chère.

Les données sur les conventions en vigueur montrent les changements salariaux prévus dans les conventions collectives importantes qui sont en vigueur durant la période considérée et sont représentatives de l'ensemble des conventions collectives importantes,

Tableau 1
Modèle de convention - société XYZ
Calcul du taux d'augmentation salariale

Mois	Taux de base négocié ¹	+	Ajustements des montants accumulés d'IVC ²	=	Taux de salaire effectif	Taux de variation de l'IPC ³
	\$		\$		\$	%
Précédent	13,00		-		13,00	-
Janvier 92	13,35		0,00		13,35	-
Avril 92	13,35		0,11		13,46	3,5
Juillet 92	13,35		0,17		13,52	1,9
Octobre 92	13,35		0,19		13,54	0,6
Janvier 93	13,70		0,27		13,97	2,5
Avril 93	13,70		0,35		14,05	2,5
Juillet 93	13,70		0,38		14,08	0,9
Octobre 93	13,70		0,43		14,13	1,5
Janvier 94	14,05		0,49		14,54	2,0
Avril 94	14,05		0,56		14,61	2,0
Juillet 94	14,05		0,63		14,68	2,0
Octobre 94	14,05		0,70		14,75	2,0
Décembre 94	14,05		0,77		14,82	2,0
Augmentation annuelle moyenne	2,6%				4,5%	

1 Le taux de base négocié est le taux sans la clause d'IVC.

2 D'après les augmentations effectives d'IVC pour les mois sur lesquels des données sont disponibles (c. à d. septembre 1993).

3 Le taux de variation de l'Indice des prix à la consommation entre les mois pour lesquels les calculs ont été effectués est exprimé en taux annuels.

à l'exception des contrats expirés et non renouvelés, généralement parce qu'ils sont encore en voie de négociation. Quand ces données, tirées de l'ensemble des conventions collectives contenues actuellement dans la base de données, portent sur des périodes à venir, elles représentent les augmentations de salaires qui entreront en vigueur dans ces périodes futures.

RÉVISION DES DONNÉES

Les données présentées dans ce rapport sont sujettes à une révision d'un trimestre à l'autre, en raison de deux facteurs principaux. Le premier est lié à la méthode de collecte des données. Les informations étant obtenues au téléphone avant même que les conventions ne soient imprimées, des erreurs d'interprétation et de transposition peuvent se produire et n'être découvertes que plus tard. Les erreurs de variables, tels la durée de la convention, les dates effectives et le niveau des augmentations, les détails des formules d'IVC, le nombre d'employés utilisés pour la pondération et la découverte de

nouveaux règlements après la publication des données peuvent avoir un impact sur n'importe laquelle des périodes déjà publiées.

Le second facteur susceptible d'entraîner certaines révisions est la méthode de calcul des augmentations salariales effectives. L'augmentation en pourcentage des conventions ayant une clause d'indemnité de vie chère est obtenu au moyen d'une projection du taux d'inflation (actuellement 2 %) appliquée à la formule d'IVC de chaque convention. Lorsque le nouvel indice des prix à la consommation (IPC) est disponible, la projection est remplacée par la valeur effective et les données sont recalculées et révisées (voir les explications données antérieurement au sujet des augmentations effectives).

L'ampleur de la révision des données dans un trimestre est généralement très marginale au niveau de toutes les industries, mais elle est plus significative dans des secteurs spécifiques.

Méthode de calcul

Augmentation annuelle
moyenne, en pourcentage:

$$\left[\left(\frac{w_f}{w_o} \right)^{\frac{12}{t}} - 1 \right] \times 100$$

Augmentation moyenne
pondérée, en pourcentage:

$$\frac{\sum_{i=1}^N R_i E_i}{\sum_{i=1}^N E_i}$$

où:

- w_f = le taux de salaire en vigueur à la fin de la nouvelle convention.
- w_o = le taux de salaire en vigueur à la fin de la nouvelle convention antérieure.
- t = la durée, en mois, de la convention.
- E_i = le nombre de travailleurs du i^{e} règlement.
- R_i = le taux d'augmentation du i^{e} règlement.
- $\sum_{i=1}$ = l'accumulation de tous les règlements dès la période.
- N = le nombre de règlements conclus durant la période.

ANNEXE STATISTIQUE**PARTIE A TOUS LES SECTEURS, SECTEURS COMMERCIAL, NON COMMERCIAL PUBLIC ET PRIVÉ**

Tableau A-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année.....	24
Tableau A-2 -	Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année.....	25
Tableau A-3 -	Augmentation effective des taux de salaire de base dans le cadre des grands règlements, troisième trimestre de 1993.....	26
Tableau A-4 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période d'entrée, troisième trimestre de 1993.....	27

PARTIE B GRANDS SECTEURS INDUSTRIELS

Tableau B-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année.....	28
Tableau B-2 -	Nombre de conventions et de travailleurs visés, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année.....	29
Tableau B-3 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, troisième trimestre de 1993.....	30
Tableau B-4 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon la durée de la convention, troisième trimestre de 1993.....	31

PARTIE C SPHÈRE DE COMPÉTENCE

Tableau C-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction, selon le trimestre et l'année...	32
Tableau C-2 -	Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction, selon le trimestre et l'année.....	34

PARTIE D SECTEURS PUBLIC ET PRIVÉ

Tableau D-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, secteurs public et privé, selon le trimestre et l'année.....	36
Tableau D-2 -	Nombre de conventions et de travailleurs visés, par secteurs public et privé, selon le trimestre et l'année.....	37

PARTIE E COMPARAISON À DES TAUX D'INFLATION CHOISIS

Tableau E-1 -	Comparaison des augmentations effectives à des taux d'inflation choisis, par industrie, selon le trimestre	38
---------------	--	----

PARTIE F GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX,

Tableau F-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1988-1993.....	39
Tableau F-2 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1988-1993.....	41
Tableau F-3 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteurs public et privé, selon le trimestre et l'année, 1988-1993.....	43

Tableau A-1
Augmentation effective¹ des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année

	1990	1991	1992	1993			
				4	1	2	3
(en %)							
Toutes les industries							
Conv. sans clause d'IVC	6,1	3,4	2,0	1,8	1,2	0,3	0,5
Conv. avec clause d'IVC	5,1	4,6	2,6	2,1	2,1	1,4	2,8
Toutes les conventions	5,6	3,6	2,1	1,9	1,3	0,4	0,7
Secteur commercial							
Conv. sans clause d'IVC	6,0	3,6	2,7	1,9	0,5	0,7	0,6
Conv. avec clause d'IVC	5,2	4,6	2,4	2,4	2,0	1,8	2,0
Toutes les conventions	5,7	4,0	2,6	2,0	0,7	0,8	0,9
Secteur non commercial							
Conv. sans clause d'IVC	6,2	3,4	1,6	1,7	1,8	0,2	0,5
Conv. avec clause d'IVC	5,0	4,6	2,9	1,8	2,3	1,3	4,0
Toutes les conventions	5,6	3,4	1,8	1,7	1,8	0,3	0,6

* On chiffre les formules d'IVC à partir des données courantes sur l'IPC et, si nécessaire, d'un IPC projeté de 2 %. Consultez les notes explicatives à la fin du rapport pour de plus amples détails sur le calcul des IVC ainsi que pour obtenir la définition des diverses ventilations utilisées dans les tableaux qui suivent.

Tableau A-3
Augmentation effective des taux de salaire de base, troisième trimestre 1993

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs ('000)	Augmentation effective des salaires			Durée moyenne de la convention (en mois)
			Annuelle composée	Première année	(en %)	
Toutes les industries						
Conv. sans clause d'IVC	120	434,2	0,5	0,5		24,2
Conv. avec clause d'IVC	21	46,8	2,8	2,4		29,0
Toutes les conventions	141	481,0	0,7	0,7		24,7
Secteur commercial						
Conv. sans clause d'IVC	44	76,5	0,6	0,1		29,9
Conv. avec clause d'IVC	16	27,6	2,0	1,5		34,0
Toutes les conventions	60	104,2	0,9	0,5		31,0
Secteur non commercial						
Conv. sans clause d'IVC	76	357,7	0,5	0,6		23,0
Conv. avec clause d'IVC	5	19,2	4,0	3,7		21,8
Toutes les conventions	81	376,8	0,6	0,8		22,9

Tableau A-4
Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période d'entrée, troisième trimestre 1993

Durée	Conventions sans clause d'IVC					Conventions avec clause d'IVC					Toutes les conventions				
	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12
	('000)	(en %)				('000)	(en %)				('000)	(en %)			
Toutes les industries															
un an	23	99,2	0,1	-	0,1	1	10,6	6,0	-	-	24	109,8	0,7	-	0,7
deux ans	59	228,2	0,1	0,1	0,1	3	5,1	2,0	3,8	-	62	233,3	0,1	0,2	0,2
trois ans	38	106,8	1,8	1,6	1,4	17	31,1	1,2	1,7	2,2	55	137,9	1,6	1,6	1,6
toutes	120	434,2	0,5	0,6	1,4	21	46,8	2,4	2,0	2,2	141	481,0	0,7	0,7	0,7
Secteur commercial															
un an	4	3,2	1,6	-	1,6	-	-	-	-	-	4	3,2	1,6	-	1,6
deux ans	21	31,4	0,6	0,7	0,7	1	3,6	0,7	3,9	-	22	35,0	0,6	1,1	0,9
trois ans	19	41,9	-0,4	-0,1	1,7	15	24,0	1,6	2,2	2,0	34	65,9	0,4	0,7	1,0
toutes	44	76,5	0,1	0,3	1,7	16	27,6	1,5	2,4	2,0	60	104,2	0,5	0,9	0,9
Secteur non commercial															
un an	19	96,0	0,1	-	0,1	1	10,6	6,0	-	-	20	106,6	0,7	-	0,7
deux ans	38	196,9	0,0	0,0	0,0	2	1,5	5,0	3,8	-	40	198,3	0,1	0,1	0,1
trois ans	19	64,8	3,1	2,6	1,3	2	7,1	0,0	-0,0	2,6	21	71,9	2,8	2,3	2,2
toutes	76	357,7	0,6	0,7	1,3	5	19,2	3,7	0,6	2,6	81	376,8	0,8	0,7	0,6

Tableau B-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1990	1991	1992	1992	1993
				4	1 2 3
(en %)					
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	6,1	3,4	2,0	1,8	1,2 0,3 0,5
Conv. avec clause d'IVC	5,1	4,6	2,6	2,1	2,1 1,4 2,8
Toutes les conventions	5,6	3,6	2,1	1,9	1,3 0,4 0,7
Industries primaires					
Conv. sans clause d'IVC	5,1	4,2	2,6	-	- 0,3 1,3
Conv. avec clause d'IVC	5,8	4,5	2,4	2,4	- 2,5 -0,0
Toutes les conventions	5,5	4,4	2,6	2,4	- 0,7 0,4
Industries manufacturières					
Conv. sans clause d'IVC	5,3	3,6	2,3	1,5	2,7 1,3 1,4
Conv. avec clause d'IVC	4,9	3,7	2,0	2,7	1,9 1,8 2,2
Toutes les conventions	5,0	3,7	2,2	2,4	2,4 1,6 1,9
Construction					
Conv. sans clause d'IVC	6,1	5,2	3,1	3,0	3,2 0,4 2,1
Conv. avec clause d'IVC	-	5,4	-	-	- - -
Toutes les conventions	6,1	5,3	3,1	3,0	3,2 0,4 2,1
Transports, communications et autres services publics					
Conv. sans clause d'IVC	5,6	2,7	2,8	1,2	0,7 -0,1
Conv. avec clause d'IVC	5,6	4,9	2,6	2,3	1,9 - 2,0
Toutes les conventions	5,6	3,5	2,7	1,4	0,8 0,9 0,4
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières					
Conv. sans clause d'IVC	6,7	4,1	2,6	1,9	-0,6 1,5 1,0
Conv. avec clause d'IVC	4,8	4,6	1,9	1,9	2,7 - -
Toutes les conventions	6,7	4,3	2,4	1,9	-0,4 1,5 1,0
Services socio-culturels, commerciaux et personnels					
Conv. sans clause d'IVC	6,2	3,7	1,6	1,8	1,5 0,6 0,5
Conv. avec clause d'IVC	5,0	5,1	2,7	1,7	2,3 1,0 4,0
Toutes les conventions	5,5	3,8	1,7	1,8	1,6 0,7 0,7
Administration publique					
Conv. sans clause d'IVC	6,2	2,9	1,8	1,3	2,2 0,1 0,1
Conv. avec clause d'IVC	5,6	3,9	3,0	2,0	- 1,9 -
Toutes les conventions	6,1	3,0	2,3	1,5	2,2 0,1 0,1

Tableau B-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1990			1991			1992			1993						
							4			2						
	Conv.	Trav.		Conv.	Trav.		Conv.	Trav.		Conv.	Trav.					
	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)				
Toutes les industries																
Conv. sans clause d'IVC	347	643,7	433	1	150,1	395	1	006,3	77	141,4	67	112,4	151	446,9	120	434,2
Conv. avec clause d'IVC	161	503,3	116	196,7	97	310,4	17	40,1	13	10,2	15	45,9	21	46,8	21	46,8
Toutes les conventions	508	1 147,0	549	1 346,8	492	1 316,8	94	181,5	80	122,6	166	492,9	141	481,0	141	481,0
Industries primaires																
Conv. sans clause d'IVC	7	7,8	6	4,7	4	3,6	-	-	-	-	2	2,3	1	0,6	1	0,6
Conv. avec clause d'IVC	7	8,7	7	11,2	1	0,8	1	0,8	-	-	1	0,6	1	1,4	1	1,4
Toutes les conventions	14	16,5	13	15,9	5	4,3	1	0,8	-	-	3	2,9	2	2,0	2	2,0
Industries manufacturières																
Conv. sans clause d'IVC	53	43,9	56	54,8	50	53,9	5	3,6	4	2,4	17	11,5	12	9,2	12	9,2
Conv. avec clause d'IVC	49	103,2	31	26,8	33	43,2	5	11,4	3	1,6	8	11,0	10	15,8	10	15,8
Toutes les conventions	102	147,1	87	81,7	83	97,1	10	15,0	7	4,0	25	22,5	22	25,0	22	25,0
Construction																
Conv. sans clause d'IVC	50	166,0	24	23,8	48	104,9	7	12,2	2	1,3	12	75,9	6	6,8	6	6,8
Conv. avec clause d'IVC	-	-	12	26,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	50	166,0	36	50,2	48	104,9	7	12,2	2	1,3	12	75,9	6	6,8	6	6,8
Transports, communications et autres services publics																
Conv. sans clause d'IVC	34	55,6	40	76,8	62	102,1	12	16,9	14	28,6	11	26,8	14	29,4	14	29,4
Conv. avec clause d'IVC	17	78,2	18	46,1	13	94,6	3	4,3	4	3,9	-	-	5	10,4	5	10,4
Toutes les conventions	51	133,8	58	122,8	75	196,7	15	21,2	18	32,4	11	26,8	19	39,9	19	39,9
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières																
Conv. sans clause d'IVC	23	59,1	21	24,9	19	40,0	7	14,1	6	14,6	6	5,8	7	19,3	7	19,3
Conv. avec clause d'IVC	1	0,6	5	10,4	4	12,0	1	8,0	1	1,1	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	24	59,7	26	35,3	23	52,0	8	22,1	7	15,7	6	5,8	7	19,3	7	19,3
Services socio-culturels, commerciaux et personnels																
Conv. sans clause d'IVC	138	194,5	182	582,9	171	576,1	36	78,6	33	47,3	57	87,5	63	294,7	63	294,7
Conv. avec clause d'IVC	82	302,5	31	42,6	33	73,8	5	10,5	5	3,6	4	23,0	5	19,2	5	19,2
Toutes les conventions	220	497,0	213	625,5	204	649,8	41	89,1	38	50,9	61	110,5	68	313,9	68	313,9
Administration publique																
Conv. sans clause d'IVC	42	116,8	104	382,2	41	125,8	10	16,1	8	18,3	46	237,2	17	74,3	17	74,3
Conv. avec clause d'IVC	5	10,0	12	33,2	13	86,2	2	5,1	-	-	2	11,3	-	-	-	-
Toutes les conventions	47	126,8	116	415,5	54	211,9	12	21,2	8	18,3	48	248,5	17	74,3	17	74,3

Tableau B-3
Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel, troisième trimestre 1993

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs ('000)	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention (en mois)
			Annuelle composée (en %)	Première année (en %)	
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	120	434,2	0,5	0,5	24,2
Conv. avec clause d'IVC	21	46,8	2,8	2,4	29,0
Toutes les conventions	141	481,0	0,7	0,7	24,7
Industries primaires					
Conv. sans clause d'IVC	1	0,6	1,3	-0,0	36,0
Conv. avec clause d'IVC	1	1,4	-0,0	-0,0	36,0
Toutes les conventions	2	2,0	0,4	-0,0	36,0
Industries manufacturières					
Conv. sans clause d'IVC	12	9,2	1,4	0,8	32,4
Conv. avec clause d'IVC	10	15,8	2,2	2,2	35,4
Toutes les conventions	22	25,0	1,9	1,7	34,3
Construction					
Conv. sans clause d'IVC	6	6,8	2,1	2,0	24,0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	6	6,8	2,1	2,0	24,0
Transports, communications et autres services publics					
Conv. sans clause d'IVC	14	29,4	-0,1	-1,0	29,2
Conv. avec clause d'IVC	5	10,4	2,0	0,7	31,7
Toutes les conventions	19	39,9	0,4	-0,6	29,9
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières					
Conv. sans clause d'IVC	7	19,3	1,0	1,0	34,7
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	7	19,3	1,0	1,0	34,7
Services socio-culturels, commerciaux et personnels					
Conv. sans clause d'IVC	63	294,7	0,5	0,7	22,6
Conv. avec clause d'IVC	5	19,2	4,0	3,7	21,8
Toutes les conventions	68	313,9	0,7	0,9	22,5
Administration publique					
Conv. sans clause d'IVC	17	74,3	0,1	0,1	24,8
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	17	74,3	0,1	0,1	24,8

Tableau B-4

Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel, selon la durée de la convention, troisième trimestre 1993

	0-17 mois			18-29 mois			30 mois et plus		
	Nombre de conv.	Nombre de trav.	Augmen- tation effective	Nombre de conv.	Nombre de trav.	Augmen- tation effective	Nombre de conv.	Nombre de trav.	Augmen- tation effective
Toutes les industries									
Conv. sans clause d'IVC	23	99,2	0,1	59	228,2	0,1	38	106,8	1,6
Conv. avec clause d'IVC	1	10,6	6,0	3	5,1	2,9	17	31,1	1,7
Toutes les conventions	24	109,8	0,7	62	233,3	0,2	55	137,9	1,6
Industries primaires									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	1	0,6	1,3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	1	1,4	-0,0
Toutes les conventions	-	-	-	-	-	-	2	2,0	0,4
Industries manufacturières									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	4	2,8	1,7	8	6,4	1,2
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	10	15,8	2,2
Toutes les conventions	-	-	-	4	2,8	1,7	18	22,2	1,9
Construction									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	6	6,8	2,1	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-	-	-	6	6,8	2,1	-	-	-
Transports, communications et autres services publics									
Conv. sans clause d'IVC	3	2,6	0,7	7	9,1	0,3	4	17,8	-0,5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	1	3,6	2,3	4	6,8	1,9
Toutes les conventions	3	2,6	0,7	8	12,7	0,9	8	24,6	0,2
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières									
Conv. sans clause d'IVC	1	0,7	5,0	1	2,0	-0,0	5	16,6	0,9
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1	0,7	5,0	1	2,0	-0,0	5	16,6	0,9
Services socio-culturels, commerciaux et personnels									
Conv. sans clause d'IVC	17	94,7	0,1	31	142,1	0,0	15	57,9	2,5
Conv. avec clause d'IVC	1	10,6	6,0	2	1,5	4,4	2	7,1	0,8
Toutes les conventions	18	105,3	0,7	33	143,5	0,1	17	65,0	2,3
Administration publique									
Conv. sans clause d'IVC	2	1,2	0,5	10	65,5	-0,0	5	7,5	0,6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	2	1,2	0,5	10	65,5	-0,0	5	7,5	0,6

Tableau C-1
Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	1990	1991	1992	1992	1993	
				4	1	2
						3
				(en %)		
Terre-Neuve						
Conv. sans clause d'IVC	7,0	2,1	0,1	-0,0	-	0,0
Conv. avec clause d'IVC	7,0	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	7,0	2,1	0,1	-0,0	-	0,0
Ile-du-Prince-édouard						
Conv. sans clause d'IVC	5,8	7,2	0,3	0,2	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,8	7,2	0,3	0,2	-	-
Nouvelle-écosse						
Conv. sans clause d'IVC	4,9	0,4	2,4	2,2	2,7	-
Conv. avec clause d'IVC	8,3	4,3	1,1	-	-	6,2
Toutes les conventions	5,4	0,5	1,8	2,2	2,7	6,2
Nouveau-Brunswick						
Conv. sans clause d'IVC	6,2	2,2	1,6	2,1	3,7	2,5
Conv. avec clause d'IVC	-	5,4	-	-	-	-
Toutes les conventions	6,2	2,3	1,6	2,1	3,7	2,5
Québec						
Conv. sans clause d'IVC	4,8	3,1	1,1	1,2	-0,1	0,3
Conv. avec clause d'IVC	4,8	4,3	2,5	2,2	-	1,8
Toutes les conventions	4,8	3,1	1,1	1,5	-0,1	0,3
Ontario						
Conv. sans clause d'IVC	7,0	5,9	2,7	1,8	1,7	0,6
Conv. avec clause d'IVC	5,5	4,9	2,0	2,1	2,2	1,9
Toutes les conventions	6,5	5,7	2,4	1,9	1,7	0,8
Manitoba						
Conv. sans clause d'IVC	4,6	1,9	2,3	1,9	0,6	0,8
Conv. avec clause d'IVC	6,8	3,4	2,4	1,7	-	1,3
Toutes les conventions	5,2	2,4	2,4	1,8	0,6	1,0
Saskatchewan						
Conv. sans clause d'IVC	3,8	4,4	3,3	2,2	-	-
Conv. avec clause d'IVC	4,5	-	-	-	1,6	0,9
Toutes les conventions	3,9	4,4	3,3	2,2	1,6	0,9

Tableau C-1 (suite)
Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	1990	1991	1992	1993		
				4	1	2
(en %)						
Alberta						
Conv. sans clause d'IVC	5,6	5,3	3,6	2,2	0,9	0,6
Conv. avec clause d'IVC	-	4,8	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,6	5,3	3,6	2,2	0,9	0,6
Colombie-Britannique						
Conv. sans clause d'IVC	7,1	4,8	3,1	2,8	1,4	1,9
Conv. avec clause d'IVC	6,7	5,3	4,2	3,8	-	-
Toutes les conventions	7,0	5,0	3,5	2,9	1,4	1,9
Plus d'une province						
Conv. sans clause d'IVC	6,6	6,8	3,4	3,3	3,0	3,7
Conv. avec clause d'IVC	-	3,3	-	-	-	-
Toutes les conventions	6,6	5,1	3,4	3,3	3,0	3,7
Total provincial						
Conv. sans clause d'IVC	6,2	3,7	1,9	1,9	1,4	0,5
Conv. avec clause d'IVC	5,0	4,6	2,5	2,1	1,9	1,4
Toutes les conventions	5,7	3,9	2,0	1,9	1,4	0,7
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique						
Conv. sans clause d'IVC	5,3	1,7	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,3	1,7	-	-	-	-
Administration fédérale						
Conv. sans clause d'IVC	5,3	3,6	2,7	0,9	0,7	1,5
Conv. avec clause d'IVC	5,5	4,8	2,9	1,8	3,2	-
Toutes les conventions	5,4	4,4	2,8	1,0	0,8	1,5
Total fédéral						
Conv. sans clause d'IVC	5,3	1,9	2,7	0,9	0,7	0,4
Conv. avec clause d'IVC	5,5	4,8	2,9	1,8	3,2	2,5
Toutes les conventions	5,4	2,4	2,8	1,0	0,8	0,7
Total						
Conv. sans clause d'IVC	6,1	3,4	2,0	1,8	1,2	0,3
Conv. avec clause d'IVC	5,1	4,6	2,6	2,1	2,1	1,4
Toutes les conventions	5,6	3,6	2,1	1,9	1,3	0,4
						0,5
						2,8
						0,7

Tableau C-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	1990			1991			1992			1992			1993		
										4			1		
	Conv.	Trav.	('000)	Conv.	Trav.	('000)	Conv.	Trav.	('000)	Conv.	Trav.	('000)	Conv.	Trav.	('000)
Terre-Neuve															
Conv. sans clause d'IVC	10	16,0	15	49,9	10	26,6	1	1,0	-	-	-	11	32,6	2	1,1
Conv. avec clause d'IVC	1	1,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	11	17,5	15	49,9	10	26,6	1	1,0	-	-	-	11	32,6	2	1,1
Ile-du-Prince-Édouard															
Conv. sans clause d'IVC	1	0,7	4	6,6	5	7,3	2	4,6	-	-	-	-	-	1	0,6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1	0,7	4	6,6	5	7,3	2	4,6	-	-	-	-	-	1	0,6
Nouvelle-Écosse															
Conv. sans clause d'IVC	5	12,8	17	27,8	4	2,9	1	0,6	1	0,7	-	-	-	1	0,7
Conv. avec clause d'IVC	2	2,3	2	1,2	1	2,4	-	-	-	-	1	1,8	3	12,1	12,7
Toutes les conventions	7	15,1	19	29,0	5	5,2	1	0,6	1	0,7	1	1,8	4	12,7	12,7
Nouveau-Brunswick															
Conv. sans clause d'IVC	18	29,0	24	43,5	14	29,8	7	13,6	1	0,6	1	1,4	1	1,1	1,1
Conv. avec clause d'IVC	-	-	1	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	18	29,0	25	44,6	14	29,8	7	13,6	1	0,6	1	1,4	1	1,1	1,1
Québec															
Conv. sans clause d'IVC	42	100,3	90	434,9	72	443,7	5	17,5	5	4,0	17	81,1	52	295,3	295,3
Conv. avec clause d'IVC	61	304,4	19	30,4	18	25,3	3	7,3	-	-	3	2,6	3	5,2	5,2
Toutes les conventions	103	404,7	109	465,2	90	469,0	8	24,8	5	4,0	20	83,7	55	300,5	300,5
Ontario															
Conv. sans clause d'IVC	135	257,6	113	212,2	115	191,3	32	52,1	27	51,0	40	48,9	30	39,8	39,8
Conv. avec clause d'IVC	74	139,4	46	57,7	59	155,3	8	25,6	8	5,2	6	9,1	5	10,2	10,2
Toutes les conventions	209	397,0	159	269,9	174	346,6	40	77,7	35	56,2	46	58,0	35	50,0	50,0
Manitoba															
Conv. sans clause d'IVC	11	10,1	27	48,1	9	8,6	4	4,0	4	8,2	8	16,5	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	3	3,5	14	26,9	8	10,0	3	4,3	-	-	2	8,9	2	2,3	2,3
Toutes les conventions	14	13,6	41	75,0	17	18,6	7	8,3	4	8,2	10	25,4	2	2,3	2,3
Saskatchewan															
Conv. sans clause d'IVC	7	19,7	5	10,6	8	11,8	1	0,6	-	-	-	-	2	1,7	1,7
Conv. avec clause d'IVC	1	0,7	-	-	-	-	-	-	4	3,5	3	23,6	3	10,7	10,7
Toutes les conventions	8	20,4	5	10,6	8	11,8	1	0,6	4	3,5	3	23,6	5	12,4	12,4

Tableau D-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1990	1991	1992	1992	1993	
				4	1	2
				(en %)		
Secteur public						
Conv. sans clause d'IVC	6,2	3,3	1,7	1,7	1,8	0,2
Conv. avec clause d'IVC	5,0	4,6	2,9	1,9	1,8	1,3
Toutes les conventions	5,6	3,4	2,0	1,7	1,8	0,3
Administration fédérale						
Conv. sans clause d'IVC	5,3	1,7	-	-	-	-0,0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,3	1,7	-	-	-	-0,0
Sociétés de la Couronne						
Conv. sans clause d'IVC	4,6	3,0	2,9	2,5	2,7	-
Conv. avec clause d'IVC	-	4,8	3,4	-	-	-
Toutes les conventions	4,6	4,2	3,2	2,5	2,7	-
Administration provinciale						
Conv. sans clause d'IVC	6,6	3,7	1,1	1,3	-	0,1
Conv. avec clause d'IVC	5,6	4,0	3,0	2,0	-	1,9
Toutes les conventions	6,5	3,7	2,0	1,5	-	0,6
Administration locale						
Conv. sans clause d'IVC	4,7	5,0	3,5	1,7	2,2	0,5
Conv. avec clause d'IVC	5,3	4,3	2,5	-	-	-
Toutes les conventions	4,9	4,9	3,4	1,7	2,2	0,5
éducation, santé et bien-être						
Conv. sans clause d'IVC	6,3	3,7	1,6	1,7	1,6	0,5
Conv. avec clause d'IVC	5,0	5,2	2,7	1,7	2,3	1,0
Toutes les conventions	5,5	3,8	1,7	1,7	1,7	0,6
Téléphone, services des eaux et de l'électricité						
Conv. sans clause d'IVC	5,3	2,0	3,6	2,1	0,5	-
Conv. avec clause d'IVC	-	4,9	2,7	2,6	1,0	-
Toutes les conventions	5,3	2,2	3,4	2,4	0,8	-
Secteur privé						
Conv. sans clause d'IVC	6,0	3,9	2,7	2,0	0,3	0,7
Conv. avec clause d'IVC	5,2	4,6	1,9	2,3	2,6	1,8
Toutes les conventions	5,7	4,2	2,5	2,1	0,5	0,8

Tableau E-1

Comparaison des augmentations effectives à des taux d'inflation choisis¹, par industrie, selon le trimestre

	1990				1991				1992				1993			
	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3
(en %)																
Toutes les industries																
2 %	0,5	0,6	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,1	0,3	0,1	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0
3 %	0,5	0,6	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,1	0,3	0,1	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0
4 %	0,5	0,6	0,3	0,3	0,2	0,3	0,1	0,3	0,3	0,1	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0
5 %	0,5	0,6	0,3	0,3	0,2	0,3	0,1	0,3	0,3	0,2	0,1	0,3	0,2	0,1	0,0	0,0
Secteur commercial																
2 %	0,5	0,5	0,4	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,1	0,0	0,3	0,1	0,0	0,0	0,0
3 %	0,5	0,5	0,4	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,0	0,3	0,2	0,0	0,0	0,1
4 %	0,5	0,5	0,4	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,0	0,3	0,2	0,0	0,0	0,1
5 %	0,5	0,5	0,4	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	0,0	0,3	0,2	0,0	0,0	0,1
Industries manufacturières																
2 %	0,4	0,4	0,4	0,2	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1
3 %	0,4	0,4	0,4	0,2	0,3	0,2	0,1	0,2	0,3	0,2	0,1	0,3	0,2	0,2	0,1	0,2
4 %	0,4	0,4	0,4	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2
5 %	0,4	0,4	0,4	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3
Secteur non commercial																
2 %	0,5	0,6	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,1	0,3	0,1	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0
3 %	0,5	0,6	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,1	0,3	0,1	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0
4 %	0,5	0,6	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,1	0,3	0,1	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0
5 %	0,5	0,6	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,1	0,3	0,1	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0

1. Les augmentations effectives des salaires, qui figurent dans les sections A à D, comportent un taux d'inflation de 2 % dans tous les calculs relatifs à une clause d'IVC. Le tableau ci-dessus illustre l'effet sur le niveau des augmentations lorsque d'autres taux d'inflation sont utilisés.

Tableau F-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1988 à 1993

	1988				1989				1990			
	1988				1989				1990			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	(en %)											
Toutes les industries												
Conv. sans clause d'IVC	4,4	5,3	6,1	4,0	4,6	4,3	4,7	4,7	4,5	5,1	6,1	5,6
Conv. avec clause d'IVC	4,3	5,2	5,1	4,3	4,6	3,7	4,5	3,5	4,9	6,1	6,3	5,2
Toutes les conventions	4,4	5,3	5,6	4,0	4,6	4,2	4,6	4,4	5,1	6,1	6,1	5,4
Secteur commercial												
Conv. sans clause d'IVC	4,7	5,2	6,0	4,1	5,3	4,6	4,8	4,7	5,5	4,5	5,8	5,3
Conv. avec clause d'IVC	4,6	4,5	5,2	4,6	5,0	3,5	5,3	3,3	4,5	5,0	5,7	5,7
Toutes les conventions	4,7	5,1	5,7	4,2	5,2	4,3	4,9	4,2	5,4	4,6	5,7	5,2
Secteur non commercial												
Conv. sans clause d'IVC	4,1	5,4	6,2	3,7	3,8	4,0	4,6	4,5	4,9	7,1	6,3	5,8
Conv. avec clause d'IVC	4,0	5,5	5,0	4,0	3,8	4,5	4,0	5,3	6,3	6,3	4,8	5,2
Toutes les conventions	4,1	5,4	5,6	3,8	3,8	4,0	4,5	4,5	4,9	6,8	6,4	5,6

Tableau F-1 (suite)
Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1988 - 1993

	1991				1992				1993			
	1991				1992				1993			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	(en %)											
Toutes les industries												
Conv. sans clause d'IVC	3,4	2,0										
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,6										
Toutes les conventions	3,6	2,1										
	6,5	3,2	2,8	2,2	3,8	1,5	2,9	1,8	1,2	0,3	0,5	
	5,0	4,6	4,7	4,1	1,8	2,5	3,7	2,1	2,1	1,4	2,8	
	6,0	3,3	3,2	2,4	2,8	1,6	3,2	1,9	1,3	0,4	0,7	
Secteur commercial												
Conv. sans clause d'IVC	3,6	2,7										
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,4										
Toutes les conventions	4,0	2,6										
	5,4	4,0	3,0	2,4	3,4	2,6	3,0	1,9	0,5	0,7	0,6	
	4,8	4,3	4,6	4,4	1,7	1,7	3,3	2,4	2,0	1,8	2,0	
	5,1	4,1	3,6	2,8	2,6	2,3	3,1	2,0	0,7	0,8	0,9	
Secteur non commercial												
Conv. sans clause d'IVC	3,4	1,6										
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,9										
Toutes les conventions	3,4	1,8										
	6,7	3,1	2,6	2,1	4,1	1,2	2,7	1,7	1,8	0,2	0,5	
	5,4	5,0	4,8	4,0	1,9	3,1	4,3	1,8	2,3	1,3	4,0	
	6,5	3,1	2,8	2,4	3,0	1,4	3,5	1,7	1,8	0,3	0,6	

Tableau F-2

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1988 - 1993

	1988				1989				1990			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	(en %)											
Toutes les industries												
Conv. sans clause d'IVC	4,4	5,3	6,1		4,0	4,6	4,3	4,7	4,5	5,1	6,1	5,6
Conv. avec clause d'IVC	4,3	5,2	5,1		4,3	4,6	3,7	4,5	3,5	4,9	6,1	5,2
Toutes les conventions	4,4	5,3	5,6		4,0	4,6	4,2	4,6	4,4	5,1	6,1	5,4
Industries primaires												
Conv. sans clause d'IVC	3,9	4,7	5,1		-	3,6	4,8	-	-	2,7	4,4	8,3
Conv. avec clause d'IVC	6,6	3,6	5,8		6,3	7,0	5,4	-	-	-	3,6	-
Toutes les conventions	5,7	4,6	5,5		6,3	5,8	5,2	-	-	2,7	4,2	8,3
Industries manufacturières												
Conv. sans clause d'IVC	4,9	5,5	5,3		4,5	4,0	5,3	4,6	6,0	5,6	4,7	5,0
Conv. avec clause d'IVC	4,9	5,5	4,9		4,7	5,1	5,1	5,2	5,3	5,2	5,2	6,0
Toutes les conventions	4,9	5,5	5,0		4,6	4,8	5,2	4,8	5,8	5,4	4,9	5,7
Construction												
Conv. sans clause d'IVC	5,6	6,1	6,1		5,0	6,1	5,5	5,4	5,3	6,0	12,8	6,9
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,6	6,1	6,1		5,0	6,1	5,5	5,4	5,3	6,0	12,8	6,9
Transports, communications et autres services publics												
Conv. sans clause d'IVC	3,5	4,8	5,6		3,4	3,6	2,8	4,9	4,3	4,6	4,7	5,5
Conv. avec clause d'IVC	4,2	3,4	5,6		3,7	4,4	3,0	5,6	2,7	3,5	5,0	4,8
Toutes les conventions	3,7	4,5	5,6		3,4	4,2	2,9	5,3	3,3	4,4	4,7	5,4
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières												
Conv. sans clause d'IVC	3,8	4,4	6,7		1,7	2,1	4,7	4,4	3,3	7,9	3,1	4,0
Conv. avec clause d'IVC	3,9	4,9	4,8		3,7	3,9	-	4,1	-	4,9	-	-
Toutes les conventions	3,8	4,4	6,7		2,6	2,3	4,7	4,4	3,3	7,2	3,1	4,0
Services socio-culturels, commerciaux et personnels												
Conv. sans clause d'IVC	3,8	5,7	6,2		3,0	3,8	3,7	4,4	4,6	5,3	6,7	6,3
Conv. avec clause d'IVC	4,1	5,9	5,0		4,3	3,9	5,6	4,0	5,3	6,3	6,4	5,3
Toutes les conventions	3,9	5,7	5,5		3,2	3,8	3,9	4,2	4,6	5,4	6,6	5,8
Administration publique												
Conv. sans clause d'IVC	4,4	5,0	6,2		5,1	3,8	4,1	4,8	3,9	4,8	6,3	5,3
Conv. avec clause d'IVC	3,9	4,9	5,6		3,8	3,6	4,3	-	-	-	5,4	4,8
Toutes les conventions	4,3	4,9	6,1		4,6	3,8	4,1	4,8	3,9	4,8	6,2	5,0

Tableau F-2 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1988 - 1993

	1991				1992				1993					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
	(en %)													
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	3,4	2,0		6,5	3,2	2,8	2,2	3,8	1,5	2,9	1,8	1,2	0,3	0,5
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,6		5,0	4,6	4,7	4,1	1,8	2,5	3,7	2,1	2,1	1,4	2,8
Toutes les conventions	3,6	2,1		6,0	3,3	3,2	2,4	2,8	1,6	3,2	1,9	1,3	0,4	0,7
Industries primaires														
Conv. sans clause d'IVC	4,2	2,6		5,4	2,4	-	5,0	3,8	2,3	2,4	-	-	0,3	1,3
Conv. avec clause d'IVC	4,5	2,4		2,7	4,7	3,4	6,9	-	-	-	2,4	-	2,5	-0,0
Toutes les conventions	4,4	2,6		4,9	4,3	3,4	5,8	3,8	2,3	2,4	2,4	-	0,7	0,4
Industries manufacturières														
Conv. sans clause d'IVC	3,6	2,3		5,6	4,8	2,2	3,6	3,1	1,7	3,0	1,5	2,7	1,3	1,4
Conv. avec clause d'IVC	3,7	2,0		3,8	3,7	3,2	3,6	1,5	1,6	2,8	2,7	1,9	1,8	2,2
Toutes les conventions	3,7	2,2		4,4	4,5	2,3	3,6	2,3	1,6	2,9	2,4	2,4	1,6	1,9
Construction														
Conv. sans clause d'IVC	5,2	3,1		4,5	4,4	6,6	5,8	3,7	3,3	2,9	3,0	3,2	0,4	2,1
Conv. avec clause d'IVC	5,4	-		-	-	5,4	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,3	3,1		4,5	4,4	5,7	5,8	3,7	3,3	2,9	3,0	3,2	0,4	2,1
Transports, communications et autres services publics														
Conv. sans clause d'IVC	2,7	2,8		5,1	3,2	2,8	1,2	3,2	3,0	3,1	1,2	0,7	0,9	-0,1
Conv. avec clause d'IVC	4,9	2,6		5,2	5,3	3,5	4,5	1,8	1,8	3,4	2,3	1,9	-	2,0
Toutes les conventions	3,5	2,7		5,2	3,5	2,9	1,8	2,4	2,5	3,3	1,4	0,8	0,9	0,4
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières														
Conv. sans clause d'IVC	4,1	2,6		6,5	4,8	2,1	2,6	3,0	3,1	2,9	1,9	-0,6	1,5	1,0
Conv. avec clause d'IVC	4,6	1,9		5,1	3,8	-	4,5	1,6	-	2,7	1,9	2,7	-	-
Toutes les conventions	4,3	2,4		5,4	4,6	2,1	3,3	1,8	3,1	2,9	1,9	-0,4	1,5	1,0
Services socio-culturels, commerciaux et personnels														
Conv. sans clause d'IVC	3,7	1,6		7,1	2,9	2,7	4,6	4,3	1,2	2,9	1,8	1,5	0,6	0,5
Conv. avec clause d'IVC	5,1	2,7		6,3	5,6	4,5	4,9	2,1	3,1	2,1	1,7	2,3	1,0	4,0
Toutes les conventions	3,8	1,7		7,0	3,0	3,0	4,7	4,0	1,4	2,7	1,8	1,6	0,7	0,7
Administration publique														
Conv. sans clause d'IVC	2,9	1,8		5,7	3,7	2,7	1,7	3,6	1,5	2,5	1,3	2,2	0,1	0,1
Conv. avec clause d'IVC	3,9	3,0		5,1	4,0	4,9	3,0	1,8	2,5	5,0	2,0	-	1,9	-
Toutes les conventions	3,0	2,3		5,6	3,7	2,7	1,8	2,2	1,6	4,3	1,5	2,2	0,1	0,1

Tableau F-3
Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1988 - 1993

	1988	1989	1990	1988				1989				1990			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
(en %)															
Secteur public															
Conv. sans clause d'IVC	4,0	5,3	6,2	3,5	3,8	3,8	4,6	4,5	5,0	6,6	5,7	6,3	6,3	6,4	5,5
Conv. avec clause d'IVC	3,8	5,3	5,0	4,0	3,8	3,4	4,0	2,7	5,0	6,3	5,1	6,5	4,8	5,2	5,6
Toutes les conventions	3,9	5,3	5,6	3,6	3,8	3,7	4,5	4,2	5,0	6,5	5,4	6,3	5,3	6,1	5,5
Administration fédérale															
Conv. sans clause d'IVC	3,5	4,2	5,3	3,4	3,2	3,5	3,7	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2	5,9	5,4	5,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	3,5	4,2	5,3	3,4	3,2	3,5	3,7	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2	5,9	5,4	5,4
Société de la Couronne															
Conv. sans clause d'IVC	3,1	4,5	4,6	3,3	-	2,8	-	4,7	4,5	4,4	4,5	3,6	-	5,6	-
Conv. avec clause d'IVC	2,6	2,4	-	-	-	2,6	-	1,9	2,9	-	5,1	-	-	-	-
Toutes les conventions	2,9	3,9	4,6	3,3	-	2,6	-	2,4	4,2	4,4	4,5	3,6	-	5,6	-
Administration provinciale															
Conv. sans clause d'IVC	4,3	6,3	6,6	4,6	3,5	4,1	4,9	4,1	7,2	6,5	5,6	9,1	5,8	4,8	5,0
Conv. avec clause d'IVC	4,1	4,9	5,6	3,8	3,9	4,3	4,6	-	-	5,5	4,8	-	4,7	-	5,9
Toutes les conventions	4,3	5,7	6,5	4,2	3,6	4,1	4,9	4,1	7,2	6,4	5,0	9,1	5,8	4,8	5,5
Administration locale															
Conv. sans clause d'IVC	4,7	6,2	4,7	5,2	4,3	4,9	4,6	2,9	6,8	5,4	6,2	4,5	5,3	3,6	-
Conv. avec clause d'IVC	3,8	5,2	5,3	4,8	3,6	4,5	-	-	-	5,2	-	5,2	5,2	5,5	5,3
Toutes les conventions	4,6	6,2	4,9	5,2	4,1	4,8	4,6	2,9	6,8	5,4	6,2	4,7	5,3	4,4	5,3
Éducation, santé et bien-être															
Conv. sans clause d'IVC	3,8	5,9	6,3	3,0	3,8	3,7	4,5	4,6	5,5	7,4	6,1	5,6	7,0	6,9	5,6
Conv. avec clause d'IVC	4,1	5,9	5,0	4,3	3,9	5,6	4,0	5,3	6,3	6,4	5,3	6,9	4,8	5,2	5,7
Toutes les conventions	3,9	5,9	5,5	3,2	3,8	3,9	4,3	4,6	5,6	6,9	5,7	5,9	5,2	6,5	5,6
Téléphone, services des eaux et de l'électricité															
Conv. sans clause d'IVC	2,7	5,0	5,3	3,1	2,1	2,7	4,5	3,9	5,6	-	5,1	6,0	4,6	-	5,3
Conv. avec clause d'IVC	3,6	5,2	-	3,7	3,6	-	-	4,6	-	5,8	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	3,0	5,0	5,3	3,4	3,2	2,7	4,5	4,2	5,6	5,8	5,1	6,0	4,6	-	5,3
Secteur privé															
Conv. sans clause d'IVC	4,9	5,2	6,0	4,4	5,4	5,1	4,8	4,7	5,6	4,5	5,2	5,3	5,8	6,5	6,0
Conv. avec clause d'IVC	5,1	5,2	5,2	4,6	5,3	5,0	5,4	5,0	4,8	4,9	5,7	5,5	5,6	5,6	4,7
Toutes les conventions	5,0	5,2	5,7	4,5	5,3	5,1	5,0	4,8	5,5	4,6	5,4	5,3	5,7	6,3	5,2

Tableau F-3 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1988 - 1993

	1991				1992				1993						
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
(en %)															
Secteur public															
Conv. sans clause d'IVC	3,3	1,7			6,6	3,1	2,7	2,1	4,1	1,3	2,8	1,7	1,8	0,2	0,4
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,9			5,4	4,9	4,4	4,0	1,9	3,1	3,8	1,9	1,8	1,3	3,4
Toutes les conventions	3,4	2,0			6,4	3,1	2,8	2,4	3,1	1,5	3,4	1,7	1,8	0,3	0,6
Administration fédérale															
Conv. sans clause d'IVC	1,7	-			4,9	4,6	2,5	1,6	-	-	-	-	-	-0,0	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1,7	-			4,9	4,6	2,5	1,6	-	-	-	-	-	-0,0	-
Société de la Couronne															
Conv. sans clause d'IVC	3,0	2,9			-	3,0	-	3,0	3,0	3,0	3,0	2,5	2,7	-	1,7
Conv. avec clause d'IVC	4,8	3,4			5,4	-	3,0	-	-	-	3,4	-	-	-	-
Toutes les conventions	4,2	3,2			5,4	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,3	2,5	2,7	-	1,7
Administration provinciale															
Conv. sans clause d'IVC	3,7	1,1			5,7	3,6	0,3	-	-0,0	1,0	2,8	1,3	-	0,1	0,1
Conv. avec clause d'IVC	4,0	3,0			5,0	4,5	4,9	2,9	1,8	-	5,0	2,0	-	1,9	-
Toutes les conventions	3,7	2,0			5,6	3,6	0,5	2,9	1,8	1,0	4,8	1,5	-	0,6	0,1
Administration locale															
Conv. sans clause d'IVC	5,0	3,5			6,0	5,2	5,2	3,3	3,8	5,5	2,5	1,7	2,2	0,5	-0,4
Conv. avec clause d'IVC	4,3	2,5			5,8	4,0	-	4,6	2,7	2,5	-	-	-	-	1,6
Toutes les conventions	4,9	3,4			5,9	4,7	5,2	3,6	3,7	4,7	2,5	1,7	2,2	0,5	-0,1
Éducation, santé et bien-être															
Conv. sans clause d'IVC	3,7	1,6			7,2	2,9	2,6	5,2	4,3	1,2	2,9	1,7	1,6	0,5	0,5
Conv. avec clause d'IVC	5,2	2,7			6,3	5,6	4,8	4,9	2,1	3,1	2,0	1,7	2,3	1,0	4,0
Toutes les conventions	3,8	1,7			7,1	3,0	2,9	5,1	4,0	1,4	2,7	1,7	1,7	0,6	0,7
Téléphone, services des eaux et de l'électricité															
Conv. sans clause d'IVC	2,0	3,6			5,3	2,6	1,7	-	4,6	3,1	3,0	2,1	0,5	-	2,3
Conv. avec clause d'IVC	4,9	2,7			4,9	-	-	-	2,9	-	2,7	2,6	1,0	-	2,3
Toutes les conventions	2,2	3,4			5,0	2,6	1,7	-	4,4	3,1	2,8	2,4	0,8	-	2,3
Secteur privé															
Conv. sans clause d'IVC	3,9	2,7			5,3	4,4	3,2	3,0	3,2	2,6	3,0	2,0	0,3	0,7	1,1
Conv. avec clause d'IVC	4,6	1,9			4,7	4,2	4,8	4,3	1,7	1,7	3,0	2,3	2,6	1,8	2,0
Toutes les conventions	4,2	2,5			4,9	4,4	3,9	3,3	2,4	2,3	3,0	2,1	0,5	0,8	1,4



Gouvernement
du Canada

Government
of Canada

220 9129

Bureau de renseignements sur le travail



Grands règlements salariaux

Annuel et quatrième trimestre de 1993

Canada

Bureau de
renseignements
sur le travail

Grands

règlements

salariaux

Annuel et quatrième trimestre de 1993

Publié en vertu de l'autorité du ministre de l'Emploi et de
l'Immigration et du Travail,
Gouvernement du Canada

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1994

En vente au Canada par l'entremise des

Librairies associées
et autres librairies

ou par la poste auprès du

Groupe Communication Canada - édition

Approvisionnement et Services Canada
Ottawa (Canada) K1A 0S9

N° de catalogue L12 - 19/94 - 1

TABLE DES MATIÈRES

Sommaire de l'année	3
La répartition des augmentations salariales	4
Les clauses d'indemnité de vie chère (IVC)	5
Les secteurs public et privé	5
Les régions et les sphères de compétence	6
Les grands secteurs d'activité	7
Quatrième trimestre de 1993	9
Conventions en vigueur	10
Conventions-clés en cours de négociation et négociations-clés à venir	14
Les principales ententes conclues au cours du quatrième trimestre de 1993	16
Notes techniques	18
Annexe statistique	22

LES GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX ANNUEL ET QUATRIÈME TRIMESTRE DE 1993

SOMMAIRE DE L'ANNÉE

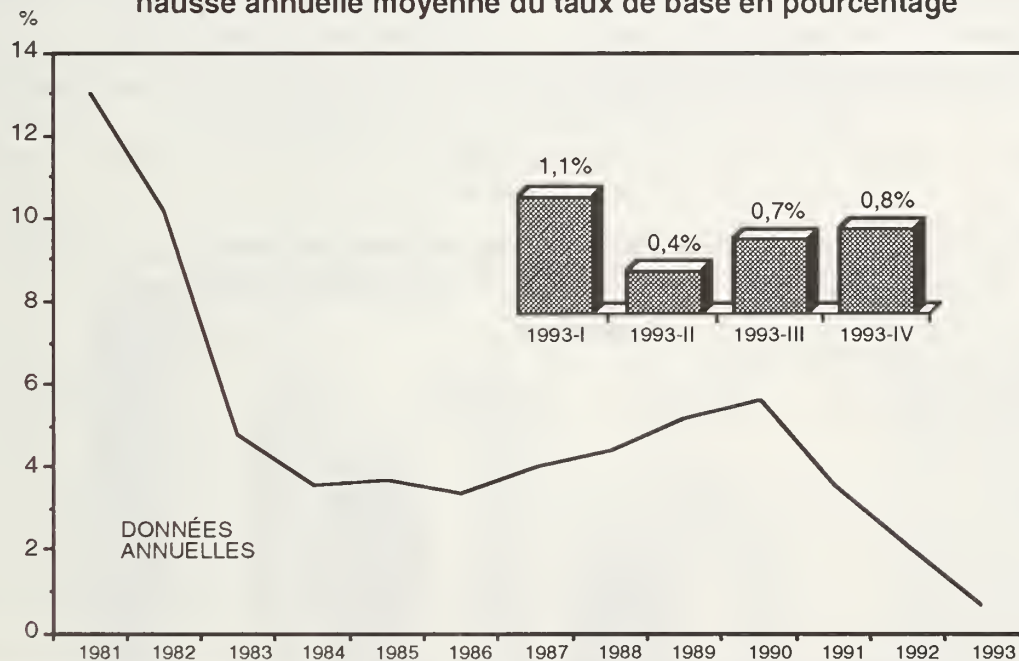
Le rajustement salarial moyen issu des grandes conventions collectives a continué de fléchir en **1993** et s'est établi à **0,7 %**, comparativement à 2,1 % en 1992 et 3,6 % en 1991. Ce taux annuel est le plus bas jamais enregistré; c'est d'ailleurs la deuxième année consécutive que la baisse atteint un niveau record.

Les conventions qui ne comportaient aucune augmentation ou prévoyaient des coupures de salaire ont contribué largement au fléchissement des augmentations moyennes en 1993. Au total, près des deux tiers de tous les employés visés par les

règlements intervenus en 1993 ont subi un gel ou une diminution de salaire (la plupart dans le secteur public), tandis que la proportion correspondante en 1992 était de seulement 4,5 %. En ce qui a trait aux ententes qui prévoyaient une augmentation de salaire en 1993, par opposition à un gel ou une diminution de salaire, la moyenne a été de 2,1 %.

La baisse des augmentations moyennes de salaire pour l'année 1993 s'est produite dans le secteur public et dans le secteur privé, ainsi que dans la plupart des grands secteurs industriels et des régions. Sur une base trimestrielle, les rajustements ont fluctué de la façon suivante : premier trimestre, 1,1 %; deuxième trimestre, 0,4 %; troisième trimestre, 0,7 %; quatrième trimestre, 0,8 %. Avant 1993, le

Graphique A - GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX
hausse annuelle moyenne du taux de base en pourcentage



Source : Bureau de renseignements sur le travail

* Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés et plus. Le calcul tient compte de toutes les augmentations salariales accordées pendant la durée de ces conventions, y compris des indemnités de vie chère. Ces indemnités de vie chère sont calculées en supposant que l'indice des prix à la consommation augmente de 2,0 % par année.

4 Grands règlements salariaux - annuel et quatrième trimestre de 1993

plus bas pourcentage enregistré pour un trimestre avait été de 1,6 %, et ce au cours du deuxième trimestre de 1992.

À cause de l'accent mis sur les mesures d'austérité dans nombre de juridictions, les règlements conclus dans le secteur public ont été en tête du mouvement à la baisse en 1993 avec un rajustement moyen de 0,5 %, comparativement à 2,0 % en 1992 et à 3,4 % en 1991. Le rajustement moyen de 1,0 % enregistré dans le secteur privé en 1993 est aussi de beaucoup inférieur aux taux moyen de 2,5 % et 4,2 % enregistrés respectivement en 1992 et 1991.

Parmi les grands secteurs d'activité économique, c'est dans les secteurs de l'administration publique ainsi que du commerce et des finances que les rajustements ont été les plus faibles, soit 0,2 %, alors qu'ils ont été les plus élevés dans le secteur manufacturier, 2,2 %.

En 1993, les rajustements de salaire ont atteint leur niveau le plus bas depuis 1978 dans toutes les sphères de compétence, à l'exception du Nouveau-Brunswick et de la Nouvelle-Écosse. Les

rajustements de salaire dans le secteur public ont été un facteur important quant aux faibles taux enregistrés au Québec et en Ontario, et en Colombie-Britannique, bien que la moyenne de 2,3 % dépasse largement la moyenne nationale de 0,7 %, elle est la plus faible qu'ait connue cette province depuis 1986.

RÉPARTITION SELON L'IMPORTANCE DES AUGMENTATIONS SALARIALES

Ce qui caractérise sans doute le plus les règlements salariaux intervenus en 1993, c'est le nombre de conventions qui comportent un gel ou une diminution de salaire. Près des deux tiers des employés visés au cours de l'année ont reçu un rajustement salarial de 0,0 % ou moins. D'après les données existantes, il n'y a jamais rien eu de semblable auparavant. En 1992, seulement 4,5 % des employés avaient conclu des conventions prévoyant un gel ou une diminution de salaire, tandis que ce pourcentage était de 9,7 en 1991. C'est dans le secteur public, où des mesures d'austérité prévalent, que se trouvent près de 80 % de tous les employés assujettis à un gel ou à une diminution de salaire en 1993.

Tableau A

Répartition des employés visés par les ententes conclues au quatrième trimestre de 1993, selon le rajustement salarial

répartition des augmentations	Conventions		Employés	
	nombre	% du total	nombre	% du total
moins de 0 %	8	1,6	24 230	1,7
0%	215	43,1	905 259	64,0
> 0 % - 0,9 %	54	10,9	77 086	5,4
1,0 % - 1,9 %	108	21,6	176 265	12,5
2,0 % - 2,9 %	75	15,0	159 438	11,3
3,0 % - 3,9 %	27	5,4	51 978	3,7
4,0 % - 4,9 %	8	1,6	6 774	0,5
5,0 % - 5,9 %	2	0,4	1 250	0,1
6,0 % - 6,9 %	2	0,4	12 400	0,9
Tous les secteurs	499	100,0	1 414 680	100,0

Dans l'ensemble, 95 % des employés régis par une convention en 1993 ont obtenu une augmentation de moins de 3,0 %. La proportion correspondante était de 68,5 % en 1992 et de seulement 28,0 % en 1991.

INDEMNITÉ DE VIE CHÈRE

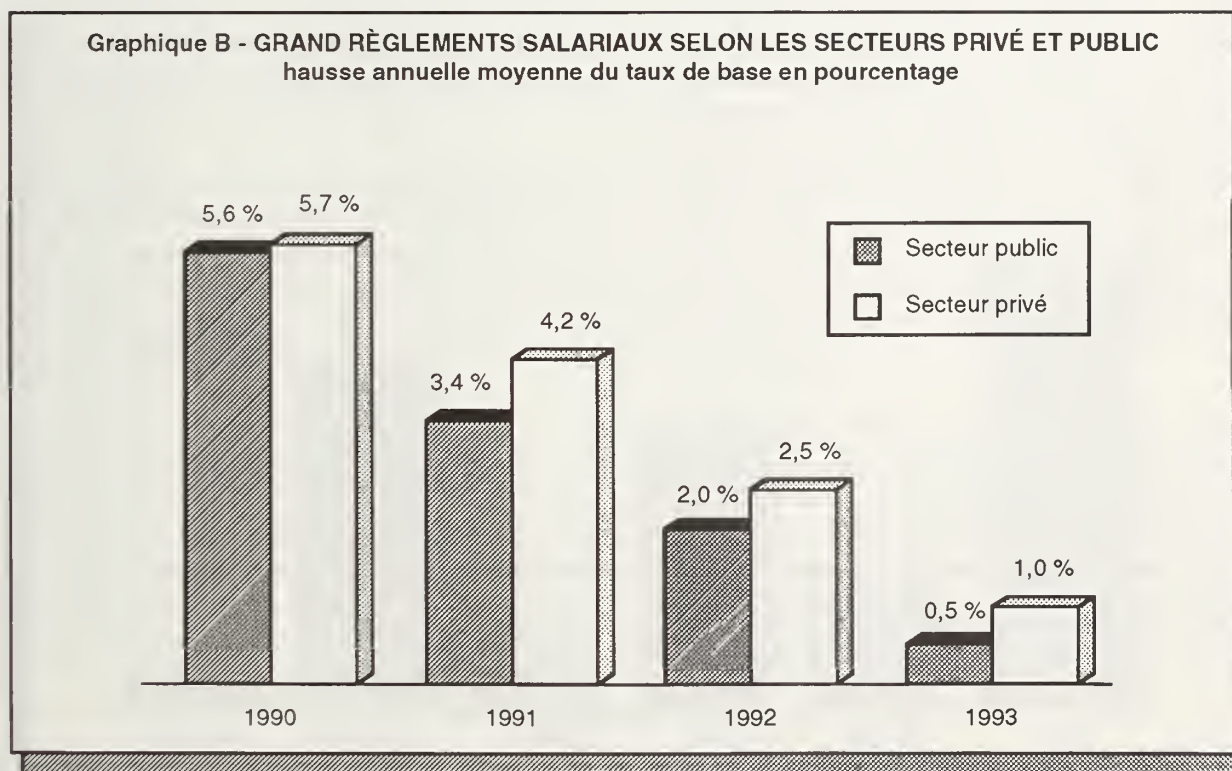
En 1993, 67 conventions comportant une clause d'indemnité de vie chère ont été conclues, s'appliquant à 162 100 employés (ces clauses sont fondées sur un calcul liant les rajustements de salaire à la fluctuation des prix). Si on inclut la somme estimative des montants versés en raison des clauses d'IVC (selon un taux d'inflation projeté de 2,0 %), les augmentations salariales prévues par ces conventions sont de 2,3 % en moyenne par année. Par ailleurs, dans le cadre des 432 accords signés en 1993 sans indemnité de vie chère, 1 252 600 employés recevaient des augmentations moyennes de 0,7 %. L'impact des clauses d'IVC sur les données salariales globales s'amoindrit. En 1993, ces clauses d'IVC ont été abandonnées dans 44 conventions

(98 876 employés) mais ajoutées dans 18 autres (56 316 employés).

SECTEURS PUBLIC ET PRIVÉ

Le fléchissement des taux d'augmentation de salaire dans les règlements intervenus en 1993 a été observé dans les secteurs public et privé, chacun enregistrant la plus faible hausse moyenne depuis 1978. Dans le secteur public, celle-ci s'explique en grande partie par les mesures d'austérité adoptées dans l'administration fédérale ainsi qu'à Terre-Neuve, à l'Île-du-Prince-Édouard, au Québec et en Ontario, ce qui représente près de 70 % de toutes les conventions du secteur public.

Les 171 conventions conclues dans le secteur privé comportaient des rajustements moyens de 1,0 %, allant d'un minimum de -0,2 % en Alberta à plus de 2,0 % en Nouvelle-Écosse, au Nouveau-Brunswick et en Ontario. Par ailleurs, la durée moyenne des conventions conclues dans le secteur privé en 1993, soit 24,5 mois, est la plus courte depuis 1982.



Source : Bureau de renseignements sur le travail

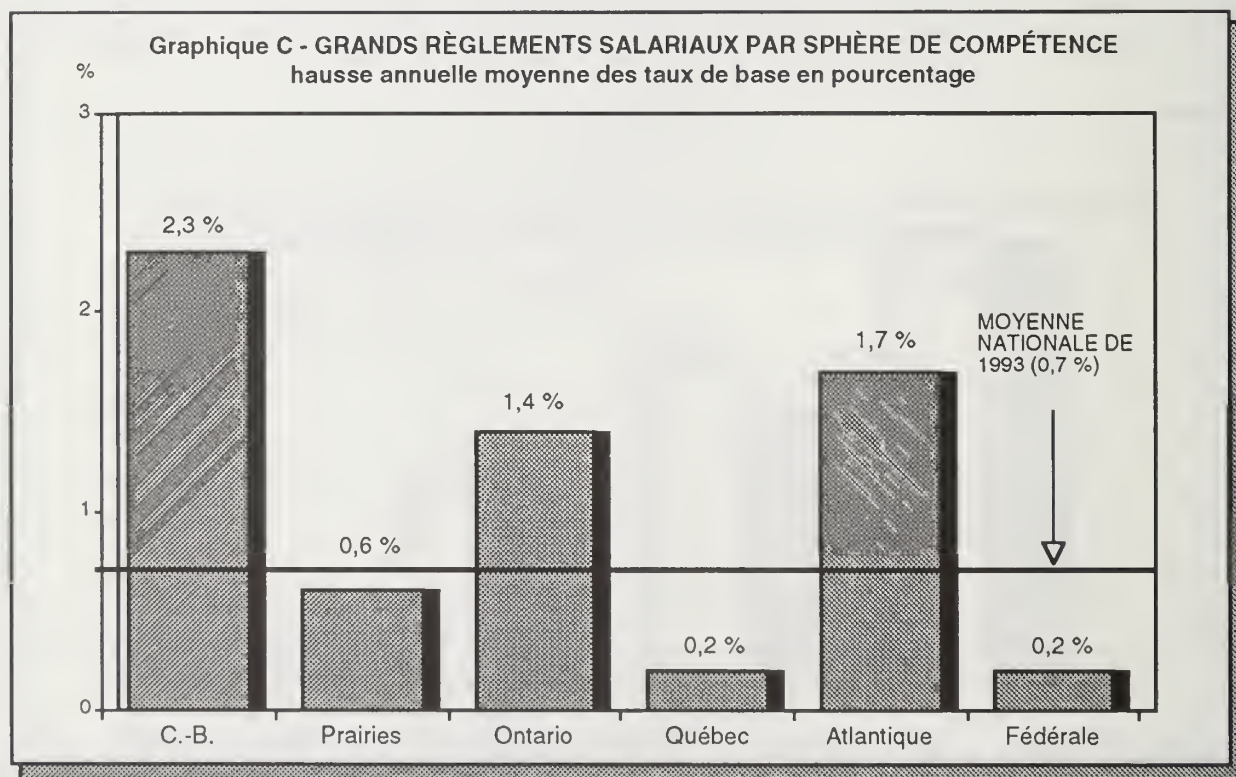
RÉGIONS ET SPHÈRES DE COMPÉTENCE

En 1993, le Québec, l'Ontario et les Prairies ont enregistré les rajustements salariaux les plus bas depuis 1978. Le taux de 1,7 % de la région de l'Atlantique était le deuxième plus faible jamais enregistré (en 1992, la moyenne s'établissait à 0,9 %) et la moyenne de 2,3 % de la Colombie-Britannique était la moins élevée depuis 1986. Dans le secteur public, les mesures d'austérité ont donné lieu à des gels de salaire dans 9 conventions à Terre-Neuve et 3 à l'Île-du-Prince-Édouard. Par ailleurs, la hausse moyenne de 5,8 % obtenue dans 5 conventions de la Nouvelle-Écosse a largement contribué à la moyenne élevée enregistrée dans la région de l'Atlantique en 1993. La moyenne de la Nouvelle-Écosse reflète des rajustements qui avaient été négociés en 1991 mais reportés jusqu'à la fin de la période de gel de deux ans établie par la loi. En 1993, à l'Île-du-Prince-Édouard, aucune convention n'a été conclue dans le secteur public. Au Nouveau-Brunswick et en Nouvelle-Écosse, les règlements intervenus dans le

secteur privé en 1993 ont donné lieu à des augmentations moyennes de 2,9 % et 2,3 % respectivement, soit des hausses plus importantes que la moyenne de 0,9 % enregistrée à Terre-Neuve.

L'augmentation moyenne de 0,2 % enregistrée au Québec est, avec celle de la sphère de compétence fédérale, la plus faible de toutes les juridictions en 1993. Les deux tiers des conventions conclues au Québec l'ont été dans le secteur public avec des taux de 0,0 % en moyenne, comparativement à 0,5 % dans le secteur privé.

L'augmentation moyenne de 1,4 % enregistrée en Ontario, en 1993, est supérieure à la moyenne nationale de 0,7 %, mais inférieure à celles de la région de l'Atlantique (1,7 %) et de la Colombie-Britannique (2,3 %). Plus de la moitié des règlements intervenus dans le secteur public comportent des gels ou des diminutions de salaire et 20 autres des augmentations de 1,0 % ou moins, ce qui donne, le secteur public, une moyenne annuelle de 0,6 %.



Source : Bureau de renseignements sur le travail

Toujours en Ontario, les règlements intervenus dans le secteur privé prévoient une augmentation annuelle de 2,4 % en moyenne. Les sociétés Ford, General Motors et Chrysler, qui regroupent plus de la moitié de tous les employés ayant conclu un accord dans le secteur privé en 1993, ont accordé des augmentations moyennes de 2,9 %.

Dans les provinces des Prairies, la hausse annuelle moyenne de 0,6 % enregistrée en 1993 représente une baisse par rapport aux taux de 3,3 et 3,7 % obtenus respectivement en 1992 et 1991. En Alberta, le rajustement annuel moyen des salaires, dans le secteur privé a été de -0,2 % comparativement à 0,6 % dans le secteur public. Au Manitoba, le rajustement moyen pour les secteurs privé et public est plus rapproché, soit 0,7 % et 0,9 % respectivement, tandis qu'en Saskatchewan, ils s'établissent à 1,0 % et 1,8 % chacun.

En Colombie-Britannique, le taux d'augmentation annuel des salaires est en moyenne de 2,3 %, soit le taux régional le plus élevé en 1993, bien que ce taux soit le moins élevé jamais enregistré dans cette province depuis 1986. Les conventions conclues dans le secteur public comportaient des augmentations moyennes de 2,6 % comparativement à 1,4 % dans le secteur privé.

Dans la sphère de compétence fédérale, tout comme au Québec, la hausse moyenne de 0,2 % était la plus faible de toutes les juridictions en 1993. Les deux tiers des conventions ont été conclues dans le secteur public, l'augmentation de salaire annuelle s'établissant à 0,1 % par rapport à 0,5 % dans le secteur privé.

LES GRANDS SECTEURS D'ACTIVITÉ

En 1993, les augmentations de salaire ont été beaucoup moins élevées qu'en 1991 et 1992 dans tous les grands secteurs d'activité, à l'exception du secteur manufacturier. Les hausses ont évolué

comme suit :

	1991	1992	1993
Industries primaires	4,4 %	2,6 %	0,8 %
Industries manufacturières	3,7 %	2,2 %	2,2 %
Construction	5,3 %	3,1 %	0,4 %
Transports et communications	3,5 %	2,7 %	0,6 %
Commerce et finances	4,3 %	2,4 %	0,2 %
Secteur des services	3,8 %	1,7 %	0,7 %
Administration publique	3,0 %	2,3 %	0,2 %

(Voir aussi le graphique D à la page 9.)

Dans le secteur primaire, les six conventions de trois ans, qui s'appliquent à 6 338 employés des secteurs des pâtes et papiers ainsi que des mines, comportent des rajustements de salaire moyens de 0,8 %. Ce chiffre comprend des gels de salaire pour 3 188 employés de la Compagnie minière Québec Cartier de Lac Jeannine et d'Inco limitée, à Thompson au Manitoba.

Dans le secteur manufacturier, la hausse de salaire annuelle moyenne, soit 2,2 %, correspondait à celle de 1992, mais elle est inférieure à la hausse de 3,7 % enregistrée en 1991. Neuf des 80 conventions comportent des gels de salaire et vingt autres des augmentations inférieures à 1,0 %. Ces 34 conventions visent près du tiers de tous les employés du secteur manufacturier. Vingt-huit conventions applicables à l'autre tiers des employés (dont la plupart travaillent dans le secteur de la fabrication automobile) comportent des augmentations se situant entre 2,0 et 2,9 %.

Dans le secteur de la construction, 24 conventions ont donné lieu à une augmentation annuelle moyenne de 0,4 % en 1993. Ce taux comprend quatre gels de salaires dont le plus important vise 57 281 travailleurs de la construction et l'Association des entrepreneurs en construction du Québec et dix règlements intervenus en Alberta qui prévoient des taux se situant entre 1,4 et 1,6 %.

Tableau B
GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX PAR SECTEUR DE COMPÉTENCE
hausse annuelle moyenne des taux de base en pourcentage

	1991	1992	1993	1993			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les sphères de compétence							
Total	3,6	2,1	0,7	1,1	0,4	0,7	0,8
Terre-Neuve	2,1	0,1	0,1	-	0,0	1,1	0,7
Î.-P.-É.	7,2	0,3	0,0	-	-	0,0	0,0
Nouvelle-Écosse	0,5	1,8	5,2	2,7	6,2	5,8	2,2
Nouveau-Brunswick	2,3	1,6	2,8	3,7	2,5	2,7	-
Atlantique	2,1	0,9	1,7	3,2	0,4	5,0	0,7
Québec	3,1	1,1	0,2	-0,1	0,3	0,1	0,4
Ontario	5,7	2,4	1,4	1,7	0,8	0,5	2,2
Manitoba	2,4	2,4	0,8	0,6	1,0	1,5	0,1
Saskatchewan	4,4	3,3	1,1	1,6	0,9	1,2	1,4
Alberta	5,3	3,6	0,3	-0,1	0,6	0,6	0,1
Prairies	3,7	3,3	0,6	0,2	0,8	0,9	0,2
C.-B.	5,1	3,5	2,3	2,4	1,9	2,4	2,1
Multi-provinces	6,4	3,4	3,4	3,0	3,7	3,5	-
Fédérale	2,4	2,8	0,2	0,8	0,0	0,7	0,3
Secteur public							
Total	3,4	2,0	0,5	1,9	0,3	0,6	0,1
Terre-Neuve	2,1	0,1	0,0	-	0,0	-	-
Î.-P.-É.	7,2	0,1	0,0	-	-	0,0	0,0
Nouvelle-Écosse	0,1	-	5,8	-	6,2	5,8	-
Nouveau-Brunswick	1,9	1,6	2,7	-	-	2,7	-
Atlantique	1,9	0,8	1,7	-	0,3	5,3	0,0
Québec	3,1	1,0	0,0	1,0	0,7	0,0	0,1
Ontario	6,1	2,2	0,6	1,8	0,3	-0,2	0,1
Manitoba	2,4	2,4	0,9	0,6	1,0	-	-
Saskatchewan	4,7	3,2	1,0	1,0	0,9	1,2	-
Alberta	5,1	3,6	0,6	2,6	0,0	0,1	0,1
Prairies	3,4	3,4	0,8	1,8	0,6	0,7	0,1
C.-B.	7,3	3,9	2,6	3,1	1,8	2,8	1,7
Multi-provinces	-	-	-	-	-	-	-
Fédérale	2,0	3,1	0,1	2,4	0,0	1,8	-
Secteur privé							
Total	4,2	2,5	1,0	0,1	0,8	1,4	1,3
Terre-Neuve	2,5	0,0	0,9	-	1,1	1,1	0,7
Î.-P.-É.	-	2,3	-	-	-	-	-
Nouvelle-Écosse	3,7	1,8	2,3	2,7	-	-	2,2
Nouveau-Brunswick	5,2	2,0	2,9	3,7	2,5	-	-
Atlantique	3,8	1,7	1,7	3,2	1,9	1,1	1,4
Québec	3,7	2,2	0,5	-0,3	0,3	1,2	0,6
Ontario	4,2	2,5	2,4	1,5	1,9	2,4	2,8
Manitoba	3,1	2,5	0,7	-	1,2	1,5	0,1
Saskatchewan	3,3	3,6	1,8	2,7	-	0,8	1,4
Alberta	5,5	3,3	-0,2	-4,1	1,4	1,5	0,7
Prairies	5,0	3,2	0,1	-3,4	1,4	1,4	0,4
C.-B.	4,0	2,5	1,4	0,0	2,4	1,0	2,4
Multi-provinces	6,4	3,4	3,4	3,0	3,7	3,5	-
Fédérale	4,3	2,3	0,5	0,4	1,5	0,5	0,3

Dans le secteur des transports et des communications, les parties ont conclu 58 conventions applicables à 124 878 employés qui comportaient une augmentation annuelle moyenne de 0,6 %. Cinq diminutions et dix-sept gels de salaire ont touché légèrement plus de la moitié des employés.

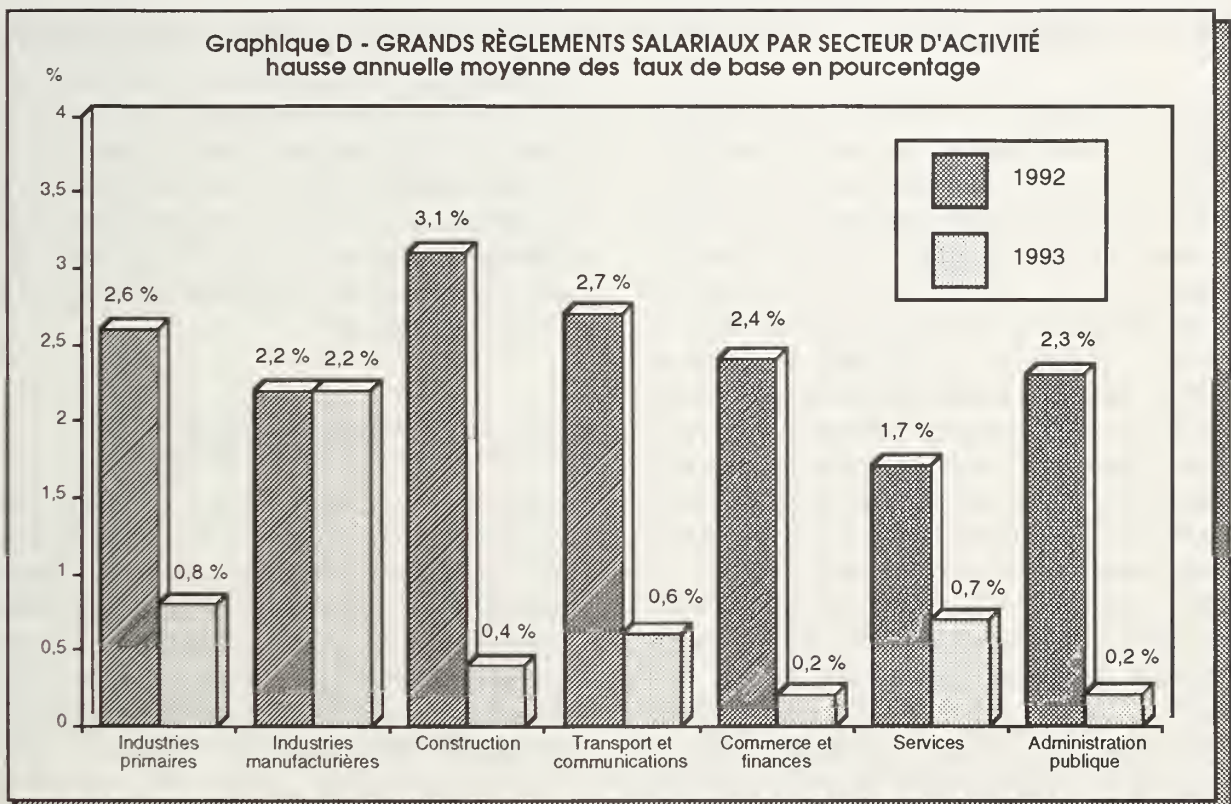
Vingt et une conventions conclues dans le secteur du commerce et des finances, et touchant 52 408 employés, comportaient une hausse annuelle moyenne de 0,2 %. Ce chiffre englobe six gels de salaire et une diminution de 4,1 % pour 9 255 employés de détail de la société Canada Safeway Ltd. en Alberta.

C'est dans le secteur des services (principalement dans les domaines de l'éducation et de la santé) qu'on a enregistré le plus grand nombre de règlements en 1993, soit 219; ceux-ci ont donné lieu à une augmentation moyenne de 0,7 % applicable à 602 159 employés. La moitié de ces conventions prévoyait des gels ou des diminutions de salaire.

Quatre-vingt-onze conventions conclues dans le secteur de l'administration publique, en 1993, ont produit une hausse moyenne de 0,2 % pour 367 895 employés; elles englobaient soixante-neuf gels de salaire aux paliers fédéral, provincial et municipal. Par ailleurs, les policiers et les pompiers de Toronto, Edmonton et Vancouver ont obtenu des règlements assez élevés se situant en moyenne entre 3,3 et 4,5 %; quant aux 1 800 employés des services et de l'entretien du gouvernement de la Nouvelle-Écosse, ils ont obtenu une augmentation de 6,2 %.

QUATRIÈME TRIMESTRE DE 1993

Au cours du quatrième trimestre de l'année 1993, le rajustement salarial moyen a été de 0,8 %, une légère hausse par rapport au taux de 0,7 % enregistré au troisième trimestre et au plancher record de 0,4 % au deuxième. La moyenne du quatrième trimestre ne modifie pas la tendance pour 1993. En fait, avant 1993 le plancher record pour un trimestre était de 1,6 % observé au troisième trimestre de 1992.



Source : Bureau de renseignements sur le travail

Les résultats du quatrième trimestre ont été établis d'après un examen de 106 conventions collectives visant 305 827 employés. Les précédentes négociations tenues par ces parties avaient donné lieu à des conventions d'une durée moyenne de 22,6 mois et à un rajustement moyen de 2,8 %, comparativement à 0,8 % au quatrième trimestre de 1993.

L'augmentation moyenne de 0,1 % observée pour le quatrième trimestre dans le secteur public, la plus faible moyenne trimestrielle à ce jour, reflète les mesures de restriction salariale imposées par plusieurs gouvernements. Les données pour ce secteur sont fondées sur l'analyse de 59 ententes visant 125 132 salariés. Outre les deux extrêmes, soit la Colombie-Britannique qui inscrit un taux moyen de 1,7 % (3 conventions visant 3267 employés) et la région de l'Atlantique avec 0,0 % (3 conventions, visant 4 940 employés), la moyenne du secteur public dans les autres juridictions correspond à la moyenne nationale de 0,1 %. En Ontario, plus de 97 pour cent des salariés visés (11 conventions sur les 13) ont subi un gel ou une réduction de salaire. Au Québec, cette proportion est de plus de 90 pour cent des employés visés (25 conventions sur 28).

Dans le secteur privé, 47 conventions visant 180 695 employés ont été ratifiées au cours du quatrième trimestre. Avec un rajustement moyen de 1,3 %, le secteur privé accuse une légère baisse par rapport au trimestre précédent (1,4 %), mais une hausse par rapport aux planchers atteints au cours des deux premiers trimestres de 1993 (respectivement 0,1 et 0,8 %). Néanmoins, la moyenne du quatrième trimestre est parmi les plus faibles jamais enregistrées. Les rajustements salariaux prévus dans ce secteur au cours du trimestre varient entre une diminution de salaire de 0,9 % dans une convention sous juridiction fédérale liant 500 camionneurs et l'Association de camionnage du Québec à Montréal, et une augmentation de 4,5 % prévue dans le cas de 600 brigadiers scolaires de la Communauté urbaine de Montréal (bien que le renouvellement de cette convention ait été ratifié au cours du quatrième trimestre de 1993, il s'agit d'une entente rétroactive d'une durée de douze mois, en vigueur jusqu'en

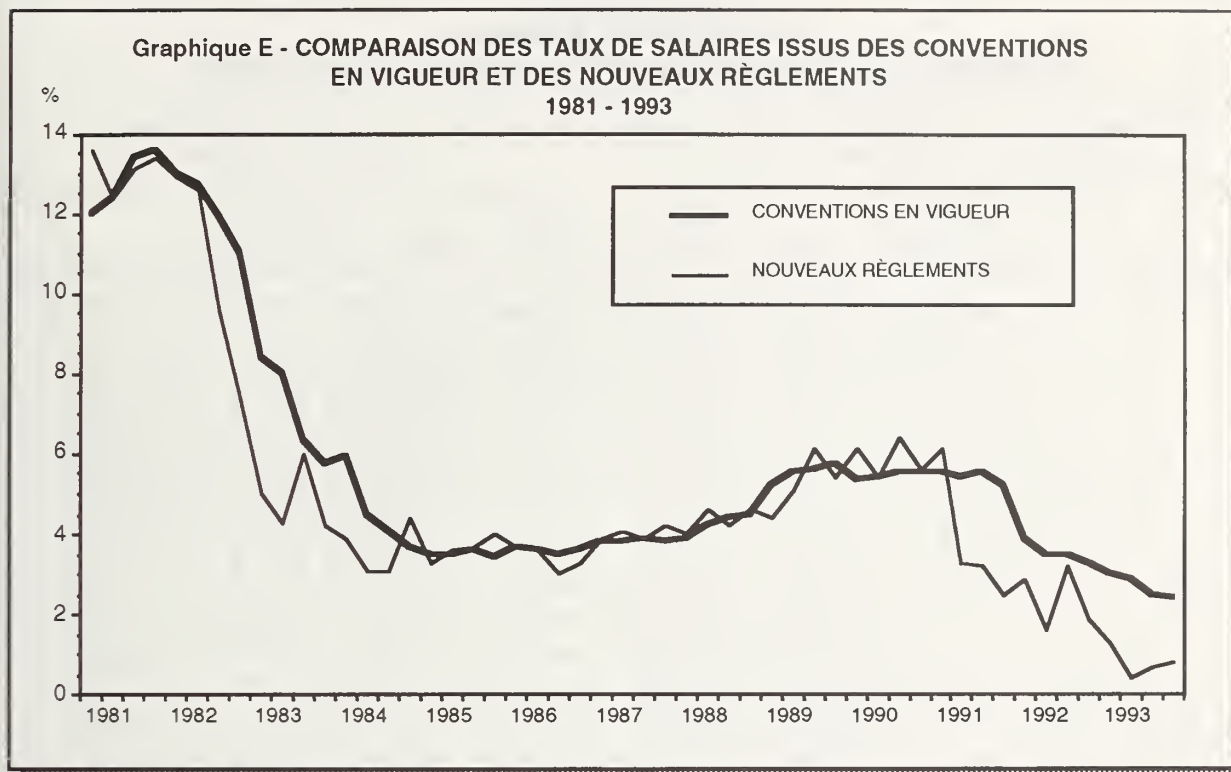
décembre 1992. Un deuxième renouvellement d'une durée de trente-six mois, en vigueur en décembre 1992 prévoit une augmentation moyenne de 0,7 %).

C'est en Ontario que le rajustement moyen a été le plus important avec un taux de 2,8 %. Cette moyenne rend compte de l'entente intervenue au nom de 1 280 employés de Navistar International, qui prévoit une hausse salariale de 3,1 %, ainsi que des ententes chez General Motors (6 conventions) et Ford (1 convention) qui prévoient une augmentation de 2,9 % pour 47 466 employés. Les moyennes ont été les plus basses dans les provinces des Prairies avec 0,4 % et au Québec, 0,6 %. Dans cette dernière province, notons le gel salarial prévu dans une convention liant 57 281 gens de métier et l'Association des entrepreneurs en construction du Québec.

D'après la ventilation par secteur d'activité, les augmentations salariales ont été moins élevées que la moyenne nationale de 0,8 % dans le secteur de la construction (0,1 % pour 59 101 employés), de l'administration publique (0,6 % pour 25 452 employés), des transports et des communications, et des services socio-culturels, commerciaux et personnels avec une moyenne de 0,4 % pour 25 822 et 121 339 employés respectivement. Par ailleurs, la hausse salariale moyenne a été supérieure à la moyenne nationale dans le secteur du commerce et des finances (1,1 % pour 7 014 employés), dans l'industrie primaire avec un taux de 1,4 % pour 1 500 employés et dans le secteur manufacturier avec 2,5 % pour 65 599 employés.

CONVENTIONS EN VIGUEUR

L'augmentation moyenne du taux de salaire dans toutes les conventions en vigueur a été de 2,4 % au cours du quatrième trimestre de 1993, lorsque comparée au même trimestre de l'année précédente. Depuis la moyenne de 5,6 % observée au quatrième trimestre de 1990, le rajustement salarial pour toutes les conventions en vigueur a continuellement chuté pour atteindre 2,4 % au quatrième trimestre de 1993.



Source : Bureau de renseignements sur le travail

Tableau C
CONVENTIONS EN VIGUEUR
évolution des taux de salaire; nombre d'employés et de conventions

Période	Nombre de conventions			Nombre d'employés*			Pourcentage d'augmentation**		
	Sans IVC	Avec IVC	Total	Sans IVC	Avec IVC	Total	Sans IVC	Avec IVC	Total
1979 I	586	223	809	1 058 142	545 614	1 603 756	7,5	9,9	8,3
II	602	247	849	1 096 254	580 626	1 676 880	7,7	10,2	8,4
III	623	315	938	1 147 297	886 111	2 033 408	8,0	9,8	8,6
IV	632	322	954	1 154 543	896 119	2 050 662	8,1	10,4	8,9
1980 I	640	325	965	1 169 163	893 034	2 062 197	8,7	11,8	9,7
II	635	348	983	1 156 363	927 374	2 083 737	9,6	11,6	10,3
III	629	366	995	1 140 581	956 027	2 096 608	10,1	11,2	10,6
IV	622	374	996	1 125 392	974 618	2 100 010	10,8	11,4	11,0
1981 I	623	373	996	1 111 144	984 269	2 095 413	11,6	12,4	12,0
II	617	381	998	1 084 020	119 656	2 103 676	12,2	12,6	12,4
III	601	399	1 000	1 069 988	144 751	2 114 739	12,8	14,1	13,4
IV	604	396	1 000	1 060 160	154 572	2 114 732	12,8	14,5	13,6
1982 I	594	408	1 002	1 049 317	153 055	2 102 372	12,7	13,3	13,0
II	598	404	1 002	1 064 729	147 206	2 111 935	12,4	13,0	12,7
III	603	389	992	1 091 496	125 388	2 116 884	12,3	11,4	11,9
IV	626	359	985	1 177 700	921 826	2 099 526	11,7	10,2	11,0
1983 I	659	328	987	1 298 872	826 272	2 125 144	9,2	7,3	8,4
II	674	324	998	1 313 069	819 709	2 132 778	8,1	7,8	8,0
III	694	294	988	1 363 810	753 562	2 117 372	6,6	5,7	6,3
IV	711	275	986	1 378 101	733 241	2 111 342	5,8	5,5	5,7
1984 I	727	253	980	1 408 721	690 283	2 099 004	4,9	8,0	5,9
II	791	242	1 033	1 572 646	663 033	2 235 679	4,3	4,8	4,5
III	781	246	1 027	1 561 997	670 418	2 232 415	3,9	4,5	4,1
IV	775	251	1 026	1 508 273	731 262	2 239 535	3,6	4,0	3,7
1985 I	779	264	1 043	1 488 530	746 354	2 234 884	3,6	3,3	3,5
II	779	265	1 044	1 462 889	768 139	2 231 028	3,7	3,3	3,5
III	768	274	1 042	1 457 205	767 605	2 224 810	3,7	3,4	3,6
IV	763	281	1 044	1 423 552	798 429	2 221 981	3,7	2,9	3,4
1986 I	761	291	1 052	1 424 582	885 879	2 310 461	3,7	3,7	3,7
II	773	292	1 065	1 445 846	888 006	2 333 852	3,6	3,6	3,6
III	766	303	1 069	1 421 300	908 063	2 329 363	3,4	3,6	3,5
IV	764	307	1 071	1 420 152	913 266	2 333 418	3,5	3,8	3,6

* Les données sont calculées à partir du même coefficient de pondération que celui utilisé pour les nouveaux règlements (voir les notes techniques).

** Les augmentations sont calculées selon la valeur effective de l'IPC; les trimestres où l'IPC n'est pas disponible, un taux d'inflation projeté de 2,0 % est utilisé.

Tableau C (suite)
CONVENTIONS EN VIGUEUR
évolution des taux de salaire; nombre d'employés et de conventions

Période		Nombre de conventions			Nombre d'employés*			Pourcentage d'augmentation**		
		Sans IVC	Avec IVC	Total	Sans IVC	Avec IVC	Total	Sans IVC	Avec IVC	Total
1987	I	776	305	1 081	1 422 105	908 151	2 330 256	3,6	4,3	3,8
	II	776	305	1 081	1 431 517	905 922	2 337 439	3,4	4,3	3,8
	III	778	311	1 089	1 439 188	907 916	2 347 104	3,5	4,3	3,9
	IV	779	300	1 079	1 434 152	908 243	2 342 395	3,5	4,3	3,8
1988	I	787	300	1 087	1 443 733	917 541	2 361 274	3,5	4,4	3,9
	II	788	304	1 092	1 458 614	923 188	2 381 802	4,0	4,4	4,2
	III	781	301	1 082	1 481 253	920 143	2 401 396	4,3	4,5	4,4
	IV	783	290	1 073	1 492 384	873 700	2 366 084	4,3	4,8	4,5
1989	I	801	293	1 094	1 512 000	865 900	2 377 900	4,5	6,4	5,2
	II	807	294	1 101	1 523 531	870 029	2 393 560	4,9	6,6	5,5
	III	797	313	1 110	1 510 872	941 887	2 452 759	5,0	6,8	5,7
	IV	796	305	1 101	1 511 480	889 834	2 401 314	5,2	6,9	5,8
1990	I	789	316	1 105	1 497 236	903 721	2 400 957	5,3	5,4	5,3
	II	796	319	1 115	1 508 515	915 920	2 424 435	5,5	5,4	5,4
	III	779	338	1 117	1 490 062	932 246	2 422 308	5,6	5,3	5,5
	IV	783	331	1 114	1 500 115	914 668	2 414 783	5,7	5,4	5,6
1991	I	794	326	1 120	1 523 922	895 634	2 419 556	5,6	5,4	5,5
	II	779	338	1 117	1 665 859	935 414	2 601 273	5,3	5,5	5,4
	III	748	355	1 103	1 484 403	992 651	2 477 054	5,4	5,4	5,4
	IV	734	355	1 089	1 458 804	1 000 335	2 459 139	5,2	5,1	5,1
1992	I	765	307	1 072	1 757 622	664 600	2 422 222	3,5	4,4	3,8
	II	765	301	1 066	1 746 060	660 819	2 406 879	3,3	3,7	3,4
	III	758	294	1 052	1 757 979	660 402	2 418 381	3,6	3,0	3,4
	IV	769	271	1 040	1 773 273	637 201	2 410 474	3,5	2,7	3,3
1993	I	759	257	1 016	1 772 371	614 032	2 386 403	3,0	2,8	3,0
	II	740	251	991	1 717 469	593 277	2 310 746	2,7	2,9	2,8
	III	711	242	953	1 614 044	590 437	2 204 481	2,3	3,0	2,5
	IV	670	210	880	1 549 363	542 989	2 092 352	2,2	2,8	2,4
1994	I	573	179	752	1 413 318	442 362	1 855 680	2,0	2,7	2,2
	II	510	154	664	1 291 689	369 508	1 661 197	1,6	2,9	1,9
	III	437	136	573	1 172 841	331 833	1 504 674	0,9	2,6	1,2
	IV	379	103	482	1 110 570	261 900	1 372 470	0,9	2,3	1,2

* Les données sont calculées à partir du même coefficient de pondération que celui utilisé pour les nouveaux règlements (voir les notes techniques).

** Les augmentations sont calculées selon la valeur effective de l'IPC; les trimestres où l'IPC n'est pas disponible, un taux d'inflation projeté de 2,0 % est utilisé.

14 Grands règlements salariaux - annuel et quatrième trimestre de 1993

CONVENTIONS-CLÉS EN COURS DE NÉGOCIATION

Employeur	Syndicat	Nombre d'empl.	Stade de la négoc.	Mois d'expiration
Secteur public				
•Société Radio-Canada	divers syndicats	6 500	Négo/conc.	Mai 92
•Société canadienne des postes	divers syndicats	17 200	Négo/conc.	Juin/déc. 93
•Ville de Vancouver	SCFP et Synd. empl. municipaux et régionaux de Vancouver	3 500	Négociation	Décembre 93
•Gouv. de la Colombie-Britannique	Synd. fonct. prov. de C.-B.	30 000	Négociation	Mars 94
•Conseils scolaires de l'Alberta	Ass. des enseignants de l'Alberta	6 445	Négociation	Août 93
•Services de santé de l'Alberta	divers syndicats	11 260	Négociation	Mars 93
•Hôpitaux de l'Ontario	UIES, SCFP et infirmières Ont.	70 500	Négociation	Mars/sept./oct.93
•Gouv. du Nouveau-Brunswick	Synd. des infirmières du N.-B.	5 000	Négociation	Juin 93
•Brunswick Mining & Smelting	Métallurgistes	1 100	Négociation	Février 94
•Gouv. de la Nouvelle-Écosse	Synd. Fonction pub. de la N.-É.	4 550	Négociation	Nov./déc. 93
•Gouv. de Terre-Neuve	divers syndicats	27 630	Négociation	Mars 94
Secteur privé				
•CN, CP et Via Rail	divers syndicats	40 000	Négo/conc.	Décembre 93
•Air Canada	SCFP	3 000	Concialiation	Octobre 93
•Sask. Wheat Pool (multi-prov.)	Services du grain	1 855	Négociation	Janvier 94
•B.C. Hydro	Union int. empl. proff. et bureau	2 500	Médi. post négo	Mars 93
•B.C. Telephone	Synd. trav. télécommunications	11 075	Négociation	Décembre 93
•Ass. employeurs maritimes C.-B.	Synd. débardeurs et magasiniers	4 244	Législation/arb.	Décembre 92
•Highland Valley Copper (C.-B.)	Métallurgistes	1 020	Négociation	Septembre 93
•Insurance Corp. of B.C.	Union int. empl. proff. et bureau	3 000	Négociation	Septembre 93
•C ^{ie} minière de la Baie d'Hudson	Métallurgistes	1 410	Conciliation	Septembre 93
•Polysar	SCEP	975	Négociation	Janvier 94
•Lakhead Terminal Elevators Ass.	Synd. intern. transports comm.	814	Négociation	Janvier 94
•Hydro-Québec	divers syndicats	6 000	Proj. règlement	Décembre 93
•Northern Telecom (QC)	divers syndicats	4 400	Négociation	Février 94
•Ass. des employeurs maritimes (QC)	SCFP	900	Négociation	Décembre 92
•Sidbec-Dosco (Ont. et QC)	Métallurgistes	2 300	Négociation	Janvier 94
•Bombardier (Canadair)	AIM	3 200	Négociation	Décembre 93
•Sydney Steel Corporation (N.-É.)	Métallurgistes	700	Négociation	Septembre 93
•Imperial Tobacco (Imasco)	Synd. int. trav. boulangerie, confiserie et tabac	1 300	Négociation	Avril 94

NÉGOCIATIONS-CLÉS À VENIR

Employeur	Syndicat	Nombre d'empl.	Mois d'expiration
•Construction en C.-B.	divers synd.	28 875	Avril 94
•Industrie papetière de la C.-B.	divers synd.	10 830	Avril 94
•Gouvernement de l'Alberta	Synd. fonction publique de l'Alb.	41 375	Mars 94

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU QUATRIÈME TRIMESTRE DE 1993

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Hausse ann. moy. en %	Hausse 1 ^{re} année	Durée (Mois)	Date d'expiration
Industries primaires (1 convention)	1 500	1,4	1,4	36	
Iron Ore Canada, production, Labrador (T.-N.)	1 500	1,4 *	1,4	36	96-02-29
Industries manufacturières (25 conventions)	65 599	2,5	2,5	34,6	
Gainers Inc., production, Edmonton (Alb.)	950	0,0	0,0	38	96-12-15
IPSCO Inc., production, Regina (Sask.)	700	1,4 *	1,4	12	94-10-31
Winnipeg Free Press, journalistes, bureau, Winnipeg (Man.)	550	1,0	0,0	24	95-09-30
Navistar Int'l Corp., production, Catham (Ont.)	1 280	3,1 *	3,4	36	96-10-24
C* Ford Motor du Canada, production, Oakville (Ont.)	10 838	3,0 *	3,2	36	96-09-14
General Motors Canada, production, Oshawa et diverses localisations (Ont.) (6 conventions)	36 628	3,0 *	3,2	36	96-09-14
Maple Leaf Foods Inc., production, Toronto (Ont.)	900	0,0	0,0	24	95-03-31
Domtar, production, Cornwall (Ont.)	850	0,8	0,0	36	96-04-30
Schneider JM Inc., production, Kitchener (Ont.)	1 800	1,3	0,0	36	96-05-31
Produits forestiers EB Eddy, moulin, Espanola (Ont.)	518	0,8	0,0	36	96-04-30
Kaufman Footwear, production, Kitchener (Ont.)	1 100	2,5	2,5	12	95-01-14
LOF Glass Canada, production, Collingwood (Ont.)	576	0,6 *	0,0	36	97-01-31
General Motors Canada, production, Boisbriand (QC)	3 458	3,0 *	3,2	36	96-09-14
Domtar (papiers fins), production, Windsor (QC)	700	0,7	0,0	36	96-04-30
Prod. forestiers Canadien Pacifique, moulin, Gatineau (QC)	700	0,8	0,0	36	96-04-30
Papiers Scott ltée, production, Hull (QC)	640	0,8	0,0	36	96-04-30
Tembec inc., moulin, Temiscamingue (QC)	650	0,5	0,0	36	96-09-30
Prévost Car inc., usine, Ste-Claire (QC)	561	2,8 *	2,8	36	97-07-30
Stora Forest Ind., moulin, Point Tupper (N.-É.)	650	0,8	0,0	36	96-05-31
Fishery Prod. Intl., usine et entretien (T.-N.)	1 550	0,0	0,0	13	94-12-31
Construction (4 conventions)	59 101	0,4	0,1	13,5	
Assoc. de la construction du QC, métiers (QC)	57 281	0,0	0,0	13	94-12-31
Constr. Mgt. Bureau, électriciens, partie continentale (N.-É.)	720	2,8	0,0	36	95-04-30
Constr. Mgt. Bureau, métiers, Cape Breton (N.-É.) (2 conventions)	1 100	2,2-2,9	2,2-3,0	24	95-06-30
Transports, communications et autres services publics (10 conventions)	25 822	0,4	0,1	18,5	
Canpar Transport ltée, chauffeurs (Canada)	1 250	1,7	0,0	42	95-10-31
Greyhound Ltd., chauffeurs, (tout le réseau)	1 300	1,2 *	0,0	36	96-12-31
BC Hydro & Power Auth., empl. des services (C.-B.)	2 000	1,6	1,0	30	95-09-30
BC Rail Ltd., services d'ingénierie (C.-B.)	625	2,2	2,1	36	95-12-31
Northwestern Utilities, usine, Edmonton (Alb.)	850	1,5	1,5	24	94-12-31
Bell Canada, service, entr., bureau (Ont.)(2 conventions)	18 000	0,0	0,0	12	94-11-30
Ass. du camionnage du Québec, chauffeurs, Montréal (QC)	500	-0,8 *	-6,5	36	96-09-30
STRSM, chauffeurs, Longueuil (QC)	530	0,0	0,0	24	94-12-31
Bell Canada, vente et communication (QC)	767	0,3 *	0,0	36	96-12-31

* Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) basés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU QUATRIÈME TRIMESTRE DE 1993 (suite)

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Hausse ann. moy. en %	Hausse 1 ^{re} année	Durée (Mois)	Date d'expiration
Commerce et finances (3 conventions)	7 014	1,1	1,1	32,7	
Westfair Foods Ltd., détail, Vancouver (C.-B.)	2 300	2,5	2,7	48	97-02-09
Canada Safeway, détail, Winnipeg (Man.)	4 200	0,0	0,0	24	95-05-14
General Motors du Canada, services, Woodstock (Ont.)	514	3,1 *	3,3	36	96-09-14
Services socio-culturels, commerciaux et personnels (44 conventions)	121 339	0,4	0,3	25,4	
Cons. des commissaires district n° 36, bureau, Surrey (C.-B.)	740	1,7	1,0	24	94-12-31
Conseil comm. d'écoles n° 68, bureau, Nanaimo (C.-B.)	527	2,2	0,7	24	95-03-31
White Spot, restauration, Vancouver (B.C.)	1 100	2,4	2,0	30	96-01-15
District scolaire n° 104 des écoles publiques de Red Deer, enseignants (Alb.)	558	0,0	0,0	12	94-08-31
Ass. des écoles du centre nord, enseignants Barrhead (Alb.)	798	0,0	0,0	12	94-08-31
Gouvernement de l'Alberta, réhabilitation méd., (Alb.)	878	0,0	0,0	24	94-03-31
Division scolaire n° 41 Rocky View, enseignants (Alb.)	555	1,2	2,5	24	94-08-31
Conseil des comm. d'écoles district n° 19 de Calgary, enseignants (Alb.)	5 365	0,0	0,0	12	94-08-13
District n° 1 écoles cath. romaines séparées de Calgary, enseignants (Alb.)	1 852	0,0	0,0	12	94-08-31
Conseil des comm. d'écoles district n° 51 de Lethbridge, enseignants (Alb.)	500	0,0	0,0	12	94-08-31
Gouvernement de l'Alberta, santé et thérapie (Alb.)	1 750	0,0	0,0	24	94-03-31
Alta Healthcare Assn., non-médical, Calgary (Alb.)	1 650	0,0	0,0	12	94-08-31
District n° 20 de Strathcona, enseignants, (Alb.)	784	0,0	0,0	35	96-08-31
Institut de technologie du sud de l'Alb., enseignants, Calgary (Alb.)	685	1,0	3,0	36	95-06-30
Conseil des comm. d'écoles de Wentworth, ens. (Ont.)	783	0,0	0,0	24	94-08-31
Conseil des écoles cath. romaines séparés de Dufferin-Peel, enseignants (Ont.)	1 200	0,0	0,0	36	95-08-31
Conseil scolaire du comté de Grey (Ont.)	550	0,0	0,0	36	95-08-31
Conseil des écoles séparées de l'agglomération de Toronto, enseignants (Ont.) (2 conventions)	6 571	0,0	0,0	24	95-08-31
Conseil scolaire de Durham, entretien, (Ont.)	593	0,0	0,0	36	96-03-31
Cons. scolaire de Leeds-Grenville, ens., Brockville (Ont.)	530	-0,3	-0,8	36	96-08-31
Extendicare Health Serv., non-médical, (Ont.)	1 073	1,0	1,0	12	93-12-31
Munic. régionale de Durham, non-médic., Whitby (Ont.)	675	0,0	0,0	39	96-03-31
Cara Operations, services, Toronto (Ont.)	650	2,0	0,0	54	96-07-12
Agences de sécurité et d'investigation, gardiens (QC)	12 000	2,7	2,6	36	96-09-30
Ass. des entr. de services d'édifices, entretien (QC)	8 439	0,9	0,0	28	96-06-03
Université Laval, bureau, Québec (QC)	1 800	0,0	0,0	24	94-11-30
Comité patronal de négo. comm. scolaires catholiques, soutien (QC) (2 conventions)	3 448	0,0	0,0	24	95-06-30
Comité patronal de négo., secteur de la santé et des services sociaux, techniciennes, métier, bureau, et infirmières (QC) (7 conventions)	50 612	0,0	0,0	24	95-06-30
Comité patronal de négo des collèges, soutien (QC)	748	0,0	0,0	24	95-06-30
Université de Sherbrooke, soutien (QC)	600	0,0	0,0	24	95-05-31
Université Laval, chargés de cours, Québec (QC)	700	0,0	0,0	24	96-05-19

* Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) basés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

LES PRINCIPALES ENTENTES CONCLUES AU COURS DU QUATRIÈME TRIMESTRE DE 1993 (suite)

Secteur d'activité et employeur	Nombre d'empl.	Hausse ann. moy. en %	Hausse 1 ^{re} année	Durée (Mois)	Date d'expiration
Services socio-culturels, commerciaux et personnels (44 conventions) (suite)					
Comité patr. de négo santé et serv. sociaux, enseignants (QC)	3 641	0,0	0,0	24	95-06-30
Gouv. du Québec, professeurs (QC)	895	0,0	0,0	24	95-06-30
Université Concordia, personnel enseignant (QC)	600	0,0	0,0	24	95-05-31
Corp. hôtelière CP, services, Montréal (QC)	500	1,3	0,0	36	96-06-30
Purolator Courrier, courriers (QC)	1 500	2,0	0,0	36	95-12-31
Comité patronal de négo., secteur de la santé et des services sociaux, techniciens (QC)	3 839	0,0	0,0	24	95-06-30
Gouvernement de l'Î.-P.-É., enseignants (Î.-P.-É.)	1 440	0,0	0,0	24	95-06-30
Administration publique (17 conventions)	25 452	0,7	1,0	25,5	
Gouvernement de l'Alberta, soutien int. et extérieur (Alb.)	2 745	0,0	0,0	24	94-03-31
Ville d'Edmonton, police, (Alb.)	1 045	0,0	0,0	21	94-12-24
Municipalité rég. de Durham, empl. d'extérieur (Ont.)	550	0,0	0,0	33	96-03-31
Municipalité rég. de Durham, policiers, Oshawa (Ont.)	550	0,0	0,0	24	94-12-31
Conseil des services de la municipalité régionale de Niagara, policiers (Ont.)	567	0,0	0,0	12	93-12-31
Ville d'Ottawa, pompiers (Ont.)	618	1,2	1,0	24	93-12-31
Ville de Québec, cols blancs, Québec (QC)	700	0,0	0,0	24	95-12-31
Ville de Laval, cols blancs, Québec (QC)	700	0,0	0,0	24	95-12-31
Comm. urbaine de Montréal, brigadiers (QC) (1 ^{er} renouvellement)	600	4,5	4,5	12	92-08-14
Comm. urbaine de Montréal, brigadiers (QC) (2 ^e renouvellement)	600	0,7	2,0	36	95-03-31
Société immobilière du Québec, bureau (QC)	700	0,0	0,0	24	95-06-30
Commission de la constr. du QC, bureau, Montréal (QC)	515	0,0	0,0	24	95-06-30
Comm. urbaine de Montréal, policiers (QC)	4 514	0,0	0,0	24	94-12-31
Gouv. du Québec, service correctionnel (QC)	1 733	0,0	0,0	24	95-06-30
Gouv. du Québec, police (SQ), (QC)	4 700	0,4	0,0	30	95-06-30
Gouv. du Québec, ingénieurs, (QC)	1 100	0,0	0,0	24	95-06-30
Gouv. de l'Î.-P.-É. fonction publique, (Î.-P.-É.)	3 500	0,0	0,0	24	95-03-31
Conventions avec clause d'IVC (17 conventions)	58 622	2,8	2,7	35,7	
Conventions sans clause d'IVC (89 conventions)	247 205	0,3	0,2	22,0	
Toutes les conventions (106 conventions)	305 827	0,8	0,7	24,7	

* Conventions prévoyant des paiements d'indemnité de vie chère (IVC) basés sur un taux d'inflation projeté de 2,0 %.

NOTES TECHNIQUES

Les renseignements contenus dans le présent rapport sont extraits des conventions collectives au Canada visant 500 travailleurs ou plus, dans l'ensemble des industries. Quelques conventions ont été exclues, soit celles où les travailleurs sont rémunérés à la pièce ou selon le nombre de kilomètres parcourus.

SECTEURS D'INDUSTRIES

Ensemble des industries

Toutes les conventions collectives au Canada visant 500 employés ou plus, dans toutes les industries à l'exclusion de la construction avant 1983.

Les industries non commerciales

Englobent l'entretien des routes et des ponts, les systèmes d'aqueduc et autres services d'utilité publique, les hôpitaux, les organisations de bien-être, les organisations religieuses, les résidences privées, l'éducation et les services connexes, l'administration publique et la défense.

Les industries commerciales

Englobent toutes les industries sauf les industries non commerciales.

Secteur privé

Comprend toutes les conventions excluant le secteur public.

Secteur public englobe:

- Administration fédérale qui comprend les conventions relevant des parties 1 et 2 de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique (L.R.T.F.P.) et de la Loi sur les relations de travail au Parlement (L.R.T.P.).
- Sociétés fédérales de la Couronne.
- Administration provinciale qui comprend la C.T.I. 931 (1970) plus les magasins provinciaux de spiritueux, de vin et de bière.
- Administration locale qui comprend la C.T.I. 951 (1970) plus les réseaux de transport urbain.
- Éducation, santé et bien-être qui comprend les C.T.I. 801 à 828 (1970) sauf les conventions relevant de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique.

- Téléphone, services des eaux et de l'électricité qui comprend les C.T.I. 544, 572 et 576 (1970) sauf Bell Canada, Québec, C.-B., T.-N. et N.-B. Téléphone, Maritime Telegraph et Telephone et Hydro-Québec et Hydro-Ontario.

LE TAUX DE BASE

Le taux de base est celui qui s'applique à la classe d'emploi des ouvriers représentatifs la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation. En général, le taux de base est le taux de salaire d'une classe d'emploi composée de manoeuvres et de travailleurs spécialisés. Tel n'est cependant pas le cas pour les conventions qui ne s'appliquent qu'aux travailleurs qualifiés et aux professionnels.

Puisque seul le taux de base d'une convention est utilisé, les données sur les variations en pourcentage qui en résultent ne reflètent pas nécessairement les variations moyennes des salaires de tous les travailleurs du groupe de négociation. Ainsi, lorsqu'une augmentation générale est négociée pour toutes les catégories, en cents l'heure (ou autrement en argent), les calculs à partir du taux de base donnent des résultats plus élevés que les calculs à partir de tout autre taux plus élevé, y compris le taux moyen. Dans le cas des négociations concernant différentes catégories, où les augmentations en pourcentage ou en argent varient, le calcul à partir du taux de base peut donner des résultats qui soient supérieurs ou inférieurs à ceux du calcul à partir du taux moyen. Lorsqu'une augmentation générale est négociée en pourcentage pour toutes les catégories, le calcul à partir du taux de base donne des résultats analogues à ceux du calcul à partir de tout autre taux, y compris le taux moyen. Il y aurait lieu de noter qu'on ne dispose pas de renseignements sur les taux moyens de tous les travailleurs d'un groupe de négociation.

AUGMENTATION EFFECTIVE DES SALAIRES

L'augmentation effective des salaires se définit comme l'augmentation des taux de rémunération comprenant les paiements prévus en vertu des clauses d'IVC. On prévoit les versements à effectuer en vertu de ces clauses en chiffrant les caractéristiques des clauses d'IVC de chaque convention et en utilisant les augmentations effectives de l'indice des prix à la consommation (IPC) qui sont disponibles et un taux d'inflation projeté pour la période restante de chaque convention collective. Dans les trimestres suivants, ces prévisions seront réévaluées à l'aide de nouvelles valeurs d'IPC, à mesure que celles-ci deviendront disponibles.

Dans le présent rapport, quand les données effectives du taux d'inflation n'étaient pas disponibles, nous avons simulé un taux d'inflation de 2 %. Ce chiffre est basé sur la moyenne des prévisions de taux d'inflation produits par des agences de recherche et des institutions financières. Le sommaire des taux d'inflation prévus par ces institutions ne constitue en aucune façon une prévision officielle des Ressources humaines Canada. Lorsque d'autres taux d'inflation sont utilisés, les taux d'augmentation de salaire pour les nouveaux règlements peuvent changer. (Voir Partie E). Le taux d'inflation prévu sera révisé périodiquement afin de refléter les conditions économiques courantes.

En faisant intervenir des prévisions raisonnables des versements futurs effectués en vertu des clauses d'IVC, la notion d'augmentation salariale effective facilite une comparaison exacte des conventions avec ou sans clause d'IVC et permet, toutes les conventions étant confondues, d'obtenir une meilleure mesure des règlements salariaux.

Le tableau 1 (voir à la page suivante) illustre le calcul du taux d'augmentation salariale effective pour une convention collective hypothétique avec une clause typique d'IVC. Dans ce cas, la société XYZ a négocié une convention de trois ans, soit de janvier 1992 à la fin de décembre 1994, avec des augmentations annuelles horaires de 0,35 ¢. En plus de ces augmentations, la convention contient une disposition relative à l'IVC qui prévoit des ajustements trimestriels reposant sur la formule de 1 cent de l'heure pour chaque hausse complète de 0,1 point de l'indice des prix à la consommation (IPC - Canada 1986=100). Comme le tableau l'indique, on a évalué les ajustements en vertu des clauses d'IVC en utilisant les valeurs réelles de l'IPC jusqu'au dernier mois pour lequel de telles données sont disponibles (c. à. d. décembre 1993). Au cours de la période d'application de la convention, on prévoit que les clauses d'IVC donneront un montant de 0,77 ¢ qui, additionné aux augmentations annuelles négociées, donnera un taux effectif de 14,82 \$ à la fin de la convention. En utilisant le taux de base, l'augmentation négociée serait de 2,6 %, le taux effectif passe de 13,00 \$ à 14,82 \$, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de 4,5 %.

CLAUSES D'INDEMNITÉ DE VIE CHÈRE

Aux fins du présent rapport, une clause d'indemnité de vie chère se définit comme une clause qui stipule un paiement éventuel subordonné, au moyen d'une formule spécifique, à un indice des prix à la consommation, ordinairement l'Indice des prix à la consommation (IPC) établi par Statistique Canada. Cela signifie donc que le montant versé dépend des changements de l'indice. On distingue habituellement ces dispositions des conventions prévoyant des paiements pré-établis, garantis, qui ne dépendent pas des variations de prix et qui ne figurent pas parmi les données sur les conventions comportant une clause d'indemnité de vie chère.

MÉTHODE DE CALCUL

Pour obtenir l'augmentation annuelle moyenne au cours de la période d'application de la convention, les taux de base retenus sont ceux qui étaient en vigueur à la dernière journée d'application de la convention antérieure et à la dernière journée prévue d'application de la nouvelle convention. L'augmentation annuelle moyenne, en pourcentage, prévue par chaque convention est calculée pour la période d'application de la convention; les pourcentages des conventions particulières sont alors pondérés par le nombre de travailleurs dans les groupes de négociation concernés afin d'obtenir une moyenne générale.

CONVENTIONS EN VIGUEUR

Ces données, qui permettent de mesurer les changements concernant les salaires des employés syndiqués, porteront sur les rajustements (augmentations, diminutions et statu quo) survenus dans les taux de salaire de base prévus dans toutes les conventions collectives en vigueur, qu'il s'agisse des conventions collectives signées durant la période considérée, ou des conventions signées plus tôt qui prévoient des changements durant cette même période, ou des changements qui découlent des clauses d'indemnité de vie chère.

Les données sur les conventions en vigueur montrent les changements salariaux prévus dans les conventions collectives importantes qui sont en vigueur durant la période considérée et sont représentatives de l'ensemble des conventions collectives importantes, à l'exception des contrats expirés et non

Tableau 1
Modèle de convention - société XYZ
Calcul du taux d'augmentation salariale

Mois	Taux de base négocié ¹	+	Ajustements des montants accumulés d'IVC ²	=	Taux de salaire effectif	Taux de variation de l'IPC ³
	\$		\$		\$	%
Précédent	13,00		-		13,00	-
Janvier 92	13,35		0,00		13,35	-
Avril 92	13,35		0,11		13,46	3,5
Juillet 92	13,35		0,17		13,53	1,9
Octobre 92	13,35		0,19		13,54	0,6
Janvier 93	13,70		0,27		13,97	2,5
Avril 93	13,70		0,35		14,05	2,5
Juillet 93	13,70		0,38		14,08	0,9
Octobre 93	13,70		0,43		14,13	1,5
Janvier 94	14,05		0,49		14,54	1,8
Avril 94	14,05		0,56		14,61	2,0
Juillet 94	14,05		0,63		14,68	2,0
Octobre 94	14,05		0,70		14,75	2,0
Décembre 94	14,05		0,77		14,82	2,0
Augmentation annuelle moyenne	2,6%				4,5%	

1 Le taux de base négocié est le taux sans la clause d'IVC.

2 D'après les augmentations effectives d'IVC pour les mois sur lesquels des données sont disponibles (c. à d. décembre 1993).

3 Le taux de variation de l'Indice des prix à la consommation entre les mois pour lesquels les calculs ont été effectués est exprimé en taux annuels.

renouvelés, généralement parce qu'ils sont encore en voie de négociation. Quand ces données, tirées de l'ensemble des conventions collectives contenues actuellement dans la base de données, portent sur des périodes à venir, elles représentent les augmentations de salaires qui entreront en vigueur dans ces périodes futures.

RÉVISION DES DONNÉES

Les données présentées dans ce rapport sont sujettes à une révision d'un trimestre à l'autre, en raison de deux facteurs principaux. Le premier est lié à la méthode de collecte des données. Les informations étant obtenues au téléphone avant même que les conventions ne soient imprimées, des erreurs d'interprétation et de transposition peuvent se produire et n'être découvertes que plus tard. Les erreurs de variables, tels la durée de la convention, les dates effectives et le niveau des augmentations, les détails des formules d'IVC, le nombre d'employés utilisés pour la pondération et la découverte de

nouveaux règlements après la publication des données peuvent avoir un impact sur n'importe laquelle des périodes déjà publiées.

Le second facteur susceptible d'entraîner certaines révisions est la méthode de calcul des augmentations salariales effectives. L'augmentation en pourcentage des conventions ayant une clause d'indemnité de vie chère est obtenue au moyen d'une projection du taux d'inflation (actuellement 2 %) appliquée à la formule d'IVC de chaque convention. Lorsque le nouvel indice des prix à la consommation (IPC) est disponible, la projection est remplacée par la valeur effective et les données sont recalculées et révisées (voir les explications données antérieurement au sujet des augmentations effectives des salaires).

L'ampleur de la révision des données dans un trimestre est généralement très marginale au niveau de toutes les industries, mais elle est plus significative dans des secteurs spécifiques.

Méthode de calcul

Augmentation annuelle
moyenne, en pourcentage:

$$\left[\left(\frac{w_f}{w_o} \right)^{\frac{12}{t}} - 1 \right] \times 100$$

Augmentation moyenne
pondérée, en pourcentage:

$$\frac{\sum_{i=1}^N R_i E_i}{\sum_{i=1}^N E_i}$$

où:

- w_f = le taux de salaire en vigueur à la fin de la nouvelle convention.
- w_o = le taux de salaire en vigueur à la fin de la convention antérieure.
- t = la durée, en mois, de la convention.
- E_i = le nombre de travailleurs du i^{e} règlement.
- R_i = le taux d'augmentation du i^{e} règlement.
- $\sum_{i=1}$ = l'accumulation de tous les règlements dès la période.
- N = le nombre de règlements conclus durant la période.

ANNEXE STATISTIQUE

PARTIE A TOUS LES SECTEURS, COMMERCIAL/NON COMMERCIAL PUBLIC ET PRIVÉ

Tableau A-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année.....	24
Tableau A-2 -	Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année.....	25
Tableau A-3 -	Augmentation effective des taux de salaire de base dans le cadre des grands règlements, quatrième trimestre de 1993.....	26
Tableau A-4 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période d'entrée, quatrième trimestre de 1993.....	27

PARTIE B GRANDS SECTEURS INDUSTRIELS

Tableau B-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année.....	28
Tableau B-2 -	Nombre de conventions et de travailleurs visés, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année.....	29
Tableau B-3 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, quatrième trimestre de 1993.....	30
Tableau B-4 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon la durée de la convention, quatrième trimestre de 1993.....	31

PARTIE C SPHÈRE DE COMPÉTENCE

Tableau C-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction, selon le trimestre et l'année..	32
Tableau C-2 -	Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction, selon le trimestre et l'année.....	34

PARTIE D SECTEURS PUBLIC ET PRIVÉ

Tableau D-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, secteurs public et privé, selon le trimestre et l'année.....	36
Tableau D-2 -	Nombre de conventions et de travailleurs visés, par secteurs public et privé, selon le trimestre et l'année.....	37

PARTIE E COMPARAISON À DES TAUX D'INFLATION CHOISIS

Tableau E-1 -	Comparaison des augmentations effectives à des taux d'inflation choisis, par industrie, selon le trimestre	38
---------------	--	----

PARTIE F GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX, 1988 - 1993

Tableau F-1 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1988-1993.....	39
Tableau F-2 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1988-1993.....	41
Tableau F-3 -	Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteurs public et privé, selon le trimestre et l'année, 1988-1993.....	43

Tableau A-1
Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année

	1991	1992	1993	1993			
				1	2	3	4
(en %)							
Toutes les industries							
Conv. sans clause d'IVC	3,4	2,0	0,4	1,0	0,3	0,5	0,3
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,6	2,3	2,1	1,4	2,8	2,8
Toutes les conventions	3,6	2,1	0,7	1,1	0,4	0,7	0,8
Secteur commercial							
Conv. sans clause d'IVC	3,6	2,7	0,6	0,2	0,7	0,6	0,6
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,4	2,4	2,0	1,8	1,9	2,8
Toutes les conventions	4,0	2,6	0,9	0,4	0,8	0,9	1,3
Secteur non commercial							
Conv. sans clause d'IVC	3,3	1,6	0,4	1,8	0,2	0,4	0,1
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,9	2,3	2,3	1,3	3,9	-
Toutes les conventions	3,4	1,8	0,5	1,8	0,3	0,6	0,1

1. On chiffre les formules d'IVC à partir des données courantes sur l'IPC et, si nécessaire, d'un IPC projeté de 2 %. Consultez les notes explicatives à la fin du rapport pour de plus amples détails sur le calcul des IVC ainsi que pour obtenir la définition des diverses ventilations utilisées dans les tableaux qui suivent.

Tableau A 4

Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année

	1991			1992			1993			1994				
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.		
	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)		
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	431	1 148,9	396	1 007,2	432	1 252,6	66	117,7	152	447,6	125	440,1	89	247,3
Conv. avec clause d'IVC	116	196,7	97	310,4	67	162,1	13	10,2	15	45,9	22	47,3	17	58,6
Toutes les conventions	547	1 345,6	493	1 317,7	499	1 414,7	79	127,9	167	493,5	147	487,5	106	305,8
Secteur commercial														
Conv. sans clause d'IVC	165	221,9	195	336,3	164	391,9	31	58,5	54	129,7	46	78,0	33	125,7
Conv. avec clause d'IVC	74	123,0	53	156,4	50	104,4	8	6,6	9	11,6	16	27,6	17	58,6
Toutes les conventions	239	344,8	248	492,7	214	496,3	39	65,1	63	141,3	62	105,6	50	184,3
Secteur non commercial														
Conv. sans clause d'IVC	266	927,1	201	670,9	268	860,8	35	59,2	98	317,9	79	362,2	56	121,5
Conv. avec clause d'IVC	42	73,7	44	154,0	17	57,6	5	3,6	6	34,3	6	19,7	-	-
Toutes les conventions	308	1 000,8	245	825,0	285	918,4	40	62,8	104	352,2	85	381,9	56	121,5

Tableau A-3

Augmentation effective des taux de salaire de base, quatrième trimestre 1993

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs ('000)	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention (en mois)
			Annuelle composée (en %)	Première année (en %)	
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	89	247,2	0,3	0,2	22,0
Conv. avec clause d'IVC	17	58,6	2,8	2,7	35,7
Toutes les conventions	106	305,8	0,8	0,7	24,7
Secteur commercial					
Conv. sans clause d'IVC	33	125,7	0,6	0,4	20,3
Conv. avec clause d'IVC	17	58,6	2,8	2,7	35,7
Toutes les conventions	50	184,3	1,3	1,2	25,2
Secteur non commercial					
Conv. sans clause d'IVC	56	121,5	0,1	0,1	23,8
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	56	121,5	0,1	0,1	23,8

Tableau A-4

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période d'entrée, quatrième trimestre 1993

Durée	Conventions sans clause d'IVC					Conventions avec clause d'IVC					Toutes les conventions				
	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	Moyenne Annuelle Composée
	('000)	(en %)				('000)	(en %)				('000)	(en %)			(en %)
Toutes les industries															
un an	14	90,0	0,1	-	-	0,1	-	1,4	-	-	15	90,7	0,1	-	0,1
deux ans	46	115,3	0,1	0,2	-	0,1	-	-	-	-	46	115,3	0,1	0,2	0,1
trois ans	29	41,8	1,1	1,6	1,5	16	57,9	2,7	3,0	2,6	45	99,8	2,1	2,4	2,2
toutes	89	247,2	0,2	0,6	1,8	17	58,6	2,7	3,0	2,6	106	305,8	0,7	1,2	0,6
Secteur commercial															
un an	6	79,0	0,0	-	-	0,0	-	1,4	-	-	7	79,7	0,1	-	0,1
deux ans	8	16,6	0,3	1,4	-	0,8	-	-	-	-	8	16,6	0,3	1,4	0,8
trois ans	19	30,1	1,5	2,1	2,5	2,0	57,9	2,7	3,0	2,6	35	88,0	2,3	2,7	2,5
toutes	33	125,7	0,4	1,9	2,5	0,6	17	58,6	2,7	3,0	50	184,3	1,2	2,5	1,7
Secteur non commercial															
un an	5	11,0	0,2	-	-	0,2	-	-	-	-	8	11,0	0,2	-	0,2
deux ans	38	98,8	0,0	0,0	-	0,0	-	-	-	-	38	98,8	0,0	0,0	0,0
trois ans	10	11,7	0,2	0,1	0,3	0,2	-	-	-	-	10	11,7	0,2	0,1	0,2
toutes	56	121,5	0,1	0,1	0,3	0,1	-	-	-	-	56	121,5	0,1	0,1	0,3

Tableau B 1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1991	1992	1993	1993			
				1	2	3	4
				(en %)			
Toutes les industries							
Conv. sans clause d'IVC	3,4	2,0	0,4	1,0	0,3	0,5	0,1
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,6	2,3	2,1	1,4	2,8	2,8
Toutes les conventions	3,6	2,1	0,7	1,1	0,4	0,7	0,8
Industries primaires							
Conv. sans clause d'IVC	4,2	2,2	0,5	-	0,1	1,3	-
Conv. avec clause d'IVC	4,4	2,4	1,0	-	2,5	0,7	1,4
Toutes les conventions	4,4	2,6	0,8	-	0,7	0,4	1,4
Industries manufacturières							
Conv. sans clause d'IVC	1,7	2,3	1,3	2,7	1,3	1,3	0,8
Conv. avec clause d'IVC	3,7	2,0	2,6	1,8	1,7	2,1	2,9
Toutes les conventions	3,7	2,3	2,2	2,3	1,5	1,8	2,5
Construction							
Conv. sans clause d'IVC	5,1	3,1	0,4	3,3	0,4	2,1	0,1
Conv. avec clause d'IVC	5,4	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,3	3,1	0,4	3,2	0,4	2,1	0,1
Transports, communications et autres services publics							
Conv. sans clause d'IVC	1,7	2,8	0,4	0,7	1,5	-0,1	0,3
Conv. avec clause d'IVC	4,2	2,0	1,7	1,9	-	2,0	0,5
Toutes les conventions	3,5	2,7	0,6	0,8	0,9	0,4	0,4
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières							
Conv. sans clause d'IVC	4,1	2,1	0,1	-1,4	1,5	1,7	0,6
Conv. avec clause d'IVC	4,6	1,9	2,8	2,7	-	-	3,0
Toutes les conventions	4,3	2,4	0,2	-1,2	1,5	1,0	1,1
Services socio-culturels, commerciaux et personnels							
Conv. sans clause d'IVC	3,0	1,6	0,2	1,6	0,6	1,3	0,4
Conv. avec clause d'IVC	5,1	2,7	2,4	3,3	1,1	3,9	-
Toutes les conventions	3,8	1,7	0,7	1,6	0,7	0,7	0,4
Administration publique							
Conv. sans clause d'IVC	3,3	1,8	0,2	-	0,2	0,0	0,0
Conv. avec clause d'IVC	3,9	3,0	1,9	-	1,0	-	-
Toutes les conventions	3,6	2,3	0,8	2,2	0,1	0,1	0,1

Tableau 1 :
Nbr. de conventions et de travailleurs visés par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1991			1992			1993			1994			1995			1996			1997			1998			1999			2000			2001			2002			2003			2004			2005			2006			2007			2008			2009			2010			2011			2012			2013			2014			2015			2016			2017			2018			2019			2020			2021			2022			2023			2024			2025			2026			2027			2028			2029			2030			2031			2032			2033			2034			2035			2036			2037			2038			2039			2040			2041			2042			2043			2044			2045			2046			2047			2048			2049			2050			2051			2052			2053			2054			2055			2056			2057			2058			2059			2060			2061			2062			2063			2064			2065			2066			2067			2068			2069			2070			2071			2072			2073			2074			2075			2076			2077			2078			2079			2080			2081			2082			2083			2084			2085			2086			2087			2088			2089			2090			2091			2092			2093			2094			2095			2096			2097			2098			2099			2100			2101			2102			2103			2104			2105			2106			2107			2108			2109			2110			2111			2112			2113			2114			2115			2116			2117			2118			2119			2120			2121			2122			2123			2124			2125			2126			2127			2128			2129			2130			2131			2132			2133			2134			2135			2136			2137			2138			2139			2140			2141			2142			2143			2144			2145			2146			2147			2148			2149			2150			2151			2152			2153			2154			2155			2156			2157			2158			2159			2160			2161			2162			2163			2164			2165			2166			2167			2168			2169			2170			2171			2172			2173			2174			2175			2176			2177			2178			2179			2180			2181			2182			2183			2184			2185			2186			2187			2188			2189			2190			2191			2192			2193			2194			2195			2196			2197			2198			2199			2200			2201			2202			2203			2204			2205			2206			2207			2208			2209			2210			2211			2212			2213			2214			2215			2216			2217			2218			2219			2220			2221			2222			2223			2224			2225			2226			2227			2228			2229			2230			2231			2232			2233			2234			2235			2236			2237			2238			2239			2240			2241			2242			2243			2244			2245			2246			2247			2248			2249			2250			2251			2252			2253			2254			2255			2256			2257			2258			2259			2260			2261			2262			2263			2264			2265			2266			2267			2268			2269			2270			2271			2272			2273			2274			2275			2276			2277			2278			2279			2280			2281			2282			2283			2284			2285			2286			2287			2288			2289			2290			2291			2292			2293			2294			2295			2296			2297			2298			2299			2300			2301			2302			2303			2304			2305			2306			2307			2308			2309			2310			2311			2312			2313			2314			2315			2316			2317			2318			2319			2320			2321			2322			2323			2324			2325			2326			2327			2328			2329			2330			2331			2332			2333			2334			2335			2336			2337			2338			2339			2340			2341			2342			2343			2344			2345			2346			2347			2348			2349			2350			2351			2352			2353			2354			2355			2356			2357			2358			2359			2360			2361			2362			2363			2364			2365			2366			2367			2368			2369			2370			2371			2372			2373			2374			2375			2376			2377			2378			2379			2380			2381			2382			2383			2384			2385			2386			2387			2388			2389			2390			2391			2392			2393			2394			2395			2396			2397			2398			2399			2400			2401			2402			2403			2404			2405			2406			2407			2408			2409			2410			2411			2412			2413			2414			2415			2416			2417			2418			2419			2420			2421			2422			2423			2424			2425			2426			2427			2428			2429			2430			2431			2432			2433			2434			2435			2436			2437			2438			2439			2440			2441			2442			2443			2444			2445			2446			2447			2448			2449			2450			2451			2452			2453			2454			2455			2456			2457			2458			2459			2460			2461			2462			2463			2464			2465			2466			2467			2468			2469			2470			2471			2472			2473			2474			2475			2476			2477			2478			2479			2480			2481			2482			2483			2484			2485			2486			2487			2488			2489			2490			2491			2492			2493			2494			2495			2496			2497			2498			2499			2500			2501			2502			2503			2504			2505			2506			2507			2508			2509			2510			2511			2512			2513			2514			2515			2516			2517			2518			2519			2520			2521			2522			2523			2524			2525			2526			2527			2528			2529			2530			2531			2532			2533			2534			2535			2536			2537			2538			2539			2540			2541			2542			2543			2544			2545			2546			2547			2548			2549			2550			2551			2552			2553			2554			2555			2556			2557			2558			2559			2560			2561			2562			2563			2564			2565			2566			2567			2568			2569			2570			2571			2572			2573			2574			2575			2576			2577			2578			2579			2580			2581			2582			2583			2584			2585			2586			2587			2588			2589			2590			2591			2592			2593			2594			2595			2596			2597			2598			2599			2600			2601			2602			2603			2604			2605			2606			2607			2608			2609			2610			2611			2612			2613			2614			2615			2616			2617			2618			2619			2620			2621			2622			2623			2624			2625			2626			2627			2628			2629			2630			2631			2632			2633			2634			2635			2636			2637			2638			2639			2640			2641			2642			2643			2644			2645			2646			2647			2648			2649			2650			2651			2652			2653			2654			2655			2656			2657			2658			2659			2660			2661			2662			2663			2664			2665			2666			2667			2668			2669			2670			2671			2672			2673			2674			2675			2676			2677			2678			2679			2680			2681			2682			2683			2684			2685			2686			2687			2688			2689			2690			2691			2692			2693			2694			2695			2696			2697			2698			2699			2700			2701			2702			2703			2704			2705			2706			2707			2708			2709			2710			2711			2712			2713			2714			2715			2716			2717			2718			2719			2720			2721			2722			2723			2724			2725			2726			2727			2728			2729			2730			2731			2732			2733			2734			2735			2736			2737			2738			2739			2740			2741			2742			2743			2744			2745			2746			2747			2748			2749			2750			2751			2752			2753			2754			2755			2756			2757			2758			2759			2760			2761			2762			2763			2764			2765			2766			2767			2768			2769			2770			2771			2772			2773			2774			2775			2776			2777			2778			2779			2780			2781			2782			2783			2784			2785			2786			2787			2788			2789			2790			2791			2792			2793			2794			2795			2796			2797			2798			2799			2800			2801			2802			2803			2804			2805			2806			2807			2808			2809			2810			2811			2812			2813			2814			2815			2816			2817			2818			2819			2820			2821			2822			2823			2824			2825			2826			2827			2828			2829			2830			2831			2832			2833			2834			2835			2836			2837			2838			2839			2840			2841			2842			2843			2844			2845			2846			2847			2848			2849			2850			2851			2852			2853			2854			2855			2856			2857			2858			2859			2860			2861			2862			2863			2864			2865			2866			2867			2868			2869			2870			2871			2872			2873			2874			2875			2876			2877			2878			2879			2880			2881			2882			2883			2884			2885			2886			2887			2888			2889			2890			2891			2892			2893			2894			2895			2896			2897			2898			2899			2900			2901			2902			2903			2904			2905			2906			2907			2908			2909			2910			2911			2912			2913			2914			2915			2916			2917			2918			2919			2920			2921			2922			2923			2924			2925			2926			2927			2928			2929			2930			2931			2932			2933			2934			2935			2936			2937			2938			2939			2940			2941			2942			2943			2944			2945			2946			2947			2948			2949			2950			2951			2952			2953			2954			2955			2956			2957			2958			2959			2960			2961			2962			2963			2964			2965			2966			2967			2968			2969			2970			2971			2972			2973			2974			2975			2976			2977			2978			2979			2980			2981			2982			2983			2984			2985			2986			2987			2988			2989			2990			2991			2992			2993			2994			2995			2996			2997			2998			2999			3000			3001			3002			3003			3004			3005			3006			3007			3008			3009			3010			3011			3012			3013			3014			3015			3016			3017			3018			3019			3020			3021		
--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--	------	--	--

Tableau B 3

Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel, quatrième trimestre 1993

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs ('000)	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention (en mois)
			Annuelle composée (en %)	Première année (en %)	
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	89	247,2	0,3	0,3	22,0
Conv. avec clause d'IVC	17	58,6	2,8	2,7	35,7
Toutes les conventions	106	305,8	0,8	0,7	24,7
Industries primaires					
Conv. sans clause d'IVC	1	1,5	1,4	1,4	36,0
Conv. avec clause d'IVC	1	1,5	1,4	1,4	36,0
Toutes les conventions					
Industries manufacturières					
Conv. sans clause d'IVC	13	11,6	0,2	0,2	29,7
Conv. avec clause d'IVC	12	54,0	2,4	2,9	35,7
Toutes les conventions	25	65,6	2,5	2,5	34,6
Construction					
Conv. sans clause d'IVC	4	59,1	0,1	0,1	13,5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	4	59,1	0,1	0,1	13,5
Transports, communications et autres services publics					
Conv. sans clause d'IVC	7	23,3	0,3	0,3	16,5
Conv. avec clause d'IVC	3	2,6	0,5	-1,3	36,7
Toutes les conventions	10	25,8	0,4	0,1	18,5
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières					
Conv. sans clause d'IVC	2	6,5	0,9	0,9	32,5
Conv. avec clause d'IVC	1	0,5	3,0	3,0	36,0
Toutes les conventions	3	7,0	1,1	1,1	32,7
Services socio-culturels, commerciaux et personnels					
Conv. sans clause d'IVC	46	121,3	0,4	0,3	25,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	46	121,3	0,4	0,3	25,4
Administration publique					
Conv. sans clause d'IVC	17	25,5	0,2	0,2	24,9
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	17	25,5	0,2	0,2	24,9

Tableau B-4

Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel selon la durée de la convention, quatrième trimestre 1993

	0-17 mois			18-29 mois			30 mois et plus		
	Nombre de conv.	Nombre de trav. ('000)	Augmen- tation effective (en %)	Nombre de conv.	Nombre de trav. ('000)	Augmen- tation effective (en %)	Nombre de conv.	Nombre de trav. ('000)	Augmen- tation effective (en %)
Toutes les industries									
Conv. sans clause d'IVC	14	90,0	0,1	46	115,3	0,1	29	41,8	2,0
Conv. avec clause d'IVC	1	0,7	1,4	-	-	-	16	57,9	2,0
Toutes les conventions	15	90,7	0,1	46	115,3	0,1	45	99,8	2,2
Industries primaires									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	1	1,4	1,4
Toutes les conventions	-	-	-	-	-	-	1	1,4	-
Industries manufacturières									
Conv. sans clause d'IVC	2	2,7	1,0	2	1,5	0,4	9	7,5	0,8
Conv. avec clause d'IVC	1	0,7	1,4	-	-	-	11	2,9	2,9
Toutes les conventions	3	3,4	1,1	2	1,5	0,4	20	10,4	3,7
Construction									
Conv. sans clause d'IVC	1	57,3	-0,0	2	1,1	2,6	4	0,7	2,8
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1	57,3	-0,0	2	1,1	2,6	1	0,7	2,8
Transports, communications et autres services publics									
Conv. sans clause d'IVC	2	18,0	-0,0	1	1,4	0,9	3	2,6	1,0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	3	2,6	0,5
Toutes les conventions	2	18,0	-0,0	2	1,4	0,9	6	6,4	1,2
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	1	4,2	-0,0	1	2,3	2,5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	1	0,5	3,0
Toutes les conventions	-	-	-	1	4,2	-0,0	2	2,8	2,6
Services socio-culturels, commerciaux et personnels									
Conv. sans clause d'IVC	7	10,9	0,1	27	88,8	0,1	12	21,6	1,8
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	7	10,9	0,1	27	88,8	0,1	12	21,6	1,8
Administration publique									
Conv. sans clause d'IVC	2	1,2	2,3	12	18,4	0,0	3	5,9	0,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	2	1,2	2,3	12	18,4	0,0	3	5,9	0,4

Tableau C 1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	1991	1992	1993	1993			
				1	2	3	4
				(en %)			
Terre-Neuve							
Conv. sans clause d'IVC	2,1	0,1	0,1	-	0,0	1,1	-0,0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	1,4	-	-	-	1,4
Toutes les conventions	2,1	0,1	0,1	-	0,0	1,1	0,7
Ile-du-Prince-Édouard							
Conv. sans clause d'IVC	7,4	0,3	0,0	-	-	-0,0	-0,0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	7,2	0,3	-0,0	-	-	-0,0	-0,0
Nouvelle-Écosse							
Conv. sans clause d'IVC	0,4	2,4	2,8	2,8	-	5,0	1,4
Conv. avec clause d'IVC	4,2	1,1	5,9	-	6,2	5,8	-
Toutes les conventions	0,5	1,8	5,2	2,7	6,2	5,8	2,2
Nouveau-Brunswick							
Conv. sans clause d'IVC	2,2	1,6	2,8	3,7	2,5	2,7	-
Conv. avec clause d'IVC	5,4	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	2,3	1,6	2,8	3,7	2,5	2,7	-
Québec							
Conv. sans clause d'IVC	3,0	1,1	0,1	-0,1	0,3	0,0	0,3
Conv. avec clause d'IVC	4,3	2,5	2,1	-	1,7	1,6	2,3
Toutes les conventions	3,1	1,1	0,2	-0,1	0,3	0,1	0,4
Ontario							
Conv. sans clause d'IVC	5,9	2,7	0,7	1,7	0,6	-0,1	0,5
Conv. avec clause d'IVC	4,8	2,0	2,7	2,2	1,8	2,7	2,3
Toutes les conventions	5,7	2,4	1,4	1,7	0,8	0,5	2,2
Manitoba							
Conv. sans clause d'IVC	1,9	2,3	0,6	0,6	0,8	-	0,1
Conv. avec clause d'IVC	3,4	2,5	1,4	-	1,4	1,5	-
Toutes les conventions	2,4	2,4	0,8	0,6	1,0	1,5	3,1
Saskatchewan							
Conv. sans clause d'IVC	4,4	3,3	0,6	-	-	0,6	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	1,1	1,6	0,9	1,1	1,4
Toutes les conventions	4,4	3,3	1,1	1,6	0,9	1,1	1,4

Tableau C-1 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	1991	1992	1993	1	2	3	4
	(en %)						
Alberta							
Conv. sans clause d'IVC	4,1	3,6	0,3	-0,1	0,6		0,6
Conv. avec clause d'IVC	4,8	-	-	-	-		0,1
Toutes les conventions	5,2	3,6	0,3	-0,1	0,6		0,1
Colombie-Britannique							
Conv. sans clause d'IVC	4,9	3,1	2,4	2,4	1,9	2,6	2,1
Conv. avec clause d'IVC	5,3	4,2	-0,0	-	-	-0,0	-
Toutes les conventions	5,1	3,5	1,2	2,4	1,9	2,4	2,1
Plus d'une province							
Conv. sans clause d'IVC	6,2	3,4	3,4	3,0	3,7	2,5	-
Conv. avec clause d'IVC	2,9	-	-	-	-	1,2	-
Toutes les conventions	6,4	3,4	3,4	3,0	3,7	1,8	-
Total provincial							
Conv. sans clause d'IVC	3,7	1,9	0,5	1,1	0,5	0,3	0,4
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,5	2,4	1,9	1,4	2,8	2,9
Toutes les conventions	3,9	2,0	0,8	1,2	0,7	0,7	0,9
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique							
Conv. sans clause d'IVC	1,7	-	-0,0	-	-0,0	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1,7	-	-0,0	-	-0,0	-	-
Administration fédérale							
Conv. sans clause d'IVC	3,6	2,7	0,6	0,7	1,5	0,4	0,3
Conv. avec clause d'IVC	4,8	2,9	1,8	3,2	-	2,5	0,5
Toutes les conventions	4,4	2,8	0,7	0,8	1,5	0,7	0,3
Total fédéral							
Conv. sans clause d'IVC	1,9	2,7	0,1	0,7	0,0	0,4	0,3
Conv. avec clause d'IVC	4,8	2,9	1,8	3,2	-	2,5	0,5
Toutes les conventions	2,4	2,8	0,2	0,8	0,0	0,7	0,3
Total							
Conv. sans clause d'IVC	3,4	2,0	0,4	1,0	0,3	0,5	0,3
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,6	2,3	2,1	1,4	2,8	2,8
Toutes les conventions	3,6	2,1	0,7	1,1	0,4	0,7	0,8

Tableau C 2
Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	1991				1992				1993			
	1		2		3		4		1		2	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)	('000)
Terre-Neuve												
Conv. sans clause d'IVC	15	49,9	11	27,5	14	35,2	-	-	11	32,6	2	1,1
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	1	1,5	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	15	49,9	11	27,5	15	36,7	-	-	11	32,6	2	1,1
Ile-du-Prince-Édouard												
Conv. sans clause d'IVC	4	6,6	5	7,3	3	5,6	-	-	-	-	1	0,6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	4	6,6	5	7,3	3	5,6	-	-	-	-	1	0,6
Nouvelle-Écosse												
Conv. sans clause d'IVC	17	27,8	4	2,9	6	3,8	1	0,7	-	-	1	0,7
Conv. avec clause d'IVC	2	1,2	1	2,4	4	13,9	-	-	1	1,8	3	12,1
Toutes les conventions	19	29,0	5	5,2	10	17,7	1	0,7	1	1,8	4	12,7
Nouveau-Brunswick												
Conv. sans clause d'IVC	24	43,5	14	29,8	3	3,1	1	0,6	1	1,4	1	1,1
Conv. avec clause d'IVC	1	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	25	44,6	14	29,8	3	3,1	1	0,6	1	1,4	1	1,1
Québec												
Conv. sans clause d'IVC	90	434,9	72	443,7	112	547,1	5	4,0	17	81,1	54	297,5
Conv. avec clause d'IVC	19	30,4	18	25,3	8	11,7	-	-	3	2,6	3	5,2
Toutes les conventions	109	465,2	90	469,0	120	558,8	5	4,0	20	83,7	57	302,7
Ontario												
Conv. sans clause d'IVC	113	212,2	115	191,3	116	160,0	27	51,0	40	48,9	30	40,0
Conv. avec clause d'IVC	47	60,9	59	155,3	30	74,8	8	5,2	6	9,1	6	10,7
Toutes les conventions	160	273,1	174	346,6	146	234,8	35	56,2	46	58,0	36	50,7
Manitoba												
Conv. sans clause d'IVC	27	48,1	9	8,6	14	29,5	4	8,2	8	16,5	-	-
Conv. avec clause d'IVC	14	26,9	8	10,0	4	11,2	-	-	2	8,9	2	3,3
Toutes les conventions	41	75,0	17	18,6	18	40,7	4	8,2	10	25,4	2	2,3
Saskatchewan												
Conv. sans clause d'IVC	5	10,6	8	11,8	7	1,7	-	-	-	-	2	1,7
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	11	38,5	4	3,5	3	23,6	3	10,7
Toutes les conventions	5	10,6	8	11,8	13	40,2	4	3,5	3	23,6	5	12,4

Tableau D-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1991	1992	1993	1993			
				1	2	3	4
				(en %)			
Secteur public							
Conv. sans clause d'IVC	3,3	1,7	0,4	1,9	0,2	0,4	0,1
Conv. avec clause d'IVC	4,6	3,0	2,2	1,8	1,3	3,3	-
Toutes les conventions	3,4	2,0	0,5	1,9	0,3	0,6	0,1
Administration fédérale							
Conv. sans clause d'IVC	1,7	-	-0,0	-	-0,0	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1,7	-	-0,0	-	-0,0	-	-
Sociétés de la Couronne							
Conv. sans clause d'IVC	3,0	2,9	2,3	2,7	-	1,8	-
Conv. avec clause d'IVC	4,8	3,4	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	4,2	3,2	2,3	2,7	-	1,8	-
Administration provinciale							
Conv. sans clause d'IVC	3,7	1,1	0,1	-	0,1	0,1	0,1
Conv. avec clause d'IVC	4,0	3,0	1,9	-	1,9	-	-
Toutes les conventions	3,7	2,0	0,3	-	0,6	0,1	0,1
Administration locale							
Conv. sans clause d'IVC	5,0	3,5	0,6	2,2	0,5	-0,3	0,4
Conv. avec clause d'IVC	4,3	2,5	1,6	-	-	1,6	-
Toutes les conventions	4,9	3,4	0,6	2,2	0,5	-0,1	0,4
Éducation, santé et bien-être							
Conv. sans clause d'IVC	3,6	1,6	0,5	1,7	0,5	0,5	0,0
Conv. avec clause d'IVC	5,2	2,7	2,4	2,3	1,1	3,3	-
Toutes les conventions	3,7	1,7	0,7	1,7	0,6	0,7	0,0
Téléphone, services des eaux et de l'électricité							
Conv. sans clause d'IVC	2,0	3,6	1,4	0,5	-	-	1,6
Conv. avec clause d'IVC	4,9	2,8	1,8	1,0	-	2,3	-
Toutes les conventions	2,2	3,4	1,6	0,8	-	2,3	1,6
Secteur privé							
Conv. sans clause d'IVC	3,9	2,7	0,6	-0,1	0,7	1,1	0,6
Conv. avec clause d'IVC	4,6	1,9	2,5	2,5	1,8	2,3	-
Toutes les conventions	4,2	2,5	1,0	0,1	0,8	1,4	-

Tableau D-4

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1991			1992			1993			1993			4
	Conv.	Trav.	('000)	Conv.	Trav.	('000)	Conv.	Trav.	('000)	Conv.	Trav.	('000)	
Secteur public													
Conv. sans clause d'IVC	307	1 007,7	245	751,9	305	919,3	43	67,0	108	330,1	95	397,1	59
Conv. avec clause d'IVC	51	95,2	52	211,4	23	68,2	8	6,0	6	34,3	9	28,0	-
Toutes les conventions	358	1 102,9	297	963,3	328	987,6	51	73,0	114	364,4	104	425,1	59
Administration fédérale													
Conv. sans clause d'IVC	37	192,1	-	-	35	197,9	-	-	35	197,9	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	37	192,1	-	-	35	197,9	-	-	35	197,9	-	-	-
Sociétés de la Couronne													
Conv. sans clause d'IVC	3	7,0	24	36,1	6	6,1	3	3,4	-	-	3	2,7	-
Conv. avec clause d'IVC	2	13,3	2	45,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5	20,3	26	81,8	6	6,1	3	3,4	-	-	3	2,7	-
Administration provinciale													
Conv. sans clause d'IVC	43	165,3	22	89,6	24	107,8	-	-	9	30,0	8	62,9	7
Conv. avec clause d'IVC	11	29,4	11	82,5	2	11,3	-	-	2	11,3	-	-	-
Toutes les conventions	59	194,7	33	172,1	26	119,1	-	-	11	41,3	8	62,9	7
Administration locale													
Conv. sans clause d'IVC	37	60,2	21	40,8	51	87,5	9	20,3	14	24,2	17	32,0	11
Conv. avec clause d'IVC	6	10,8	3	4,2	2	4,7	-	-	-	-	2	4,7	-
Toutes les conventions	43	71,1	24	44,9	53	92,1	9	20,3	14	24,2	19	36,7	11
Éducation, santé et bien-être													
Conv. sans clause d'IVC	167	564,9	167	566,5	183	514,5	28	41,5	50	78,0	65	297,8	40
Conv. avec clause d'IVC	30	40,5	32	73,0	15	46,3	5	3,6	4	23,0	6	19,7	-
Toutes les conventions	197	605,4	199	639,5	198	560,8	33	45,1	54	101,0	71	317,5	40
Téléphone, services des eaux et de l'électricité													
Conv. sans clause d'IVC	15	18,2	11	18,9	6	5,6	3	1,9	-	-	2	1,7	1
Conv. avec clause d'IVC	2	1,1	4	6,0	4	6,0	3	2,4	-	-	1	3,6	-
Toutes les conventions	17	19,3	15	24,9	10	11,5	6	4,2	-	-	3	5,3	1
Secteur privé													
Conv. sans clause d'IVC	124	141,2	151	255,3	127	333,3	23	50,6	44	117,6	30	43,0	30
Conv. avec clause d'IVC	65	101,5	45	99,1	44	93,8	5	4,2	9	11,6	13	19,4	17
Toutes les conventions	189	242,7	196	354,4	171	427,1	28	54,9	53	129,2	43	62,4	47

Tableau B-1

Comparaison des augmentations effectives à des taux d'inflation choisis¹, par industrie, selon le trimestre

	1991				1992				1993			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
(en %)												
Toutes les industries												
2 %	0,6	0,3	0,3	0,2	0,2	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
3 %	0,6	0,3	0,3	0,2	0,2	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
4 %	0,6	0,3	0,3	0,2	0,2	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1
5 %	0,6	0,3	0,3	0,2	0,2	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1
Secteur commercial												
2 %	0,5	0,4	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
3 %	0,5	0,4	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,0	0,0	0,1	0,1
4 %	0,5	0,4	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,0	0,0	0,1	0,1
5 %	0,5	0,4	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,0	0,0	0,1	0,1
Industries manufacturières												
2 %	0,4	0,4	0,2	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2
3 %	0,4	0,4	0,2	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,3
4 %	0,4	0,4	0,2	0,3	0,2	0,1	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3
5 %	0,4	0,4	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,4
Secteur non commercial												
2 %	0,6	0,3	0,2	0,2	0,3	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1
3 %	0,6	0,3	0,2	0,2	0,3	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1
4 %	0,6	0,3	0,2	0,2	0,3	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1
5 %	0,6	0,3	0,2	0,2	0,3	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1

1. Les augmentations effectives des salaires, qui figurent dans les sections A à D, comportent un taux d'inflation de 2 % dans tous les calculs relatifs à une clause d'IVC. Le tableau ci-dessus illustre l'effet sur le niveau des augmentations lorsque d'autres taux d'inflation sont utilisés.

Tableau F-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1988 à 1991

	1988				1989				1990			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
(en %)												
Toutes les industries												
Conv. sans clause d'IVC	4,4	5,3	6,1	4,0	4,6	4,3	4,7	4,5	5,1	6,1	5,6	6,1
Conv. avec clause d'IVC	4,3	5,0	5,1	4,3	4,6	3,7	4,5	3,5	4,9	5,2	5,2	6,3
Toutes les conventions	4,4	5,2	5,6	4,0	4,6	4,2	4,6	4,4	5,1	5,8	5,4	6,1
Secteur commercial												
Conv. sans clause d'IVC	4,7	5,1	6,0	4,1	5,3	4,6	4,8	4,7	5,4	4,4	5,3	5,6
Conv. avec clause d'IVC	4,6	4,5	5,2	4,6	5,0	3,5	5,3	3,3	4,5	5,0	5,7	5,3
Toutes les conventions	4,7	5,0	5,7	4,2	5,2	4,3	4,9	4,2	5,3	4,5	5,4	5,6
Secteur non commercial												
Conv. sans clause d'IVC	4,1	5,4	6,2	3,7	3,8	4,0	4,6	4,5	4,9	7,1	5,8	6,3
Conv. avec clause d'IVC	4,0	5,2	5,0	4,0	3,8	4,5	4,0	5,3	6,3	5,2	5,1	6,9
Toutes les conventions	4,1	5,3	5,6	3,8	3,8	4,0	4,5	4,5	4,9	6,4	5,4	6,4

Tableau F-1 (suite)
Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1988 à 1993

	1991				1992				1993						
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
(en %)															
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	3,4	2,0	0,4	6,5	3,2	2,8	2,2	3,8	1,5	2,9	1,8	1,0	0,3	0,5	0,3
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,6	2,3	5,0	4,6	4,7	4,1	1,8	2,5	3,7	2,1	2,1	1,4	2,8	2,8
Toutes les conventions	3,6	2,1	0,7	6,0	3,3	3,2	2,4	2,8	1,6	3,2	1,8	1,1	0,4	0,7	0,8
Secteur commercial															
Conv. sans clause d'IVC	3,6	2,7	0,6	5,4	4,0	3,1	2,4	3,4	2,6	3,0	1,9	0,2	0,7	0,6	0,6
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,4	2,4	4,8	4,2	4,6	4,4	1,7	1,7	3,3	2,3	2,0	1,8	1,9	2,8
Toutes les conventions	4,0	2,6	0,9	5,0	4,0	3,6	2,8	2,6	2,3	3,1	2,0	0,4	0,8	0,9	1,3
Secteur non commercial															
Conv. sans clause d'IVC	3,3	1,6	0,4	6,7	3,0	2,6	2,1	4,1	1,2	2,7	1,7	1,8	0,2	0,4	0,1
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,9	2,3	5,4	5,0	4,8	4,0	1,9	3,1	4,3	1,8	2,3	1,3	3,9	-
Toutes les conventions	3,4	1,8	0,5	6,5	3,1	2,8	2,4	3,0	1,4	3,5	1,7	1,8	0,3	0,6	0,1

Tableau F-2

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1988 à 1990

	1988				1989				1990			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	(en %)											
Toutes les industries												
Conv. sans clause d'IVC	4,4	5,3	6,1	4,0	4,6	4,3	4,7	4,5	5,1	6,1	6,0	5,7
Conv. avec clause d'IVC	4,3	5,0	5,1	4,3	4,6	3,7	4,5	3,5	4,9	5,2	5,3	4,9
Toutes les conventions	4,4	5,2	5,6	4,0	4,6	4,2	4,6	4,4	5,1	5,8	5,4	5,3
Industries primaires												
Conv. sans clause d'IVC	3,9	4,7	5,1	-	3,6	4,8	-	-	2,7	4,4	8,3	5,3
Conv. avec clause d'IVC	6,6	3,6	5,8	6,3	7,0	5,4	-	-	-	3,6	-	5,3
Toutes les conventions	5,7	4,6	5,5	6,3	5,8	5,2	-	-	2,7	4,2	8,3	4,1
Industries manufacturières												
Conv. sans clause d'IVC	4,9	5,5	5,3	4,5	4,0	5,3	4,6	6,0	5,6	4,7	5,0	5,1
Conv. avec clause d'IVC	4,9	5,5	4,9	4,7	5,1	5,2	5,2	5,3	5,2	5,2	6,0	5,5
Toutes les conventions	4,9	5,5	5,0	4,6	4,8	5,2	4,8	5,8	5,4	4,9	5,7	5,2
Construction												
Conv. sans clause d'IVC	5,6	6,1	6,1	5,0	6,1	5,5	5,4	5,3	6,0	12,8	6,9	4,3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,6	6,1	6,1	5,0	6,1	5,5	5,4	5,3	6,0	12,8	6,9	4,3
Transports, communications et autres services publics												
Conv. sans clause d'IVC	3,5	4,8	5,6	3,4	3,6	2,8	4,9	4,3	4,6	4,7	5,5	5,6
Conv. avec clause d'IVC	4,2	3,4	5,6	3,7	4,4	3,0	5,6	2,7	3,5	5,0	4,8	5,2
Toutes les conventions	3,7	4,5	5,6	3,4	4,2	2,9	5,3	3,3	4,4	4,7	5,4	5,5
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières												
Conv. sans clause d'IVC	3,8	4,4	6,7	1,7	2,1	4,7	4,4	3,3	7,9	3,1	4,0	5,3
Conv. avec clause d'IVC	3,9	4,9	4,8	3,7	3,9	-	4,1	-	4,9	-	-	-
Toutes les conventions	3,8	4,4	6,7	2,6	2,3	4,7	4,4	3,3	7,2	3,1	4,0	5,3
Services socio-culturels, commerciaux et personnels												
Conv. sans clause d'IVC	3,8	5,7	6,2	3,0	3,8	3,7	4,4	4,6	5,2	6,7	6,3	5,6
Conv. avec clause d'IVC	4,1	5,3	5,0	4,3	3,9	5,6	4,0	5,3	6,3	5,2	5,3	6,9
Toutes les conventions	3,9	5,6	5,5	3,2	3,8	3,9	4,2	4,6	5,3	6,1	5,8	5,9
Administration publique												
Conv. sans clause d'IVC	4,4	5,0	6,2	5,1	3,8	4,1	4,8	3,9	4,8	6,3	5,3	7,3
Conv. avec clause d'IVC	3,9	4,9	5,7	3,8	3,6	4,3	-	-	-	5,4	4,8	-
Toutes les conventions	4,3	4,9	6,2	4,6	3,8	4,1	4,8	3,9	4,8	6,2	5,0	7,3

Tableau F 2 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1988 à 1993

	1991				1992				1993			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	(en %)											
Toutes les industries												
Conv. sans clause d'IVC	3,4	2,0	0,4		6,5	3,2	2,8	2,2	3,8	1,5	2,9	1,8
Conv. avec clause d'IVC	4,6	2,6	2,3		5,0	4,6	4,7	4,1	1,8	2,5	3,7	2,1
Toutes les conventions	3,6	2,1	0,7		6,0	3,3	3,2	2,4	2,8	1,6	3,2	1,8
Industries primaires												
Conv. sans clause d'IVC	4,2	2,6	0,5		5,4	2,4	-	5,0	3,8	2,3	2,4	-
Conv. avec clause d'IVC	4,4	2,4	1,0		2,6	4,7	3,3	6,9	-	-	-	2,4
Toutes les conventions	4,4	2,6	0,8		4,9	4,2	3,3	5,8	3,8	2,3	2,4	2,4
Industries manufacturières												
Conv. sans clause d'IVC	3,7	2,3	1,3		5,6	4,8	2,2	3,6	3,1	1,7	3,0	1,5
Conv. avec clause d'IVC	3,7	2,0	2,6		3,8	3,7	3,2	3,6	1,4	1,6	2,7	2,6
Toutes les conventions	3,7	2,2	2,2		4,4	4,5	2,4	3,6	2,2	1,6	2,9	2,3
Construction												
Conv. sans clause d'IVC	5,2	3,1	0,4		4,5	4,4	6,6	5,8	3,7	3,3	2,9	3,0
Conv. avec clause d'IVC	5,4	-	-		-	-	5,4	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,3	3,1	0,4		4,5	4,4	5,7	5,8	3,7	3,3	2,9	3,0
Transports, communications et autres services publics												
Conv. sans clause d'IVC	2,7	2,8	0,4		5,1	3,2	2,8	1,2	3,2	3,0	3,1	1,2
Conv. avec clause d'IVC	4,9	2,6	1,7		5,2	5,2	3,5	4,5	1,8	1,8	3,4	2,4
Toutes les conventions	3,5	2,7	0,6		5,2	3,5	2,9	1,8	2,4	2,5	3,3	1,4
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières												
Conv. sans clause d'IVC	4,1	2,6	0,1		6,5	4,8	2,1	2,6	3,0	3,1	2,9	1,9
Conv. avec clause d'IVC	4,6	1,9	2,8		5,1	3,8	-	4,5	1,6	-	2,8	1,9
Toutes les conventions	4,3	2,4	0,2		5,4	4,6	2,1	3,3	1,8	3,1	2,9	1,9
Services socio-culturels, commerciaux et personnels												
Conv. sans clause d'IVC	3,7	1,6	0,6		7,1	2,9	2,7	4,6	4,3	1,2	2,9	1,8
Conv. avec clause d'IVC	5,1	2,7	2,4		6,3	5,6	4,5	4,9	2,1	3,1	2,1	1,7
Toutes les conventions	3,8	1,7	0,7		7,0	3,0	3,0	4,7	4,0	1,4	2,7	1,8
Administration publique												
Conv. sans clause d'IVC	2,9	1,8	0,2		5,7	3,7	2,7	1,7	3,6	1,5	2,5	1,3
Conv. avec clause d'IVC	3,9	3,0	1,9		5,1	4,0	4,9	3,0	1,8	2,5	5,0	2,0
Toutes les conventions	3,0	2,3	0,2		5,6	3,7	2,7	1,8	2,2	1,6	4,3	1,5

Tableau F J

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1988 à 1993

	1988				1989				1990			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	(en %)											
Secteur public												
Conv. sans clause d'IVC	4,0	5,3	6,2	3,5	3,8	3,8	4,6	4,5	5,0	6,6	5,7	6,3
Conv. avec clause d'IVC	3,8	4,9	5,0	4,0	3,8	3,4	4,0	2,7	5,0	5,2	5,1	6,5
Toutes les conventions	3,9	5,2	5,6	3,6	3,8	3,7	4,5	4,2	5,0	6,2	5,4	6,3
Administration fédérale												
Conv. sans clause d'IVC	3,5	4,2	5,3	3,4	3,2	3,5	3,7	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	3,5	4,2	5,3	3,4	3,2	3,5	3,7	4,1	4,2	4,2	4,2	4,2
Sociétés de la Couronne												
Conv. sans clause d'IVC	3,1	4,5	4,6	3,3	-	2,8	-	4,7	4,5	4,4	4,5	3,6
Conv. avec clause d'IVC	2,6	2,4	-	-	-	2,6	-	1,9	2,9	-	5,1	-
Toutes les conventions	2,9	3,9	4,6	3,3	-	2,6	-	2,4	4,2	4,4	4,5	3,6
Administration provinciale												
Conv. sans clause d'IVC	4,3	6,3	6,6	4,6	3,5	4,1	4,9	4,1	7,2	6,5	5,6	9,1
Conv. avec clause d'IVC	4,1	4,9	5,8	3,8	3,9	4,3	4,6	-	-	5,5	4,8	-
Toutes les conventions	4,3	5,7	6,5	4,2	3,6	4,1	4,9	4,1	7,2	6,4	5,0	9,1
Administration locale												
Conv. sans clause d'IVC	4,7	6,2	4,7	5,2	4,3	4,9	4,6	2,9	6,8	5,4	6,2	4,5
Conv. avec clause d'IVC	3,8	5,2	5,3	4,8	3,6	4,5	-	-	-	5,2	-	5,2
Toutes les conventions	4,6	6,2	4,9	5,2	4,1	4,8	4,6	2,9	6,8	5,4	6,2	4,7
Éducation, santé et bien-être												
Conv. sans clause d'IVC	3,8	5,9	6,3	3,0	3,8	3,7	4,5	4,6	5,5	7,4	6,1	5,6
Conv. avec clause d'IVC	4,1	5,3	5,0	4,3	3,9	5,6	4,0	5,3	6,3	5,2	5,3	6,9
Toutes les conventions	3,9	5,7	5,5	3,2	3,8	3,9	4,3	4,6	5,6	6,4	5,7	5,9
Téléphone, services des eaux et de l'électricité												
Conv. sans clause d'IVC	2,7	5,0	5,3	3,1	2,1	2,7	4,5	3,9	5,6	-	5,1	6,0
Conv. avec clause d'IVC	3,6	5,2	-	3,7	3,6	-	-	4,6	-	5,8	-	-
Toutes les conventions	3,0	5,0	5,3	3,4	3,2	2,7	4,5	4,2	5,6	5,8	5,1	6,0
Secteur privé												
Conv. sans clause d'IVC	4,9	5,2	6,0	4,4	5,4	5,1	4,8	4,7	5,5	4,4	5,2	5,3
Conv. avec clause d'IVC	5,1	5,2	5,2	4,6	5,3	5,0	5,4	5,0	4,8	4,9	5,7	5,5
Toutes les conventions	5,0	5,2	5,7	4,5	5,3	5,1	5,0	4,8	5,4	4,5	5,4	5,3

Tableau F-3 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1988 à 1993

	1991				1992				1993						
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
	(en %)														
Secteur public															
Conv. sans clause d'IVC	3,3	1,7	0,4	6,6	3,1	2,7	2,1	4,1	1,3	2,8	1,7	1,9	0,2	0,4	0,1
Conv. avec clause d'IVC	4,6	3,0	2,2	5,4	4,9	4,4	4,0	1,9	3,1	3,8	1,9	1,8	1,3	3,3	-
Toutes les conventions	3,4	2,0	0,5	6,4	3,1	2,8	2,4	3,1	1,5	3,4	1,7	1,9	0,3	0,6	0,1
Administration fédérale															
Conv. sans clause d'IVC	1,7	-	-0,0	4,9	4,6	2,5	1,6	-	-	-	-	-	-0,0	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1,7	-	-0,0	4,9	4,6	2,5	1,6	-	-	-	-	-	-0,0	-	-
Sociétés de la Couronne															
Conv. sans clause d'IVC	3,0	2,9	2,3	-	3,0	-	3,0	3,0	3,0	3,0	2,5	2,7	-	1,8	-
Conv. avec clause d'IVC	4,8	3,4	-	5,4	-	3,0	-	-	-	3,4	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	4,2	3,2	2,3	5,4	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,3	2,5	2,7	-	1,8	-
Administration provinciale															
Conv. sans clause d'IVC	3,7	1,1	0,1	5,7	3,6	0,3	-	-0,0	1,0	2,8	1,3	-	0,1	0,1	0,1
Conv. avec clause d'IVC	4,0	3,0	1,9	5,0	4,5	4,9	2,9	1,8	-	5,0	2,0	-	1,9	-	-
Toutes les conventions	3,7	2,0	0,3	5,6	3,6	0,5	2,9	1,8	1,0	4,8	1,5	-	0,6	0,1	0,1
Administration locale															
Conv. sans clause d'IVC	5,0	3,5	0,6	6,0	5,2	5,2	3,3	3,8	5,5	2,5	1,7	2,2	0,5	-0,3	0,4
Conv. avec clause d'IVC	4,3	2,5	1,6	5,8	4,0	-	4,6	2,7	2,5	-	-	-	-	1,6	-
Toutes les conventions	4,9	3,4	0,6	5,9	4,7	5,2	3,6	3,7	4,7	2,5	1,7	2,2	0,5	-0,1	0,4
Éducation, santé et bien-être															
Conv. sans clause d'IVC	3,6	1,6	0,5	7,2	2,9	2,6	5,2	4,3	1,2	2,9	1,7	1,7	0,5	0,5	0,1
Conv. avec clause d'IVC	5,2	2,7	2,4	6,3	5,6	4,8	4,9	2,1	3,1	2,0	1,7	2,3	1,1	3,9	-
Toutes les conventions	3,7	1,7	0,7	7,1	3,0	2,9	5,1	4,0	1,4	2,7	1,7	1,7	0,6	0,7	0,0
Téléphone, services des eaux et de l'électricité															
Conv. sans clause d'IVC	2,0	3,6	1,4	5,3	2,6	1,7	-	4,6	3,1	3,0	2,1	0,5	-	2,3	1,6
Conv. avec clause d'IVC	4,9	2,8	1,8	4,9	-	-	-	2,9	-	2,9	2,7	1,0	-	2,3	-
Toutes les conventions	2,2	3,4	1,6	5,0	2,6	1,7	-	4,4	3,1	2,9	2,5	0,8	-	2,3	1,6
Secteur privé															
Conv. sans clause d'IVC	3,9	2,7	0,6	5,3	4,4	3,2	3,0	3,2	2,6	3,0	2,8	-0,1	0,4	1,1	0,6
Conv. avec clause d'IVC	4,6	1,9	2,5	4,7	4,2	4,8	4,3	1,6	1,7	3,0	2,3	2,5	1,8	2,0	2,4
Toutes les conventions	4,2	2,5	1,0	4,9	4,4	3,9	3,3	2,4	2,3	3,0	2,1	0,1	0,8	1,4	1,3

